

银行职工思想政治工作
经验选编



中国金融出版社

银行职工思想政治工作 经验选编

中国人民银行人事司 编
中国工商银行人事处

中国金融出版社

责任编辑：朱学廉

银行职工思想政治工作经验选编

中国人民银行人事司 编
中国工商银行人事部

※

中国金融出版社	出版发行
天津新华印刷三厂	排版
天津蓟县燎原印刷厂	印刷

※

787×1092毫米 32开本 4印张 80,000字

1985年10月第一版 1985年10月第一次印刷

数：1-10500

统一书号：4058·161 定价：0.45元

前 言

近几年来，各级银行在党的十一届三中全会以来的路线指引下，针对新时期银行职工队伍的新情况、新特点，大力加强思想政治工作，努力探索，大胆实践，积累了许多经验，其中有些得到地方党委的肯定，有些曾在银行召开的全国会议上作过交流。这些从不同角度反映新时期做好职工思想政治工作的经验，其基本精神、基本原则和基本方法具有普遍指导意义。为了更广泛地交流、传播和宣传这些思想政治工作的经验，做好对职工的思想教育，我们从这些材料中选择一部分，编辑成《银行职工思想政治工作经验选编》一书，供各级银行从事政治工作的干部和有关同志阅读、参考。

参加本书编写组工作的有：赵松恒、李香芝、李彦彬、齐廷臣、刘生颖等同志，由赵松恒、李香芝同志审定。中国金融出版社的编辑同志对编写工作给予了具体帮助，在此表示感谢。

由于时间仓促，编者水平有限，不妥和错误之处在所难免，谨望读者批评指正。

编 者

一九八五年二月

32/1611

目 录

我们领导班子是怎样起表率作用的

……………中国人民银行湖南省祁东县支行（1）

坚持不懈，争取党风好转

……………中共中国人民银行无锡市支行党组（8）

做好思想政治工作，努力提高企业素质

……………中国人民银行武汉市分行

中山大道办事处（16）

综合教育，全面提高

……………中国人民银行贵州省修文县支行（27）

端正党风，带动行风，树立共产主义新风

……………中国人民银行辽宁省金县支行（35）

建立“四长”责任制，加强思想政治工作

……………中国人民银行四川省大竹县支行（42）

坚持《准则》，顶住歪风

……………中国人民银行辽宁省西丰县支行（48）

广泛开展谈心和家访活动

……………中国人民银行郑州市五里堡

办事处党支部（54）

做青年职工思想政治工作的八种方式

……………中国人民银行陕西省西安市分行（62）

从爱护出发，从帮助入手，做好后进青年的转化工作

.....中共中国人民银行天津市分行
河北区办事处委员会（68）

一个团结战斗的集体

.....中国人民银行上海市分行
杨浦区鞍山路储蓄所（77）

为振兴中华求知奋进

.....共青团人民银行乌鲁木齐市支行
天山办事处联合支部（84）

教育青年，应从本行职工子女入手

.....中国人民银行陕西省宝鸡市支行（92）

爱、带、严、信

.....中国人民银行兰州市支行
西固区办事处（98）

加强思想政治工作，提高职工队伍素质

.....中国人民银行宁夏回族
自治区固原县支行（104）

我们举办了职工业余学校

.....中国人民银行河北省衡水市支行（114）

我们领导班子是怎样 起表率作用的

中国人民银行湖南省祁东县支行

近几年来，我们支行在党的十一届三中全会路线指引下，在上级行和当地党组织的领导下，经过全体干部职工共同努力，各项工作逐年有所进步，1982年被评为省级金融红旗单位。工会、青年、妇联和保卫工作连续两年被评为地、县级先进单位，几年来的工作实践使我们体会到：要恢复和发扬我党的政治工作优良传统，关键是领导班子成员要在建设社会主义精神文明和物质文明中起表率作用。

一、在政治上同党中央保持一致

在政治上同党中央保持一致，就必须认真学习马列主义、毛泽东思想，认真学习十一届三中全会以来的重要文件，把中央的路线、方针、政策和本单位的实际相结合，清除“左”的影响，做好思想工作。粉碎“四人帮”以后，支行在落实党的干部政策，平反冤假错案中，有的同志“左”的思想比较严重，对这一工作有抵触情绪。支委会分析了这一情况，认为只有帮助他们冲破“左”的思想束缚，才能落实好党的干部政策。于是就组织党员和股长以上干部，反复学习党的十一届三中全会文件和毛泽东同志的有关著作，联系实际开展讨论并分析了一些冤假错案的典型事例。通过学习

和讨论，大家对落实干部政策的认识逐步一致，对十一届三中全会的精神加深了理解。我们本着实事求是、有错必纠的原则，经过一年多的工作，对过去四个时期处理的23人全部作了复查，按政策一一妥善安置，为消除派性，实现安定团结打下了基础。落实干部政策的工作多次受到上级行和当地党委的表扬。1980年下半年，我县农村推行多种形式的生产责任制，这是农村经济管理体制的重大改革，但是有的同志误认为这是分田单干，是倒退。针对这种思想，我们组织大家学习马克思主义关于生产关系要适应生产力发展水平的基本原理，批判“四人帮”鼓吹“穷过渡”，农业生产搞“大呼隆”，分析农村越搞越穷，贷款越欠越多的原因，从理论和实践的結合上认清了农村推行生产责任制的深远意义。支行还根据农村形势的变化，对家在农村的同志的假期作了适当的调整，更加调动了这些同志的工作积极性。如家在农村的会计出纳股副股长周荣生同志消除顾虑后，工作更起劲了，经常加班加点，认真搞好工作，他经办的各项业务工作几年来从未出过差错，被评为全国金融红旗手。

党中央提出进行机构改革，实现干部队伍革命化、年轻化、知识化、专业化的任务后，我们及时地组织党员和干部学习中央有关文件和邓小平同志的重要讲话，明确了实现干部“四化”的重大意义，自觉地当“伯乐”，选苗育才。近一年多来，我们在群众推荐的基础上，经过具体培养，慎重考察，选拔了五名高中毕业和中专文化程度的青年干部，担任股、所负责人。这些同志走上领导岗位后，拜老同志为师，虚心向群众学习，朝气蓬勃地工作在第一线。

二、自觉抵制不正之风

为了有效地抵制不正之风，我们党支部集中精力，集中时间办了七天学习班，认真学习《关于党内政治生活的若干准则》，认清了不正之风的危害性，共同制订了守则，支部领导成员率先执行。几年来，我们主要抓了以下几个方面：

一是招工招干不走后门。支行先后四次招工招干和办理退休补员，从来没有开过后门。有一次招收集体工，县委一常委指名要银行把一个不符合招工条件的青年招进来，我们支委会研究后没有同意，他就一面指派干部来银行做说服工作，一面让劳动局为其办手续，并亲自打招呼。我们认为在原则问题上不能讲面子，当那个青年带着劳动局的介绍信来银行报到时，我们仍然没有接受。

二是“农转非”不伸手。行里不少干部的家属在农村，为了抵制不正之风，我们支部对这个问题作了讨论和研究，行长、支部书记李本英在会上向大家表示：我的家属在农村，但我决不搞“农转非”。当时，同志们认为老李的腹部动过大手术，需要有人照顾。根据他的情况完全符合国务院规定千分之一点五范围内的条件，可以将爱人转为城镇户口。但老李想，限制城市人口是国家的政策、党的号召，一个共产党员应当带头执行，不应该伸手。

三是建房、分房不违反规定。这些年来支行修建的家属宿舍，在面积上没有超过标准。支行盖的办公楼，造价比较低，比上级行批准的计划节约了1万多元。同时，支行没有一个人建私房，在这个问题上我们也受到了县委和上级行的表扬。

四是不利用职权或工作之便谋私利。一次有个信贷员，违反信贷原则，给一个朋友贷款2,000元，到河南省套购汽油。我们发现后立即追回贷款，责成那个信贷员写出检讨，并停发其三个月奖金。支部委员柏际旺管人事和办公室工作，一位因病退休多年的干部，想让孩子“顶职”，提了一篮子鸡蛋来找老柏“帮忙”，老柏对他说：“符合政策的事，不提鸡蛋来我要办好；不符合政策的事，提鸡蛋来我也不能办。你还是把鸡蛋提回去吧！”1982年临近春节，县竹木厂有个职工砌房子，想借几百元贷款，请信贷股长林舜钦去吃饭，林没有去；又买了两瓶人参酒和桔子、白糖、罐头等物，分三次送到老林家里，老林全部退了回去。几年来，我们党员干部先后多次拒收单位、个人送来的礼品和酬金。我们支行搞基建，旧房子拆下来40多立方米木材，没有一个干部职工拿过一块木头回家。

五是把关堵口不讲面子。几年来我们坚决按政策原则办事，维护了国家计划和财经纪律的严肃性。1980年县化工厂由集体转国营前夕，盘盈105万元，有关部门决定扣留80万元，用付款委托书从厂里的帐户上转出，被信贷股长老林发现后，把它卡住了。县里有个别领导同志曾为此大发脾气，我们仍坚持按政策办事，并上报地区财政局作了处理。

三、待遇面前不伸手

作为一个党员领导干部，应当把革命利益放在首位，关心别人胜过关心自己。1980年调整工资时，大家一致评定给支部书记李本英加一级。老李从1956年工资定级以来，二十多年没有升过级。可是这次调资面只有40%，还有60%的人

调不上工资。想到这个问题，老李坚决没有要。由于他带了好头，使那次调工资工作进行得很顺利，出现了许多互让的新气象。1981年李本英同志的父亲病故，大家知道他为父亲治病花了不少钱，欠了不少的债，给他送去了困难补助费，老李婉言谢绝。1982年他母亲又病故，大家又一次送去困难补助费。老李想到行里其他同志也有困难，再一次婉言谢绝。党支部委员、副行长曹月山同志几次让房，同样赢得了全行同志的钦佩。1978年老曹由部队转业来银行时，支行没有家属宿舍，他一家6口人挤住在爱人单位一套房子里，支行临时腾出一间房子给他，但他看到支行住房很紧没有要。1980年支行24套新宿舍建成后，大家一致同意分给老曹一套，可是一位长期病休的同志要求搬到新宿舍来住，老曹把房主动让了出来。1981年又建了8套新房，按说老曹这回该搬家了，可是老曹看到职工罗雪菲一家5口，分给她二间一套的住不下，就把自己分的三间一套的让给了老罗，空出来的那二间一套的又分给了长期租住私房的青工肖建国。自己仍旧住在原来那套旧房子里。

四、学在先，干在前

县支行是银行的基层单位，上级银行下达的每一项工作任务，最要紧的就是落实。因此，作为县支行的领导，不仅要口讲，更重要的是要脚踏实地带头干。在学习上，做到先学一步。县支行的两位领导干部都是1978年才进行的，对银行业务不熟悉。要取得“领导权”，唯一的办法就是向同志们学习，向书本学习，向实践学习，虽然他们年纪都较大，记忆差，困难不小。为了找学习资料，李本英同志先后向潮

北、四川、上海、北京等地的财经院校写信索取资料。为了拜老师，他利用开会的空隙时间，多次去省、地、县党校和省财院求教。结合工作和行里的同志一道去厂矿企业，边干边学，虚心向大家请教。每次开会或向上级行及县委汇报，都坚持自己动手写材料，不要别人代劳。他还写了储蓄宣传稿。为了检验自己的学习成果，他把自己的学习体会向全行干部职工汇报，以给自己增加几分压力。几年来老李先后向大家讲课或汇报学习体会30多次，写了几万字的笔记。

为了取得工作的主动权，掌握第一手资料，县支行建立了调查研究制度。规定行长每年调查研究的时间不得少于三分之一，股长要有60%以上的时间搞调查研究或柜台顶班。制度建立后，支委带头实行。几年来，全县各个工商企业、大小机关，县支行领导干部几乎都去过，还对一些农村社队和社员家庭进行过调查。1982年李本英同志先后多次到过远离县城80里的磷肥厂、铅锌矿等单位。在深入厂矿中，他发现磷肥厂成品资金大量增加，原因是该厂与火车站的关系处得不好，库存6,500吨磷肥运不出去。他便和信贷员一道，把厂方和车站负责人请来共同协商，协调了双方关系，解决了运输问题，很快就销售磷肥6,200吨。

在工作中，越是困难的地方越是需要领导干部亲自去。白地市钢铁厂的零存整取集体户储蓄搞不起来，储蓄人员上门做工作，几次都碰了钉子。李本英同志就带领储蓄人员去各单位，向书记、厂长宣传储蓄的好处和意义。一次不成功，第二次又去，一连去了五次。终于使厂领导同意采取措施，发动全厂一千多人参加了零存整取储蓄。1981年至1982年，支行营业部改建，金库拆除，为了做好安全保卫工作，全体

支委除了和干部职工一样轮流值班外，每天夜晚还要进行两次巡回检查。平时，我们支委和干部职工一道，利用休息时
间清垃圾、掏污泥、扫厕所、刷墙壁，把房前屋后打扫得干
干净净。

领导干部的行动就象无声的命令，推动着全行干部职工
努力搞好各自的工作。几年来，我们各项工作年年都有比较
显著的进步。在地区人民银行系统开展的专业红旗劳动竞赛
中，1980年十个项目，我们只获得了二项奖励，1981年获得
了五项优胜，1982年十三个项目，我行获得了八项第一名，
一项第二名。

五、认真维护革命团结

为了把全行的工作做好，使全体干部职工的心集中到一
个目标上来，党支部的领导成员认真执行民主集中制的原则。
在人员的安排、调动、奖惩以及工作部署等重大问题上，
支部和行的负责人比较注意听取大家的意见，集体研究，不
搞一言堂。个人的意见被否决后，坚决执行支委会、行务会
的决议。有了问题，勇于承担责任，不推给别人。因此，支
部成员能做到开诚布公，有问题摆到桌面上来解决。支委会、
行务会的会议一经作出，都能认真贯彻执行，从而推动全行
的工作不断前进。

坚持不懈，争取党风好转

中共中国人民银行无锡市支行党组

人民银行无锡市支行下设营业部、六个办事处，四个分理处、42个储蓄所，共有干部职工1098人。其中党员187人，占全行职工总数的17.01%。

党的十一届三中全会以来，在市委和省分行的领导下，我们党组认真抓了党风建设，并且以身作则，带头端正党风，经过几年不懈努力，取得了较好的成效。现在，全行绝大多数党员能够自觉地同党中央在政治上保持一致，认真贯彻执行党的路线、方针、政策，积极发挥银行在四化建设中的作用。党内生活比较正常，民主集中制原则执行得较好，一切重大问题都由党组集体讨论决定。党组成员之间，基本上能做到在政治上相互信任，在工作上相互支持，在生活上相互关心，团结协作，做好工作。绝大多数党员基本上能做到牢记党的目标和宗旨，认真执行党的纪律，不开后门，不搞特殊，不要优待，不谋私利。1983年，受到中共江苏省纪委、无锡市纪委和江苏省分行通报表扬。我行在搞好党风建设上的几点粗浅体会和做法是：

一、认真学习《准则》，提高思想认识

我们在端正党风中，首先抓了党组成员和中层以上干部

的学习，提高大家的认识。开始，有的同志认为，现在工作很忙，哪有时间抓党风；有的认为，拉关系，开后门，谋私利在社会上已经成风，单靠银行一家抓，刹不住；还有的认为，抓党风就是不开后门等等，对于这些不正确的思想认识，我们党组在《关于党内政治生活的若干准则》公布和中纪委《关于严肃党纪、杜绝“关系户”不正之风的通告》发表后、本着先党员领导干部，后一般党员的要求，先后举办了16期学习班，认真学习《准则》，学习新党章，对照检查行内存在的不正之风，不断加深理解陈云同志提出的“执政党的党风问题是有关党的生死存亡的问题”这一重要论断的理论意义和现实意义，大家说：党风好坏直接关系到党的形象，决定着人心的向背，影响着整个社会风气。过去，我们党正是由于在实际行动中表明具有大公无私的品格和全心全意为人民服务的精神，得到了人民的衷心爱戴和信赖，才不断取得革命和建设的胜利；反之，就会挫伤群众的积极性，动摇他们对社会主义优越性和共产主义必胜的信念，就会失掉人民的拥护和支持，建设共产主义就要落空。因此一致表示，一定要牢记党的全心全意为人民服务的宗旨，彻底纠正各种利用职权谋取私利的行为，反对对党对人民不负责任的官僚主义，发扬党的密切联系群众的优良作风，从而提高了党员对端正党风和严肃党纪的极端重要性和迫切性的认识，克服了在端正党风上所存在的一些错误思想和片面认识，增强了抵制和反对不正之风的自觉性。我们为了确保党风好转，健全了党的组织生活，做到党员每周参加一次党小组会或支部大会，每季过一次党的民主生活会，党组成员坚持过双重民主生活，积极开展批评与自我批评。由于这样，广大

党员端正党风，遵守党纪的自觉性增强了。1982年底，自行车厂委托信贷员送来小轮自行车券100张，途中被信贷员私自送掉16张，党组发觉后，立即找信贷员个别谈话，进行批评教育，责成其追回已送人的自行车券，并由党组成员、副行长楼再仁同志亲自带领信贷科长、信贷员去自行车厂，将100张自行车券全部退还。信贷办事处的党员、干部，在提高认识以后，主动批判和克服了“开后门难免论”、“开后门是信贷员的职业病”等错误思想，提出了“五不”保证：不利用职权假公济私；不开后门买紧俏商品；不占便宜买福利产品；不吃请、不受贿；不在工作时间办私事。绝大多数同志做到了“常在河边走，就是不湿鞋”。1982年，手表厂送来新产品日历手表二只，每只价款35元，购表券5张，他们婉言谢绝；自行车厂送来新产品26吋不锈钢自行车券5张，当即退还给厂里；电机厂送来16吋电扇券15张，他们也主动退给厂里。为此，受到了市委、市政府领导的表扬。

二、领导以身作则，发挥表率作用

党风好不好，关键在领导，领导又重点在党组。因此，端正党风首先要从党组一班人做起。《关于党内政治生活的若干准则》公布后，我行党组就制订了学习、贯彻《准则》、搞好党风的意见，并印发到基层各党支部，让大家监督党组一班人遵守执行。《关于建国以来党的若干历史问题的决议》发表以后，党组又根据市委的统一部署，开展了学《决议》，抓党风，做表率的活动。学习了邓小平同志的《谈端正党风问题》、陈云同志的《要讲真理，不要讲面子》、胡耀邦同志《在庆祝建党六十周年大会上的讲话》等，检查了

在党风上存在的问题，开展了批评与自我批评，召开了科长、办事处主任会议，以及支行机关党员群众会议，动员大家给党组提意见，帮助党组端正党风。并针对存在的问题，结合实际情况，规定党组自身要做到：不搞特殊化，不开后门，不索礼受贿，不乱批条子，不个人许愿，不随意变更集体决定，不利用职权谋取私利。近几年来，我们党组一班人基本上做到了上述“七不”，注意把自身置于制度和群众的监督之下。1981年，我行招收新职工251人，没有一个是党组成员批条子，说情的，都是按照招工条件招进来的。近几年，我行建了三批职工宿舍，除个别行领导因近年调入银行住进新房外，其它领导都未住进新房。原党组书记、行长刘守戎同志注意用自己的行动来带好一班人。1980年，山东一个单位因我行对他们在工作上支持过，带给行长50斤花生表示感谢，刘守戎同志将花生全部交给食堂处理。同年，无锡市压缩机厂试制成功燃气轮机，受到一机部的奖励，该厂为感谢我行对他们的支持，送来一台电视机。刘守戎同志表示，工作上的支持是我们应该做的，电视机不能收，坚决退回。1981年底，他去太湖疗养院探望老战友，用了市支行的汽车，回来后立即按规定付了车费。1983年机构改革时，我行领导班子进行了调整，组建了新的党组。新党组成立后，首先认真学习了中央有关文件，分析了我行党风的现状，以及存在的问题，制订了《关于搞好党风的七项措施》，巩固和发展党风建设的成果。党组书记、行长张荣坤同志，曾受“四人帮”迫害，坐了十年冤狱，但他对党没有提任何个人要求，从不要什么特殊照顾，他的四个孩子都在农村和集体单位工作。他被任命为党组书记、行长后，仍然以身作则，