

WAISHANGTOUZI QIYEUANGONG BIDUSHOUCE

随着外商投资企业在中国大陆境内的蓬勃兴起，一支既有别于国营、集体企业职工，又有别于资本主义国家企业的新型的外商投资企业员工队伍已经形成。外商投资企业员工既是企业的主人，又是国家的主人。特殊的地位，特殊的身份，要求他们懂得该书所介绍的若干知识。

厉明 主编

外商投资企业员工 必读手册

大连出版社

(辽)新登字15号

外商投资企业员工必读手册

厉明 主编

*

大连出版社出版发行

大连陆军学院印刷厂印刷

*

字数：170000 开本：787×1092 1/32 印张：7.1

印数：1—40000

1992年7月第一版 1992年7月第一次印刷

*

责任编辑：李然 版式设计：少波

封面设计：关伟 责任校对：孔岩

*

ISBN7-80555-645-8 / F·68

定价：4.00元

序

外商投资企业在我国大陆境内的蓬勃兴起，是党的十一届三中全会之后，党和国家实行改革开放的可喜成果。它不仅带来了我国经济生活的变化，也使我国职工队伍的构成发生了变化——一支既有别于国营、集体企业职工，又有别于资本主义国家企业的雇员的外商投资企业员工队伍已经形成。他们应当以一种什么样的姿态投身于所从事的事业？广大干部群众应当用什么样的眼光看待他们？以及他们在有中国特色的社会主义现代化建设中的地位、作用等等，都引起了社会的极大关注。

我国改革开放的伟大实践已经和正在作出肯定的回答：外商投资企业是我国实行改革开放的必然产物，它是在我国注册登记、员工以中方为主体、必须遵守中国法律的经济实体，是社会主义制度下的国家资本主义。它们的出现与存在，是社会主义现代化建设的需要，也是我国社会主义经济的组成部分。在外商投资企业中就业的广大员工是办好企业的主力军，因而也是我国搞好对外开放的生力军；是我国工人阶级的组成部分，因而也是理所当然的国家主人；是在特殊的岗位上为落实党的改革开放政策而工作的劳动者，因而他们的劳动及其劳动的意义应当得到社会的重视与承认。总之，尽

管他们是外商投资（经营）者的雇员，但由于他们属于社会主义中国的工人阶级，因而他又不是单纯的雇佣劳动者。这就要求他们既不能只做主人不当雇员，又不能只当雇员不做主人。由此带来的一个新课题是：外商投资企业员工如何在自身所处的特殊岗位上，既当好企业员工，又为社会主义现代化事业做出自己应该做出的贡献？从某种意义上说来，这不仅关系到我国职工队伍建设问题，而且关系到我国改革开放大业能否健康地发展。我们有责任通过自己的切身实践为圆满地回答这一课题做出努力。这本《外商投资企业员工必读手册》的出版，就是这一努力的组成部分。该书对于人们了解党和国家的改革开放政策，了解外商投资企业员工的地位、作用以及外商投资企业员工应该怎样在外商投资企业中劳动生活等，都作了较为系统的概括总结，值得外商投资企业员工们一读。此书不失为一部外商投资企业员工的必读手册。

由于我们的工作还仅仅是一个开始，书中涉猎的有关见地，也只是局部实际工作的总结，还需进一步探索和完善。“世上无难事，只怕有心人”，我们愿意在这方面做一个有心人，为建设好大连经济技术开发区，为社会主义中国的对外开放事业的健康发展而努力探索，大胆实践。

大连经济技术开发区党委书记 班耀日
大连经济技术开发区管理委员会主任

1992年6月

目 录

序

●知情篇

1. 大连经济技术开发区是怎样建立起来的?
..... (2)
2. 在大连建立经济技术开发区有什么优势和意义? (4)
3. 大连经济技术开发区为什么选在马桥子?
..... (7)
4. 大连经济技术开发区的优惠政策有哪些?
..... (8)
5. 大连经济技术开发区的发展方向是什么?
..... (10)
6. 大连经济技术开发区目前的建设情况怎么样? (12)

7. 怎样理解外商投资企业是社会主义经济的有益补充? (15)
8. 为什么说我国的社会主义建设面临机遇和挑战并存? (17)
9. 为什么说我国仍然处于社会主义初级阶段?
..... (19)
10. 为什么说坚持四项基本原则和坚持改革开放是一致的? (22)
11. 为什么说党的十一届三中全会以来的时期是我国经济发展、人民得到实际利益最多的时期? (24)
12. 怎样把我国同发达的资本主义国家比较才是正确的? (26)
13. 资本主义国家的经济发展比我们顺利吗?
..... (29)
14. 应该怎样看待大陆和台湾在经济发展水平上的差距? (30)
15. 怎样看待我们国家现行的土地批租转让政策? (33)
16. 什么是保税区? 建设保税区有什么意义?
..... (35)
17. 怎样充分发挥我国社会主义制度的优越性?
..... (37)

● 工会篇

18. 中国工会的性质、新时期工会的方针及工会的宗旨、任务是什么? (41)
19. 中国工会会员吸收对象、入会手续及享受的权利、义务是什么? (42)
20. 中国工会的社会职能及基层工会活力的主要标志是什么? (43)
21. 社会主义企业为什么必须实行民主管理?
..... (44)
22. 职工代表大会的性质是什么? 有哪些职权?
职工代表应具备哪些条件? (47)
23. 《辽宁省外商投资企业工会条例》产生的过程和意义是什么? (48)
24. 外商投资企业工会是一级什么组织? (49)
25. 外商投资企业建立工会组织的法律依据是什么? (50)
26. 外商投资企业工会的基本任务是什么?
..... (51)
27. 什么人可以加入外商投资企业工会? (53)
28. 外商投资企业工会的隶属关系? (53)

29. 外商投资企业工会的四项基本职能是什么？
..... (54)
30. 外商投资企业工会工作的指导思想是什么？
..... (56)
31. 外商投资企业工会工作应遵循的基本原则
是什么？ (56)
32. 外商投资企业工会工作为什么要坚持以生
产经营为中心？ (57)
33. 外商投资企业工会与企业及其投资经营者
是什么关系？ (59)
34. 外商投资企业的工会有哪些法定权利？
..... (60)
35. 外商投资企业工会代表有权列席和参加企
业的哪些会议？ (74)
36. 《辽宁省外商投资企业工会条例》中为什么
规定工会代表参加总经理办工会？ (75)
37. 外商投资企业工会应当履行哪些法定义务？
..... (76)
38. 外商投资企业工会干部的配备、工资待遇
、管理和保障有哪些法律规定？ (77)
39. 保障外商投资企业工会活动的法律规定有
哪些？ (80)
40. 如何贯彻执行《辽宁省外商投资企业工会

- 条例》? (83)
41. 关于外商投资企业工会开展建设职工之家
活动 (83)
42. 外籍职工参加工会有哪些规定? (94)
43. 关于工会会员会籍管理的规定有哪些?
..... (94)
44. 怎样写加入工会的申请? (96)
45. 全国职工守则 (97)

●权益篇

46. 什么是权益? (99)
47. “三资”企业员工的工资如何确定并包括哪
些? (99)
48. 员工因工负伤、病假、辞退、开除、待业,工
资怎样确定? 领职的方法是什么? (100)
49. 外商投资企业员工退休全领职的标准和方
法是什么? (101)
50. 什么是福利待遇? 其内涵是什么? (103)
51. 国家对“三资”企业福利待遇政策是怎样规
定的? (104)
52. 什么是劳动保护? 劳动保护的内涵是什么?

- (104)
53. 国家对“三资”企业员工在劳动保护上有
什么规定? (105)
54. 什么是劳动保险? 劳动保险的内涵是什
么? (106)
55. 国家对“三资”企业员工在劳动保险上有
什么规定? (107)
56. 女职工“五期保护”的内涵是什么? ... (108)
57. 女职工特殊保护权益受到侵害时如何进行
申诉? (110)
58. 什么是劳动合同制? “三资”企业为什么
要实行劳动合同制? (111)
59. 签订劳动合同的注意事项是什么? 怎样签
订劳动合同? (112)
60. 解除合同和终止合同的概念是什么? ... (113)
61. 辞退和开除的概念是什么? (114)
62. 员工在什么情况下可向企业提出辞职? 而
企业在什么情况下不得解除员工的劳动合
同? (116)
63. “三资”企业加班加点应遵循的原则是什么?
..... (117)
64. “三资”企业员工的探亲假、婚丧假如何确
定? (118)

65. 员工在什么情况下可以向仲裁部门提出仲裁? (119)
66. 解决“三资”企业员工住房问题有什么规定? (120)
67. 为什么“三资”企业要按国际惯例进行管理? (120)
68. 为什么外商投资企业员工工资要适度增长? (121)
69. 如何看待“三资”企业的用工制度? ... (123)
70. 大连开发区在“三资”企业员工中实行“蓝皮户口”是怎样? (124)

●义务篇

71. 建设有中国特色的社会主义, 外商投资企业员工应该做出什么样的贡献? (127)
72. 外商投资企业员工如何发挥工人阶级的主力军作用? (128)
73. 发扬工人阶级的优良传统为什么有利于进一步改革开放, 对外商投资产生吸引力而不是排斥力? (131)
74. 依法在外商投资企业开展工会活动, 为什

- 么会使外方放心并受到欢迎，从而促进双方和睦相处、合作共事？ (132)
75. 为什么说自党遵守外商投资企业的各项规章制度，是我国员工有高尚国格和人格的表现？ (133)
76. 在外商投资企业做出贡献，为什么是工人阶级在新形势下的特殊义务？ (135)
77. 正确处理三者利益关系的原则为什么对外商投资企业同样适用？ (136)
78. 在外商投资企业的员工应当建立什么样的新型关系？ (137)
79. 为什么要教育员工适应外商投资企业按照国际惯例管理企业的方式？ (138)
80. 外商投资企业的文化建设与社会主义精神文明建设能否有机结合？ (139)
81. 把依法办事作为外商投资企业员工的行为准则为什么格外重要？ (140)
82. 怎样理解经济技术开发区和外商投资企业在政治上不能特殊？ (141)
83. 怎样看待外商投资企业用工中的竞争和风险？ (142)
84. 兴办外商投资企业为什么不能视作权宜之计？ (143)

85. 加快改革开放只是上面的事吗? (145)

●礼仪篇

86. 礼仪的含义及其作用是什么? (148)
87. 为什么说“礼治”和“礼仪”是有区别的
两个范畴? (149)
88. 为什么说文明的交际礼仪是中华民族的传统? (150)
89. 文明的交际礼仪的基本内容是什么? ... (151)
90. 日常生活、工作和社交中应注意哪些文明
用语? (153)
91. 为什么要大力提倡符合社会规范和道德规
范的有积极意义的新礼仪? (155)
92. 如何理解企业精神、企业文化的关系及礼
仪在其建设中的作用? (156)
93. 如何理解企业道德和员工的职业道德的含
义及其礼仪的作用? (158)
94. 如何认识礼仪在开展公共关系活动中的重
要性? (161)
95. 企业为什么要开展公共关系活动?
..... (162)

96. 为什么必须摒弃那些失去礼仪行为的公共
关系活动? (164)
97. 为什么说文明的交际礼仪是公共关系的手
段? (166)
98. 为什么说礼仪和公共关系既是管理活动又
是道德实践活动? (167)
99. 为什么说文明的交际礼仪是企业管理的艺
术和途径? (169)
100. 为什么说文明的交际礼仪是外商投资企业
广大员工适应对外开放时代发展的需要?
..... (172)

●共事篇

101. 为什么在外商投资企业中要坚持中外双方
合作共事? (177)
102. 为什么说外商投资企业是利益共同体?
..... (179)
103. 中外双方合作共事主要依据的原则是什么?
..... (180)
104. 外商投资企业工会在合作共事中处于什么
地位? (183)

105. 中方高级雇员在合作共事中应该发挥什么作用? (184)
106. 对中方员工在合作共事中有哪些基本要求? (186)
107. 外商投资企业里的中方员工是单纯的雇佣劳动者吗? (188)
108. 怎样认识外商投资企业的性质和特点? (189)
109. 为什么在外商投资企业中不能照搬国营企业的某些做法? (191)
110. 为什么在外商投资企业要尊重外商投资者的合法权益? (192)
111. 为什么既要依照中国国情办事, 又要尊重国外办事习惯? (194)
112. 为什么要倡导建立双方共同认可的企业文化、企业精神? (195)
113. 在外商投资企业中要不要搞精神文明建设? (197)
114. 为什么应当帮助经营者克服实际困难和关心外籍员工的生活? (199)
115. 如何通过开展丰富多彩的业余文体活动增进双方的了解和友谊? (200)
116. 为什么说“实行党群工作方式一体化”有利

- 于中外双方合作共事? (202)
117. 为什么说员工参与企业管理有利于合作共
事? (203)
118. 如何处理外商投资企业中的劳资矛盾?
..... (205)
119. 处理外商投资企业中的劳资纠纷有哪些方
式? (207)
120. 如何处理外商投资企业中发生的突发事
件? (208)
121. 在合作共事中员工应当注意转变哪些思想
观念? (209)
122. 为什么说开发区职工人人都是投资环境?
..... (210)

知情篇