

林业行业干部岗位规范

(试行)

中华人民共和国林业部 编

中国林业出版社

《林业行业干部岗位规范》编辑委员会

主任 徐有芳

副主任 顾锦章 张观礼 张 启 甄仁德 赵川雨

委员 (按姓氏笔画排列)

马驹如 戈 成 李泽兴 杨跃先 承正女

施斌祥 徐 洪 蒋祖辉 潘少成 霍信鼎

主编 张观礼

副主编 罗又青 宋 增 黄小文 张俊玲

编 辑 潘文斗 李世贤 杜殿栋 徐梅影

主要编写人员(按姓氏笔画排列)

马志华 孙 富 毕忠镇 李义沣 李玉铭

张锡瀛 赵晓琦 胡方亚 高家俊 蒋云安

黄征鸿 韩学吉 曾宪芷 赖国康 赖炳辉

**林业部关于印发《林业行业干部岗位规范》
(试行)的通知**

林教通字〔1993〕103号

各省、自治区、直辖市和计划单列市林业厅局，江苏省、青海省、天津市农林厅局，上海市农业局，西藏自治区农牧林委，黑龙江省森工总局，大兴安岭林业公司，内蒙古大兴安岭林管局，新疆生产建设兵团林业局：

现将《林业行业干部岗位规范》(试行)印发给你们，请结合当地实际情况，认真贯彻并组织实施。

1993年7月15日

序

作为林业行业管理科学化的一项基础建设,《林业行业干部岗位规范》的颁布试行,是全行业的一件大事。它既是劳动人事管理工作的重要基础,又是培养提高各级林业干部的基本依据。

90年代是我国林业发展的关键时期。进一步解放思想,加快林业改革和开放步伐,在提高质量、优化结构、增进效益的基础上,总体推进,建好绿色屏障,办好绿色产业,更多地增资源、增活力、增效益,更快地绿起来、活起来、富起来,是时代赋予各级林业部门和广大林业职工的光荣使命。

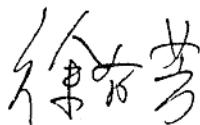
当今世界范围的经济竞争,综合国力的竞争,实质上是科学技术的竞争和民族素质的竞争。加快林业发展,实现90年代林业发展的奋斗目标,归根结底要取决于林业干部、职工队伍的整体素质。通过大力加强林业教育,开展全行业培训,不断优化林业队伍的结构,提高林业队伍的素质,把丰富的人力资源转化为巨大的智力资源,是实现社会主义林业现代化的必由之路。对此,各级林业部门要有清醒的认识,把搞好以岗位培训为重点的全行业培训提到重要议事日程,当作长期的战略任务来抓。

《林业行业干部岗位规范》的颁布,对全行业培训工作的开展是一项新的突破,对林业院校的教育、教学改革也是一个新的推动。简而言之,岗位规范实际上就是我们各级各类岗位用人的规格标准。它对于各级各类林业院校确定专业设置、培养目标、培养规格和教学计划具有导向作用;对于开展以岗位培训为重点的全行业培训具有直接的指导作用。因此,各级林业部门要采取有力措施,切实贯彻试行。当务之急是要根据规范要求,结合本地区、本部门实际情况,制订出在岗人员的培训规划及实施计划,把全行业培训工作有计划有步骤广泛深入地开展起来,并使之逐步走向科学

化、规范化、制度化。

对干部的培训,要坚持理论联系实际,学以致用,从实际出发,按需施教的原则。要加强培训的针对性和实用性,注重能力的培养,讲求实效,努力提高培训质量。当前要以党的十四大精神为指针,适应加快改革、扩大开放的大形势,加强对干部的马克思主义、毛泽东思想的教育,以邓小平同志关于建设有中国特色社会主义的理论武装干部的头脑,解放思想,转变观念,提高坚持“一个中心,两个基本点”的基本路线的自觉性、坚定性。同时加强思想政治教育和林业职业道德教育,以提高广大林业干部的政治素质和道德素质。要紧紧围绕建立社会主义市场经济体制这个总目标,按照林业改革开放,林业管理现代化,科技进步,创优质产品,提高林业经济效益、生态效益和社会效益的需要,强化各种适应性培训,以提高林业干部的业务素质。

现在颁布的《林业行业干部岗位规范》(试行),尽管还有待于通过实施不断修订、完善、提高,但它毕竟是我们在强化行业管理方面迈出的可喜的一步。我希望各级林业部门以规范的实施为起点,把以岗位培训为重点的全行业培训工作推向一个新阶段,提高到一个新水平,为培养一支政治文化水平高,思想作风好,领导管理能力强,技术业务精湛,专业结构、年龄结构较为合理的干部队伍,为全面完成 90 年代林业发展的奋斗目标,振兴我国林业而奋斗。



1993 年 7 月

说 明

为适应林业行业各级各类干部岗位培训的需要,建立一支革命化、年轻化、知识化、专业化的干部队伍,以实现林业行业干部管理和培训工作的科学化、制度化、规范化,我司根据1987年2月林业部部长办公会议决定,组织制定了《林业行业干部岗位规范》(试行),作为林业行业开展干部岗位培训工作和考核、任用干部的依据。

编制《林业行业干部岗位规范》的指导思想是坚持党的“一个中心,两个基本点”的基本路线,以建设有中国特色的社会主义理论为指导,为实现林业建设十年规划和“八五”计划服务,切实加强干部的马克思主义理论教育,大力开展为履行干部岗位职责所必备的政治理论、科学文化和管理知识的培训,提高干部的政治素质、业务素质和工作能力,以确保建设绿色屏障,办好绿色产业,使林业建设提高到一个新的水平。

本《规范》(试行)是根据国务院批转国家教委《关于改革和发展成人教育的决定》,在部领导的关怀和指导下,参加编写的同志认真学习党的十一届三中全会以来有关干部工作的路线、方针、政策,系统地总结近几年来林业干部管理工作经验,借鉴国内外有关岗位规范,在较大范围内进行试点的基础上,并经过有关专家论证,历时五年编写而成的。这是团结协作、依靠集体的智慧和力量共同完成的一项系统工程。它的颁发试行,对开展以岗位培训为核心的林业全行业培训,必将起到积极推动作用。

为使本《规范》编写具有科学性和实用性,首先按照林业行业职业类别,科学设置岗位,编制了《林业行业干部岗位分类目录》,包括专业技术类、行政管理类、经济管理类、党群类和通用类。根据林业行业特点,在专业技术类和经济管理类中,又以从事专业技术的

学科、专业的不同,划分若干个职业系列;在行政管理类中,按职能的同一性和不同层次所负职责,划分为决策层、职能层和执行层。为编写岗位规范奠定了基础。

本《规范》(试行)共编干部岗位规范 486 个,其中专业技术类 290 个,行政管理类 182 个和经济管理类 14 个。干部岗位规范的基本内容包括岗位职责、政治素质和职业道德、知识要求、工作能力、资历要求和其他要求等 6 个方面 20 项指标。岗位职责规定了本岗位应担负的工作职能和责任;政治素质和职业道德规定了本岗位应具有的马克思主义理论水平、政策水平、职业道德及工作态度;知识要求规定了本岗位应具有的政治理论知识、专业基础知识和专业知识、行政领导和管理知识、政策法规知识以及外语水平、实际工作经验等;工作能力规定了本岗位应具有的理解判断能力、组织协调能力、决策开拓能力、社会活动能力、语言文字表达能力和业务实施能力;资历要求规定了本岗位应具备的学历、经历及最低的技术职务任职资格要求。

本《规范》的制定是一项很重要的法规性建设,是实现林业成人教育科学化、规范化的依据,也是全行业人事管理的基础。它具有较强的科学性、权威性和可操作性,做到了立足当前、考虑长远,注重实际、实用与实效,而且层次清晰,界定清楚,内容明确、用语规范。

本《规范》(试行)适用于林业行业各级各类干部岗位培训,为选拔、考核和任用干部提供了依据。不涉及各企事业单位的机构设置和定员编制。至于通用类干部岗位可参照其相应的行业岗位规范开展培训。

本《规范》的编写工作,根据林业部决定,由教育宣传司会同人事劳动司、政策法规司、林政和资源管理司、造林经营司、森林工业司、野生动物和森林植物保护司、森林防火办公室、林木种苗管理总站、林业工作站管理总站、林业机械公司和林产工业公司组织全

国林业系统 100 多个单位、近 700 位各类专家和有实践经验的技术经济管理工作者参加，并委托林业部成人教育研究中心协调实施，所有参加此项工作的同志都付出了辛勤的劳动。

本《规范》编写过程中，得到了有关部门的关心和指导，得到各有关省、自治区林业主管部门和单位的支持和帮助，在此一并致以诚挚的谢意。

制定本《规范》在林业行业尚属首次，所涉及的岗位和专业较多，有较大的难度，缺点、不妥之处在所难免。敬请各单位在试行过程中发现问题，及时反映给我们，以便进一步修改和补充。

林业部教育宣传司

1993 年 7 月

目 录

第一部分

林业行业干部岗位分类目录

总表 1

专业技术类

(一)造林营林	2
(二)森林保护	2
(三)野生动、植物和自然保护区	3
(四)资源与林政管理	3
(五)采运工程	4
(六)木材机械加工	4
(七)林产化学加工	5
(八)林副特产经营	6
(九)林业机械制造与修理	6
(十)林业工程建设	7

行政管理类

(一)国营林业局	7
(二)林业调查规划设计院、队	9
(三)工厂、公司(贮木场,木材加工、林产化工、木材经销企业,森林病虫 生物制品、野生动植物产品加工、林药、机修厂.....)	9
(四)自然保护区管理局(处、室、站)	10
(五)野生动、植物进出口办事处	10
(六)林政资源管理处(科、股)	10

(七)森林防火办公室(省、地、县级).....	10
(八)木材运输处(汽运处、水运处、森铁处、公路管理处.....)	10
(九)场(国营林场、野生动物驯养繁殖中心、狩猎场、良种场.....)	11
(十)营林站(飞播造林工作站、林木种苗站、林业工作站、林业推广站、森 林物候气象站.....)	11
(十一)林政站(木材检查站.....)	11
(十二)森林保护站(鸟类环志站、病虫害防治检疫站、动植物进出口检查 站、航空护林站.....)	11
(十三)林副特产站(野生动、植物产品收购站,林业收购站.....)	11
(十四)圃(苗圃、隔离检疫圃.....)	12

经济管理类

(一)经济计划.....	12
(二)统计.....	12
(三)财会.....	13
(四)劳动工资.....	13
(五)物资管理.....	13

第二部分

林业行业干部岗位规范

政治素质和职业道德(适用于相应岗位,各岗位规范中文字从略)	15
-------------------------------------	----

专业技术类

造林营林

省级林木种苗管理站良种繁育科项目管理员.....	18
省级林木种苗管理站良种繁育科生产技术管理员.....	19
省级林木种苗管理站良种繁育科引种管理员.....	21

地级林木种苗管理站(国营林业局)良种繁育管理员	22
县级林木种苗管理站良种繁育管理员	23
林木良种场生产管理员	24
林木良种场技术管理员	25
省级林木种苗管理站种子管理科项目管理员	26
省级林木种苗管理站种子管理科生产调度管理员	27
省级林木种苗管理站种子管理科质量管理员	29
地级林木种苗管理站(国营林业局)种子管理员	30
县级林木种苗管理站种子管理员	31
种子库机械管理员	32
种子库仓库管理员	34
林木种子检验员	35
省级林木种苗管理站苗木管理科计划管理员	36
省级林木种苗管理站苗木管理科生产管理员	37
省级林木种苗管理站苗木管理科技术管理员	39
地级林木种苗管理站(国营林业局)苗木管理员	40
县级林木种苗管理站苗木管理员	41
苗圃技术管理员	42
苗圃生产管理员	43
造林高级工程师	44
造林工程师	45
造林助理工程师	46
造林技术员	47
飞播造林高级工程师	48
飞播造林工程师	50
飞播造林助理工程师	51
飞播造林技术员	52
经济林栽培管理高级工程师	54
经济林栽培管理工程师	55
经济林栽培管理助理工程师	57
经济林栽培管理技术员	58

森林经营高级工程师	59
森林经营工程师	61
森林经营助理工程师	62
森林经营技术员	64
森林公园高级工程师	65
森林公园工程师	67
森林公园助理工程师	68
森林公园技术员	70
国营林业局营林质检队质检员	71
国营林业局林场(经营所)营林技术员	72
区、乡(镇)林业工作站营林员	73

森林保护

县级森林防火指挥调度员	74
航空护林中心(总站)调度员	75
航空护林飞行观察员	76
航空护林站调度员	78
森林病虫害防治检疫站高级工程师	79
森林病虫害防治检疫站工程师	80
森林病虫害防治检疫站助理工程师	81
森林病虫害防治检疫站技术员	82
林木种子病虫害防治员	83
国营林场森保员	84
森林病虫害防治检疫站实验室实验员	85
森林病虫害防治检疫站标本员	87

野生动植物和自然保护区

省级野生动物资源调查队队员	88
省级野生动物资源调查队资源信息员	89
鸟类环志站环志员	90
狩猎场导猎员	92

野生动物驯养繁殖场(中心)兽医师	93
野生动物驯养繁殖场(中心)检疫员	94
野生动物驯养繁殖场(中心)饲料调配员	96
野生动物驯养繁殖场(中心)饲养员	97
野生动物驯养繁殖场(中心)谱系员	98
野生动物产品收购员	99
野生动植物进出口办处科员	100
野生动植物进出口检查站监督检查员	101
自然保护区管理局保护站巡护管理员	103
自然保护管理高级工程师	104
自然保护管理工程师	105
自然保护管理助理工程师	107
自然保护管理技术员	108

资源与林政管理

省、地级林业主管部门森林采伐消耗管理人员	109
县级林业主管部门森林采伐消耗管理人员	111
省、地级林业主管部门森林资源统计与档案管理人员	112
全民所有制和集体所有制森林经营单位森林资源管理员	113
全民所有制和集体所有制森林经营单位森林资源档案管理员	114
国营林业局资源林政科森林资源管理员	116
区、乡(镇)林业工作站资源管理员	117
省、地级林业主管部门森林资源监测管理人员	118
县级林业主管部门林地森林资源监测管理人员	119
省、地级林业主管部门林地管理人员	121
省、地级林业主管部门林木权属管理人员	122
县级林业主管部门林地林木权属管理人员	123
省、地级林业主管部门木材经营管理人员	124
县级林业主管部门木材经营管理人员	125
省、地级林业主管部门木材运输管理人员	126
县级林业主管部门木材运输管理人员	127

省、地级林业主管部门木材站管理人员	128
木材检查站检查员	130
省、地级林业主管部门林业行政执法管理人员	131
县级林业主管部门林业行政执法管理人员	132
全民所有制森林经营单位林政管理员	133
国营林业局资源林政科林政管理员	134
区、乡(镇)林业工作站林政管理员	135
全民所有制和集体所有制森林经营单位专职护林员	136
省、地级林业主管部门林业规划设计管理人员	137
林业调查规划(勘察)设计单位质量管理(检查)员	138
林业调查规划(勘察)设计单位森林资源监测员	139
林业调查规划(勘察)设计单位助理森林资源监测员	141
林业调查规划(勘察)设计单位规划设计员	142
林业调查规划(勘察)设计单位助理规划设计员	143
林业调查规划(勘察)设计单位野生动物调查员	144
林业调查规划(勘察)设计单位助理野生动物调查员	145
林业调查规划(勘察)设计单位控制点加密作业员	146
林业调查规划(勘察)设计单位助理控制点加密作业员	147
林业调查规划(勘察)设计单位纠正镶嵌晒印作业员	148
林业调查规划(勘察)设计单位助理纠正镶嵌晒印作业员	150
林业调查规划(勘察)设计单位遥感图象处理员	151
林业调查规划(勘察)设计单位遥感图象分析员	152
林业调查规划(勘察)设计单位程序员	154
林业调查规划(勘察)设计单位助理程序员	155
林业调查规划(勘察)设计单位制图员	156
林业调查规划(勘察)设计单位助理制图员	157
林业调查规划(勘察)设计单位土壤调查员	158
林业调查规划(勘察)设计单位助理土壤调查员	160
林业调查规划(勘察)设计单位植被调查员	161
林业调查规划(勘察)设计单位助理植被调查员	162
林业调查规划(勘察)设计单位测树制表调查员	163

林业调查规划(勘察)设计单位助理测树制表调查员	164
林业调查规划(勘察)设计单位森林病虫害调查员	165
林业调查规划(勘察)设计单位助理森林病虫害调查员	166
国营林业局森林采伐更新调查设计员	167

采运工程

木材采运高级工程师	168
木材采运工程师	169
木材采运助理工程师	171
木材采运技术员	172
汽运处技术装备技术员	173
汽运处内业管理技术员	175
汽运处车辆行检员	176
公路养护技术员	177
公路养护路检员	178
公路养护工程技术员	179
公路电讯技术员	180
公路路政检查员	181
木材水运高级工程师	182
木材水运工程师	183
木材水运助理工程师	185
木材水运技术员	186
木材水运、水土技术员	187
森铁机务段机车技术员	188
森铁工务段线桥工程技术员	189
森铁工务段线路养护技术员	190
森铁车务段站务技术员	191
森铁电务段通讯技术员	192
森铁运输调度员	193
贮木场标准化管理员	194
贮木场计量管理员	195

贮木场电器技术员	196
贮木场地衡站技术员	197
贮木场地衡站检斤员	198
贮木场量材设计检验员	199
贮木场鉴定检验员	200
贮木场现场技术员	201
贮木场缴库检验员	202
贮木场木材内业统计检验员	202
贮木场市场信息员	203
贮木场木材划拨员	204
贮木场木材调运员	205
贮木场监装员	205
贮木场木材检疫员	206
木材检验高级工程师	207
木材检验工程师	209
木材检验助理工程师	210
木材检验技术员	211

木材机械加工

木材工业企业生产科生产调度员	213
木材工业企业木材科现场管理员	214
木材工业企业木材科调度员	215
木材工业企业科研开发科科技情报员	216
木材工业企业科研开发科新产品开发管理员	217
木材工业企业科研开发科工艺设计员	218
木材工业企业技术科工艺员	219
木材工业企业车间工艺员	220

林产化学加工

松脂(樟脑、冰片……)生产加工工艺高级工程师	222
松脂(樟脑、冰片……)生产加工工艺工程师	223

松脂(樟脑、冰片……)生产加工工艺助理工程师	225
松脂(樟脑、冰片……)生产加工工艺技术员	226
栲胶和单宁生产加工工艺高级工程师	227
栲胶和单宁生产加工工艺工程师	229
栲胶和单宁生产加工工艺助理工程师	230
栲胶和单宁生产加工工艺技术员	231
紫胶生产加工工艺高级工程师	233
紫胶生产加工工艺工程师	234
紫胶生产加工工艺助理工程师	236
紫胶生产加工工艺技术员	237
植物水解工艺高级工程师	238
植物水解工艺工程师	240
植物水解工艺助理工程师	241
植物水解工艺技术员	242
热解工艺高级工程师	244
热解工艺工程师	245
热解工艺助理工程师	247
热解工艺技术员	248
栓皮生产加工工艺高级工程师	249
栓皮生产加工工艺工程师	251
栓皮生产加工工艺助理工程师	252
栓皮生产加工工艺技术员	253
林产化工机械设备高级工程师	255
林产化工机械设备工程师	256
林产化工机械设备助理工程师	258
林产化工机械设备技术员	259
林产化工产品质量检验高级工程师	260
林产化工产品质量检验工程师	262
林产化工产品质量检验助理工程师	263
林产化工产品质量检验技术员	265
林产化工环境保护高级工程师	266