

全国职工思想政治工作会议 经验选编

全国职工思想政治工作会议秘书处 编
中国职工思想政治工作研究会



企业管理出版社

全国职工思想政治工作会议经验选编

全国职工思想政治工作会议秘书处 编
中国职工思想政治工作研究会

企业管理出版社

全国职工思想政治工作会议经验选编

全国职工思想政治工作会议秘书处

中国职工思想政治工作研究会

编

(内部发行)

*

企业管理出版社出版

石家庄地区印刷厂印刷

新华书店北京发行所发行

*

850 × 1168 毫米 32开 14.750印张 40万字

1983年3月第1版 1983年3月第1次印刷

书号4207·043 定价1.50元

前 言

受中共中央书记处的委托，中宣部、中组部、中央书记处研究室、国家经委、中华全国总工会、共青团中央和全国妇联等七个单位，于一九八三年一月，在北京联合召开了全国职工思想政治工作会议。这次会议，是为了贯彻党的十二大精神，研究在新的历史时期加强和改进职工思想政治工作，发挥工人阶级在国家政治生活中的领导作用，进一步动员整个工人阶级，站在发展社会主义现代化事业所必需的经济改革、政治改革和其他改革的最前列，团结全国人民，为实现党的十二大提出的宏伟纲领而努力奋斗。

为了配合各地传达贯彻好这次大会的精神，更广泛地交流和传播职工思想政治工作的经验，做好对职工的共产主义思想教育，我们特从会议印发的典型材料中，选择一部分，汇编成这本书（内部发行），供各级政工干部和有关同志阅读、参考，并希望各地在贯彻这次会议精神时，不断总结新经验。此外，还有两点需要加以说明：一是因为这本书受到篇幅的限制，不可能把各地报送的典型材料都收集进来；二是由于时间急促，我们对选编的这些材料，来不及在文字上作过细的修改，因而难免有不妥之处。

在此，我们向为会议提供和推荐典型材料的单位，谨致谢意。

编 者

一九八三年一月

目 录

加强思想政治工作 保证改革的顺利进行	
.....中共首都钢铁公司委员会(1)	
坚持政治工作与经济工作相结合 推动煤炭生产建设的发展	
.....煤炭工业部(23)	
坚持两个文明建设一起抓 努力建设社会主义文明城市	
.....中共黑龙江省佳木斯市委员会(37)	
加强思想政治工作 打开企业新局面	
.....中共广西柳城磷肥厂委员会(54)	
集中主要精力抓好思想政治工作	
.....鞍钢第二初轧厂党委书记侯治余(62)	
平沟煤矿在企业整顿中加强思想政治工作	
.....中共内蒙古海勃湾矿务局委员会(72)	
从根本上提高青工共产主义思想觉悟	
.....中共上海机床厂委员会(78)	
对青工脱产轮训是思想政治工作的重要课题	
.....北京市纺织工业局(88)	
脱产轮训 正规办学 系统灌输	
.....中共江苏省委宣传部、中共扬州市委宣传部调查组(100)	
脱产轮训 系统灌输马克思主义.....中共扬州市委员会(108)	
建立政治课制度是对职工进行经常性政治教育的一种好形式	
.....中共〇一一基地第二设计所委员会(120)	
坚持用马列主义理论武装职工骨干.....广州市总工会(125)	
我们是怎样坚持办好工人政治学校的	
.....黑龙江省哈尔滨市总工会(133)	

- 加强思想政治工作 建设一支过硬的职工队伍
中共大庆石油管理局委员会(141)
- 开展近代史教育是提高职工共产主义思想觉悟的必修课和入门课
中共天津市委工业交通工作部(152)
- 开展近代史教育 提高“三热爱”觉悟
中共天津碱厂委员会(162)
- 我们是怎样在职工中开展社会主义制度优越性大讨论的
中共北京化工三厂委员会(173)
- 教育建筑施工队伍发扬主人翁精神
中共河北省邯郸市第二建筑公司委员会(190)
- 开展“爱矿山,做主人”教育 建设一支有战斗力的矿工队伍
中共辽源矿务局西安煤矿委员会(200)
- 共产主义思想育新人 文明服务树新风
中共河北省秦皇岛市商业服务楼支部委员会(210)
- 用共产主义思想培养一支过硬的建筑队伍
济南市第二建筑工程公司
 青年施工队党支部副书记 杜文斌(220)
- 抓职业道德教育 树商业道德新风
中共武汉市中心百货商店总支委员会(227)
- 赞先进 放火花 用身边的共产主义因素教育职工
中共天津市色织三厂总支委员会(233)
- 开展服务队活动 用共产主义思想教育青年
共青团上海市委(245)
- 在社会主义精神文明建设中造就废品回收行业一代新人
共青团浙江省杭州市物资回收公司总支委员会(253)
- 满怀深情地做好后进青工转化工作
中共安徽淮北芦岭煤矿采煤八区党支部(258)
- 建设一支坚强的金融队伍 做好回族地区的农村金融工作
中共宁夏回族自治区同心县农业银行支部委员会(264)

引导中年知识分子为振兴中华而拼搏

……………中共湖南省衡阳冶金机械厂委员会(275)

把党的温暖送到知识分子的心坎上

……江汉石油管理局研究院勘探室党支部书记 邵毅乔(285)

研究新时期党的思想政治工作的特点 加强对职工的共产主

义思想教育……………中共江南机器厂委员会(293)

加强共产主义思想教育 培养工人阶级新一代

……………中共沈阳黎明机械公司委员会(301)

提高职工共产主义觉悟 全心全意为顾客服务

……………中共吉林省长春市第五百货商店总支委员会(310)

广泛开展“做合格工人”教育 从根本上提高职工的思想政治

觉悟……………中共湖南长岭炼油厂委员会(319)

引导青工在竞赛活动中学习共产主义思想

……………中共四川维尼纶厂委员会(330)

适应新形势的需要 努力做好企业的思想政治工作

……………中共青海第一机床厂委员会(337)

采取多种形式 培养教育新一代矿工

……………中共云南大姚铜矿委员会(344)

从实际出发 做好职工思想政治工作

……………中共西藏自治区机修厂委员会(350)

以共产主义思想教育为核心 深入开展学习赵春娥活动

……………中共洛阳市委宣传部(356)

坚持思想教育 筑起反腐蚀长城…广州铁路局深圳车站工会(364)

拒腐蚀 抗污染 为祖国争光

……………福建省航管局厦门分局集美号客轮(372)

党在企业中思想政治工作的出发点和落脚点

……………中共国营惠安化工厂委员会(378)

发挥思想政治工作威力 教育职工全心全意为旅客服务

……………乌鲁木齐铁路局政治部(387)

- 开展“五好家庭”活动 推动“两个文明”建设
中共西北光学仪器厂委员会(394)
- 精诚所至 金石为开
兰州针织厂修袜工 厂团委兼职副书记 王俊玲(399)
- 热情帮助政治上有错误观点的青年转变思想
中共上海第一棉纺织厂委员会(409)
- 我们是怎样教育挽救失足青年的
山西省临汾市金属结构厂(416)
- 抓好短期轮训 加强政工干部队伍建设
四川省经济委员会(427)
- 抓准一个子 走活一盘棋
中共江西赣州地委工交政治部(432)
- 恢复健全报告员宣传员制度 活跃铁路职工的思想政治
 工作.....铁道部政治部宣传部(441)
- 为宣传共产主义思想尽心尽力
东北电力设计院工程师董蕴琦(447)
- 用革命故事宣传共产主义思想
辽宁发电厂助理工程师张功升(457)

加强思想政治工作 保证改革的顺利进行

中共首都钢铁公司委员会

党的三中全会以来，在中央的直接关怀和北京市委的领导下，首钢党委不断加强党的领导和思想政治工作，认真贯彻执行党中央的路线、方针、政策，进行一系列改革，实行了工业经济责任制，使企业面貌发生了根本变化。

经济效益持续地大幅度提高。在一九七八年各项技术经济指标全面超过历史最好水平的基础上，连续四年实现利润平均每年递增百分之二十；一九八一年在国民经济进一步调整的情况下，做到了减产也增收；一九八二年，虽然钢坯增税、原材料调价等减利因素达二千三百万元，实现利润仍比上年增长百分之二十。产品成本四年来平均每年降低百分之五，一九八二年仅降低成本节约价值就达三千五百七十九万元。国家从首钢得到的实际收入（上缴利润扣除预算拨款）逐年增长：以一九七八年为一百，一九七九年为五百三十三，一九八〇年为七百五十二，一九八一年为九百五十五，一九八二年为一千零三十四。四年累计上缴利润相当于首钢现有固定资产净值，等于四年上缴了一个“首钢”。企业转到以提高经济效益为中心上来，生产技术和经营管理水平有了很大提高。

职工的思想面貌发生了深刻的变化。工人阶级的使命感、集体荣誉感和主人翁责任感从来没有象现在这样强烈。大家对党更加信任，对社会主义制度更加热爱，对国家前途充满信心。过去只有在少数先进人物身上才能看到的崇高思想境界，现在可以在更多的群众身上看到了。几年来，一大批老工人退居二线或退休，新工人大量增加，队伍结构发生了变化，三十五岁以下的青工占职工总数百分之六十一。工人阶级的优良传统和作风却得到了继承和发

扬。老工人主动担起传技术、帮思想、带作风的历史重任，很多青年工人已经成为第一线的骨干力量。过去一心奔个人前程、热衷搞“小四化”的人，现在首先关心的是国家实现四化的大目标和企业的发展；过去怕苦怕累、认为“进错了厂门”的人，现在身在首钢、想在首钢、干在首钢；过去甘当落后、不学无术、混日子的人，现在有了进取心，由懒变勤，钻研技术、业务的劲头越来越足。过去被贬为“臭老九”的技术人员，现在心情特别舒畅，感到大有用武之地，在首钢的技术改造和技术进步中，发挥着越来越重要的作用。广大职工用主人翁态度对待工作，智慧和创造力得到进一步的发挥。立志改革，积极进取，献身四化，忘我劳动，这种体现新时期特点的时代精神，正在不断地发扬光大。

胡耀邦同志指出，十一届三中全会的伟大历史功绩，就在于从根本上冲破了长期“左”倾错误的严重束缚，端正了党的指导思想，重新确定了马克思主义的思想路线、政治路线和组织路线。四年来，我们工作取得一定的成绩，是逐步实践党的三中全会路线、方针、政策，积极进行一系列改革的结果。首钢的思想政治工作就是紧紧围绕着这个中心努力开拓前进的。

靠思想教育为改革开路

贯彻党的十一届三中全会路线、方针、政策，是一个充满矛盾和斗争的过程，是不断克服各种错误倾向，特别是“左”的流毒和影响的过程。几年来，我们坚持把马列主义基本理论的灌输、党的三中全会路线的贯彻同肃清“左”的流毒、实行改革紧密结合起来，既保证了改革的顺利进行，又提高了群众的政治觉悟，推动了以共产主义思想为核心的社会主义精神文明建设。思想教育主要是围绕以下几个方面的内容展开的：

一、进行党的思想路线教育，不断解放思想。粉碎“四人帮”后的一段时间里，“两个凡是”还禁锢着人们的思想，“文化大革命”

命”中批过的不敢搞、毛主席讲错了的不敢否、毛主席著作上没有的不敢办。落实知识分子政策有人说是“专家治厂”；恢复规章制度有人说是“管卡压”；恢复奖励制度有人说是“花钱买四化”，等等。恢复尚且如此，前进阻力就更大了。一九七七年三月小平同志提出关于毛泽东思想科学体系的论述，后来又开展了关于真理标准问题的讨论，使我们豁然开朗。一九七八年九、十月份先在干部中学习马克思主义认识论、开展真理标准讨论，一九七九年又把这一讨论普及到群众中，共举办短期脱产轮训班三百四十六期，参加学习的干部、党员达九千九百三十一人次，向职工宣讲达六万七千六百五十四人次。我们贯彻中央的每项政策，如干部政策、知识分子政策和各项经济政策，都首先联系职工的思想实际，清理“左”的影响，把毛泽东思想与毛主席的晚年错误区别开来，不断解放思想。过去，有的职工认为三中全会路线“右”了，开展真理标准的讨论是“砍旗”，经过教育认识到：不是三中全会路线“右”了，而是过去的指导思想“左”了。首钢在实行经济责任制的过程中，能够年年都有进展，关键就在于坚持了党的解放思想、实事求是的思想路线。从扩大企业自主权、国家对企业实行经济责任制，到企业内部层层到人实行经济责任制，到向生产组织和经营管理合理化要效益，到实行上缴利润逐年递增包干、制订三年发展规划，到制订十五年总产值翻两番的规划和生活福利规划，每前进一步，都是从实际情况出发，研究新情况、解决新问题，使工业经济责任制这条新路子，在实践中不断得到充实和发展。

解放思想才能提高人们认识和改造客观世界的能力，这是无止境的。肃清“左”的影响，要解放思想；开创新局面，更要不断地解放思想。管理体制的改革、经营管理的改善、科学技术的进步等各个方面，都存在着革新与守旧、先进与落后的矛盾，不解放思想，改革的步子就迈不开。改革贯穿四化建设的整个过程，坚持辩证唯物主义的认识论、解放思想也要贯穿四化的全过程。

二、进行四项基本原则的教育，坚持社会主义的正确方向。长

期“左”倾错误，特别是十年内乱造成的恶果，严重地影响了党和社会主义的声誉，在群众中引起了思想混乱。有人说这是信仰、信任“危机”，我们分析认为：广大职工本质上是拥护党的领导和社会主义制度的，他们所不满的是我们过去那套“左”的搞法和束缚群众积极性的弊端。但是，也有些职工划不清科学社会主义与林彪、江青反革命集团鼓吹的假社会主义的界限，以假当真；或者把过去体制上的弊端当成社会主义制度的“优越性”，误认为“左”的一套不行了，社会主义制度也就不灵了。一九八〇年我们以邓小平同志《目前形势和任务》为主要教材，用整整一年的时间，在职工中广泛进行了热爱党的教育、社会主义制度优越性的教育和新时期总任务的教育。短期脱产轮训职工六万二千五百二十四人，占职工总数的百分之九十四点八。教育中，我们主要不是反右，而是清“左”。引导职工运用亲身经历，回忆对比三中全会前后的巨大变化，从当前大好形势，看到党的三中全会路线、方针、政策的正确和威力。分清过去在社会主义建设中“左”的指导思想和旧体制的弊端同社会主义制度的区别，从而认识到：我们党对于自己的错误，包括毛泽东同志所犯的错误，敢于认真负责地纠正，正说明党是伟大、光荣、正确的；现在党把工作重点转移到四化建设上来，进行经济改革、政治改革和其他改革，一定能够领导我们把社会主义制度的优越性发挥出来。全公司出现了在党的领导下，同心同德干四化的新局面，掀起了打水平、攀高峰、夺冠军的热潮。同时，大家也开始认识到，要充分发挥社会主义制度的优越性，就必须进行改革，探索一条比较好的道路。

坚持四项基本原则的教育，是社会主义精神文明建设的重要思想建设。不相信党的领导，不相信社会主义制度优于资本主义，就谈不上共产主义的理想、信念和道德，也就不能保证社会主义方向。这几年，我们每年都进行四项基本原则教育，主要是运用回忆对比的方法进行形势教育，而且每年都有不同的特点：一九八〇年主要是解决对党的三中全会路线正确性的认识问题；一九八一年主要是认

清党的调整方针的积极意义和调整与改革的关系；一九八二年主要是通过回顾实行经济责任制带来的变化，认清体制改革的必要性。这些教育，使职工从各个不同方面认识改革的根本目的就在于充分发挥社会主义制度的优越性。

三、进行按劳分配和纪律教育，克服平均主义、“大锅饭”。过去指导思想上的“左”倾错误在分配上表现得特别严重，平均主义、“大锅饭”和不敢严格考核、严肃纪律、严明奖惩已经成为一种顽固的习惯势力。我们从一九七八年底恢复奖金制度开始，围绕着每个时期存在的主要问题，如：搞奖励是不是修正主义？奖励是只同单项指标挂钩还是同综合经济效益挂钩？奖励考核标准究竟是高一点好，还是低一点好？在奖金分配上要不要严格考核、按贡献大小拉开差距？是不是干部的奖励标准必须低于工人？等等，在群众中多次进行按劳分配和纪律教育，不断反对平均主义和“好人”主义。一九八〇年，我们在奖励制度上进行了三次比较大的改进，同时，也在群众中进行了三次教育：第一次是在对岗位责任制进行考核并与奖励挂钩的时候，第二次是在实行干部职务奖的时候，第三次是在对奖励标准进行严格考核，强调“三个百分之百”（即百分之百地执行规章制度，违规违制百分之百地登记，违规违制者百分之百地扣除当月奖金）的时候。这三次教育，都坚持用马列主义的理论观点解决群众中的思想认识问题。比如，用《共产党宣言》的观点批判平均主义的空想性、反动性。用恩格斯《论权威》中关于严格管理、严明纪律是大生产客观要求的观点，宣传恩格斯的一句名言：“至少就劳动时间而言，可以在这些工厂的大门上写上这样的话：‘进门者请放弃一切自治！’”，提高大家严格考核、遵章守纪的自觉性。又如在实行干部职务奖时，有的工人想不通，有的干部也感到“理亏”。我们又引用马克思在《资本论》中关于大生产管理的劳动是更加重要的生产性劳动的观点，统一了大家的思想认识。一九八〇年以后，几乎每年都结合奖励制度和考核办法的改进，进行这类教育，发动群众议摆平均主义、“好人”主义的表现和

危害，大家说：平均主义出懒汉，“好人”主义害死人，“大锅饭”越吃越穷，吃穷了国家，也苦了自己，社会主义也就没有希望。随着平均主义、“好人”主义的市场不断缩小，考核分配制度的改革也一步步比一步深入。

按劳分配同共产主义思想教育是相辅相成的。在严格考核的基础上正确地实行按劳分配，有助于培养职工的集体主义思想，增强主人翁责任感，并不会导致“向钱看”。比如，我们的经济责任制考核奖是在考核企业和集体对国家贡献的前提下，再按个人贡献的大小分配奖金，这就促使职工首先关心国家和企业。但是，不能用按劳分配取代共产主义思想教育，还必须提倡共产主义劳动态度，教育职工“要在多做贡献上下功夫，不在奖金多少上兜圈子”，使广大职工认识到：按劳分配不是我们工人阶级的最终理想，还必须为实现共产主义而奋斗。这样，群众的共产主义思想觉悟不是低了，而是更高了。几年来，我们始终坚持奖金总额不突破，但广大职工对国家的贡献却一年比一年大。我们层层落实下去的包、保指标，都是先进水平，但是，大家都力争超过。有的职工违规违制，按规定扣除了当月奖金，还照样积极工作。

四、不断深化对经济责任制重大意义的认识，引导广大职工做改革的促进派。我们在企业内部实行经济责任制之后，绝大多数职工积极拥护，但也有少数受“左”倾流毒影响严重的人、因循守旧的人和懒人，思想有抵触，有的说：“这是用小生产的办法搞大生产，是倒退”。针对这些思想，我们根据陈云同志关于实行经济责任制“意义不亚于对私人工商业的社会主义改造”的指示，多次进行深化对经济责任制认识的教育。由于在这样一个高的起点上认识经济责任制的意义，各级党组织象五十年代对待三大改造那样，深入发动，全党动手，勤奋工作，各项任务和包、保指标很快在全公司范围内落实到基层和个人。在实行经济责任制过程中，我们又用十一届六中全会《决议》的精神，发动大家认真总结建国三十二年正反两方面的经验教训，清理“左”的指导思想，剖析旧经济体制的弊端，对比

实行经济责任制所取得的成绩，坚定走新路子的决心，积极参加改革，争当改革的促进派。党的十二大之后，我们又引导广大职工把对经济责任制的认识提高到十二大精神上来，使大家认识到：实行经济责任制就是对有中国特色的社会主义道路的探索。

小平同志在十二大开幕词中提出到本世纪末要抓紧的四件工作，头一件就是进行机构改革和经济体制改革。在实行经济责任制的基础上，改革步子将逐步加速，改革的广度和深度都要进一步发展。因此，对干部和群众进行有关改革的方针、政策教育，将是企业思想教育的一项经常性的任务。

五、进行工人阶级优良传统和作风的教育，在改革中建设社会主义精神文明。首钢实行经济责任制以来，广大职工主人翁积极性得到了充分发挥，关心国家、关心集体、主动协作、严守纪律等闪烁着共产主义思想光辉的先进事迹大量涌现。仅登记上报的突出事例就有一万八千余件，可是很多同志却仅仅把它当做一般的好人好事。这些干好事、做贡献的职工本人也认识不到它与工人阶级固有传统的联系，更不懂得这是为共产主义而奋斗的实践。一九八二年，我们从总结实行经济责任制以来的精神成果入手，在全体职工中进行工人阶级优良传统和作风的教育，学习马克思主义关于工人阶级的阶级特性的论述，忆工人阶级的斗争史和工厂史，摆实行经济责任制以来体现工人阶级传统、作风的新人新事，把群众的主人翁积极性提高到共产主义思想觉悟的高度。概括为“五种精神”，即：包、保指标讲先进，发扬了勇攀高峰，不断创新的革命精神；三者利益关系讲全局，发扬了国家利益第一，统筹兼顾的精神；遵章守制讲严格，发扬了严守纪律，一丝不苟的精神；相互配合讲风格，发扬了互助友爱、团结协作的精神；各项工作讲效益，发扬了当家理财、艰苦创业的精神。这五种精神是工人阶级传统在新时期的具体体现。它是社会主义精神文明建设的成果，既是精神力量，又在不断转化为巨大的物质力量。

在工人阶级传统教育中，青工是重点。我们采取以老带新、包

干负责、思想互助的方法，加强对后进青年的教育。同时，通过树立标兵、表彰先进，依靠共青团组织开展适合青年特点的活动，如学雷锋小组、青工科技小组等，寓教育于活动之中，提高青工的共产主义觉悟。一九七九年后顶替入厂的青工素质比较差，从一九八二年开始，我们采取短期脱产轮训的方法，每期十天，对他们进行工人阶级基础知识教育，系统地讲解工人阶级的产生和发展、中国工人阶级的历史地位、工人阶级的固有本色和优良传统、工人阶级的伟大历史使命和现阶段任务，进行共产主义理想以及遵守厂规厂法教育，目前已轮训四千七百多人，收到良好效果。参加轮训的青年大多数都提出了入团申请，还有二百多名团员要求入党。许多后进青年有了转变。机运公司一名青年工人，是个独生子，从小娇生惯养，经常泡病假不上班。一九八二年初，车间开展人生观讨论，他站起来说：“人不为己，天诛地灭，不服的跟我辩论。”还劝老班长早点退休去当“高价老头”。这次参加学习后，说：“过去我认为人活着就是为了钱，吃好玩好。我劝老班长退休时，老班长说不为钱，是为国家早点富强。我觉得他不说心里话。现在我明白了，这正是工人阶级的优秀品质。这次学习，教给我做人的道理。今后我一定要把坏小子的坏字去掉，决心早日加入共青团。”学习后，每天早来晚走抢干重活，积极钻研技术，成为班里的骨干。

社会化大生产是马克思主义产生的物质前提，同时也是培育锻炼工人阶级先进思想的客观经济条件。在企业里，要对工人阶级进行系统的马克思主义基础理论的灌输，青年工人更应当补上这一课。这种灌输应当联系实际，主要是联系生产过程中的思想实际来进行。这样的共产主义思想教育日积月累、坚持不懈地进行下去，既可以保证企业现实任务的完成，又可以在实践中育人，培养职工共产主义的职业道德。

四年来，我们围绕贯彻三中全会路线、方针、政策进行的思想教育，保证了干部、群众在政治上、思想上同党中央保持一致，在认识上转好了几个弯子，即：从“两个凡是”，转到实事求是的思想

路线上来；从以阶级斗争为纲，转到以经济建设为中心上来；从只注重生产指标的单纯生产型，转到以经济效益为中心的生产经营型上来；从以钢为纲、摆“钢元帅”架子，转到为农业、轻工业服务上来；从习惯于旧体制，转到走工业经济责任制的新路子上来；从外延扩大再生产为主，转到内含扩大再生产为主，走挖、革、改的路子。每转一次弯子，思想都有一个大提高，改革都前进一步。广大职工从改革中看到了前途，看到了希望，看到了社会主义的无比优越，对实现共产主义信心更加坚定。

靠党的组织保证改革的实施

在企业中贯彻党的十一届三中全会路线、方针、政策，立足改革，还必须靠党的组织保证。改革，在很多地方要一反前人走过的路，是有风险的，必须有立志改革的领导班子，有同中央政治上保持一致的党组织。几年来，我们认真抓了党组织的整顿和建设，在改革中发挥了党委的核心领导作用、基层党组织的保证作用和广大党员的先锋模范作用。

一、抓好各级领导班子的思想建设

搞好改革，关键在于各级领导班子的指导思想是否端正，各项重大决策能否体现党的方针、政策。几年来，我们组织各级领导班子认真学习、领会中央的文件、指示精神，联系首钢的实际，坚决贯彻执行。特别注意在每项具体的实际工作中，肃清“左”的流毒和影响。集中表现在以下几个问题上：

一是在办企业的道路问题上。在党中央提出对外开放、对内搞活经济的方针以及进行经济体制改革之后，在如何办好企业的问题上，一时众说纷纭。有的人因循守旧，对新事物不敏感，对旧事物一往情深；有人却迷信西方，妄自菲薄，甚至认为只有全盘照搬外国，企业才有出路。我们不断地用实事求是的思想路线统一广大党员，特别是各级班子的认识，引导大家敢于打破各种老框框、老办