



赵国琳 岳增德 刘仲康 主编

集体工业企业管理学

許源銘題



F406
235
3

13059/18

集体工业 企业管理学

赵国琳 岳增德 刘仲康主编



B 553508

集体工业企业管理学

赵国琳 岳培德 刘仲康 主 编

责任编辑 王金楚

河南人民出版社出版发行

郑州市金水 印刷厂印刷

850×1168毫米 32开本 17.5印张 398千字

1988年10月第1版

1988年12月第1次印刷

印数—20,300册

ISBN 7-215-00320-5/F 81

定 价： 5.00元

發展壯大集
體工業，更好
地為社會主
義現代化建
設服務。

張勁夫

一九八七年十一月八日

加 理 集

强 大 体

企 业 管
力 发 展

季 能

一九八八年二月

本书编写组

顾问：季 龙 陈士能 王金光

主编：赵国琳 岳增德 刘仲康

编委：（按姓氏笔划为序）

王海宽 古灿云 刘仲康

刘晓航 华长海 宋崇玉

张 平 岳增德 罗廷保

赵国琳 高峰 袁 灿

黄竹霜

编者的话

长期以来，集体工业企业基本上沿用的是全民所有制工业企业的管理模式，集体工业的各级各类学校也没有一本能够体现我国集体工业特点的教科书。尤其在当前，城乡集体工业的蓬勃发展，出现了许多新情况、新经验，迫切需要从理论上加以概括和作出科学的回答。因此，编写《集体工业企业管理学》一书，是历史赋予我们的任务。为了适应这一客观形势发展的需要，我们组织了中国人民大学、部分省市的专家学者和从事实际工作的同志，经过大量的调查研究，在参考国内外有关资料的基础上，集体编写了这本书。它基本上体现了社会主义初级阶段中国的特色和集体工业企业管理的特點，适合于作为城乡集体工业企业管理学用书和二轻集体工业各类学校的教材，对于从事集体工业研究和经济管理工作的同志，也有重要参考价值。

全书包括绪论在内共23章，每章撰稿人如下：赵国瑞、岳俊学（绪论），王海宽（1、2章），刘晓航、袁书勤（3、5章），程新创（4章），王海云（6章），刘仲庭（7、8章），陈锦新（9、16章），张克久（10章），万德梅（11章），岳增德（12、17章），肖修德（15章），杨荫环（13、15章），苏俊（19、20章），李广德、黄竹霖（18、21章），宋崇玉、王楚洪（22章）。在编写过程中，中国人民大学二经系刘仲庭审阅了部分章节，最后由岳增德对全书进行了统纂、修改和定稿。

在编写这本书的过程中，曾得到了国家轻工业部、河南省轻工业厅的有关领导、河南人民出版社、河南省社会科学院等单位的领导和专家学者，以及从事集体工业管理的实际工作者的大力支持和帮助。在此，对他们表示诚挚的谢意。由于本书涉及面较广，又缺乏足够的资料，加之我们的水平有限，时间仓促，因而，这本书无论在体系、内容安排和观点等方面，一定会存在许多不足之处，敬请广大读者批评指正。

目 录

绪 论	(1)
第一节 我国集体所有制工业的形成和发展.....	(1)
第二节 集体工业企业的性质及其特点.....	(4)
第三节 集体工业经济在国民经济中的地位和作用.....	(6)
第四节 集体工业企业管理学研究的对象和方法.....	(10)
第五节 学习集体工业企业管理学的必要性和重要性.....	(14)
第一章 集体工业企业管理概论	(17)
第一节 企业管理的产生与发展.....	(17)
第二节 企业管理的性质与职能.....	(24)
第三节 企业管理的任务和方法.....	(31)
第二章 企业的领导制度与组织机构	(36)
第一节 企业的领导制度.....	(36)
第二节 企业管理组织.....	(47)
第三章 企业管理的基础工作	(55)
第一节 企业管理基础工作的特点和作用.....	(55)
第二节 企业管理基础工作的内容.....	(57)
第三节 加强企业管理基础工作的途径.....	(67)
第四章 企业的思想政治工作	(70)
第一节 职工思想政治工作的意义.....	(70)

第二节	集体工业企业职工思想政治工作的特点、任务和内容	(74)
第三节	集体工业企业思想政治工作的方针、原则和方法	(80)
第四节	企业政工队伍的建设	(86)
第五章	企业的职工教育和人才管理	(90)
第一节	集体工业企业职工队伍的素质现状	(90)
第二节	职工教育的意义、特点和形式	(93)
第三节	职工教育的任务和要求	(99)
第四节	集体工业企业的人才管理	(104)
第六章	集体工业企业的分配制度	(118)
第一节	企业的收益分配原则及企业内部工资分配制度	(118)
第二节	企业的工资形式	(125)
第三节	企业的经济责任制	(131)
第四节	企业的股息和分红制度	(136)
第五节	企业的福利制度	(140)
第六节	企业的劳动保险制度	(143)
第七章	集体工业企业的经营决策	(146)
第一节	经营决策的特点和任务	(146)
第二节	经营决策的程序和组织工作	(150)
第三节	经营思想	(154)
第四节	经营目标和经营方针	(158)
第五节	经营战略和策略	(164)
第六节	决策方法	(171)

第八章 经营计划	(180)
第一节 企业计划工作的意义和方法	(180)
第二节 企业经营计划的特点和内容	(183)
第三节 企业经营计划的编制原则与程序	(192)
第四节 企业经营计划的执行和调整	(196)
第九章 市场调查与预测	(200)
第一节 市场调查和预测的意义	(200)
第二节 市场调查的内容和方法	(202)
第三节 市场预测的内容和方法	(209)
第四节 集体工业企业的信息管理	(218)
第十章 产品开发	(224)
第一节 产品开发的意义	(224)
第二节 产品开发的内容	(226)
第三节 产品开发的方法	(233)
第四节 产品的管理	(239)
第五节 价值工程	(242)
第十一章 技术管理	(248)
第一节 工业企业的技术管理	(248)
第二节 工业企业的技术开发	(254)
第三节 工业企业的技术改造	(260)
第四节 工业企业的技术引进	(263)
第十二章 生产管理	(269)
第一节 生产管理在企业管理中的地位	(269)
第二节 生产管理的任务和原则	(271)

第三节	生产过程组织	(275)
第四节	生产控制系统	(284)
第五节	工厂布置	(288)
第十三章	劳动管理	(294)
第一节	劳动组织	(294)
第二节	劳动生产率	(298)
第三节	劳动定员计划	(303)
第四节	劳动定额	(306)
第五节	劳动保护、文明生产和环境保护	(313)
第十四章	生产计划管理	(318)
第一节	生产计划的编制及其意义	(318)
第二节	生产能力的计算	(323)
第三节	生产作业计划	(326)
第四节	生产作业控制	(332)
第五节	网络计划技术	(335)
第十五章	质量管理	(349)
第一节	产品质量管理的意义	(348)
第二节	全面质量管理	(351)
第三节	质量管理的统计方法	(362)
第十六章	产品销售管理	(372)
第一节	产品销售管理的意义和原则	(372)
第二节	产品销售的策略与方式	(375)
第三节	产品价格的决策	(381)
第四节	产品的销售市场开拓	(388)

第十七章 物资管理	(336)
第一节 物资管理的意义和物资分类	(396)
第二节 物资供应计划	(400)
第三节 物资消耗定额	(406)
第四节 物资储备定额	(411)
第五节 仓库管理	(415)
第十八章 设备管理	(421)
第一节 设备管理的意义、内容和任务	(421)
第二节 设备的购置与使用	(424)
第三节 设备的维护、改造与更新	(430)
第四节 设备的综合管理	(440)
第十九章 成本管理	(446)
第一节 成本管理的内容和要求	(446)
第二节 成本计划的编制及计算方法	(450)
第三节 成本控制	(456)
第四节 降低成本的途径	(461)
第二十章 财务管理	(463)
第一节 财务管理的作用和任务	(463)
第二节 资金管理	(465)
第三节 利润管理	(478)
第四节 财务收支计划	(483)
第五节 财务决策和监督	(487)
第二十一章 集体工业企业的经济核算	(495)
第一节 经济核算的意义和内容	(495)
第二节 经济核算的条件、方法 and 要求	(499)

第三节	经济核算的组织工作	(506)
第四节	经济活动分析	(511)
第二十二章	集体工业企业的改革及发展趋势	(529)
第一节	集体工业企业改革的必要性	(529)
第二节	集体工业企业改革的基本原则和内容	(535)
第三节	集体工业企业的发展趋势	(544)

绪 论

第一节 我国集体所有制工业经济 的形成和发展

我国集体所有制工业经济的发展源远流长。早于抗日战争时期，在中国共产党的领导和支持下，为支援抗日战争和安排人民生活，在延安等革命根据地，就陆续组建了一批手工业生产合作社（厂）。1941年陕甘宁边区已有大小合作社（厂）100多个；1945年山东解放区手工业生产合作社（厂），发展到8000多个。这些手工业生产合作社（厂）的组建和诞生，是我国集体所有制工业经济形成和发展的雏形。

建国以后，我国集体所有制工业经济尽管经过了曲折的历程，仍然有很大的发展。这一发展过程，概括起来，可分为五个阶段：

一、1949到1957年，起步发展阶段

解放初期，党和国家为了发展民族工商业，大力扶持手工业的发展，引导个体手工业者联合起来，组织各种形式的手工业合作组织。1949年参加手工业生产合作社的人数达8.8万人，总产值32.9亿元。1952年参加各种手工业合作组织的人数达25.2万人，总产值

达81.8亿元，占全国工业总产值的24%。1953年党和国家又制定了一系列对个体手工业进行社会主义改造的方针。到1956年，基本上完成了对个体手工业生产资料所有制的社会主义改造。以后又经过多次的调整和工业改组，逐步形成了集体所有制经济，并不断发展壮大。

二、1958年到1960年，升级过渡阶段

手工业合作化后，新的生产关系刚刚建立起来，本应对手工业合作组织进行充实提高，纠正合作化过程中的某些偏差，推动集体工业生产力的更快发展。但是到1958年，由于“左”的思想影响，不顾当时集体经济生产力水平还比较低的实际情况，急于改变生产关系，大搞所谓的“一大二公”、“升级过改”，不适当地把一批手工业合作社“升级”、“过渡”为国营（地方国营）企业，把一些小的生产合作社并为大厂、大社，使集体企业的数目和职工人数大为减少，日用工业品生产下降，花色品种减少，市场供应紧张，严重影响了人民生活。

三、1961年到1965年，调整恢复阶段

1961年，在“调整、巩固、充实、提高”的方针指引下，按照中共中央《关于城乡手工业若干政策问题的规定（试行草案）》，对集体所有制企业进行了必要的调整，集体企业的生产得到了迅速恢复和发展。1965年全国集体企业完成总产值130亿元，占当年全国工业总产值的9%，实现税利总额为14.99亿元，比1957年增长81%。

四、1966到1978年，集体工业在夹缝中发展

在十年动乱期间，由于林彪、“四人帮”的干扰破坏和“左”倾思想的影响，又有一批集体工业企业被“升级”；许多集体企业的财产被平调，打乱了集体工业的生产秩序，破坏了原有的供销渠道，挫伤了企业和职工的积极性，使集体工业经济的发展受到了严重破坏。然而，由于当时国营经济破坏尤为严重，不少大中型企业因“停产闹革命”而停工停产；个体经济因又被诬蔑为“资本主义尾巴”而割掉，社会供需矛盾异常突出，加之集体工业实行的是民主管理和按劳分配制度，广大职工为了生存，仍然照常生产。这就使集体所有制工业经济在国营经济停滞、个体经济龟缩的夹缝环境中得以生息和发展。

五、1979年至今，持续、稳定、协调发展阶段

党的十一届三中全会以来，党和国家十分重视集体工业，调整、放宽了发展集体经济的政策。集体所有制工业按照对外开放、对内搞活的方针，进行了卓有成效的改革，加改经济核算的统负盈亏为企业的独立核算，自负盈亏；放计时工资加奖励的分配制度为多种形式的按劳分配制度；改企业干部的委派制为民主选举制和招聘制；改革企业管理体制，加强民主管理等。到1986年底，全国已有95%以上的集体企业实行了独立核算，自负盈亏；80%以上的集体企业实行了厂长负责制。由于恢复了集体所有制工业的基本特性，按照集体工业的特点去管理集体企业，极大地调动了企业和职工的积极性，集体工业经济有了迅猛的发展。