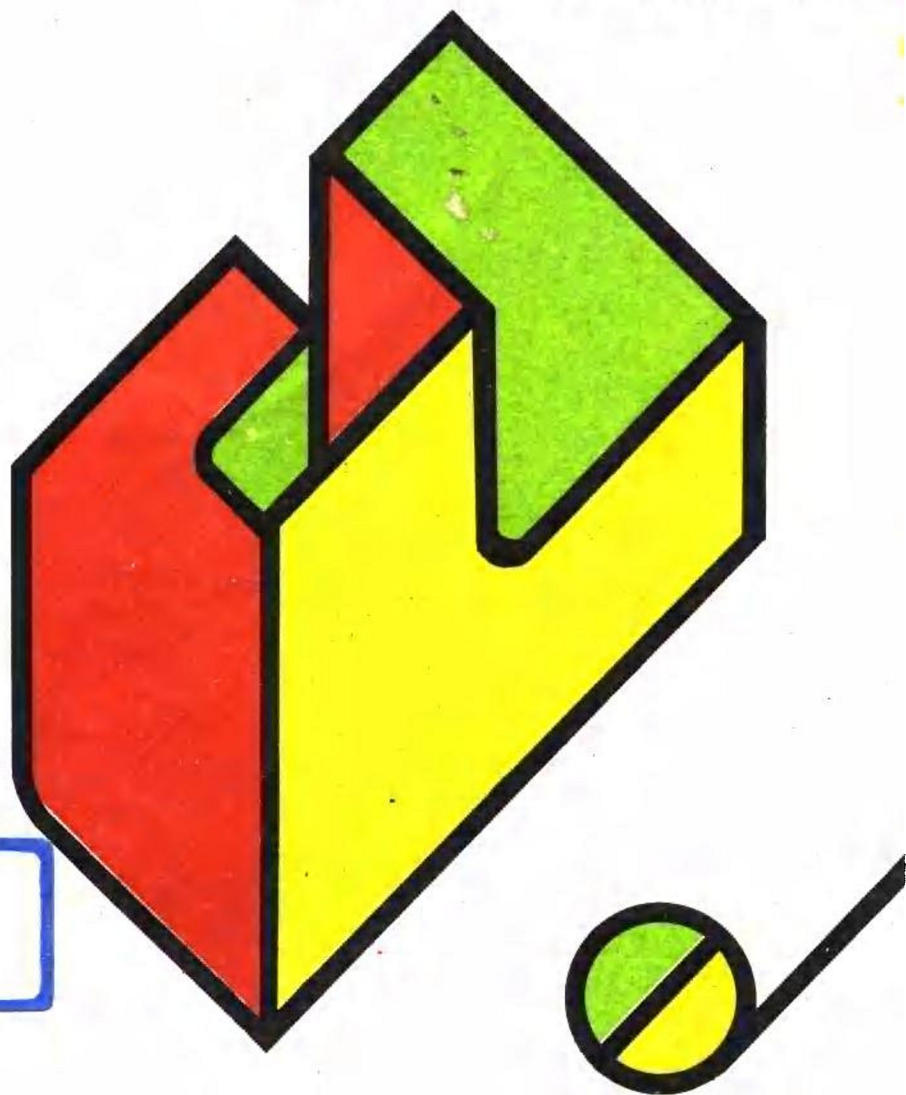


思考与对策

● 沈阳出版社 李仁 杨荣科 主编



(辽)新登字 12 号

思索与对策

李 仁 杨荣科 主编

责任编辑:潘晓翊

封面设计:李 峰

责任校对:谭晓军

版式设计:王 雪

沈阳出版社出版发行(沈阳市和平区 13 纬路 19 号)

辽宁经济报印刷厂 印刷

开 本:787×1092毫米 1/32 1992 年 12 月第 1 版

印 张:11.625 1992 年 12 月第/次印刷

字 数:200 千字 印数:1—1500

ISBN7-80557-799-9/R·48 定价:485 元

主 编	李 仁	杨荣科
副主编	王永朴	王玉梅
	王庆芳	白永刚
	单学健	季龙滨
	周文治	苏景福
	单宝林	杨贺友
	姜 伟	
编 委	曲蓉香	郭有庆
	魏克全	李太安
	吴宝多	钱俊山
	金绪奎	姜宪政
	程世杰	李素华
	全宝文	孟昭义
	陈新建	陈保平
	范乐意	曹春全

目 录

专家论医德医风

谈卫生行政执法监督的医德问题	3
对医德建设有关问题的认识	7
加强医德教育,提高为病人服务的水平	11
书记医德医风查房的实践	15
院长如何做好思想政治工作	18
重视商品经济形势下医德教育的有效性	21
伦理学在护理工作中的运用体会	24
医德素质滑坡原因和解决办法	27
谈现阶段医院的医德教育	30
医务工作者的职业道德建设	34
护理工作中的伦理道德	38
对医德医风问题的调查与思考	41
医患之间情感冲撞的诱因及影响	46
“安乐死”的阻力及可能	52
患者就医的伦理道德	55
临床心理学在基层医院	59
纠正医疗行业不正之风必须综合治理	62
加强医德医风建设的几点做法	65
婚姻对医护工作构成的辐射及冲击	68
搞好医德医风建设的关键在领导	74
商品经济条件下的医学道德问题	78
医院医德建设的总体思路	82
医德医风的表现、根源及对策	86
关于医德建设几个断想	89

高尚的医德是手术成功的灵魂	93
医疗事故纠纷中医德的思考	97
群众性自我教育是医德教育的有效途径	101
浅谈医德评价	105
抓党风 促院风 医疗道德树新风	109
加强青年思想政治工作的探讨	112
加强医德建设 树立良好的医风	116
医院行业不正之风及对策	121
提高护理质量应重视职业道德的教育	124
思想政治工作的十大方法	127
加强思想工作,促进两个文明建设	133

专家论管理与改革

医院党政合心,两心为一心	141
创办股份合作制医院的探索与实践	146
院长素质与医院管理	152
在疗养院进行康复医学建设的 实践与思考	156
全面建设是医院发展的基础	160
开发人才是医院发展的关键	163
充分认识新、旧市场之不同,增强企业 竞争力	166
谈企业医院的发展方向	169
提高医疗技术水平的三条渠道——临床、学术、 科研	174
谈卫生工作的社会效益和经济效益	180
厂矿企业劳动卫生专业机构的职能和任务	183
依靠科技进步,提高中医院内涵活力	189

小医院的振兴之路在哪里	195
科学技术为立厂之本	198
素质在实践中成熟	201
基层医院的管理与发展	205
厂矿医院全方位改革初探	208
实行医疗保险制度的方法与效果	211
管理科学化才能保证医院现代化的实现	214
病区管理中存在的问题及管理方法	217
晨会——医院信息管理的好形式	221
改革增强了企业医院的生机和活力	224
提高领导者的素质,加速医院建设	230
厂长怎样做好企业的思想政治工作	233
搞“小而专”,在竞争中开拓局面	238
在改革的实践中完善医药费管理制度	241
政策规定是医院深化改革的动力	245
医院实行医疗经济责任承包制的办法	250
医院如何为企业搞好医疗服务的探索	253
政治、经济与行政手段的综合运用	257
提高医疗水平、诊断技术是关键	261
企业医疗实体中的健康监护	264
坚持改革,开拓妇幼卫生工作的新局面	267
基层医院与专科突出	271
完善企业医院管理的设想	274
搞活中心城市中药批发市场的理论与实践	278
二心合一心	283
谈精神病院的管理	285
深化卫生改革 发展防痨事业	288
借才发财是中小企业科技管理上的	

一个良策	291
加强师医院医疗仪器设备管理之我见	295
谈基层医院的技术人才培养	299

专家论学术发展

肺结核病人的发现、报告和管理	307
开展班组卫生防病宣传教育工作的初探	309
教学与教学卫生	312
病志用于微机管理的探讨	317
应用综合加权指数法评价医院科室工作	319
直视下臀大肌松解术治疗坐骨神经痛	322
小儿结核性脑膜炎的非典型表现、早期诊断 及治疗	325
“归脾汤”新解	330
煤矿工人慢性肺心病 144 例临床分析	333
按揉背俞“过敏点”治疗原发性三叉神 经痛 109 例	340
浅谈少年儿童卫生保健	344
妊娠晚期大出血子宫次全切除二例报告	347
青春期功能性子宫出血初探	349
212 名 4.5 岁至 6.5 岁儿童生长发育情况的 调查分析	351
育精 I ~ IV 号系列药治疗男性不育症 136 例	354
盐酸普萘洛尔透皮吸收的研究	359

专家论医德医风

谈卫生行政执法监督的医德问题

辽宁省卫生厅 艾振玉

卫生行政执法监督是上级人民政府的卫生行政部门对下级人民政府的卫生行政部门的卫生行政执法工作进行层级监督。具体执行卫生行政执法监督日常工作的是各级人民政府卫生行政部门内设的法制机构（简称卫生法制机构）及其工作人员、各级人民政府监察机关向卫生行政部门派出的监察机构或监察人员。这些以监督他人正确执法为己任的人员，统称卫生行政执法监督人员。这种维护法律的神圣职责，要求他们的医德规范至少应当具备忠诚、公正、廉洁自律、勤政为民等四大要素。

一曰忠诚。卫生行政执法监督必须坚持有法必依、执法必严、违法必究，以事实为依据，以法律为准绳的原则。这就要求卫生行政执法监督人员必须忠诚于法律，忠诚于事实，忠诚于职业良心。

忠诚于法律，就是要学法懂法，言必及法，行必依法，反复强化法制观念，不断提高法律觉悟，牢记卫生立法保护公民生命健康权的根本宗旨，正确适用卫生法律、法规、规章和标准，维护法律尊严。

忠诚于事实，就是要注重调查研究，做好证据确认，对违法或合法事实都能做到准确性与定量，不臆断，不隐瞒，不夸大，不缩小，坚持实事求是，依据事实履行执法监督。

忠诚于职业良心，就是要负责、高效、守密。是对维护法律的道德责任的内心感知和自我评价。应有强烈的道德责任感，遇事不推诿、不敷衍，办案不越权，不渎职；工作不拖拉、重时效；依法守密，慎之又慎，而把泄露国家秘密与个人隐私，视为不道德行为。

二曰公正。卫生行政执法监督必须维护法律的社会公正精神。无私谓之公，不偏谓之正。卫生行政执法监督人员在任何时候都要公平正直、明辨是非、主持正义、秉公执法。在处理国家与公民关系时，应能坚持对国家负责和对人民负责的一致性，公正地依法维护政府或公民利益；在处理干部与群众关系时，坚持在法律面前人人平等的原则，而不偏袒；在处理自己与别人关系时，应能冷静客观，依法审视，严于律己，有错必纠。

三曰廉洁自律。廉洁不仅是社会主义法律所规范的行为，而且也是社会主义道德所倡导的行为。卫生行政执法监督的任务，在于维护正确执法和廉洁执法。卫生行政执法监督人员必须正人先正己，护法先树德，做到清正廉洁，慎独自律。一是要不徇私情。一旦遇到当事人某一方是自己的老朋友、老同学、老同志、老部下时，如果不需依法回避，就应做到不徇私，不枉法，六亲不认，铁面无私。二是要不谋私利。贪赃枉法，以权谋私，既是社会主义法律所禁止的行为，也是社会主义道德所不容的行为。卫生行政执法监督的任务，就是要禁绝在卫生执法过程中以权谋私的丑恶现象。卫生行政执法监督人员在履行公务过程中更不能自己也去搞以权谋私。无私才能无畏，无私才能秉公。应当做到不为名，不为利，博施济众，维护卫生法，保护绝大多数人的健康和利益。三是要不受贿赂。卫生行政执法监督人员不但要

做到在任何时候都不索贿，而且要做到在任何情况下都不受贿，决不可“笑纳”馈赠，泰然吃请，“吃完原告吃被告”。总之，他们要有廉洁为荣、失廉蒙辱的道德情感。

四曰勤政为民。卫生行政执法监督，是国家或地方卫生行政机关内部上下级之间纵向的自我监督。其目的在于自我调节，自觉揭露弊端，自觉预防和纠正错误，自觉补救过失，自我完善卫生行政执法。在卫生执法中发生的偏差或争议，往往事关人民健康或生命安全，卫生行政执法监督人员应当具备闻风而动，精勤不倦，一心赴救的医德品质。他们应当勤于巡回检查，自觉地同来自中国共产党、各民主党派、各级人大、各级政协的监督相配合，做好事前监督。深入开展调查研究，普及卫生法律法规，保证依法做出科学决策，避免出现违法或不适当的具体行政行为，防患于未然，避免失误；他们应当勤于举报核查，自觉地同来自人民群众、工青妇等人民团体和新闻单位的监督相配合，做好事中监督。做到能及时停止执行违法的具体行政行为，及时纠正不适当的行政行为，使偏离卫生法律法规的失误得到及时补救；他们应当勤于备案审查和复议审查，自觉地同来自法院、检察院的监督相配合，做好事后监督。下级卫生行政机关在执法中的重大行政处罚决定或行政强制措施决定，一旦向上级卫生行政机关备案后，公民、法人或其他组织认为下级卫生行政机关的具体行政行为侵犯其合法权益，依法向上级卫生行政机关申请行政复议后，上级卫生行政机关及其工作人员就应负起维护法律的医德责任。他们应当依法对下级卫生行政机关的具体行政行为是否合法是否适当，重新进行认真审查，并在法定期限内及时作出备案确认或者复议决定。除对符合法定权限和程序、事实清楚、执法正确的具体

行政行为予以支持，决定维持外，不可违背民意、官官相护。凡有执法程序上不足的，应决定令其补正；凡事实不清、适用卫生法律法规错误的，或者越权的和违法的，应决定撤销或变更下级原具体行政行为，并令其重新作出具体行政行为，以达到不断改进和完善卫生行政执法、保证正确执法的目的。不可怕当被告（法律规定：复议机关改变原具体行政行为的，复议机关在行政诉讼中是被告），知错不纠，放弃监督下级正确执法的医德责任。

对医德建设有关问题的认识

中国医大口腔医院 陈永祥

多年来，由于深入开展了医德医风教育及学习白求恩，创建文明医院等活动，对深化医疗卫生系统的改革，加强医院社会主义精神文明建设，起到了很好的促进作用。广大医务人员增强了对共产主义道德的追求和集体主义意识观念，无论表现在突发的灾害事故面前，还是在日常的医疗实践活动中，他们救死扶伤，勤恳工作，尽职尽责，涌现出一批全心全意为人民服务的典范。这不仅加深了医务界对社会主义医德原则和实践的认识，也进一步推动了医学伦理学的发展。但也应看到，一部分医务人员的医德医风曾出现了滑坡。究其原因，除了一部分医疗单位和医务人员以医谋私，在一些方面背离了为人民服务 and 革命人道主义的宗旨外，与商品经济迅猛发展引起的震荡和冲击，改革措施的不完善，一些价值导向的失误以及我们思想政治工作薄弱，人们认识上出现偏颇、困惑也是有一定关系的。

一、医德原则必须坚持社会主义方向

社会主义医德的核心或者说它的精神实质就是“为人民服务”。当今社会主义初级阶段是商品经济充分发展的阶段，在发展商品经济的同时，吸取和弘扬有利于生产力发展，有利于社会进步和人类生存的观念，必须抵制和克服其消极腐朽的因素，大力培植社会主义生活中的共产主义因

素，树立全心全意为人民服务的道德风尚是现阶段的紧迫任务。提倡全心全意为人民服务决不是“超前”、“不切实际”，更谈不上“过时”，它在现阶段不仅具有充分存在的价值，也是社会主义医德深入发展，不可缺少的灵魂。值得注意的是，最近一时期在医德的教育和宣传上出现把道德标准与现行经济政策二者混为一谈的情况，也有人借口道德不能脱离经济基础，以经济政策代替道德标准来作为对医务人员的道德要求，出现了道德水准下降。笔者认为，一种道德意识的产生和发展是受多种因素所影响的，除了经济关系这一决定因素外，还有政治、文化、传统观念以及其它某些因素在起作用。因此我们在衡量医务人员医德标准时，不能只看到经济方面，还要看到公有制、人民民主专政、马克思主义的影响以及我国几十年社会主义教育的影响，坚持社会主义的方向。不能用经济政策的规定来代替医德规范的要求。坚持医德原则的社会主义方向，坚持全心全意为人民服务是医学职业道德的核心，也是历史发展的必然。

二、对医德层次的划分，决不意味着降低要求

社会主义医德作为职业道德的一种特殊形式，是在社会主义、共产主义道德原则指导下，批判和继承传统医德的基础上建立和发展起来的。党的十三大报告指出：“必须以马克思主义为指导，努力建设精神文明。要根据十一届六中全会关于精神文明建设的决议，按照‘有理想、有道德、有文化、有纪律’的要求，提高整个民族的思想道德素质和科学文化素质，抵制封建主义和资本主义的腐朽思想，振奋起全国各族人民献身于现代化事业的巨大热情及创造精神。”造就一代新型的“四有”公民，是全面提高整个民族的科学文化素质和思想道德修养的要求，也是我们提高医疗卫生队伍素质

的全面要求和目标。

有人把医务人员的道德水准分为三种层次，这在分析医务人员的素质及确定医德教育的对象时起到一定作用，对低层次者经过教育达到较高层次水平，对高层次者严格要求，使之更先进。但在制定规范上很难订出这一层次或那一层次人员的道德规范，而必须就医德的共性要求，宣传执行卫生部颁布的统一的规范。如果说规范要有层次的话，笔者认为体现在按角色层次制定具体规范，如医师（士）医德规范，护师（士）医德规范，医技师（士）医德规范，行政管理人员及总务后勤人员医德规范等。而不是按道德水平去制定各层次人员的规范。

三、把理想教育寓于医德医风教育之中，才能使医德教育深入持久

医务人员的道德水平，从根本上说取决于他的精神境界和素质，也就是取决于道德意识和道德理想。比如为什么人的问题是理想的核心问题，一个人的理想是为他人和社会集体服务造福还是只为个人或小集团谋取私利，理想会支配他的行为，影响到职业道德。在现阶段，以社会主义、共产主义道德为精神基础的理想，会指引人们朝着有益于国家富强，人民富强，社会主义“四化”大业的方向想问题，发挥自己的聪明才智。因此，教育医务人员树立共产主义道德理想，不仅会指导或校正个人选择和从事医疗职业，而且也引导他们逐步思考并用高尚的理想人格要求，衡量自己，从而产生巨大的道德力量，激励他们在医疗实践中，自觉地遵守道德规范，为实现崇高理想而奋斗。

四、加强约束机制，将思想教育手段与经济行政手段统一起来

从目前各单位介绍的情况来看，加强医德医风建设强调要加强约束机制，建立有效的监督考核制度是十分必要的，并创造了一些行之有效的方法。比如发挥医德舆论的监督作用，聘请院外监督员，向患者进行问卷调查，医院实行“两公开，一监督”等，广泛开辟社会监督渠道，完善内部监督机制制度化，并纳入医院责任制的内容。采取把医务人员的医德医风表现纳入医德档案并作为评先评优，评定奖金、晋职晋级条件之一，对违反医德规范，涉及行政制度，损害病人健康和利益，有损医院声誉的个人分别给予行政处分等办法，对约束医务人员的行为，提高素质收到一定效果，这对解决一时期出现的医德观念淡漠和形成一个遵守医德规范受奖，违背医德规范受罚的环境起到积极作用。在某种程度上改变了仅靠空泛的政治理想教育而与实际不挂钩的状况，充实了医德医风建设的内容。但值得注意的是，在职业道德建设中存在偏重行政经济手段，忽略道义感召，不利于培养、巩固人们内在道德信念的做法。医德的实施最根本的还是要靠医务人员的内心信念。经济惩罚和行政制裁手段，只能作为医德建设的辅助手段，要防止一种倾向掩盖另一种倾向。在医德建设中必须坚持以思想教育为主，注意培养人们的道德的内心信念，强化说服和自愿的作用，促使医务人员加强“慎独”，自觉履行职业道德。