

百卷本世界市场全书

世界劳动市场全书

(精装合订本)

上 卷

本 卷 书 目

美国劳动市场

西欧劳动市场

北欧劳动市场

日本劳动市场

亚太新兴工业国和地区的劳动市场

(京)新登字 187 号

责任编辑:

王 勤 舒罗沙

图书在版编目(CIP)数据

世界劳动市场全书/世界市场全书编委会编. —北京:
中国大百科全书出版社, 1995. 10

(百卷本世界市场全书/顾海良等主编)

ISBN 7-5000-5492-0

I. 世… II. 世… III. 劳动市场-概况-世界 IV. F241.2

中国版本图书馆 CIP 数据核字(95)第 04136 号

· 精装合订本 ·

世界劳动市场全书

顾海良 姚开建 胡晓林 主编

中国大百科全书出版社出版

(100037 北京阜成门北大街 17 号)

北京商学院印刷厂印刷 新华书店经销

1995 年 10 月第 1 版 1995 年 10 月北京第 1 次印刷

开本: 787×1092 毫米 1/32 印张: 50 插页: 16

字数: 800 千字 印数: 400 册

定价: 113.80 元(上下册)

本书如有印刷、装订质量问题, 请直接向北京商学院印刷厂调换。

地址: 北京阜成路 33 号 邮编: 100037

《世界市场全书》序言

现在奉献给广大读者的百卷本《世界市场全书》，是在我国遵循着邓小平同志理论和路线，创立有中国特色社会主义市场经济体制的历史时期，为了借鉴和利用当今世界主要国家和地区的市场经济、市场体系的正反两面经验所作出的科学性的介绍、分析和评价。

在现代市场经济体制中，市场及其机制（主要如供求机制、价格机制、竞争机制）是资源配置的基本手段，对国民经济的发展发挥着极其重要的支配性作用。但是，各国的历史都表明，市场经济及其机制本身也有“失灵”、“缺陷”和“危机”，因而国家干预、宏观调控、社会保障，普遍为各市场经济国家所采用。所以现代市场经济，可以说是与这三个方面相结合的市场经济。在这里，国家干预的作用，不是削弱市场经济及其机制，而是弥补其“缺陷”，并给予政策导向，让市场以及市场机制更充分地发挥其作为社会资源有效地配置的基本作用。经过长达数百年的发展，特别是二次大战以来，随着科技、信息、交通的迅速进步和经济、金融日益全球化，市场经济

和市场体系日臻完善。一方面,消费市场、资本市场、劳动市场、技术市场、货币市场、信息咨询市场等高度发达;另一方面区域市场、国内统一市场和世界市场多层次交错联系。市场机制运作和交易过程也更趋向有序化了。

审视现代市场经济体制发展的新情况、新特点,根据我国社会主义市场经济体制发展的现实,《世界市场全书》的编者们颇具匠心,把全书前五卷的主题分类定为:世界商品市场、世界金融市场、世界劳动市场、世界技术市场与信息咨询市场和世界文化市场。这五卷展示了世界各国和我国台湾、香港地区异彩纷呈的市场体系。全书的后五卷,则以世界市场形式、世界市场营销、世界市场管理、世界市场制度、世界市场组织为主题,详述了现代市场经济中市场操作规范、市场管理体制、市场运营机制和运行过程。所有这些,可以说是构成了一幅世界市场的“清明上河图”。

当今世界各具特色的市场经济模式的形成与发展,都不是一蹴而就的。无论古典市场经济体制向现代市场经济体制的过渡,还是现代市场经济体制自身的不断改革,无不经历过艰难曲折,无不遭受过挫折失败。正是经过不断实践不断探索,一些较为发达的市场经济体制才得以逐步崛起。《世界市场全书》设立的每一主题中,都展示了世界各国和我国台湾、香港地区在建立和发展各自的市场、市场体系过程中的成败得失。所有这些,对于

我国社会主义市场经济体制的建立和发展将会有所借鉴。

不同国家的市场经济体制是不可能完全类同的,单纯的模仿是不可能建立起有效的市场经济体制的。即使在社会制度相同的国家,由于各国国情不同,最终形成的市场经济模式也是有极大的差异的。从我国国情出发,走社会主义现代化道路,注重借鉴、比较,立足创新、实践、总结,这应该是我们发展具有中国特色的社会主义市场经济的正确态度和方法。这正是百卷本《世界市场全书》的宗旨吧。

《世界市场全书》各卷的主题和内容注意务实性、知识性、针对性、普及性和可读性;并且还介绍了一些以前我们了解不多、甚至有所误解的问题。对于开阔我们的思路,拓展我们的视野,如果能有所帮助,将是对编者们的最大鼓励。

《世界市场全书》是在一批老专家和出版家的指导下由一批中青年学者和出版者分工主笔完成的。这是继我国伟大的文化工程《中国大百科全书》完成后,中国大百科全书出版社在编辑出版大型系列丛书方面的一次有益的尝试,我衷心祝愿并确信这一尝试会获得成功。

汪道涵

1995年5月16日

美国劳动市场

姚裕群 徐时霖 编著
刘燕斌 江漠辉

中国大百科全书出版社

内 容 提 要

劳动市场是美国经济体制与社会生活中的重大问题。本书从现实、历史、政策、理论分析相结合的角度,对美国劳动市场作了较为系统的阐述。主要内容包括:美国劳动市场体制的基本特征;美国就业、就业结构与失业问题;美国人的职业发展及其模式;美国的职业指导体制与方法;美国的工资谈判、工资差距、社会收入及贫困问题;美国的劳资关系、工会、罢工;美国的劳工机构与劳动市场政策等。

目 录

美国劳动市场

一、美国劳动市场的基本特征	1
1. 劳动市场是劳动力配置的主渠道	1
2. 企业是配置劳动力的主体	3
3. 劳动者有充分的择业权	3
4. 工会对劳动市场影响重大	4
5. 劳动市场受到法律调节	4
6. 高效就业与公开失业并存	5
7. 劳动市场存在歧视问题	6
8. 政府对劳动市场进行调控	7
二、美国劳动市场就业问题	9
1. 美国劳动供给与需求	9
2. 美国的就业结构	16
3. 美国的失业问题	21
4. 美国的失业率及分析	27
5. 美国的失业类型	35
6. 充分就业	44
三、市场中的人——职业问题	47

1. 美国人的职业	47
2. 个人的发展——职业生涯	59
3. 各类人的职业生涯模式	63
4. 入职的途径	66
5. 美国的职业指导	71
四、美国劳动市场价格——工资问题	79
1. 美国的工资状况	80
2. 美国的社会收入问题	89
五、美国的劳资关系	96
1. 劳资关系的内容	96
2. 劳资双方的组织与活动	99
六、市场与政府——美国对劳动市场的调控	105
1. 美国劳工部门机构与职能	105
2. 美国劳工立法、监察与行政管理	112
3. 政府、雇主、工会与企业劳动管理	118
4. 美国劳工管理体制四大特征	126
5. 美国政府的劳动市场政策	129

一、美国劳动市场的基本特征

美国作为西方市场经济国家中具有代表性的大国，其劳动市场在整个市场体系中占有极其重要的地位。有的学者认为，美国这个资本主义市场经济国家，拥有三个基本市场，即劳动市场、金融市场与商品市场，其中劳动市场是居于首位的市场，美国市场经济运行首先要有劳动力通过劳动市场雇佣才能存在。

美国虽然不是最老牌的资本主义市场经济国家，但却是当代最大的资本主义国家，其市场经济发展的成熟程度较高，在一定程度上可以说是西方市场经济国家的典型。同样，美国是一个“移民国家”，是一个“民族大熔炉”，拥有 1 亿多社会劳动者，在其 200 多年的发展过程中逐步建立了一整套适应市场经济总体运行要求的劳动市场体制。美国的劳动市场在其经济发展和社会生活中起着极为重要的作用，它具有以下基本特征：

1. 劳动市场是劳动力配置的主渠道

在社会经济生活中，“资源配置”是最基本的范畴，

也是实际经济活动的起步环节。当社会有一定的消费需求时,就会出现一些企业(厂商)从事生产或服务劳动来满足这种需要;而企业(厂商)进行生产或服务劳动,就必须将生产(服务)的“人”、“财”、“物”三个要素配备齐,并安排、组合在一起,这就是资源配置。

“人”的要素即劳动力,或者说劳动力资源。对人的要素的配置,在市场经济条件下,基本上都是通过劳动市场完成的。因此,劳动市场就成为美国这一典型资本主义市场经济大国的劳动力资源配置的主体场所。在美国的现实经济生活中,作为劳动要素供给的上亿劳动力通过劳动市场寻找工作、走上职业岗位;作为劳动要素需求的众多企业、公司则通过劳动市场招募员工。劳动市场是劳动要素供求双方见面,互相选择的场所。

劳动市场不仅是资源配置的场所,而且还是一种社会劳动要素运行的机制。劳动市场本身反映了劳动要素供给、需求的变化,并且由于劳动市场上的劳动力价格——工资水平的高低,反过来又影响、调节劳动要素的供给和需求。此外,劳动市场上的供求信息与工资水平(劳动力价格信息),还影响、制约着数量巨大的在职劳动者。

劳动市场作为社会劳动资源的场所,还从多方面反映经济问题、社会问题,例如经济的景气状态、社会收入水平、社会收入差距、社会歧视问题、劳资关系与劳资矛盾问题、社会成员的出路问题,等等。

2. 企业是配置劳动力的主体

美国是资本主义国家,私有制经济在国民经济中占据统治地位。私有制企业的产权是分散、独立的,其经营权也是自主、充分的。企业基于追求“最大化利润”的生产、经营动机,自主地作出生产、经营决策,并按照决策目标从社会上自由地招募劳动力。可以说,劳动者的就业岗位是由企业的“雇佣动机”提供的。

当企业预测到自己可以获得利润、增加利润时,就开始招收员工和添置机器设备以扩大生产;当企业预计利润减少时,一般就要削减生产并解雇劳动者。

企业在配置劳动要素时,要考虑劳动要素的成本大小,即企业支付的工资额;并考虑“人”与“机器”哪个更便宜,即考虑“劳动”与“资本”两种要素的购买比例及二者的替代性。

企业雇佣劳动者后,就开始使用劳动力,由此产生一系列劳动关系与劳动问题。

3. 劳动者有充分的择业权

美国社会的价值观,是“个人主义”取向,即崇尚个人的所谓自由、人格和人权。在社会劳动领域,充分强调个人的自由择业权,并认为个人可以在自己能力所及的

情况下,从事各种社会职业,而不受某些社会因素(包括职业分工)的限制。

伴随个人充分择业权的是,劳动力流动率高、职业变换性大和职业竞争性大。这促使社会成员为改善自己的际遇而竭尽全力。

充分的择业权意味着个人多种发展的可能和机会。因此,个人在庞大的劳动市场面前,不能不重视个人出路的自我设计与个人生涯的自我调整。

4. 工会对劳动市场影响重大

在资本主义制度下,劳动者处于被雇佣、被管理的地位,其权益需要一定的社会力量加以保护。于是,工会组织应运而生。

从18世纪末美国第1个工会诞生以来,已有200年,美国现有工会会员几千万,分属于劳联—产联和许多独立工会机构(如汽车工人工会、卡车司机工会、矿工工会)。

工会在劳动市场上起着重要作用,代表工人与资方谈判,为工人争取较高工资、较好工作条件、必要的社会保障,并组织工人采取罢工等斗争形式来达到目标。

5. 劳动市场受到法律调节

美国是一个自称为重视法律、崇尚法制的国家。在

社会劳动领域有诸多立法,劳动市场的运作受到法律的保护与控制、监督。20世纪30年代以来,美国联邦政府与一些州政府颁布了许多法案,诸如《美国国家劳资关系法》、《美国劳工管理关系法》(即《塔夫脱—哈特莱法》)、《公平劳动标准法》、《社会安全法》、《公民权利法》、《同工同酬法》、《人力开发与训练法案》、《职业教育法案》、《充分就业及平衡成长法》、《职业安全与卫生法》、《失业保险法》(威斯康星州)、《老年遗属及残废健康保险法》等等。

美国政府联邦劳工部及各地劳工部派出机构均以上述劳动法规为依据开展工作。在美国,企业界、劳动者与工会组织也都熟知劳动法,注意调整自身的行为,以符合法律规范,受到劳动法保护。

6. 高效就业与公开失业并存

美国作为私有制经济为主体的市场经济国家,其就业状况及其调整(即劳动要素配置及再配置)由追求经济效益的微观经济单位——企业决定。这种体制下的各个企业必然达到高效就业,而企业内部不存在过剩人员与潜在失业现象。

企业高效就业的同时,必然减少吸收社会劳动力的数量,这往往要造成社会上的公开失业,甚至是高失业率。美国在1929~1933年世界性大危机时期,失业率曾

达到 24.9%，居各国失业率之首；近年美国仍处于高失业的水平，1992 年末失业率为 7.4%。克林顿上台执政以来，进行一系列政策调整，使失业率有所回落，但 1994 年 8 月仍达到 6.1%，大大高于“充分就业”的水平。

公开失业的大量存在，就需要一定的失业保障机制。美国对失业者发放失业救济，并通过职业培训、职业介绍、提供就业岗位等手段对付失业，以解决失业问题。

7. 劳动市场存在歧视问题

尽管美国宪法、劳动法都强调公平就业，反对歧视，但在美国的实际经济生活中还是存在着歧视问题。被歧视的对象主要是妇女、黑人以及其他有色人种、外国移民等。

劳动市场上歧视的具体内容包括：

第一，工资歧视，即同等劳动贡献者不能获得同等工资收入；

第二，就业歧视，即某些人因为性别、种族等原因而未被雇佣，也就是女性、黑人等就业难、失业率高；

第三，职业歧视，即某些职业（特别是高工资职业）主要由男子从事，妇女较少；而妇女则集中于低工资职业。许多学者把工资歧视、性别歧视的根源归于职业的不同。

8. 政府对劳动市场进行调控

为了适应市场经济的发展,美国政府对劳动市场进行多方面的调控,主要包括:

第一,制定劳动市场方面的经济政策、社会政策,例如“充分就业”政策,通过多种手段对总需求、总供给、直接的就业环节等方面进行调节甚至干预。

第二,在劳动市场方面立法,作为调控市场的强制性规定,并加强有关的司法处理。

第三,政府设立有关机构,从事劳动市场领域的行政管理与监督、监察。美国国家劳工部是美国十几个大部之一,拥有 8000 名工作人员;劳工部在各地还有派出机构——直属地区局,也有 8000 多人,力量强大,分工严密。劳工部负责工薪劳动者的就业、工资、福利、劳动条件等,主要的业务局、署有申诉委员会、劳资关系合作计划局、劳动标准署、就业标准署、就业与培训署、养老金与福利署、职业安全与卫生署、劳工统计局等。各州也有自己的劳工管理机构。

第四,协助解决劳资纠纷。一般情况下,是向劳资纠纷双方提供调解员或仲裁员名单供选择,但并不指定人员。必要情况下,有关人员才出面进行调解。

总之,市场机制是一只“看不见的手”,操纵着社会经济运行;劳动市场则通过自由竞争、双向选择、工资竞

价、劳资谈判以及政府的适当政策与行政调控,操纵着社会劳动者的命运,影响着企业的发展以至生存,从而对经济、社会的发展产生巨大的影响。