

杨玉生 编译

苏联企业科学劳动组织学



劳动人事出版社

苏 联 企 业 科学劳动组织学

杨玉生 编译

劳 动 人 事 出 版 社

苏联企业科学劳动组织学

杨玉生 编译

责任编辑：朱学敏

劳动人事出版社出版

(北京市和平里中街12号)

石家庄西焦印刷厂印刷

新华书店北京发行所发行

787×1092 32开本 11.375印张 254千字

1987年8月北京第1版 1987年9月石家庄第1次印刷

ISBN 7-5045-0068-2 / F · 018 统一书号：4238 · 257

印数：1—3 300册 定价：1.95元

前 言

《苏联企业科学劳动组织学》一书，是在参阅苏联的《企业科学劳动组织原理》和《工业中科学劳动组织》等十余本著作的基础上编译而成的(参考书目，附在本书后面)。

本书的基本内容包括：科学劳动组织的意义和实质；科学劳动组织的原则；劳动分工与协作；工作地的组织与管理；劳动组织形式；劳动方式和方法的改进；劳动纪律；劳动定额管理；职工培训；改善劳动条件；改善劳动和休息制度；劳动者积极性的发挥；科学劳动组织的经济效益指标；对劳动组织水平的分析和评价；工资组织和生产联合公司的科学劳动组织经验等。

本书可供经济管理部门、劳动人事部门、工业企业以及联合公司各方面的管理人员、工会干部等参考，亦可作为经济院校的教学参考书。

本书在编译过程中曾由北京经济学院经济研究所李步魁、汪家扬、冯东升同志对部分译文进行校正，并由本院劳动经济系陆恒钧、刘传济副教授以及李永涛、王舜、陈健等同志协助阅稿，劳动人事部李全喜、郑家治同志曾给以大力帮助，在此，一并致谢。

由于水平所限，书中难免有错误和欠妥之处，请读者教正。

编 译 者

目 录

第一章 科学劳动组织学的研究对象和研究方法

第一节 科学劳动组织学的概念及研究方法 1

第二节 科学劳动组织学与其他科学的关系 4

第二章 科学劳动组织的内容及其原则

第一节 科学劳动组织的内容和任务 7

第二节 科学劳动组织的基本原则 13

第三章 劳动分工与协作

第一节 劳动分工与协作的概念 19

第二节 劳动分工的形式 21

第三节 劳动协作及其合理化的途径 26

第四节 集体劳动组织的形式及其在企业中的运用 30

第五节 兼工种与多机床管理 37

第四章 工作地组织与管理

第一节 工作地的分类, 合理组织工作地的任务和要求 49

第二节 工作地的专业化和装备 52

第三节 工作地计划 56

第四节 工作地服务组织 62

第五节 工作地组织的标准设计 69

第五章 改善劳动过程, 推广先进的劳动方式方法

第一节 研究和改善劳动过程的方法和手段 73

第二节 设计合理的劳动方式方法 78

第三节	推广先进劳动方式方法的形式	81
第六章	劳动定额	
第一节	劳动定额的作用和分类	87
第二节	改善劳动定额的主要方向	93
第三节	部门和企业制定劳动定额工作的组织	99
第四节	劳动者参加改善劳动定额的工作	102
第七章	职工培训与提高职工的熟练程度	
第一节	职工的职业定向与职业选择	104
第二节	职工的培训方式	107
第三节	在职业技术学校培训职工	113
第四节	提高职工的熟练程度	115
第八章	改善劳动条件	
第一节	劳动条件的概念和评价方法	121
第二节	工作能力及其两个方面——疲劳和恢复	129
第三节	改善劳动条件	131
第九章	改善劳动休息制度	
第一节	制定劳动休息制度的实质与原则	141
第二节	改善劳动休息制度的基本方向	147
第十章	加强企业劳动纪律和培养共产主义劳动态度	
第一节	加强劳动纪律的意义和措施	155
第二节	社会主义竞赛与发挥劳动者的积极性和创造性	160
第十一章	辅助工人的劳动组织	
第一节	辅助工人劳动的特点	169
第二节	辅助工人的服务系统和服务职能的设计	17
第十二章	职员的劳动组织	
第一节	职员劳动的内容、性质和特点	179
第二节	职员的科学劳动组织	181
第三节	完善职员的劳动过程	188
第四节	改善职员的工作地组织与工作条件	191

第五节	职员的劳动定额	196
第六节	对职员工作质量的检查和提高劳动效率	204
第十三章	对劳动组织水平的分析与评价	
第一节	对劳动组织水平进行分析的任务与方法	214
第二节	劳动组织水平的指标及其确定方法	225
第三节	劳动组织水平指标对提高工人产量指标的影响 程度	236
第十四章	科学劳动组织的实施计划	
第一节	制定科学劳动组织计划	238
第二节	在设计企业、工艺过程和设备时对科学劳动组织的 要求	241
第三节	设计现有企业的科学劳动组织	246
第四节	科学劳动组织措施的实施	253
第五节	科学劳动组织卡是设计和实施科学劳动组织的 重要手段	258
第十五章	科学劳动组织的经济效益及其确定方法	
第一节	科学劳动组织的经济效益指标	262
第二节	制定和实施科学劳动组织的费用种类及其计算方法	264
第三节	工业企业工作人员的奖励	273
第十六章	制定和实施科学劳动组织的组织形式	
第一节	部门和跨部门的科学劳动组织机构及其职能	280
第二节	企业（联合公司）的科学劳动组织机构及其职 能	286
第十七章	发挥劳动者参加制定和实施科学劳动组织的主动 性和创造性	
第一节	劳动者的主动性和创造性对改善劳动组织的意 义	292
第二节	劳动者参加改善劳动组织的形式	296
第三节	提高劳动者参加改善劳动组织的效果	301

第十八章	苏联工业企业工资组织	
第一节	工资组织原则	305
第二节	工资等级制度	307
第三节	企业的工资形式与体制	315
第四节	奖励制度、奖励指标和对奖励效果的评价	327
附录	“乌拉尔机器制造”生产联合公司改善工人	
	劳动组织的经验	338
参考书目		352

第一章 科学劳动组织学的研究 对象和研究方法

第一节 科学劳动组织学的概念 及研究方法

劳动是人们借助生产工具，改变自然物质，使之适合于自己需要的有目的的活动。在商品经济条件下，人们通过劳动创造商品的价值和使用价值。马克思说：“一切劳动，从一方面看，是人类劳动力在生理学意义上的耗费；作为相同的或抽象的人类劳动，它形成商品价值。一切劳动，从另一方面看，是人类劳动力在特殊的有一定目的的形式上的耗费；作为具体的有用劳动，它生产使用价值。”^①人们在劳动过程中，彼此不是孤立的，不是一盘散沙，而是按照一定的组织形式进行的。人们根据劳动分工的要求，从事着劳动，发挥着各自的作用。

劳动组织可分为两种基本表现形式：一是整个国民经济范围的社会劳动组织；二是基层劳动集体（如企业、生产联合公司）的劳动组织。这两者既有区别，又有密切的联系。

企业科学劳动组织学研究的对象，是企业基层劳动集体

^① 马克思《资本论》第1卷，人民出版社，1975年第1版，第60页。

中劳动者的集体劳动及共同劳动活动中的组织关系。

社会劳动组织的存在与发展是各基层劳动集体的劳动组织存在和发展的先决条件，它对基层劳动集体的劳动组织起着决定性的作用。这是因为后者属于前者的范围之内。而且，社会劳动组织只有处于最佳状态，整个国民经济才能顺利地发展。我们在研究基层劳动集体劳动组织时，应当与整个社会的劳动组织有机地联系起来，通过它们之间的相互关系，了解其特点，把握其发展方向。

基层劳动集体中的劳动组织，要受社会主义社会生产关系的制约，并遵循社会劳动组织的一般规律和基本原则。但是，基层劳动集体中的劳动组织，由于各种具体要素（如劳动者、劳动环境、劳动工具和设备、劳动技术方法等）及其相互关系的特殊性，它又有其具体的内在的运动规律。在进一步加速生产社会化和集约化的过程中，这些规律普遍地表现出来。在劳动过程中，由这些规律所决定的劳动组织的形式和方法，越来越复杂化。因此，在客观上要求把它划分出来，作为一种特殊的知识门类。这样就产生了一门独立的新的学科——科学劳动组织学。

科学劳动组织学是这样的一门新学科，它研究社会主义企业范围的集体劳动组织的规律、原则、形式和方法，其目的是不断地完善企业的劳动组织，创造有利的条件，发挥劳动者的最大劳动效率，使劳动者获得全面发展。

科学劳动组织学研究企业劳动组织的特殊规律，不仅不能脱离社会主义社会的一般经济规律，而且必须遵循一般经济规律。这门学科应当阐明社会主义企业劳动组织的原则、形式、方法，劳动定额管理，劳动条件的改善，职工的培训、提高，劳动报酬，各类工作者的劳动组织特点及劳动组织中

的各种关系等问题。

科学劳动组织学的方法论是**唯物辩证法**。企业劳动组织同任何事物一样，它本身有着内在的辩证规律。同劳动组织有关的各种因素，处于相互联系、相互作用之中，并且在不断地发展变化。对企业劳动组织的分析、研究，必须以唯物辩证法为基础。

对企业劳动组织的分析、研究，也要运用**历史方法**。因为有关劳动组织的各种问题，都是具体的，都是在一定历史条件下出现的。如果不从具体时间、具体条件出发，而是用抽象的死板的公式代替历史的具体研究，就是非历史观点，就是反科学的。

现代生产企业的共同劳动，关系错综复杂，研究劳动组织需要采用**综合方法**。综合方法能够利用其他科学现有的成就去解决比较复杂的问题。运用综合方法可以对企业劳动的全过程得出完整的概念，这有助于在一定时期和条件下，科学地制定企业劳动组织的实施方案，有助于改善劳动组织，挖掘潜力，提高经济效益。

系统方法是研究和确定劳动组织过程的又一重要方法。所谓系统就是处于一定的相互关系中与环境发生关系的各个组成部分的总体。运用系统方法可以研究和确定企业集体劳动组织的最佳化。为了确定和计量劳动组织中的某些现象和关系，可以采用数学方法（数学模式），并在这一基础上进一步确定集体劳动过程的综合模式。

在研究企业劳动组织的各种具体问题（如劳动组织形式、方法、劳动定额等）时，还可采用如下**科学方法**：

具体的社会学方法，即对与劳动组织有关的社会生产、经济生活、公共舆论、劳动条件等各种因素，进行深入细致

地调查研究。如劳动分工、劳动纪律、职工培训、职业的选择等问题，都与上述因素有着密切的联系。

比较法，即把本企业劳动组织的形式、方法和效能，与本国的或外国的同类型企业相比较。通过比较，采取有效的措施，扬长避短，弥补自己的不足之处。

第二节 科学劳动组织学与其他科学的关系

科学劳动组织学同其他有关科学有着密切的联系。

科学劳动组织学与劳动经济学之间是应用科学与基础科学的关系。劳动经济学的任务是探索社会劳动组织的共同规律和劳动集体中的劳动组织的一般原则。科学劳动组织学是应用于企业管理实践的一门科学。因此，科学劳动组织学在理论研究与探讨解决实际问题的途径方面，有赖于劳动经济学的科学成就。多年来，在学术界一般把阐述企业劳动组织的内容，包括在劳动经济学之内。因此，可以说劳动经济学和劳动组织学是整体和组成部分的关系。它们的总目标是一致的，而具体的、直接的目标却有所不同。

把科学劳动组织学划分出来，作为一门独立学科，实践证明是非常必要的。企业的劳动组织越来越有赖于通过研究大量的资料、数据，加以总结，上升到理论认识。企业劳动组织的建立、完善和充分发挥其作用等，都离不开科学劳动组织学的指导。

现代科学技术的发展，不仅在机器适合于人方面，而且在人本身适合技术的能力方面已使技术和人的相互关系发生了根本变化。研究这个问题需要工程心理学。工程心理学是

研究技术设备和人的心理特性方面的一门新的学科，它是研究在劳动过程中，人体机能的潜力和特点，以提高劳动效率，并促进人的精神和身体全面发展的科学。在研究现代生产中工作者的复杂劳动活动理论时，应全面考虑和运用这一科学。

科学劳动组织学与应用工效学（或实验心理学）密切相关。应用工效学的任务是研究所有劳动活动和形成的一般特征，其中包括最佳的工作规程。应用工效学总结了个人和共同（协作）活动方面的一般理论和规律性，它不考虑劳动过程某对象质方面的特点和性质。换句话说，它只是规定各种不同性质劳动活动合理功能的共同性。这就是说，全面总结劳动活动的研究成果，是现代应用工效学的特点。

在完善企业劳动组织过程中，运用应用工效学使劳动组织学进一步发展有了很大可能。但也决不能错误地认为，科学劳动组织学仅是应用工效学的一个研究工具，或者是属于这一学科范畴的。

科学劳动组织学与生产管理学密切相关。生产管理学的的主要任务是研究生产领域及其各个不同环节和各级领导在管理方面的共同规律。这两个学科是相互联系和相互制约的。生产管理学利用科学劳动组织的成果来提高劳动管理的效率。从社会生产基层环节（企业）管理对象的结构来看，共同劳动系统属于生产组织管理的研究范围。因此，人们的劳动活动组织及其方式和方法的形成过程是这种管理机制的调整过程。这个管理机制确定了企业的生产职能。因此，生产管理学是完成集体劳动系统组织任务的基础。

科学劳动组织学与国民经济各个工业部门和企业经济、组织和计划等学科的关系极为密切。这些学科包括以总结

实际经验为基础的劳动组织的特殊形式和方法。但部门的具体经济学科的研究对象比劳动组织学研究的问题更广泛。劳动组织问题只是这些学科的一个部分。此外,这些学科是根据该部门特点所确定的实际任务进行研究的,但它们不能专门研究科学劳动组织的所有问题。同时,科学劳动组织学还可以广泛利用各门具体经济学科所提供的资料。

科学劳动组织学与劳动统计学密切相关。劳动统计学研究劳动领域所发生的大量现象和过程的数量方面,向科学劳动组织提供必要的科学手段,它在研究工作中是以科学劳动组织理论为基础的。因为任何统计科学的特点都是根据所研究范围的对象来确定的。

科学劳动组织学与劳动法的关系规定了人们在共同劳动活动组织过程中所形成的一定劳动关系。

企业科学劳动组织学还与以下学科有着紧密的联系。这些学科的研究对象是人的劳动活动或“人——劳动工具——生产环境”系统,它们是从不同的角度,采用不同的方法研究劳动中的人。例如,劳动心理学研究劳动者与劳动过程、劳动工具、劳动环境等的相互关系。通过研究劳动生理学,能够充分发挥劳动者的积极性。为了建立良好的劳动条件,保证人们具有较高的健康水平和劳动能力,必须考虑劳动卫生条件。

科学劳动组织学不能用邻近学科的研究对象来代替自己的研究对象,但可利用邻近学科的宝库作为本身研究的必要工具。在科学成就和先进经验基础上制定的科学劳动组织学原则,只有依靠人们所掌握的科学劳动组织理论和劳动知识,才能彻底实现。

第二章 科学劳动组织的 内容及其原则

第一节 科学劳动组织的内容和任务

劳动组织既是生产组织极其重要的组成部分，同时又具有本身质的规定性。这种规定性，不仅反映它的实质，而且表示其发展的稳定性。劳动组织的根本特点在于以它所特有的方法最合理地使用人——生产过程的参加者，并使之互相配合和协调一致地、有效地进行工作。把人们在生产过程中有目的的活动与劳动本身合理地结合起来，使之成为一个完整的系统，这种特殊职能乃是劳动组织的实质。劳动组织的这一实质，决定了在物质生产中，科学劳动组织的主要内容是：

(1) 制定工作项目表和基本生产工序，规定生产管理职能的内容及其完成办法，规定各类不同劳动的比例，规定合理的劳动分工与协作形式；

(2) 选择职业，进行专业培训和配备干部，明确每个工作者的职责；

(3) 合理组织和装备工作地，保证每个工作者有效地完成生产任务；

(4) 实施完成工作的最合理的操作方法和劳动方法；

(5) 建立安全、卫生的生产和生活条件，以及规定劳动和休息制度；

(6) 规定劳动定额和劳动报酬，选择有利于提高劳动生产率的物质奖励和精神鼓励形式；

(7) 规定必要的劳动纪律，使每个工作者尽职尽责，完成本身的任务；

(8) 组织社会主义竞赛，使全体职工在参加企业的各种劳动中发挥积极性和创造性。

1967年全苏劳动组织会议把科学劳动组织的定义和内容具体化了。会议的建议书中指出：**在现代的条件下，科学的劳动组织应当是这样的劳动组织，它以生产中系统采用的科学成就和先进经验为基础，能在统一的生产过程中把技术和人最好地结合起来，保证最有效地利用物力和人力，不断提高劳动生产率，有助于保护人的健康，促使劳动逐渐变为生活第一需要。**”^①

全苏劳动组织会议的建议书中，还指出近几年改善科学劳动组织的基本方面是：制定合理的分工和协作形式，不断改进工作地的组织和服务，研究和推广先进的操作方法和劳动方法，创造良好的劳动条件。

近年来，根据科学技术的发展和积累的实践经验，对全苏劳动组织会议建议书中指出的几个方面及其内容作了某些修改。

修改后的**科学劳动组织的基本内容**主要是：

(1) 制定和实施合理的劳动分工与协作形式；

(2) 改进干部选拔工作和干部培训制度，提高干部的

^① 《全苏劳动组织会议（1967年6月26日～29日）建议书》，莫斯科，1976年版，第3～4页。

业务水平；

(3) 改善工作地的组织和服务；

(4) 实施劳动过程的合理化建议，推广先进的操作方法和劳动方法；

(5) 改善劳动定额；

(6) 对职工实施合理的劳动报酬、物质奖励和精神鼓励；

(7) 改善劳动条件；

(8) 加强劳动纪律，发挥劳动者的积极性和创造性。

在现阶段，科学劳动组织必须完成全苏劳动组织会议建议书所提出的各项任务。这些任务可分为经济任务，心理生理学任务和社会任务三种。

经济任务是使先进技术和人结合成一个统一的生产过程，并合理使用人力和物力，以便迅速提高劳动生产率和经济效益。

心理生理学任务是在劳动过程中保护劳动者（社会主要生产力）的健康和稳定的工作能力，丰富劳动的内容和美好感，并提高文明劳动水平。

科学劳动组织的**社会任务**是培养共产主义劳动态度，使劳动者全面发展，并使劳动逐步成为生活的第一需要。

表2.1为科学劳动组织的基本方面及其内容。

表2.2为现阶段科学劳动组织的内容（包括任务、科学原理、基本方面及其与完善生产组织的关系）。