

税务部门 人事信息管理系统

(RGXT)

冷义厚 赵闻天等 编著

辽宁科学技术出版社

税务部门人事信息管理系统

(RGXT)

主审	郑树模	邴志刚
编著	冷义厚	赵闻天
	刘恒付	赵大波
	姚显彩	

辽宁科学技术出版社

(辽)新登字4号

**税务部门人事信息管理系统
(RGXT)**

Shuiwubumen Renshixinxi Guanlixitong

冷义厚 赵闻天 等编著

辽宁科学技术出版社出版、发行

(沈阳市和平区北一马路108号)

沈阳新华印刷厂印刷

开本: 787×1092 1/32 印张: 6.625 字数: 140,000

1991年11月第1版

1991年11月第1次印刷

责任编辑: 李殿华

责任校对: 东 戈

封面设计: 曹太文

印数: 1—10,000

ISBN 7-5381-1306-1/F·105 定价: 4.90元

序 言

《税务部门人事信息管理系统(RGXT)》是辽宁省税务局研制并由国家税务局向全国税务系统推荐的人事管理微机软件。为了配合各级税务部门对这一软件的学习和使用,帮助广大人事干部掌握计算机管理手段,辽宁科学技术出版社出版了《税务部门人事信息管理系统 (RGXT)》这本书。

90年代,全球范围内以电子信息为主要标志的新技术革命方兴未艾,以电子计算机为主体的电子信息技术已经深入到了人类社会生产活动和社会生活的各个领域。《中华人民共和国国民经济和社会发展规划和第八个五年计划纲要》中明确指出:在今后十年内,要大力推广电子技术在各行业的应用。税务机关担负着组织收入和调节经济的重要职能,是开展电子信息技术应用的重要领域。

税务系统人事管理是税务管理工作的一个重要方面。随着经济体制改革的不断深入,税收的地位和作用不断加强,全国税务系统已有各级机构三万多个,干部五十余万人。这样一个大系统的人事管理工作,无疑是很艰巨的。如果仍然采用传统的手工方式,不但不能满足税务工作发展和管理现代化的需要,也不能符合现在改革开放的形势对人事管理工作的要求,必须实现人事管理手段和管理方式的现代化,使人事管理走向科学化、规范化。计算机的应用,是达

到这一目标的主要手段。

近几年来，不少地区的税务部门在应用微机进行人事管理方面作了一些有益的探索 and 尝试，辽宁省税务局是其中做得比较好的。他们在局领导的重视下，充分发挥人事干部和计算机技术人员相结合的优势，通过艰苦的劳动，完成了《税务部门人事信息管理系统(RGXT)》的开发工作。这个软件具有几个特点：一是面向税务系统，符合税务系统人事管理特别是垂直管理的需要；二是功能比较完善，覆盖了人事管理的各项工作；三是简便易学，适合于人事干部掌握使用，是一个较好的软件。

我们相信，本书的出版，将对 RGXT 软件在税务系统的进一步推广，逐步实现税务系统人事管理现代化起到促进作用。

蔡金荣

1991年9月12日

前 言

当前，以计算机技术为核心的电子信息技术，作为社会一种最新最强大的生产力，对社会经济发展起着越来越重要的作用。在振兴国民经济建设，强化税收工作的今天，广泛地应用计算机技术，促使税收工作朝着高质量、高效率的方向发展，是我国税收工作深化改革的一项重要环节和必然趋势。

税务部门在人事管理上，急需要以现代化手段代替以往那种手工作业方式，才能适应当前全国税务系统干部队伍管理和建设的需要。为此，辽宁省税务信息中心和辽宁省税务局人事处共同开发研制了《税务部门人事信息管理系统(RGXT)》微机软件。为了配合国家税务局对该软件的推广，我们编著了《税务部门人事信息管理系统(RGXT)》一书，以供应用该软件的人事干部参考和使用。

本书对 RGXT 在人事工作中的作用意义、系统概况、总体设计、数据项定义、编码原则等进行了简明介绍，重点详细叙述了RGXT软件使用说明和给出了RGXT程序框图。因此，本书可以说是 RGXT使用说明书。

本书由集体分章撰写，冷义厚同志对全书进行了修改、总纂。最后，由辽宁省税务局局长郑树模、副局长邴志刚审定。国家税务局计会司副司长、高级工程师蔡金荣同志为本

书写了序言。

参加本书撰写的单位和作者有：辽宁省税务信息中心高级工程师冷义厚，辽宁省税务局人事处副处长赵闻天，辽宁省税务信息中心助理工程师刘恒付，抚顺市税务局信息站助理工程师赵大波，辽宁省税务局人事处科员姚显彩。

本书在撰写过程中，得到了国家税务局人教司、计会司的领导和同志们热情指导和帮助。同时，我们也受到国内外许多专家学者的启发，借鉴了他们的科研成果。RGXT课题组副组长朱军杰同志在从事人事工作期间对本课题作出了贡献，付出了艰辛的劳动，本书的形成也凝结着他的成果，在此，对上述单位，领导和同志一并表示感谢。

由于我们的水平有限，时间又很仓促，书中错误和不妥之处在所难免，祈请读者指正。

作 者

1991年9月

目 录

序 言

前 言

第一章 引 论	1
第一节 RGXT在人事管理工作中应 用的意义	1
第二节 税务部门人事信息的内容和 特点	10
第三节 税务部门人事信息应用计算机 管理的必要性和可能性	16
第四节 税务部门人事信息计算机管理 的模式	19
第二章 RGXT概述	24
第一节 系统的一般介绍	24
第二节 计算机一般知识	28
第三节 RGXT语言和版本简介	44
第四节 系统的组成	47
第五节 系统的运行环境	52
第三章 总体设计结构	54
第一节 RGXT 数据结构	54
第二节 RGXT 总体框图	64
第三节 RGXT 功能模块概述	66

第四章 数据项定义、编码原则	76
第一节 数据项定义	76
第二节 编码原则	90
第三节 其他规范和定义	96
第五章 RGXT 使用说明	101
第一节 RGXT 基本概况	101
第二节 系统安装	102
第三节 系统启动	102
第四节 系统功能使用说明	104
第六章 RGXT 流程图和程序框图	155
第一节 RGXT 主要流程图	155
第二节 RGXT 程序框图	158
第七章 附件与附表	188
附件一：科学技术成果鉴定证书	188
附件二：辽宁省税务局验收意见	196
附表A	198

第一章 引 论

税务部门人事信息管理系统（简称 RGXT），是根据税务部门人事管理工作的需要，遵循税务系统垂直管理的特点，面向税务系统的人事信息计算机处理系统。本章将就 RGXT 的应用意义和作用，人事信息的内容和特点，人事信息计算机管理的必要性和可能性，以及计算机管理的模式进行一般性论述。

第一节 RGXT 在人事管理工作中 应用的意义

一、人事信息与人事信息系统一般概念

（一）信息与系统

1. 信息的概念

“信息”概念，到现在为止，人们还没有给它下一个统一的定义，据有关资料介绍，就有138种说法。

这些说法，都是人们从不同角度，赋予它不同的内涵和外延。信息这个抽象的概念，到了现代社会才被广泛地认识和重视。信息在人类形成之时就存在了，结绳记事所记是信息，语言表达是信息，书信传递也是信息。人类认识最早的是材料，是人类存在和发展的物质资料。到了工业化社会，

人们又加深了对能源的认识，认识到了能量的转化。直到本世纪40年代，随着科学技术和经济的发展，信息量的剧增，信息论、控制论、系统论等学科应运而生，人们对信息的认识才得以深化。可以说人类发展的历史是认识、利用信息的历史。

那么什么是信息呢？信息是事物存在的方式或运动状态的表征和反映。它是客观世界三大要素(物质、能量、信息)之一，是物质之间借以区别的属性，也是人类认识物质和运动的媒介。信息传递需要载体，不能离开物质和运动而单独存在。信息可以从一种状态转换成另一种状态，并且可以存贮和传递。在科学技术日益发展的今天，信息的价值日趋明显，它是再生资源和非再生资源之外，维持和促进人类社会发展的第三资源。

信息在词典中的解释是“音信的消息”，但在电子计算机科学领域中，却有更深的含义。即使在这个领域中，目前也有几种说法。从应用的角度说，信息是指对数据用某种方法处理以后的结果，它能够被人们所使用，而且能够影响使用者的行为。例如，每年的干部统计报表，要交主管部门看，这些报表和统计数据就是信息，也可称为有信息价值的信息。

“数据”，这个词通常被认为是指数字、数值和字符，但在电子计算机应用领域中，它具有更多的含义，即：“数据是指用文字、数字、图象等各种符号对客观事实的表达”。例如，数据可以指产品的数量，财务报告、职工姓名等等。

信息论，是研究如何提高信息传递效能和保证信息传递

完整的学科，它是在人们认识和利用信息的实践过程中应运而生。控制论、信息论、系统论等学科的出现，把人类引向认识和利用信息的新时代。因此，这些学科是信息和信息系统的理论基础。

2. 系统的概念

系统的定义，我们在教科书中和辞书中可以找到很多不同的定义，相互差别很大。有的偏于哲学，有的偏于技术，也有既非哲学也非技术等，众说不一。著名科学家钱学森教授曾有过一个简明的定义：“系统是指依一定秩序相互联系着的一组事物”，这个概括是确切的。因此，我们可以这样来说，系统是指事物（或单元或元素）的集合，以及事物（单元或元素）之间的相互关系。换一句话说，系统是互相作用的事物（单元或元素）的总和。从这个概念出发，我们可以得出，宇宙之间到处存在着系统，而整个宇宙也是一个系统，只不过这个系统太大了。我们说世界是一个大系统，一个国家是一个大系统，一个省、一个地区、一个城市等都是一个大系统。这是大的方面，宏观上看。微观上讲，物质的结构是系统，分子结构、原子结构等也构成系统。对于人来说，人本身是系统，人的各部位也是系统，等等。世界上一切事物都是由大大小小的事件（或称单元、元素）组成，事件对于组成它的各个小的事件来说，也是事物。这样看来，一切事物也都构成系统。

在计算机管理方面“系统”这个词可进一步解释为：

“系统是一组有相互关系的部分组成的整体，在这个整体中每一个组成部分都具有独立的功能，按着特定的方式有规则地工作着，由此来实现给定的目标”。

因此，可以把它看作是一个活的、运转着的系统。那么它必然在其所处的环境中运转，不能是孤立的，它和外界必然有相互交流和影响。从一般意义上讲，系统由四个基本部分组成，即输入部分、处理部分、输出部分、控制与反馈部分。系统从外界接收各种输入，并向外界发送各种输出，其中一部分输出作为控制与反馈再输入，用来不断地调节自己，使系统保持一种平衡状态。因此，系统本身就是一个把输入转为输出的处理机构。例如生产制造企业就是一个系统，它基本的目标是制造产品，提供市场，它的输入是原材料、设备、资金、人员、能源和信息；输出是产品、人员和信息。它的处理部分是由人、机器、资金等因素构成的，它的控制与反馈是企业内部生产中的质量管理过程和外部顾客对产品的意见。

按照系统定义，复杂的系统可以由若干个子系统构成，甚至有的系统可由若干个更低一级的系统来构成。例如，税务部门由人事、税政、计会、征管等系统构成。税务部门中的每个子系统都有各自的工作目标，作为系统的一部分，联结成一个统一的整体，共同为税收征管的目标而运转。

用系统的观点来看计算机，它实际上是一个数据处理系统，其基本目标是产生人所需要的信息。输入是原始数据，按特定的方式处理这些数据，输出信息给人使用。

（二）人事信息与人事信息系统

前面我们谈到了“信息”和“系统”的概念，这里再介绍人事信息和人事信息系统就比较容易理解了。

1. 人事信息

人事信息，我们可以这样来定义，它是人事工作存在方式和运行状态的表征和反映。例如，反映一个人的情况和状

态，就有个人简历、奖惩情况、工资情况、家庭成员和社会关系，以及身体状况等。这些具体内容，反映了这个人的存在的状态。显然它们都是表征这个人的信息。又如人事工作中的人员调配、需求、计划、预测、干部升降、任免等，反映了人事工作运行的状态，也是人事信息。上述这些信息是通过文字、符号、报表、数字等表示出来，提供人们利用。因此，我们也可以这样说，凡是人事工作的文字、数字、图表是反映和表征“人事”的方式和状态，它们都称为人事信息。

2. 人事信息系统

人事信息系统是实现人事信息收集、加工、处理、储存、分析、研究、检索（查询）、传递、提供，并能达到多种需求或目标控制的系统。

信息系统按处理技术来分类，有手工（人工）处理信息系统和机器处理信息系统。以电子计算机技术和现代通信技术为主要手段，研究信息和处理信息过程的系统，这种机器处理系统叫做现代信息系统。这里谈的人事信息管理系统（RGXT），就是指的后者。因此，它具有高速处理、快速传递、大容量压缩储存等特点。

二、税务部门人事管理工作的特点

税务部门人事管理工作的特点是由税收征管的任务和性质所决定的。它是直接为整个税收工作所服务的，是税务干部的一个直接管理部门。人事管理工作就是通过各种方法和途径为税收工作选拔调配干部，并按照干部的德才素质把他们安排到合适的岗位，促使干部尽职尽责地为税收征管做贡献，保证税收任务的完成。

税务部门人事管理工作除具有税务部门特点外，与其它部门人事管理，也具有共同性。人事管理工作是一项非常重要而又复杂的工作。它具有涉及面广，政策性强，矛盾突出，信息量大，任务繁重等特点。它既是一个管理部门，又是一个参谋部门。因此，它必须经常为领导提供一些重要信息，以便对某些问题的决策。例如，人员结构和现状分析、干部任免、调配、工资晋升测算等等，都需要人事部门来完成，并为领导决策提供依据。

从管理方面来说，人事部门依法对干部进行管理，培养教育干部不断提高政治和业务素质，对干部队伍建设进行宏观调控，以保证整个干部队伍合理结构，为税收管理机制的运转提供良好的干部资源。

从管理体制上来看，税务部门人事管理工作主要有以下四个方面的特点：

（一）税务机关实行垂直管理为主，地方政府管理为辅的管理体制。

（二）税务部门管理层次分明，管理对象单一。省以下税务机关除了少量的工勤人员外，全部是国家干部，职务序列相对规范，职级设置比较统一。

（三）适用政策基本相同。除部分地区性规定外，统一执行上级税务机关文件规定，涉及人事信息变化原因相对一致。

（四）工作程序基本相同。在干部考核、任免、调配，机构编制管理诸方面执行上级税务机关统一规定的工作程序，有利于对人事信息实行动态管理。

由此可见，人事管理工作中所依赖的基本信息是具有共

性的。这样既为开发计算机管理软件提供了基本条件,也是我们在全省三级税务机关建立人事信息数据库的客观依据。

三、税务部门人事信息应用计算机管理的地位和作用

应用计算机管理人事信息是适应强化税收工作的要求,是实现人事管理现代化的重要环节,是加速人事自身发展步伐的需要。因此,人事工作采用计算机进行辅助管理,在人事管理中占有十分重要的地位和作用,它将会帮助人事干部和部门领导作出战略上的决策。归纳起来具有以下几方面的作用。

一是认识作用。人事工作的基本任务是选人用人,而做好人事信息的管理工作都是以对于干部队伍和个人客观环境充分认识为前提的,用计算机管理人事信息,可以充分利用计算机具有高速的运算能力和高超的记忆能力,及时地对人员的识别和情况掌握。如对于干部统计查询、分析预测等不靠计算机单靠人的手工计算和记忆是很难做好的。同时,我们可以利用它的反映灵敏,和逻辑判断能力,进行数据处理,进行准确分类、合并、比较和排序,可以消除人们对于干部客体认识的不肯定性,提高识别能力。因此,掌握和积累的信息越多,对人事工作的规律和特点认识的越深刻,越能取得工作的主动权,减少工作失误。

二是管理作用。人事信息是直接为人事管理服务的,人事信息收集和处理过程实际上就是人事管理的过程。在整个人事管理中都离不开信息的收集、输入、传递和提取。它能够根据需求,迅速地提供有价值的信息。充分发挥计算机辅助管理的作用,有利于提高人事工作管理水平和管理效

能。

三是人事信息的技术作用。人事信息采用计算机管理可以为人事部门提供先进技术，实现管理手段的现代化。

四是高度灵活的作用。在计算机上运行不同的程序，即可实现各种各样的应用目标。RGXT系统从基本信息的组织、运用到最终的输出都体现高度的灵活性，用户可根据不同的要求排列、组合以进行灵活多变的统计和输出。方法模块程度高，可分可合，简繁随意；分析模块可按需而择，可以满足不同层次的需要。

五是有完整性好的作用。RGXT各模块之间由主控模块有机结合成一体，使它们既能各自独立使用，又能集成运行。它包括了人事管理的各个环节，体现的内容也比较丰富完整。

六是输出形式丰富的作用。整个系统除有数据输出、打印输出功能外，还有屏幕显示功能。既清晰，又直观，可以说图文并茂。用户可根据需要，以各种表格形式或图形形式输出数据，使之一目了然，满足各个阶层和各个环节的不同需要。

七是标准化程度高的作用。信息可比性强，精确度高，为人事干部分析干部队伍各种情况，统计报表提供了精确的数据和科学的依据。

八是运行效率高的作用。RGXT除了优化算法，注意提高效率外，在使用较多的查询功能上，用户可随时增减，调整专用查询和统计内容，提高运行效率。

总之，由于电子计算机有能够高速处理大量信息的功能，因此，可以为人事管理提供有力的服务，也将会给人事