



善用智慧丛书
SHANYONGZHUIHUICONGSHU

善用

热情 创造 成功

您就像那冬日
的一把火，熊熊一火焰
燃烧我的心灵。

- 人生结果 = 想法 × 热情 × 能力
- 马登的经历说明了什么
- 德田的梦想
- 网络精英何以一夜暴富
- 十年磨一剑
- 玛丽·凯看热情
- 神童型的人物为什么会垮掉
- 常备幽默的武器

善用
热情
创造
成功

SHANYONG REQING CHUANGZAO CHENG GONG

益创 / 柏桦 编著

- 将热情运用于家庭
- 携手打拼胜过单打独斗
- 在华尔街与美国人一较长短
- 摩托罗拉为学习投入巨资
- 用脚做手术的医生
- 实施计划是你成功的助手
- 两个败局的启示
- 成为热情的人

西苑出版社
XIYUAN PUBLISHING HOUSE

益创 / 柏桦 编著



善用智慧丛书
SHANYONGZHUIHUICONGSHU

善用热情创造成功

SHANYONGREQINGCHUANGZAOCHENG GONG



NB17-14 | 17

西苑出版社

图书在版编目(CIP)数据

善用热情创造成功 / 益创·柏桦编著. — 北京: 西苑出版社, 2002.1

(善用智慧丛书)

ISBN 7-80108-541-8

I. 善… II. 益… III. 成功心理学 IV. B848.4

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2001) 第 079149 号

责任校对: 高文岚

责任印制: 孟祥纯

善用热情创造成功

编 著 益创·柏桦

出 版 人 杨宪金

出版发行 西苑出版社

通讯地址 北京市海淀区阜石路 15 号 邮政编码 100039

电 话 68247120 传 真 68247120

网 址 www.xycbs.com E-mail aaa@xycbs.com

印 刷 唐山新苑印务有限公司

经 销 全国新华书店

开 本 850 毫米 × 1168 毫米 1/32 印张 10

字 数 180 千

2002 年 1 月第 1 版 2002 年 1 月第 1 次印刷

书 号 ISBN 7-80108-541-8/B·25

定价: 18.00 元

(凡西苑版图书有缺漏页、残破等质量问题本社负责调换)

前 言

松下幸之助是大家都很熟悉的成功人士，作为日本国际名牌松下电气公司的董事长，松下幸之助白手起家，奇迹般地创建了一个享誉世界的跨国集团公司，被称为“经营之神”。松下确实具有出色的才能，但他并不是天生就有这种才能的，让我们来看看他的简历：小学四年级时休学，进入一家自行车店当学徒。后来又进入大阪电灯公司工作，期间到关西商工校进修1年。在360位同学中，他的毕业成绩占第135名。这就是松下早年的经历。从中可以看出他并非天生具有才能，早年他完全是个普通平凡的青年。直到24岁时，松下对制造电灯插头发生了浓厚的兴趣，立志为此而努力。于是他倾注全部心力，埋头苦干，一步步走上成功之路。可以说，豪迈的热情与顽强的意志，开启了他超人的才能，缔造了他伟业的基础。

“发明大王”爱迪生，上学时被老师列为弱智儿童，读了3个月书就退学了。12岁时为生活所迫去当报童，但他富有想像力，经过不断地看书、做实验，把这些想像变为现实。他对电器发明有浓厚的兴趣、极大的热忱，一辈子都在积极做试验。他发明了电报机、电灯泡、电影放映机等等，对人类生活产生了巨大影响，成为世界上最杰出的发明家。人们惊叹于他的成功，岂不知他正是靠着对发明创造的巨大

热忱才获得成功的。

今天，“出人头地”、“获取成功”已成为我们这个时代的强劲大潮。世界上很多人盼望成功，盼望拥有金钱、名誉、权力以及伟大的成就。那些拥有了这些东西的人也希望能拥有得更多一些。长久以来最敏感的思想家对光耀夺目的成功特质已经注意到了，例如，著名的作家狄更斯就曾写过：“成功被那些从未成功的人视为世界上最甜蜜的果实。”

时下探讨成功之道的书籍可谓铺天盖地，影响个人成功的很多因素都被人们注意到了，但对于“热情”之于成功的意义却较少为人们所触及。热情这个词看似普通，但在导致成功的多种因素中它是最为重要的，拿破仑·希尔曾说，热忱是一种意识状态，能够鼓舞激励一个人对手中的工作采取行动。热忱和人类的关系，就好像蒸汽和火车头的关系：它是行动的主要推动力。人类最伟大的领袖就是那些知道怎样鼓舞他的追随者发挥热忱的人。

热情对一个人的成功太重要了，人类历史上许多伟大奇迹之所以发生，全在于热情的作用。那么，热情为何会产生如此强大的力量，它有些什么特点和优势，个人应该怎样获得热情，怎样运用热情才能导致成功呢？这些问题正是本书想告诉读者的。我们在研究了国内外大量成功案例的基础上，对“热情”这一重要成功因素进行了一定的探讨。阅读了本书之后，你可以对热情有更深入地了解，你会发现热情的奥妙，并掌握成功应用热情的原则，这样，在你未来的生活中，你会逐渐成为一个热情的人，并努力用热情去创造成功。

目 录

上篇 认识热情

第一章 成功的首要因素	(2)
1. 感恩节的来历	(2)
2. 人生结果 = 想法 × 热情 × 能力	(4)
3. 远大的“蓝天梦”	(7)
4. 不奔波就好像没有活在世上	(8)
5. 热情创造奇迹	(11)
6. 提不起精神,你将永远不会有出路	(13)
第二章 热情是一种积极心态	(17)
1. 音乐让垂死的老人再现生机	(17)
2. 心态决定人生	(19)
3. 马登的经历说明了什么	(21)
4. 积极心态给很多人的命运带来转机	(24)
5. 生之热情救他于危难	(28)

6. 放弃者可悲	(31)
第三章 热情促使人积极行动	(34)
1. 德田的梦想	(34)
2. 斯皮尔伯格的成功之路	(37)
3. 热情带来速度和效率	(39)
4. 商业成功的要害	(43)
5. 兵贵神速	(46)
6. 网络精英何以一夜暴富	(49)
7. 激情冒险李嘉诚	(52)
8. “明天”是魔鬼的座右铭	(56)
第四章 热情让人专注	(60)
1. 爱迪生告诉我们什么	(60)
2. 保持在你的航道上	(61)
3. 专注的威力	(66)
4. 热情带你进入迷醉的境界	(68)
5. 十年磨一剑	(72)
6. 狂热与沉迷	(74)

下篇 运用热情

第五章 将热情运用于工作事业	(78)
1. 缺乏热情的工作者	(78)
2. 销售额为什么下降	(80)

3. 对工作热忱的人具有无限的力量	(83)
4. 硅谷英雄徐建国	(86)
5. “八小时工作我反对”	(89)
6. 狂热的价值	(90)
7. 玛丽·凯看“热情”	(95)
8. 点燃你对事业的热情	(99)
9. 自我激励不失为一种好方法	(103)
10. 工作热情的其他来源	(106)
第六章 将热情运用于社交	(114)
1. 神童型的人物为什么会垮掉	(114)
2. 两个热心人,最终得好报	(121)
3. 化干戈为玉帛	(123)
4. 两个球队何以反败为胜	(125)
5. 热情感人,事业有成	(127)
6. “刺儿头高中生”决心拿出劲头来干	(133)
7. 热情者守则	(134)
8. 常备幽默的武器	(138)
9. 宽容与助人	(140)
10. 学习爱与尊敬	(144)
11. 懂得夸奖的奇效	(146)
12. 选择热情,积极的词汇	(149)
第七章 将热情运用于家庭	(151)

1. 现代家庭容易丧失热情	(151)
2. 家庭——生命中最真实丰盈的宝藏	(157)
3. 真心将家庭放在第一位	(159)
4. 对家庭丧失热情而导致的悲剧	(163)
5. 用什么方法改善冷漠之家	(168)
6. 温馨的夫妻时间	(173)
7. 怎样避免夫妻相敬如“冰”	(175)
8. 携手打拼胜过单打独斗	(177)
9. 有福同享,有难同当	(178)
第八章 将热情运用于学习	(182)
1. 想在 21 世纪成功,你需要足够的知识	(182)
2. 在华尔街与美国人一较长短	(186)
3. 《学习的革命》和他的出版者	(188)
4. 父亲多方培养,泽钜热心好学	(191)
5. 它何以成为世界级的角逐者	(194)
6. 成功者从不停止向赢家学习	(197)
7. 韩国公司注重教育投入	(200)
8. 摩托罗拉为学习投入巨资	(202)
9. 成功学习的方法	(206)
第九章 热忱者永不言败	(217)
1. 失败者的自白	(217)
2. 热情可以帮你战胜失败	(220)

3. 他何以攀上顶峰	(223)
4. 用脚做手术的医生	(227)
5. 追随你的热情,它们将带你到想去的地方	(231)
6. 成功有路,激情为径	(232)
7. 有热情的人永远不会失败	(236)
第十章 热情不能盲目	(241)
1. 为什么被解雇	(241)
2. 了解自我,选择适合自己的工作	(245)
3. 目标锁定热情的方向	(247)
4. 立刻行动吧	(251)
5. 最关键的一步	(260)
6. 目标使你热情不衰	(261)
7. 重要的实施计划	(262)
8. 实施计划是你成功的助手	(265)
9. 怎样设定实施计划	(268)
10. 三思而行,灵活应变	(274)
11. 两个败局的启示	(279)
12. 别太钟爱自己的构想	(280)
第十一章 成为热情的人	(283)
1. 热情从何而来	(283)
2. 永不放弃主动	(286)
3. 不要埋怨外在环境	(287)

4. 抛开失败的阴影 (288)
5. 观察好的一面 (291)
6. 强迫自己采取热忱的行动 (292)
7. 你要反省自己 (293)
8. 装得生龙活虎 (294)
9. 保持活力的生命 (297)
10. 活出热情来 (302)
11. 不要只有三分钟的热情 (307)

上篇 认识热情

第一章 成功的首要因素

1. 感恩节的来历

成功是大多数人梦寐以求的事情,但成功绝不是无源之水、无根之木,它也有既定的路线和不可违背的规律。所以,我们必须遵循它而不是天马行空地随意为之。否则,我们将庸庸碌碌,一事无成。在我们每个人的心灵深处,都深藏着一种不悖的、逻辑的行动模式和特殊途径,只要我们善加激发和引导,定然能够发挥出它的神奇力量来。因此,我们绝对不可以轻易地自我否定、自暴自弃,而应当努力学习最有力、最有效的启动心灵潜力的方法。

是什么因素导致了一个人的成功呢?原因很多,比如信念、策略、勇气、活力、明确的价值观、凝聚力等。但我以为,在一个人成功的因素中,热情应是占据首要地位的因素。

热情是心灵的激荡,是信心的标帜,是志在必得的勇敢。要想成就一番伟业,就必须在心中寻找一个行动的理由,一个驱策自己积极进取、奋勇向前的美好目标。并且,这个目标是你所体认的、能使你的兴趣持久不衰且永难磨灭、不可更改的。正是热情使你对自己的梦想痴心不改,坚贞不渝,并使你

内心沉睡的巨人仰天长啸,威不可挡。使雅柯卡一鸣惊人的是热情,使人类多次登月、进行科学考察研究的是热情,使军人镇守边关、无怨无悔的是热情,使运动员夙兴夜寐、日思夜想的也是热情。如果人缺少了热情,他的心灵就会变得空虚,头脑就会变得迟钝,那就注定了他白发丛生而一事无成。因此,你必须得具备成功的首要特质,那就是——热情。

西方世界里一年一度的隆重节日——感恩节之所以成为国定的节日,它并不是出于宗教之力的呼唤,也不出于政治家之功,事实上它是由一位强烈盼望全国每个家庭都有团聚机会的女士完成的。她是一个平凡的妇女,但她却是一个不平凡的鼓动家和说服者。她的名字叫莎拉·海尔。

从1827年起,莎拉·海尔开始了她漫长的说服之路,她以无比的决心和毅力希望感恩节能成为法定假日。为此,她以职业作家的身份,在她所编辑发行的一家全国性的期刊上数十年如一日地传递她这一伟大的计划和顽强的信念。

为了使全国能有一个永久的感恩节,她把杂志当做一个带动趋势的强大工具,不断地呼吁。差不多有26年之久,她不断地写信,把她的那个梦告诉历任总统和各州的州长。

终于南北战争的爆发给予莎拉一个绝佳的机会,她把她的梦告诉了全国人民。在1863年10月份的一本杂志上,她呼吁道:“如果我们能永久确定某一天为感恩节,岂不是对社会、国家、信仰都将大有裨益吗?让我们在那一天忘记国家分裂的痛苦,让我们停止战斗,一同向上帝献上由衷的感恩,谢谢他在过去一年中对他的子民的保护与赐福,这样岂不更显示出我们的富贵,更显示出我们之为真正的美国人吗?”她同时还写了一封信给林肯总统。她的梦想得到了林肯总统的热

烈赞扬。很快林肯总统便复信给她,说:“莎拉夫人,您做了一件相当有意义的事,我代表全美国人民感谢您的热忱和功劳。让全国每个家庭都能有团聚的一天,这是一个极为正确的观念,我相信,这一正确的观念将深入到每一个美国人的心,而您的首创之功也将被民主自由的共和国永远铭记。”

4天之后,林肯总统颁布第139号总统令,明令于1863年11月最后一个星期四作为国定感恩节。

在这里,莎拉夫人锲而不舍的精神和她顽强的说服力第一次向世界宣告:如果你拥有热情和顽强,世界上就没有办不成的事。

2. 人生结果 = 想法 × 热情 × 能力

热情并不是一个空洞的名词,它是一种重要的力量,你可以予以利用,使自己获得好处。没有了它,你就像一节已经没有电的电池。

热情是股伟大的力量,你可以利用它来补充你身体的精力,并发展出一种坚强的个性。有些人很幸运地天生即拥有热情,其他人却必须努力才能获得。

成功学专家拿破仑·希尔评估一个人的时候,总是考虑到他的才干和能力。但是,拿破仑·希尔相信考量一个人所深藏的热情也是很重要的。

因为如果你有热情,几乎就所向无敌了。

要是你没有能力,却有热情,你还是可以使有才能的人聚集到你身边来。假如你没有资金或是设备,但你有热情说服

别人,还是会有人会回应你的梦想的。

热情就是成功和成就的泉源。你的意志力、追求成功的热情愈强,成功的机率就愈大。

正因为兴趣、热情影响积极性和工作效率,所以企业用人者大都重视员工的兴趣和热情。

美国有一家汽车商招聘推销员,前来的应试者中,许多人仪表不凡,学历又高。但其中有一个身着粗布工作服,脚穿一双帆布运动鞋的大个子,他叫杰姆,他的外貌和经历都难以证明他能做好推销员的工作,但杰姆却被录取了。其原因是:杰姆一进门,见到陈列室的汽车,就大声嚷嚷说:“说真的,看到这些漂亮的汽车,我打心里想把它们卖出去!”他的热情被注意到了。而他也不负众望,成为美国赫赫有名的汽车推销大王。经验可以积累,技巧也可以边做边学,但是一个人的“强烈热情”和“坚定信念”,是推销人员最宝贵的素质。领导者选人用人时,有时偏偏忘了兴趣、热情这一重要因素。

日本京瓷集团董事长稻盛和夫从经营管理中构思出如下一个“人生公式”:

$$\text{人生结果} = \text{想法} \times \text{热情} \times \text{能力}$$

要素中的能力,指的是商才,也包括身体的健康。热情来源于愿望,来源于无论如何都要去成就一番事业的决心。想法指一个人的理想、思路、精神境界、思想方式。人生结果既然是三个因素相乘的积,那么任何一个因素都不可忽略。如果是三个因素的相加,少了一个因素,人生还可能有一个中等的结果;但这是相乘,少了一个因素就不得了,人生的结果就可能是一片空白。比起那些一味炫耀自己的能力却不愿多做努力的人来说,自认为自己没有多大的能力,但比谁都燃烧着

更高的热情去努力的人,往往可以留下远远要辉煌得多的成果。

要想办成一项事业,仅仅在心里有个“这事能成”的漠然想法是不行的,必须让它成为一个强烈的愿望,黑天白日 24 小时随时随地去想着它。抱着这样的强烈愿望去做事情,就会在不知不觉中一步步地走向成功。

人各有所长,但人与人之间的能力并没太大的差异。不管是做现场工作,还是从事科室工作,不管是事务性工作还是管理性工作,工作得好与坏,不能完全取决于能力的大小,更不能简单地认为优秀者都是能力强的人。对于这一点,日本企业家土光敏夫有独到的见解。他从自己长年从事的经营工作中深刻体会到:“人们能力的高低强弱之差固然不能否定,但这不是人们工作好坏的关键,而工作好坏之关键在于他有没有干好工作的强烈欲望。”土光敏夫总结说:“人们能具有对工作的强烈欲望,并且能永恒地生存下去,这是最重要的。具有了这种强烈欲望的人,才可以说是具有了通向成功的宝座的人。”他还认为,尽管有的人很有才能,但由于缺乏工作热情和欲望,以致在事业上不能成功。如果两个人的才能略同,但由于对工作的热情和欲望不同,一段时间以后,差异就会明显地产生。

土光敏夫个人成功的历史就是强烈的工作热情充分表现的历史。土光敏夫年轻时,在石川岛造船和石川岛芝浦透平会社的工作就是凭着一股子热情和强烈的欲望才使他赢得了成功。直至现在他还是每天早晨 4 点起床,晚上 11 点才睡觉。上午 7 点就到达东芝总社上班,他的这种生活习惯已有 60 多年了。土光敏夫总是说:“我没有什么超人的才能,但我