

优势

上钢五厂民主管理之路

工人日报编辑部 编著



中国工人出版社

堅韌不拔，而不舍
努力，踏身于世界特
調之林

江澤民
一九八八年六月十日

全心全意，依靠
职工，办好社会
主义企业。

倪志福
一九五二年三月一日

振好班組升級 獎勵
職工參與企業管理

上海五廠留念

謝大椿
一九七一年
五月五日



侯树庭厂长(右一)向原全总副主席郑万通(中)介绍五钢发展前景



原全总副主席顾大椿(中)参观五钢产品陈列室



厂党委书记初国胜(左)厂长侯树庭(中)工会主席陈安杰(右)畅谈依靠职工办企业的体会
(欧阳荣德 摄)



厂长侯树庭代表行政、工会主席陈安杰代表职工签署利益共同体协议



厂职工代表大会对五
钢深化改革方案进行
无记名投票

由评议小组成员、联
络站、被评议干部参
加的评议部署会



职工代表无
记名投票民
主选举厂长



职工代表与党政领导共商、共议，共决五钢建设大计



职工代表认真
负责地对干部
进行评议

职工代表巡视检查安全生产、劳动保护等工作





上钢五厂对各分厂、车间党政工领导及部分班组长进行工作培训



上钢五厂在钢管分厂召开班组民主管理现场交流会



上钢五厂首批班组升级命名表彰大会



上钢五厂第三次班组升级命名表彰大会



第八次班组升级命名表彰大会后，党政工团领导在生产现场与特级班组合影留念



来自一线的职工代表与企业管理人员、技术人员、厂党政工领导围绕企业创国家质量管理奖的关键问题进行共商共决。



- ▲二炼钢厂代表孔庆斌对企北2.8吨大锭生产方案提出修改建议被共商会采纳
- ▲二炼分厂厂长戚伯圣在共商会上谈对策和建议



职工代表在二轧分厂巡视检查钢材质量（魏惠等 摄）



职工代表巡视检查（刘树荣等 摄）



职工代表佩戴红色的“职工代表巡视检查证”，肩负着全厂的重托，认真行使自己神圣的使命。



厂工会干部在厂技术发展部开展定点联系群众活动。（魏惠霞 摄）



初轧分厂锻工组在开展班组民主管理中，全体组员讨论制定了“一个公约，一个激励，五个工作标准，七个民主管理程序”，形成了自定章法，自觉遵守，自我约束的班组自主管理模式。图为全体组员共同分析试样质量。（魏惠萍 摄）



第一炼钢厂1号炉工班积极推行班组民主管理，调动了每个组员的积极性。1992年该班实现了全年无质量、设备、安全事故，五大技术经济指标均达到全厂特级标准，连续三年获厂特级班组称号，被命名为“全国优秀质量管理小组”。



▲ 王
...
...
...
...
...

▶ 拉薩市包裝組推
行班組民主管理，
廠長或品管科，
從前線員工中選
出 3-5 名，由班長
或班員，按兩班
或三班輪流負責
管理。



▼ 王...
...
...
...
...





95
F426.31
24
7

把全心全意依靠职工办企业 的根本方针落到实处

(序一)

滕一龙

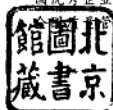
X24732

江泽民同志指出：“要全心全意依靠工人阶级。离开他们的积极性、创造性和主人翁责任感，一切都无从谈起。”在我们贯彻党的十四届三中全会精神，加快转换企业经营机制，建立现代企业制度，为社会主义市场经济体制奠定坚实基础的时候，系统地总结并出版上钢五厂全心全意依靠广大职工办好社会主义企业的基本经验无疑是很有意义的。

还在1991年10月，宋平同志到上海考察工作，在听完上钢五厂的情况介绍后对上海市的党政领导说：“我们要发展社会主义，就必须在密切联系群众方面下功夫。上钢五厂在这方面是一个好的典型。”

宋平同志的论断，概括了上钢五厂经验的根本之点。这家原是1958年兴建的特殊钢厂，改革开放以来经济效益按年均12%以上高速度稳定发展，现在已成为我国目前产量最大、品种规格最齐、优质品最多、人均劳效最高的大型特钢厂之一，被冶金部命名为“特钢排头兵”。1990年底，上海市人民政府命名上钢五厂为上海企业界“依靠群众，争创一流”的“标杆企业”。几年来，这家工厂已夺得了所有国家级的最高荣誉：全国职工思想政治工作优秀企业；继第一批成为国家二级企业后，又第一批晋升为国家一级企业；全国优秀企业管理奖（金马奖）；厂长荣膺全国优秀企业家“全球奖”；管理奖；金总两次授予该厂工会“模范职工之家”，团中央

— 1 —



C 122910

授予该厂团委“红旗团委”等荣誉称号。

这样显著的经济成就，这么多崇高的政治荣誉，是上钢五厂全心全意依靠职工办企业的根本方针落到实处再好不过的写照。

对于上钢五厂全心全意依靠职工办企业的经验，上海的新闻媒体和《人民日报》、《工人日报》等首都新闻界的朋友们，都做了许多生动、翔实的报道，全国总工会还专门邀请该厂厂长侯树庭在全总主席团扩大会议上介绍经验，在全国以至世界上引起了较大反响。为了推广这一经验，《工人日报》编辑部的同志们又对上钢五厂的开拓篇章进行了系统加工，还收入了该厂众多职工在转换企业经营机制方面的理论探索。这些活生生的材料，使上钢五厂的经验更具形象了。

本书的作者、编辑希望我能就上钢五厂的经验发表一些看法。实事求是地说，我对上钢五厂的了解是有限的，但我感到这又是不应推却的任务。据我的调查分析，我感到在研究上钢五厂的经验时，也许以下几点人们对人们更有启示性：

端正思想路线：破除英雄史观，树立人民群众创造历史的唯物史观。

早在1983年，上钢五厂在上海大型企业中第一家进行了民主选举厂长的改革试点，而后，又进行了厂长的差额选举，并至今坚持定期对厂领导作信任投票。让职工群众选择、监督厂领导，历经十年而不改初衷，这不仅在上海，而且在全国也是不多见的。群众拥有选择领导者权利的现实，使厂领导强化了相信职工、依靠职工的意识；职工群众当家做主搞改革，艰苦奋斗炼钢铁的生动实践，使厂领导的群众观念更为升华，并进一步树立起人民群众创造历史的唯物主义世界观。当社会上淡化工人阶级领导的思潮一度泛滥，面对“精英治厂”、“一人救活一个工厂”的种种舆论，厂长侯树庭明确地说：“把厂长说成救世主，是历史的倒退，是‘英雄创造历