

企业巨变录

主 編：劉鴻根 李淑玉

執行主編：章日升



75.6

序

《企业巨变录》一书已由商业出版社出版了。本书对入选企业的历史沿革、经营管理、主要产品、发展前景以及领导人情况等，作了翔实的介绍。从这本书中，可以窥见我省众多企业在改革中崛起和发展的历史轨迹，探寻作为社会重要经济细胞的企业成长、发展之路。本书的出版，对于交流信息，宣传江西，宣传江西的产品，发展横向联合，搞活经济，必将起到积极的作用。

增强企业的活力，提高经济效益，需要各种内部条件和外部环境的配合。企业要扩大影响，要创名牌，不仅要靠科技进步和科学的经营管理，而且还要学会推销自己的产品，宣传自己，借助各种信息传播媒介，提高自己的知名度，树立自己的企业形象。

在《企业巨变录》问世之际，衷心祝愿本书介绍的企业，在深化改革中进一步完善和健全经营机制，大展宏图，为振兴江西经济，实现兴赣富民大业做出更大的贡献。

舒程作

目 录

序

崛起中的萍乡钢铁厂.....	(1)
红都明星	
——江西红都糖厂发展纪实.....	(7)
从山沟里走出来的路	
——国营江西锻压厂简介.....	(15)
承包结硕果，企业展新颜	
——江西轻型汽车修理厂纪事.....	(18)
飞龙从这里起飞	
——南方第一机械厂的变迁.....	(24)
艰苦奋斗创大业、不断进取绘新图	
——萍乡市塑料七厂小史.....	(30)
金色的祥云在腾飞	
——江西金祥服装有限公司发展小记.....	(34)
新的一页在他们手中翻开	
——江西省一建公司改革纪实.....	(40)
初展沉翎试长风	
——在改革中崛起的南昌农药厂.....	(48)
江西轧辊厂发展纪实.....	(52)
不断进取创新路	
——南昌试剂化工厂纪实.....	(56)
江西建筑材料厂.....	(59)

高科技引进，力创国内一流

- 记江西汽车制造厂……………（64）

改革送春风，新纺换新容

- 江西新余纺织厂改革十年巨变录……………（67）

赣江源头的一颗明珠

- 江西赣江造纸厂改革十年的巨大变化……………（72）

改革中崛起的江西涤纶厂……………（79）

奋进中的乌石山铁矿……………（83）

奋力拼搏，造福于民

- 记前进中的南昌肉类联合加工厂……………（86）

开拓进取的江西氨厂……………（90）

实干出高效，开拓求创新

- 南昌床单厂……………（97）

改革开放蒸蒸日上

- 记江西锅炉厂……………（100）

自强不息 桑海独秀

- 记南昌市桑海制药厂……………（103）

创业成功，前程无限

- 江西八一无线电厂发展小史……………（105）

高飞的金凤凰

- 赣州钨钼材料厂发展纪实……………（108）

压缩机行业的一枝新秀

- 国家二级企业，江西气体压缩机厂发展纪实…（113）

自力自强，艰苦创业

- 洪都钢厂发展小记……………（120）

在改革开放中前进的樟树四特酒厂

- 樟树四特酒厂发展纪实……………（123）

阔步前进的江西第二化肥厂……………（128）

坚持市场第一发展外向型经济	
——江西工具厂改革纪实·····	(133)
昂首奋进的江纤人	
——江西化纤厂十年改革实录·····	(139)
坚持改革 力求发展	
——记江西棉纺织印染厂·····	(145)
开拓前进中的“江紧”	
——江西紧固件厂发展纪实·····	(148)
管理上台阶 企业出效益	
——南昌客车厂变迁录·····	(150)
在改革大潮中奋进的江西仪器厂	
——江西仪器厂纪实·····	(155)
在艰难历程中前进的江西橡胶厂·····	(158)
江西省建筑陶瓷工业的摇篮	
——景德镇陶瓷厂·····	(161)
转轨求生存,改革促发展	
——记国营长林机械厂·····	(165)
转轨变型求发展,乘胜前进攀高峰	
——七二〇厂十年发展小记·····	(168)
前进中江东机床厂·····	(171)
瑰丽的历史,灿烂的前程	
——江西发动机总厂前进历程·····	(174)
改革添活力 征途任驰骋	
——南昌通用机械厂发展纪实·····	(179)
走出作坊,迈向更美好的明天	
——九江封缸酒厂发展纪实·····	(183)
在时代的角逐中	
——稳步发展的江西化工石油机械厂·····	(189)

江西星火机械厂.....	(193)
上下同心，走出困境	
——访江西丝绸厂.....	(196)
万载县橡胶厂.....	(200)
狠抓技术进步 促进企业发展	
——景华前进的十年.....	(203)
团结拼搏求效益 锐意改革求发展	
——南昌飞机制造公司发展概况.....	(209)
十年三大变	
——记上海铁路局工业公司南昌机修厂.....	(215)
以品种求发展	
——前进中的江西赣州铝厂.....	(218)
稳步发展 进步喜人	
——江西锂厂介绍.....	(221)
十年摸索 十年丰硕	
——江西国药厂改革巨变侧记.....	(226)
顽强奋进的南昌第一橡胶厂.....	(229)
崛起中的东乡农药厂.....	(231)
管理出新招 企业变新貌	
——上饶滤清器厂十年改革的变化.....	(233)
国营长红机械厂.....	(236)
江西东风制药厂简介.....	(239)
江西共青酒厂概述.....	(241)
前进中的地方焦化煤气企业	
——景德镇市焦化煤气厂.....	(245)
一个从教堂里走出来的仪表工厂	
——上饶市仪表厂简介.....	(247)
江西省抚州棉纺织厂.....	(249)

江南半导体制造行业的希望之星	
——国营第七四六厂情况简介·····	(251)
稀土之星·····	(254)
在开拓中前进	
——江西第四机床厂简介·····	(257)
江西省陶瓷工业公司原料总厂简介·····	(260)
增强后劲 不断发展	
——南昌造漆厂介绍·····	(262)
“黎明”可回春	
——江西黎明制药厂简介·····	(264)
醇香飘四方	
——记江西上高酒厂·····	(266)
生存 发展 贡献	
——发展中的南昌胶带厂·····	(269)
峥嵘岁月三十年	
——记前进发展中的南昌齿轮厂·····	(272)
湖鄱明珠今更美	
——五星垦殖场的成功之路·····	(278)
伍龙岗上显龙威	
——江西生物药品制造厂发展小史·····	(284)
目标：走向世界	
——南昌日用化工总厂发展实录·····	(290)
“竹叶”长青	
——南昌塑料八厂振兴记·····	(295)
团结拼搏 锐意进取	
——江西盐矿发展小记·····	(301)
向新的高度奋进	
——江西省八景煤矿简介·····	(304)

崛起中的萍乡钢铁厂

距萍乡城十五公里的湘东峡山口，自古有吴头楚尾的门户之称。这里，冶炼资源丰富，交通便利，萍水河东西连贯，浙赣铁路横穿而过。

早在清朝嘉庆、道光年间，就有人在这里从事生铁冶炼，然而时起时伏，终无发展。湖广总督张之洞曾派都司李裕胜到上珠岭索取样砂，经比利时技师约勒克在郭化验鉴定，认为“质较大冶为优”。于是，张之洞联合盛宣怀奏请朝廷在水陆交通便利的湘东峡山口开炉办厂，可惜，由于清廷腐败，只是喧嚷一阵，不了了之。民国初年，我国著名地质学家翁文灏亲至上珠岭踏勘，并写有考察报告，建议开采，同样未能实现。国民党统治时期，地质学家丁文江关于上玉岭“矿藏丰富，有开采价值”的记载也只能静静地躺在国民党江西省资源委员会的档案之中……

解放后，人民当了国家的主人，前人几十年努力未能实现的理想变成了现实。峡山口南面，厂房雄耸，机声隆隆，烟囱林立，时时风呼火啸中铁流滚滚、钢花飞溅，呈现出一派热气腾腾、的繁忙景象。这就是江西萍乡钢铁厂。

（一）

萍乡钢铁厂是1954年筹建的，至今已度过了整整三十七个春秋，经历了从无到有，从小到大、从产铁到炼钢轧材的艰苦奋斗的历史性变化。现在已形成年产四十二万吨生铁、二十万吨钢锭、十五万吨钢坯、八万吨线材、十三万吨焦炭的生产能力，萍乡钢现已成为一个拥有采矿、烧结、球团、焦化、炼铁、炼钢、开坯、轧

钢等配套成龙的钢铁联合企业，同时兼有水泥、化工产品、建筑制品、金属铸造、机械加工、铁路运输等延伸产品和基础设施、是江西省五大钢铁骨干企业之一。

建厂初期，创业者们克服缺设备、缺技术、缺人才、缺资金等各种困难，建起了江西省第一座四十立方米炼铁小高炉，并于1957年7月1日冶炼出了第一炉铁水，从此揭开了江西钢铁史上新的一页。1959年8月，萍钢一号高炉一举夺得全省红旗高炉，10月1日，在建国十周年之际，该炉炉长应邀上北京参加国庆观礼，11月上旬，萍钢党委副书记、老红军贺珍，代表萍钢出席全国群英会，敬爱的周总理将一面写有“为把我国建设成为现代化强国而奋斗”的大红锦旗授予萍钢。

如果说，荣誉、成功、胜利能令人振奋的话，那么严峻的考验、困苦、磨难更能砥砺人们的意志。在三年困难时期，江西省有七个钢铁厂先后关门“下马”，面对企业盛衰存亡的严重挑战，萍钢党委提出了“为争生存而奋斗”的口号，全厂上下立志“坚持活下去，争取好起来”。他们遵循党的“调整、巩固、充实、提高”的八字方针，缩短战线，精简人员，全厂职工从两万人减少到三千余人。同时，各单位实行班组经济核算，广泛开展以反浪费、堵漏洞、加强企业内部管理为内容的增产节约运动，在高炉冶炼中实行“精料、大风、高温”和“严、细、稳”的操作方针，努力降低消耗，增加产量，节约成本。他们苦战了整整三年，到1963年6月1日。一举扭亏为盈，1964年上交利润十万元，不但闯过了生存这一关，而且被评为江西省的“五好企业”受到了上级的多次表扬。《江西日报》连续发表社论和评论员文章，推广萍钢的经验，赞扬萍钢职工的精神和斗志。同年，为了支援农业，萍钢将停产的小高炉改为生产磷肥，实现了“增产不增人，一厂变二厂”、一九六五年上交利润一百三十一万元，全厂出现了前所未有的好形势。

十年动乱时期，萍乡钢铁厂再次经受了严峻的考验，在异常艰难的条件下团结奋斗，先后兴建和改建了两座一百立方米高炉，自行设计、加工、安装了铸铁机，建立了我国第一代褐铁矿球团竖炉和66型焦炉，改进了生产工艺，改善了生产条件，改善了炼铁系统及各辅助设施的操作，开始从人工走向机械化和半自动化，为建设和发展萍钢奠定了有力的基础。

(二)

萍乡钢铁厂的真正崛起，是在粉碎“四人帮”以后，特别是党的十一届三中全会以后，在改革开放的大潮中，萍钢职工继续发扬自力更生、艰苦奋斗的革命精神，坚持走“挖潜、革新、改造”之路，努力增强企业发展后劲和市场竞争能力，使企业生产面貌日新月异，企业规模不断壮大。

1977年11月，两座纯氧顶吹炼钢转炉建成投产。从此，结束了萍乡钢铁厂长达二十年有铁无钢的历史。

1983年5月，萍钢依靠自己的力量建成的二十四平方米烧结机正式投产，为改善炼铁经济技术指标，充分利用我省大量积压的铁矿粉提供了条件。

1984年，萍钢又自行设计、施工、安装了一座当时全省最大的三百立方米炼铁高炉，扩大了再生产能力，缓解了全省生铁供不应求的矛盾。

随着钢铁产品日益成为国家发展经济的急需物资，萍乡钢铁厂决心自强不息，奋争不已，开拓新绩。从1986年开始，在省、市和湘东区的大力支持下，在厂区东面的阳干土地上，自筹资金开辟了一个有六百多亩面积的钢铁冶炼新区，先后建起了第二座三百立方米炼铁高炉，五五〇开坯机、线材轧机各一台。1988年11月，又成功地轧制了合格的圆盘线材。萍钢终于以其有铁有钢又有材的综合生产能力，名副其实地跻身于中型钢铁企业行

业。

萍钢的发展凝聚着几代人的心血。前后八届党委班子的同志立下了汗马功劳。当然，它在前进的道路上也并非一帆风顺。现任厂长刘鸿根1988年到任时，企业就正处在生产和建设非常困难的时期。当时企业因求发展向外筹资过多，债台高筑，加上原材料涨价，亏损严重，资金拮据，内部管理又较松，生产很不景气，企业资不抵债，几乎已面临倒闭的危险。

面临严重的困难，刘厂长没有退缩。刘厂长是位从事钢铁工业生产近四十年的“老钢铁”了。从1952年进上海第三钢铁厂开始，他就下定了献身钢铁事业的决心，正是因为这一点，1965年他告别了繁华的大都市上海，来到了江西。在江西钢厂任供销科科长期间，他不断加强改善物资管理，建设红旗仓库，开展岗位培训，采用科学的A、B、C管理方法，在物资管理方面被冶金部、华东办事处、江西省和省冶金总公司等上级单位评为先进。在江西钢厂任总调度长与生产副厂长时，他负责生产经营工作，积极组织学习首钢的管理思想和经济责任制经验，82年至86年，江钢连续五年经济效益居全省首位。他引入银行机制，推行工厂内部银行管理，运用银行信贷控制手段，对厂内各二级核算单位变上下级调拨关系为买卖关系，加速了资金周转，降低了生产成本，增加了企业效益。在企业科技进步方面，他改变传统的废钢火焰切割法，被冶金部列入技术改造效益手册。他采用网络技术，在组织安排炼钢分厂的年终大修计划中，顺利拆除50吨化铁炉，新上三座50吨化铁炉，并插修三座30吨顶吹转炉，不但提前完成任务，而且增产九千吨钢。为此，在冶金部设备司专业会上受重点表彰并介绍了经验。为提高转炉炉龄，他在江钢首先使用镁碳砖炉衬，组织攻关，总结改进，使转炉炉龄由平均350炉次提高到平均800炉次，最高炉龄达1324炉，仅12个炉役总的经济效益为150万元，被江西省评为1989年科学技术进步三等奖。

刘厂长有经验，有干劲，更重要的是有党组织和工人群众的支持。萍钢实行了厂长负责制，刘鸿根和党委书记彭开平，团结一心，配合默契，为萍钢的新崛起开始了新的冲刺。

为振兴企业，厂里提出了“统一思想，振作精神，团结奋斗，增产减亏，争作贡献”的二十字治厂方针，又从管理上提出九条具体措施，同时引进竞争机制，冲破大锅饭的束缚，并在全厂职工中开展“萍钢有困难，我们怎么办”的大讨论。经反复讨论，大家一致认为萍钢的问题“要害在管理，关键在班组，核心是人”，要使萍钢摆脱困境，度过难关，只有狠抓管理，以质量为中心开展各项管理工作，并紧紧依靠科技工程人员，从技术和生产经营管理着手，确立“以原料为基础，以炼铁为中心，以炼钢为重点，以轧钢求效益”的生产指导思想，依靠工会发动班组开展标准化合格班组的竞赛活动，把人的积极定期下基层、炉充分调动起来，让大家都关心岗位做好本职工工，组织有关处室人员定期下基层召开生产现场办公会，及时将生产中发现的问题就地拍板解决，确保生产持续稳定地发展。

刘厂长一面眼睛向内，挖潜增效，一面以其高级经济师的眼光为企业挽回巨额损失。同时，又针对萍钢生产设施配套的薄弱环节，千方百计组织资金，依靠企业自身力量，自己设计，自己施工，只用三千多万元的投资、四百零五天的时间，高质量、高速度、低息耗地建造起一座具有先进水平的80型焦炉，解决本厂炼铁用焦不足，减少焦炭的损耗，也为萍乡市煤气工程打下了基础。

由于炼钢制氧机的老化，制约了炼钢生产能力的发挥，他们依靠厂内力量建造了一台3200立方米的制氧机，完善了第二炼铁厂的喷煤粉工程。厂里还积极发动群众开展合理化建议活动，进行小改小革，走内涵挖潜完善配套之路，逐步使现有主体设备能力充分发挥作用。萍钢的职工振奋了精神，厂领导的献身精神，

对全厂职工起了巨大的感召作用。修整厂区内十余里长的道路时，大家冒着盛夏酷暑，纷纷参加义务劳动；80型焦炉建设过程中，大家也争着义务参加各种劳动。光仅此两项，全厂职工义务劳动达六万五千个劳动日。

随着生产的发展，职工的生活福利和文化设施也不断得到改善。特别是党的十一届三中全会以后，职工收入增加，生活水平明显提高。全厂现有职工一万一千多名，计三千多户职工家庭，从1980年起全部使用生活煤气。1986年家家装上了闭路电视。企业自身创办了电视大学、技工学校、职工培训学校、职工子弟小学和中学；拥有企业自己的《萍钢报》和“萍钢电视台”；还有诸如职工医院、中心幼儿园、游泳池、旱冰场和两座职工俱乐部等教育、文化、娱乐设施。近几年来，职工住房也大为改善，新建的职工宿舍鳞次栉比，星罗棋布，人均居住面积达十一平方米。厂区新修的公路平坦宽敞，林树繁茂，郁郁葱葱，绵延十里钢城，呈现出一派勃勃生机。

在党的领导下，经过三十七年的变化，今天的萍钢，象一颗璀璨的珠，闪烁在赣西湘东。在改革开放的春风吹拂下，在奋斗中崛起的萍乡钢铁厂，将万众一心，继续发扬优良传统，走向更加美好的明天。

（张来赣撰稿）

红 都 明 星

——江西红都糖厂发展记实

提起“红都”，人们都知道指的是红色故都——瑞金。来到瑞金，你会流连忘返于红井、公略亭、博生堡和“弹洞壁”等革命胜迹，同时，你也会发现，原先贫穷落后的老根据地发生了巨大的变化，一座座挺拔雄伟的工厂给红色故都添了新景，换了新颜。红都糖厂，就是瑞金人民常常以自豪的语气提起的主要企业之一。

江西红都制糖厂座落在瑞金县象湖镇竹马岗，是一个全民所有制国营企业。该厂始建于一九五八年，于一九六〇年正式投产，迄今已有三十余年的历史。全厂占地面积206328平方米，房屋建筑面积59570平方米，其中厂房建筑面积32213平方米，是江西省大中型骨干企业之一。

该厂现有固定资产原值2224余万元，职工806人。现具有日处理甘蔗1500吨，日产糖果4吨，日产酒精12000升和日产机制纸5吨的生产能力。主要产品有《晶山牌》一级白砂糖，赤砂糖，《双江牌》食用酒精，《双江牌》高强度瓦楞纸，还有各种中高档糖果。其中《晶山牌》白砂糖在1989年全国质量评比中获“质量优良奖”。赤砂糖质量在部分产糖省区评比中名列全国第二名。《双江牌》食用酒精在1989年全区质量评比中获第二名，1989年江西标准局公告为二级食用酒精。1988年以来，该厂工业总产值、上交税利持续增长，被评为省轻工系统经济效益增长先进单位和地区先进企业，在89/88年榨季制糖经济效益名列全省

制糖行业第一，质量管理和计量标准化达到二级并通过了省级验收，符合省级先进工业企业标准。

江西红都糖厂全体干部职工同志同心同德、锐意进取，不断深化企业内部改革，全面开展各项生产经营活动和精神文明活动，闯过了甘蔗原料大幅度减少，企业资金困难，市场销售疲软的道口难关，获得了经济效益的丰收。在继续攀登的过程中，他们经常总结体味过去的拼搏，以促进未来的发展。

一、深化改革，加强企业内部管理。

在改革的大潮中，人们越来越深刻地认识到管理也是生产力，而强化管理是提高生产力，使生产不断发展、经济效益不断增长的有效途径。红都糖厂的决策人紧紧抓住这一点，采取风险承包责任制和目标管理责任制，完善一系列制度和条例，加强了企业内部管理。

首先，他们将附属车间全部改为分厂建制，实行风险承包责任制。如造纸分厂采取承包责任制由改原来的单纯生产型转为生产经营型，提高了求生存、求发展的竞争意识。以往他们只管产不管销，现在都想方设法以销促产，同时严把原材料购进验收关和产品出厂质量关。1990年蔗渣原料大幅度减少，原估计该分厂完不成任务，发不出工资。但职工们群策群力，外出收废纸，并改革工艺进行生产，不仅发出了工资和奖金，还超额完成了厂部下达的生产任务，产品也全部销完。各分厂采取风险承包责任制后，变被动为主动，由等、靠、要变成了找、干、缴、获得了较好的经济效益。1989年酒精、糖果、造纸三个分厂共获利润75万元。

他们对制糖生产线采取“一条龙”生产的经济责任制。制糖线的车间、科室联系在一起，制定了共同的包、保指标，又根据各车间的特点，将有关指标进行分解，采取目标管理责任制。通过逐层分解，车间、班组，甚至每个职工都明确地知道自己应完

成的任务和应承担的责任。锅炉车间为确保“一条龙”指标和车间提标，采取积极有效的措施，既保证了制糖、酒精生产的用汽，又降低了煤耗。厂汽车队把指标分解到每一台车，任务落实到人，调动了职工的积极性，很快就扭转了亏损局面。农务科建立了严格的管理责任制，在榨季把下乡费用、奖金与甘蔗质量挂钩，与砍运计划挂钩，使砍运过程井然有序，甘蔗质量显著提高。

厂级领导和机关科室人员，也实行了目标管理责任制，对供销人员分别从销售收入、定额材料购置费、材料质量稳定提高率、信息反馈准确率、安全率，优质服务六个方面进行考核，用硬指标来考核供销部门的工作，改变了坐等顾客上门的现象，使他们认真地组织力量，走出去找用户，销产品。1988年8月，该厂本着精干、效能的原则，对所有科室按目标责任管理责任制重新定员，有关科室进行了调整、合并，压缩了非生产人员，冲破重重阻力，将机关科室减下来的工作人员，全部充实到生产第一线。

为了加强企业基础工作，使内部管理用数据、事实说话，用有序的质量管理条例提高产品质量。糖厂对质量管理、标准化工作、计量工作都进行了整顿、充实和加强，分别达到二级或省级先进工业企业的标准，为企业上等级准备了条件，为提高生产技术和经济效益奠定了基础。修造分厂狠抓内部管理，不但确保了糖机检修加工件，而且出色完成了汽修工段的技术改造任务。1990年5月，通过地区交通局验收，已升为二级汽车修理企业。

为了发挥厂内银行的监控作用，他们从制度上加强了管理。各车间、分厂、科室领用材料，均需通过厂内银行审核，严格领发料手续，以做到合理使用资金。银行还核定了各分厂流动资金和产品库存量，对流动资金采取有偿占有制度。一系列管理制度的健全，使各单位的经营状况大为改善，资金使用也更为合理。

除此之外，他们还组织了强有力的生产指挥系统，严肃了劳

动纪律，狠抓了各项技术工艺管理的落实和水、电、汽的三大平衡，就是紧张复杂的榨季生产，也安排得井然有序，做到指令畅通，有条不紊，取得了榨季煮炼收回达88.6%，总收回达85.6%的好成绩。

二、狠抓关键环节，确保榨季生产。

农业生产是一年之计在于春，甘蔗制糖行业是一年之计在于冬。为了确保冬季榨期生产的顺利进行，他们把各项工作做到前头，落在实处，特别是狠抓了确保修机质量和加强农务工作这两个关键环节。

糖机检修质量好坏，直接影响榨季生产。为防止榨机生产设备事故，确保修机质量，他们在“早、严、优”三个字上下功夫。上一个榨季刚结束，厂部就要求各车间尽早报出检修计划，然后根据各单位报出的计划逐项进行审核，并到现场了解和查看，尽早落实计划。这样，设备检修可以早动手，早定外购件，早加工零配件，限使劳务输出增加，人员减少，也能保证完成任务。“一抓二严三不放过”是他们提出的修机指导思想，即“抓进度；严格检修质量，严格修机管理；进度未达到要求不放过，质量未达到要求不放过，车间不进行中间验收不放过”。他们还制定了《糖机设备检修管理暂行条例》，使糖机修工作规范化、制度化。在检修期间，他们实行“五定一保”的措施——定项目、定人员、定时间、定资金、定要求、保质量，坚持每月一次个检查制度。由于厂领导严格要求，各车间根据各自的特点，主动地采取了一系列措施。水电车间做到了“三抓一促”，即：抓质量、重点、关键设备有专人把关；抓安全，制订并严格执行车间安全措施；抓纪律，实行翻牌考勤制度，制订“岗位十不准”，促专业水平的提高，按工种举办专业培训。锅炉车间严把质量关，确保了检修质量和技改项目质量，经地区劳动局批准，连续