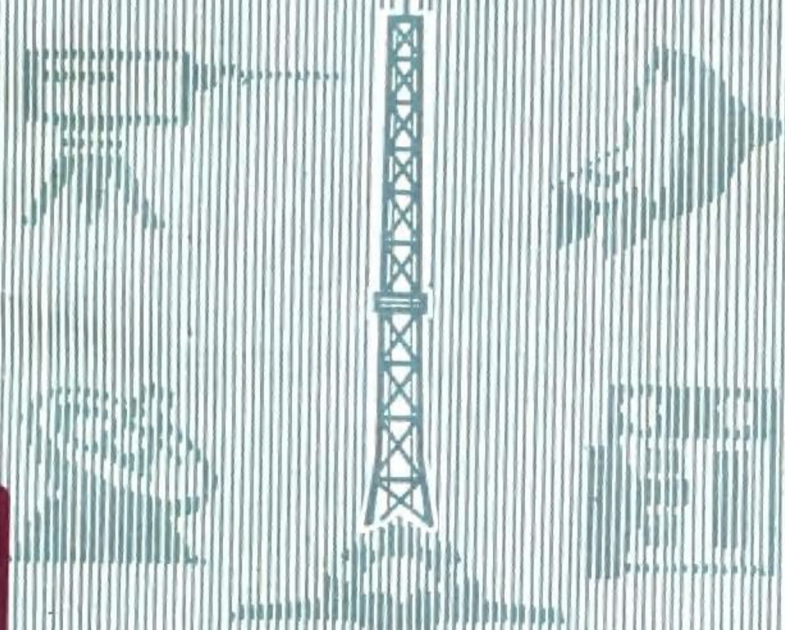


中等专业学校教材

工业企业管理原理

尹家声 等



西安电子科技大学出版社

F406
289
3

中等专业学校教材

工业企业管理原理

尹家声 等

西安电子科技大学出版社

1990

B 687084

内 容 简 介

本书主要论述社会主义工业企业；管理的性质、任务和发展过程；企业领导制度和领导班子建设；企业管理组织及经济责任制；人事管理及职工培训；思想政治工作；职工物质利益；企业计划管理；企业管理基础工作；信息与信息管理等问题。

本书结合我国经济体制改革的实践，较系统地论述了社会主义现代工业企业管理的一般原理，既有历史经验，也注意了当前形势下的具体做法，同时还适当介绍了先进的管理方法。该书内容较为充实，通俗易懂，可作为四年制中专管理专业、职业高中管理专业的教学用书，也可供各类管理干部培训班以及在职管理干部学习和使用。

中等专业学校教材
工业企业管理原理

尹家声 等

责任编辑 夏大平

西安电子科技大学出版社出版

西安电子科技大学印刷厂印刷

陕西省新华书店发行 各地新华书店经售

开本 850 × 1168 1/32 印张 10 4/32 字数 243 千字

1990年6月第1版 1990年6月第1次印刷 印数1—3 500

ISBN 7-5606-0123-5/F·0009 定价：2.20 元

出版说明

根据国务院关于高等学校教材工作分工的规定，我部承担了全国高等学校、中等专业学校工科电子类专业教材的编审、出版的组织工作。由于各有关院校及参与编审工作的广大教师共同努力，有关出版社的紧密配合，从1978年至1985年，已编审、出版了两轮教材，正在陆续供给高等学校和中等专业学校教学使用。

为了使工科电子类专业教材能更好地适应“三个面向”的需要，贯彻“努力提高教材质量，逐步实现教材多样化，增加不同品种、不同层次、不同学术观点、不同风格、不同改革试验的教材”的精神，我部所属的七个高等学校教材编审委员会和两个中等专业学校教材编审委员会，在总结前两轮教材工作的基础上，结合教育形势的发展和教学改革的需要，制订了1986~1990年的“七五”(第三轮)教材编审出版规划。列入规划的教材、实验教材、教学参考书等有近400种选题。这批教材的评选推荐和编写工作由各编委会直接组织进行。

这批教材的书稿，是从通过教学实践、师生反映较好的讲义中经院校推荐，由编审委员会(小组)评选择优产生出来的。广大编审者、各编审委员会和有关出版社为保证教材的出版和提高教材的质量，作出了不懈的努力。

限于水平和经验，这批教材的编审、出版工作还会有缺点和不足之处，希望使用教材的单位、广大教师和同学积极提出批评建议，共同为不断提高工科电子类专业教材的质量而努力。

电子工业部教材办公室

前 言

本教材系按电子工业部的工科电子类专业教材 1986—1990 年编审出版规划, 由电子机械类教材编审委员会中专电子工业管理专业教材编审小组征稿并推荐出版, 责任编委刘清泉。

本教材由天津无线电机学校尹家声担任主编, 成都无线电机学校蔡炯担任主审。

本课程的参考学时数为 60 学时, 其主要内容为: 社会主义工业企业——着重阐述了社会主义工业企业的任务、责任和权限; 管理的性质、任务和发展过程——着重介绍了资本主义管理及其理论的发展, 对我国社会主义企业管理的历史过程也作了适当介绍; 企业领导制度和领导班子建设——着重阐述了我国企业领导制度的演变及厂长(经理)负责制; 企业管理组织及经济责任制——重点介绍了我国一般企业的管理组织机构及经济责任制; 劳动人事管理——介绍了劳动人事管理及职工培训; 思想政治工作——论述了思想政治工作的地位和作用以及思想政治工作的方法; 职工物质利益——着重介绍了工资制度与劳动报酬形式。此外, 本书对计划管理, 企业管理基础工作, 信息与信息管理, 也分别作了一般介绍。本教材在编写时, 注意吸收了改革开放以来的新经验和新做法, 力求适应新形势下企业管理的需要。使用本教材时, 应注意结合教学对象的实际情况, 并根据经济体制改革的深入和发展, 增删适量内容。

尹家声编写了本教材的第四、八、九、十章并统编全稿; 钱鸣皋编写第三章; 王波编写第五、六章; 于富田编写第一章; 高瑞祥编写第二、七章, 并对第一、三、五章书稿进行了加工润饰, 绘制了全部图表。由于编者水平有限, 书中难免还存在一些

缺点和错误，殷切希望广大读者批评指正。

编 者

1989 年 5 月

目 录

第一章 社会主义工业企业

第一节 社会主义现代工业企业及其特征	1
一、社会主义现代工业企业的含义	1
二、社会主义现代工业企业的基本特征	2
三、社会主义国营工业企业与政府的关系	5
第二节 社会主义工业企业的任务、责任和权限	8
一、社会主义工业企业的任务	8
二、社会主义工业企业的责任	10
三、社会主义工业企业的权限	13
第三节 社会主义电子工业企业	15
一、电子工业在国民经济中的地位和作用	16
二、电子工业企业的主要特点	18
第四节 社会主义工业企业的经营方式	21
一、社会主义工业企业的所有权和经营权	21
二、全民所有制企业经营方式的改革	24
复习思考题	28

第二章 管理的性质、任务和发展过程

第一节 管理的性质和职能	29
一、管理的性质	29
二、管理的职能	33
三、社会主义工业企业管理的基本原则	37
第二节 资本主义企业管理的发展过程	40
一、资本主义工业企业管理的演变过程	40
二、资本主义工业企业管理理论的发展	46

三、对现代资本主义管理的态度	59
第三节 我国社会主义工业企业管理的历史演进	60
一、我国社会主义工业企业管理的历史过程	60
二、建设有中国特色的社会主义工业企业管理	64
第四节 企业管理的基本内容、原理和方法	67
一、企业管理的基本内容	67
二、企业管理的基本原理	71
三、企业管理的基本方法	75
第五节 企业管理现代化的特征和内容	84
一、企业管理现代化的基本特征	84
二、企业管理现代化的基本内容	86
复习思考题	89
第三章 企业领导制度和领导班子建设	
第一节 企业领导制度	90
一、我国企业领导制度的演变	90
二、改革企业领导制度的原则	94
三、厂长(经理)负责制	95
四、企业民主管理	102
五、企业党组织的工作	104
第二节 领导班子建设	107
一、领导者的素质	108
二、领导班子结构和领导成员的遴选	110
三、领导方法	115
四、领导效能的考评	121
复习思考题	124
第四章 企业管理组织及经济责任制	
第一节 建立企业管理组织的原则	125
一、统一指挥原则	125

二、目标一致原则	126
三、管理幅度与管理层次原则	127
四、权责对等原则	128
五、协调原则	128
六、专业化原则	129
七、适应性原则	129
第二节 企业管理机构的组织形式	130
一、直线制	130
二、职能制	131
三、直线参谋制	131
四、直线职能参谋制	132
五、事业部制和超事业部制	133
六、矩阵制	134
第三节 我国工业企业的管理组织机构	135
一、厂级领导	135
二、职能机构	136
三、车间	139
四、工段	140
五、班组	140
第四节 我国企业的班组建设	140
一、班组的性质、任务和权限	140
二、班组的思想建设	141
三、班组的组织建设	142
四、班组的业务建设	142
第五节 企业的规章制度	143
一、建立规章制度的意义	144
二、基本规章制度	146
三、工作制度	147

四、责任制度	148
第六节 经济责任制	149
一、工业企业经济责任制的含义和基本原则	149
二、国家与企业之间的经济责任制	152
三、企业之间的经济责任制	154
四、企业内部的经济责任制	156
五、以提高经济效益为核心、不断完善经济责任制	160
复习思考题	162
第五章 劳动人事管理	
第一节 劳动人事管理概述	163
一、劳动人事管理的重要性	163
二、劳动人事管理的特点	165
三、劳动人事管理的内容	167
第二节 职位分类	168
一、职位分类的概念	168
二、职位分类的原则	170
三、职位分类的步骤	170
四、职位分类的作用	171
第三节 劳动人事考核	172
一、考核的作用	173
二、考核的基本原则	174
三、考核的主要内容	175
四、考核的种类	177
五、考核的方法	177
第四节 职工培训	179
一、职工培训的意义	179
二、职工培训的作用	181
三、职工培训计划	182

四、各类人员的培训	183
五、职工培训的组织与管理	186
复习思考题	187
第六章 思想政治工作	
第一节 思想政治工作的地位和作用	188
一、思想政治工作是我们党的传家宝	188
二、思想政治工作是现代化建设和改革开放顺利进行 的重要保证	189
三、思想政治工作是一门科学	191
第二节 思想政治工作的任务和内容	195
一、企业思想政治工作的任务	195
二、企业思想政治工作的内容	197
第三节 思想政治工作的原则	202
一、坚持理论联系实际的原则	202
二、坚持民主协商、对话和耐心疏导的原则	203
三、坚持思想政治工作与经济工作相结合的原则	203
四、坚持解决思想问题与解决实际问题相结合的原则	203
五、坚持表扬与批评相结合，以表扬为主的原则	204
六、坚持严于律己，以身作则，言教与身教相结合，身 教重于言教的原则	204
第四节 思想政治工作的方法	205
一、教育法	206
二、疏导法	208
三、激励法	209
四、满足法	211
复习思考题	215
第七章 职工物质利益	
第一节 社会主义物质利益原则	216

一、正确处理国家、企业、职工三者利益的关系	217
二、按劳分配	218
三、物质鼓励与思想教育相结合	219
第二节 工资制度与劳动报酬形式	220
一、我国工业企业工资制度的沿革	220
二、工资	223
三、奖金	231
四、津贴	236
第三节 劳动保险与生活福利	238
一、劳动保险	238
二、生活福利	241
复习思考题	247
第八章 计划管理	
第一节 计划管理的意义、任务和原则	248
一、计划管理的意义	248
二、计划管理的任务	250
三、计划管理的原则	251
第二节 计划的种类和计划的指标体系	252
一、工业企业计划的种类	252
二、工业企业计划的指标体系	256
第三节 计划的编制、执行与控制	258
一、编制计划的基本步骤	258
二、计划的执行	261
三、计划的控制	262
四、计划的调整	263
第四节 全面计划管理	264
一、全面计划管理的概念	264
二、全面计划管理的特点	265

三、全面计划管理的核心	267
四、全面计划管理的意义和内容	267
复习思考题	268
第九章 企业管理的基础工作	
第一节 企业管理基础工作的意义和内容	269
一、企业管理基础工作的意义	269
二、企业管理基础工作的内容	271
第二节 企业管理基础工作的特点和要求	277
一、企业管理基础工作的特点	277
二、企业管理基础工作的要求	278
第三节 原始记录与统计	281
一、原始记录的内容和要求	281
二、原始记录的种类	283
三、统计台账与统计分析	284
四、统计报表	287
第四节 科技、经济情报与档案工作	288
一、科技、经济情报工作	288
二、科技、经济档案工作	290
复习思考题	291
第十章 信息与信息管理	
第一节 信息的概念及其发展	292
一、信息的概念	292
二、管理信息的发展	293
第二节 管理信息的作用和种类	294
一、管理信息的作用	294
二、管理信息的种类	296
第三节 管理信息系统的组织	298
一、建立管理信息系统的原则	298

二、管理信息系统的结构	299
三、管理信息系统的职能	302
第四节 管理信息系统现代化	304
一、管理信息系统现代化是社会经济发展的客观要求	304
二、电子计算机管理信息系统	305
复习思考题	308
主要参考书	309

第一章 社会主义工业企业

企业管理是一门科学。学习和应用企业管理这门科学，是为了适应我国经济体制改革和国民经济发展，管理好社会主义工业企业，实现现代化建设的宏伟目标。要管理好社会主义工业企业，首先要对社会主义工业企业有一个全面、正确的认识。这是探讨社会主义工业企业管理原理的立足点和出发点。

第一节 社会主义现代工业企业及其特征

一、社会主义现代工业企业的含义

什么是社会主义现代工业企业？概括地说，社会主义工业企业是依法自主经营、自负盈亏、独立核算的社会主义商品生产和经营单位。这一概念，规定了社会主义工业企业的性质。

(一) 企业是独立核算单位

“独立核算”，是指企业要独立地计算自己在生产经营活动中的各项支出和各项收入，要以自己的收入抵补支出，核算盈亏。企业作为独立核算单位，要在银行单独开立帐户，有统一核算的资金平衡表等全套会计报表，并独立承担纳税义务。只有对自身的生产经营活动实行独立核算的单位，才具有企业的属性。

(二) 企业是商品生产经营单位

企业要通过自己直接的生产经营活动，为社会提供工业产品和劳务。这是企业与从事有关管理活动的国家机关以及从事科研、教学等活动的机构、学校、群众团体等事业性单位相区别的显著标志。同时，工业企业在生产经营方式上与农业、商业、交通运输、建筑施工、金融服务等企业是不相同的。

社会主义工业企业是社会主义商品生产经营单位。企业的社会主义性质，最主要的表现是企业的生产资料属于全民所有，企业内部必须贯彻按劳分配的原则，企业必须把满足国家社会主义建设和人民物质文化生活的需要作为生产经营活动的根本目的，而不能把盈利作为根本目的。这些是社会主义企业与资本主义企业相区别的根本标志。

(三) 企业依法自主经营

企业依照法律和行政法规的规定，在全面完成国家指令性计划和在国家计划指导的前提下，有权独立地支配运用企业的人力、物力、财力，自行安排产、供、销等各方面的生产经营活动。国家法律和行政法规保护企业的生产经营自主权。

(四) 企业依法自负盈亏

企业在实行严格的经济核算的基础上，以自己的收入抵补支出，取得盈利。在依照法律和行政法规规定纳税缴利及上缴其它费用后，盈利的其余部分留归企业支配使用；发生亏损以至资不抵债时，在法律和行政法规规定的范围内承担责任。企业生产经营搞得越好，盈利越多，在纳税缴利以后，企业自身得到的经济利益也越大，从而使企业能够有更多的资金用于企业自我发展，提高职工集体福利水平和个人收入水平。反之，企业因经营管理不善，发生亏损，企业和职工的经济利益就会受到严重影响；因经营管理不善，严重亏损，以至不能清偿债务的，还可能被依法宣告破产。

二、社会主义现代工业企业的基本特征

社会主义国营工业企业的基本特征，可以从生产力和生产关系两个方面来概括。从生产力方面看，社会主义国营企业绝大多数是现代工业企业，与手工业企业不同，具有现代工业的生产技术特征，同资本主义现代工业企业没有根本的区别。从生产关系

方面看，由于生产资料所有制不同，社会主义国营企业同资本主义企业在社会性质上是有根本区别的。

(一) 工业企业的生产技术特征

现代工业企业同手工业企业相比较，在生产技术上具有以下几个主要特点：

(1) 采用机器体系进行生产，拥有比较复杂的技术装备，系统地将现代科学技术应用于生产。

在手工业企业中，生产效率和产品质量，主要取决于工人的体力、经验及手艺。现代工业企业则广泛运用机器体系进行生产。机器有其自身的运转规律，它使企业生产具有高度的组织性、科学性和技术性。特别是随着科学技术的发展，以电子计算机技术为代表的许多新技术在生产中被广泛采用，使科学技术在生产中的作用日益显著。企业生产效率和产品质量的提高，主要取决于工人的智力水平和技术装备的现代化程度。

(2) 劳动分工精细，协作关系广泛、严密。在工业企业内部，整个生产过程包括一系列分工明确而又相互衔接、紧密联系的部门和环节。每个生产部门和环节，又进一步划分为许多生产阶段和工序，分别采用不同的机器设备，由不同工种的工人从事生产。任何一种产品都是企业中成百上千人共同劳动的成果，而每个人所完成的只不过是整个生产过程中一个极小的部分。企业的生产活动，就是在这样广泛分工的基础上进行的。细致的劳动分工必然要求严密的协作。只有加强协作，才能使生产过程的各个部分、各道工序以至每个人的活动，都能同机器体系的运转协调一致，使生产得以顺利进行。

随着生产专业化和社会化的发展，企业之间的分工协作也日益广泛和密切。一个企业进行生产所需要的工具、设备、原材料、元器件、零部件，都要由许多企业分别进行制造和提供。任何一个企业，如果缺乏与其它企业的技术经济联系，生产是不可