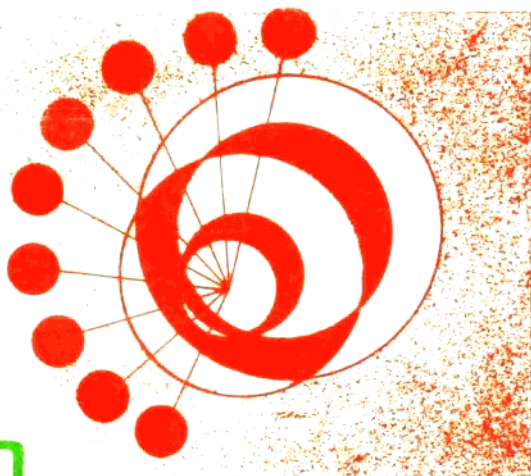


《劳动经济管理丛书》

劳动统计学

王健 编著



52

中国商业出版社

总 序

20 世纪社会科学研究的主要对象是人的活动。劳动作为推动人类历史前进的原动力和人的活动的基本部分,首当其冲地成为多学科研究的共同目标。

诚然,从劳动中诞生的人类,从未停止过对劳动本身的探索。卷帙浩繁的史料向人们昭示,早在远古时代,人类就开始关注劳动现象的奥秘。然而,相对独立的劳动科学和比较完整的劳动科学体系的形成,则是产业革命以来,尤其是本世纪以来的事情。产业革命的兴起,使人类劳动在范围和内容上有了空前的拓展。现代科学技术的进步和传统的自然科学与社会科学的急剧重组分化,促使人们从不同的理论视角加强对劳动领域诸问题的深入研究,进而形成众多的劳动分支学科。这些分支学科在单科突进的同时,又相互交织、相互渗透,表现出强烈的整合性。这是因为,人的劳动活动本身是一个不可分割的有机体,从不同层面、不同角度对劳动的分解研究,客观上存在内在的必然联系。今天,在一个个相近或相关劳动学科强化自身整体意识和相互联系的过程中,已经形成了有着多层次、全方位系统结构和功能组织的劳动科学体系。从覆盖面及内容构成上看,劳动经济管理的诸学科无疑是劳动科学体系的主干内容。

建国以来,党和政府一向重视劳动经济管理工作,在建立和完善社会主义劳动关系,合理组织社会劳动,调动劳动者和社会主义积极性,提高劳动生产率和工作效率方面做了大量工作。劳动经济管理科学基础理论和各个劳动经济管理分支学科也因此获得了长足的发展。但是,从建立全新的社会主义市场经济体制和不断深化的各项劳动制度的要求来看,我们的理论研究和学科建设明显的滞后。正是在这样的时代背景下,我们推出了国内第一套劳动经济管理丛书。

《劳动经济管理丛书》从劳动经济管理科学体系学科建设的角度出发,力图全面反映我国劳动经济管理科学的发展面貌,特别是以推出一批基础性学科著作的方式,来加强我国劳动经济管理科学的新形势,推动劳动经济管理科学理论的普及,推广劳动经济管理科学研究的新成果。这套丛书由下列著作组成:《现代劳动经济学》、《法学概论与劳动法》、《劳动保护管理概论》、《工资理论与工资管理》、《劳动就业概论》、《社会保险理论与制度》、《劳动统计学》、《企业劳动管理》、《企业经营管理》等。本套丛书适合广大劳动经济管理理论工作者和实际工作者阅读,可以作为劳动经济管理专业的大学教材和自考用书。

《劳动经济管理丛书》是一批中青年理论工作者和学有专长的实际工作者联袂推出的。在酝酿至成书的整个过程中,中国商业出版社、江苏省劳动局、江苏省自学考试指导委员会都给予了宝贵的支持。我们借此机会,向他们以及一切关心和支持本套丛书的朋友们致以诚挚的感谢。

《劳动经济管理丛书》编委会

一九九三年十月

目 录

第一章 劳动统计的一般原理

- 第一节 劳动统计的性质和任务..... (1)
- 第二节 劳动统计学的研究对象和方法..... (6)
- 第三节 劳动统计中的基本概念 (10)
- 第四节 劳动统计的组织工作 (13)

第二章 劳动统计的基础工作

- 第一节 劳动统计的原始记录 (17)
- 第二节 劳动统计台账 (21)
- 第三节 劳动统计报表 (25)
- 第四节 劳动统计指标和指标体系 (28)

第三章 劳动统计资料的搜集与整理

- 第一节 劳动统计资料的搜集 (33)
- 第二节 劳动统计资料的整理 (48)
- 第三节 统计表和统计图 (55)

第四章 劳动统计的数量分析方法

- 第一节 对比分析法 (61)
- 第二节 动态分析法 (71)
- 第三节 指数分析法 (79)
- 第四节 劳动统计预测与趋势分析 (91)
- 第五节 劳动统计综合分析..... (110)

第五章 社会劳动者统计

- 第一节 社会劳动者统计的任务..... (117)

第二节	职工人数统计	(119)
第三节	职工人数的构成与变动统计	(123)
第四节	职工人数统计分析	(131)
第六章 干部统计		
第一节	干部统计的任务	(140)
第二节	干部人员统计	(141)
第三节	专业技术干部统计	(144)
第四节	人才流动统计	(146)
第五节	干部任免和考核统计	(150)
第七章 劳动时间利用统计		
第一节	劳动时间利用统计的任务	(154)
第二节	劳动时间的核算单位与构成	(155)
第三节	劳动时间利用统计指标	(162)
第四节	劳动时间统计资料及劳动时间平衡表	(165)
第八章 劳动生产率统计		
第一节	劳动生产率统计的任务及指标	(168)
第二节	劳动生产率的动态统计及分析	(174)
第三节	劳动定额完成情况的统计与分析	(187)
第四节	社会劳动生产率统计与计算	(190)
第九章 劳动报酬统计		
第一节	劳动报酬统计的任务	(193)
第二节	职工工资统计	(194)
第三节	职工工资统计分析	(197)
第四节	工资效益统计与分析	(205)
第十章 劳动保险与福利统计		

第一节	劳动保险和福利统计的任务·····	(211)
第二节	劳动保险和福利费用统计·····	(213)
第三节	劳动保险和福利费用分析·····	(215)
第十一章	劳动者生活水平统计	
第一节	居民收入统计·····	(220)
第二节	居民消费统计·····	(222)
第三节	消费品价格水平统计·····	(228)
第四节	工农生活水平对比统计·····	(230)
第十二章	劳动保护统计	
第一节	劳动保护措施及费用统计·····	(235)
第二节	工伤事故统计与分析·····	(240)
第三节	职业病统计与分析·····	(245)
第十三章	劳动力教育培训统计	
第一节	劳动力教育培训统计的意义和作用 ·····	(251)
第二节	学校教育统计与分析·····	(253)
第三节	成人继续教育统计与分析·····	(258)
第十四章	劳动争议处理统计	
第一节	劳动争议处理统计的任务·····	(262)
第二节	劳动争议处理规模与构成统计·····	(264)
第三节	劳动争议处理统计分析·····	(268)

第一章 劳动统计的一般原理

劳动统计是社会经济统计的一个分支。它是研究劳动经济现象数量方量的科学。为了掌握并运用劳动统计这门学科,为社会主义经济服务,必须了解它的性质和任务、对象和方法等基本原理。

第一节 劳动统计的性质和任务

一、劳动统计的性质

劳动统计是基层劳动统计、部门劳动统计以及综合劳动统计的总称。它是社会经济统计的组成部分,也是国家统计局规定的基本统计制度的重要方面。劳动统计是认识社会劳动经济现象的有力武器之一,也是国家和各级经济管理部门实行劳动管理的重要工具之一。

劳动统计具有社会经济统计的一般性质,即数量性、总体性、社会性和服务性。

1. 数量性。社会经济统计的认识对象是社会经济现象数量方面,而劳动统计的认识对象则是劳动经济现象的数量方面。劳动统计研究劳动力资源的数量、构成、分配、使用及再生产条件的数量方面,反映劳动经济现象的规模、水平、速度、经济效果和比例关系,分析劳动经济现象的现状和发展变化过程。劳动统计具有数量性的基本特征。

2. 总体性。事物的现象是通过个体和总体反映的,总体是由具有相同性质的个体所组成的。劳动统计的认识对象是劳动经济现象总体的数量方面,如劳动统计中研究和反映劳动力资源时,是把“社会劳动力”或“全部职工”作为研究对象的。

总体性常常和大量性联系在一起。统计的特点在于用大量数字资料来综合说明事物的各种特征。劳动统计也是通过对大量的实际数字资料进行综合研究,说明社会经济活动中有关劳动方面的本质和规律。

3. 社会性。劳动经济现象是受整个社会发展和经济运行规律影响和支配的。作为认识劳动经济现象的工具——劳动统计,具有鲜明的社会性。人类的社会活动是多种多样的,而且互相联系、互相影响、互相制约。这些活动无不贯穿着人与人之间的关系。劳动统计所反映的劳动经济现象的数量关系必然体现着这种社会关系。

4. 服务性。统计本身不是目的,而是一种手段,是认识社会的武器。劳动统计通过提供全面而准确的统计资料为改善和加强劳动经济管理提供依据,为社会主义现代化建设服务。

二、劳动统计的意义

随着科学技术的进步和生产的发展,统计工作的意义越来越为人们所认识。我国著名社会经济学家马寅初先生早就说过:学者没有统计无以研学,政治家没有统计无以施政,实业家没有统计无以执业。

基层劳动统计以及地区、部门以至全国范围内的劳动统计对于加强微观经济管理和实现宏观经济控制都具有重要意义。

社会主义要实现国民经济的宏观调控,必须使国民经济发展保持综合平衡,包括各部门间的和各要素间的平衡。劳动力资源平衡是国民经济综合平衡的重要因素。从工业企业内部看,劳动力

和其它生产要素的综合平衡,生产率的现状和发展,是劳动统计反映的一项重要内容。其水平高低,增长快慢,直接影响着生产水平和发展速度,决定着国民收入、积累与消费的分配以及人民生活的改善程度。

劳动报酬水平增长速度,也是劳动统计经常研究的。工资水平的增长,直接影响到积累与消费的比例关系,社会购买力和商品可供量的关系,以及货币流通额和物价的稳定。因此,根据劳动统计资料确定合理的工资增长幅度,才能正确处理生产与生活,眼前利益与长远利益,国家利益与集体利益、个人利益之间的关系,才能促进国民经济协调、稳步、迅速地发展。

总之,劳动统计对于宏观经济控制及微观经济管理具有极其重要的意义。我们必须认真搞好劳动统计工作。为国民经济的综合平衡和企业管理提供可靠的依据。

三、劳动统计的任务

按照1983年12月8日通过的我国第一个《统计法》的规定,统计工作的基本任务应该是“对国民经济和社会发展情况进行统计调查、统计分析,提供统计资料,实行统计监督。”根据这一规定,劳动统计的基本任务应该是:准确、及时、全面、系统地搜集、整理和分析反映劳动经济现象的统计资料,为制定劳动工作的方针政策,编制劳动计划,加强劳动管理和劳动经济研究提供数据,监督检查劳动计划和政策的执行情况,发现问题,提出建议,为加快社会主义现代化建设服务。具体来说,有以下任务:

1. 为编制劳动计划和检查监督计划的执行情况服务。在社会主义条件下,企业、部门和地区的劳动力配置和工资基金的管理都是按照国家计划进行的,劳动计划制定是否适当,是否符合实际,关系到企业生产和整个国民经济的发展。劳动统计的任务之一,便是及时提供准确可靠的统计资料,作为制订劳动计划的依据。

计划的制订,只是事情的一半。重要地是要保证计划的贯彻实施,这就需要对计划经常进行检查监督,分析并揭露计划执行过程中存在的问题,并提出建议以便挖掘潜力,保证计划顺利完成。在这方面,劳动统计有着不可推卸的责任。

2. 为党和政府制定劳动工资方针政策和检查政策的执行情况提供依据。劳动统计应提供各项基础统计资料和典型资料作为党和政府制定劳动工资政策时参考;同时,还要通过统计资料反映有关劳动工资方面的方针政策的执行情况,以总结经验,揭露矛盾,采取措施,保证党和政府的方针政策贯彻执行。

3. 为加强企业管理,开展社会主义劳动竞赛提供资料。现代化的企业管理要求信息传递既快又准,劳动统计必须为加强企业管理提供信息,如采取简报、统计报表和核算报表等适当形式,定期公布各种劳动统计资料。总结并推广好的作法,组织开展社会主义劳动竞赛,强化企业管理。

4. 为劳动经济研究工作和宣传教育工作服务。劳动统计还要注意系统地积累历史资料,广泛地搜集国内外的现实资料,使劳动经济科学研究工作者和党的宣传工作者,能从对历史资料的纵向对比和对现实资料的横向分析中总结本国的经验和学习外国的经验,以完善劳动经济理论,向群众进行有说服力的宣传教育工作。

四、实现统计任务的条件

实现统计工作各项任务的首要条件是保证统计数字的真实性。统计数字如果不真实,就会在统计分析中产生错误的结论,为工作带来损失。为了保证统计数字的真实性,应采取以下措施:

1. 发扬党的实事求是的优良作风,一切从实际出发,如实反映情况;

2. 广泛深入地宣传统计工作的重要性,提高对统计工作的认识,了解统计工作并善于实施统计工作;

3. 提高统计工作人员的思想水平和业务水平,使他们在熟悉统计方法的基础上,坚持原则,坚持同一切违反统计制度和弄虚作假的行为进行斗争;

4. 坚决贯彻《统计法》,坚持依照法律规定提供统计资料,“不得虚报、瞒报、拒报、迟报,不得伪造、篡改”。

实现统计工作的任务,还要明确各级统计机构和各类统计人员的主要职责,以及统计人员的各项权力。

按照《统计法》规定,国家统计局和地方各级人民政府统计机构的主要职责是:

1. 制定统计调查计划,部署和检查全国或者本行政区域内的统计工作;

2. 组织国家统计调查、地方统计调查,搜集、整理、提供全国或本行政区域内的统计资料;

3. 对国民经济和社会发展情况进行统计分析,实行统计监督;

4. 管理和协调各部门制定的统计调查表和统计标准。

国务院和地方各级人民政府的各部门的统计机构或者统计负责人主要职责是:

1. 组织、协调本部门各职能机构的统计工作,完成国家统计调查和地方统计调查的任务,制定和实施本部门的统计调查计划,搜集、整理、提供统计资料;

2. 对本部门和管辖系统内企事业单位的计划执行情况,进行统计分析,实行统计监督;

3. 组织、协调本部门管辖系统内企事业单位的统计工作,管理本部门的统计调查表。

统计人员的权力为:

1. 要求有关单位和人员依照国家规定提供资料;

2. 检查统计资料的准确性,要求改正不确实的统计资料;

3. 揭发检举统计调查工作中的违反国家法律和破坏国家计划

的行为。

只有保证统计人员的必要的权力,才能保证统计资料的真实性,统计工作的服务与监督作用才能更好地发挥。

第二节 劳动统计学的研究对象和方法

一、劳动统计学的研究对象

劳动统计学与劳动统计工作的关系是理论与实践的关系。劳动统计学来源于劳动统计工作,对劳动统计工作有指导意义。同时,劳动统计工作的发展,又丰富了劳动统计学的内容,并推动它的进一步发展。

劳动统计学的研究对象是由劳动统计工作实践所决定的。劳动统计的任务既然是反映和研究劳动经济现象的数量方面,研究劳动经济发展规律在具体时间、地点和条件下的数量表现,那就必然要求统计学在理论上阐述如何搜集、整理劳动经济资料以及分析研究劳动经济现象的数量方面的原理、原则和方式方法。如果没有劳动统计方法论这门科学,劳动统计工作的科学性、系统性就很难保证,这项工作的进一步完善和提高也缺乏可靠的基础。

由此我们可以说,劳动统计学是社会经济统计学的一个分支,它是研究如何搜集、整理和分析研究劳动经济现象的数量方面的方法论科学。它所研究的具体内容有:

1. 研究如何搜集、整理劳动经济现象数量方面的原理、原则和方法,研究劳动统计报表如何更好地为社会主义现代化服务。要研究劳动统计指标体系,使其能正确地反映劳动经济现象的数量方面。

2. 研究如何分析研究劳动经济现象的数量方面的原则、原理

和方法。我国 40 多年来劳动统计工作在分析研究方法上积累了不少经验,需要我们从理论上不断加以概括和提高。这应是劳动统计学理论研究的一项重要任务。

3. 研究数理统计方法在劳动统计资料搜集、整理、分析、研究方面的应用。

二、劳动统计与其他学科的关系

劳动统计学与劳动经济学是研究同一领域的不同方面,两者有着密切的关系。劳动统计学要以劳动经济学所揭示的劳动经济现象的本质及其规律性为依据;劳动经济学则要运用劳动统计学的科学方法所取得的劳动统计资料,认识劳动经济现象的本质及其规律性。

劳动统计学与人口统计学的关系甚为密切。人口数量与年龄构成决定劳动力资源量,对劳动资源的分配、使用及再生产也产生重要的影响。因此劳动统计学在研究劳动经济现象的过程中,要借助于人口统计所提供的有关资料。同时,劳动统计的成果,对于研究人口数量、构成等现象的变动也有重要作用。

劳动统计学与工业、农业、商业、物资等部门统计学也存在一定的关系。这些部门统计学都研究各自领域内的劳动经济现象的数量方面,都有各自的劳动统计的内容。这些部门统计学中劳动统计的丰富和发展,对促进劳动统计学的发展有积极的意义。但是,劳动统计学与这些部门统计学的研究对象不同。部门统计学是以各自的部门经济现象的数量方面作为研究对象,其中劳动问题是作为这些部门经济现象中的要素加以研究的,它们只限于一定领域内的劳动经济问题的统计研究。劳动统计学则不然,它既从微观方面又从宏观方面对劳动经济现象的数量方面进行统计研究。劳动统计学的理论、原则与方法,对各部门统计学研究劳动问题具有指导意义。

三、劳动统计研究的基本方法

统计研究是观察问题、提出问题、分析问题、解决问题的过程，因而方法问题在统计研究中占有重要地位。

劳动统计研究可具体划分为4个阶段，即统计设计、统计调查、统计资料整理和统计分析。在统计研究的各个阶段运用大量观察法。统计资料整理阶段主要运用分组法。统计分析阶段，进行描述分析可运用综合指标法；进行推测分析，可用抽样推断、统计预测和相关分析法等。

1. 大量观察法。对总体中足够多的单位进行调查和分析，这种方法即谓大量观察法。社会经济现象的复杂性和联系的普遍性，使人们必须在对被研究的对象进行定性分析的基础上，明确调查对象的范围，观察足够多的调查单位，借以从中认识客观现象普遍规律。

现象总体数量是由现象总体各单位综合而来的，离开了大量单位的具体现象就不可能反映现象的总体数量方面的情况及其变动趋势。但是，大量观察不等于全面调查，关键是选择的调查单位对于调查总体的代表性程度。如果代表性充分，即使调查单位有限，也应视为大量观察。

2. 统计分组法。根据劳动经济现象内在特点和统计研究的任务，把劳动经济现象划分为不同类型和不同性质的组，称为统计分组。统计分组是将调查得到的原始资料进行加工整理的基本方法。

由于社会经济现象的复杂性，在统计调查之前首先要对社会经济现象按类型加以分组，然后确定范围和调查对象，去搜集所需要的资料。当取得调查资料后，还必须运用统计分组的方法对调查资料进行加工整理，为统计分析提供科学的依据。统计分组是联系统计调查和统计分析的桥梁。

3. 统计分析法。根据现象的特点及统计任务要求，运用各种方

法揭示现象的数量特征、数量关系及发展趋势,所用方法统称为统计分析法。一般来说可分为描述性分析和推断预测分析两大类。

①描述性分析。描述性分析法也称为综合指标法。这种方法主要是运用各种综合指标对社会经济现象的数量方面进行分析研究,综合反映社会经济现象的一般特征,如现象的规模、水平、速度和比例等,主要有相对指标法、平均指标法、动态分析法、指数分析法等。

②推断预测分析。这是以样本指标推断总体指标,以现有资料预测可能出现的发展趋势的分析方法。无论是推断还是预测都是运用有限的资料去推测未知和未来。这种方法和描述性分析法相结合,会使人们对客观现象的认识更全面、深刻。

四、劳动统计的内容

人类的生产过程是劳动者运用劳动资料作用于劳动对象,生产出物质产品的物质运动过程。伴随着这一过程的,有一个劳动力资源的形成、分配、使用及再生产的过程。关系到劳动力资源分配、使用以及再生产过程的各项活动,都应属于劳动统计研究的范围。因此,劳动统计包括如下内容:

- ①劳动力资源统计;
- ②职工人数统计;
- ③劳动时间利用统计;
- ④劳动生产率统计;
- ⑤劳动报酬与福利统计;
- ⑥劳动者生活水平统计;
- ⑦劳动保护统计;
- ⑧劳动力培训统计;
- ⑨劳动争议统计等等。

第三节 劳动统计的基本概念

劳动统计运用的是社会经济统计的基本原理,所以社会经济统计中的一些基本概念也适合于劳动统计。

一、统计总体和总体单位

凡是客观存在的,在同一性质基础上结合起来的许多个别事物的整体,就是统计总体,简称总体。统计总体具有以下特征:大量性。即总体是由反映社会现象过程的足够多的单位组成的。就是说组成总体的单位数足以代表总体的特征。同质性。即组成总体的各个单位都必须具有某一种共同品质标志属性或数量标志数值,就是说有一个不变标志;这样才能综合它们的数量差异或质的区别,反映出总体的共同特征。差异性。即构成总体的单位在所研究的特征方面又必须要有差异,就是说总体必须具有若干个可变标志。例如,工业企业是个总体,它由许多具体的工业企业组成(大量性)每个工业企业的经济职能是相同的,都是进行工业生产活动的(同质性),每个具体企业在生产能力、生产任务等方面又是不同的(差异性)。

构成统计总体的个别事物或者说构成总体的各个基本单位称为总体单位,简称单位。一个统计总体中所包括的单位数可以是无限的,称为无限总体;也可以是有限的,称为有限总体。在社会经济现象中,统计总体大多是有限的,例如人口总数、企业总数、工资总额等都是有限总体。在统计调查中,对无限总体不能进行全面调查,只能调查总体的一部分单位时,往往要根据这些局部资料来推断总体。为了保证推断的准确性,必须使局部资料具有充分的代表性。提高局部资料代表性的办法很多,其中之一就是使这一局部资

料尽可能多包括一些单位。调查的单位越多,据以推断总体结果的可靠性越高。

总体和单位的概念对一种事物来说并不是固定不变的,随着研究目的的不同,它们是可以转化的。如工业企业这个总体中,每个企业是构成总体的单位。但如果我们要研究某一个企业内部的问题,那么企业就可变为总体了。

二、标志和指标

标志就是总体单位的特征。每个总体单位有很多特征,例如工业企业的经济职能、生产产品的类别、职工人数、工资总额等等,都是作为总体单位的工业企业的特征,统计上把这些特征称为标志。在这些标志中,有些是以属性表现的,如工业企业的职能、所有制性质、主要产品类别等,这些反映总体单位属性特征的标志叫品质标志。品质标志的具体表现是标志名称。另一些标志则是以数量表现的,如工业企业的产值、职工人数、工资总额等,这些反映总体单位数量特征的标志叫数量标志。数量标志具体表现是标志名称及标志数值。无论品质标志或数量标志,如果它在总体中各个单位上的具体表现都是相同的,则称作不变标志,例如,每个工业企业的职能都是从事工业生产活动,这是总体单位的不变品质标志,是形成工业企业这个统计总体的依据。多数标志在各个单位上的具体表现是不同的,这些标志称作变动标志。如工业企业主要产品类别、产值、职工人数、工资总额等,各企业不尽相同。统计调查的任务,就是根据统计研究的目的,登记各种变动标志在各个总体单位上的具体表现。

对统计指标有两种理解,一种认为是数量化的科学概念;另一种认为是科学概念加综合性数值。实际工作中,一个完整的统计指标包括两个部分:一是指标名称,二是指标数值。一般来说,统计资料就是由一系列统计指标附以必要的说明构成的;统计工作的主