

理论与实践研究 文集

● 王乃仁 姜玉田 主编

中共中央党校出版社

序

在全党全国各族人民充满胜利信心和希望步入乘势前进的1995年之际，由中共盘锦市委党校、市委讲师团组织编写的《理论与实践研究文集》和读者见面了。这是盘锦市理论建设的一个可喜成果。我对此书的出版问世表示祝贺。

从《文集》收集的文章中，我们可以清楚地看到：盘锦市、县（区）各级领导 and 经济界的实际工作者以及理论工作者，以邓小平建设有中国特色社会主义理论为指针，在党中央确定的“抓住机遇，深化改革，扩大开放，促进发展，保持稳定”二十字方针指导下，开拓进取，各项事业都取得了振奋人心的成就。《文集》展示出盘锦政治、经济、社会的全面进步，进一步证明了党中央的路线、方针和政策是完全正确的。实践证明，发展社会主义市场经济，推动社会进步，必须有正确的理论导向，只有正确的理论指导，才会有正确的行动。《文集》所阐发的一些观点，深刻而又具体，生动地表述了理论指导实践的重要作用。我拜读一些文章，深受教育和启发。

特别值得一提的是《文集》中刊登了不少市、县（区）党政领导的文章，这是值得倡导的。党政领导，尤其是主要领导亲自调查研究，亲自动手撰文，不仅有助于本人提高认识、分析现实问题的能力，而且对当地工作有实际指导意义。《文集》选录了部分盘锦知名企业领导人的文章，这些文章很有特色，充分体现了理论在经济工作中的具体运用。

理论界的同志们，坚持理论联系实际的方针，在教学和科研方面撰写了大量文章，这些文章既有一定的理论高度，又有较为丰富的实际内容，能从理论与实践的结合上说明问题，这种做法是应坚持下去的。在建立社会主义市场经济的今天，我们理论工作者要自觉地学习、研究、宣传邓小平建设有中国特色社会主义理论，并用这一科学理论武装党员干部和群众，引导人们前进。

1995年是希望、奋斗、胜利之年，是承前启后的一年。在新的一年里，我希望盘锦的理论工作者、实际工作者，在党的理论研究方面再接再厉，多出成果，做出新的贡献，引导和推动经济发展和社会进步。

林 志

1995年2月

责任编辑	吴 可
特约编辑	吴玉斌
封面设计	李 萌
版式设计	任志珍
责任校对	魏晓玲

中国书店

32800 5 5

目 录

辽河化工总厂深化企业内部改革的调查·····	王向民 (1)
从市经济发展的实际出发加速发展地方经济·····	巴屏璞 (10)
党校工作要始终不渝地贯彻理论联系实际 的方针·····	王乃仁 (14)
依靠工人阶级推动改革发展·····	张树海 (19)
关于“历史周期率”的思考·····	张邦松 (22)
发展生态农业的调查与思考·····	郭兴文 (28)
加强小城镇建设繁荣农村市场经济·····	张要武 (33)
实现场乡镇企业发展的新方略·····	徐志强 (40)
大力发展第三产业是实现富民强区奋斗目标 的关键之举·····	伏承宽 (43)
内涵挖潜提高“两率”增加效益为国家尽责·····	冯恩良 (46)
试谈转换企业经营机制的途径·····	刘 军 (53)
浅谈塑造企业群体形象·····	陈自强 (60)
关于我市建立现代企业家队伍存在的 问题及思考·····	刘德胜 王 宁 (65)
浅谈加强宏观调控·····	黄海涛 (70)
发展区域经济的几点思考·····	赵庆颖 牟宗荣 (76)
浅析建立社会主义市场经济的客观依据·····	宋国才 (81)
改革城市土地使用制度,建立地产市场·····	王铁义 (87)
社会主义市场经济的起点是现代市场经济·····	卢凤岐 (93)
证券、股市的社会属性辨析·····	曲秋红 (98)
改革中前进的渤海石油化工厂 ·····	李光辉 (103)

市场信息的收集与利用	张忠诚 (109)
浅谈党委书记在实行民主集中制中的作用	王友三 (113)
转变用人观念不拘一格选贤任能	王 金 (120)
股份制企业更需要加强和改进职工思想 政治工作	董金龙 (123)
用充满生机与活力的竞争机制造就新一代跨 世纪的领导人才	徐晓平 (128)
试论股份制企业党建工作	徐俊山 (136)
为妇女参政创造良好的社会环境	梁宝文 (140)
试论企业中思想政治工作的出发点和落脚点	邹殿臣 (144)
在市场经济条件下必须强化党对经济工作 的领导	王玉侠 (149)
加强党性锻炼是发展市场经济的需要	姜玉田 (153)
越是发展市场经济越要加强党性锻炼	游庆新 (159)
吸取遵义会议的历史经验加强党的民主 集中制建设	杨宗占 (164)
浅论政治体制改革的成就及存在的问题	孙桂芳 (169)
邓小平对党建理论的新贡献	游庆新 (175)
为适应市场经济的需要加强党的建设	赵明洁 (181)
在改革开放的形势下党员领导干部必须 加强党性锻炼	李自明 (185)
选拔任用领导干部必须注意社会公论	兰仁生 (190)
培养跨世纪的优秀领导人才应把握的四个 方面	李执权 (195)
试谈党内民主与集中的关系	袁国安 (199)
思想政治工作要坚持疏导的方针	周恩义 (204)
社会主义市场经济条件下必须强化思想 政治工作	何 丽 (208)
适应社会主义市场经济需要努力建设社会主义	

精神文明	高泽全	(212)
“三有利”标准所体现的爱国主义精神	马振文	(218)
论行政领导者的修养	马玉林	(222)
社会主义市场经济与道德建设	谢长山	(227)
社会主义市场经济起步时期的精神文明建设	王贺荣	(233)
更新思想观念 适应市场经济——论新形势		
下政工干部应有的观念	吕建华 佟立新	(238)
试论社会主义市场经济法制体系的建设	孙 涛	(244)
在向市场经济转变过程中哲学		
的重大使命	姜玉田 李淑秋	(249)
谈哲学应用的两个原则	任世农	(254)
正确理解邓小平哲学思想	张 剑	(258)
论效率与公平	杨 斌	(262)
浅谈马克思主义哲学对改革的指导作用	李淑秋	(269)
生产力标准浅析	毛连胜	(274)
科学技术是第一生产力	姜玉田	(280)
高新技术产业发展初探	严永柱	(289)
浅议人与科学技术、生产力的发展	韩秀珍	(292)
思想政治教育应着力于引导人们解放思想	杨立颖	(298)
社会主义本质论的特点	杨宗占	(302)
社会主义本质论的新发展	孙素兰	(307)
浅谈对毛泽东文艺思想的几点认识	张 铭	(313)
浅谈在新形势下市、地党校搞好图书资料		
的社会服务	李瑞香	(320)

辽河化工总厂

深化企业内部改革的调查

王 向 民

搞活国有大中型企业的关键在于深化企业内部改革。辽河化工总厂（简称辽化）是全国 500 家大型企业之一，是盘锦举足轻重的利税大户。这个企业技术含量高，管理水平高，职工素质好，经济效益一直十分可观。党的十四大提出的建立社会主义市场经济体制的目标，带来了辽化职工改革意识的新觉醒，他们居安思危，着眼于市场、着眼于未来，果断出台了一系列深化企业内部改革的举措，并已取得初步效果。为了总结他们的经验，推动盘锦国有大中型企业的改革，我带领市委政研室等部门的同志，对辽河化工总厂的改革做了较为深入的调查。

一、国有大中型企业只有走深化改革之路， 才能适应市场经济的新形势

辽化的前身是辽河化肥厂，现在是以尿素生产为主，集催化剂、复合肥、塑料、饲料多种产品生产及建筑安装、商贸和肉食加工等为一体的综合性经济实体。总厂下设 46 个二级单位，现有职工近 7000 人，固定资产原值 11.5 亿元，年销售收入 4 亿元以上，利税 1 亿元左右。在计划经济时，该厂生产的辽河牌尿素是“皇帝的女儿不愁嫁”。1991 年被晋升为国家一级企业，连续四年进入“全国 500 家最大工业企业”的行列。对这样一个企业要不要不断深化内部改革呢？辽化的干部职工有一个认识不断深入的过程。自 1987 年以来，在全国改革大形势的影响下，辽化也采取

了一些企业内部改革措施，但总的来说还是在计划经济体制的框架内寻求经营管理的科学性和可行性，改革的面较窄，程度也不深。随着建立社会主义市场经济体制目标的提出，企业生产从完成计划转为面向市场，企业内部暴露出许多亟待解决的困难和矛盾。其主要困难：一是富余人员多，1976年企业投产时只有2800人，1993年已增加到7000多人，企业负担越来越重；二是原材料供应不足，化肥生产的主要原料天然气需要5亿多立方米，实际只能保证4亿立方米；三是主要设备已运转了近20年，设备老化加大了企业的生产成本。厂领导班子对照十四大精神的要求，认真分析了影响企业进一步发展的四大突出矛盾：在管理体制上，总厂事无巨细集中统一管理与分厂多种经营，权利和责任不到位的矛盾；在投资体制上，投资主体与资金使用单位相分离，风险和效益关系不明晰的矛盾；在分配制度上，按劳分配与二级单位吃总厂大锅饭的矛盾；在用工制度上，平等竞争与职工成份不一，用工自主与职工能进不能出、干部能上不能下的矛盾。原有的经营管理方式方法虽然尚可以维持下去，但随着形势的变化，人们观念的变化，许多矛盾单靠原来的管理方式方法是解决不了的，必须在改革企业内部的经营机制上作文章。以改革促进管理，以改革战胜企业发展中的困难，通过改革适应市场经济的要求，使企业释放出新的生机和活力，释放出新的生产力，把辽化改革成为在市场竞争中立于不败之地的企业。他们充分利用去年国家下发《全民所有制工业企业转换经营机制条例》的契机，在企业内部深化改革，贯彻《条例》，出台了以多种经营为突破口，以经营承包责任制为核心，以投资体制、用工制度、产权关系、医疗住房制度改革为配套的一系列改革措施。改革很快见效，可喜的成果已显露出来。象辽化这样基础好效益好的企业尚且在通过改革之路寻求新机制、新发展，那么，基础差、效益不佳的企业则更应通过改革寻找企业振兴之路了。

二、实施配套改革，转换企业的经营机制

辽化的同志们将他们的改革概括为：以多种经营为突破口，以完善经营承包责任制为核心，以投资、用工、产权等项制度改革相配合，以转换经营机制，实现“四自”为目的，全方位的配套改革。通过改革达到机制好，实力强，决胜于市场的目标。

（一）依靠多种经营，开辟企业新的经济增长点，安置富余人员

面对企业设备老化，原料供应不足，富余人员增多等实际困难，辽化逐步认识到：在当今激烈的市场竞争中，企业要生存发展，单靠一种产品包打天下的时代已一去不复返了。只有走一业为主，多种经营的路子，才能增强市场竞争的实力。只有加快发展多种经营，积极开辟人员分流的渠道，才能为企业进一步深化改革创造良好的条件。催化剂厂、复合肥厂、肉联厂和塑料厂是辽化最先建成的四个分厂，仅后三个分厂加新组建的建安公司，就安置了企业内部职工 1600 名。以人均 5000 元计算，过去企业养活这 1600 人每年就要花掉 800 万元，而现在不仅这 800 万元省下了，并且每年还向总厂上缴利润 1000 万元。有了这几个厂多种经营的经验，去年以来，他们又新建了运输公司、三产公司等几个经营责任单位，新上了有机化工厂、精细化工厂、商业城及热电厂等几个较大项目，其中，仅辽化商业城就可容纳企业内部职工 1000 人。预计新上项目全部投产后可新创产值 7.15 亿元，实现利税 1.16 亿元，使辽化的产值、利税翻一番。多种经营项目将支撑辽化的“半壁江山”。

由于辽化在改革中走出了“一业为主，多种经营”这样关键的一步，改革的全盘棋子就由此而活了起来。相对独立的经营单位越来越多，这为全面推行经营承包责任制创造了条件。由于多种经营解决了富余人员的安置问题，这又为企业内部的用工、人事、工资制度的改革提供了现实性。由此可见，国有大中型企业

在改革中坚持“一业为主，多种经营”的方针，不仅仅是一项改革的有效措施，也是克服困难，保证改革继续深化的有效途径。

（二）实行经营承包责任制

辽化深化企业内部改革的主要做法是对下属二级单位实行了不同形式的经营承包责任制。通过对二级单位签定经营承包合同，下放权力，明确了责任，重新构建以利益追求为动力，以资产为纽带，以责任为核心，责、权、利相结合的企业内部经营管理机制，把二级单位推向市场，使其具有一般中小企业的职能。

二级单位对总厂的经营承包主要有三项：一是保证国有资产保值增值，承包单位对所占用的国有资产，按原值11%提取折旧，向总厂上交资产占用费。二是包上交利润和工资总额。三是包安全生产，实现生产、质量、设备、人身、火灾、交通等重大事故为零。经营承包引起了企业内部一系列变化。

第一，过去实行总厂统一管理，二级单位没有自主权，生产经营由上边统一安排，企业管理靠上边指导，客观上养成了二级单位的依赖性和惰性。二级单位应有的积极性得不到发挥，也不利于培养企业新的经济增长点。改革后，经营管理权下放给二级单位，二级单位有了权力，也增加了责任。由于二级单位在物资采购、产品定价、生产经营决策、中层干部的聘任、机构设置等方面都有了自主决定权，因而都追求以最少的活劳动和物化劳动的投入获得最大的产出。肉联厂原来机构比较臃肿，人浮于事，改革之前一直亏损。承包后的新机制，逼迫他们降低成本提高效益。他们决定按生产经营实际需要重新编制人员，厂机关管理人员由原来的34人减少到19人，除几名财务人员外都到生产一线上去、分厂三位领导每人在车间里各把一条线。今年肉联厂一举扭亏为盈，可创利税41万元。

第二，过去辽化所有的单位都把眼睛盯着尿素，只要尿素生产不停车，大家都有工资、奖金，厂内许多部门都吃总厂的大锅饭。有的分厂完不成生产指标，就向总厂要钱开工资、发奖金，实

际上是负盈不负亏；企业缺少风险和激励机制。虽然也有指标考核，但考核结果只挂奖金，不挂或挂少量浮动工资，激励作用也不大。改革以后，经济效益同工资总额挂钩，即承包单位按照总厂核定的上交利润基数，每增减1%，工资总额增减0.1—0.5%，上不封顶，下不保底。这样一搞，断了二级单位的大锅饭，逼迫二级单位“动真格的了”，想方设法增产增收，节能降耗，每个班组甚至个人都自觉地算细帐，分厂干部和每个职工的积极性都被改革激发出来了。

（三）进行投资体制改革

与经营承包责任制的实施相匹配，辽化对流动资金的使用和固定资产的投资作了相应的重大改革。他们对厂内资金使用实行拨改贷，把项目投资主体由总厂改为二级单位。这样做的结果是：

第一，在资金运用上，增加了自我约束机制，让二级单位自己当家理财。过去是全厂的资金大家用，由于缺乏约束，二级单位对资金的使用不注意效益，大手大脚，损失浪费现象多有发生。改革后，各承包单位在厂内银行开户，分灶吃饭，厂内资金使用实行贷款制，对于超定额流动资金，向总厂银行贷款，按社会同等贷款利率付息，二级单位之间可以进行资金拆借，有偿使用，这样就形成了资金使用的自我约束机制。由于花钱是自己的，各承包单位无不精打细算，注重资金的使用效益。总厂规定二级单位可以配桑塔纳轿车一台，塑料厂在新买一台小轿车后算了一笔帐，一台车耗用资金20万元，加上司机工资、燃料费用等就得22万元，如果不要车，20万元可以用在生产上，同时还能减少2.5万元的利息支出和节省2万元的费用。这样一算，他们把车上交总厂，省下了这笔资金。

第二，在项目投资上引入风险机制。以往辽化建设大小项目，都是由总厂投资，投资风险均由总厂承担。二级单位向总厂争项目、争投入，而不太注重投资的运用和效果。实行经营承包责任制后，项目投资主体由总厂改为二级单位，无论投资项目规模大

小，均由投资主体提出立项申请、立项依据，项目的效益如何，完全由自己负责，谁投资，谁还贷，建立了项目投资的风险责任机制，促使投资主体把项目所能带来的经济效益当作投资的唯一标准，从而大大增强了项目投资的可行性和效益性。

（四）实行用工制度改革

实行经营承包责任制要求相应改革以往的用工制度，辽化对此进行了大胆的探索。

第一，打破职工身份界限，实行全员合同制。由于旧体制的原因，这个厂的职工被人为的划分为全民、集体、合同三种成分，同在一个企业工作，职工却分出三六九等，同工不同酬，不能充分调动人的积极性。为了给每个职工以平等竞争的机会，充分挖掘生产力中最基本的要素——人的潜力，经职代会批准，辽化决定取消职工身份界限，一律视同辽化企业职工，进厂签合同，上岗签合同，职工一律平等，就业双向选择。这样既为经营承包责任制的实施创造了条件，也使每个职工都能一展才华。

第二，建立职工培训和竞争上岗制度。实行承包经营后，对于富余人员，除了发展多种经营分流人员外，他们主要是建立劳动力“蓄水池”，实行职工脱岗轮训制度。即常年开办传授各种岗位技能的培训班，无岗待业人员参加学习培训，接受严格的培训和考试，然后按80%择优上岗，余下的20%参加下期培训，仍不合格者，分配做最简单的劳动，拿最低的工资。这样做的结果，使职工增强了竞争观念，出身门第、人情关系的作用在他们心目中黯然失色了，而知识、技能、本领则是大家追求的。因为没有真本事就会失去好岗位，拿不到高收入。

（五）试行产权制度改革

国有大中型企业是社会主义公有制经济的主体部分。如何既保证公有制经济的巩固，又使公有制经济充满生机与活力，这就要不断探索国有资产的最佳实现形式。辽化在这方面的做法是：

第一，通过经营承包变一级法人为二级法人，提高了二级单

位和全厂职工对国有资产的关切度。他们以授权委托的方式，把总厂的资产管理权同二级单位的资产经营权分开，让二级单位成为委托法人。由于要向总厂上交资产占用费，资产经营效果就与二级单位的利益直接挂上了钩，这样就形成了二级单位和职工以资产增殖和盈利为目标，实现资产运营效果最大化的新机制，从而解决了国有资产保值增值问题。辽化的做法实际上是在探索一条国有资产实现形式之路，怎样才能保证既不改变全民所有制的性质，又能充分发挥企业的潜能。这是国有大中型企业产权制度改革的核心问题。

第二，引进外资，嫁接改造。在新建的热电厂、精细化工厂以及复合肥装置的扩建中，积极寻找合资、合作伙伴。目前，热电厂已与中建投资公司香港分公司签订了合资建设合同，复合肥的嫁接改造也与日本厂商达成意向。

第三，引入股份制经营形式。在新建的商业城搞股份制试点，由辽化总厂、辽化联合贸易公司和辽化馆作为发起人，采取定向募集方式，成立商业城股份有限公司，目前股金已全部筹集到位。同时对放开经营，实行承包经营责任制的12家二级单位，鼓励试行股份制。他们采取以点带面，逐步扩大的办法，争取到“八五”末期通过国家控股、社会法人持股、外资参股、职工群众入股的方式，把辽化这个大企业改造成为以国有产权为主体，多种产权关系并存的利益共同体。

除此之外，辽化还试行了企业领导体制改革和机构改革。目前，在100个基层支部中，已有89家实行了党政一肩挑或交叉任职，总厂机关的人员由原来的700多人，减少到300多人，不久以前，他们一次就将70多名机关人员拨离到商业城；实行了住房制度的改革，通过提高房租，鼓励职工买房，集中资金，进行住房再建设；实行了医疗制度改革，把医药费补助到职工人头，到医院看病用现金购药，疑难重病特殊处理。

三、辽化改革的启示

第一，在贯彻《条例》中深化改革是搞活国有大中型企业的根本出路。辽化的改革成果是在贯彻《条例》中取得的，没有《条例》下放给企业14项权力的规定，辽化的改革就无法深化，而辽化的进一步改革也必须紧紧地依靠《条例》的贯彻落实。可见，认真学习《条例》，结合本企业的实际把《条例》落到实处，是国有大中型企业深化内部改革的首要前提。政府部门要按照《条例》的要求，尽快使下放权力到位以配合企业的改革。

第二，在改革中走“一业为主，多种经营”之路，是国有大中型企业克服困难，深化改革，走向市场行之有效的办法。辽化的改革是以发展多种经营为突破口的，他们采取了“先挖渠，后放水”的办法，为深化企业内部改革铺平了道路。国有大中型企业在改革中一般都面临着富余人员多，包袱沉重等困难，但也都具备发展多种经营的有利条件。只要从开展多种经营，培育新的经济增长点入手，不仅改革中的困难可以得到克服，并且深化其它方面的改革也较为顺利了。

第三，以市场机制强化企业管理，是国有大中型企业改革的重要内容。由于企业外部环境的变化，企业内部职工的价值观念、行为目标的变化，给企业管理带来了新问题，只有根据形势的变化，加强管理才能出效益，出新的生产力。辽化敏锐的看到了进一步加强管理最有效的方法，是引入市场机制，充分发挥利益、风险和竞争机制的作用，靠机制调动积极性，靠机制增强约束力，靠机制促进管理。管理上档次，必先转机制。

第四，实行经营承包责任制是国有大中型企业改革的可行性选择。辽化改革的经验说明包与不包大不一样，权力下放与不下放给二级单位大不一样。只有实行经营承包才能把下面各生产经营单位的积极性充分调动起来，才能造成企业上下人人想市场，人人奔市场的新局面。经营承包一搞就灵，它带来了企业的生机与

活力，提高了产品质量的档次和劳动生产率。如果说我国农村改革的成功就是在农村实行联产承包责任制的话，那么国有大中型企业的改革基本方法是实行经营承包责任制。

第五，企业改革必须配套进行。企业改革也是一项复杂的系统工程，一是企业内部改革要配套，二是内部改革与社会改革要配套。辽化采取以完善经营承包责任制为核心，其它各项改革配套进行的改革措施，效果很好。他们在分流企业富余人员中采取的脱岗轮训的办法，避免了改革中可能出现的波动和振荡。企业改革呼唤着社会保障制度的尽快完善，而在目前社会保障体系尚不健全的情况下，企业改革必须配套运行，稳步推进。

第六，国有大中型企业的改革必须全心全意的依靠工人阶级，充分发挥党组织的政治核心作用。辽化的改革之所以能够顺利推行并取得初步成效，一个重要的原因是充分发挥企业党组织的政治核心和党员在职工中的带头作用。任何一项改革方案的出台都要经厂党委集体讨论。职工是企业的主人，没有广大职工的积极参加和支持，改革是不能成功的。他们还把改革的方案措施交职代会讨论，认真征求广大职工的意见。由于这些作用发挥运用得好，广大职工看到了改革符合他们的根本利益和要求，因而增强了改革的心理承受能力，积极支持、拥护、参与改革。实践证明，只有紧紧依靠工人阶级，改革才有坚实的群众基础。

辽化的改革还刚刚起步，虽然取得初步成效，但更为艰巨的任务还在后头。企业的领导体制和干部制度、机关人员的裁减这几方面的改革任务难度很大，在分配制度、产权制度、财务制度、人事制度等改革上，还需进一步深化，但辽化已取得的改革经验是十分可贵的，是具有普遍指导意义的。希望全市的大中型企业认真研究和学习辽化的经验，取人之长补己之短，在深化企业内部改革上迈出新步伐。

（作者：中共盘锦市委书记）

从市经济发展的实际出发 加速发展地方经济

巴 屏 璞

1995年，是“八五”的最后一年。做好今年的工作，不仅对全面完成“八五”计划至关重要，而且对明年顺利进入“九五”，实现“九五”期间的更大发展具有十分重要的作用。我市根据中央和省经济工作会议精神，综合考虑国际、国内形势和我市经济发展的实际情况，确定了1995年经济工作的指导思想。这就是：以邓小平同志建设有中国特色社会主义理论为指针，全面贯彻党的十四大和十四届三中、四中全会精神，继续把握“抓住机遇，深化改革，扩大开放，促进发展，保持稳定”的大局，按照“发展才是硬道理”的要求，继续加速经济建设的发展；根据社会主义市场经济的需要，在优化经济结构的基础上，稳定发展“两高一优”农业，加速发展“两深一高”工业，突出发展第三产业；依靠深化改革和科技进步，全面提高经济运行的质量和效益，实现国民经济持续、快速、健康发展和社会的全面进步。

根据这一指导思想，我们回顾建市十余年来领导经济工作的实践经验提出了1995年经济发展指标。生产总值为170亿元（现价），比1994年预计增长17.1%；地方固定资产投资为12.4亿元，比1994年预计增长14.8%；社会消费品零售总额实现25.2亿元，比1994年预计增长17.2%；物价上涨幅度要明显下降，力争低于全省平均水平；对外经济贸易，利用外资8500万美元，比1994年增长40%，地方产品出口供货额4亿元，比1994年预计增长21.2%，出口创汇2000万美元，比1994年增加1.1倍；财