

煤炭工业企业劳动工资管理丛书

劳动计划与统计

邓云骐 旷时麟 编著



煤炭工业出版社

煤炭工业企业劳动工资管理丛书

劳动计划与统计

邓云骐 旷时麟 编著

煤炭工业出版社

内 容 提 要

劳动计划与统计是企业管理的基础工作。加强这项工作,对改善和提高企业的经营管理水平起着重要的作用。本书较系统、全面地介绍了劳动计划与统计工作的原理、方法及发展方向,内容通俗易懂、结合实际,从应用方面补充了一般教科书的不足。本书是《煤炭工业企业劳动工资管理丛书》之一,可供从事煤炭企业劳动计划与统计工作的管理人员阅读,也可作为煤炭院校的补充教材和培训教材。

责任编辑:孙金铎

煤炭工业企业劳动工资管理丛书

劳 动 计 划 与 统 计

邓云骐 旷时麟 编著

*

煤炭工业出版社 出版

(北京安定门外和平里北街21号)

煤炭工业出版社印刷厂 印刷

新华书店北京发行所 发行

*

开本787×1092mm¹/₃₂ 印张9³/₈ 插页4

字数204千字 印数1—4,400

1991年2月第1版 1991年2月第1次印刷

ISBN 7-5020-0493-9/TD·450

书号 3270

定价 3.90元

煤炭工业企业劳动工资管理丛书

编辑委员会名单

主任委员 赵汝经

副主任委员 龚森 祁国良 邓云骐

委员 (以姓氏笔划为序)

王绪文 邓云骐 祁国良 邢肇升 孙容

孙化济 汤建中 李勤济 赵汝经 范富春

张德君 郝玉民 陈殿成 龚森 谢立江

序 言

为适应当前煤炭工业经济体制改革，加强干部专业理论学习，由中国煤炭经济研究会、煤炭工业出版社、劳动工资司共同组织编写的《煤炭工业企业劳动工资管理丛书》，经过多方努力，即将陆续出版和读者见面。这套丛书是从劳动管理、工资管理、生活福利管理、职业技术培训、劳动计划与统计五个方面论述煤炭工业劳动工资管理，分作五个分册出版。本书是其中的一个分册。

劳动工资管理是现代企业管理的重要组成部分，是一项重要的经济工作。这项管理工作的内容主要是正确执行党和国家有关劳动工资的方针、政策、法令和规定，同时还进行劳动力管理、工资管理、劳保福利管理、职业技术培训、劳动计划和统计工作等，其目的是开发人力资源，进行合理分配和提高劳动生产率。劳动工资制度改革是经济体制改革的重要环节，它在于发挥工资的经济杠杆作用，引导和激励劳动者提高劳动生产积极性，开发智力，发挥创造力，而这些都是提高企业经济效益、增强企业活力的源泉。党和国家历来重视劳动工资工作，特别是党的十一届三中全会以来，对劳动工资制度进行了一系列的重大改革，初步理顺了劳动工资各方面的关系，使这项工作出现了前所未有的好形势。我们要认真搞好煤炭工业劳动工资制度改革，加强劳动工资管理，这是不断提高劳动生产率，促进煤炭生产建设发展的一项重要任务。

这套《煤炭工业企业劳动工资管理丛书》，就是基于上述指导思想而编写的。全书五个分册构成了煤炭工业劳动工资管理的一个完整的业务体系，而每个分册又有其独立的业务内容。从全书内容来看，既总结了建国以来煤矿劳动工资工作的历史经验，又总结了近几年来煤矿劳动工资制度改革的新鲜经验，既有理论又有实践，这是这套丛书的鲜明特色。从建国以来，煤炭系统还未出版发行过象这样比较全面地介绍煤炭工业劳动工资管理业务的好书籍。通过《煤炭工业企业劳动工资管理丛书》的陆续出版发行，将为煤炭系统各级领导和管理干部，特别是劳动工资专业干部，学习劳动工资专业知识提供了方便条件，同时它也可作为煤炭院校的教学参考书。预祝这套丛书在改革、开放、搞活的形势下，为加速煤炭工业的发展作出贡献！

张 维 昌

目 录

导 言	1
-----------	---

第一部分 劳 动 计 划

第一章 劳动计划概述	6
第一节 劳动计划的意义	7
第二节 劳动计划的管理体制	10
第三节 劳动计划的编制	16
第二章 职工人数计划	30
第一节 平均人数计划	31
第二节 期末人数计划	48
第三节 劳动时间利用计划	51
第四节 工人培训计划	57
第三章 劳动生产率计划	63
第一节 劳动生产率计划的内容	63
第二节 劳动生产率计划的编制	66
第三节 劳动生产率计划的影响因素	79
第四章 工资计划	83
第一节 工资计划的内容	83
第二节 工资计划的编制	87
第三节 工资计划与工资基金管理	98

第二部分 劳 动 统 计

第五章 劳动统计概述	103
------------------	-----

第一节	劳动统计的意义	103
第二节	劳动统计的任务	105
第六章	职工人数统计	108
第一节	职工人数及范围统计	109
第二节	职工人数构成统计	117
第三节	职工人数变动统计	133
第四节	劳动时间利用统计	138
第五节	职工培训统计	155
第七章	劳动生产率统计	160
第一节	劳动生产率统计的内容和方法	160
第二节	劳动生产率指数的计算和运用	169
第三节	劳动定额统计	176
第八章	工资和劳保福利统计	188
第一节	工资总额和工资构成统计	189
第二节	平均工资统计	195
第三节	工资形式和制度统计	201
第四节	职工生活水平统计	207
第五节	劳保福利费用统计	214
第九章	劳动工资统计分析	217
第一节	统计分析的意义和一般方法	217
第二节	职工人数统计分析	227
第三节	劳动生产率统计分析	231
第四节	工资统计分析	235
第十章	劳动工资统计的改革	240
第一节	劳动工资制度的改革	240
第二节	统计在劳动制度改革中的作用	242
第三节	统计如何适应改革的需要	244
第四节	围绕劳资改革开展统计分析	251

第十一章	电子计算机在煤矿劳动统计中的应用	
		259
第一节	劳动统计工作运用电子计算机的优越性	260
第二节	电子计算机的发展及其在煤矿劳动系统的 推广	262
第三节	劳动统计运用电子计算机的准备工作	267
第四节	电子计算机在劳动统计工作中的运用	272

导 言

计划管理是当代企业经营管理工作的主要方法，计划管理被确定为我国国营工业企业四项全面管理工作之首。国务院1982年颁发的《国营工业企业进行全面整顿的决定》中指出：“实行全面计划管理的同时，还要继续推行全面质量管理和全面经济核算”再加上全面劳动人事管理，被称作“四全”管理。全面计划管理和其他三项全面管理工作的相互配合，将为我国工业企业的现代科学管理奠定基础。

经济计划是人们认识、掌握和运用经济规律的一门科学。社会主义经济计划同社会主义经济发展规律紧密相联。社会主义经济规律是客观存在的，是可以被人们认识、掌握和运用的。人们在经济规律面前，可以发挥自身的主动性。经济计划就是认识、掌握和运用经济规律，按照客观经济规律发展社会主义经济的科学。计划经济学则是掌握和运用经济规律制定国民经济计划、把经济规律转换为经济决策并为社会主义经济建设服务的科学。

社会主义的经济计划，是社会主义经济管理的重要手段。社会主义经济计划包括的各个方面，正是社会主义经济管理的各个方面，经济建设中预测、规划、协调、配合各方面的计划，正是经济建设管理工作的任务和目标。在经济工作中没有不实行计划的管理，同样，也没有不加管理的计划。计划是开展管理工作的依据，而管理又是实现计划不可缺少的手段。不能把计划同管理割裂开来，而应当把它们揉

合在一起，把计划同管理贯彻到每一项经济工作中去。劳动计划是国民经济计划和企业经营计划的重要组成部分。

现代经济统计是认识和指导经济社会的有效工具，是管理和监督社会经济活动的重要手段。按照客观规律制定适合我国国情的多种经济形式、多种经营方式、多层次经济结构的国民经济计划，就必须有准确、及时、丰富的统计资料。如果没有全面、系统的统计数据，没有深入、细致的统计分析，就不可能制定正确的国民经济和社会发展规划，就不可能在重大问题上正确地作出长远和近期的战略决策，就不可能深刻地反映具有中国特色的社会主义经济。当然，也不可能准确及时地发现经济建设中的问题和经验。因此，进行社会主义经济建设，发展有计划的商品经济，就不能没有经济统计工作。经济统计必须同计划管理紧密结合在一起，为经济计划提供了解情况、预测未来、制定原则、编制计划的依据。并用来为监督检查计划执行情况服务，总结计划执行效益和发现执行中存在的问题，为加强管理、改善经营服务，而劳动统计则是现代经济统计不可缺少的内容。

劳动计划与劳动统计在政治体制和经济体制改革中也处于重要地位。劳动计划与劳动统计是建立社会主义初级阶段经济体制不可缺少的条件。《中共中央关于经济体制改革的决定》中指出，当前经济体制的弊端在于忽视商品生产、价值规律和市场的作用。要求企业重视市场调节，要在经营管理上转轨变型，要由产品生产者转变为商品生产者。所有这些都与制定切合实际的劳动计划、加强劳动统计分析密切相关。通过开展劳动计划与劳动统计工作，就能有效地改善企业自主经营的面貌。

《中共中央关于经济体制改革的决定》中指出，增强企

业活力是以城市为重点的整个经济体制改革的中心环节。经济体制改革要求企业实现所有权和经营权的分离；要扩大经营自主权，要有自行任免、聘用、选举本企业工作人员的权力；要有自行决定用工办法、工资奖励形式的权力；要使职工的物质利益能同他们的劳动成果紧密联系起来。国家在经济体制改革中赋予企业的这些权力和要求，都同劳动计划与劳动统计工作分不开。加强和改善劳动计划与劳动统计工作，就能有效地配合企业进行这些方面的改革。

劳动计划与劳动统计是建立多种形式经营责任制和贯彻按劳分配原则的基础。经济体制改革决定中指出，为了提高广大职工的工作责任心和积极性，要在企业内部对职工建立以承包为主的多种形式的经济责任制。要克服工资分配上的平均主义。劳动计划将合理安排各类人员的收入水平，调整国家同企业之间的经济利益；而劳动统计则进行各类人员劳动报酬和劳动成果方面的检查、监督。劳动计划与统计共同承担着克服分配上的平均主义的职责。因此，劳动计划与劳动统计是建立多种形式经济责任制和贯彻按劳分配原则的基础和条件。

劳动计划与劳动统计在煤矿企业经营管理中具有重要意义。劳动计划与劳动统计有助于煤矿生产、建设的顺利进行。煤矿生产是多环节、多工序的地下作业，而且场地分散、自然条件多变，多工种配合作业，分工严格，协作紧密。采煤、掘进、运输、通风、机电、维修等，不仅不能缺少某一工种，而且各工种人员数量、技术水平、出勤工数等，也要配合得当，不然就要相互影响。如缺少运输工，煤炭和矸石就不能及时外运，采煤就无法正常生产；缺少维修电工，机电事故不能及时排除，矿井开采也将中断。甚至，钉道工不

能及时配合掘进工把铁轨接到工作面，也会影响掘进。测量工人如果不能及时测量或测量发生偏差，就会影响掘进的进度和掘进的质量。至于矿井地面诸多工种的配合、协作，同样需要紧密协调。这些劳动力的配合、协作、培养、调整等，都要劳动计划与劳动统计予以预测、规划、监督。不然煤矿生产和建设工作就难以顺利进行。劳动计划与劳动统计是煤矿企业实现全面劳动人事管理、科学劳动组织不可缺少的重要条件。

劳动计划与劳动统计有利于促进煤矿生产建设的发展和劳动生产率的提高。劳动计划与劳动统计的中心任务在于计划与监督活劳动的消耗，计划与监督科学地组织劳动，尽可能地节约使用劳动力。煤矿企业是劳动密集型企业，煤矿是全国职工人数众多的行业之一，因此，科学合理地节约使用人员，是发展煤矿生产、提高煤矿劳动生产率的重要保证。原煤炭工业部1986年把整顿劳动组织、节约人员、提高劳动生产率作为当年的三大任务之一。通过整顿、精减，使当年全国统配煤矿全员每工劳动生产率突破了1 t，改变了多年徘徊在1 t以下的局面。

劳动计划与劳动统计在煤矿生产建设的特定条件下，是监督劳动者劳动量投入产出、深入贯彻按劳分配原则、调动职工生产积极性的重要工具。煤矿生产井下作业，比之地面厂房、户外工作，不仅在环境、气温、湿度、灾害等方面相差很远，而且环节多、路线长、场地分散、能见度差，工作中相互监督的可能性小。特别是煤矿繁重体力劳动多，不少生产工作成果，取决于职工个人体力劳动强度，因此，更需要劳动计划与劳动统计来规划、衡量、考察不同职工劳动量的投入和产出，从而根据个人劳动数量和质量规定有差别的

劳动报酬，实现多劳多得、按劳分配的原则。

劳动计划与劳动统计为煤矿中长期发展生产提供了条件。煤矿生产建设周期长，需要劳动力多、工种齐全，这就需要进行劳动力的长期规划。为中长期发展生产提供条件。劳动计划与劳动统计的主要任务之一，就是预测、规划、监督劳动力的培训和劳动力的再生产。

劳动计划与劳动统计在劳动管理中是两件相互影响、相互关联、相辅相成的工作，劳动计划为劳动统计提供统计检查、监督的基础；劳动统计又为劳动计划提供编制计划的依据和条件。计划、统计，统计、计划，循环往复，使劳动管理工作逐步完善。

第一部分 劳动计划

第一章 劳动计划概述

建国以来，党和国家对劳动计划工作十分重视。早在1962年陈云同志就在中共财经小组会议上指出：“每年大家都要求增加人，我卡得很紧，人进来容易，出去很困难。……凡增加职工，我总要算一算，看市场供应怎么样，如果物资不够，就不准增加人。基本建设和劳动力这两条管住了，计划大体也就管住了，就不至于出乱子。”国民经济计划是一个完整的计划体系，是一项经济计划系统工程。国民经济计划既有纵向系列的国家、地方、企业的计划，又有横向的工业、农业、交通运输、商业外贸、科技文卫劳动工资和国民收入等计划。因此，它是一个多种计划相互联系、多方配合、互相制约但又互相促进、完整的有机体。各项计划围绕着一个总的目标，但又有各自的单独目标。总体计划或单项计划，分别预测不同的变化情况，并选择出总体的和单独的对应决策。因此，国民经济计划是一个完整的计划经济体系和计划系统工程。劳动计划是国民经济计划中生产、分配、交换、消费综合平衡的重要环节。生产、分配、交换、消费是组成社会生产不可分隔的4个环节，它们之间既相互联系、又相互制约。生产，是人们在生产过程中的一切活动；分配，是把生产出来的产品进行社会分配，其中既包括生产资料的分配，又包括消费资料的分配；交换，是人们在社会

活动中交换劳动和劳动产品；消费，是人们的个人消费和生产消费。但在整个社会生产过程中，生产处于支配地位，它起着决定和主导的作用。国民经济计划包含了生产、分配、交换、消费的全过程，而劳动计划在很大程度上影响着国民经济计划中的这4个环节，使这4个环节得到相对的平衡。劳动力计划使国民经济计划中的劳动力再生产、国家的财政经济、国家的物资储备三个方面得到相对平衡。国家在人力、物力、财力上得到了平衡，国家国民经济计划也就在整体上得到了平衡。因此，劳动计划就构成了国民经济计划综合平衡不可缺少的组成部分。劳动计划能有效地、合理地组织劳动，节约使用人力，确保国民经济的高速度发展，不断提高社会劳动生产率。劳动计划是国民经济消费水平的重要标志。社会主义的国民经济计划是为社会主义的经济规律服务的，社会主义经济规律是在发展生产的基础上不断满足人民日益增长的物质、文化生活需要，而劳动计划规定的工资基金计划是社会职工物质生活水平的主要标志。在国民经济计划中，为配合工资基金计划，还制定有货币投放、商品零售等和职工购买力之间相适应的消费经济计划。

第一节 劳动计划的意义

企业劳动计划管理是企业全面计划管理的重要组成部分。企业全面计划管理是企业管理方面的一项完整的系统工程，而劳动计划管理则是其中的一个子系统。企业劳动计划管理，是企业全面计划管理的中心环节，是企业生产、销售、财务成本、产品质量计划不可缺少的基础，是企业全面计划管理、全面质量管理、全面经济核算和全面劳动人事管理的重要组成部分。

编制劳动计划、开展劳动计划管理的意义和目的在于：

(1) 劳动计划管理是现代工业企业的重要手段，是煤矿生产经营正常运行必不可少的条件。

现代工业企业是大规模社会化生产作业，必须扩大专业化分工，并在分工的基础上，加强紧密的协作。由于生产环节众多，各生产环节互相连贯，因此，必须加强社会化生产中分工与协作的计划性。分工与协作是社会主义劳动组织的基础，劳动计划为工业企业经济计划中劳动社会化分工与协作、劳动力科学配备以及劳动力再生产奠定了基础。这个基础又为工业企业当前和长远的生产建设提供了条件。现代煤矿企业，既有地面生产又有井下作业，有采煤、掘进、运输、通风等众多生产环节。而采煤工作也还有综采、普采，而不同采煤工作面还处于搬家、变动之中。掘进工作有煤巷、岩巷、大小断面之不同。而运输路线和通风系统也在不断增长变化。为了保证这些生产环节的正常运转，都需要劳动计划安排不同工种、等级、文化技术素质的劳动力，不然就将影响矿山的生产建设工作。此外，劳动计划又要为企业的生产计划、销售计划、财务成本计划、产品质量计划和原材料供应计划，提供必要的资料和必不可少的配合，从而保证这些计划的编制和执行。

(2) 进行劳动计划管理，有利于贯彻执行国家的劳动政策、法令和规定。

劳动政策，是社会主义经济政策的重要组成部分。正确贯彻执行国家的劳动政策，是进行经济体制改革、建设社会主义的重要条件。工业企业的劳动管理，必须是在国家劳动政策的指导下进行。煤矿企业人员众多，不少劳动管理问题牵连着劳动政策。如煤矿企业使用着不同用工制度的工人，