

军队政治工作学丛书

军队干部工作学

JUN DUI GAN BU GONG ZUO XUE

边树鹏
陈文义 著
吴教练

解放军出版社

目 录

第一章 绪论	(1)
一、军队干部工作学的研究对象和研究领域	(1)
二、军队干部工作学的主要特点	(5)
三、军队干部工作学研究的意义	(9)
四、军队干部工作学研究的方法	(14)
第二章 军队干部工作学的理论基础	(20)
一、关于政治路线确定之后干部就是决定因素的理 理	(20)
二、关于选拔任用干部必须坚持任人唯贤、德才兼 备的原理	(21)
三、关于要善于识别干部、使用干部和爱护干部的原 理	(22)
四、关于大胆提拔年轻干部,实行新老干部合作与交替 的原理	(23)
五、关于加强对于干部的培养锻炼,不断提高干部素质的 原理	(24)
六、关于尊重知识、尊重人才的原理	(25)
七、关于建立健全和完善干部制度、法规的原理	(26)
八、关于加强干部部门自身建设的原理	(27)
第三章 军队干部工作学的基本范畴	(29)
一、军队干部工作学诸范畴	(30)

二、军队干部工作学的始点范畴和中心范畴	(67)
---------------------------	------

第四章 军队干部工作的规律

(72)

一、事物发展运动规律与军队干部工作规律	(72)
二、军队干部工作的基本规律	(75)
三、军队干部工作的基本规律实质上是其基本矛盾运动的规律	(79)
四、军队干部工作的特殊规律	(81)

第五章 军队干部工作的运行机制

(93)

一、军队干部管理体制	(93)
二、军队干部生长机制	(95)
三、军队干部任用机制	(104)
四、军队干部培养机制	(115)
五、军队干部激励机制	(128)
六、军队干部更新机制	(133)
七、军队干部工作监督机制	(144)

第六章 军队干部工作的基本原则

(148)

一、坚持党管干部	(148)
二、坚持任人唯贤	(155)
三、坚持“五湖四海”	(161)
四、关心爱护干部	(166)
五、坚持群众路线	(171)
六、坚持注重实绩	(175)

第七章 军队干部工作者的素质和干部部门的自身建设

(185)

一、军队干部工作者的素质	(185)
二、军队干部部门的自身建设	(197)
第八章 军队干部工作的效益	(206)
一、军队干部工作效益及其特点	(206)
二、军队干部工作效益的评估标准	(212)
三、评估军队干部工作效益的方法	(219)
第九章 军队干部工作的改革创新	(228)
一、改革创新是军队干部工作发展的动力	(228)
二、军队干部工作改革创新应遵循的方针和原则	(230)
三、军队干部工作改革创新的成果	(234)
四、军队干部工作改革创新的发展趋势	(246)

第一章 绪 论

“政治路线确定之后，干部就是决定的因素。”^①这一马克思主义的至理名言，科学地揭示了干部的地位和作用。

军队干部是党和国家干部队伍的重要组成部分，是建军、治军的骨干力量。所以，我党我军历来十分重视干部队伍建设，明确提出了“人才是建军之本”、“建军必先建干”的思想。

军队干部工作，是我军依照党的干部路线、方针、政策，选拔、使用、培养和管理干部的工作。它是党和国家组织人事工作的重要组成部分，是军队政治工作的主要内容之一。做好干部工作，选拔和培养大批德才兼备的优秀干部，是确保党的基本路线在军队贯彻落实和一百年不动摇的重要组织基础，是搞好军队建设的关键。

军队干部工作学是军队干部工作的经验总结和理论升华，是一门具有独特的研究对象和研究领域、坚实的实践基础和理论基础以及完整的知识体系的科学。学习和研究军队干部工作学，对于更好地理解和贯彻党的干部路线、方针和政策，对于更好地掌握和运用干部工作规律，对于提高广大干部工作者的素养，进而做好军队干部工作，具有重要的意义。

一、军队干部工作学的研究对象和研究领域

各门科学的区分，首先就在于有不同的研究对象。所谓研究对象，是指在科学研究中被主体所分析判断和探求的客体。正是由于人们在自然科学和社会科学的研究活动中，所分析、判断和探求的

^① 《毛泽东选集》第二卷，人民出版社1991年6月第2版（下同），第526页。

客体不同,才形成了各种不同的学科。军队干部工作学的研究对象是军队干部工作现象及其规律。它通过对丰富多采的军队干部工作现象的分析和研究,达到深刻认识军队干部工作本质,探求和揭示军队干部工作规律的目的。研究领域是研究对象的具体化、体系化,它规范着军队干部工作学的研究范围。军队干部工作学的研究领域是一个多方面、多层次的统一体,具体说来,可归纳为以下几个方面:

(一)从时间上分,军队干部工作学要研究军队干部工作的历史、现实和未来。

研究历史,就是研究军队干部工作产生和发展的历史,总结各个历史时期军队干部工作的基本经验,从中揭示军队干部工作的本质,找出规律性的认识,弄清楚干部工作的优良传统。历史是现实的一面镜子,历史的经验和教训都可以为现实服务。所以,马克思主义者历来都十分重视对历史的研究。恩格斯说过,无论如何不能“轻视‘历史的启示’”。列宁指出,“忘记过去就意味着背叛”。毛泽东多次号召要研究历史,特别要研究近百年来中国历史,“不但要懂得外国革命史,还要懂得中国革命史;不但要懂得中国的今天,还要懂得中国的昨天和前天”。我军干部工作已经走过了近70年的光辉历程,有着丰富的经验。认真研究我军干部工作的历史经验,对于加强和改进新时期的干部工作有着十分重要的意义。

研究现实,就是研究改革开放、发展社会主义市场经济和在相对和平环境条件下,我军干部工作面临的新情况和新问题,探讨解决这些问题的新方法,总结新经验,概括新理论,揭示新的特点和规律。现实是前进的立足点,不研究现实,心中无数,就不能做到实事求是,就做不好新形势下的军队干部工作。然而,现实问题是纷繁复杂的,不可能一一进行研究,必须紧紧围绕党的社会主义初级阶段的基本路线和军队的中心任务,抓准军队干部工作的重点、难点、热点进行研究。例如,在改革开放、发展社会主义市场经济条件下,军队干部工作者应更新哪些观念?如何按德才标准选拔使用

干部？如何坚持党管干部与民主监督的原则？国家实行公务员制度，地方企业扩大用人自主权，军队干部转业安置政策应怎样调整改革才能与之接轨？在改革开放地区，如何稳定干部队伍？干部交流怎样实现制度化？等等。所有这些问题，都需要运用马克思主义的立场、观点和方法，结合实际进行认真研究，作出有充分说服力的回答，以提高人们的认识，统一人们的思想，为干部队伍建设提供理论指导和对策。

研究未来，就是研究军队干部队伍建设未来发展的趋势和在未来发展过程中可能遇到的各种矛盾，探讨如何做好现实的干部工作为解决未来可能出现的矛盾创造条件，研究未来高技术战争中干部工作的特点、内容和方法，以使干部工作有明确的方向和目标，增强预见性，少走弯路。

研究历史、现实和未来，这三个方面是互相联系、相辅相成的。其中研究现实是中心。现实是联系历史和未来的桥梁。研究历史和未来为研究现实服务，研究历史和现实是研究未来的基础和前提，只有把历史和现实研究清楚了，才能做好现实的干部工作，才能科学地预见未来的发展趋势。在这个问题上，既要反对历史虚无主义，又要反对脱离实际的所谓“超前研究”，要坚持“尊重历史，立足现实，着眼未来”的正确方针。

（二）从工作要素上分，军队干部工作学要研究军队干部工作的主体、客体、内容、方法和环境。

主体，是指军队干部工作的组织者和承担者，亦即军队各级党委、首长、政治机关、干部部门和干部工作者。军队干部工作学主要研究各级党委、军政首长、政治机关、干部部门和干部工作者在干部工作中的职责以及他们之间的相互关系，研究如何确保党的干部路线、方针、政策的贯彻落实，如何准确公正地选拔使用干部，如何提高工作质量和工作效率。

客体，是指主体认识和实践的对象，亦即军队干部、各级领导班子、军队干部家属以及地方政府的有关部门。军队干部工作学重

点研究军队干部的特点、标准及分类,研究各级领导班子的结构及其优化组合,研究如何做好干部家属工作以稳定干部队伍;研究如何与地方政府有关部门配合,共同做好退役干部、随军家属和遗属的安置工作及子女入托、入学、就业等等。军队干部工作的对象主要是我军的广大干部和各级领导班子,但是,做好干部家属工作以及加强同政府有关部门的联系,也是不容忽视的。

内容,是指军队干部工作的各个环节及各项业务工作,主要包括:考核、任免、调配、培训、奖惩、工资、福利、退役、档案管理等等。军队干部工作学重点研究各个环节、各项业务工作的指导思想、任务、内容、方针和政策。

方法,是指主体作用于客体的手段和程序。毛泽东早就说过,“我们不但要提出任务,而且要解决完成任务的方法问题。我们的任务是过河,但是没有桥或没有船就不能过。不解决桥或船的问题,过河就是一句空话。不解决方法问题,任务也只是瞎说一顿。”^①军队干部工作学要研究如何适应干部工作客体的特点以及形势和任务发展变化的情况,使军队干部工作的方式方法进一步科学化、现代化,增强有效性。

环境,是指存在于军队干部工作周围,与其有密切联系并能影响其内容、方法和成效的诸因素的总和。军队干部工作环境可分为内部环境和外部环境,它是做好工作的重要依据。马克思主义历来重视环境的研究,依据对客观环境的正确分析,确定任务,提出实现任务的途径和方法。

以上几个方面是相互联系、相互影响的整体,军队干部工作的过程就是这几个基本要素相互作用的过程。因此,必须把军队干部工作看成一个系统的工程,既要每个要素分别进行研究,又要把各个要素综合起来进行研究,从它们相互联系、相互作用的过程中揭示军队干部工作的本质和规律。

^① 《毛泽东选集》第一卷,第139页。

(三)从工作类型上分,军队干部工作学要研究平时干部工作与战时干部工作,我军干部工作与外军人事工作。

平时干部工作研究,是指对平时时期军队干部工作的研究,重点研究和平条件下军队干部工作的地位、作用、任务、内容、方针、原则、方法等问题,研究如何从组织上保证党对军队的绝对领导,保证军队战斗力的提高和各项任务的圆满完成,揭示平时干部工作的特点和规律。

战时干部工作研究,就是对部队遂行作战任务时的干部工作研究。主要包括,战时干部工作的特点、基本任务和主要内容、基本方法和要求;各个作战阶段的干部工作。

外军人事工作研究,是相对于我军干部工作研究而言的,它也是军队干部工作学研究中的一项重要内容。我国搞经济建设实行对外开放政策,军队建设也不能关起门来搞。我们必须放眼世界,加强对外军的研究,善于站在世界舞台上观察问题,善于学习外军的一些好的东西,取人之长补己之短。认真研究外军人事工作的理论和实践经验,既有助于进一步认清我军干部工作的特点、本质和规律,又有助于从我军的实际出发,批判地吸收和借鉴外军的有益东西,加强和改进我军的干部工作。

二、军队干部工作学的主要特点

特点,是一事物区别于他事物的特别显著之点。世界上的任何事物都具有不同于其他事物的特点,所以人们才能够认识和区别不同事物,进而研究和利用不同事物为人类服务。

军队干部工作学的特点,来自这门科学的独特的研究对象——军队干部工作现象及其规律。因此,要想弄清楚军队干部工作学的特点,必须首先认清军队干部工作的特点。

事物的特点是在与同类事物相比较中产生的。军队干部工作与军队政治工作的其他内容相比,具有下列特点:

第一,政策性强。军队政治工作的基本任务之一,就是保证党

的路线、方针、政策的贯彻落实。同时,军队政治工作的实施,也需要制定一系列的具体政策和规定。因此,军队政治工作的各项内容都有较强的政策性。但是,干部工作与军队政治工作的其他内容相比,政策性强的特点更为突出。主要表现在,干部工作的各个环节都有具体而又明确的政策规定;干部工作的每一项具体业务,都要严格按照有关政策规定办。可以毫不夸张地说,干部工作的全过程,就是制定和执行干部政策的过程。离开了政策,干部工作将寸步难行。

第二,服务性鲜明。我军政治工作的基本指导思想就是“服务”和“保证”。干部工作与军队政治工作的其他内容相比,服务性更为鲜明。它强调要为党的政治路线服务,为我军的革命化、现代化、正规化建设服务,为每个干部服务。干部部门应成为“干部之家”,干部工作者应成为广大干部的“知心朋友”。可以说,凡是有军队、有干部的地方,就应有干部工作为之服务;进行干部工作的全过程,就是为党的路线、为军队的“三化”建设、为干部服务的全过程。

第三,工作环节多。军队干部工作如同其他工作一样,是一个动态相关的过程。所不同的是,它的工作环节较多,包括任免、调配、考核、培训、工资、福利、退役、档案管理等等。这些环节相互联系、相互作用,既有各自相对独立的工作内容、工作方法和工作程序,又共同构成干部工作系统。相比之下,军队政治工作的其他内容则没有这么多的工作环节。

第四,众人关心瞩目。干部工作的结果,关系到对干部的评价、使用和职务、衔级的升降,关系到干部工资的增减及物质待遇的高低。因而,大家关心,众人瞩目,人们对它的期望值也高。如果把我军建设比作是一个活的有机体,那么,军队政治工作就如同这个有机体的神经网络,而干部工作则是这个神经网络上最敏感的一根神经。它直接关系着广大干部的切身利益,牵一发而动全身。

军队干部工作学的特点与军队干部工作的特点有着紧密的联

系,前者是由后者决定的。但是,作为实践形态的军队干部工作的特点不等于就是作为理论形态的军队干部工作学的特点。军队干部工作学作为一门独立的学科,具有以下特点:

(一)鲜明的党性

党性,是阶级性的集中表现和升华。在有阶级存在的社会中,一切社会科学都毫无例外地会打上阶级的烙印,无不具有鲜明的党性色彩。军队干部工作学,作为军队政治工作学的一个重要分支,毫无疑问具有更加鲜明、更加突出的党性。这是因为:第一,军队干部工作学直接来源于党性十分强烈的军队干部工作。军队干部工作是党在军队中选拔、使用、培养和管理干部的工作,它是各级党委直接领导、直接进行的一项工作。工作中,要不折不扣地贯彻党的干部路线、方针和政策。所以,在这个基础上产生的军队干部工作学,必然具有鲜明的党性。第二,军队干部工作学是在无产阶级的科学理论——马克思列宁主义、毛泽东思想的指导下创立和发展起来的。因而,在其知识体系中,处处体现着无产阶级的立场、观点和方法。第三,军队干部工作学是直接为党的事业服务的。我军是党缔造和直接领导的完成党的政治任务的武装集团,搞好军队建设是党的事业不可缺少的重要方面。军队干部工作学通过对干部工作实践的指导,直接为干部队伍建设服务,为提高部队战斗力和加速我军“三化”建设服务,也就是直接为党的事业服务。综上所述可以看出,军队干部工作学的党性,就在于它直接体现了党的指导思想、纲领和路线并直接为党的事业服务。

(二)严密的科学性

科学性,是指军队干部工作学的正确性、真理性。军队干部工作学是建立在马克思列宁主义、毛泽东思想这一科学的理论基础和我军干部工作的实践基础之上的,它运用马克思主义的立场、观点和方法,对我军干部工作近70年的丰富实践经验进行科学的概括和抽象,揭示干部工作的本质和规律,因而能够指导干部工作实践。军队干部工作学是党性与科学性的统一,其党性是科学性的

归宿和必然结果,科学性是党性的必要前提和保证。缺乏科学性就没有坚强的党性,没有坚强的党性也就不会有严密的科学性。正如列宁指出的,马克思主义的理论,“对世界各国的社会主义者之所以具有不可遏止的吸引力,就在于它把严格的和高度的科学性(它是社会科学的最新成就)和革命性结合起来,并且不是偶然地结合起来(即不仅因为学说的创始人本人兼有学者和革命家的品质),而是把二者内在地和不可分割地结合在这个理论本身中。”^①

(三)强烈的实践性

实践性,是指军队干部工作学同干部工作实践的不可分割性。军队干部工作学同其他科学一样,都是实践经验的总结。离开了军队干部工作实践这个客观基础,就不可能产生和发展军队干部工作学。自从有了军队干部工作,就为军队干部工作学的产生和发展不断积累和提供实践素材,而且这种积累和提供是一个源源不断的历史过程。在这些素材中,不仅有成功的经验,也有失误的教训。经验和教训在军队干部工作学的形成和发展过程中具有同等重要的作用。在实践中产生的军队干部工作学,是否具有客观的真理性,有赖于社会实践的检验。马克思主义认为,实践是检验真理的唯一标准,“人的思维是否具有客观的真理性,这并不是一个理论的问题,而是一个实践的问题。人应该在实践中证明自己思维的真理性”。^②要判明军队干部工作学的理论同客观实际是否相符以及符合的程度,必须用军队干部工作的实践来检验。军队干部工作学的实践性还表现在它能够而且必须指导干部工作实践。人们建立和发展军队干部工作学的目的,不是为了炫耀一种理论,不是为了精神的满足,而是为了揭示军队干部工作的本质和规律,指导干部工作实践,使之更科学,更富有成效。离开了干部工作实践,军队干部工作学就失去了它存在的价值。

^① 《列宁选集》第一卷,人民出版社1972年10月第2版(下同),第81页。

^② 《马克思恩格斯选集》第一卷,人民出版社1972年5月第1版(下同),第16页。

(四)高度的综合性

综合性,是指军队干部工作学是在吸收和融汇众多相关学科知识的基础上产生和发展起来的。当今世界,科学的发展出现了两种趋向,一方面是高度分化,即各学科的分类越来越多、越来越细,几乎对任何一个现象领域的研究,都能单独形成一门学说,另一方面是高度综合,即各学科之间的联系越来越多、越来越紧密,相互融合,相互渗透,从而形成了许多新的学科。军队干部工作学作为一门科学,它既是一门相对独立的科学,是军队政治工作学的一个分支学科,又是吸收、融汇众多相关学科知识而形成的一门综合性很强的学科。例如,军队干部工作学与马克思主义哲学、马克思主义政治学、马克思主义党建学有着密不可分的联系,它要接受这些学说的指导。同时,它还要吸收人事管理学、人事心理学、人才学、行政管理学、军事管理学、系统论、信息论、控制论等方面的知识。没有对众多学科知识的吸收和融汇,就不能充实和发展军队干部工作学。

三、军队干部工作学研究的意义

在改革开放、发展社会主义市场经济的新的历史条件下,我军干部队伍建设出现了许多新情况和新问题,迫切需要加强和改进干部工作。而要加强和改进军队干部工作,就必须加强对军队干部工作学的研究。否则,就不知道从哪些方面加强和改进,怎样加强和改进。没有干部工作理论研究的深度和广度,就没有干部工作的新的进步和发展。

(一)军队干部工作学研究有利于军队干部工作的科学化

首先,军队干部工作学研究能为军队干部工作提供科学的理论指导。恩格斯说过,“一个民族想要站在科学的最高峰,就一刻也不能没有理论思维。”^①列宁多次强调,没有革命的理论,就不可能

① 《马克思恩格斯选集》第三卷,第467页。

有革命的运动。毛泽东也指出“指导一个伟大的革命运动的政党，如果没有革命理论，没有历史知识，没有对于实际运动的深刻的了解，要取得胜利是不可能的。”^① 同样，做好军队干部工作，也需要科学的理论作指导。然而，军队干部工作的理论同其他革命理论一样，不是自发地产生的，而是在实践的基础上经过反复的研究抽象概括出来的。毛泽东指出，“真正的理论在世界上只有一种，就是从客观实际抽出来又在客观实际中得到了证明的理论”。^② 这种“从客观实际抽出来”的工作就是理论研究工作，没有从新的实际出发进行的理论研究工作是不可能产生指导实践的新的科学理论的。

其次，军队干部工作学研究能够为军队干部工作提供科学决策的依据。前面我们说过，军队干部工作是一项政策性非常强的工作，决策的正确与否，不仅直接关系到干部工作的效果，关系到广大干部的切身利益，而且还会给军队建设造成重大影响。在改革开放、发展社会主义市场经济的新的历史条件下，新情况和新问题层出不穷，军队干部工作的决策，尤其是高级机关的决策面临的问题越来越复杂，要求越来越高。例如，许多问题的决策不仅牵扯到军队，而且牵扯到地方；不仅要考虑到当前，而且要考虑到将来；不仅要注意精神的因素，而且要注意物质的因素，等等。在这种情况下，单凭个人的经验和智慧进行决策显然不够了，这就需要通过军队干部工作学的研究为领导的科学决策提供准确、足够的依据和有力的论证。

再次，军队干部工作学研究能够为军队干部工作提供科学的方法。工作方法取决于工作的对象、工作的任务及内容、工作的环境及条件。其中，任何一个方面的情况发生了变化，都会要求工作方法随之改变。军队干部工作方法是解决干部工作矛盾和问题的钥匙，是完成干部工作任务的必要条件。能否找到解决矛盾和问题

① 《毛泽东选集》第二卷，第533页。

② 《毛泽东选集》第三卷，第817页。

的科学方法,关键在于能否正确认识干部工作对象的特点,能否真正把握干部工作的规律。军队干部工作学研究就是揭示干部工作方方面面的特点、规律,探寻做好干部工作的科学方法。因此,要掌握和运用军队干部工作的科学方法,就离不开军队干部工作学研究。

(二)军队干部工作学研究有利于其自身的发展和完善

军队干部工作学是军队干部工作实践经验的高度概括和科学总结,是军队干部工作的理论形态。军队干部工作理论研究则是军队干部工作实践上升为理论的重要环节和基本手段。可以说,没有军队干部工作理论的研究,就不会有军队干部工作学的产生和发展。

在革命战争年代,以毛泽东为代表的老一辈无产阶级革命家非常重视干部工作理论的研究,把这项工作作为加强党的建设和军队建设的一项重要任务,带头进行调查研究,撰写理论文章,起草重要指示、决定,不断深化对于干部工作本质和规律的认识,为军队干部工作确定了正确的路线、方针、政策、内容和方法。这些重要思想集中反映在毛泽东的《为争取千百万群众进入抗日民族统一战线而斗争》、《中国共产党在民族战争中的地位》、《大量吸收知识分子》等大量文章、讲话、报告之中,以及党中央、中央军委和总政治部的一系列重要训令、决定、指示中。

建国以后至“文化大革命”前,我军继承和发扬了重视军队干部工作理论研究的优良传统,依托各级干部管理部门、政治院校和政治工作的科研机构,吸收和借鉴苏军干部管理的理论和经验,继续开展干部工作的理论研究,并取得了显著的成绩。1951年军委总干部管理部颁发的《中国人民解放军各级干部管理部门工作职责草案》,1953年中央人民政府人民革命军事委员会颁布的《中国人民解放军干部任免暂行条例》,彭德怀在1954年初所作的《全国军事系统党的高级干部会议总结》,1955年和1963年颁发的《中国人民解放军军官服役条例》等重要文献,集中反映了这一时期军

队干部工作理论研究的成果。

十年“文化大革命”期间,由于林彪、“四人帮”的干扰破坏以及党内“左”倾错误思潮的影响,这项工作被迫中断,军队干部工作遭受严重损失。

党的十一届三中全会以来,党中央、中央军委和邓小平多次强调要加强干部队伍和领导班子建设,加强理论研究,要求“从中央起,各级党委一定要把思想理论工作放在正确轨道和重要地位上”^①,思想理论工作者要“深入研究中国实现四个现代化所遇到的新情况、新问题,并且作出有重大指导意义的答案”。^②全军各级党委、首长、政治机关和广大干部工作者积极响应党中央、中央军委和邓小平的号召,在做好军队干部工作的同时,积极开展理论研究,产生了一大批有价值的研究成果。

上述军队干部工作理论研究的成果,为军队干部工作学的产生和发展,起到了促进作用。几十年的实践证明,军队干部工作学产生和发展的过程,就是军队干部工作理论研究的过程,是全军上下对干部工作本质和规律的认识不断深化的过程。

(三)军队干部工作学研究有利于提高干部工作者的素质

军队干部工作是按照党的干部路线、方针、政策在军队中选人、用人、育人的工作。干部工作者是专门从事这项工作的机关干部。要做好军队干部工作,不仅要求干部工作者具有较高的政治觉悟和马克思主义的理论水平,而且要精通军队干部工作的专业知识,熟悉本单位干部队伍的情况。在改革开放、发展社会主义市场经济的新的历史条件下,我军干部工作出现了许多新情况、新问题,这对干部工作者的素质提出了新的更高的要求。提高干部工作者的素质,除了加强马克思主义的理论学习、专业知识学习和在实践中锻炼外,从领导上讲,一个重要的途径就是组织干部工作者开

^{①②} 《邓小平文选》第二卷,人民出版社1994年10月第2版(下同),第181、179页。

展军队干部工作学的研究。

开展军队干部工作学研究,可以深化广大干部工作者对干部工作规律的认识。军队干部工作有其客观规律,要认识和掌握它,必须不断地进行研究。军队干部工作学研究的过程,就是广大干部工作者以马克思列宁主义、毛泽东思想为指导,不断探索军队干部工作规律的过程。通过不断的研究,使干部工作者对军队干部工作的认识逐步由“必然王国”过渡到“自由王国”。

开展军队干部工作学研究,可以将实践经验上升为理论,把零碎的知识系统化。军队干部工作者的干部工作实践经验是非常丰富非常可贵的,但这只是感性认识,“它们仅是片面的和表面的东西,这种反映是不完全的,是没有反映事物本质的。要完全地反映整个的事物,反映事物的本质,反映事物的内部规律性,就必须经过思考作用,将丰富的感觉材料加以去粗取精、去伪存真、由此及彼、由表及里的改造制作工夫,造成概念和理论的系统,就必须从感性认识跃进到理性认识。”^① 干部工作者对军队干部工作的认识要实现这种跃进,就离不开对军队干部工作学的研究。同时,军队干部工作本身就是一个复杂的系统工程,零散的观点只是反映了人们对军队干部工作某些方面某些具体问题的认识,要反映整个军队干部工作的全貌,必须把零散的观点加以整理,使之系统化。这仍然是军队干部工作学研究的重要任务。通过这种研究,可以使干部工作者的理论水平和认识能力有一个较大的提高。

开展军队干部工作学研究,可以使干部工作者全面增长知识。军队干部工作学是一门综合性的应用学科,它在产生的过程中,吸收和融汇了许多相关学科的知识。同时,军队干部工作学又是一门正在发展中的科学,它还有一些未知的领域和未知的问题等待人们去探索。要探索这些未知的领域,解决新的理论问题,不仅要求干部工作者具有足够的勇气,而且要具备多方面的知识和能力。因

① 《毛泽东选集》第一卷,第291页。