

● 孙武督 主编

# 企业职工家庭

## 企业工作唯物辩证法100例

.23

大连出版社

(辽)新登字 15 号

## 企业·职工·家庭

企业工作唯物辩证法 100 例

---

大连出版社出版 辽宁省新华书店经销  
大连市中山区大公街 23 号 大连钢厂印刷厂印刷

---

字数:130 千字 开本:787×1092 1/32 印张:

印数:1—3000

1993 年 10 月第 1 版

1993 年 10 月第 1 次印刷

---

责任编辑:李新民

责任校对:国强·曹夏

封面设计:李帆

---

ISBN 7-80555-752-7/D. 60

---

定价:4.50 元

---

## 《企业·职工·家庭》编委会

顾问 孙录才

主任 孙武督

副主任 贾景林

成员 (按姓氏笔画为序) 于云清 王 强 王太海  
王启义 王国强 开协智 刘超武 牟永光  
安邦才 吴淑敏 李 鹏 张玉香 赵运富  
赵振贤 姜华德 姜美娟 柴植力 董永国  
谭永金 穆广宏

## 前 言

江泽民同志今年元月在全国宣传部长座谈会上讲话时，特别强调要对全党加强马克思主义唯物辩证法的宣传教育。他指出：“我们在改革开放和现代化建设过程中，要坚持和加强唯物辩证法的宣传教育。”

辩证唯物主义是马克思主义哲学的重要组成部分。唯物辩证法是关于自然界、人类社会和思维的运动、发展的普遍规律的科学，是无产阶级的世界观和方法论。唯物辩证法的实质和核心是对立统一规律，即世界一切事物都具有矛盾着的两重性，都是矛盾着的对立面的统一体。这个规律揭示了世界上一切事物和现象都充满着矛盾，矛盾无所不在，无处不有，矛盾存在于一切事物发展过程中，每一事物的发展过程中又存在着自始至终的矛盾运动，矛盾着的对立面又统一、又斗争，由此推动着事物的运动和变化。简言之，矛盾是推动事物发展的源泉和动力。因此，我们在认识事物时，必须唯物地、客观地、全面地看问题，把事物放在一定的时间、地点、条件下来观察，放在同其它事物的联系中来观察，坚持具体问题具体分析，坚持“一分为二”看问题，把握事物的总体、本质和主流，实事求是，按客观规律办事，而不能“抓住一点不计其余”。只有这样，才能正确认识事物，才是“自在之物本身”。

唯物辩证法是科学的世界观和方法论，坚持唯物辩证法是我们的优良传统，是我们事业取得胜利的保证。改革开放愈

深入,社会主义市场经济愈发展,愈要我们认真地学习唯物辩证法,自觉地坚持唯物辩证法。在我们党的历史上,曾经多次吃过轻视学习唯物辩证法的亏,这已经由历史作出了结论。可是在今天,在错综复杂的矛盾和斗争面前,我们仍然有许多同志轻视唯物辩证法的学习,缺乏唯物辩证法的理论修养,存在形而上学和一点论,在一定程度上影响了深化改革和扩大开放,贻误了经济建设。江泽民同志在全国宣传部长会议上批评有些同志不能正确处理解放思想同实事求是的关系,犯了形而上学错误时说:“我们有些同志往往自觉不自觉地把它们分开来甚至对立起来,为什么?一个重要原因就是缺乏唯物辩证法的理论根底。我们工作中常常发生片面性、绝对化、‘一刀切’、‘一哄而起’等等从方法论来说属于形而上学的东西,为什么?也是缺乏唯物辩证法的理论根底。所以我们在改革开放和现代化建设过程中,要坚持和加强唯物辩证法的宣传教育”。这应当引起我们各级领导的深思。

建设有中国特色的社会主义,是一项伟大的事业,需要有唯物辩证法思想作指导。从唯物辩证法角度看,在这项伟大事业推进过程中,无论是从事业外部关系上,还是从事业发展的内部因素上,都充满着矛盾运动。只有用唯物辩证法的观点,才能正确认识矛盾,解决矛盾,积极投身这一伟大事业。党的“一个中心,两个基本点”的基本路线贯穿了唯物辩证法思想,“一个中心”是突出解决主要矛盾,“两个基本点”体现唯物辩证法的“两点论”。只有站在辩证唯物主义的高度,才能理解和掌握它,才能坚决贯彻不动摇。不仅如此,在社会、企业,在职工家庭、邻里关系中,也常常会遇到这样或那样的矛盾,这些矛盾的正确认识和解决,同样离不开唯物辩证法作指导。

为了普及宣传马克思主义的唯物辩证法,总结大连市冶金系统广大干部、工人学哲学、用哲学的实践经验,并以此纪念伟大的马克思主义者毛泽东同志诞辰 100 周年,表达宣传干部对他的崇敬心情,我们组织全系统宣传干部撰写了《企业·职工·家庭——企业工作唯物辩证法 100 例》,从不同侧面反映了马克思主义唯物辩证法的强大生命力和扎实的实践基础。本书所列的大小题目,以及编排顺序,并不是马克思主义唯物辩证法的全部内容,也不是按其理论体系排列的,而是根据我们的体会安排的。同时,本书所叙述的一些细节和具体事例未必合情合理,可能与唯物辩证法的观点有些牵强附会。但我们的出发点是好的,想试着用马克思主义观点说明问题。

试着用唯物辩证法认识事物,总结工作,反映生活,是我们的初步尝试。尽管我们下了一番功夫,但由于我们理论修养不高,实践经验不足,缺乏文字功底,缺点错误在所难免。望读者不吝指教,我们愿意在实践中改正、充实、提高。

编委会

1993 年 10 月

# 目 录

## 一、世界上的事物总是一分为二的

- 1、小张偷了手推车轮后…… (1)
- 2、“不准参加职工婚礼”的戒律是如何打破的…… (3)
- 3、“老标兵”打老婆的故事…… (5)
- 4、用“两分法”看奖金分配…… (7)
- 5、轧钢车间改造的“最佳方案”…… (8)
- 6、老赵修改“设计方案”…… (10)
- 7、为啥王班长的绰号叫“火神爷”…… (12)
- 8、小王干出废活的原因…… (13)
- 9、搞“第二职业”有两重性…… (15)
- 10、对待先进人物也要“一分为二”…… (17)
- 11、“钢材热”与“头脑冷”…… (19)
- 12、从小李提拔到“下野”想到…… (21)
- 13、浅析有奖销售…… (23)
- 14、下岗人员中有“才”源…… (24)
- 15、李厂长的广告观…… (26)

## 二、事务内部的矛盾性决定了事物的发展方向

- 1、“打铁先要自身硬”…… (28)
- 2、外行变内行的关键…… (30)
- 3、“二两半”变好的启示…… (32)
- 4、防患未然，有险不险；麻痹大意，无险成险…… (34)
- 5、“师傅领进门，修行在个人”…… (36)

|                       |      |
|-----------------------|------|
| 6、75 万元是如何挣来的 .....   | (38) |
| 7、八龄童落入化粪池之后.....     | (40) |
| 8、废钢供应工作中的“内外因” ..... | (41) |
| 9、解铃还须系铃人 .....       | (43) |
| 10、四工段拔尖的奥秘.....      | (45) |

### 三、认识矛盾特殊性,具体事物具体分析

|                           |      |
|---------------------------|------|
| 1、两次不同结果的调查 .....         | (48) |
| 2、思想“隔墙”是怎样拆掉的 .....      | (49) |
| 3、谈“三难”矛盾自解 .....         | (51) |
| 4、市场是解开生产矛盾的一把钥匙 .....    | (53) |
| 5、不同矛盾要用不同方法解决 .....      | (55) |
| 6、调解生产矛盾,积极对外创收.....      | (57) |
| 7、利用矛盾特殊性原理促进销售 .....     | (58) |
| 8、人的积极性是班组诸多矛盾的第一因素 ..... | (60) |
| 9、认识矛盾特殊性,才能解决矛盾.....     | (61) |
| 10、“红娘大亨”的成功之路.....       | (63) |
| 11、读《孙子兵法》联想到的.....       | (66) |
| 12、“绝活”姜的故事.....          | (67) |

### 四、抓住主要矛盾,问题迎刃而解

|                        |      |
|------------------------|------|
| 1、“按下葫芦起了瓢”的启迪 .....   | (70) |
| 2、发放奖金引起的波折 .....      | (72) |
| 3、铸铁管由滞销变畅销的门道 .....   | (74) |
| 4、由招聘引起的“麻烦” .....     | (75) |
| 5、识才、用才的联想.....        | (77) |
| 6、用“两点论”制约高炉“顽症” ..... | (79) |
| 7、重锤要敲在“点子”上 .....     | (81) |

- 8、浇花要浇根，帮人要帮心…………… (83)
- 9、李主任治难的“诀窍” …………… (85)

### 五、透过现象看本质，由表及里细分析

- 1、“墙里开花墙外香”现象的本质 …………… (87)
- 2、开假“诊断书”的背后 …………… (89)
- 3、对学生体罚说明了什么 …………… (90)
- 4、看“黄带”者的灵魂剖析 …………… (92)
- 5、“霹雳火”转变的思考 …………… (94)
- 6、企业“内盗”现象的探究 …………… (96)
- 7、“人才外流”现象浅析 …………… (97)
- 8、铁路线受阻之症结 …………… (99)
- 9、从本质上分析职工积极性…………… (100)
- 10、一次事故的教训 …………… (102)

### 六、注意事物质量的数量界限，做到胸中有“数”

- 1、一个失误的判断…………… (104)
- 2、催款的“绝招”…………… (106)
- 3、一名女工执著的追求…………… (107)
- 4、工会主席为什么竟在职代会上落选…………… (109)
- 5、小司是怎样走向犯罪的…………… (110)
- 6、“望子成龙”心莫切…………… (112)

### 七、认识事物要从内容上着眼，形式要适合内容

- 1、一位家电维修者的经营之道…………… (115)
- 2、班长工余时间活动的合理与合法…………… (116)
- 3、一名知识分子出走的原因…………… (118)
- 4、管美玉爱管“闲事”…………… (119)
- 5、小刘乘飞机引起的争论…………… (122)

## 八、好的动机要产生好的效果

- 1、心想事成…………… (124)
- 2、老杨发火的缘由…………… (126)
- 3、西瓜风波…………… (127)
- 4、一顿“鞋底子”拍出了三个零分…………… (130)
- 5、好心干了错事…………… (132)

## 九、振奋革命精神,发挥主观能动性

- 1、两军相逢勇者胜…………… (134)
- 2、在逆境中奋进…………… (135)
- 3、自己的梦自己圆…………… (138)
- 4、挑战…………… (139)
- 5、事在人为…………… (142)
- 6、自立于自强之中…………… (144)

## 十、从大局出发,局部必须服从整体

- 1、“皮”与“毛”关系的启发…………… (147)
- 2、在个人与事业的天平上…………… (149)
- 3、“南关岭”的故事…………… (151)
- 4、“舍车保帅”在生产经营中的运用…………… (153)
- 5、一笔赔钱 10 多万元生意是如何敲定的…………… (154)
- 6、发展对外经济切莫“鹬蚌相争”…………… (157)
- 7、从抓国内外两个市场看全局与局部的关系…………… (159)
- 8、搞好企业也须“将相和”…………… (161)

## 十一、正确认识精神和物质的关系,重视精神的反作用

- 1、“康大拿”雅号的来历…………… (164)
- 2、远征“船山”的启示…………… (166)
- 3、十年平安的由来…………… (168)

|                                |       |
|--------------------------------|-------|
| 4、30 万公里无“三保”的纪录是怎样创造出来的 ..... | (170) |
| 5、电缆探测器诞生的奥秘.....              | (172) |
| 6、家庭幸福析.....                   | (174) |
| 7、教子之方的对比.....                 | (176) |

## 十二、注意总结经验,从必然王国走向自由王国

|                        |       |
|------------------------|-------|
| 1、从“游刃有余”谈驾车自如.....    | (178) |
| 2、小林“熟能生巧”之门道.....     | (180) |
| 3、“井”字错位换机法是怎样取得的..... | (182) |
| 4、小王巧使转盘.....          | (184) |
| 5、旋转自动轧头机是如何试制成功的..... | (186) |

## 十三、坚持两手抓,两手都要硬

|                    |       |
|--------------------|-------|
| 1、学习辩证法,坚持两手抓      |       |
| ——一次中心学习组讨论记录..... | (189) |
| 2、从“三多”谈起.....     | (192) |
| 3、货车堵门的故事.....     | (194) |
| 4、一面锦旗引出的话题.....   | (197) |

## 一、世界上的事物总是一分为二的

### 1、小张偷了手推车轮后……

在某铁矿三坑口，提起张辛，那是无人不知，无人不晓。这是个出了名的“抠门儿”。

小张是在铁矿附近的农村长大的。当地农村近几年生活虽说有了些改善，但总是不如城里好，在家种地也比不上当工人好。他在小学念书时，父母就经常向他灌输这种思想。初中还没有毕业，正赶上国家在这里建铁矿，占了农田，可安排一批农民进矿当工人。这可是天赐良机，小张书也不念了，入矿当了工人。在家过惯了贫穷的生活，吃点儿苦没啥，只要能多挣钱就行，他要求到排渣班干活。

排渣班的活是个苦差事，掌子面爆破的硝烟还没排净，他们就得钻进去，扒子簸箕喊哧喀喳，一阵猛干。他们只有一个念头，就是要保证进尺。活儿苦挣钱也多些，他们下班后经常在一起“打平伙”，这时要找小张就没有了，有的说这小子一分钱能攥出汗来。排渣班长老王生得膀阔腰园，干一手好活儿，他很佩服小张，另有一番高论，经常说：“这小子，别看岁数不大，过好日子，干起活来龙精虎眼，一个顶俩。”

真是人怕出名，猪怕壮，第二天全班开工点名，小张没到。

王班长正在着急，保卫处的李大个子匆忙走来，把老王拉到一边，耳语了几句，又风风火火地走了。大家都丈二和尚摸不着头脑，正在迷惑不解之际，老王却大手一挥，说，干活儿。

“唉，这个张辛，没想到他还有这么一手。”王班长边干活儿，边想，心里就像有一只小手在挠抓。

在矿保卫处会议室，张辛正低着头坐在一张椅子上发呆。会议室里这时却非常火爆。

保卫处李干事把事情发生的经过叙述了一遍，然后谈了自己对这个案子的处理意见。

“张辛的问题性质是严重的，他偷走了一对手推车车轮，看起来不值几个钱，可是属于盗窃，我建议开除矿籍，对这个事不处理狠一点，以后就有跟着学的。”

“大家发表意见，这件事要处理好，要注意政策和有利于今后的工作”。保卫处王处长鼓励大家畅所欲言。接着，大家你一言我一语议论开了。

坐在墙角的王班长正狠狠地吸了一口烟，把还有半截的香烟扔在地上，用脚踩住使劲碾了几下，说：“这个事发生在我们班里，我有责任，小张这个小子，平时工作不坏，又肯吃苦，我就放松了对他的教育，事情确实是严重的，应该严肃处理，不过我觉着应该以教育为主。说起来这事与我也有点关系，前些日子我去他家家访，他父亲曾对我说过身体不太好，矿里能否帮助弄一台手推车，好运个土粪什么的。我听了也没当个事儿，唉。”

老王痛苦地拍着脑壳。

保卫处在破案时也了解了一些情况，基本与老王讲的吻合。王处长清清嗓子说：“这样吧，我看王班长讲的也是实情，

就按他的办法办,打个报告给矿里,暂时让小张上班,班里要做好工作。”

几天后,矿里的处理意见批复下来,同意保卫处的意见,并指示各部门要注意职工生活,帮助职工解决困难,开展思想工作。

对小张处理完后,王班长打了个报告,要求帮助小张家里解决一台手推车,经批准后,他亲自送上小张家门,小张一家感动得说不出话来。

这个矿对小张的错误处理是妥当的,这是因为他们既看到小张偷盗性质严重的一面,又看到小张家里确有困难的一面;既看到小张犯错误的一面,又看到小张一贯表现不错的一面;既看到小张的问题,又看到思想工作不够的一面,最终使问题妥善解决。

## 2、“不准参加职工婚礼”的戒律是如何打破的?

轧钢车间的领导班子曾经作出了一个决定,凡是本车间的职工举行婚礼一律不参加。这是为什么呢?原来前一段车间有几个小青年结婚,邀请车间领导参加,尽管事务繁忙,他们都抽出时间赶到职工家祝贺,可是进了职工的家门就再也出不来了。新婚夫妇说什么也要他们喝了喜酒再走,叫他们非常为难,这一来是工作时间喝酒有违劳动纪律;二来,领导干部到工人家喝酒也不太合适。要硬是不喝,又感到盛情难却,

实在不好办。

这不，青年工人小李要在“五·一”结婚，下了夜班没有回家睡觉，特意等到七点半钟车间领导上班来邀请他们参加婚礼。

“张书记，我‘五·一’结婚，想请你们参加。”小李不好意思地说。明显地可以看出他的一种期待的表情。

张书记看着这个小伙子的样子，想到刚作出的决定，没有答应他。可是小李坐下来不答应就不走。书记只好点头应允下来，并催他赶快回家睡觉，以免上夜班出事故。小李这才高高兴兴地走了。

事情过后，张书记也没当回事，反正不能去参加。

时光过得真快，“五·一”后的第一个班，张书记刚迈进办公室的门坎，见里边椅子上坐着个老太太，仔细一看是小李的妈妈。

“唷，是哪阵风把您吹来了。”张书记有点儿惊诧。

小李妈忙站起来，着急地说：“张书记，俺儿子在车间最近没干好吧？要不就是犯了什么错误了。”

“没有呀，干得不错。”张书记走到小李妈跟前赞赏地说。

“不对吧？要不我儿子结婚你们为什么不来？”

张书记这才恍然大悟，急忙把当时的情况跟小李妈解释一番，才使她放了心。

这件事儿引起了张书记的深思：职工对领导参加他们的婚礼非常重视，领导能否参加婚礼，对职工不仅是个脸面问题，而且直接影响职工的思想情绪，对职工的生产积极性和干群关系都有影响。

当天下午，张书记召开了“紧急”班子会。会上他把上午发

生的事叙述了一遍，接着深有感触地说：“过去，我们在处理参加职工婚礼的事上犯了主观主义的毛病，只看到参加婚礼吃喝影响不好的一面，忽视了参加婚礼密切联系群众的一面，结果怕犯错误，反而犯了错误。现在我们讨论的问题不是要不要参加婚礼的问题，而是如何参加的问题。我反复想过了，今后不管哪位职工举行婚礼，我们都要派代表参加，但要避开吃饭时间，这样既达到了目的，又可减少麻烦。”

张书记的讲话得到了大家的一致拥护。他们的做法受到了职工的好评。

### 3、“老标兵”打老婆的故事

刚刚上班，厂里就纷纷扬扬地传播着老李打老婆的事儿。很多人都感到意外：这不可能吧？老李可是咱厂的老标兵了，打从1985年开始到现今，已经七八年了。不过和他很要好的朋友却觉着没有什么大惊小怪的。

事情是这样的，老李的独生子去年结的婚，儿媳的肚子一天天大了起来，老俩口都乐不可支，但想到未来的孙儿不知是男是女，就又有点儿烦得慌。

“我们家可是三支单传啊！”他对老伴着急地说。

老伴明白他的心思，就到立交桥下找刘瞎子算了一卦，说是你家儿媳是青龙命，当然是生儿子啦。老伴乐颠颠地把这个好消息告诉了老李。说来也怪，就这么个无中生有的事儿，好象一颗定心丸儿，使老李心里踏实多了。谁知儿媳恁不争气，一朝分娩，生下来的却是个孙女儿，老李气不打一处来，咕咚

咚喝了小半瓶白干，指着老伴的鼻子说，都是你的烂话，不然采取个措施好啦！老伴也一肚子火儿，反唇相讥，引得老李动起了“五巴扇”。这一顿打可不轻，老伴在厂长办公室整整哭了小半天呢。

老李是个烧结工人，1960年入厂就在烧结车间当工人，那时他20刚出头，小伙子好学肯钻，又卖力气，在思想政治方面又要求进步，所以很讨人喜欢。

烧结这个活儿又苦又累，特别是以前用的是土办法，更是苦不堪言。老李在工作中专捡苦活累活干，比如出炉这活吧，球团还是火红的就要冒着高温用镐刨起来装车，然后运到上料斗里去，真是烟熏火烤。可老李一干就是几十个春秋，从来没有听他说过半个苦字。在这十几年中，他从团员进步到党员，还当了大班长。文化程度，从初中起点上夜大，拿到大专文凭，最近厂里还要提拔他当车间主任。

“你说说，像他这样的骨干，先进人物，怎么能干出这种事来呢？”张厂长非常恼火地说。

马书记站起来说：“据了解，老李以前就存在着男尊女卑的思想，这次他犯的错误也说明我们对他的认识不够。总认为他在厂受党教育多年，人又能干，思想作风都没有挑的。只看到他的思想进步的一面，忽视了落后的一面。今后，我们要帮助他克服这些弱点。”

从上面的故事中，我们可以看到，老李这个人的思想是一分为二的，作为厂里的标兵，他一心一意为集体，是他积极的一面，是他的正面，而作为具有男尊女卑封建思想的他，对于当今社会却是消极的反面。我们现在人的思想也都是一分为二的，我们有革命的思想 and 行动，我们努力为人民服务，这是