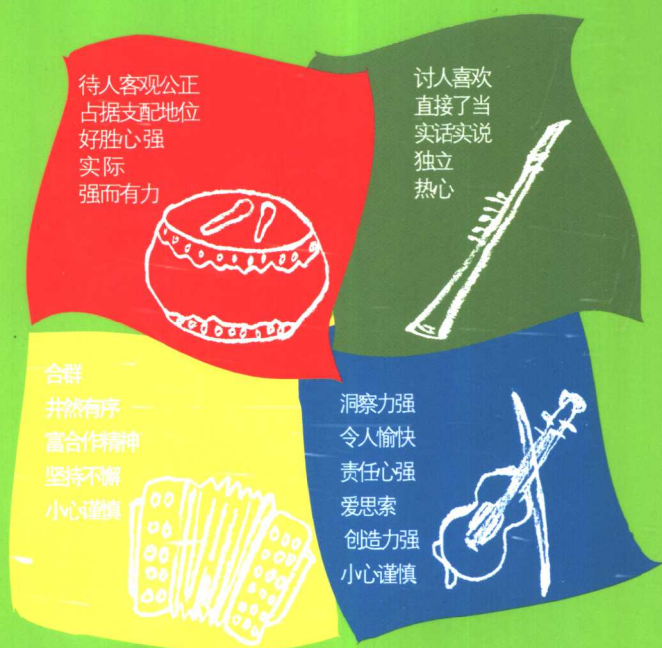


美)罗杰尔·伯乐门 著
陈薇薇 译

性格密码

True Colors



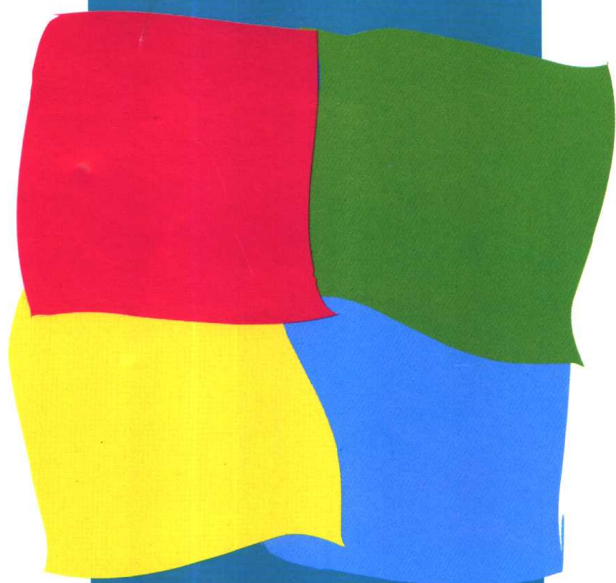
让风靡世界的伯乐门方法告诉你

你属于那种色彩 该如何与其他色彩的人相处

原名《本色》

性格密码

True Colors



(美)罗杰尔·伯乐门 著
陈薇薇 译

新华出版社

图书在版编目 (CIP)数据

本色:风靡世界的伯乐门方法/(美)伯乐门著;
陈薇薇译. - 北京:新华出版社,2000.9

ISBN 7-5011-4971-2

I.本… II.①… ②陈… III.人才-培训-方法
IV.C961

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2000)第 46693 号

Copyright © 1997 by Roger W. Birkman

Chinese Copyright © by xinhua publishing House

Released by Management Technologies International Inc, U.S.A

授权新华出版社在中国内地出版发行。

本 色

——风靡世界的伯乐门方法

[美] 罗杰尔·伯乐门著 陈薇薇译 彭强审校

*

新华出版社出版发行

(北京宣武门西大街 57 号 邮编:100803)

新华书店经销

北京金瀑印刷有限责任公司印刷

*

880×1230 毫米 32 开本 8.5 印张 180 千字

2002 年 4 月第 2 版 2002 年 4 月北京第一次印刷

ISBN 7-5011-4971-2/F·726 定价:20.00 元

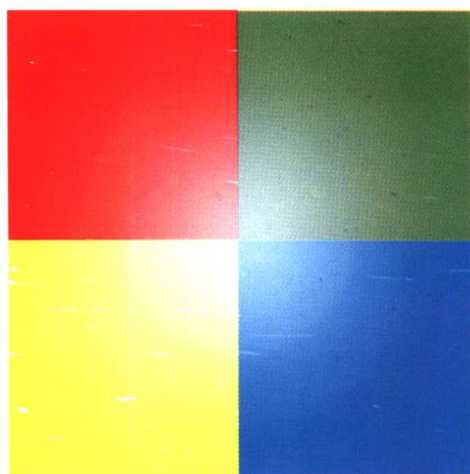


插图
一

有冲动的个性



插图
二

较低调的个性

插图三



插图四



表现： 武断 专横 急躁 感觉： 固执己见 胸襟狭窄 带抵触情绪	表现： 武断 专横 急躁 感觉： 易受伤害 有意地神经质 内疚
表现： 唯唯诺诺 沉默寡言 顺从 感觉： 固执己见 胸襟狭窄 带抵触情绪	表现： 唯唯诺诺 沉默寡言 顺从 感觉： 易受伤害 有意地神经质 内疚

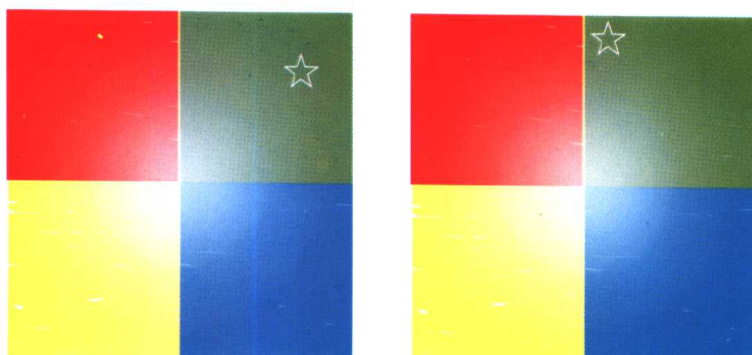
插图五

需求： · 大量做事 · 明确的决策 · 严格的管理监督 · 实际利益	需求： · 讨论和争辩 · 新奇事物及变化 · 竞争性人际关系 · 独立做事
需求： · 明确知道做什么 · 有步骤有条理的活动 · 能感觉到团体里的其他人 · 界限分明的权利等级	需求： · 从社交中解脱出来 · 有时间进行决策 · 低调的管理 · 私人的、亲密的人际关系

插图六



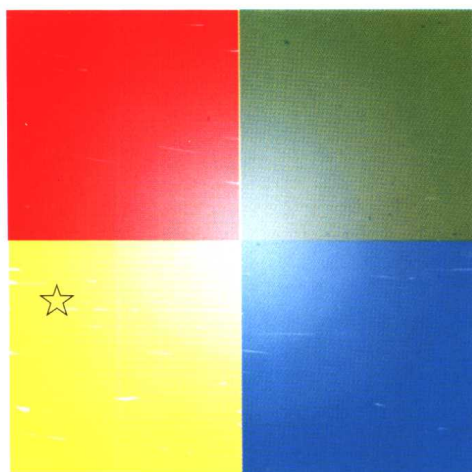
插图八



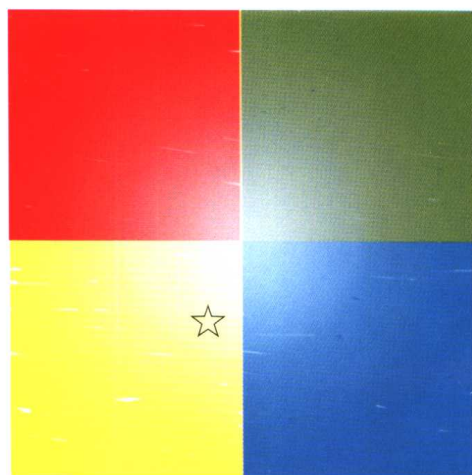
GENE(吉恩)

DEAN(迪恩)

插图九

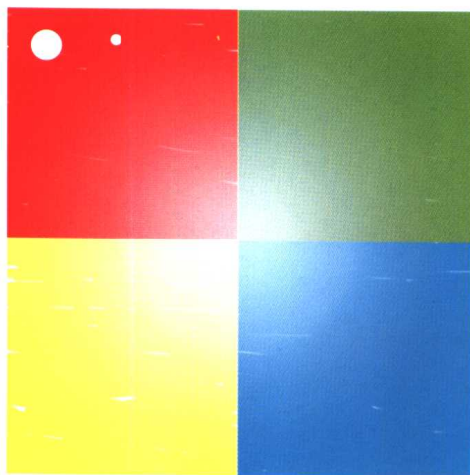


JAN(简)



FRAN(弗兰)

插图十

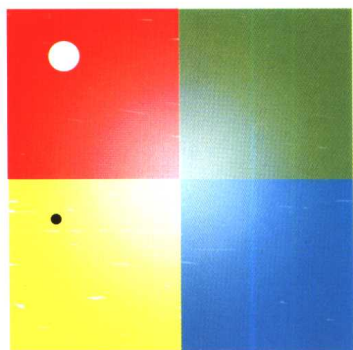


DENNY (丹尼)

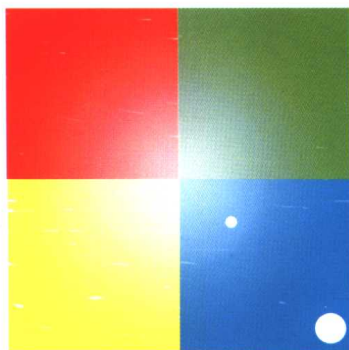


JENNY (吉尼)

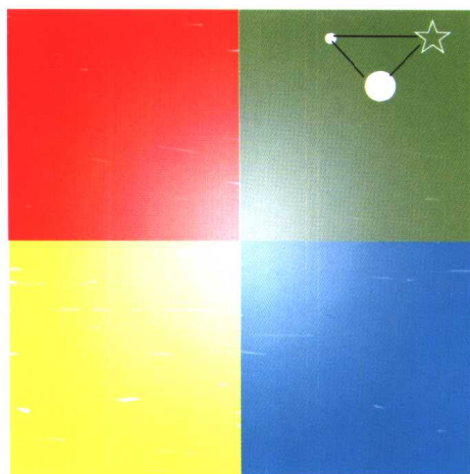
插图十一



BILL



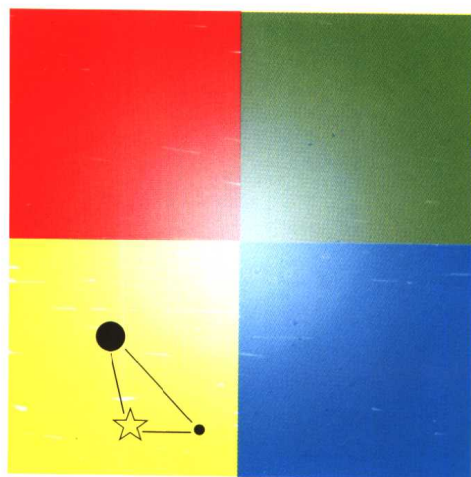
PHIL



插图十二

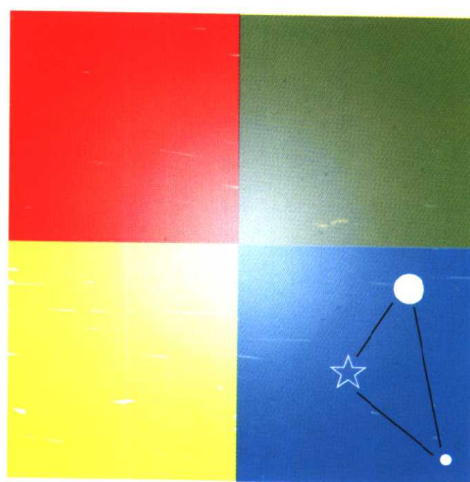
JASON W.

插图十三



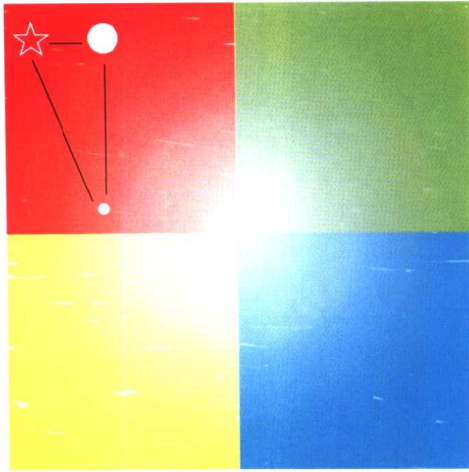
RONNY S.

插图十四



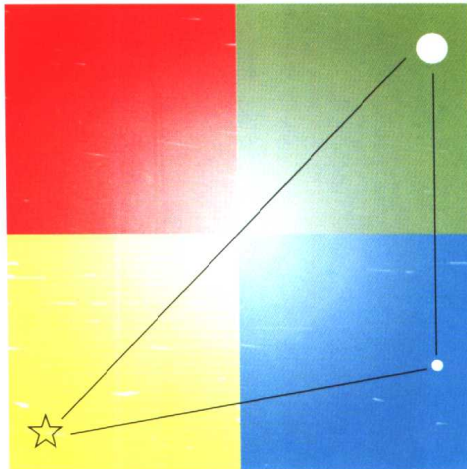
MOLLY M.

插图十五



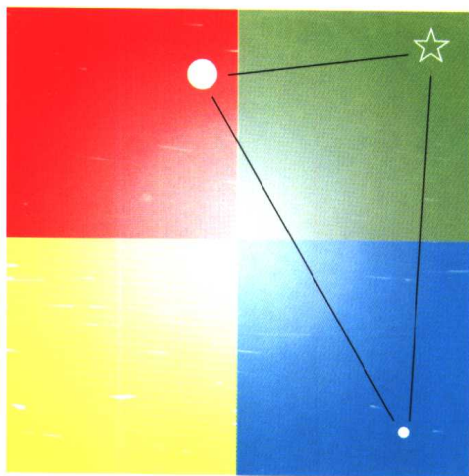
MARTHA H.

插图十六



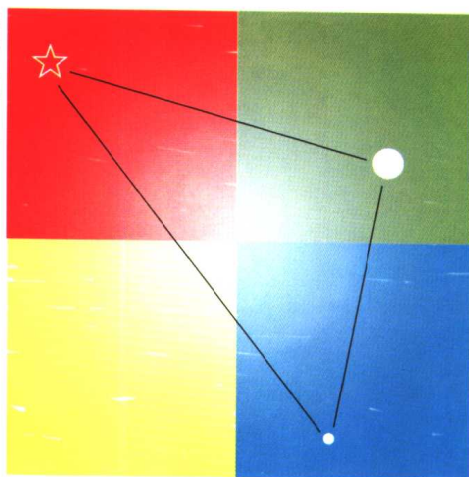
ANNA M.

插图十七



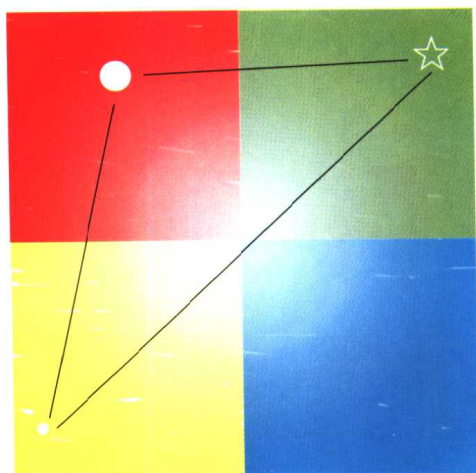
JILL K.

插图十八



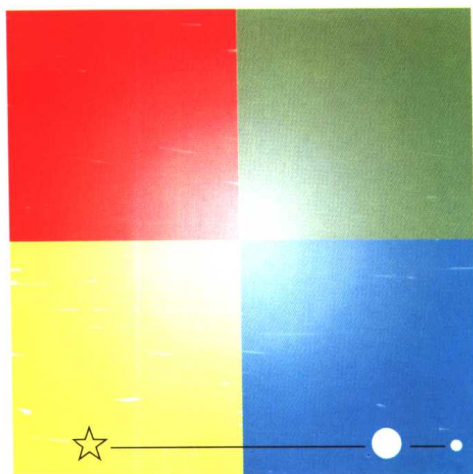
JOHN T.

插图十九



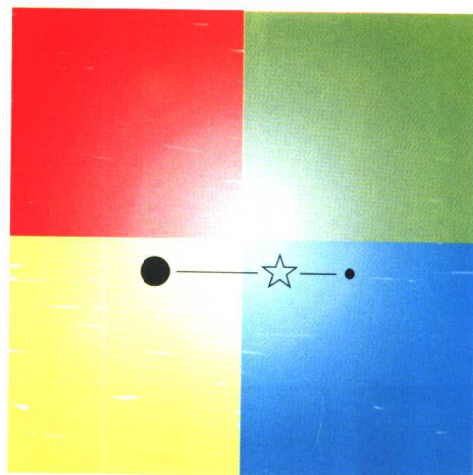
KALVIN D.

插图二十



JAMES G.

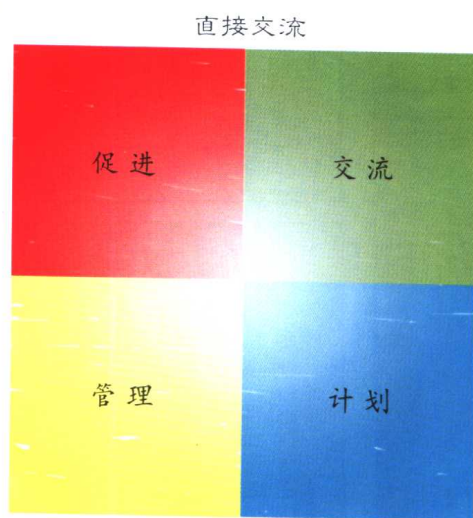
插图二十一



JAYNE P.

插图二十二

任务调整



人员调整

献辞——

~ 活出生命的色彩 ~

走出心灵的阴霾，活出生命的色彩，

别让青春再期待，改造每一个现在。

不要不要，不要再自怨自哀，

停止停止，停止那消极无奈，

千万人中你独一无二，

坚强地活出生命的色彩。

走出心灵的阴霾，活出生命的色彩，

展开向上的翅膀，迎向希望的未来。

☆ 我们对本公司发展到能与其它国内“热点企业”并驾齐驱感到极为自豪。塞夫—特克公司的许多成功都是因为——我们从伯乐门国际有限公司那里得到了许多建议、培训和帮助。

理查德·W·克拉切克，总裁

塞夫—特克公司，休斯顿，得克萨斯

☆ 伯乐门问卷的简洁和精确让许多人感到吃惊，特别是读到那些反馈报告时。许多人表示他们不敢相信如此之深入的反馈报告居然来源于如此之简单的问卷。更令人印象深刻的是竟然没有一个人否认他/她的伯乐门评估结果的正确性。

约翰·怀特塞尔博士

凯泽恩顾问公司，加拿大

☆ 伯乐门方法是一个极佳的工具，它为团队成员提供了个人风格和需求评估。其它的方法都只是给你一些表面上的信息，而不让你用它们来组建更有效率的团队……我们团队中几位成员都因伯乐门方法所给予的个人新想法而改变了他们的生活。

玛丽·K·柯特尔，副主管，学生处

伟伯州立大学，奥格登，犹他州

☆ ……我们的集体曾经出了一些麻烦，充满了人际间的矛盾。我让人们做他们的工作需要做的事，但一些人却无力胜任或懒得动手。而伯乐门方法帮助我理解了我与之共事的人们：他们只是有着不同的个人需求罢了。

帕姆·乌里，人力资源部经理

加拿大库尔特电力有限公司