

企业政治工作 ——与—— 政工干部管理

董九洲
关吉田 编著
蒋志学

白山出版社

责任编辑：黄振波

封面设计：李 军

责任校对：施 莹

企业政治工作与政工干部管理

董九洲 关吉田 蒋志学 编 著

白山出版社出版发行

(沈阳市沈河区一经街一段浩然六里七号)

中共辽宁省委机关印刷装订厂印刷

787×1092毫米 1/32 10印张 214千字

1989年11月第一版 1989年11月(沈阳)第一次印刷

印数1—13000册

ISBN7—80566—072—7/D·30 定价：3.60元

思想政治工作是一切經濟
工作的生命綫，特別是重改
革開放中尤其是這樣！

郭鼎
一九九
十月

努力做一个合格的企业政治工作者

——祝贺《企业政治工作与政工干部管理》

一书出版

企业政治工作对社会主义企业建设具有重要意义。每个从事企业工作的同志都有深刻的体会，从社会主义企业的诞生时起，社会主义企业建设取得的每一个成就，都是和从事企业政治工作的同志出色的工作分不开的。我们习惯地称政治工作是我们党的传家宝，是各项事业取得胜利的根本保证，这是被长期革命和建设的实践证明了的马克思主义的科学论断。这一论断对企业政治工作来说同样也是很恰当的。有幸从事企业政治工作的同志，应该为自己肩负的重任而感到自豪，并激励自己兢兢业业努力工作。

党的十一届三中全会以后，工作重心转移，我国进入了社会主义现代化建设的新时期，一切工作都要用是否有利于四个现代化建设作为检验的尺度，企业政治工作当然也不例外。在新的历史时

期，企业政治工作如何适应新形势、新任务，需要很好研究，这是非常必要的。你们正是这样做了，并且做出了新成绩，创造了新经验，取得了可喜的成就。书中对政治工作是社会主义企业重要特色的论述；对企业政治工作的历史回顾和结合当前实际对企业政治工作内容的概括；对政治工作在社会主义企业中的地位的阐述是很有说服力的。特别可贵的是你们对政工干部管理经验作了系统、科学的概括，对现代化管理方法进行有效的运用，用实际行动抵制了赵紫阳同志淡化企业党组织的作用，削弱思想政治工作和政工队伍的一系列错误，捍卫了党在企业的阵地，稳定了政工队伍，这完全符合新的历史时期对企业政治工作者提出的新的更高要求。

多年的政治工作实践使我感到，做一个合格的政治工作者很不容易。一个合格的政治工作者，不仅要对党无限忠诚，而且还要懂得马克思主义；不仅要懂得马克思主义一般原理，还要懂得党的政策原则；不仅要谙熟本企业的情况和特点，而且还要了解全局的形势和任务；不仅要会综合分析说明一个事物，分辨是非，而且要善于按照原则妥善地处理解决具体问题。当然，还要求不仅会用道理说服人、教育人，更要能以身作则，为人楷模。总之，一个合格的企业政治工作者，首先应该是一个模范的共产党员和先进分子，是一个坚持

四项基本原则，坚持改革开放，反对资产阶级自由化，立场坚定，旗帜鲜明的人。同时又是一个具有必要知识的人。

当前，特别要认真学习马列主义毛泽东思想，分清理论上的是非，坚持四项基本原则，坚持改革开放，反对资产阶级自由化。了解中国的历史和现状，了解外国的短长，既知道过去、现在，也能预见未来，不能忘记共产主义大目标。政治上糊涂、知识贫乏、不学无术的人，是绝对担负不了政治工作任务的。由于各种原因，没有机会进行系统学习的一些同志，一定要努力学会自己不懂得的那些知识；对于政治工作者，则应该有更严格的要求，必须加强党性锻炼，提高政治素质，加强理论修养，掌握政治工作的基本功，不断积累工作经验，把企业政治工作做得好上加好。

尚 文

1989年9月

前 言

在党的十三届四中全会精神鼓舞下，在认真学习贯彻四中全会文件，大力加强政治工作的大好形势下，在省委的亲切关怀和省委组织部的大力支持下，《企业政治工作与政工干部管理》一书与读者见面了。

几年来，资产阶级自由化分子在赵紫阳同志的支持纵容下，把企业政治工作说得一无是处，把企业政治工作者搞得无地立足。他们大肆宣扬过去企业的思想政治工作基本上是“左”的一套，因此必须彻底加以“改造”，实质上是加以“取消”；他们诬蔑企业的政工干部是生产力发展的一大障碍，炮制出“政工干部减一半，生产就能翻一番”的所谓经验，津津乐道，到处宣扬。一时间，企业政治工作“过时论”、“无用论”、“取消论”甚嚣尘上，简直要一口把企业政治工作吞掉。面对这种严峻的形势，本溪钢铁公司党委和广大政工干部，没有退缩，而是顶着来自各方面的巨大压力，坚持发扬党的政治工作的优良传统，在艰难坎坷的道路上推动企业不断取得新的成绩。几年来，由于长期坚持进行马列主义正规化教育，有5000多人结业并初步掌握了马列主义基本理论；坚持进行党的基本路线教育，使坚持四项基本原则，坚持改革、开放，反对资产阶级自由化的思想观点深入人心，经受住了政治动乱和反革命暴乱的考验；坚持在职工中开展“四有”教育，围绕生产经营活动开展各种各样的思想工作，使职工始终保持旺盛的斗志，生产建设稳步发展，年均税利以22%的速度逐年增长。本溪钢铁公司党委

认为，政治工作是一门科学，是企业现代化管理的重要内容，必须做出成效。政治工作干部是专业干部，必须切实建设好政工干部队伍，实现政工干部队伍管理正规化、科学化。本溪钢铁公司从1987年开始在政工干部中评聘政工专业职务，目前已有2464名政工干部获得政工专业职务任职资格并被聘用，享受其他专业技术职务的同样待遇，有效的稳定了政工干部队伍，调动了政工干部的积极性。上述一系列事实表明，企业政治工作每前进一步，都伴随着重大的理论斗争和尖锐的实际斗争，本书就是在这场严峻的政治斗争中酝酿产生的。

马克思主义认为，没有革命的理论，就不会有革命的行动。在坚持企业政治工作阵地，反对资产阶级自由化的斗争中，我们深深感到掌握马列主义、毛泽东思想的重要性。为了从理论上和实践上弄清企业政治工作存在的客观必然性和专职政工队伍存在的必要性，我们坚持不懈地学习马列主义、毛泽东思想，学习党的政治工作的优良传统，研究本钢四十年政治工作的经验教训，初步弄清了社会主义企业政治工作和企业专职政工队伍的存在是由社会主义企业性质决定的，是不以人们意志为转移的客观必然。任何人要想违背这一客观发展规律，取消企业政治工作和政工队伍，从而改变社会主义企业的性质都是徒劳的。这种比较明确的认识，是我们顶住资产阶级自由化思潮的压力，坚守党的政治工作阵地，稳定政工队伍的坚强支柱。斗争实践教育我们，坚持企业政治工作阵地，保持政工队伍的旺盛斗志，坚持不懈地反对资产阶级自由化是长期的战略任务。我们同资产阶级自由化的斗争不是一朝一夕就能解决的，恐怕要一直斗到共产主

义。斗争实践还告诉我们，弄懂弄通企业政治工作和政工队伍建设的基本理论，掌握其基本知识，熟悉其基本实践和基本经验，这是我们做好社会主义企业政治工作和政工队伍建设的基础工作，是坚守社会主义企业政治工作阵地，充分发挥政治工作在企业发展中能动作用的基本功。

本书试图探索企业政治工作的产生、形成、发展的客观必然性，企业政工干部科学管理的规律性，总结研究企业政治工作与政工干部管理的实际经验，阐明企业党组织的地位与作用，加强企业党组织对政治工作的领导，促进政工队伍的健康发展，充分发挥政治工作在企业物质文明建设和精神文明建设中的应有作用。为了实现上述目的，在编著中我们注意了理论阐述的科学性和系统性，经验的实用性和有效性，作法的可行性和可操作性。

本书共分十章，前三章主要是从理论与实践的结合上，比较系统地阐述了企业政治工作的理论依据、历史发展和主要内容；四至六章主要是阐述企业政工干部及其管理的特点和规律性；七至十章主要是阐述企业政工专业职务评聘的理论和科学管理方法及实施。

企业是社会主义社会的基层单位。它既是经济细胞，又是党的基层组织——政治细胞的载体，是经济细胞与政治细胞的统一体。正确认识和处理这两者之间的关系，是搞好社会主义企业建设的关键。结合企业的实践，深入探讨经济细胞和政治细胞的关系，就不难发现它们是相互依存不可分离的有机体。只强调企业是经济组织，是搞生产的，而排斥政治组织的功能，或者相反，都会造成严重的后果。

怎样正确认识和处理社会主义企业经济工作与政治工作

的关系呢？我们必须以毛泽东同志为代表的中国共产党人的一系列正确论述为指针，诸如经济工作和政治工作统一的理论；政治工作是一切经济工作生命线的理论；经济工作丝毫不能离开政治工作的理论；政治工作要为经济工作服务，保证经济按社会主义方向发展的理论等，这些理论系统的阐述了经济工作与政治工作的辩证统一的关系。实践反复证明，以这些理论为指导，企业就健康发展，反之就必然犯左的或右的错误。

社会主义企业政治工作的实践告诉我们，党的政治工作始终存在于社会主义企业之中，政治工作在企业处于一切工作生命线的地位，一旦企业放松、削弱、取消政治工作，企业的社会主义性质和方向就会失去保证。可是赵紫阳同志却在“改造”政治工作上大作文章，对“兼职化”、“业余化”也别有情趣，由于他的热心推行，一些人的思想被搞乱了，不少企业的党委靠边站了，政治工作的地位没有了，好端端的队伍被拆散了，这个教训是沉痛的。前事乃后事之师。从回顾企业政治工作的历史发展中，我们已清醒地看到：企业政治工作应以加强党的建设为核心，以加强思想政治工作为中心环节，在加强思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设、政工队伍建设、培育“四有”职工队伍中形成党政工青齐抓共管的工作网络等方面，都要狠抓不放，一抓到底，确保企业的健康发展。

社会主义企业政治工作的实践还告诉我们，要做好政治工作必须有一支符合要求的政工干部队伍，还必须要有相应的组织机构、工作岗位和岗位职责，这样才能把这支队伍组织在一个各司其职、关系协调的有机整体之中，从而充分发挥

其作用。建立机构、设置岗位是一种客观要求。随意砍并政工机构，撤销岗位，都会给工作造成损失。政工干部和政工机构能否发挥其应有的作用，还决定于是否有一套科学管理方法，并不断总结管理经验，从中找出规律性的东西。对政工干部的管理，从选拔、使用到考核、晋升，从工资、福利到离休、退休，从培养提高到人才流动，都要建立一套符合企业实际情况的管理制度。

随着社会经济的发展，社会分工越来越细，生产的专业化程度越来越高，各种专业化人才也不断增加，因此在人才管理史上出现了评定职称的科学管理方法。这种管理方法的创立起到了促进人才成长和社会经济发展的积极作用。新中国成立后，国家在许多领域开展了这项工作，使专业人才管理纳入科学管理的轨道。但迄今为止，政工专业职务的评审、聘任仍未列入国家职称评聘系列，显然这是急待解决的。

本溪钢铁公司从企业政治工作和政工干部队伍的实际出发，建立并实行政工专业职务聘任制。它调动了政工干部的积极性 and 创造性，提高了他们的政治素质和业务素质，稳定了队伍，有利于政工干部管理的正规化和科学化，有利地促进了企业政治工作的发展。

坚持四项基本原则的改革潮流势不可挡，社会主义中国正在腾飞，社会主义中国的企业正在发展。腾飞的时代，发展中的企业要求人们具有丰富的理论知识和实践经验，其中包括本书谈及的企业政治工作知识和实践，让我们学习它，掌握它，运用它，推动企业沿着社会主义方向前进。

董九洲

1989年7月

— 5 —

目 录

前言	1
第一章 政治工作是社会主义企业的重要特征	1
第一节 政治与经济的辩证统一关系	1
第二节 社会主义企业的性质和政治工作的地位、作用	10
第三节 企业政治工作	18
第二章 社会主义企业政治工作的历史发展	25
第一节 企业政治工作的产生	26
第二节 企业政治工作的形成	33
第三节 企业政治工作的发展	40
第三章 企业政治工作的内容	55
第一节 企业党的建设是企业政治工作的基础	55
第二节 企业思想政治工作是企业政治工作的中心	61
第三节 加强纪律建设是企业政治工作的重点	72

第四节	企业政治工作的重要任务是培育 “四有”新人·····	83
第四章	企业政工干部·····	91
第一节	企业政工干部的工作领域·····	91
第二节	企业政工干部的基本条件·····	94
第三节	企业政工干部的工作方法·····	103
第五章	企业政工机构设置及岗位责任制·····	108
第一节	企业政工机构的设置和职责分工·····	108
第二节	企业政工岗位设置及岗位规范·····	114
第三节	建立健全政工岗位责任制·····	123
第六章	企业政工干部管理·····	129
第一节	企业政工干部的选拔·····	129
第二节	企业政工干部的考核·····	132
第三节	企业政工干部的任免·····	137
第四节	企业政工干部的调动交流·····	142
第五节	企业政工干部的培训·····	145
第六节	企业政工干部的审查·····	147
第七节	企业政工干部离退休制度·····	149
第七章	评聘政工专业职务的理论依据·····	153
第一节	专业技术职称评定制度的历史演变·····	153
第二节	我国专业技术职称评定和管理·····	155
第三节	评聘政工专业职务的科学依据·····	163

第八章 政工专业职务评聘	168
第一节 政工专业职务的分类和任职条件.....	168
第二节 政工专业职务的评审原则.....	172
第三节 评审政工专业职务中遇到的问题.....	175
第四节 政工专业职务任职条件评审委员会.....	178
第五节 政工专业职务聘任.....	199
第九章 政工专业职务的考核	205
第一节 政工专业职务考核内容.....	205
第二节 政工专业职务考核程序.....	208
第三节 政工专业职务考核方法.....	210
第十章 政工专业职务的管理	214
第一节 政工专业职务的管理原则.....	214
第二节 政工专业职务管理的内容.....	217
第三节 政工专业职务培训.....	224

附：论文

适应深化改革需要，搞好干部马列主义理论	
正规化教育.....	226
紧密联系企业实际，深入系统地进行两个	
基本点教育.....	235
全心全意依靠职工实现企业经营目标.....	245
发挥纪委职能作用，搞好党内纪律监督.....	251
以提高党员队伍素质为重点加强党的自身建设.....	259

群众化、民主化是工会职能的核心·····	272
我们是怎样分层次对团员青年进行党的 基本路线教育的·····	283
试论党的宣传工作的基本职能·····	291

后 记

第一章 政治工作是社会主义企业的重要特征

我国社会主义经济制度的基础是生产资料的社会主义公有制，生产目的是为了**满足广大人民群众日益增长的物质和文化生活的需要**。社会主义企业在从事经济建设的过程中，必须坚持社会主义方向和生产目的。要做到这一点，离不开以思想政治工作为核心的企业全面政治工作。政治工作是社会主义企业的重要特征，是社会主义现代化建设方向的重要保证。

第一节 政治与经济的辩证统一关系

在社会主义建设事业中，正确处理政治与经济的关系，是始终摆在全党和全国人民面前的一个重大课题。四十年社会主义建设的历史表明，什么时候正确处理了政治与经济的关系，我们的社会主义建设事业就能健康发展；什么时候在这个问题上出现失误，社会主义建设就会出现曲折。“文化大革命”用政治代替经济，给我们留下了沉痛的教训。这几年，资产阶级自由化思潮泛滥，主张淡化党的领导，取消思

想政治工作，给蓬勃发展的社会主义事业带来了严重的危机。重温马克思主义的基本原理，回顾我国社会主义建设的经验教训，都不能不使我们对政治与经济的关系进行深入思考。

一、政治与经济的统一是社会主义的客观要求

马克思主义认为，经济是基础，政治是建立在这个基础之上的上层建筑。政治是经济的集中表现。正如毛泽东同志所说：“……我们承认总的历史发展中是物质的东西决定精神的东西，是社会存在决定社会意识；但同时又承认而且必须承认精神的东西的反作用，社会意识对于社会存在的反作用，上层建筑对于经济基础的反作用。这不是违反唯物论，正是避免了机械唯物论，坚持了辩证唯物论。”（《毛泽东选集》一卷本，第300—301页）我们运用马克思主义的基本原理，对社会主义的实践进行考察，不难发现，政治与经济的统一是社会主义建设事业的客观要求。

承认政治与经济的统一是社会主义建设的客观要求，在进行社会主义建设过程中，首先必须明确经济是基础的观点。以社会主义企业这一国民经济的细胞为例，承认经济工作是其它各项工作的基础，就必须做到：

1、要明确组织好生产和流通，提高企业生产经营活动的经济效益是企业的中心任务。企业中的其它各项工作，包括政治工作在内，都要围绕这个中心，并为这个中心服务。

2、学习掌握经济工作的规律性。企业发展的各项目标、战略和措施方案，必须符合社会化大生产的特点和社会主义经济规律的客观要求。

3、必须坚持政治工作一定要为经济工作服务的观点，