



求职择业百事通

求职择业系列丛书

从认识自我开始

认识你自己

路在脚下

求职择业百事通

求职择业指南

求职择业系列丛书

从认识自我开始

认识你自己

路在脚下

求职择业百事通

求职择业指南

求职择业系列丛书

从认识自我开始

认识你自己

路在脚下

求职择业百事通

求职择业指南

求职择业系列丛书

从认识自我开始

认识你自己

路在脚下

求职择业百事通

求职择业指南

求职择业系列丛书

林永和 / 卢思锋 —— 主编

④



卢思锋 刘唯 主编

求职择业百事通

中国人事出版社

(京)新登字 099 号

求职择业百事通

卢思锋 刘 唯 主编

*

中国人事出版社出版

北京市朝阳区西坝河南里 17 号楼

新华书店经销

北京市通县永乐印刷厂印刷

*

787×1092 毫米 32 开本 5.25 印张 112 千字

1993 年 5 月第 1 版 1993 年 5 月第 1 次印刷

印数 1—11000

ISBN7—80076—377—3/G·121

定价:3.70 元

目 录

一、求职择业的基本知识	(1)
1. 我国的就业方针与政策是什么?	(1)
2. 我国当前的就业形势如何?	(2)
3. 就业的途径有哪些?	(3)
4. 我国有没有失业问题?	(4)
5. 求职和程序是什么?	(5)
6. 事业单位的划分及改革的思路如何?	(6)
7. 哪些属于高新技术?	(8)
8. 什么叫社会保障体系?	(9)
9. 什么叫失业保险?	(9)
10. 我国有没有待业(失业)保险制度?	(10)
11. 什么叫第二职业?	(12)
12. 什么叫“小时工”、“钟点工”?	(14)
13. 我国十大经济区是怎样划分的?	(15)
14. 怎样办理户口的迁移手续和更改登记项目?	(16)
15. 根据征地面积怎样计算“农转非”人数?	(18)
16. 什么叫工龄和怎样计算工龄?	(19)

17. 工作变动时工资问题怎样处理?	(19)
18. 乡镇企业需求什么样的人才?	(21)
19. 乡镇企业怎样“借才发财”?	(22)
20. 乡镇企业发展壮大会有什么效应?	(24)
21. 对股份制企业职工工资有什么规定?	(25)
22. 小康的生活标准是什么?	(26)
23. 未来的热门职业有哪些?	(27)
24. 哪些地方的职工收入高?	(29)
二、劳动人事制度改革	(30)
1. 什么叫全员劳动合同制?	(30)
2. 什么叫优化劳动组合?	(31)
3. 优化劳动组合要从哪儿入手?	(32)
4. 优化劳动组合下岗人员如何安置?	(33)
5. 优化劳动组合与全员劳动合同制是什么关系?	(34)
6. 什么叫劳务市场?	(35)
7. 到劳务市场去求职洽谈要带哪些证件?	(36)
8. 劳务市场代存人事档案吗?	(36)
9. 厂内劳务市场有哪些职能?	(37)
10. 怎样领取待业救济金?	(37)
11. 什么叫劳动争议仲裁?	(38)
12. 怎样申请劳动争议仲裁?	(39)
13. 什么叫劳动合同? 怎样签订?	(40)
14. 什么叫人才市场?	(42)
15. 什么叫人才流动?	(42)
16. 当前人才流动有没有障碍?	(43)
17. 人才流动的争议怎样仲裁?	(43)

18. 技术工人是否可以合理流动?	(46)
19. 流动人员的档案怎样管理?	(49)
20. 专业技术人员是怎样分类的?	(49)
21. 深圳是怎样吸引留学生到深圳工作的?	(53)
22. 什么叫干部聘用制?	(54)
23. 调动工作要不要交培养费?	(54)
24. 什么是干部回避制度?	(55)
25. 关于国家行政机关工作人员回避有什么规定?	(56)
26. 怎样划分亲等?	(58)
27. 工作调动的程序及手续是什么?	(59)
28. 国际人才争夺战况如何?	(60)
29. 我国对在外留学人员有什么政策?	(62)
30. 什么叫“三资”企业?	(64)
三、各类人员怎样就业	(66)
1. 深圳对大学生毕业为什么要实行合同制管理?	(66)
2. 毕业分配和高考报名的热门专业有哪些?	(67)
3. 北京市有哪些外贸机构?	(68)
4. 中国科学院在北京地区有哪些科研机构?	(69)
5. 中国社会科学院在北京地区有哪些科研机构?	(71)
6. 北京市有哪些科研机构?	(73)
7. 退伍军人怎样安置?	(81)
8. 军官转业怎样安置?	(84)
9. 残疾人如何就业?	(87)
10. 女性适合什么样的职业?	(88)
11. 事业型女性怎样处理好家庭与事业的关系?	(89)
12. 日本九十年代女性的主要职业是什么?	(91)

13. 待业人员怎样求职?	(91)
14. 什么叫个体经济? 其发展势头如何?	(92)
15. 哪些人可以申请开办私营企业?	(93)
16. 从事个体经营要具备什么条件和怎样申办手续?	(94)
17. 个体工商户不得从事哪些经营活动?	(95)
18. 私人是否可以开办金融机构?	(96)
19. 自费出国留学未学成回国人员怎样就业?	(97)
20. “五大”毕业生如何安排工作?	(97)
四、农民进城做工须知	(100)
1. 农村剩余劳动力和城市流动人口有多少?	(100)
2. 外地人员进京做工要办什么手续? 由谁管理?	(103)
3. 什么是外地人员进京的《做工证》?	(103)
4. 进京做工人员怎样申领《暂住证》?	(104)
5. 外地人员进京经商怎样办审批手续?	(105)
6. 北京有哪些农贸市场?	(106)
7. 全国集贸市场排序如何?	(108)
8. 进京当家庭服务员(保姆)到哪儿联系?	(108)
9. 进京承包建筑工程找谁联系?	(109)
10. 北京有哪些废品物资回收公司(站)?	(110)
11. 进京做工怎样与各省驻京办事处联系?	(113)
12. 广东的劳务市场有什么变化?	(115)
13. 珠海市对临时工管理有什么新规定?	(116)
14. 农民进城做工可以找职业介绍所吗?	(117)
五、劳务输出与出境就业	(119)
1. 什么叫劳务输出? 我国的劳务输出现状如何?	(119)
2. 发展劳务输出对我国经济建设有什么作用?	(120)

3. 怎样发展我国的劳务输出?	(121)
4. 国际劳务市场变化趋势如何?	(122)
5. 我国目前劳务输出的形式及人员层次如何?	(123)
6. 申请出境就业需要哪些证明?	(124)
7. 申请出境就业须先办哪些人事关系和组织手续?	(124)
8. 申请出境就业如何申办护照?	(125)
9. 领取护照后须办理哪些公证手续?	(125)
10. 如何申办出境就业的签证?	(127)
11. 办完签证后还须办理哪些出境手续?	(127)
12. 国外的招聘广告有哪些形式?	(127)
13. 部分国家使用何种语言文字?	(129)
14. 本世纪末美国的就业行情如何?	(133)
15. 到日本就业报酬如何?	(133)
六、怎样选择职业	(135)
1. 什么叫职业?	(135)
2. 职业有什么功能?	(136)
3. 什么叫职业指导?	(137)
4. 国外怎样对学生进行职业指导?	(138)
5. 求职择业决策的一般程序是什么?	(139)
6. 什么叫气质?	(140)
7. 什么叫性格?	(142)
8. 什么叫兴趣?	(144)
9. 什么叫职业能力?	(146)
10. 什么叫职业道德?	(149)
11. 什么叫辞职及辞职要注意什么规定?	(150)
12. 哪些人员可以业余兼职?	(151)

13. 到外商投资企业去工作可以吗?	(152)
14. 求职应遵循哪些原则?	(153)
15. 现代社会的劳动者应具有什么价值观念?	(154)
16. 有没有择业概率公式?	(154)
17. 家庭对子女择业有何影响?	(154)
18. 文化程度对求职择业有什么影响?	(156)
19. 我国劳动者的素质如何?	(157)
20. 什么是机构级别?	(158)
21. 机构层次是怎样划分的?	(158)
后记	(160)

一、求职择业的基本知识

1. 我国的就业方针与政策是什么？

答：就业方针是国家对解决就业问题的总的指导原则，我国现阶段的就业方针是1980年8月全国劳动就业工作会议上提出来的，即“解放思想、放宽政策、发展生产、广开就业门路，实行在政府统筹规划和指导下，实行劳动部门介绍就业，自愿组织起来就业和自谋职业相结合的方针”。简称之为国家、集体、个人一起上的“三结合”方针。该方针打破了过去劳动就业长期统包统配的局面，为城镇、集体经济及个体经济发展开辟了道路，指明了现阶段我国劳动就业的方向。

在这一方针的指引下，我国相应改革了就业制度，如调整所有制结构，开辟各种渠道；调整产业结构，促进就业结构的改善；加强职业技术培训，逐步实行“先培训、后就业”的制度，适应就业制度改革的需要，创办和发展了劳动服务公司；开放、培育和发展了劳务市场等。此外，还改革了用工制度和推行全员劳动合同制，如采取下放用人自主权给企业；采取面向社会，公开招收、全面考核、择优录用的招工办

法;企业可以辞退违纪职工;建立职工待业和养老保险制度;根据生产、经营和管理的需要,按照定员定额,通过竞争和自愿组合的办法,形成就业劳动组织,被组合的所有人员一律同企业签订劳动合同,企业富余人员,另行安排等,这些改革措施初步显示出良好的社会效益和经济效益。

我国的现行就业方针、政策还有下列内容:“严禁使用童工”,“国家通过发展生产、搞活经济、广开门路、介绍就业”、“女子同男子平等的就业和同工同酬”、“国家帮助有劳动能力的残疾人就业”等。

2. 我国当前的就业形势如何?

答:尽管改革开放以来,我国实行了国家、集体、个人一齐上的“三结合”的就业方针,取得了显著的成绩,但由于我国人口多,生产力发展水平较低,劳动力总供给与总需求的矛盾很突出,所以当前的就业形势仍是严峻的,就业难仍是困扰着中国改革的一大难题。

从 1992 年算起,今后 5 年,有 3600 万城镇劳动力需要就业,农村则有 7800 万新生劳动力出现,与此同时,还有 1000 多万企业富余人员和一亿多农村剩余劳动力等待安排。

依照中国国民经济总产值年均增长 6% 的速度,社会新增的就业机会难以满足劳动就业的要求。特别是一些经济发展缓慢的地区和边远地区待业率大大高于全国平均水平。我国权威统计资料显示,现在中国城镇的待业率为 3.6%。

面对严峻的就业形势,政府正努力探索一种新的劳动力使用形式。这种新的用工制度规定,国家对劳动力只实行宏观管理,由企业来掌握用工自主权。

据有关专家预测,我国既面临劳动力的超额供给,又面临提

高企业经济效益的严峻形势,稳定与效益的关系将在很长一段时间内困扰着中国。

另据国家统计局社会司统计,目前我国社会劳动者人数已达 5.8 亿,1991 年他们在各条战线共创造社会财富 4 万多亿元。从社会劳动者从业构成看,现已出现四个新趋向。分别是:城镇职工比重继续上升;第三产业劳动人数增长迅速;乡镇企业职工人数在大幅度回升;城镇个体劳动者增加较多。

3. 就业的途径有哪些?

答:就业途径即一个人走上职业岗位的具体的道路,在不同的文明程度与不同的管理体制的社会中,就业途径也有所不同。一般说在我国主要有以下几种类型:

(1)社会分配型。这是我国沿袭了几十年的做法,个人在这种途径中,往往是被动地就业,择业权限很小。其优点是能够在一定限度内保证人们全部就业;其缺点是难于做到科学、合理地分配。随着劳动人事制度的改革,目前我国通过这种途径就业的人越来越少。

(2)个人谋业型。个人在这种途径中就业往往是择业权与风险性并存。走这条途径择业的人有的是因为劳动市场中供大于求,只好自己到处寻找职业,有的是因为自己的期望值较高,不愿屈就现成的职业岗位等。目前,走这条途径的就业人数在不断增多。

(3)社会选拔型。我国的社会选拔型目前主要有:公务员考试录用制、研究生(尤为博士生)招考制、企事业单位经管理人员和工程技术人员的社会招聘制等。通过这种途径就业的优秀人才,一般都有数量充足、岗位重要、声望较高的职业。

(4)亲友介绍型。在我国目前的社会环境中和经济管理体制

下,“亲友的介绍”仍是青年人获得职业岗位的重要途径之一。其弊端是家长包办代替或子女过分依赖家长;不利于平等竞争,择优汰劣等。因而应该逐步堵塞这条途径,代之以更合理的劳动市场型或个人谋业型途径。

(5)市场就业。劳动市场实质上是一种社会经济机制。即平等竞争、供需见面、双向选择的社会环境;从个人就业的直观角度看,是完全自由地进行职业选择的场所。劳动市场一般为低文化程度的青年人择业的场所。这种工业社会的就业途径,将在我国的劳动用工制度中占据越来越重要的地位。

(6)自然继承型。这种类型一般是农村青年、手工业者和工匠等家庭的青年人的就业途径。这是一种传统悠久的自给自足的小生产家庭经济的繁衍过程,主要表现为子承父业。这种传统的自然继承型就业途径还在不断受到改革大潮的冲击,在这条途径上的行路人越来越少。

4. 我国有没有失业问题?

答:就业与失业是一对孪生兄弟,失业是就业的反面。实事求是地说,我国存在着失业问题,只不过人们通常称之“待业”。

“待业”即表明存在着具备劳动能力,渴望就业而找不到职业的求职者,这正是失业的基本内涵。我国政府1991年发表《中国的人权状况》的白皮书中宣布:1990年中国城镇待业率仅为2.5%左右。

我国失业产生的根本原因在于人口过多,生产力发展水平较低,劳动力供大于求,近些年来存在着失业的主要原因是:

(1)企业用人机制的变化。一是在实行企业工资总额同经济效益挂钩之后,企业有了压缩用人规模的要求,尽管企业不能把富余人员全部推向社会,但其中有一部分企业已成为失业人员

的产生点,二是一些破产和关停并转企业中的职工事实上已成为我国失业人员的一部分。

(2)劳动者就业行为的变化。劳动者就业行为的转变,原因之一是:独立择业意识的增强,在经济发达的年青人中间,已经把就业者看成是一个可间断的过程,工龄仍连续问题在择业中已显得无足轻重。据上海市统计,到1989年6月底,上海就有57000人登记求职,导致失业率在1990年同期上升0.2%,其中半数属于离职而工作又无着落者。这种自愿性失业,等待新的挑选满意职业机会者,是失业的又一个产生点。

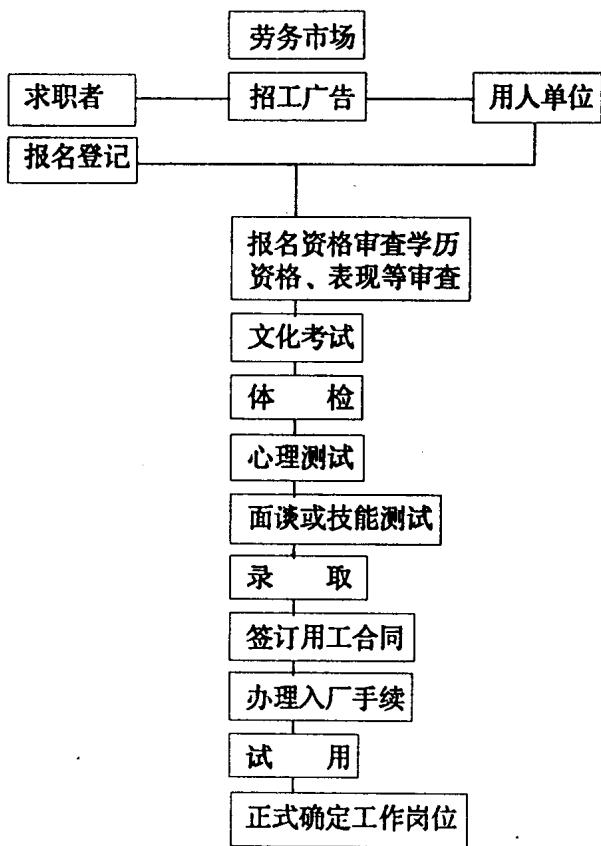
(3)农村多余劳动力开始加入到失业队伍中。

另据有的专家认为,整个90年代的城镇失业率会继续上升,但在国家的严格控制下,上升的速度将是缓慢的,如1990~1991年,城镇失业率为3%左右,1992~1995年将达到4%左右,1996年很有可能上升到5%的水平,这一城镇失业率水平将持续若干年之久,至少到2000年,但即使90年代末达到5%也并不可怕,它并没超过改革开放以来的城镇最高失业率水平(低0.4个百分点)。

由于我国劳动力是供大于求,因此从理论上讲不可能消灭失业,只需要把失业率压缩到最低限度,其主要措施是:发展劳动服务企业和劳动服务机构;建立失业保险制度;大力发展第三产业。

5. 求职的程序是什么?

答:一般的求职程序,可用下图来表示。



6. 事业单位的划分及改革的思路如何？

答：从不同的角度，可以按事业单位的性质、所有制、隶属关系、管理体制、经费来源、规模和社会功能等方面进行划分。

(1) 按性质划分。教育事业单位；科研事业单位；文化艺术事业单位；广播电视新闻事业单位；综合技术服务事业单位；卫生

事业单位；体育事业单位；社会福利事业单位；农林水利气象事业单位；其它事业单位。

(2)按所有制划分。全民所有制事业单位；集体所有制事业单位；中外合资的事业单位。

(3)按隶属关系划分。中央各部门所属的事业单位；地方各级政府部门所属的事业单位；双重领导和共同领导的事业单位；企业所属的事业单位。

(4)按管理体制划分。以块块为主管理的事业单位；以条条管理的事业单位。

(5)按经费来源划分。事业费开支的事业单位，即完全依靠国家财政预算拨款的单位；差额补贴的事业单位，即自己有一部分收入，部分靠国家财政拨款的单位；经费自筹的事业单位，即经费完全自理，自负盈亏，也称实行企业化管理或自收自支的单位。

(6)按规模划分。大的事业单位，一般在千人以上；中等事业单位，百人以上不满千人；小型事业单位，百人以下。

由于现在没有统一的划分事业单位规模、规格的规定，因此，目前我国事业单位的规格一般还是套用行政级别，这很不科学。这是目前事业单位管理的一个薄弱环节。

(7)按社会功能划分。行政职能型的事业单位；公共福利型的事业单位；技术推广型的事业单位；生产经营型的事业单位。

(8)事业单位改革的思路：

事业单位可按经费来源分成三类：第一类是经费自收自支的，要逐步实行企业化管理；第二类是经费部分自理的，由国家定额补贴；第三类是完全由国家拨款的，实行基金制的办法，要鼓励有条件的事业单位向社会化的方向发展，走自收自支的路

子,尽量做到自负盈亏。

7. 哪些属于高新技术?

答:高新技术有:

(1)巨型计算机与个人计算机。巨型计算机的运算速度与日俱增,仅在 1991 年一年中,即从每秒 86 亿次浮点运算,发展到每秒 40 亿—1 万亿次浮点运算。以台式机、笔记本型、掌上型为代表的个人计算机亦取得可喜成果,特别是手写输入(无键点)个人计算机更受到人们的青睐。

(2)移动通信。美、日等科技强国经试验,蜂窝电话已开始实现数字化。不久的将来通过发射极地轨道卫星,将实现在全球范围内的随时、随地与任何人通信的目的。

(3)生物技术。生物技术在工具、农业、医学、环境保护等领域具有很广阔的经济前景。它是目前世界上最活跃、最令人鼓舞的科技前沿之一。各国都在利用基因工程生产新药,培育粮食作物新品种和新型抗药作物。

(4)载人航天技术。美国不惜血本,进行了一系列旨在开发利用宇宙、保护地球环境和以军事为目的的科学实验。美、法等国准备在 2000 年以前,部署自己的军用战略战术中继卫星系统。

(5)可控核聚变研究。自德国研究人员在可控核聚变研究中取得重大突破后,设在英国牛津附近的欧洲 14 国联合建造的核聚变实验装置,也完成了一次可控核聚变实验,在圆形圈内 2 亿度的温度下,氘氚气体相遇爆炸,产生了 200 千瓦的能,试验持续了几分钟。

(6)新能源的开发和利用。可再生能源主要包括太阳能、氢能、风能、海洋能、地热能、生物燃料等。这些能源可减少矿物性