

主 编 何亮球

# 部队基层思想政治工作

# 百 招



国防大学出版社

基层思想政治工作「百」字丛书 BUDUI JICENG SIXIANG ZHENGZHI GONGZUO BAIZHAO

## 目 录

## 组织建设篇

明确总方向，向心不离心	
——目标凝聚·····	3
欲穷千里目，更上一层楼	
——统揽全局·····	6
点线与面体，固本且强基	
——开局四招·····	9
分娩虽一朝，怀胎需十月	
——调研四招·····	13
牵牛牵鼻子，打蛇打七寸	
——抓住关键·····	18
沉痾用猛药，征服老大难	
——力克顽症·····	23
端平一碗水，公正树威信	
——以公立威·····	27
大胆示己弱，反为强中强	
——主动示弱·····	32
弹奏协作曲，绝妙好搭档	
——说学斗唱·····	36

百花先齐放，结果后集中	
——异中求同 .....	40
团结一班人，不拉一帮人	
——周而不比 .....	44
放心需放手，信任添力量	
——用人不疑 .....	48
无为变有为，其中有奇巧	
——短兵长用 .....	52
居高声自远，非是藉秋风	
——才识服人 .....	56
共建忌过场，内容不走样	
——脚踏实地 .....	60
情深理宜存，法中谋双赢	
——依法办事 .....	63
军地家协力，共育合格才	
——联手育才 .....	67
本是同龄人，交流增感情	
——青年联谊 .....	71

## 政治教育篇

道得意中语，百折费思量	
——精心准备 .....	77
材异功效殊，慧眼择明珠	
——科学选材 .....	81
不畏症结多，妙解心中锁	

---

——直通人心 .....	85
迈好第一步，铺垫成功路	
——工于开头 .....	91
言又不尽言，巧拨心中弦	
——悬念吸引 .....	95
形体增姿情，无声胜有声	
——不言之教 .....	99
借用讲科学，嫁接结硕果	
——博采众长 .....	103
抽象变形象，中间有桥梁	
——善譬巧喻 .....	107
知乃德之基，育人识搭梯	
——知识启迪 .....	111
至雅难有同，俗语寻沟通	
——雅中求俗 .....	114
诗中含哲理 丝竹启智慧	
——示之以美 .....	118
两论争曲直，相订见是非	
——明之以辩 .....	122
一石千层浪，梧桐招凤凰	
——抛砖引玉 .....	126
吃堑可长智，切磋能提高	
——交流教训 .....	130
精心结束语，余音方绕梁	
——工于结尾 .....	134
释了责未了，善后感方消	
——授后服务 .....	137

经常性思想工作篇

- 雁归报春来，落叶知秋到  
——推本溯源..... 143
- 不在谈锋胜，无言味更长  
——善于倾听..... 147
- 听得弦外音，反躬自省身  
——慎待牢骚..... 151
- 讲我切身事，警人蹈覆辙  
——责己喻人..... 155
- 凝聚凌人势，促待自悟时  
——引而不发..... 159
- 好雨知时节，当春乃发生  
——相时而动..... 163
- 曲径通幽处，别有一洞天  
——以迂为直..... 167
- 一母生九子，连娘十个样  
——同病异治..... 171
- 似歪打正着，实经络相连  
——头痛医脚..... 175
- 爱好生感情，沟通寻共鸣  
——棋牌搭桥..... 179
- 开卷防无益，重在指方向  
——书海引航..... 183
- 烽火连三月，家书抵万金  
——巧用家信..... 187

对话莫训话，笑谈又何妨	
——含笑对话·····	191
闲聊莫乱了，聊中有门道	
——侃中生义·····	195
精神很重要，物质莫忘了	
——虚实结合·····	200
抽刀断水难，春风化冰易	
——以柔克刚·····	204
以子之利矛，攻其之坚盾	
——反诘叩竭·····	208
不可思议事，皆因精诚至	
——点石成金·····	212

### 心理疏导篇

搏击不彷徨，做人当自强	
——自卑心理疏导·····	219
心高亦循道，天马任逍遥	
——自傲心理疏导·····	223
淡泊以明志，宁静以致远	
——虚荣心理疏导·····	227
公瑾量难容，壮志付东风	
——嫉妒心理疏导·····	231
气盛防肠断，进退天地宽	
——报复心理疏导·····	235

# 组 织 建 设 篇





## 明确总方向，向心不离心

### ——目标凝聚

人的一切有意识的行为都是为了实现一定的目标而发动的。设置适当的工作目标具有激发、维持工作动机，规定和指导行为方向，增加工作积极性的作用，促进其责任感、荣誉感，用目标协调众人的行为，根据目标完成情况评定工作成绩。恩格斯说过：“为了进行斗争，我们必须把我一切力量拧成一股绳，并使这些力量集中在同一个攻击点上。”那么，这个“同一个攻击点”指的是什么呢？我们看一看恩格斯的另一段话：“一个知道自己的目的，也知道怎样达到这个目的的政党，一个真正想达到这个目的并且具有达到这个目的所必不可缺顽强精神的政党，——这样的政党将是不可战胜的。”基层党支部是党的基层组织。因此，我们可以说，一个目标明确，而且为目标不懈奋斗的党支部是有强大战斗力的党支部，那个一致的明确的目标就是全体官兵的“同一个攻击点”。对于基层连队来说，目标具有导向作用，它从根本上规定着基层建设的方向；目标具有驱动作用，它为官兵提供了一种强大的精神动力；目标具有评价作用，干部战士成长进步的快慢，支部建设水平的高低，总是以是否达到或接近目标为标准，它贯穿于基层建设的始终。目标明确一致，是“心往一处想，劲往一处使”的前提和基础。只有目标一致，才不会出现“上面”要“下面”干，“下面”不得不干的不和谐局面。只有目标一致，认识一致，才会出现“上面”“下面”“拧成一股绳，筑成一道墙”，同御困难，共创未来的生动场面。只有目标一致，才能讲大局、顾大

局，不管遇到什么艰难困苦，都能时时、事事、处处从整体利益出发，而不是从局部或个人利益出发，保证根基稳固，力量增强，共同把事业的“蛋糕”做大。

思想政治工作是有利于个人和单位的事，不仅需要大家支持、全员参与，而且特别需要万众一心、团结一致。然而，当前在有些基层连队却不是这样。那里的政治干部确实发自内心想加强思想政治工作，又是制订规划和措施，又是参观取经和总结，也花了许多财力和物力去添置有关设备，但工作总是冷冷清清的，官兵冷冷淡淡的，连队各项工作热乎不起来。究其原因，主要就是“剃头挑子，一头热”，没有用共同的目标把上下凝聚起来，形不成强大的向心力。在基层连队，建连《规划》涵盖了连队的工作目标，因此，为了增强党支部的凝聚力和战斗力，严格落实按纲建连的各项要求，政治干部必须在制定和坚持科学的《规划》上下功夫。要搞好思想发动和经常性的宣传鼓动，鼓励官兵始终保持旺盛的“双争”热情，及时总结推广落实《规划》过程中的好做法，树立和宣扬各类典型，不断为连队建设注入活力。根据基层连队实际，科学的《规划》应当满足以下几点要求：

一、层次上，高低适度。心理学家曾把目标激励比作摘桃子，桃子吊在空中，怎样才能调动人的最大积极性呢？坐在地上举手可得，不行，因为目标太低，缺乏“挑战性”；跳起来摘不到，也不行，因为目标太高，会挫伤人的积极性；只有奋力跳跃方能摘到的高度才是最合适的，也只有这样的目标才能最大限度地调动人的积极性。因此，《规划》确定的目标高低要适度，要把目标定在“跳一跳够得着，下力气能实现”的位置上。要让官兵感到既有压力，又坚信通过努力可以实现目标；既不能高不可攀，也不能无所作为。

二、思路上，明确清晰。《规划》的制定，要以连队明确的工作思路为基础。指导员要同支部“一班人”一起认真研究制定连

队建设《规划》，按照先进连队标准和优秀士兵条件，提出连队的总体目标和阶段性指标，研究实现目标的具体措施和做法。要定期组织连队干部骨干分析按纲建连形势，引导官兵对照“五条标准”、“四项条件”查找差距，完善措施，克服存在的薄弱环节。《规划》的行文要朴实准确、通俗易懂，切实反映出连队建设的优势和不足，让官兵一看就知道该往什么方向努力、怎样努力，切不可模棱两可，空话、套话连篇。

三、措施上，切合实际。目标有大有小，有远有近，但不论何种目标，都不能是虚幻的，而必须实在具体。因此，连队建设《规划》要以江泽民同志“五句话”总要求为指导，按照“五条标准”和“七项经常性工作”，制定符合连队实际的工作目标和措施，切不可脱离《纲要》另搞一套。具体说来，就是要在“全、重、稳、实”四个字上下功夫。“全”就是指《规划》的内容要覆盖“七项经常性工作”的方方面面，防止“单打一”、“一招鲜”。“重”，就是要突出中心，始终把军事训练摆到“中心”位置。同时，对薄弱环节要重点突破。“稳”就是要循序渐进，既有总体目标，又有阶段目标，每项工作、每个环节要环环相扣，确保工作的连续性和有序性。“实”，就是《规划》的内容要实在，既有指导性又有操作性，确保各项指标都能按要求落到实处。

## 欲穷千里目，更上一层楼

### ——统揽全局

古人云：“不谋大事者，不足谋一时；不谋全局者，不足谋一域”。要做到统揽全局，主要应从以下几个方面着手解决：

一是勤于深入思考，搞好工作谋划。自古以来，大凡有作为的领导者，都非常重视谋划。所谓“运筹帷幄之中，决胜千里之外”，讲的就是搞好谋划的重大意义。现代领导科学要求领导者要善于“抽身谋大计”。我们要增强工作的预见性，掌握工作的主动权，就应下功夫搞好工作谋划。进行谋划的过程，就是深入思考的过程，科学预见的过程，缜密筹划的过程。通过深入思考，形成新的观念、新的思路、新的思维、新的办法，为开创新的局面奠定基础。作为连队党支部书记，一定要注意经常思考问题、进行谋划。列宁、斯大林、毛泽东都曾劝人要善于思索。毛泽东当年为《新华日报》的题词，就是两个大字：多思。实践证明，无论做什么工作，都离不开深入的思考。要去掉我们工作中浓厚的盲目性，就必须掌握分析问题的方法，养成分析问题的习惯。只有注意在成功和失败中不断反省，不断总结，才能找准适合本单位发展的路子，有所创新，有所作为。现在有的政治干部一年到头确实很辛苦，但关注的焦点往往集中在一些具体事务上，抓不住重点，结果是捡了芝麻，丢了西瓜，可以说是“日计有余，年计不足”。而有的政治干部善于摆脱一般事务性工作，把主要精力放在谋划创新上。这样的同志做了许多事，连队建设取得了很大成绩，而给大家的感觉却始终是从容不迫，应付自如。在搞好工

作谋划上有许多好的经验和体会值得借鉴。如：吃透上头的，摸清下头的，了解外头的，形成自己的，等等。政治干部一定要在谋划方面多下功夫，这样才能在工作岗位上有所作为。

二是进行调查研究，抓主要矛盾。哲学原理告诉我们，事物的性质，主要是由主要矛盾的主要方面决定的。如果分不清该矛盾的主要方面和次要方面，那么对该事物性质的认识就一定是模糊的，对该事物采取的行动就必然是迟疑的；如果弄错了矛盾的主要方面和次要方面，就会混淆事物的性质，造成工作的被动甚至失误。政治干部要想准确地抓住连队的主要矛盾，就应增强调查研究意识。因此，政治干部应当把调查研究作为一项不容忽视的重要任务来对待。由于连队面临的任務很多，千头万绪，我们在调查中，应注意运用唯物辩证法的矛盾分析方法，搞清楚各种矛盾之间的相互关系，抓住事物发展的主要矛盾和矛盾的主要方面等等，才能真正把握住工作的主攻方向及其发展趋势。必须强调的是，如果调查不是为了解决问题，就是无目的的调查，没有任何意义和价值。同时，我们要善于在调查中加强研究。只有通过研究才能把调查得到的东西系统化，抓住调查对象的本质，从而把握事物的规律性。这要求我们立足于对调查材料的深入分析和思考，立足于对重要问题的本质考察与把握，在研究上下更大功夫，思索得深一些，琢磨得透一些，以找到具有普遍指导意义的规律和解决问题的方法。通过调查研究解决问题，进而带动全面工作的开展。

三是善于明责授权，用人不疑。战国时期，魏文侯命老将乐羊统兵攻打中山国。乐羊的儿子却是中山君的近臣，朝廷中对此议论纷纷。乐羊因等待中山君不战自降答应暂缓攻城，魏廷中议论更多。而魏文侯对乐羊坚信不疑，不但不去干涉乐羊的指挥，并且多次派人支援前线。乐羊深受感动，不惜牺牲自己的儿子，最后攻下了中山国。回来论功行赏时，魏文侯给乐羊看别人诽谤他

的满满一筐材料，乐羊一再拜谢：“这次出征，不是我的功劳，全靠国君的信任和支持。”由此看来，作为领导者，一旦确信自己已经把最合适的人选安排在合理的位置上之后，就应给予充分的信任，大胆放手地让其在职权范围内独立地处理问题，充分发挥其主动性和创造性。“信人者，人亦信之”。这样，才能使下级以极大的热情施展自己的聪明才智，逢山开路，遇水架桥，领信任之情，效报答之力。如果对人短而不用，或用而不信，事事苛求，时时责备，势必会挫伤下级的自尊心和自信心，使之本能地产生一种离心力和逆反情绪，极大地影响上下关系和工作积极性的发挥，同时也不利于人才的培养和成长。

## 点线与面体，固本且强基

### ——开局四招

新上任的指导员，大都工作热情高、上进心强、精神状态好，有不负组织重托，努力干好本职工作，谋求连队快速发展的积极性。然而，面对新环境、新任务，如何有效地“开局上路”是一个有一定难度，也很现实的课题。有的指导员形象地总结出了“点、线、面、体”的开局方法。

一、突出重点。指导员作为连队主官，抓工作要学会抓主要矛盾，着力抓矛盾的主要方面。连队工作千头万绪，大事小事错综复杂，如果对所有的工作都平分秋色，平均用力，势必带来形势无起色，工作无特色。当前，有许多新任指导员感到事事重要、处处关键，疲于应付，不禁感叹：“纵然有三头六臂，也招架不住”；有的工作缺乏预见性，让问题牵着鼻子走；有的工作“多头出击”，忙得团团转，但成效不明显。这些都是由于不善于抓住重点，不能够通盘运筹、主次协调造成的。而某部炮连情况却不是这样。只要你踏进他们的驻地，再到驻地里走一圈，马上就会得到这样的印象：处处都是用线条规范好的。等你细心观察，再听听连队的干部战士向你转述这里的一切之后，你心底又会油然而生腾起这样的感觉：这里不仅处处是用线条规范出来的，而且连日常的一切事务包括政治学习、军事训练、生产劳动以及干部战士的吃喝拉撒睡，还有上级工作组的检查，兄弟单位的参观，都像横七竖八的字母经过计算机终端处理过的一样，出来的总是令人赏心悦目。几年来，炮连党支部“一班人”就是这样像一群高级

棋手统帅着连队的一盘棋，使各种矛盾在他们手下迎刃而解。

二、抓住主线。新走上岗位的指导员，一定要重视理清工作思路，把握工作主线，这是检验党支部书记素质高不高，能力强不强的重要标志。抓住主线要注意两点：首先，要继承和发扬前任的传统抓主线。新官上任之初，乃是班子新老交替，继往开来的过渡时期，由于负责人更替，干部战士的思想上必然会产生一系列连锁反应。而面对这一实际情况，新任指导员首要的任务是着眼全局，从连队建设需要出发，对前任的工作方法，只要符合部队实际并且切实有效的，就要合理继承，以保持工作的连续性。一般来讲，对前任的成绩要充分肯定，对前任的短处避免议论，对前任尚未完成而又应该完成的工作要一抓到底，自觉地把事业推向前进。同时，必须贯彻实事求是和开拓创新的原则，在发扬上下功夫，既要保持工作的连续性，又要研究新的工作特点，体现自己的特色，使工作具有针对性和可行性。革命事业是一代一代的接力，不能干那种“张指导员栽树，李指导员挖，赵指导员来了重规划”的蠢事。其次，要站在新的工作层面抓主线。职务提升后，考虑问题的层面应相应提高，当主官的不能还站在副职的位上作决策。同时，主线的确定要具有超前意识，时代意识。只有这样，才能把握好工作前进的方向，及早“上路”，少走“弯路”，连队建设才可能实现稳步发展。

三、摘下“面子”。大多数新任指导员想干出一些成绩，以赢得战士的信任，上级领导的赞誉，自己“面子”上也光彩，这可以理解。可是有的新任指导员偏重特色，热衷于搞“拳头产品”，单项冒尖，不是在脚踏实地，兢兢业业上下力气，而是热衷于玩花样，摆花架子，干“面子活”，做“应景文章”，搞“贴金工程”。他们不是为了解决问题而是赶风头，追潮头。风头盛时轰轰烈烈，风头过后便销声匿迹。结果是有了“上篇”没“下篇”，只见“开场白”不见“结束语”。一次，团首长要下某连队检查卫生，



刚从机关下连的新任指导员王强通过“内部渠道”得到消息后，立即集中兵马搞突击，将原来脏得没法下脚的营区打扫得干干净净。结果得到了卫生红旗，但后来却“忘记”了营区的卫生。这样一来，在战士心中，他的威信却随之降低了。以后他的一些做法即使是正确的，战士也认为他在搞形式主义，提不起工作干劲。

英国作家菲乐丁尖锐地指出：“虚荣促使我们装扮成不是我们本来面目以赢得别人的赞许。”那种脱离实际、劳民伤财的形式主义和欺上瞒下的浮夸作风对事业是十分有害的，基层官兵对此也深恶痛绝。因此，新任指导员一定要以对单位建设高度负责的精神，抛开个人的私心杂念，坚决摒弃那种搞“花架子”，为自己争“面子”的思想，切实从连队建设的实际出发开展工作。

四、身体力行。一份权力就包含着一份责任，走上新岗位就意味着挑起了更重的担子。因此，作为基层政治干部，首先要身体力行，把工作作为神圣的事业，把事业看得高于一切，心往工作上想，劲往工作上使，始终保持昂扬的精神状态，做爱岗敬业的带头人。要深切意识到，干工作是“换口气”，而不是“松口气”；不仅要烧好“三把火”，而且要始终保持“一团火”。任何时候都应以事业为第一生命、第一追求、第一需要，保持很高的工作姿态，尤其在困难面前表现出无所畏惧、勇往直前的精神品格。要保持和发扬革命战争年代那么一股劲，那么一种拼搏精神，面对艰苦的环境，要励精图治，不等不靠，变苦熬为苦干；面对遗留问题，不回避，不推拖，用艰苦细致的工作矛盾、攻克难关。唯有如此，才能尽快打开工作新局面。

1985年8月，在老山前线上，某连担任坚守一二零高地的任务。连里新调来的指导员，是一个刚从军校毕业不久满脸稚气的学生官。看他那“白面书生”的样子，大家以为他是只会“耍嘴皮子”的书呆子。在战前动员时，他只讲了两句话：“同志们：祖国人民把这高地交给了我们，这是对我们的信任。我相信大家，不