

机电工业企业管理 习题集

林世光 刘晓欢 主编



07.406-44

电子科技大学出版社

95
F407.406-44

1

2

机电工业企业管理习题集

林世光 刘晓欢 主编

7A451/24



3 0109 5788 8

电子科技大学出版社

• 1992 •



B

967867

内 容 提 要

本书是与《机电工业企业管理》(王成钢主编,机械工业出版社出版)相配套的辅助教材。它从不同侧面、不同角度,通过目的要求、标准化规范化训练、作业及思考题、案例等形式,对企业管理的原理、概念、方法、规律进行反复训练,以达到国家教委对中等专业学校的学生(非管理类)应当掌握的企业管理知识的要求。它结构新颖,实用性强,不仅适合中等专业学校非管理类学生的需求,而且也可作为管理类学生和教师的参考书籍。

机电工业企业管理习题集

林世光 刘晓欢 主编

*

电子科技大学出版社出版

(中国成都建设北路二段四号)

电子科技大学出版社激光照排中心照排

四川省自然资源所印刷厂胶印

*

开本 787×1092 1/16 印张 6.875 字数 160千字

版次 1992年8月第一版 印次 1992年8月第一次印刷

印数 1—8000册

中国标准书号 ISBN 7-81016-449-X/TM·6

[川] 016 (15452.188) 定价: 2.90元

前 言

为了配合《机电工业企业管理》教材的实施,我们受机电部中南片各中等专业学校的委托,组织编写了《机电工业企业管理习题集》。

本书各章均有四部分内容。第一部分,目的要求。使学生明确各章的主要内容和基本原理。第二部分,标准化规范化训练。第三部分,作业及思考题。通过练习使学生系统掌握管理原理、概念、方法、规律以及管理思想等方面的知识,并具备初步的智力技能。第四部分,案例。这些案例是编者收集的见诸报刊、专著的企业管实例,通过这些案例的整体示范与局部示范的作用,加深学生对整体观与局部观的理解,使示范与理论学习结合起来。

本书由林世光主编,王锡钦高级讲师担任主审,主编还有刘晓欢。副主编为张涅生、杨建新、周梦顺、王成钢、赵艳、蔡立燕、陈怀亮、孔焱清、刘晓欢、胡新华、王锡钦、林世光、匡水发、吴森松、杨建新、周梦顺、张涅生等分别撰写了第一至十四章的初稿,最后由林世光整理、修改、统稿。

在编写本书的过程中,参编学校领导及老师给予了大力支持和帮助,特此鸣谢。并对稿件中的案例作者表示诚挚的感谢!

同学们在做标准化规范化训练题目时,对于填空题,请把你认为对的答案填到相应的空格里;对于选择题,答案或许为一个,或许为多个,请把答案号填到相应的位置;对于判断题,请在后面的括弧内画上“×”(错)“√”(对)的符号。

目 录

第一章 工业企业管理概论	1
第二章 社会主义工业企业	6
第三章 工业企业承包经营责任制	11
第四章 企业民主管理	17
第五章 企业文化建设	23
第六章 生产经营型管理	30
第七章 生产过程组织	38
第八章 定额管理	48
第九章 企业项目可行性研究	56
第十章 价值工程	64
第十一章 机电企业新产品开发	75
第十二章 机电企业技术改造	80
第十三章 机电企业设备管理	84
第十四章 机电企业质量管理	91

第一章 工业企业管理概论

目的要求

工业企业管理概论,是本书的总纲。它不仅介绍了工业企业管理的基本原理、基本方法,而且还为以后各章节的学习、分析和解决企业管理实践中遇到的实际问题,提供了指导原则和方法。所以,在学习本章时应:1. 掌握企业管理二重性原理;2. 掌握企业管理的任务,特别是要明确社会主义工业企业管理的总体任务和具体任务;3. 对企业管理职能中的计划职能,要明确其地位和内容;4. 在企业管理方法中,尤其要明确认识信息论、系统论、控制论在企业中的应用;5. 对于技术经济分析的原理与方法,要熟悉性质,了解原则与指标体系,并掌握与了解分析方法。

标准化规范化训练

一、填空题

1. 企业管理的二重性是_____和_____。
2. 企业管理的自然属性差异受_____和_____的影响。
3. 不同社会制度下的企业管理,其社会属性有着_____差别。社会主义企业管理必须维护_____。
4. 企业协调,首先是要协调_____生产适销对路产品;是企业_____第一位的内容。
5. 生产力诸要素中_____是决定因素,因此,发展生产力首先必须_____。
6. 企业坚持社会主义方向,必须坚持_____坚持_____坚持_____服从_____以满足_____加强_____。
7. 企业管理的基本职能是_____和_____。
8. 企业管理的具体职能有_____、_____、_____、_____、_____。
9. 企业对国家和社会承担的责任或义务包括_____和_____两个方面。
10. 满足人民群众日益增长的物质和文化生活需要,必须生产_____的产品,企业管理的总体任务是以_____为中心的。
11. 企业管理的主要活动是_____,它是企业单位区别于事业单位的_____。
12. 控制、协调人的行为方向、方式、范围和程度,激发调动人的行为动机与积极性,方法有:_____、_____、_____、_____。
13. 企业管理中采用的工具、设备与设施经历了三个发展阶段,即_____、_____、_____。

14. 应用计算机管理必须具备一定的条件。首先_____, 第二_____, 第三_____, 第四_____。

15. 计算机管理的关键是_____。计算机软件系统一是_____, 二是_____。

16. 所谓系统, 是由若干个_____部分构成的_____有机整体。

17. 企业管理系统工程的特点是_____、_____、_____。

18. 信息流不同于物质流, 物质流是_____, 信息流是_____。

19. 衡量企业技术经济效果的起码标准是_____或_____。

20. 技术经济效果评价的指标有_____、_____、_____、_____。

二、选择题

1. 合理组织生产力, 向社会提供的产品与劳务, 第一是要_____。

①适销对路 ②质量优良 ③价格低廉

2. 企业管理的首要职能是_____。

①控制 ②计划 ③组织

3. 企业管理的多项具体职能都是围绕着中心职能发挥作用的, 这个中心职能是_____。

①计划与组织 ②指挥与监督 ③协调与控制

4. 社会主义企业必须坚持的分配原则应该是_____。

①按权分配 ②按劳分配 ③按需分配

5. 监督职能的范围是指_____。

①上对下 ②下对上 ③上下左右

6. PDCA 循环是指_____。

①计划、执行、检查、处理 ②计划、组织、监督、控制 ③计划、实施、指挥、协调

7. 在管理中的基本行为控制方法是_____。

①行政方法 ②经济方法 ③法律方法

8. 当前企业管理中, 主要的动机激励方法是_____。

①教育方法 ②法律方法 ③经济方法

9. 企业生产经营活动中供产销三个环节的中心是_____。

①生产制造 ②物质供应 ③产品销售

10. 企业管理过程是一种_____。

①信息反馈过程 ②信息处理过程 ③信息判断过程

三、判断题

1. 管理是生产力和生产关系共同发展的产物。()

2. 从根本上说社会主义工业企业管理和资本主义工业企业管理的性质是相同的。()

3. 工业企业领导者只要具备企业管理的能力, 这个企业的效益一定好。()

4. 工业企业管理的首要具体职能为计划。()

5. 通过教育和激励, 能调动起企业的一切积极因素, 办好社会主义工业企业。()

6. 不同类型的企业, 其管理的原理、内容和方法基本是相同的。()

7. 企业管理的具体任务和企业管理的总体任务是相辅相成、不可分割的。()

8. 企业管理现代化, 首先是管理思想现代化。()

9. 企业管理方法总的来说就是唯物辩证法。()

10. 工业企业系统是自然系统与人造系统的有机结合^[4]。()

作业及思考题

1. 名词解释

- ①预测
- ②决策
- ③计划
- ④组织
- ⑤指挥
- ⑥监督
- ⑦协调
- ⑧控制
- ⑨逻辑方法
- ⑩数学方法
- ⑪企业管理系统工程
- ⑫信息
- ⑬反馈控制
- ⑭技术经济效果

2. 说明下列成对概念间的联系、区别

- ①自然属性；社会属性
- ②企业管理的一般职能；企业管理的特殊职能
- ③协调；控制
- ④教育；激励
- ⑤行政方法；法律方法
- ⑥经济方法；教育方法
- ⑦机械管理；自动管理

3. 学习和掌握企业管理的二重性有什么重大意义？

4. 怎样对待发达国家的企业管理经验？

5. 坚持企业的社会主义方向应该从哪些方面着手？

6. 如何理解计划、组织、控制与协调职能？

7. 如何理解企业管理的总体任务就是全面提高经济效益？

8. 企业的中心活动是什么？明确这一点对加强与改善企业管理有什么意义？

9. 企业管理方法有哪些？你认为我国现阶段的企业管理应采用什么样的方法体系？

10. 企业管理手段的变化与发展经历了哪几个阶段？电子计算机管理必须具备哪些条件？它的关键是什么？

11. 企业管理系统观点的内容有哪些？运用企业管理系统观点分析企业管理问题对改善企业管理有什么作用？

12. 信息反馈在企业管理系统工程中起什么作用？如何进行信息处理？

13. 简述系统工程过程。控制方法有哪几种类型？

14. 技术经济效果评价的原则有哪些？评价技术经济效果为什么要采用指标体系？

案 例

由谁来“管理”？

马丁先生是一个为 200 个社会团体服务的煤气供应公司的一个部门经理。当他进入会议室时，看到他手下的全体职员都到会了，准备研究如何筹建一个管理研究会的问题。围桌就座的还有部门会计监督师、工程监督师、建筑总监督、销售经理、主管雇工关系的经理和本部门的家政学家。

马丁先生主持了会议。他首先扼要地回顾了以前举行过的组织管理研究会的讨论情况，接着说：“大家还记得，过去我们曾就研究会会员的资格提过四点意见：第一，所有姓名列在部门组织图表里的人员（包括地区办公室监督人员）；第二，所有负有监督责任的雇员；第三，所有根据工资和工作时间法规定免于加班的工作人员；第四，每周收入超过 125 美元的人员。”

接着，工程监督师哈蒙先生发言。他对这样的研究会的价值表示怀疑。他说：“我不取肯定，我的部属有时间或者乐于参加这样一个管理研究会。依我看来，首要的问题在于明确成立这种组织的目的，以及从这个组织中可能获得的利益。”

马丁答道：“约翰，让我们花点时间讨论一下这个问题。我想听听你们对于已提出的那些入会资格的想法。”

主管雇工关系的经理罗斯太太说：“好，如果把每周所得 125 美元作为一条标准，我预料会产生一些困难。大家知道，某些部门的工作人员每周货币收入所以那么多，仅仅是由于服务期长而已。例如，在我们顾客服务部的两位办事员，和我们一道工作已有二十年之久，每周所得已超过 125 美元。但是，他们并不负管理职责，我们应当怎样对待他们呢？”

销售部门经理沃克先生表示同意哈蒙先生和罗斯太太的意见。他说：“坦率地讲，我们的地区销售监督员虽然不能加入管理研究会，但是能够比他们现在做得更好。而且，正如罗斯太太所指出的，纵使按每周所得 125 美元的标准，他们的大多数肯定有入会的资格，可是他们很多人却又不负监督雇工的职责。而且，有些人是拿取手续费的，所得总额月月有变化，这就使情况更加复杂化了。”

会计监督师福勒先生说：“我建议以‘薪水’来代替‘所得’。这样主管预算的主任就够格了。但是，他却又不监督别人。”

家政学家卡特小姐评论说：“是的，按照这些条件，我也有入会的资格了，虽然我的职责是专业性的，而不是管理性的。”

哈蒙先生说：“可是在工程部门，情况恰恰相反。有些工程师，也是专业性的，但却有助手。”

建筑监督师珀西先生问道：“好，如果我们采纳凡是姓名列入组织图表的都可作为会员的建议，那么，谁还能使自己合格呢？”

马丁先生答道：“那就包括任何没有加班费的人。你们当中有些人可能还记得，当我们去年拟议组织图表时，认为这就是审查的因素。”

根据上述已经提出的几个积极性建议，马丁总结说：“不管怎样，决定这件事的最好办法可能是：由罗斯太太把今天各位所提的问题都考虑在内，负责整理出一份综合意见书，提交

下周干部例会讨论。罗斯太太！我建议你一开头就阐明这个组织的宗旨或目标，也就是说，我们将在一起解决经理人员都遇到的一些问题，或者改进各部门之间的信息传输，或者甚至纯粹为了交往的理由。另外，还包括对研究会命名的建议以及哪个人符合入会资格。”

提示问题：

1. 假设你处于罗斯太太雇工关系监督员的地位，根据上述要求，给马了先生写出一份会议纪要。

2. 在已讨论过的管理研究会的可能的目标中，你认为哪些是比较重要的？并论证所选择的重要目标。

3. 确定研究任务：马丁先生认为如果一个雇工加班加点而领取加班加点费，就适于包括在公司的组织图表中。这种雇工正式定名为“免除额外工资”人员，因为他们被置于“公正劳动标准法案”，即通常叫作“工资与劳动时间法令”关于超额时间的规定之外。访问或函询你最邻近的工资和劳动时间办公室，重温关于讨论免除额外工资的书刊。简要地讨论一下，免除加班加点费是否能作为决定管理研究会会员的有效标准。

选自（美）亨利·西斯克著《工业管理与组织》

第二章 社会主义工业企业

目的要求

社会主义工业企业是以生产资料公有制为基础的,从事生产经营活动,具有法人资格的商品生产者和经营者。现代工业企业高度科技化、社会化,它以生产经营为中心,以满足人民群众日益增长的物质文化需要为目的,并服从国民经济宏观管理。通过本章的学习要了解工业企业的投入、转换、产出系统和与此相适应的工业企业管理系统(包括企业职能工作系统和企业领导组织系统);对其所处的环境,正确处理好各方面的联系;并通过企业形象、企业精神,企业能力表现和提高企业素质,使企业形成一个良好的经济环境,促使机制运转,提高社会效益和经济效益。

标准化规范化训练

一、填空题

1. 企业是从事_____活动,具有_____资格的商品生产者与经营者。
2. 企业单位区别于事业单位的特点是①_____, ②_____, ③_____, ④_____。
3. 现代工业企业的两大主要特征是①_____, ②_____。
4. 机电工业企业与其它部门企业比较,其特征是①_____, ②_____, ③_____, ④_____。它表明机电工业企业管理与其它企业管理比较具有_____。
5. 社会主义工业企业与资本主义工业企业比较,其特征有:生产资料所有制不同,_____, _____, _____。
6. 企业系统的特定功能是_____, 其生产活动是一个_____不断循环过程。
7. 企业生产系统按其进行生产的条件可分为_____与_____, 它们之间是_____, _____与_____的关系。
8. 企业管理首要的职能工作是_____, 服务职能工作是_____。从属于首要职能的五大职能是_____, _____, _____, _____与_____。处于五大职能工作中心位置的是_____。
9. 企业领导系统包括从整个企业领导横向分析有_____, 从行政领导横向分析有_____若干人员, 从领导工作纵向分析, 有_____三个层次。
10. 环境是事物生产和发展的_____, 工业企业系统的环境是它所处的整个_____。
11. 社会主义企业是在国家统一领导下的_____经济实体, 既具有经营自主权, 又必须_____。
12. 企业与供销单位的关系, 从产品的商品性质分析, 第一是_____相适应, 第二是_____。

_____相适应。

13. 同行竞争的内容有_____、_____。

14. 衡量同行市场竞争的指标有_____、_____、_____。

15. 工业企业素质是工业企业_____的内在决定因素,通过_____、_____、_____表现出来。

16. 从生产经营活动环节看,企业生产经营能力有_____、_____、_____。

二、选择题

1. 企业可以这样来表述_____。

①从事生产经营活动的社会经济组织 ②自主经营,独立核算的社会经济组织 ③依法建立具有法定权利和义务的社会组织

2. 在社会主义国家的企业所有制结构中,占统治地位的应该是_____。

①集体所有制 ②全民所有制 ③股份制

3. 企业职能工作的性质是属于_____。

①领导性 ②执行性 ③监督性

4. 企业首要的职能工作是_____。

①劳动人事工作 ②技术开发工作 ③经营计划工作

5. 在副厂长、财务处长、车间主任这三个人中间,对下属的工作有直接指挥命令权的人是_____。

①副厂长 ②财务处长 ③车间主任

6. 在企业现行领导制度中,处于中心地位的是_____。

①厂长 ②党委 ③工会

7. 同行企业竞争,实质上是_____。

①品种与质量的竞争 ②技术与管理的竞争 ③价格与原材料的竞争

8. 某类产品已有品种用户实际购买数,同某类产品已有品种数之比,为_____。

①市场占有率 ②市场开发率 ③市场实现率

9. 企业形象的第一标志是_____。

①产品 ②厂容厂貌 ③纪律作风

10. 工业企业的应变能力主要是指_____。

①增加产品产量的能力 ②开发新产品的能力 ③提高质量、降低成本的能力

三、判断题

1. 从事生产经济实体就是企业。()

2. 从事工业性劳务出口的企业,由于与社会主义性质不同,故不是社会主义工业企业。()

3. 企业与机关、事业单位的根本区别在于有无流动资金。()

4. 没有应用现代化生产技术,进行社会化大生产的企业不是以生产资料公有制为基础的社会主义工业企业。()

5. “法人”资格是工业企业一个社会独立成员具有的基本特征,是依法成立并独立行使法定权力和承担法律义务的社会经济组织。()

6. 现代工业企业最一般的特征是生产社会化、产品社会化、劳务社会化。()

7. 企业应具备的适应性是指生产的适应性。()

8. 无论施行何种组织领导系统, 只要其运行机制灵活, 都能体现该系统的特色, 并能促使企业经济效益向好的方向提高。()
9. 国家与企业关系体现为国家的统一领导和企业的相对独立性。()
10. 工业企业素质是指企业从事生产经营活动能力的素质, 是由企业内在条件决定的。()
11. 工业企业的应变能力决定其发展能力, 而发展能力又是应变能力的继续。()

作业及思考题

1. 名词解释

- ①工业企业
- ②企业生产系统
- ③企业职能工作
- ④我国企业现行领导制度
- ⑤工业企业素质
- ⑥生产经营能力
- ⑦企业应变能力

2. 说明下列成对概念之间的联系与区别:

- ①企业单位; 事业单位
- ②社会主义企业; 资本主义企业
- ③企业领导工作; 企业职能工作
- ④厂长负责制; 党委领导下的厂长负责制
- ⑤企业发展能力; 企业应变能力

3. 社会主义现代工业企业有哪些特征?

4. 谈谈你对机电工业企业特征的认识。

5. 简述企业投入、转换、产生系统。

6. 什么是厂长负责制? 实行厂长负责制如何处理企业党政工三者关系?

7. 什么是工业企业环境? 分析工业企业环境对企业管理有何作用?

8. 工业企业如何处理同国家的关系?

9. 怎样理解工业企业素质? 为什么说提高工业企业素质的根本途径是选拔和培养人才?

10. 怎样才能造成企业使用人才的环境?

案 例

某企业组织机构的设置

某重型机器厂是一个拥有万名职工的大型企业。该厂原设有各种业务职能处室 20 多个, 处室以下设科。这种组织形式基本是沿袭 50 年代 前苏联的模式建立的, 适用于过去那种单纯执行性生产管理。几十年来, 虽然多次调整, 但是由于过分强调专业分工, 结果机构越调越多, 形成机构庞大臃肿, 层次过多, 协调困难, 缺乏活力, 系统功能差, 且经常发生相互制约的现象, 愈来愈不能适应生产经营发展的需要。

1984年初,该厂开始实行厂长负责制。在上级主管部门领导下,调整了厂领导班子,建立了工厂管理委员会,并决定根据生产经营发展的需要,对机构做一次较大的调整与改革。在调整改革过程中,厂有关部门同时提出了两种方案供大家讨论。

方案1认为:工厂管理委员会应由党政工团负责人和职工代表组成,应是企业的决策领导机构。厂长作为企业的行政负责人,要在工厂管理委员会领导下指挥全厂生产行政工作,把决策权和指挥权分开。副厂长要在厂长领导下分管有关处室,根据生产经营需要可适当调整,有的可以合并,有的可以撤消。各车间直接向厂长负责。

方案1认为:实行厂长负责制后,厂长是企业的行政领导人。厂长由上级主管机关任命,受国家委托对企业的生产行政工作统一领导,全权负责。实现决策与指挥权统一,工厂管理委员会便不应是决策领导机构,而是协助厂长决策的咨询参谋机构。为加强厂长的集中统一指挥,副厂长应是厂长的助手,协助厂长工作。同时建立“三师”(总工程师、总会计师、总经济师)“一长”(总调度长),在厂长领导下负责经营、生产、技术、财务等业务部门的领导工作。为适应生产经营发展的需要,要将原有处室按业务性质重新组合,撤消处室建制,建立经营开发部、技术开发部、产品加工制造部、质量保证部、设备能源动力部、人事教育和人力开发部、生活服务部公司、劳动服务公司等机构,将职能科技业务归口由各部管理。各车间直接向厂长负责,生产车间可设工段、班组和职能组。

问题

①试绘出上述两种方案的组织机构示意图。

②对上述两种方案进行分析比较并加以评价和选择。

参考答案

①根据题中的资料 and 情况,两种方案的组织机构如图2-1和图2-2所示。

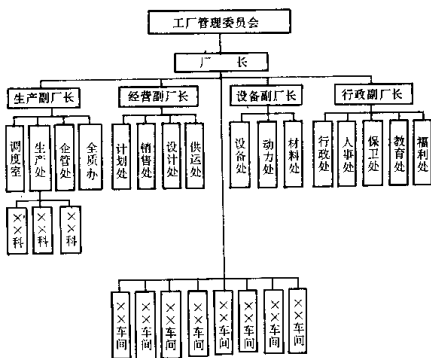


图2-1 方案1

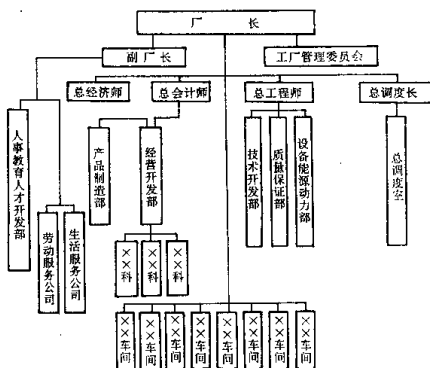


图 2-2 方案 I

②对上述两种方案分析比较后可以看出:方案 I 的出发点是想把决策权与指挥权分开,这种想法有一定益处,但我国目前(1984年)正在实行的是厂长负责制,关于工厂管理委员会的性质,国家尚未统一规定,且多数企业也没建立,尚待在实践中摸索。已建立工厂管理委员会的企业,多将其作为决策的咨询参谋机构。此外,按此方案调整机构,必将增多层次,又不能克服原组织机构中的弊端。而方案 I 则较之有明显的优点:一是层次少,机构精简;二是决策权与指挥权统一,有利于厂长的集中统一领导和指挥;三是充分发挥副厂长和“三师”“一长”的作用;四是明显地加强了经营与开发部门的领导与职能作用。因此建议,采纳方案 I。

但按方案 I 调整机构时,容易使副厂长的作用受到限制。因此建议在明确副厂长职权的同时,厂长可授权他帮助厂长协调各业务部门之间的关系。此外对各业务科室要精简,使之更加精干,提高工作效能。

第三章 工业企业承包经营责任制

目的要求

工业企业承包经营责任制是经济体制改革过程中形成的综合性经营管理制度；是社会化大生产和社会主义有计划的商品经济发展的客观要求；是依靠和挖掘现有企业潜力，依靠广大职工及发扬其主人翁责任感，加快社会主义现代化建设的重要措施。通过本章学习，要了解经营承包责任制的前提条件，明确承包的目的；熟悉企业及承包法人代表责任、权力、利益的承担分配，分配的原则和规章制度；了解承包的形式以及在承包经营过程中本企业所实行的行之有效的有关工资、人事等方面的改革内容；在承包经营合同所规定的范围之内，搞好多方面的工作，提高企业的经济效益。

标准化规范化训练

一、填空题

- 1988年2月国务院颁发《全民所有制工业企业承包经营责任制暂行条例》是为发展和完善_____转变_____，增强_____，提高_____。
- 工业经济责任制有两个基本层次，一是_____；另一是_____。
- 社会主义经济效益，就工业企业生产来说，就是_____。
- 《暂行条例》规定，实行承包经营责任制，应当按照责权利相结合的原则，切实落实_____，保护_____。
- 承包全民工业企业对国家承担的责任，按“两权分离”的原则，通过_____，国家赋予企业_____，企业就必须对国家_____。
- 过去，传统的经济理论和旧的经济体制，把企业的_____混为一谈，全民所有制企业一律实行_____的经营方式。
- 全民企业所有权与经营权适当分离的理论是确定_____，扩大企业_____，实现企业_____，增强企业_____的主要理论依据。
- 承包经营责任制的核心是_____。它是通过_____确定国家与企业的_____。
- 承包经营全民工业企业应该承担的基本责任有：①_____；②_____。
- 承包经营全民工业企业必须具有的基本自主权有：①_____；②_____；③_____。
- 不管采取哪种承包形式，其基本原则和要求都是一样的，即_____。

12. 采取上交利润递增包干的企业, 如果不能完成上交利润和改造规划, 必须用其他自有资金, 直到_____弥补。

13. 亏损企业的减亏包干是用_____的形式, 将亏损企业的_____规定在一个限度内, 减亏后可以_____, 超亏后要_____。如果扭转亏损, 获得超收还可以_____。

14. 企业确定技术改造任务, 应当根据国家的_____确定。

15. 在企业承包经营责任制中, 实行企业的工资总额与经济效益挂钩, 就是要从_____出发, 使每一个劳动者的实际工资, 都可以经常性的随着_____与_____而变化。

16. 与工资总额挂钩的经济效益指标, 除了上交利税总额外, 还可以采用_____。

17. 实行工资总额与经济效益挂钩的企业, 原则上增加人员_____减少人员_____。

18. 实行承包经营责任制, 必须由企业经营者代表_____同_____订立_____。目前, 一般由_____作为发包方, 承包方为_____。

19. 订立承包经营合同, 合同双方必须坚持_____的原则。

20. 资金分帐制, 是在不改变_____的前提下, 从_____把企业的固定资产和流动资金划分为_____。

21. 承包经营的企业可以通过_____指标来考核企业的投入产出效益。

22. 党组织不承包经营企业_____的核心。

二、选择题

1. 社会主义经济效益就工业企业生产来说的科学内涵应包括_____。

①以尽量少的劳动消耗 ②以尽量少的劳动占用 ③生产出更多的产品 ④生产出更多的符合社会需要的产品 ⑤要把企业经济效益与社会经济效益有机地统一起来

2. 衡量经济工作的成绩, 评估企业承包经营搞的好坏, 宜采取综合性的考核指标, 主要有: _____。

①只看生产产值 ②只看生产速度 ③既要产值与速度 ④更要看经济效益 ⑤要看产品适销对路 ⑥要看产品质优价廉

3. 承包企业适应有计划商品经济基本要求的合理的经营机制, 包括_____。

①责任机制 ②权利机制 ③获取自身利益的激励机制

4. 承包经营责任制作为确定国家与全民工业企业的责权利关系, 使企业能自主经营、自负盈亏的经营管理制度, 必须做到_____。

①坚持企业的社会主义公有制基础 ②按照所有权与经营权分离的原则 ③坚持企业的社会主义全民所有制基础 ④通过承包经营合同形式

5. 国家依照所有权与经营权分离的原则, 将属于全民所有的企业的财产授予企业经营管, 企业对国家授予经营管理的财产的生产经营自主权有_____。

①有占有权 ②有使用权 ③有依法处理权 ④有其他有关的人财物的决策计划权

6. 依据有计划商品经济的理论, 对全民所有制工业企业的性质和经济地位的重新认识应该是_____的社会主义商品生产和经营单位。