

领导科学 精览

主 编 张开民
陈书兴
王文义

河南人民出版社

领导 科学 精览

主 编	张兴民	荣今兴	王文义			
副主编	王玉涵	冯振广	孙 申	聂世军	王 岩	
编 辑	马保福	王 岩	王玉涵	王琦岩	冯振广	
	孙 申	许官瑞	李 芳	李爱民	张兴民	
	赵 森	闻 异	荣今兴	聂世军		

河南人民出版社

领导科学精览

主 编 张兴民

责任编辑 张存威

*

河南人民出版社出版发行

河南省卫生厅青年印刷厂印刷

*

787×1092毫米 16开本 60印张 1531千字 3插页

1996年10月第1版 1996年10月第1次印刷

印数1—6,300册

ISBN7-215-03966-8/C·77

定 价 92.00元

提高領導幹部素質
加強領導班子建設
贈《領導科學》雜誌

宋任窮
一九九〇年五月

原中顧委副主任宋任窮
為《領導科學》雜誌題詞

改進領導方法
提高領導水平

宋平題

中共中央政治局原常委宋平
為《領導科學》雜誌題詞

總結我黨領導
經驗建立有中
國特色的馬克
思主義領導科
學體系

田紀雲

一九九五年元月

中共中央政治局委員、全國人大常委會副委員長田紀雲
為《領導科學》雜誌題詞

科学决策的参谋
领导工作的益友

段君毅



九五二月

原中顾委常委段君毅

为《领导科学》杂志题词

用马列主义的世界观和
方法论指导领导工作

为领导科学杂志创刊五周年题

李德生

一九九零年三月

原中顾委常委李德生

为《领导科学》杂志题词

祝领导科学杂志创刊五周年

十年耕耘成绩显著
继续努力再创新绩

一九九五年春日

卢嘉锡

全国人大常委会副委员长卢嘉锡

为《领导科学》杂志题词

领导就是服务决策
需要科学

领导科学杂志社

一九九四年十二月廿日王平

原中顾委常委王平

为《领导科学》杂志题词

探索规律
提高水平

刘复之元
为《领导科学》创刊十周年题

最高人民检察院原检察长刘复之
为《领导科学》杂志题词

办好《领导科学》杂志，提高领导
工作水平。

为《领导科学》杂志创刊十周年题于京

马文瑞

一九九四年十二月十七日

七届全国政协副主席马文瑞
为《领导科学》杂志题词

立言有方

为《领导科学》创刊十周年题

国家新闻出版署署长于友先
为《领导科学》杂志题词

为领导工作科
学化服务

领导科学创刊纪念

张全景

中共中央组织部部长张全景
为《领导科学》杂志题词

各级领导干部要研究领导科学

12/12

上海举办“领导科学系列讲座”，这是破题儿第一遭。据说，报名者十分踊跃，有五千多名，比预计的多出十倍。这反映了各级领导渴望学习领导科学、改善领导工作的迫切心情，希望把这个系列讲座办好。当然，如果想通过这次学习，使一切问题都能迎刃而解，这也是不现实的，但起码能大大提高对领导科学的认识，使工作有一定程度的改观。

什么是领导科学？我认为领导科学就是指领导工作中合乎规律性的东西。我们在长期的革命实践中积累了许多经验，要把它上升到理论上来，使之科学化。我们党的领导人毛泽东、周恩来、刘少奇等的著作中关于这方面的论述，就是从革命实践中总结出来的带有规律性的东西。

我读书的时候对管理科学没有重视，后来参加革命工作，在工厂、研究所、局、部各种岗位、各级组织做了若干年领导工作以后，有了一点实践，观念才有了改变。我深深体会到现在的领导工作十分复杂，现代领导者经营管理的对象往往是一项系统工程。所以领导科学是一项高度综合的科学，它要解决的问题是现代化建设中的综合问题，需要综合运用政治、经济、哲学、科技、社会等各方面的多学科的知识。面对这样复杂的问题，现代领导工作要做到决策科学化，不研究掌握科学的规律是不行的。因此，每一个领导者都应该认真学习领导科学。

另外，现代领导还要有智力上的延伸，没有智力上的延伸，没有智囊团，也是不行的。要组织一批智囊团，为领导决策提出各种可供选择的方案，并且协助作出正确的选择。《现代领导》杂志今年第2期有一篇文章《士为知己者死》，讲的是诸葛孔明为报刘备三顾之相知，为之“鞠躬尽瘁，死而后已”。刘备尚能礼贤下士，我们共产党的领导干部要领导现代化建设，至少要象刘备那样能团结广大干部很好地工作，要有发挥广大干部积极性、主动性和创造性的能力。

为了适应今天联系广泛的现代大生产的复杂局面，希望各级领导干部结合工作实际，借鉴古今中外一些好的领导实例，深入地研究领导科学，不断提高领导水平和领导艺术。这样领导科学也会不断得到提高和充实。大家在学习中要将当前的政治、经济体制改革和“两个文明”建设结合起来，提高对改革的认识，使自己从自在状态转入自为状态。更欢迎大家对上海的工作积极出主意，提建议，以提高和改进我们的工作。

目 录

第一卷 学科建设	(1)
论领导哲学	陈赞晓 (2)
实践唯物主义:领导科学的理论基础	袁文山 (4)
领导科学的概念·特点·对象	朱佳林 马耀东 (6)
论“领导”的涵义	王军朴 崔 嵘 (8)
释“领导就是服务”	刘 吉 (10)
论领导的“服务”特点	尤淑悌 (12)
浅议领导科学的研究对象	李 平 (13)
领导与群众的关系是领导科学研究的主要对象	时 新 (14)
建立中国特色领导科学体系若干问题的思考	
.....	史先民 张兴民 (16)
浅议领导科学的中国特色	晁 涌 (19)
领导者的特征和职能	张玉春 (21)
领导科学与领导艺术不是并列概念	刘 坚 (23)
论领导活动社会本质的两重性	邢志第 (24)
应如何理解领导的“二重性”	郭立田 (26)
领导与管理的区分	彭树人 卢 新 (27)
毛泽东领导科学思想初探	王守军 (29)
略论毛泽东关于领导职责思想	贺永芳 蔡新民 杨玉修 (31)
试论领导科学的三个范畴	那仁·敖其尔 (34)
怎样划分领导学的研究类型	张传武 (37)
领导艺术的特征和种类	许 鲍 (38)
论领导科学方法论的研究	姜 平 (40)
领导学研究的方法论	罗炳章 (42)
必须在领导学研究中坚持党性原则	郝侠君 (44)
领导科学应着重研究最佳工作方法	冉昌光 (45)
领导艺术:科学领导方法的高级形态	郭学政 肖圣清 (47)
论领导工作的“经验型”与“科学型”	任 健 (49)
民主型领导方式的建构要素	张家仪 (51)
领导经验在领导科学中的地位和作用	高凤楼 (52)

应当重视中国共产党领导工作史研究	刘继增 毛 磊	(54)
创建领导科学也需要通过“择优杂交”	何钟秀	(56)
论基本领导方法	华孝清	(58)
领导方法的基本特征	黄兆雄	(59)
模糊数学在领导工作中的运用	司 岩	(62)
论领导科学的研究对象及其规律	李南熏 谢青平	(63)
领导活动规律的分类	杨 定	(67)
领导权威的类型及规律	郑兆明	(69)
论社会主义领导活动的基本规律	邵景均	(70)
论领导活动的基本矛盾	沈永有 荀志效	(74)
论领导机制的因素、作用及衍变趋势	朱昌远	(76)
领导模式的演化	司 岩	(78)
领导的主客体转换及其转换方式	吕志宇 施雪华	(81)
论监督在领导活动中的地位和作用	李光炎	(83)
试论领导者的受动性	辛世俊 朱海风	(85)
论领导协调原则	陈建坤	(88)
领导谋略论要	张德泉	(91)
领导职能在领导活动中的地位与作用		
.....	柴永庆 王淑贞 宋国柱	(92)
谈领导者的退馈思维	赵远琪	(95)
领导艺术的可变因素和思维特点	方学邦	(96)
双向用权机制浅议	于云志 李迎辉	(99)
领导权力结构浅析	陆有德 林正范	(100)
领导权力的构成	冯志芳	(101)
谈领导境界	尤淑悌	(103)

第二卷 领导决策

决策：领导学特有的研究对象	刘圣恩	(107)
民主讨论——决策的法宝	白 玛	(109)
在动态变化中寻求决策的最优解	王元瑞	(110)

领导决策中的价值判断	陈建坤	(112)
领导决策法律化刍议	邱世忠	(113)
科学决策与社会主义法制	杨尧忠	(114)
决策者的创造性	龚伦福	(116)
略论领导决策过程的规律	孙立柱	(118)
谈领导决策的原则与方法	宋恩祥	(119)
吃透“两情” 创造性地开展工作	孙维本	(121)
县级决策应处理好四个关系	张绍春 张松业	(124)
政府研究部门如何为科学决策服务	杨雍哲	(126)
一把手在集体决策过程中的主导艺术	国德全	(128)
市长办公会怎样实行科学决策	公冶祥洪 赵仁庆	(129)
论县级决策中执行与创新的关系	官延水	(131)
论政策成型和政策辩论	司 岩 赵红涛	(132)
论应急决策	夏禹龙 刘 吉 冯之浚 张念椿	(134)
“U 型决策”制度	麻国纲	(137)
决策中的“蹄钉效应”	尹平生	(138)
决策与冒险	陈金岚	(139)
领导者应如何利用智囊组织的结论	陶远华	(141)
信息决策法	都红岩	(142)
谈决策中的本质信息	仲 郑	(143)
领导决策中的“灵机一动”	朱亚燕 陶伯华	(144)
领导决定由谁传给执行者最有效	李章豹	(146)
浅谈领导工作“突破口”	王明义	(147)
“一盘棋”与“一着棋”	周绍忱	(149)
“好马”也应当“吃回头草”	黄寅朝	(150)
合议制——一种可资借鉴的决策责任制度	张守满	(152)
决策控制方式与决策效应	周晓佑	(153)
集体决策应从“凑议”转变为“审议”	石泉贵	(154)
小议建立决策辩驳程序	梅汇文	(155)
如何捕捉决策时机	王官成	(156)

导致领导决策失败的因素	冯培森	(157)
怎样避免决策失误	王展意	(158)
群体思考在领导集体决策过程中的负面效应	季 生	(160)

第三卷 识人用人 (163)

略论领导人才现象与领导人才规律	周殿富	(164)
机遇:领导人才成长的偶然性与必然性	王安平	(166)
现代领导者的“生才之道”	刘 吉	(168)
现代领导者的识人方略	李君能	(172)
识人四法	帅承义	(173)
开拓型领导人才的选拔	王健刚	(175)
确立适应社会主义市场经济需要的用人思想		
..... 中共江苏省委组织部办公室		(177)
何为“懂经济”人才	徐 增	(179)
努力造就外向型经营人才	贺同新	(180)
领导班子的动态调节	滕维忠	(181)
谈用人的十种关系	陈明石	(183)
论知人善免	周根昶 陈建邦	(184)
县乡两级如何吸引人才	杨声东	(186)
干部交流的类型及现实意义	喻德来	(188)
中层干部提拔失当小议	叶怀祥	(190)
摆脱“能上不能下”的困扰	杨泰波	(191)
百名德才平庸干部上岗原因简析 ... 彭志宏 周志明 周宏建		(193)
审计——考核干部政绩的一个有效方法	丁汉云	(194)
干部考察必须建立工作纪实系统	谢宝兴	(196)
把目标考核与干部考核紧密结合起来	李学斌	(198)
如何对不同部门进行统一的目标考评	任国胜	(200)
干部考绩的三个要素和三个环节	李发军	(201)
析民主评议干部中的三角色	韩朴明	(204)
如何准确考察干部的特点	李闽榕	(205)

干部考察如何听取群众意见	李 东	(207)
如何对干部考廉	陆书通	(208)
写干部考察材料要注意语言的推敲	谢万程 杜国华	(209)
小议干部考察中的是与非	杨培成	(210)
用人者要警惕“舆论假象”	陈甲标	(211)
虚假政绩的负面效应及解决途径	郑大金	(212)
建立干部考评的监测机制	乔西杰	(214)
领导者怎样对待“近臣”	朱建华	(216)
领导人才 V 式培养法应当改进	周映秋	(217)
好干部落选的原因与防范	徐文秀	(219)
排除“人情风”对干部工作的干扰	吴祖光	(220)
漫谈“掣肘”	吴荣祚	(221)
用人当用其长	朱昌远	(222)
怎样待人之短	郭振斌	(224)
补人之短——用人的相关原则	喻德来	(226)
多看几眼	何培德	(227)
古人辨奸术	魏朝晖 魏秀茂	(228)

第四卷 领导素养

领导干部素质的核心要素	刘洪生	(231)
领导行为的道德价值导向	鄢利民	(232)
略谈素质和修养的关系	吴贤清	(234)
谈现代领导者的创造性思维能力	邓以新	(235)
领导干部要注重培养理论思维能力	雷中喜	(237)
领导干部的知识结构	蒋光宇	(238)
决策能力的构成与决策者知识结构的模式	原道谋	(240)
环境伦理——现代领导者的必备素养	刘光明	(242)
论领导魄力	杨季春	(243)
为官之道	习近平	(245)
胆识过人方显领导本色	韩朴明	(246)

信息选择与领导能力	张碧晖	(247)
预见能力是领导者的必备素质	朱玉林	(248)
论领导干部的胸怀	路俊福	(250)
论领导干部的凝聚力	刘福林	(252)
什么样的领导得人心	陈明石	(255)
高明领导的高明处	杨远富	(257)
领导者的“台下”功	薛 洪	(259)
论“将兵”与“将将”及帅才与将才	丁时良	(260)
领导者的“气量”	高焕喜	(262)
领导者的刚柔之“度”	赵守光	(263)
领导者的自控艺术	于发林	(265)
领导者的形象效应	陈宗西	(266)
论领导者的风度美	刘晓英	(267)
浅谈领导者的社会交往	柏苏宁	(271)
领导者,请您微笑	逸 澄	(272)
幽默——领导者应珍视的一件瑰宝	刘由芳	(274)
现代领导者与幽默	南 平 马艳春	(276)
论领导者的影响力	李寒林	(277)
领导影响力的特征与作用	闻 异	(279)
非权力影响力的决定因素	汪一江	(282)
市长应成为知识“杂家”	刘万明	(283)
实现从专家到领导者的转变	王毅成	(284)
领导者的语言修养	王树和	(286)
演说——领导者的必备才能	李 溢	(287)
合作共事的正确态度	王玉新	(288)
领导者的交友之道	陈甲标	(289)
领导者应强化互惠意识	黄亮宜	(291)
领导者要具备适应能力	谢作文	(292)
养成“准、灵、快”的领导风格	李电晖	(293)
六十名地(厅)级干部的对比分析	魏 宏	(294)

领导活动中的“蝴蝶效应”	王西凉	(296)
避免升职后的黯然失色	韩祥瑞	(297)
警惕和制止下属的不正当报答行为	王怀玮	(298)

第五卷 领导心理 (300)

集体领导的心理分析	王极盛	(301)
领导群体的气质结构	马少奇	(302)
领导者的威信及影响威信的心理因素	胡卫国	(304)
领导者的性格特征与领导班子性格优化	张辽湘	(306)
领导者与被领导者的心理协调	张春沛	(308)
工作心态与领导方法	冯为民	(311)
领导者人际知觉的心理偏见	李英世	(313)
论激励的最佳时机	韦 群 何企韵	(315)
影响领导决策的心理因素	李普涛	(319)
直觉在领导活动中的作用	颜邦华	(321)
开拓型领导的心理特征	刘征孝	(323)
新官上任的社会心理效应及对策	邵宝群 金长生	(324)
领导干部创新能力不强心理初探	马家磷	(326)
考察人才的第一印象	陈保民	(327)
处理“牢骚”的方式	何 光	(329)
同干部谈话要把握五个契点	李传邦	(330)
论“依附心理”对青年领导干部的消极影响	戴 青	(332)
干部提拔重用后的感恩心理剖析	袁国美	(333)
上下级位差心理剖析	潘国本	(334)
领导者如何消除积怨	秦树理	(336)
巧妙运用“弱点暴露”效应	李述海 黄联学	(337)
当你面对易怒者.....	龚培基	(338)
干部违纪心理分析	郭章印 谈丽华 李云山	(339)

第六卷 领导体制 (342)

试论国家行政领导干部的职、权、责	南元生	(343)
社会组织系统中机构、法规、人才之间的对应关系	郑孟煊	(346)
推行领导干部任期制应解决的几个问题	姚玉明	(348)
必须建立权力制约机制	贾伦福	(349)
县常委会结构的缺陷与完善	谭 力	(350)
领导参与内事活动应形成规范	张守敬 孙其康	(352)
论领导干部轮换制的原理	张建国	(354)
中国政治生活的缺憾:引咎辞职制	徐跃进	(355)
行政正副职的主从型模式	郭嘉猷	(357)
现代智囊团的性质和职能	周光辉	(358)
理顺关系——县(市)体制改革的重要步骤	葛燎原 雷世界	(360)
市场经济体制下的政府职能	郑 轩	(361)
厂长经理负责制不能代替民主集中制	武园萍	(364)
论廉政的法制化	刘宪权	(365)

第七卷 班子建设

领导班子建设的几个关系	朱登峻	(368)
领导班子群体结构优化的基本原则	韩新民 王庆德	(370)
试论行政领导班子的结构	川 党 华 清	(372)
实现领导班子结构科学化的五个转变	田广清	(374)
论领导班子的核心结构	王元瑞	(375)
领导班子群体结构存在的问题及对策	梁银修 林景顺	(377)
正确处理党政主要领导关系之我见	李万郴	(379)
班子团结中的方圆术	程效邦	(381)
领导班子内部不同意见的“相反相成”	朱建华	(383)
正确对待班子中的“意见分歧”	蔡建国	(385)
保持党委班子统一的方法	肖新生	(387)
团结是领导班子建设的生命线	陈树清 舒 展	(389)
“班长”要化解影响班子协调的常发性因素	孙晓杰	(390)
领导班子不协调的原因与治策	刘焕生	(391)

县级领导班子团结的难点与对策	马沉勇	(394)
上级组织在促进下级班子团结上应注意的问题	吕葆明	(396)
党委书记的团结艺术	陈立荣	(397)
抓好县级领导班子思想作风建设的四个环节	程满仓	(399)
怎样避免党委集体作出错误决定	傅君良 林松宝	(402)
探索市场经济条件下贯彻民主集中制的新途径		
..... 中共河北保定市委		(403)
领导班子“内耗症”的“诊”与“治”	王正文	(405)
“集体违纪”的成因及惩治对策	许家祥	(407)
领导班子中的泄密现象及对策	赵沛宽	(409)

第八卷 领导作风

锻造务实作风	吴野渡	(412)
论党委主要领导的民主作风	朱立明	(413)
党委书记民主作风的八个谨防	田书根	(415)
如何克服事务主义的官僚主义	蒋维勇 王伟中	(417)
形式主义是领导工作的大敌	郝侠君	(418)
应该建立下访制度	王玲山	(420)
文山会海为何多	楼宇生	(423)
吃喝风屡禁不止探源	燕 秦	(424)
夫人参政——影响领导效能的一个重要因素	华 石	(427)

第九卷 方法艺术

科技进步与领导方法	孟 春 侯玉兰	(431)
领导方法管见	陶冶中	(433)
领导艺术论	张德泉	(434)
领导艺术的敏感点	石 训	(436)
领导艺术的三个层次	余建东	(437)
论执行政策中的“灵活变通”	张怀玉	(438)
黑箱领导艺术的方法论刍议	颜世元	(439)

模糊领导艺术	马 钊	(442)
领导者要学会超越术	王少江	(444)
周恩来抓“小”促“大”的艺术	武纪荣	(446)
巧用“四两拨千斤”	杨 林	(448)
正确运用“示意”艺术	康大宪 谢 斌	(449)
领导者讲与做的艺术	王毅成	(450)
领导方法 20 条	徐祥之	(452)
新旧体制转换时期适用什么样的领导方法	李万彬	(454)
注重工作规范性和创造性的辩证统一	孙如林	(456)
追求简单也是一种领导艺术	关世辉	(457)
授权的误区	胡学龙	(458)
领导“借权”论	崔荣法 李 一	(460)
借力的谋略	魏朝晖 魏秀茂	(462)
驾驭艺术	周宪文	(463)
浅谈“因势利导”的领导艺术	周林海	(465)
“因其势”与“反其道”	文承保	(466)
成功的领导基于适度的目标	王光华	(468)
风险机制与风险领导艺术	李民勇	(469)
在协调关系中驾驭全局	罗月林	(472)
领导者现场拍板的艺术	童中贤	(473)
且论“胸中有数”之“数”	李明达	(474)
“抛砖引玉”的“抛”法	李盛福	(475)
努力提高市场经济条件下的领导技能	王 炬	(476)
谈领导方法中的“搞平衡”问题	杨长江	(479)
领导工作中“推”的艺术	张元祥 邓国平	(480)
如何确保政令畅通	殷 雄	(481)
转变政府职能与改进领导方法	白恩培	(482)
领导驾驭社会“热点”的艺术	韩瑞林	(484)
善于捕捉“共鸣点”、“兴奋点”和“爆发点”	庞长富	(486)
“拖延”的艺术	曹修松	(487)