

社会主义 工业企业按劳分配方法

田志华 著

经济管理出版社

社会主义 工业企业按劳分配方法

田志华 著

经济管理出版社



B 677/45

责任编辑 曾湘泉

技术设计 张 马

封面设计 田 洋

社会主义工业企业按劳分配方法

田志华 著

经济管理出版社出版

(北京阜外月坛北小街2号)

中国人民解放军军事学院印刷厂印刷

787×1092 1/32 7.25印张 157千字

1989年11月第一版 1989年11月河北第一次印刷

印数：1~6,000册

ISBN7-80025-274-4/F·210

定价：3.80元

探索按勞分配規律，

尋求科學方法，改革

工資制度，促進社會

主義工業化。

馬洪 五十年
十月

特约顾问：

赵履宽

陈乃醒

罗传富

序

赵履宽 陈乃醒

我们欣喜地看到《社会主义工业企业按劳分配方法》终于出版，谨向作者田志华同志表示祝贺。

我国的改革，其性质是社会主义制度的完善，是为了进一步发挥社会主义制度的优越性。改革过程也是千百万人实践的过程。她每走一步，都经历着千百万人的艰苦探索。改革需要探索，探索推动改革。可以说，没有探索就没有改革。探索，既要在马克思主义的指导下解放思想，还要有勇气和韧性。田志华同志从70年代起就对我国经济生活中的重要问题——按劳分配，进行了有意义的探索。一个从事业余研究的青年干部，经过刻苦钻研，不仅对社会主义分配理论有独到的见解，对马克思的按劳分配理论有较深的研究，而且设计出了社会主义工业企业实施按劳分配的具体形式（简称《按劳分配方法》），这确实难能可贵。

马克思把按劳分配作为社会主义社会的一个经济规律提出来，至今已有100多年的历史。我国把按劳分配理论付诸实践，也已近40年。但是，始终没有找到一个好的量化方法，致使按劳分配原则难以真正得到贯彻实施，大大影响了职工的劳动积极性。可见，从操作上看，主要的困难，在于劳动报酬的量化问题不好解决。《按劳分配方法》的作者致力于这一问题的解决，即对社会主义工业企业的按劳分配过

程进行量化的研究，方向是正确的。在社会主义有计划商品经济的条件下，整个社会的工资水平是由国民经济的发展水平决定的，但是劳动者个人的劳动报酬量，还得具体化，应当进行详细地核算。因此，这个研究成果是值得重视的。

党的十一届三中全会以来，继农业实行生产责任制之后，工业也普遍实行了经营承包责任制。这样，作为职工劳动报酬主要形式的工资，就需要从企业工资总额和职工个人工资水平两个环节上解决问题。企业工资总额，作为承包经营的指标之一，是通过企业与上级主管部门签定的承包合同，规定随企业的经营成果上升或下浮的原则而确定的，这是一个既定的量。作者运用这样的基本原理，即劳动联合体所创造的可供分配的消费品价值总量，以每个劳动者所提供的劳动量份额为依据，确定其应得的以货币表现的劳动报酬。这里的关键在于劳动量份额的决定。作者对这一问题设想得很细，认为劳动者的受教育程度、技术（业务）水平、工作实绩、责任大小等因素，都应当通过加权平均的方式加以确定。这对于过去的工资评定、升级方法，无疑是一大进步。它有助于企业内部工资分配的有序化和规范化。采用这一分配方法，有助于扼制乱发工资、奖金和补贴的现象，有助于扼制消费基金的过快增长，以控制通货膨胀。

企业内部的工资分配，是企业管理的重要组成部分。牵一发而动全身。企业管理的任何一方面的变革，都需要其它方面的配合。《按劳分配方法》的贯彻执行，与劳动定额（定员）、计划、统计、财务等方面密切相关。没有这些方面的相应变革，《按劳分配方法》就难以贯彻实施。当然，企业的一切工作，都应当体现以生产经营为中心的原则。工资分

配直接关系到职工的切身利益，关系到职工的劳动积极性，工资分配搞不好，生产经营也就无从谈起。

任何一个好的方法，都需要扎根于群众之中。而广大群众掌握的过程，就是宣传的过程和取得群众理解的过程。

《按劳分配方法》一书的出版，必将有利于这一方法的推广。随着群众的理解和掌握，《按劳分配方法》一定会在实践中获得强劲的生命力。

1989年11月 于北京

前 言

中共中央总书记江泽民同志在庆祝中华人民共和国成立四十周年大会上的讲话中指出,发展以公有制为主体的社会主义经济,必须在分配体制上实行“以按劳分配为主体”的分配方式。在我国,能否实现按劳分配,将关系到我国工人阶级的前途和命运,关系到我国社会主义的前途和命运,关系到中华民族的前途和命运。因此,中国工人阶级应当以马克思主义为理论武器,为在我国实现按劳分配而努力探索。

《社会主义工业企业按劳分配方法》的研究工作启始于1972年。十几年来,特别是党的十一届三中全会以来,为了把马克思主义的按劳分配理论与我国社会主义工业企业的工资改革实践结合起来,探索出具有中国特色的社会主义工业企业按劳分配方式,以从根本上消除平均主义等分配不公对我国工业生产力发展的影响,加快我国社会主义现代化建设的步伐,笔者在中国社会科学院工业经济研究所工业发展研究室副主任、副研究员陈乃醒老师的具体指导下,对我国社会主义工业企业的按劳分配问题进行了反复探索,写出了《社会主义工业企业按劳分配方法》一书。

《社会主义工业企业按劳分配方法》共分9章。第一章主要介绍了本书的研究对象和任务、产生依据和条件、分配内容和特点,以及它在企业管理中的地位和作用;第二章主要阐述了由社会主义按劳分配过程所固有的三大运行规律或三大分配公式所反应的社会主义按劳分配规律的本来面目,即它的定性内容及定量形式;第三章主要阐述了社会主义按劳

分配规律在工业企业中所表现出的具体分配内容和形式；第四章主要阐述了社会主义工业企业按劳分配的具体计算方法，它是以上各章的理论在工业企业工资分配中的应用；第五章主要阐述了社会主义工业企业实施按劳分配的新型管理体制，包括管理原则的确定、管理权限的划分、管理制度的制定及管理机构的设置等；第六章主要叙述了社会主义工业企业实施按劳分配方法的一些基础工作。这是实施按劳分配应当具备的基本条件；第七章主要介绍了这种按劳分配方法的改革案例，叙述了运用本方法的基本步骤和途径；第八章主要论述了新型按劳分配方法的经济功能，即对发展社会生产力、完善社会主义生产关系，以及提高职工的物质文化生活水平所产生的实际效用；第九章是实施贯彻《社会主义工业企业按劳分配方法》的条例，目的在于使本方法的运用规范化。它是全书的总承。

在《社会主义工业企业按劳分配方法》的研究过程中，得到了我国著名经济学家马洪同志的关怀和指导。马洪同志亲自为本书确定书名并为本书题了词，使笔者受到极大鼓舞和激励。同时还得到中国劳动学会副会长、中国人民大学劳动人事学院副院长赵履宽教授和辽宁省本溪市黎明贸易公司罗传富经理的指导和帮助。

在本书初稿的形成过程中，得到了许多专家、学者及专业管理干部的帮助。其中主要有：中国社会科学院工业经济研究所周叔莲、吴家骏、王元，中国经济体制改革研究会靳乃文、高效宁，中国社会科学出版社陈伯林，中国社会科学院人口研究所田雪源，国务院研究室沈柏年，劳动部赵志彪、胡晓义、汪志洪、鲁士海、刘福海，国家计委经济研究

中心郑景历，国家计委消费市场司安洋，全国总工会刘海华，铁道部郑克贵，机电工业部万和平，中国船舶工业总公司李树本，中国石化总公司赵熙君，邮电部印忠平，劳动人事出版社张淳，中央广播电台董铁明等。

此外，在整个研究及试点过程中，还得到了中共沈阳市委代理书记张国光，沈阳市体改委副主任张希志，辽宁大学经济系主任李庭才，辽宁省劳动局工资处副处长李春祥，营口鲅鱼圈区开发总公司干部李明，本溪市经济学会理事长张今是，本溪冶金专科学校副教授袁佐才，本溪市委秘书长李英杰，本溪市政府计委经济研究所所长贾宏友，副所长逯宝剑、王洪博，本溪市委宣传部干部吴春辉，本溪市总工会干部崔云利，本溪钢铁公司经理张文达，本溪钢铁公司工会主席李风波，本钢废钢厂党委书记王维洲，《本钢报》编辑李华，《本溪日报》编辑方朔，《辽宁日报》记者司祥春等同志的支持和帮助。

另外，我的研究工作还得到了社会主义分配经济学研究会全体成员的具体帮助，其中主要有贺胜德、苑庆仓、白焕增、田艳春、苑庆军、沈关友、苑美萍、孙珍、田淑梅。

最后，本书的出版工作还得到了农业部乡镇企业管理干部学院副教授董谦和中国人民解放军炮兵导弹学校印模厂厂长李明山的大力支持和帮助。

在此，特向上述同志表示深切谢意！

限于研究水平及工作条件，书中必有许多不足之处，恳请读者给予批评指正。

作 者

1989年11月于本溪

• 3 •

目 录

第一章 绪 论	(1)
第一节 《按劳分配方法》的研究对象和任务.....	(1)
第二节 《按劳分配方法》的产生依据和条件.....	(7)
第三节 《按劳分配方法》的基本内容和特点.....	(11)
第四节 《按劳分配方法》在企业管理中的地位...	(18)
第二章 分配原理	(24)
第一节 劳动量的运算原理.....	(24)
第二节 分价值量的运算原理.....	(33)
第三节 报酬量的运算原理.....	(41)
第三章 报酬形式	(46)
第一节 劳动数量的内容和形式.....	(46)
第二节 劳动质量的内容和形式.....	(51)
第三节 劳动量的内容和形式.....	(59)
第四节 分价值量的内容和形式.....	(63)
第五节 报酬量的内容和形式.....	(71)
第四章 计算方法	(75)
第一节 劳动数量的计算方法.....	(75)
第二节 劳动质量的计算方法.....	(81)
第三节 劳动量的计算方法.....	(95)
第四节 企业劳动报酬量总额的计算方法.....	(97)
第五节 劳动分价值量的计算方法.....	(102)
第六节 个人劳动报酬量的计算方法.....	(103)

第五章 管理体制	(106)
第一节 管理原则的确定.....	(106)
第二节 管理权限的划分.....	(117)
第三节 管理制度的建立.....	(124)
第四节 管理机构的设置.....	(126)
第六章 基础工作	(132)
第一节 按劳分配教育工作.....	(132)
第二节 定员、定岗和定额工作.....	(136)
第三节 信息的记录、传递和分析工作.....	(141)
第四节 经济核算工作.....	(144)
第七章 改革案例	(148)
第一节 改革的准备工作.....	(148)
第二节 改革的基本步骤.....	(155)
第三节 改革的具体案例.....	(170)
第四节 改革的过渡问题.....	(175)
第八章 经济功能	(179)
第一节 《按劳分配方法》与企业生产关系的完善.....	(179)
第二节 《按劳分配方法》与企业生产力的发展.....	(194)
第三节 《按劳分配方法》与职工的物质文化生活的 改善.....	(199)
第九章 实施条例	(204)

第一章 绪 论

《社会主义工业企业按劳分配方法》（简称《按劳分配方法》）是根据马克思主义的经济科学理论提出的一种新型的社会主义按劳分配方法。因此，在开篇的第一章里有必要向读者介绍一下与这种新型按劳分配方法有关的基本问题，即《按劳分配方法》的研究对象和任务，《按劳分配方法》的产生依据和条件，《按劳分配方法》的基本内容和特点，《按劳分配方法》在企业管理中的地位等。

第一节 《按劳分配方法》的研究对象和任务

众所周知，科学是关于自然、社会和思维的知识体系，是人们实践经验的总结和概括。科学的根本任务在于发现和认识自然、社会及思维所固有的客观规律，即深入到自然、社会及思维现象领域中，考察并确定每一现象的领域内所固有的变化规律，以及怎样运用这些规律的具体形式和方法，最终依此客观规律去引导人们自觉地改造世界。

然而，任何事物的运动，都有其自身的特殊性。“科学研究的区分，就是根据科学对象所具有的特殊的矛盾性”，而“对于某一现象的领域所特有的某一种矛盾的研究，就是构成某一门科学的对象”（《毛泽东选集》第一卷第284页）。

例如，自然科学是关于自然界发展规律的知识体系，是人类改造自然的实践经验的总结；社会科学是关于人类社会发展规律的知识体系，是人类改造社会的实践经验的总结；思维科学是关于人类思维发展规律的知识体系，是人类思维实践的不断总结。

诚然，随着现代科学技术的不断发展，科学分类日益复杂。如物理学不单是普通物理学，而且出现了光学、电子学、半导体学、分子物理学、高能物理学、生物物理学、地球物理学等。另外，还涌现出了许多种边缘性科学和综合性科学。如物理学和化学之间产生了量子化学、固体化学；生物学和化学之间产生了生物化学，等等。自然科学是这样，社会科学也是这样。在我国社会科学这部庞大的系统工程中，经济学是一个重要系列。经济学包括的学科很多，有政治经济学、工业经济学、商业经济学、农业经济学、财政经济学，等等。其中，政治经济学是研究生产关系的运动规律的，所以它是各个经济学科的共同的理论基础；而其它各个经济学科是研究某个部门或领域的经济关系或经济规律的，所以它们是政治经济学所研究的生产关系的运动规律在各部门或各领域的延伸。

经济科学的发展同其它一切科学的发展一样，它在完成每一研究课题的同时，又是对下一个研究课题的提出。例如，马克思的政治经济学在批判古典政治经济学的基础上，提出了以生产资料公有制为基础的劳动联合共同体，依照每个社会成员提供的劳动量，进行个人消费品分配的社会主义生产方式。那么，劳动者究竟怎样实现马克思的分配设想呢？显然，这是马克思留给我们的一个经济课题。

《社会主义工业企业按劳分配方法》正是从这一课题出发，深入到我国社会主义公有制工业企业之中，研究其分配关系本身所固有的内在规律，以及它在工业企业中所表现出的具体形式和方法。

由此可见，《按劳分配方法》的研究对象是我国社会主义工业企业中的个人消费品分配规律。

已知《按劳分配方法》的研究对象以后，我们便可以由此规定这门新型经济科学所承担的研究任务。当然，这种规定不是现象的堆积，而是按其规律的内在活动的要求及逻辑关系的考查才得以确定。

揭示社会主义工业企业中所固有的分配规律是《按劳分配方法》的首要任务。我们知道，任何一门科学，它的基本任务都在于揭示本课题所考查和研究的对象领域内所固有的客观规律，并依此来引导人们的行为规范。社会主义工业企业是建立在生产资料公有制基础上的物质生产部门，其个人消费品的分配，必然有其自身的规律。但是长期以来，由于我们的思想被教条主义禁锢在马克思设想的一些抽象原则上；被经验主义禁锢在某一特定分配模式上，结果使社会主义的分配实践难以沿着客观经济规律的轨道循序渐进、健康发展。

为了从根本上解决这一问题，《按劳分配方法》将对社会主义工业企业所固有的分配规律进行全面的和系统的考查及研究。

揭示社会主义工业企业所固有的劳动报酬形式，也是《按劳分配方法》的一项重要任务。马克思主义哲学告诉我们，物质的运动，不仅表现为一定的内容，而且还表现为一

定的形式，只有把内容和形式有机地统一起来，才能保证物质运动的良性循环。例如，在生产方式中，生产力是生产方式的内容，生产关系是生产方式的社会形式，只有把生产力与生产关系的水平有机地统一起来，才能保证生产力的最佳发展。同理，在社会主义工业分配经济活动中，按劳分配是该分配方式的本质内容，而如何实现这一本质内容，还必须寻找到能够反映这一本质内容的分配形式或报酬形式。但是长期以来，我们一直沿用资本主义的工资形式，结果就无法反映社会主义分配关系的本质内容。由此看来，用社会主义的分配方式代替资本主义的分配方式，不仅要“改造内容”，而且还要“抛弃形式”（《列宁全集》第38卷第239页），这则是形式和内容矛盾运动的辩证法所决定的。

《按劳分配方法》的又一重要任务，就是阐明社会主义工业企业分配方式的计算方法。在现代科学研究中，一般都是从定性和定量两个方面进行考查，通过定性反映事物的本质；通过定量反映事物的变化程度及各种因素的相互关系。这一点，正如马克思所指出的，一种科学只有在成功地运用数学时，才算达到最完善的地步。长期以来，我们在对社会主义分配方式的研究中，往往只重视其定性方面，而忽视其定量方面，结果使社会主义分配方式的本质内容难以用其相应的定量方式表现出来，最终导致社会主义分配关系在实践中无法得到有效的操作。《按劳分配方法》是社会主义分配领域中的一种相对其它分配方法而独立存在的一门新型分配方法。它以社会主义政治经济学所阐述的社会主义分配关系的本质内容为理论基础，对工业企业按劳分配关系的全过程力求给予系统的量化研究，即提出分配关系的量化要素以及它