

走向卓越丛书

纪元之梦



●改革出版社●

图书在版编目(CIP)数据

纪元之梦/北京亚联经济研究所. —北京:改革出版社, 1995. 9
(走向卓越丛书之四)

ISBN 7-80072-725-4

I. 纪… II. 北… III. 企业管理—经验—中国 IV.F279.23

中国版本图书馆 CIP 数据核字(95)第 17373 号

走向卓越丛书之四

纪元之梦

北京亚联经济研究所 主编

企业文化丛书编辑部

改革出版社出版发行

社址:北京市东城区安德里北街 23 号

邮政编码:100011

河北保定北斗印厂印刷

新华书店经销

1995 年 9 月 第 1 版 1995 年 9 月 第 1 次印刷

850×1168 1/32 15.375 印张 399 千字

印数:5000 册

ISBN 7-80072-725-4/F·432

定价:20.00 元

走向卓越

朱克



企业文化丛书编辑部 编

目 录

青钢领头雁.....	梁清凡	姜从滨(1)
“脱靴”的清官.....		肖 晔(35)
走向新世纪.....		沈志冲(65)
超越辉煌.....	杨忠平 沈夕和	蒋 琰(74)
水源大写意.....		史非王(86)
夕阳颂.....		王百录(98)
冲出定势.....		李 果(115)
崂山鸿雁振翼飞.....		梁清凡(146)
没有冬季的人生.....		董建民(159)
青山遮不住.....		郑汉明(176)
成功从不轻易许诺.....		于浩雄(189)
雄步跨越.....		詹荣城(202)
眷恋事业的人.....		陈文念(215)
杏林领头雁.....		詹德扬(229)
不是菩萨也显灵.....		余晓华(236)
武苑园丁.....		罗福初(241)
给后人留座青山.....		夏时林(263)
安得广厦千万间.....	孙青云 陆剑明	耿传江(276)
博浪北部湾.....		海中涛(288)
走出幕阜山.....	汪 星	旦 钦(301)
一枝红杏出墙来.....	何国民	马新科(315)

辰山星座·····	史非王 张庭芳	邬绍亮(326)
生命的防线·····		史非王(340)
奋斗,锻造出辉煌·····		郑汉明(352)
托起明天的太阳·····		季贵林(365)
用心血铸造丰碑·····		今 心(375)
情系父老乡亲·····		陈 明(383)
唱好“综合”效益辩证戏·····	陈文念	张平堂(390)
壮心不已·····		成正南(397)
热血写春秋·····		周克秀(403)
村魂·····	何俊先	张根芳(411)
来自周庄的报告·····	杨忠平	蒋 珪(418)
春到石门·····	梅科春	丁人卜(428)
响水河畔新摇篮·····		杨明兴(435)
李泽光同志的追求·····		张 磊(449)
钢铸的信念·····	方 跃	张 斌(452)
寻常人的寻常事·····		岳鸿胤(459)
情系职教苦亦乐·····		陈文念(463)
这一片热土·····		欧 骁(467)
乘风破浪·····	刘玉惠	李延峰(475)
先驱之子·····		周传明(481)
后记·····		(487)

青钢领头雁

梁清凡 姜从滨

这里是火热的事业，滚滚铁流涌动韶华，绚丽钢花扬起激情。那闪烁璀璨光芒的是创业者的辉煌人生。

——采访札记

天空蔚蓝，长风悠悠。一群雁阵在苍穹飞过，虽不时变幻队形，却依旧搏击劲风。一路高歌，振翼凌飞。

炉火熊熊，钢花飞溅。青岛钢铁集团公司总经理杨积立、党委书记肖玉璋犹如领飞雁，带领青钢人在市场经济大潮中劈波斩浪，开拓创新，铸造辉煌。

阳光明媚、习风徐徐的清晨，当我步入青岛钢铁集团公司大门时，一幅美丽的画卷映入眼帘。道路两旁绿树成荫，花团锦簇，草坪纵横，绿篱交错；牡丹园、月季园内绿叶叠翠，鲜花怒放，芳香四溢，沁人心脾。假山之前，喷水池边，小景区内，空气清新，令人陶醉。

老青钢人知道，建于1958年的青岛钢厂，座落在楼山脚下胶州湾畔的一片荒滩上。近80万平方米厂区，主要道路两侧仅有几十株法国梧桐树，一片片斑驳的光秃带到处可见。随着厂房的日渐涌起，炼钢炉渣乱堆乱放，尤其是炼钢转炉遮天蔽日的黄烟，被大家称之为的“黄龙”，已成为一大公害。80年代中期，青钢人用勤劳的双手和聪明的智慧锁住了“黄龙”，那袅袅升起的缕缕白烟，犹如几条白丝绸，擦净空中的尘埃，整个厂得到了美化、绿化，成为青岛市四季常青、三季有花的花园式单位。

当我们来到第一炼钢厂，才真正体验到“热火朝天”的涵义。炉前，

飞溅着钢花，映红了工人闪动的身影。吊车隆隆，抓起一堆堆废钢铁匆匆运行。涓涓的铁流、铿锵的连铸，激昂壮阔，令人心动。金色的事业，展示青钢人的风采，锻造青钢人的辉煌人生。

在改革开放的岁月里，青钢人风雨同舟、团结拼搏、开拓进取，谱写了光彩夺目的崭新一页。10多年间，他们解放思想、抓住机遇、深化企业改革、转换经营机制，由一个中小型钢厂发展壮大为集科工贸于一体的跨地区、跨行业的大型钢铁集团。到1994年销售收入18.82亿元，列全国500家最大工业企业第143位。

桃李不言，下自成蹊。我在青钢采访时，人们谈起全国劳动模范、总经理杨积立和山东省“富民兴鲁”奖章获得者、山东省最佳企业思想政治工作者、党委书记肖玉璋，无不交口称赞。党政一把手密切配合，齐心协力搞好企业，被工人们誉为“无缝钢体”、“黄金搭档”。难怪在青钢职代会上职工们授予杨积立为“好带头人”称号，授予肖玉璋为“好班长”称号，并嘉奖人民币17.8万元。

一段佳话长留人们心中，杨肖奖励基金又记载一片真情。他们的感人至深的事迹象这钢城处处闪烁光芒的钢花，数也数不清，我们仅采撷几束，以飨读者。

上篇：魂铸里程碑

一、他用自己的韶华和忠魂，谱写出灿若朝霞、瑰丽辉煌的篇章，浇铸新的里程碑

文人的儒雅、大将的风范、学者的渊博、工人的质朴，在他身上得到了完美的统一与和谐。

风雨兼程，踏平坎坷，鹏程万里，他用自己的韶华和忠魂谱写出灿若朝霞、瑰丽辉煌的篇章；浇铸了青钢发展史上的里程碑。

1961年10月，金风送爽，丹桂飘香。一位安徽籍北京钢铁学院毕业生，背着简单的行囊，揣着介绍信，从青岛火车站走出。他深深地吸了一口岛城新鲜的空气，还没有来得及欣赏这大海秀丽的风光，便匆匆北去。一路打听找到了位于青岛市北端的青岛钢厂。由此开始了寄托他一生命运的钢铁事业。

这位风华正茂，时年只有24岁的大学生就是现在拥有青岛“大哥大”企业之称的青岛钢铁集团公司总经理杨积立。

步入这家1958年“大跃进”时的钢厂，胸怀凌云壮志的杨积立默默地下了决心，要用自己所学的知识，为振兴祖国的钢铁事业作出贡献。他先后参与了青钢轧钢、成材等系统的技术改造工程，以自己的优异成绩由一名普通的技术员成长为工程师、副总工程师。

1984年，整个华夏大地紧锣密鼓地实行“厂长(经理)负责制”，到山东省冶金总公司冶炼处任处长刚刚一年之久的杨积立重回故里，被推上了厂长的位置，他义无反顾地挑起了青钢的重担。

“儒家”与“钢铁”看来风牛马不相及，然而与钢铁结缘的杨积立却被人民冠以“儒家风范”。

杨积立，中等身材，炯炯有神的眼睛透出智慧的光芒。宽阔额头上几条皱纹似乎没有记录下历经的沧桑。稀疏的头发梳得一丝不乱，高高的鼻梁上架着金丝眼镜，“国”字型脸上透着红润。他温文尔雅，彬彬有礼的言谈、举止、气质，给人的印象是一个标准的儒雅学者。但他却是统率2万3千名青钢大军，叱咤风云、运筹帷幄的总经理。

也许，人们称他有“儒家风范”，是从他的许多见解中得出的结论。

“中国的传统文化博大精深，有着几千年的文明史。我国传统的优秀伦理道德有许许多多值得我们借鉴。比如儒家积极入世的思想，强调经帮济世、建功立业，这些对我们今天积极投身改革大潮，办好社会主义国有企业仍有十分积极意义。”

“‘仁、义、礼、智、信’是儒家的行为规范。‘仁’，施仁政，得民心，在企业中就是要关心、爱护职工，全心全意为人民服务；‘义’，就是通晓大义，抛弃局部、个人利益，在维护大局的原则下行动；‘礼’，就是要讲文明礼貌，在市场经济条件下讲道德、讲文明，培养四有职工；‘智’，就是

群策群力，把握机遇，开拓市场；‘信’，就是言而有信，维护企业信誉，真抓实干。”

杨积立还认为：“‘无为而治’，在企业中要以人为本，全心全意依靠职工，崇尚民主管理。‘兼爱’、‘非攻’，在企业中是要有良好的的人际关系，宽松的工作环境。法治思想在企业中就是要提高法律意识，要严格厂规厂法，做到以法治厂。‘水无常势，兵无定法’的思想，在我们企业中就是要审时度势，增强应变能力。”

杨积立对源远流长的中国文化有着深深的爱。在学生时代，多少个晨曦、多少个夜晚，他如饥似渴地博览群书，学校图书馆是他天天光顾的去处。他的床头放着许多爱不释手的书卷，有些书籍不知阅读过多少遍。

中西方优秀文化的积淀，使他的天才如一汪永不枯竭的泉，每时每刻喷发着生命的琼浆。

1989年，他将自己“以人为本”的管理实践进行总结，撰写的“树立职工意识，发挥职工自强潜能”一文被中央电视台等三家新闻单位举办的“改革纵横谈”评为一等奖。

1994年，他将自己探索外向型经济的实践和体会进行归纳，提出了在发展市场经济的进程中重视对“市场文化”这一新课题的探讨，即《市场文化刍议》学术论文，受到冶金部等有关部门的高度评价，荣获全国冶金政研会北方学组第八次年会一等奖……

毋庸置疑，这种知识文化型企业家的崛起，是历史的一大进步，是中国经济腾飞的希望。青钢的成功，已向人们昭示出这一历史发展的趋势。

1994年9月8日，青钢人树起一座新的里程碑。青岛钢铁集团在一片喜庆气氛中诞生！标志着青钢已成为一个跨地区、跨行业的大型企业集团，步入了一个新的发展时期。

此刻，也正是企业家杨积立运筹帷幄于青钢整整10年。

10年间，青钢飞速发展、日新月异，固定资产相当于10年前的7倍，实现的利税是10年前的5倍。

10年间，也是杨积立人生的辉煌10年，是他带领两万多名青钢人

高屋建瓴、众志成城，克服一个又一个困难，取得了很大成就的10年。

当谈到这些成绩的时候，他谦虚地说道：“工作是大家做的，这不是我个人的成绩，是集体智慧创造的结晶，是干部职工团结拼搏的结果。”

10年创业，铸造了总经理铁骨铮铮、豁达乐观、谦虚谨慎的儒家风范。

二、他带着北国的风雪，率领一班人踏上了南国的路

惟有创造才是生命的欢乐。

市场如汪洋，企业如舟楫，逆水行舟，不进则退。

青钢，在国家大型钢铁企业和乡镇企业的“夹缝”中搏击生存的地方冶金企业，在杨积立等人的率领下，使发展经济及外向型经济走出了成功之路。

蓦然回首，岁月如梭。长路漫漫，皓月裁云。

1985年的钟声刚刚敲过，杨积立闻声而起。上任厂长一个多月来，他常常夜不能寐。他遥望远方的夜空，一个新的设想在心中构筑：发展外向型经济，向跨地区、跨国经营方向发展必须跳出现有的框架，要敢于承担风险，进军特区、走向国外，闯出一条外向型经济的路子……

带着北国的风雪，他带领一班人马踏上了南国的路。

深圳，我国开放的特区，正日新月异飞速发展，市政建设频频报捷，高楼大厦鳞次栉比。海内外有识之士纷纷看好了这片开放的热土，各种项目在洽谈、上马，到处是机声隆隆，车水马龙，人声鼎沸的热烈场面。他们在深圳华美钢铁公司考察，意在引进小方坯连铸机，上高速线材，使青钢成为山东省线材基地……

不了解内情的人说他厂长的座位没“坐热”就去游山玩水，发了不少牢骚。但谁知杨积立一行却住进最便宜的旅馆，就餐时专找“大排档”去尝“小吃”，他是为青钢的发展节约每一分钱。

人生不出售回程票，一旦动身，绝不能复返。

杨积立瞄准了深圳市唯一冶金合资企业——华美钢铁有限公司。它以生产热轧螺纹钢筋为主，但由于缺乏原料，再加上企业管理水平和

专业人员技术水平的限制，生产一直不正常而陷入困境。这为有雄厚技术力量而苦于缺乏资金进行技术改造的青钢提供了契机。他们瞅准这一点与华美合作。

不久，双方达成了协议，华美从日本住友银行贷款 1 千万美元给青钢，青钢则以补偿贸易的形式用钢坯还贷。从此，青钢与华美结下了不解之缘。

1989 年，青钢从西德引进了 6 条冷轧螺纹钢钢筋网生产线。杨积立等决策者闯荡特区决心不变，决定利用华美建立占领南方市场的牢固基地，在华美公司内安营扎寨，建立冷轧厂。

机遇再一次向青钢人微笑招手。正在他们紧张筹备建冷轧厂时，原上海重型机械厂与“华美”合办的华海机械工程有限公司，“上海重型”提出退股。

杨积立当即拍板参股接过这个公司，创办华海冶金机械工程有限公司。

1989 年 12 月 26 日，386 吨设备从青钢运抵蛇口港，从这一天起，青钢人在华海这块“实验田”里，创下了一桩桩搏击市场的业绩。

是日，华海公司只有从青钢来的 7 个人从码头上接设备，船期不等。他们夜以继日，忘我工作，将半个月的工作量 6 天就全部干完。这场华海公司史上的第一个硬仗，使这些青钢人初次体验到了特区速度背后的艰辛。

市场无情，出师未捷。因为冷轧螺纹钢钢筋网属新产品，用户尚未认可，销路不畅。因此，华海公司年底亏损 28 万。

“华海”站直啦！青钢人在期待着她能在特区趟出一条新路。

华海公司总经理张崇弟带着杨积立的嘱托，明确思路，开展多种经营，找米下锅。

公司门前一块路标被一辆货车撞倒了。“这活儿我们能干”。经联系，他们承揽了这一路标修复安装，赢利 8 千元。此事虽小，却唤醒了大家的市场观念和竞争意识。

他们抓住深圳机场这个工程作为推销冷轧螺纹钢钢筋网的突破口。在联系用作飞机跑道路网未果之后，又设想争取用作机场围界。此时，

围界也选定了方案。

莫愁前路无知已。他们赴北京民航设计总院，力陈铁丝网与冷轧钢筋焊网的弊与利。终于感动上帝，接过了机场的围界工程。

1991年10月1日，国务院总理李鹏为深圳机场剪彩。那一片赫红色的钢筋网连成的机场围界，受到了各级领导的首肯和赞誉，“华海”员工体会到成功的喜悦与甘甜。此产品被中国民航设计院确认为机场跑道围界的定型产品，推广使用。翌年，产品打入香港，并迅速占领了香港市场。

华海公司具有特区的管理方法及成功经验，已成为青钢发展外向型经济的“先锋”和“桥梁”。

1992年，青钢人又抓住了一个机遇，在深圳华美有限公司参股，并逐步控股。1993年“华美”其他两家股东把60%的股份全部转让给了青钢。

杨积立的这一举动，赢得了外方的青睐，他们翘起大拇指夸奖青钢人的胆识、策略、足智多谋。

1993年，青钢人在香港合资兴办了鼎立企业有限公司，鼎立公司在深圳、青岛又设立了分公司。这个公司还在加拿大进行了发行股票的运作，为加速青钢对外开放，引进外资，建立境外原料基地做出了贡献。

日出江花红胜火，春来江水绿如蓝。挥指几年间，青钢外向型经济从无到有，从小到大，由最初的一个华海公司发展拥有鼎立、华美、华海、华源等8家合资公司。这些公司在青岛、深圳、香港等地名声鹊起，效益大增。

三、即将到来的21世纪，是一个全球竞争的时代，更严峻的挑战就要来临

夕阳如血，涂抹了又一个黄昏；熔炉染霞，映红工人的青春。这如诗如画的美景，没有激起杨积立心情的漪澜。

他凭窗伫立，凝神思虑，心情显得沉甸甸的。

“即将到来的21世纪，是一个全球竞争的时代，更严峻的挑战就要

来临。”

“青钢先天不足，没有炼铁、没有炼焦，几十年来，在成本上一直处于劣势。没有铁、焦导致每吨成本提高400元，还要进行二次化铁，又要提高200元的成本。以年产60万吨钢，每年生铁差价以年产60万吨钢计算，二次化铁白白损失3.6亿元纯利，这好比腿束沙袋与别人赛跑。青钢的发展迫使我们必须上铁，只有高炉上去，成本才能下来，所以我们就是豁上命，也要把高炉搞上去。”

“你这把年纪了，何必还拼这命？等你建好高炉见到效益，也就卸任了。”

“一个社会主义的厂长，不能只顾当前，不顾长远。必须干一任厂长，想几任厂长的事情，要有‘前人栽树，后人乘凉’，甘当后任厂长‘铺路石’的精神。”

作为冶金企业，杨积立为青钢发展作了粗线条描述。他说：冶金企业最小经济规模应是产钢100万吨，一般经济规模为300万吨，青钢计划到2000年实现100万吨钢的生产能力，到下个世纪初形成150万吨的能力。

资金制约着青钢的步伐，只有利用外资才能弥补国内资金不足的困难。1992年10月，青钢与中国建设投资香港有限公司签订了合作办学的合同，青岛银钢炼铁、烧结工程总投资6亿多元人民币。

1993年5月18日，蓝天丽日，微风习习。在青钢东北侧的一片开阔地上，青钢人用那双勤劳的双手揭开了青钢发展史的辉煌一页，几代青钢人梦寐以求的炼铁工程——“青岛银钢炼铁、烧结工程”举行奠基典礼。

“建设青钢富国富民，铁树银花大吉大利。”青岛市委副书记胡延森、青钢总经理杨积立等怀着自信和喜悦，挥动铁锹，为“奠基石”埋下了一锹锹黄土。这片希望的土地上将闪烁着青钢人远见、求实的精神；凝聚着设计者们精益求精的辛劳和勤奋耕耘的汗水；谱写着建设者们艰苦奋斗，开拓奉献的新篇章。

繁忙的工地上到处留下了杨积立、肖玉璋等人忙碌的身影。施工人员昼夜奋战，各个项目取得重大进展。工地上塔吊林立，一排排高炉

房的水泥立柱在悠悠白云下英姿挺拔；高炉的各种配套设施风炉、除尘、供水系统基本完工，设备安装正全面展开。不久，“炼铁”工程，将炼出首炉铁，长期禁锢青钢发展“有钢无铁”的历史即将宣告结束。

凡事预则立，不预则废。在产品的寿命期中，杨积立认为，要不断把握产品的导入期、成长期、成熟期、衰退期四个环节，做到“你无我有，你有我新，你新我优，你优我变”。青钢按照这一主导思想“研制一代、生产一代、开发一代、储备一代”，先后开发储备了13个系列上千种规格的产品。

1988年1月17日，经杨积立实地考察，引进英国曼彻斯特一家高速线材生产线设备，漂洋过海运抵青岛。杨积立以总指挥的身份，率建设者一面对全部设备进行细致的修备改，另一面进行开工前的“三通一平”。1990年5月31日正式“无负荷”联动试车，7月1日，第一根连铸方坯顺利通过高速线材轧机，吐出火红的线材……青钢线材年生产能力由18万吨，一跃为45万吨。青钢人又一次露出了胜利的微笑。然而，当高速线材设备运进青钢时，面对洋人用过的又经漂洋过海受侵蚀的设备，有些人开始议论：“花这么大的财力，弄进这么一堆废铁”。杨积立没有解释，直到正式生产，这些非议就烟消云散。

青钢的技改之路，被人们称之为“借钱买鸡，下蛋还钱”，就是实行负债搞建设，出效益还债的办法，往复循环，流动发展。

首次战役是转炉改造和烟气治理工程，此役告捷，彻底清除了危害青岛地区的黄烟。

1985年至1991年，连续从意大利引进了小方坯连铸机，使企业连铸生产比例达到国内同类钢铁企业先进水平。

1988年，大规模技术改造全面铺开，从英国、德国、日本引进先进技术设施，“七五”末技术改造全面结束，标志着青钢已成为山东省重要的钢铁生产基地。

伴随着由计划经济体制向市场经济转轨，青钢组建自己的联合舰队，在市场经济大潮中抗击风浪，扬帆运行。

1988年至1989年，青钢合并了鲁南铁合金厂、兖州焦化厂，建立了青钢部分生铁、焦炭供应基地。进入90年代后，又相继合并了青岛人

造板厂、青岛制钉厂、青岛自行车工业公司。在企业兼并过程中，杨积立表现出了较高的风格。他认为“作为一名社会主义的企业家，不仅要按市场经济规律搞好企业管理，多创经济效益，而且要为国分忧，为搞好整个国民经济尽职尽责”。

杨积立、肖玉璋和他们的决策者们认为合并的这些企业，都是亏损企业，但他们不是“包袱”而是财富，为青钢的快速发展创造了有利的条件。在杨积立决策组织下，青钢7年的企业兼并史，不仅扩大了自身生产规模，亦使自己的产品形成向深加工、多元化方向长足发展。青钢为此付了它应付出的一切，使这些企业逐一重振雄风。

芳林新叶催陈叶，流水前波让后波。十年间，杨积立胸怀大略，决胜千里，为世人瞩目，写下了青钢发展史的灿烂篇章。

四、大树的根，紧紧拥抱着哺育她的大地

大树的根，紧紧拥抱着哺育她的大地。

清清江水边，那是一棵树冠伟岸的参天大树，倒映在蓝色水波中的树冠的倒影，象大树的根。而大树的根也象树冠一样伟岸、美丽。

“我是个总经理，但我首先是一名共产党员。厂长（经理）负责制绝不等于一长制，必须依靠党委办好企业。”

“横看成岭侧成峰，远近高低各不同。不识庐山真面目，只缘身在此山中。”处在企业中心地位的厂长，要自觉把自己置身于党委和职工的监督之下，使自己在复杂的市场经济中保持清醒的头脑。

杨积立上任之初，由于青钢长期“供血”不足，不但无铁无焦工艺不配套，而且整体设备落后，再加之原材料涨价等因素，在风雨初起的市场竞争中举步维艰。

如何使企业尽快走出困境？杨积立深知：一个人再有能力，在复杂的生产经营中也不可能都考虑得准确无误，而现代企业管理中的一条黄金法则，就是“以人为本”。因此，要做好生产经营决策，必须依靠集体的智慧，依靠党委的力量。

青钢形成具有特色的青钢最高领导层会议制度。

厂务会：每周一次，厂长主持，党政工领导参加，研究企业重大问题和近期主要工作。

党委扩大会：定期举行，书记主持，吸收厂级行政领导参加，研究思想政治工作中与行政工作密切相关的问题。

党政领导碰头会：每周一、二、三、五上班后党政领导的第一件事，听取生产汇报，互通情况……

党政携手，同心同德的浩然正气在这里逐渐形成。正如青钢的普通干部所说：“在有关企业重大问题的决策上，我们不论找哪个领导，都是一个意见”。

“负债也要搞改造”、“抓管理，挖内潜”、“抓机遇，闯市场”等一个个充满胆略和气魄的重大举措，铸就了今日青钢的规模和实力。

十年来，青钢先后荣获全国、省、市各种荣誉称号 300 多项，即使在亏损期间，也多次获得上级颁发的纪检、后勤、计划生育、综合治理等多项先进称号。

谈起这些成绩杨积立感慨万千：“这些年来，如果我是孤零零一个人可能早被压垮了，但我背靠的却是坚强的党委集体和 2 万多名职工。”

党委书记肖玉璋介绍说：“青钢在绑着沙袋与同行竞争赛跑中，尽管一度经济效益滑坡，但职工的思想始终没有滑坡，得益于杨总一贯倡导的‘以人为本’、思想政治工作与生产经营同步发展的思想。”

细微之处见精神。1988 年夏季，厂内组织党员进行党史党建理论学习，恰在考试时他到达济南参加会议。此刻，济南已进入盛夏酷暑季节。他利用会议间隙填写了答卷，让人给捎了回来，按时交上了答卷。

一年春天，全省企业思想政治工作研讨会在烟台召开。参加会议的厂长只有杨积立一人，其余都是党委书记，连省委的领导也感到有些意外。他却说，“研究企业思想政治工作是大事，再忙，也得来。”

思想政治工作是无形的，也是有形的。信念之魂只存在于美的心灵中。

1989 年青州市查处打击重大经济犯罪时，市检察院派人来到了青钢。当时，钢铁计划内与计划外差价悬殊，青钢不可能没有问题吧？当

他们细查数目后,事实让他们又惊又喜,青钢居然没有发现一宗大案。

1987年,青钢接待了来自15个国家和地区的客商近200人次,自1984年起共派出150多人到英、美、日、意大利等10个国家和地区进行考察和培训,在深圳、香港等地办合资企业,至今没有出现违纪问题。

这是青钢人又一次创下的伟绩和辉煌。

五、爱是美德的种子,捧一掬情思走向他们中间

爱是美德的种子。

爱,象绿草,象树木,象生命的音乐……

捧一掬情思走向他们中间,这不是单纯信息的输出,这也是赢得情感信息反馈的一种重要方式。

1985年年初的一天,北风呼叫着,象个野性的孩子,把灰沙到处抛洒着,担任厂长不久的杨积立路过一个科室门口,见到一位老工人站着小心拘谨地说话,而接待的人员却漫不经心的坐着似听非听。他心中涌起一股苦涩。

杨积立踏进房内,搬过一把木椅,“坐,请坐。”

杨积立又拿起暖瓶倒了一杯开水端在老工人面前,然后自己也坐了下来。

这位老工人的眼睛有点湿润了,他动情地望着和蔼、慈祥的新厂长。

“说吧,您有什么事慢慢对我说吧……”

以后的岁月里,凡是工人群众来公司处室反映情况、提意见,接待人员务必起身礼貌地请工人坐下来再谈。在杨积立的影响下,这条不成文的规矩使“工人是企业的主人”这句话体现在企业的各项工作之中,干群之间水乳交融的情感日渐浓厚。

“职工当家作主,是有中国特色的管理经验,也是国有企业厂长、经理们和职工们的新型关系的体现”。

青钢决策者们坚持不懈地依靠职工振兴企业,坚持职工代表大会制度;坚持职工代表接待日制度;坚持职工代表检查制度和蹲点调查制