

鄉鎮企業之星

郭什君題



主编 徐建荣

浙江大学出版社

K825.3

57

2

88221-2

《当代企业和企业家》丛书

乡镇企业之星

主 编 徐建荣

副主编 凌 云

参加编写者（按姓氏笔划排列）

倪蔚天 朱召平 何小青

何云其 杨献国 胡世民

胡新春 沈楚琴 童桂香

浙江大学出版社

B 599520

320
《当代企业和企业家》丛书

乡 镇 企 业 之 星

主 编 徐建荣

副主编 凌 云

浙 江 大 学 出 版 社 出 版

湖州蚕桑科研所印刷厂印刷

787×1092 1/32 印张:5 字数:156千

印数:0001—5000册

1989年7月第一版 1989年7月第一次印刷

ISBN 7—308—00353—1 / G·039

定价: 2.50元

新星·明星·群星

中共湖州市委书记周国富

“吴兴清绝山水国，五百年过人中龙”。历史上的湖州人文荟萃，名贤辈出。时代的车轮进入20世纪80年代，在古老的湖州大地上，又涌现出一大批具有社会主义商品经济意识和改革开拓精神的农民企业家，他们带领广大农民自觉地改变自己“日出而作，日落而息”、“脸朝黄土背朝天”的形象，摆脱自然经济的束缚；为发展我市的农村经济作出了重要贡献。他们在资金短缺、设备简陋、人才不足的条件下白手起家，艰苦奋斗，大胆尝试，勇于开拓，在一段不太长的时间里，使我市乡镇企业异军突起，成为社会经济生活中一支非常活跃的生力军。近年来，我市乡镇企业的总产值平均每年以30%左右的速度增长，1988年我市乡镇企业创造产值28.45亿元，占全市工业总产值的58.85%，乡镇企业上交国家税收占全市财

政收入的四分之一。乡镇企业对我市的经济发展有着举足轻重的影响。

为了让更多的人了解我市乡镇企业的成就，宣传对社会经济文化发展有突出贡献的乡镇企业家的业绩，弘扬我们民族聪明、勇敢、吃苦耐劳的创业精神，市委组织部和市乡镇企业局在各乡镇党委、政府推荐的基础上，组织我市的社会科学理论工作者，编写了《乡镇企业之星》一书。这是一件值得庆贺的益事。

本书收入的全市乡镇企业中的 99 名厂长、经理，虽然年龄、性别不同，经验、阅历各异，但他们具有一个共同的特点，即以发展农村经济为己任，将改革开拓意识和吃苦耐劳精神紧密结合，以坚韧不拔的毅力，驾驭着企业之舟，劈波斩浪，奋勇向前。他们是当代湖州农民中的佼佼者，是党的十一届三中全会后涌现的新星，是乡镇企业中的明星。

治理经济环境，整顿经济秩序，全面深化改革，对于乡镇企业来说，既是一次严峻

的考验,也是一个很好的机遇。我们要通过治理整顿,使乡镇企业由过去的以扩大生产规模为主的外延型经营转到以加强内部管理提高产品质量为主的内涵型经营上来。这不仅是发展社会主义商品经济的必然要求,也是乡镇企业自身生存发展的关键所在。农民企业家们过去能够从商品经济的洪流中奋力搏击,脱颖而出,那么现在和将来也必然能够在治理整顿中巩固和发展。

创业艰难曲折多,何曾怕跟斗;长江后浪推前浪,力争站潮头。我们衷心地希望现在的明星继续保持和发扬成绩,更希望星空中不断涌现出更多的新星,迎来群星璀璨、百业兴旺的局面。

目 录

新星·明星·群星.....	周国富
B 包永权..... (1)	费作民..... (33)
C 曹金学..... (3)	冯水江..... (35)
陈德民..... (5)	冯兴祥..... (37)
陈伏林..... (7)	G 顾阿尧..... (40)
陈起新..... (9)	H 胡永生..... (43)
陈海根..... (11)	胡新华..... (45)
陈林宝..... (13)	J 嵇毛林..... (48)
陈天平..... (15)	蒋百鸣..... (50)
陈友生..... (18)	金阿林..... (53)
陈招根..... (20)	金连根..... (55)
D 丁新胜..... (22)	金月林..... (57)
杜明祥..... (24)	L 李海林..... (59)
E 范文章..... (27)	李红星..... (61)
方阿庆..... (29)	李小林..... (63)
费法根..... (31)	李耀明..... (65)

刘满堂……………(68)	沈继民……………(107)
吕坤洪……………(70)	沈新民……………(109)
卢舜年……………(72)	沈佐义……………(112)
陆长山……………(75)	R 施阿培……………(113)
陆纪明……………(77)	S 施荣春……………(115)
陆新宏……………(79)	施建明……………(117)
罗建余……………(81)	T 谈淦水……………(120)
N 倪育倩……………(83)	陶利民……………(123)
宁炳泉……………(85)	屠钰铭……………(125)
P 潘阿大……………(88)	W 王东芳……………(127)
裴登明……………(90)	王惠林……………(130)
钱玉根……………(92)	王子庆……………(132)
强根泉……………(94)	王金财……………(134)
邱森苗……………(96)	王守坤……………(136)
R 任建平……………(98)	王银泉……………(138)
S 沈安荣……………(100)	王英龙……………(140)
沈宝法……………(103)	王木金……………(143)
沈桂芳……………(105)	王熙乔……………(145)

王志德·····(148)	姚振荣·····(188)
吴伯庆·····(150)	应荣富·····(191)
吴金树·····(152)	俞锦方·····(193)
吴均强·····(155)	於荣清·····(196)
吴荣林·····(157)	余志民·····(198)
X 谢吉英·····(159)	Z 张肖忠·····(200)
邢新荣·····(161)	张国明·····(202)
熊兴汉·····(164)	张荣轩·····(204)
徐华金·····(166)	张文宝·····(207)
徐树祥·····(168)	郑永桥·····(210)
徐佑仁·····(170)	周绍昌·····(212)
Y 杨阿玉·····(173)	周玉林·····(214)
杨金章·····(175)	朱冰如·····(216)
杨林龙·····(178)	朱满江·····(218)
杨文华·····(180)	朱有宝·····(220)
姚金火·····(182)	邹阿团·····(222)
姚振明·····(185)	后 记·····(224)

包永权

——长兴电炉厂厂长

包永权，男，现年48岁，初中文化程度，中共党员。1963年至1979年任村会计，以算账精明著称；后被调到林城镇工业办公室任会计；1981年调林城建工队任队长；由于能经营会管理，1984年出任长兴县电炉厂厂长。

长兴电炉厂创建于1976年，至今已有12年历史。初建时只有十几个人，厂房相当简陋，设备陈旧，当时电炉厂只有一个小型的电炉车间和一个拉丝车间，产品无竞争力，全部家产连流动资金在内仅有几万元，经济效益较低。

在党的十一届三中全会路线指引下，长兴电炉厂也跨入了改革的行列。1979年，沈王初同志担任厂长后，大胆引进技术、设备，重视开发新产品，加强企业内部的管理，使一个弱小的乡办企业不断壮大，经济效益成倍增长。1979年电炉厂创产值39.9万元，利润16.9万元，这在林城的工业历史上是一个伟大的创举。

1984年包永权上任后，为进一步壮大企业，继承了沈厂长的好传统，为引进技术，他四处打听，访贤求能，先后与西安电炉研究所、浙江大学、上海交通大学、上海热处理技术协会、机械科委第二设计院等单位建立技术协作关系，加强横向联合。同时，包厂长还十分重视智力投资，先后共花3万多元，选送6名技术人员去浙江大学、浙江工学院等高

等院校进修学习，厂里招工也在高中毕业生中通过考试择优录取。在厂部和车间，车间和班组之间实行分级承包和劳动竞赛；加强对新产品的试制和开发，保证了产品质量的稳步提高。1984年试制的ZL—30—9可倾式气体碳氮共渗旋转炉通过省级技术鉴定，认为产品属国内首创，处于领先地位。产品畅销上海、北京、山东等地，取得明显的节能效果，荣获1984年度省级科技成果三等奖，被列入省“星火计划”，为厂增添了后劲，从而使产值上升到221万元，实现利润48万元。

包永权并不安于现有的好成绩，他清醒意识到目前电炉行业竞争相当激烈，企业管理还需进一步提高，为完善竞争机制，包厂长在原来实行计件的基础上，把行政人员的工资改为活动工资，供销人员实行定额包干同工资奖金挂钩，厂部、车间、班组人员实行优化组合，分级管理，职责分明，充分调动了每个职工的生产积极性，做到人尽其才，物尽其用，使电炉厂得到了更快的发展。

目前，长兴电炉厂正在蓬勃发展，全厂现有职工151人，固定资产和流动资金共122万元，注册资金82.6万元。近几年，产值、利润逐年上升，经济效益成倍增长，主要产品有Rzc系列箱式炉、RF台车式电炉、E系列可倾式转炉、DM系列盐熔炉，及最近新开发的产品KX滴注式箱多式用炉，ZG冶金粉末烧结炉等十几个新产品，1986—1988年生产的热处理电炉系列产品被列入省星火计划项目。厂容焕然一新，现有厂房96间，共2710平方米，办公楼15间，共660平方米，走进厂区，映入眼帘的是一派生机勃勃的景象。

包厂长多次被评为长兴县先进工作者和优秀共产党员。

曹金学

——长兴电子厂厂长

曹金学，这位曾在1985年被推为省十大新闻人物之一的办厂能人，年仅35岁，中共党员。自60年代中学毕业后就在槐坎乡耐火厂负责技术工作。1980年顺应改革潮流，挑起了长兴电子厂厂长的重担，在他近10年的创业史中，留下了一串串闪光的脚印，曾多次被评为县劳模、市劳模、市先进科技工作者，省优秀共产党员。

长兴电子厂创建于1980年3月，当时只有23名职工，1000多元资金，几台旧机床这样一些简陋的设施。1983年实行厂长负责制以来，曹金学大胆实施了一系列行之有效益的治厂措施：在企业内部层层推行了承包经营责任制，严格按照责、权、利相结合的原则，对干部实行聘用制；同时重视提高职工的技术素质，几年来在招工中采用就地取材，从高中毕业生中择优录取，定向培养的办法，并鼓励职工自学成才，大胆提拔，逐步形成了一支懂技术、熟悉工厂情况、会管理的骨干力量。曹金学还走贤访能，聘请了5个高级顾问。现在全厂393名职工中，高中文化程度以上占50%，平均年龄22岁。有工程师2名，助工1名，技术员6名，技工若干名，他们是工厂正常生产的技术保障。自1985年以来，在国际电子产品冲击波的影响下，曹金学清醒地意识到企业要在竞争中立于不败之地，就要创新，重

视市场信息，他利用自己对电子陶瓷、真空技术方面的专长，带领全厂职工积极开发市场急需的新产品，走横向联合的道路，使产值逐年上升，品种逐年增加，质量也不断提高，产品远销全国各地，部分产品还被用于国防重点工程。1985年开始研制成动的LED彩色大屏幕显示系统，被1990年在我国举行的“亚运会”上选用。

今日的长兴电子厂，一改昔日贫困的面貌，占地65000平方米，7500平方米厂房，有固定资产210万元，以生产半导体集成电路外壳、光电器件产品为主，年产量达2000万件，年产值350万元，利润30万元。企业多次获得劳模集体，市、县的先进企业、省文明单位、六好企业、科学技术先进企业等荣誉称号。

陈 德 明

——长兴县纺织器材厂厂长

陈德明，男，34岁，高中毕业，中共党员，当过教师和会计。1986年1月，任长兴县纺织器材厂厂长。

该厂筹建于1978年6月，建厂时设备简陋，产品单一，生产能力低下，只能为几家单位进行器材加工，全年产值只有几千元。1985年，在上级有关部门的支持下，扩建了新厂房，增添了设备，实现了半机械化的流水作业，培养了一批技术人员，使生产逐步走上了正规化的道路。工厂此时虽已能生产出多种产品，但因管理不善，经济效益不理想，1985年亏损2万余元。

陈德明同志任厂长后，认真总结了前一时期的教训，实行了大刀阔斧的改革：首先制定了严格的厂纪厂规，对违反规章制度的职工实行教育和处罚相结合的原则；建立各级岗位责任制，采取产、供、销一条龙的分级包干，对原材料的采购和产品销售及贷款回收都实行由专人各负其责的办法，并制订出生产计划和产值指标，任务落实到人。这样全厂干部和职工都有责、有权、有利，并且将责权利三者密切挂钩。同时积极开发新产品，使产品从原来的几种发展到二百多种。

改革给工厂带来了活力，使生产出现了兴旺景象，也带来了经济效益的大幅度增长。1986—1987两年中，产值、利

润成倍增长，在1985年的基础上翻了几番，从根本上扭转了企业亏损的局面。1988年，为了使纺织器材厂在激烈的竞争中进一步站稳脚跟，陈厂长在原来改革所取得的成就的基础上进一步加强了生产管理和经营管理，实行班组公开包干，对干部和职工进行考勤考绩，奖罚分明，使职工的生产积极性得到了充分的发挥。同时，为了提高产品的产量和质量，打开产品销路，解决原材料的供应问题，他一方面招聘了88名长期合同工，同时聘请了技术人员进行技术指导。另一方面，到上海等城市设立供销网点，扩大销路。另外，在东北的吉林市建立了原材料供应基地，与该市的木材厂搞联营。由于采取了这一系列有力措施，使产品的销路和原材料都得到顺利解决。同时，产品的产量和质量都大幅度地上升，经济效益明显提高，预计1988年产值可达70万元左右，比1986年增加48万元，产值利润与去年同期相比分别增长40%和60%。短短的两年时间内能消除亏损，大幅度盈利，确属不易。长兴县人民政府为此于1987年授于陈德明同志为“办厂能人”的光荣称号。

但是，陈厂长并没有因此而沾沾自喜，他决心再接再厉，用实际行动来迎接新的挑战。

陈 伏 林

——安吉县晓墅玻璃纤维厂厂长

陈伏林，男，32岁，中共党员，初中文化程度，现任安吉县晓墅玻璃纤维厂厂长。

安吉晓墅玻璃纤维厂创建于1978年，是晓墅镇最早的镇办企业。当时仅有职工14人，4台拉丝机、2台织布机。由于玻璃纤维行业是新兴的建材行业，产供销都比较顺利。但发展到1985年时，由于决策失误，贷款几十万元，盲目搞了一条铂金坩埚的生产流水线，并因技术水平跟不上，致使质量低劣，产品滞销，到1986年已负债65万元，企业濒临倒闭的危险。

为了挽救晓墅玻璃纤维厂，镇党委和镇政府果断决定更换该厂主要领导人。1987年1月，陈伏林同志就任厂长。陈厂长上任后首先组建了新的领导班子，并对厂情作了认真细致的分析研究，还调查了市场行情，果断转卖了铂金生产流水线的设备，将铂金生产车间改建为陶土坩埚车间，扩建16台坩埚，将原来拆放在墙角边的织机重新组装调试，立即投产。与此同时，还对车间管理人员和工人进行了调整，制订了相应的车间管理制度和定额计酬办法；建立了仓库管理和原料管理制度，做到有计划地管理和生产。采取了一系列措施以后，成本比原来降低10%，工厂生产出现一派新气象。1987年创产值104万元，税利28万余元。今年在持续高

温和电源供应不足的情况下已创产值135万元，创税利 32 万元。

陈伏林同志在晓墅玻纤厂的发展过程中成绩显著，深受广大职工的好评。1987年光荣地被评为安吉县乡镇企业先进工作者。

目前，晓墅玻璃纤维厂已拥有固定资产近50万元，四个拉丝车间共有38台坩埚，一个织布车间16台织机，日产一万米玻纤方格布，现有职工290人。成为湖州市同行业中最大的厂家。工厂的发展是飞速的，但是，陈伏林厂长没有满足现状，他准备进一步扩大生产规模，目前正在筹建。扩大拉丝车间和仓库，准备再增添织布机。同时积极开展横向联系，争取在1989年生产出280万米玻纤方格布，创产值280万元、年利润45万元。

青春年华是建功立业的最佳时期，我们祝愿年青厂长和年青的工厂创造更大的业绩。