

工业企业经济效益 实用分析

周金铎



工业企业经济效益 实用分析

周金铎

电子工业出版社

内容提要

本书对工业企业经济效益指标及指标体系提出了新的观点和看法，对工业企
业提高经济效益的理论和方法进行了实用性分析。本书的主要特点是简明扼要，偏
重实际应用，适合企业管理人员阅读参考。

工业企业经济效益实用分析

周金铎

责任编辑 郭晓

电子工业出版社出版（北京万寿路）

北京市隆昌印刷厂印刷

电子工业出版社发行 各地新华书店经销

开本：787×1092 1/32 印张：5.5 字数：128千字

1990年2月第1版 1990年2月第1次印刷

印数：8000册 定价：2.50元

ISBN7-5053-0789-4/F·45

前 言

一切经济工作都要以提高经济效益为中心，这是我国社会主义建设的一项基本原则。工业企业必须以提高经济效益为中心，要实现经济效益大幅度提高，逐步由粗放型经营转到集约经营的轨道上来，就必须大力促进科技进步，不断加强科学管理，使工业企业逐步走向自我积累、自我改造和自我发展的道路。

为了帮助企业的各级领导干部提高工业企业的经济效益，本书从工业企业经济效益的概念入手，应用系统工程的观点、信息论的理论和控制论的方法，对工业企业提高经济效益的理论、内容、途径和方法进行了实用性的分析。同时，对工业企业经济效益的指标及指标体系提出了新的观点和看法，并应用这套新的指标体系，对工业企业经济效益进行了实际评价和分析。为了保证工业企业经济效益的稳定增长，还提出了几种新的管理方法。同时引入了行为科学应用于管理。

本书共分十二章：第一章工业企业经济效益的基本概念，第二章工业企业经济效益的指标及指标体系，第三章评价经济效益的原理和方法，第四章提高经济效益的主要途径，第五章企业利润分析，第六章企业生产潜力分析，第七章提高劳动生产率的分析，第八章生产设备分析，第九章企业技术改造分析，第十章企业技术引进的分析，第十一章企业资金运用的分析，第十二章加强企业管理，提高经济效益。

由于本书的知识较新，牵涉的面较宽，加之本人水平有限，难免存在缺点、甚至错误，敬请广大读者，特别是企业的专家批评指正。

作者
1989.4

目 录

第一章 概论	1
第一节 工业企业经济效益的基本概念	1
第二节 如何提高经济效益	3
第二章 工业企业经济效益指标及指标体系	8
第一节 指标建立的基础和条件	8
第二节 经济效益指标及指标体系	10
第三章 评价经济效益的原理和方法	14
第一节 经济效益评价原理	14
第二节 经济效益分析的内容	15
第三节 经济效益分析的方法	16
第四章 提高经济效益的主要途径	22
第一节 转变传统的效益观念	22
第二节 不断开发新产品	24
第三节 走内涵发展的道路	31
第四节 降低物耗的对策	33
第五节 充分调动职工的积极性	35
第五章 企业利润分析	39
第一节 利润分析	39
第二节 产品销售利润的分析	42
第三节 利润率分析	59
第四节 工厂的利润分析	67
第六章 企业生产潜力分析	74
第一节 企业的现状分析	74

第二节 挖掘企业潜力 分析	75
第七章 提高劳动生产率分析	80
第一节 提高劳动生产率可能性分析	80
第二节 合理利用工时 分析	82
第三节 缩短生产单位产品的时间分析	86
第四节 压缩非生产人员、提高生产人员比重	91
第五节 结论	92
第八章 生产设备分析	94
第一节 设备运用 分析	94
第二节 设备选购 分析	97
第三节 设备更新 分析	108
第九章 企业技术改造的技术经济分析	112
第一节 企业技术改造的必要性 分析	112
第二节 企业技术改造的几个主要问题	113
第三节 企业技术改造的经济效果 分析	114
第四节 提高技术经济效果的基本方法	116
第十章 企业技术引进分析	121
第一节 引进技术的必要性和技术的先进性与经济的合理性	121
第二节 对技术引进的若干问题的 分析	123
第三节 技术引进的经济效益 分析	125
第四节 反向工程研究	127
第五节 技术引进能够最佳转移先进技术	130
第六节 技术引进能够促进落后技术的跳跃前进	133
第十一章 资金运用的分析	137
第一节 各种经济效益 分析	137
第二节 产值利润率的 分析	141
第三节 资金利用率的 分析	148
第十二章 加强企业管理、提高经济 效益	154

第一节	利润目标管理法	154
第二节	效益稳定性管理法	155
第三节	内部控制管理法	156
第四节	效益保证管理法	157
第五节	感情投资	162

第一章 概论

第一节 工业企业经济效益的基本概念

（一）加强企业管理，提高经济效益

我国目前物价改革、工资改革和财政问题的解决，归根到底还是取决于工业企业经济效益的提高。现在要特别重视和加强企业管理，要重新强调提高工业企业的经济效益。

现在我国和发达国家相比，企业的技术固然落后，而管理更加落后。70年代初我们在产品的设计上已经前进了一大步，当时只相差十年左右的差距，工艺上差距较大，而80年代末在产品设计上差距又拉大了，所以，整个技术都比较落后，管理就更加落后了。而且现在不少工业企业相当普遍地存在着出工不出力，出力不出活的现象。因此，我们首先要加强企业管理，提高工业企业的科学管理水平。近年来，工业企业普遍实行了承包经营责任制，这种承包本身还不等于管理水平的提高，承包以后依然有一个如何提高管理水平的问题。

从目前情况来看，我国工业企业要提高经济效益，重要的一条就是进行劳动制度和工资制度的改革，要象乡镇企业和中外合资企业那样不养闲人，真正实行按劳分配，这样，留在生产线上的职工，才能增加工资，职工的收入才能拉开档次，有

利于推行计件工资、浮动工资和效益工资。

企业设备的更新改造，往往花钱不多，见效很快。有些更新改造项目，上年投资今年就能见效，甚至当年见效，企业要重视更新设备和技术改革。

企业为了提高经济效益，必须层层落实企业内部的承包机制，做到“千斤重担众人挑，人人肩上有指标”。只有坚持承包，才能把蕴藏在企业内部的潜力充分挖掘出来。同时，还要加强民主管理，增强职工的民主管理意识，发挥和鼓励职工的积极性，促使职工提高主人翁的责任感。为此，所有工业企业都要两手抓。一手要抓科学管理和技术进步，一手要抓精神文明建设和政治思想工作。

（二）经济效益的基本概念

所谓经济效益就是指在生产活动中取得的有用成果，与所消耗或占用的劳动之比。工业企业的经济效益，是指在社会主义生产和再生产过程中，劳动消耗、劳动占用同劳动成果的比较。这是全面评价工业企业经营好坏的一个综合性指标。

工业企业经济效益与工业企业利润是两个概念。工业企业利润是指企业销售产品的收入扣除生产成本和税金以后的余额。工业企业利润的多少，受成本、质量、品种、价格、税收、资源以及地理环境等多种因素的影响和制约，它只能部分地一定程度地反映企业生产经营活动的效果。下面我们简述工业企业经济效益。

工业企业的经济效益，首先要遵循价值规律，应当以降低成本、提高产品质量、薄利多销、缩小单位产品价值等办法，获得包括利润在内的较好的结果。第二、从经济效益本身的内容来看，无论就一个企业或整个社会来讲，经济效益都应包括

生产过程中投入的节约与产出的增多，和经营结果中物质形态与价值形态上的增益，以及环境效果等等。

工业企业经济效益，非上述某一方面或某一形态可以代替的。如果把经济效益指标再深入一层来分析，它的要求则更是多种多样。在使用价值形态上，它包括产品的数量、质量、品种、规格、发展速度和符合社会需要的状况，还包括社会物质资源的节约与合理使用，生态环境的维护与发展等；在价值形态上，则包括产值、成本、劳动生产率、资金占用以及利润等。此外，经济效益的内容与指标彼此之间还存在内部联系，客观上构成了一个完整的经济效益指标体系。

综上所述，可以看出利润在经济效益指标中是一个不可缺少的指标，但它又是一个有前提条件的“软指标”。因为利润既可以通过降低成本、提高质量、增加品种、加速资金周转等途径来取得；也可以用提高价格、降低质量、或者偷工减料、弄虚作假、欺骗消费者以及垄断市场等手段去取得。可见利润的形成和增减，其原因是极其复杂的。只有在经济效益其他各项指标很好完成或实现以后，利润这个指标的性质才是肯定的。如果笼统地认为只要企业有利润和增加利润，就是生产和经营情况全面良好，或者认为企业赚钱多就是提高了经济效益，这种认识是不全面的。

第二节 如何提高经济效益

要提高工业企业经济效益，必须抓好以下几个方面的工作。

（一）处理好速度和效益的关系

社会主义生产目的，决定我们不能片面地追求产值增长的速度，要做到速度、效益、质量三者的统一。过高的速度往往会造成效益和质量。但没有一定的增长速度，也会影响经济效益。

速度的增长一般控制在15%左右为宜。同时，要始终强调在提高经济效益的前提下求速度。这里有两条警戒线，一是要保持产品质量稳定提高；二是产成品资金的增长一般不超过产值的增长。

对具体的企业来说，因为投入和产品销路情况不同，经济效益也会有不同幅度的增长，不能划杠。但主管部门对企业的考核，必须是产值、利税、质量、物耗、成本、资金占用、劳动生产率等指标的综合考核。因为考核指标，往往起指挥棒的作用。单一考核产值和利润不能反映效益关系，只有综合指标的考核，才能促使工业企业提高经济效益。特别是现在实行承包经营责任制时，更应该注意经济效益综合考核。

（二）推动技术进步

为了有效地搞好技术进步工作，必须注意以下几点：

1.要牢固树立重技术改造，重内涵扩大再生产的指导思想。尽量把有限的技术改造资金用到更新改造项目中去，克服和纠正偏重外延扩大再生产的倾向。

2.通过实行承包经营责任制，从经济政策上要给予适当的调整，提高企业的留利水平，增强企业自我改造能力和自觉进行技术改造的积极性，克服企业的短期行为。

3.加强引进项目的行业管理，突出重点，制定规划，组织协调。要紧紧围绕产业结构调整的规模，加快原料工业、基础工业装备水平的技术改造步伐，支持生产名优产品和出口创汇

产品的企业的技术改造。

4. 强化技术改造资金管理机制，建立技术改造资金使用专项责任制和技术改造项目效益跟踪制度，以经济杠杆、信息咨询、法律手段来避免和克服盲目引进。

5. 要把引进项目的消化、吸收、发展、创新工作做为企业技术改造的重点，通过科研与生产结合，开展横向联合等形式，促进工业生产的国产化，逐步执行国际标准。

6. 对于重点技术改造项目，要实行人员、投资、工期、质量等方面的承包，并辅之以重奖重罚的措施。

7. 继续抓好以前部分技术改造项目的填平补齐工作，尽快使技术改造措施发挥生产效益。

（三）关于企业的经营机制

要进一步深化企业改革，完善经营机制，必须在承包制中引入竞争机制。

通过不断的完善与创新，承包制有可能成为我国大中型工业企业具有久远生命力的经营形式之一。

承包制为完善企业经营机制提供了有效的形式，应该进一步加以推广。但这种推广又应该从实际出发，“因厂”制宜，不能硬套。

（四）降低物资消耗

1. 制定节约奖励条例。在搞好基础管理的同时，可以将企业节能降耗的提留比例适当提高，借以强化企业降低物资消耗机制。

2. 提高夜班工人的报酬，应当进一步拉开职工白班与夜班的工资收入差距，增加夜班职工的工资收入。同时，还要搞好其他方面的配套服务，从而促进增加二班制、三班制的生产，

以作为“削峰填谷”的一个重要措施。

(五) 扩大产品出口

在现行的出口经营体制尚未改变之前，要扩大工业产品的出口，首先要采取切实有效的措施，理顺工贸关系，加强工贸结合；其次要理顺出口产品的价格；此外，还要解决农副产品的原料问题，以保证出口生产有稳定的原料供应来源。

(六) 加强企业的基础管理

现在多数企业基础管理不理想，部分企业基础管理还比较差。因此加强企业基础管理，对于提高经济效益，仍然是一个关键。

企业上等级，要把企业的基础管理工作作为主要的考核指标。其中包括：定额工作、计量测试、标准化工作、原始记录、以及严格执行规章制度、劳动纪律和工艺纪律、建立核算体系，加强经济核算等。

在此基础上，积极推行全面质量管理、目标成本管理、ABC管理法以及价值工程、预测、决策技术等行之有效的现代化管理方法。

(七) 改革企业的外部条件

企业的发展必须有一个良好的外部环境，而要创造这个外部环境需从以下几个方面入手：

1. 在宏观控制上，要抓好总量平衡，主要是总需求与总供给的平衡，使建设规模和消费需求的增长与国民收入的增长相适应。

2. 加快市场发育，搞好生产资料市场和资金、技术、劳务等生产要素市场。搞好外汇调剂，建立若干个外汇调剂中心，充分发挥市场机制的作用，在市场平等竞争的条件下，把企业

搞活，促进资源的优化配置。

3. 改善经济结构，消除短线制约。

4. 加强法制，建立和健全保护企业进行正常生产、经营活动的章法和规定，并保证其付诸实施。

5. 加强和改善管理部门的领导职能，牢固树立领导即服务的思想和生产第一的观点，协调地区、行业、部门之间的关系，齐心协力为企业排忧解难。

(八) 发展横向经济联合

横向联合，在内容上，首先要有利于产业结构的调整。围绕“七五”规划的重点行业，根据市场需求变动和技术进步的要求，大力开展各种形式的经济联合，加快现有企业资产存量的调整，加速生产要素的横向流动和合理组合，改善生产结构与组织结构，有效地提高工业产出水平和供给能力。其次，要有利于改善工业布局。

第二章 工业企业经济效益 指标及指标体系

第一节 指标建立的基础和条件

(一) 工业企业发生了三个变化

目前我国经济体制改革正在不断深化，工业企业也随之发生了根本性的变化。不仅是所有权和经营权的分离，企业实行承包、租赁和股份制，而且在以下三个方面发生了根本性的变化：

1. 在产品结构上引入了竞争机制。现在，企业都比较重视市场信息，及时开发新产品，增强了竞争能力。并逐步由封闭式向开放式的外向型经济转变。

2. 在生产组织上，比较重视降低物质消耗和能源消耗，提高劳动生产率。并逐步由耗散型向集约型转变。

3. 在经营管理上，比较重视人的因素，强调内部的凝聚力，加速资金周转，从而提高了经济效益。并逐步由重物管理向重人管理转变。

由于工业企业发生了上述转变，所以现代企业生产能力指数也大大提高了，不断满足人们的物资需要，使企业充满了生机活力。要切实地反映工业企业的这些动态变化情况，必须

建立一套科学的工业企业经济效益评价指标及指标体系。

(二) 必须建立科学的经济效益指标体系

工业企业的生产经营活动，首先必须投入人力、物力和财力资源。然后经过人们的脑力劳动和体力劳动，最后产生一种成果。这种成果与消耗之比，可能大于1，也可能小于1。为此，必须利用一系列的数据进行计算和定量分析，最后作出判断。

目前我国惯用的一套经济指标体系，是50年代初期从苏联学过来的，社会的前进，经济体制的不断深化改革，这套指标体系已不适应当前我国的经济形势需要。

现在我国还是用工业总产值指标和速度增长指标来考察与评价工业企业的经济效益，这是很不全面的，也是很不科学的，工业总产值的高低不能反映经济效益的高低，工业总产值高并不等于该企业经济效益好。工业总产值的增长可能是靠增加人员、增加设备、增加投资或靠大量的资源消耗而取得的，也可能是过量生产不适销产品的结果。在电子百家企业中，有些企业工业总产值很高，但利润甚微，甚至是亏损企业。因此，衡量某个企业经济效益的高低，不能采用工业总产值或产值增长速度这些指标，而应该采用能够从数量上反映出工业企业生产经营活动中的资金利用、劳动利用和物质利用有效程度的指标。为此，工业企业经济效益这套指标，既要有科学性，又要可行。一方面可以用它来指导和控制工业企业生产经营活动，另一方面可以用它来评价工业企业生产经营活动的好坏。

根据电子工业生产经营活动的多样性和复杂性，以及当前我国经济体制改革的情况，我们借鉴了国外的先进经验，结合我国的具体实践，设计了下列一套经济效益指标。