

高等学校规划教材

劳动经济学

曹秀华 王承义 舒良友 傅志明 编



40

中国矿业大学出版社

前 言

《劳动经济学》是煤炭部“八五”规划统编教材,由中国煤炭经济学院曹秀华副教授任主编,高级经济师王承义为副主编。书中第一到第三章由曹秀华执笔;第四到第五章由王承义执笔;第六到第八章由傅志明执笔;第九章到第十二章由舒良友执笔。

改革开放以来,随着我国经济体制改革的深化和社会主义市场经济的建立,劳动科学研究获得了长足的发展,不少高等院校增设与劳动科学有关的专业。在教学过程中,我们深感劳动经济专业的基础理论教学应大力加强,应尽快编写一本适应社会主义市场经济体制的《劳动经济学》,经过一段时间的蕴酿,编写出面前的这本教材。

该教材通过对《劳动经济学》形成和发展历史的分析,重新研究界定了劳动经济学的研究对象。教材的结构和内容是以社会主义市场经济条件下劳动力运行过程为主线,吸收借鉴了西方劳动经济学的研究成果,结合我国实际,采取以分析为主,实证分析和制度分析相结合的方法,揭示劳动经济规律,力图做一些改革的探索和尝试。

在编写过程中,主要参考并借鉴了国内外专家的一些研究成果。在此表示感谢。但由于我们的水平所限,难免有不当甚至错误,恳请劳动经济理论研究部门和教学部门的同仁及广大读者批评指正。

编 者

一九九五年元月

目 录

第一章 导论	(1)
第一节 劳动经济学的形成和发展	(1)
第二节 劳动经济学研究对象	(5)
第三节 劳动经济学的内容和方法	(8)
第四节 劳动经济学与其它学科的关系	(9)
第二章 劳动的一般原理	(12)
第一节 劳动	(12)
第二节 劳动过程	(16)
第三节 劳动的规律体系	(20)
第三章 劳动力资源	(24)
第一节 劳动力及其再生产的一般原理	(24)
第二节 劳动力资源及其特点	(27)
第三节 劳动力资源开发	(32)
第四章 劳动力资源投资理论	(36)
第一节 人力资本理论概述	(36)
第二节 教育投资	(39)
第三节 卫生保健和劳动力资源流动投资	(46)
第五章 劳动力资源配置	(51)
第一节 劳动力资源配置及影响因素	(51)
第二节 劳动力资源配置机制	(53)
第三节 劳动力市场	(56)
第四节 我国劳动力市场的培育与发展	(58)
第六章 劳动力需求	(62)
第一节 企业劳动力需求及其决定	(62)
第二节 生产技术与企业劳动力需求	(65)
第三节 市场状况与企业劳动力需求	(70)
第四节 企业组织状况与劳动力需求	(73)
第五节 企业劳动力需求的变动	(76)
第六节 社会劳动力总需求	(79)
第七章 劳动力供给	(84)
第一节 劳动力供给的概念与影响因素	(84)
第二节 个人供给行为分析	(86)
第三节 劳动力参与决策	(92)
第四节 我国劳动力供给问题	(95)

第八章 劳动力供需平衡..... (103)

第一节 劳动力供给与需求的相互作用..... (103)

第二节 劳动力供求的变动与供给时滞..... (105)

第三节 劳动力流动..... (107)

第九章 劳动就业..... (114)

第一节 就业与失业的基本含义..... (114)

第二节 失业的类型及其原因..... (116)

第三节 发展中国家就业问题..... (118)

第四节 我国的劳动就业问题及对策..... (122)

第十章 劳动工资..... (125)

第一节 工资理论..... (125)

第二节 工资水平的确定..... (131)

第三节 工资差别的确定..... (133)

第四节 工资制度..... (138)

第十一章 劳动保险和职工福利..... (142)

第一节 劳动保险..... (142)

第二节 职工福利..... (148)

第十二章 劳动力资源开发与利用效果分析..... (152)

第一节 劳动力资源开发与利用效果分析的意义..... (152)

第二节 劳动力资源开发投资的效益分析..... (154)

第三节 劳动力资源利用效果分析..... (162)

参考文献..... (167)

第一章 导 论

任何一门学科都有自己的研究对象,都有本学科所考察的特定现象领域。只有这样,它才能同其它学科相区别,也才有独立存在的必要。同时,任何一门学科都有自己的任务、内容、科学体系、研究方法及发展历史。对于这些问题的了解和掌握,对学好和研究这门学科是非常必要的。

第一节 劳动经济学的形成和发展

一般,导论应首先明确本学科的研究对象。但劳动经济学是一门新兴学科,其研究对象一直是个有争议的问题。为了更科学地确定本学科的研究对象,有必要先回顾劳动经济学的形成发展史。

劳动经济学是经济学的一个分支,又是劳动学说的一个分支。研究劳动经济学的形成和发展,就必须了解劳动学说和经济学的历史及其与劳动经济学的关系。

一、劳动学说的形成和发展

劳动学说是随着人类劳动的发展而产生发展起来的。人类的劳动活动有着十分悠久的历史,在此基础上产生的劳动学说也有着极其深远的历史渊源。远古时代,在一些思想家、哲学家和政治家的著作和论述中就已经孕育着劳动学说的胚胎。如在我国《诗经》(公元前12~7世纪)和希腊的荷马史诗(公元前9~8世纪)等人类最古老的典籍中就已经记载了原始社会末期的社会劳动,描述了人的劳动分工,歌颂了人的劳动能力等等。在西方文化中,出现过色诺芬的劳动分工论、柏拉图的劳动联合学说等。古代思想家的见解,历史地成为后来劳动学说的原始素材。

产业革命的兴起,使人类劳动无论在范围上、还是在内容上都有了空前迅速的扩大和分化。在此基础上,人类的知识领域迅速扩大,思维方式也发生了巨大变化,古典哲学和一般社会科学急剧分解为经济学、政治学、社会学、心理学、法学、史学等多种新兴学科。各新兴学科在劳动研究方面都取得了相当的成果。

马克思主义的诞生,把人们对劳动的认识又推进到一个新高度。马克思和恩格斯非常重视对劳动的研究,始终把它看作是马克思主义理论体系中最基本的问题之一。尤其是马克思本人对这个问题作过大量深入探讨,在其学说中包含了丰富的关于劳动的思想。

本世纪20年代以后,在一些重要的社会科学中开始产生出独立的劳动分支学科。第二次世界大战后,各劳动分支学科全面兴起,形成了一个劳动学科群。其中主要包括:从社会学中衍生分化出来的劳动社会学;从法学中衍生分化出来的劳动法学;从心理学中衍生分化出来的劳动心理学;从经济学中衍生分化出来的劳动经济学;从管理科学中衍生分化出来的劳动管理学;从社会经济统计学中衍生分化出来的劳动统计学等。以这些主干劳动学科为基础,按照不同的特定研究方向,还形成了繁多的派生性、相关性或边缘性学科。如劳动报酬学、劳动组织学、劳动定额学、劳动保险学、劳动保护学、劳动卫生学、劳动计量学等等。

当前,由这些相关相近自然形成的劳动学科群,必然要求强化自身整体联系和整体意识,使其成为一个有着多层次、全方位的劳动科学体系。

二、劳动经济学的萌芽

劳动经济学是经济学的一个分支。事实上,经济学从一开始就把触角伸到了劳动领域,几乎所有经济流派的各种经济学家都十分重视劳动经济领域的问题。很长时间,劳动经济学说包含在一般经济理论和学说之中。

产业革命后,社会劳动迅速扩大,劳动经济学就开始成为新兴的经济科学和管理科学的重要组成部分。这一时期,资产阶级古典政治经济学的代表威廉·配第、亚当·斯密、大卫·李嘉图,以及古典管理科学的代表泰罗、法约尔、韦伯等对劳动经济理论的发展都起过重要作用。

威廉·配第是英国资产阶级古典政治经济学的创造人,他初步奠定了劳动价值论的基础。他在资产阶级经济学家中最早认识到劳动分工能够提高劳动生产率,以及劳动生产率会引起商品价值量的相反变化。

亚当·斯密是英国古典政治经济学集大成者。1776年,出版了他的划时代著作《国民财富的性质和原因的研究》。在这部著作中,他不仅研究了劳动是价值的源泉和价值尺度等经济学基础理论问题,而且研究了劳动分工产生的劳动生产力提高问题、工资决定和工资差别问题,以及由劳动分工产生的工人境遇问题等等可以纳入劳动经济学范围的课题。

分工理论是亚当·斯密整个经济学说的出发点,他系统地论证了分工的意义,使威廉·配第的分工观点得到了进一步发展。作为工场手工业鼎盛时期的资产阶级经济学家亚当·斯密极力证明只有分工的不断发展,才能使劳动生产率不断提高,社会财富才能不断增长,国民福利随之增加。斯密在具体论述三个阶级和三种收入理论时,是从分析劳动工资开始的。他的工资理论是一种以自由竞争为前提的供给与需求理论。他用这一理论研究了工资的短期决定与长期决定,并且用动态的方法揭示维持工资增长率的,不是一个国家实际财富的多少,而是财富的增长率。亚当·斯密认为劳动的“市场价格”或“劳动的货币工资是通过工人和资本家双方竞争而订立契约来规定的。市场价格围绕着劳动的“自然价格”而变动,这种变动决定于对劳动的需求,对劳动的需求又决定于财富生产的状况。他还明确提出资本主义工资决定于维持工人及其家属所必需的生活资料的价值,这是古典政治经济学的一个功绩。

李嘉图是英国古典政治经济学的完成者。他认为政治经济学的主要问题是分配问题,因此,分配理论在他的经济学说中占有十分重要的地位。李嘉图在研究分配问题时,首先研究工资,认为工资决定于劳动者及其家属所必需的生活资料的价值;他还从劳动的供求两方面来分析对工资变动的影响,并企图从中找出工资变动的规律。

李嘉图工资理论的重大贡献是他的相对工资分析。他从正确的劳动价值论出发,论证工资和利润的相互关系,说明雇佣工人劳动创造的价值在工人和资本家之间进行分配,前者得到工资,后者得到利润。这实际上他看到了利润完全来自工人的劳动,资本家是剥削雇佣工人过活的。马克思说:“相对工资的分析是李嘉图的科学功绩”。又说:“分析相对工资,或者说比例工资,并把它作为范畴确定下来,是李嘉图的巨大功绩之一”。*

* 马克思《剩余价值理论》第二册,第475页。

马克思、恩格斯批判地继承英国古典政治经济学的合理成分,创立了马克思主义政治经济学的科学体系。马克思主义经济学说,除经济基础理论的研究外,还包含了丰富的劳动经济思想和理论。马克思和恩格斯非常重视对劳动问题的研究,始终把它看作是马克思理论体系中最基本的问题之一,并把它放在经济科学以及整个社会科学最重要的位置上。尤其是马克思本人对劳动领域作过大量深入的探讨,对劳动本身、工资的实质以及工人阶级的地位、境遇等作了许多具体研究。可以说,马克思经济学说的基础理论,如马克思的劳动价值学说、剩余价值学说、资本积累学说、社会再生产学说,都是建立在对劳动问题科学分析的基础上。为此,马克思曾把自己的经济学说称作是“劳动的政治经济学”。

这一时期是劳动经济学说丰富、完整化时期,但还未形成独立的形态和体系,还包含在一般经济理论和学说之中。

三、劳动经济学的形成和发展

一般认为,劳动经济学作为一门独立的经济学科产生于本世纪20年代,在战后得到迅速发展。

(一)西方劳动经济学的形成和发展

早在十九世纪七十年代,兴起了研究劳动问题的热潮。随着资本主义的迅猛发展,无产阶级与资产阶级的矛盾日趋尖锐,工人失业现象日益严重,工人运动不断高涨。1877年,美国发生了全国铁路工人反对降低工资的罢工斗争,这个时期,劳动问题成为影响经济生产的一个重大因素。因此,劳动制度、工资制度是否合理,劳动条件是否人道等问题成了部分学者的研究课题,兴起了以历史方法和制度分析方法为主,研究劳动问题的热潮。这部分学者当时被称之为“劳动经济学家”。1925年劳动经济学家才以“劳动经济学”这个词为题写书。当时美国一位名叫布拉姆的教授发表了一部“劳动经济学”教科书,它标志着西方劳动经济学的形成。

西方劳动经济学在形成前后的发展过程中,主要受新古典学派和制度学派的影响。

“新古典学派”的主要经济学家们,在古典政治经济学集大成者李嘉图的影响下,都力求把经济学变成一种在逻辑上尽可能严密,仅对运作规律进行经济分析的“纯”理论。他们把自己的经济学称之为“纯粹经济学”。他们反对和鄙视经济学家对政府政策进行研究或为政府部门提出政策建议,把对现实的经济问题的研究排除在外。

新古典学派劳动经济研究的核心始终是劳动力市场问题,并力求严密、精确,并使在劳动市场运作机理方面的研究水平一步一步地提高。克拉克的边际生产力工资理论代替了古典学派虚构的工资基金说;马歇尔的均衡理论又修补了边际生产力工资理论只分析工资决定中劳动需求方的意愿、忽视劳动供给方的意愿,确立了在完全竞争条件下,工资由劳动需求曲线与供给曲线相交决定的基本模型。瓦尔拉斯又在马歇尔的局部均衡理论的基础上,提出一般均衡理论。他不仅关心单个市场的均衡,而且关心劳动市场、资本市场和产品市场三个市场的同时均衡。这就把劳动经济运行与整个国民经济运行联系起来。

20世纪30年代至60年代,凯恩斯经济学在新古典经济学的基础上,对经济运作的分析有了重大突破,这种突破首先表现在他对非自愿失业的确认上。凯恩斯自己虽没有使用过“非均衡”这样的字眼,但他对非自愿失业的确认实际上承认现实经济运行是不均衡的,并在此基础上建立了以解释“非自愿失业”和通货膨胀这种非均衡现象为目的的宏观经济模型。制度学派则主要从劳资关系方面研究劳动经济现象,他们侧重于对制度的分析和组织的分

析,而不是侧重对劳动市场运作机理的分析。

以“劳动经济学家”自居的旧制度学派把社会进步视为国家引导的结果,而非个人力量,因而主张国家对经济事物和劳工问题进行干预。同时,他们认为要解释当前的劳动问题,不应只限于对现行经济制度的研究,而必须搜集大量的历史资料,主张审慎地探讨一种制度如何和为何在此时此地是合理的、有益的,而在彼时彼地是不合理的、有害的。在这些观念的影响下,“劳动经济学家”们对劳动机构和组织历史的比较研究十分重视,为劳动者的经济地位和政府的相应政策进行归纳研究,在劳动事务上为国家干预出谋划策。康芒斯是这些学者中的一个代表,他把制度归为法律形式的综合,力求通过立法进行改革,以充分发挥工会的作用,解决工资低下、童工、血汗制度等问题。而另一些学者则把制度归结为社会心理、伦理和习惯。这方面的学者大都对劳动者充满同情,批判当时不人道的雇佣制度。这一学派没有古典经济学那样有严谨的理论体系,观点复杂,且很不一致。

20世纪70年代以来,资本主义经济滞涨日益严重,凯恩斯及其追随者所建立的现成模型对解决现实问题无能为力,统治经济学三十年之久的凯恩斯经济理论体系的局限性充分暴露出来。于是借助许多新学派的“劳动经济学”又丛生起来。其中影响较大的有新制度学派的劳动经济学,福利经济学说中的劳动经济学,熊彼特创新理论中的劳动经济学,发展经济学说中的劳动经济学,合理预期学派、现代货币主义以及供给学派的劳动经济学等等。在这些学派中,有的明显地坚持制度分析为主,有的则显明地坚持运作分析为主的特点,在研究中引进制度因素。因此,现代劳动经济学,在内容和方法上出现了各派综合的新趋势。

近几十年来,由综合优势产生出很多经济学理论和经济学方法的新成果,对现代劳动经济学的发展有着重大影响。如人力资本理论、新的经理型和行为型厂商理论以及非均衡理论等等。其中后两种理论突破了传统经济学关于企业以利润最大化为目标的假设前提和狭隘的均衡观念,对研究当今社会主义国家和发展中国家的劳动经济问题尤有补益。因为这些假设和观念,正是导致传统经济分析模型对当代社会主义国家和发展中国家的劳动市场难以适用的主要原因。

(二)社会主义劳动经济学的形成和发展

社会主义劳动经济学创造于战后的原苏联。原苏联式的社会主义劳动经济学长期以来一直把有计划的社会主义劳动组织和企业劳动管理作为自己的主要研究方向。因此,其中包含了大量劳动管理的内容。近年来,由于对社会主义商品经济认识不断深化,才逐步开始研究商品经济因素对劳动经济活动的作用和影响。一些积极倡导改革的经济学家,在劳动经济理论的发展上也做出了自己的贡献。如兰格的劳动选择自由和消费选择自由理论,布鲁斯的分权式劳动决策理论和科尔内对工资膨胀和在职失业的精辟分析,都丰富了改革发展中的社会主义劳动经济学说。

我国对劳动经济问题的研究始于本世纪20年代。1922年出版的朱通九先生著的《劳动经济概论》(上海大东书局出版)是我国最早的劳动经济学专著。朱通九先生曾在复旦大学、暨南大学讲授劳动经济学,对我国早期劳动经济学科的建设作出了贡献。与此同时,一些西方劳动经济学也被引进,如1928年上海泰东书局出版了日本北泽新次郎介绍西方劳动经济学的《劳动经济论》。不过,那时劳动问题大多被纳入劳动社会学或劳动立法研究的范围,劳动经济学尚未成为独立的学科,影响还不大。

中华人民共和国成立后,在原苏联的帮助下,我国开始建立劳动经济科学。通过派遣人

员赴原苏联学习和邀请原苏联专家来华讲学,全面吸收了原苏联当时初具规模的劳动经济学说和理论。1956年原苏联学者柯斯津的《劳动经济学》和梁思尼阔夫、彼得洛勤科等的《劳动经济学》相继在我国出版就是一个标志。

我国从1958年开始注意培养劳动经济专门人才。但是,在很长一段时间内,我国劳动经济理论受到原苏联的深刻影响,后来又受到“左”的政治环境的干扰破坏,发展缓慢,甚至停滞不前。1978年后,国家重新走上了正常发展的轨道,多年积累的大量严重的劳动经济问题摆在面前,迫切需要寻找解决办法,因而,劳动经济学受到前所未有的重视。许多高等院校和中等专业学校也开设了劳动经济专业或劳动经济课程。1983年我国第一部《劳动经济学》教科书问世。在此前后,还陆续出版过一些劳动经济等方面的专著或译著,整个劳动经济学科建设呈现繁荣兴盛的新局面。

第二节 劳动经济学研究对象

劳动经济学是一门正在迅速发展的新兴学科,但其研究对象一直是个有争议的问题,至今还没有完全统一的意见,这从前面对劳动经济学形成和发展历史的论述也可以看出这一点。一门学科有无明确的研究对象,关系到这门学科的存在和发展,也关系到这门学科同其它邻近学科的区别和联系。科学界定劳动经济学的研究对象,是学科发展要解决的首要问题。劳动经济学是经济科学的一个分支,又是劳动科学的一个分支,它应是劳动科学与经济科学的有机结合。劳动经济学研究对象就应根据经济学的研究对象和劳动科学的研究对象,从经济学和劳动科学的整体功能出发来确定。经济学的研究对象是人们在物质资料生产活动过程中所发生的生产、分配、交换和消费关系及其规律。劳动科学的研究对象是人的劳动活动,而人的劳动活动是整个物质资料生产活动的最基本的部分。劳动经济学作为劳动科学的一个分支,其研究对象也必须从人的劳动活动内容中去考察和界定。

一、人的劳动活动

人的劳动活动就是人们使用劳动资料改变自然物质使之适合自己需要的有目的的活动。人的劳动活动的内容可以归结为从事劳动的人及劳动中各要素的相互作用。

(一)劳动力

从事劳动的人,通常被简称为劳动力。劳动力是劳动过程中最基本的要素,是一切劳动过程得以发生、发展和完成的主导要素,任何一门劳动科学的研究都不能不涉及到劳动力。一个社会劳动力的状况对整个社会经济状况有着决定性的影响。因此,劳动力状况,尤其是劳动力的数量和质量、劳动力的种类和结构、劳动力的形成和运用、劳动力的流动、劳动力的消费和补偿及劳动力的保护、提高和发展等,必然要被劳动经济学的研究所涉及。

劳动力既表现自然生命现象,又表现为社会文化现象。劳动力的形成和发展是在自然的、社会的、经济和文化各种因素共同的综合作用下完成的。劳动的各个分支学科从各自的侧面对劳动力进行全方位的研究。而劳动经济学作为劳动科学的一个分支,则是从经济活动的角度对经济范畴的劳动力进行研究。

(二)劳动的自然关系——人与物的关系

人与物的关系是指人和其他用来进行劳动的物质资料之间的关系,包括人和他所使用的工具、机器、原材料、成品及劳动场所等的关系。这种关系反应了人的劳动的物质内容,是劳

动中人与人的关系的自然基础。在劳动中,人为了通过对物的改造来实现人的目的,就必须研究和掌握自然物质本身的规律,使物的规律服务于人的目的,统一于人的目的。因此,在人与物的关系上需要解决物的规律性和人的目的性两个课题,对物的规律性的认识,并不是劳动科学的主要任务,它主要是由自然科学和技术科学来回答和解决。劳动科学要把自己的侧重点放在如何通过对物的规律性的认识来实现人的目的上。

(三)劳动的社会关系——人与人的关系

劳动中人与人的关系,即劳动的社会关系,是在劳动的自然关系基础上建立和发展起来的,这种人与人的关系决定了劳动的社会形式。离开了这种社会形式,任何劳动都不可能进行。在社会主义条件下,劳动中人与人的关系表现为劳动者与劳动者之间的关系。它包含着经济的、社会的、文化的、伦理的和政治的多重内容。其中经济内容是最本质的,它决定着其它内容。然而,其它内容并不完全处于消极从属的地位上,它们的运动发展对劳动者之间的经济关系有重要的反作用。这种建立在劳动的自然关系基础上的劳动社会关系的总和。统称为劳动关系,大多数劳动科学的研究也都要涉及劳动关系这个领域,劳动经济学也不例外。

劳动经济学并不是研究劳动的社会关系的全部内容,而只是研究其中与人的劳动直接有关的经济关系。人要参与社会劳动,就必然要和其它的劳动者发生一定的经济关系,共同组成劳动群体。在劳动群体中,要有合理的分工与协作。劳动者还要通过他们相互之间的联系,交换各自的劳动产品,进行产品分配。我们把生产关系中直接和人的劳动有关的部分,叫做劳动关系。劳动关系是生产关系中最基本的、又最活跃的部分,并有其独特的规律和特征,它是劳动经济学研究的特定领域。

二、劳动经济学研究对象的表述

劳动经济学是研究作为经济范畴的劳动力和劳动关系的科学。劳动经济学以劳动力的投入及其效益作为主要研究方向,它通过对劳动力在劳动活动中运行特征的探讨以及劳动关系的研究,揭示劳动力运行发展规律,以实现劳动力的充分利用与合理配置,达到用最小的劳动消耗获取最大有用效果的目的,从而促进劳动力的全面发展和社会劳动财富的高度增长。

(一)劳动力经济运行的内容

劳动力经济运行通常包括劳动力再生产、劳动力供求配置、劳动力的使用(劳动)和失业四个环节。这四个环节的不断重复、更新就构成了劳动力的运行过程。劳动力的运行过程是创造物质财富过程和劳动力过程的统一。

社会的进步和劳动的发展主要表现为两个方面,一是社会物质财富的高度增长;二是人能力的发展和完善。一般,社会财富的增长则是实现人的目的和人的价值的手段,劳动经济学就是要通过对劳动力运行发展规律的揭示,以促进人的劳动能力的全面发展,劳动力的充分利用,财富的高度增长,推动社会的进步。

劳动力的运行是在一定劳动关系下进行的,因此研究劳动关系,必须在劳动力和劳动关系的矛盾统一当中,才能真正揭示劳动力的运行规律。

(二)劳动关系的内容

劳动关系的内容主要包括:人们参加社会劳动、与生产资料相结合而形成的从业关系;人们因参加社会劳动,由劳动过程的具体分工与协作而形成的组合关系;人们因参加社会劳

动而获得报酬和福利的分配关系。从根本上说,人们由于参加劳动活动而形成的上述从业、组合和分配关系,是人与人之间的物质利益关系的反映。因此,劳动关系的实质,是人与人之间的物质利益关系。

劳动关系是社会生产关系的一个组成部分,在整个社会生产关系中,劳动关系从属于生产关系,其性质既受到生产关系性质的规定和制约,又表现出它特有的整体性,即从业关系、组合关系和分配关系是互相依存,互为条件的。同时,由于人的能力不断更新,人的素质不断提高,必然导致劳动关系的不断调整和完善。即使在一个社会的生产关系基本性质不发生变动的情况下,劳动关系也会不断进步,不断发展。劳动关系的变化反过来促使劳动力的发展和有效运行,从而促进整个国民经济的发展。

三、关于劳动经济学研究对象的不同观点

劳动经济学研究对象一直是个有争议的问题,至今还没有完全统一的意见。为了使劳动经济学研究对象界定和表述的更科学,并取得共识,有必要对几种不同的表述作一分析。

(一)劳动经济学是从经济学角度研究劳动问题的科学

很明显,这种表述涵义很不明确,是一个同义反复。劳动是个内涵非常广泛的复杂领域。当前,以劳动为研究对象的学科越来越多,已经构成一个劳动学科群,因此,劳动经济学是研究劳动问题的哪些特定现象领域的表述,并不明确。

(二)劳动经济学是研究社会劳动组织的科学

这种表述是社会主义劳动经济学首先采用,并在前苏联及我国劳动经济学教科书内很长时间沿用,不可否认,这种表述有过其不可否认的历史作用和意义。马克思主义认为在私有制社会中,不可能对整个社会的劳动进行统一的组织和规划。但是在生产资料公有制的社会主义国家,不但可能而且需要在全社会范围内对劳动进行组织。社会主义劳动经济学就是以这个问题为主要研究目标逐步发展起来的。原苏联劳动经济学家曾以此为f标,作过大量工作,对社会主义经济发展曾起过积极的影响。

很明显,社会劳动组织问题应该是劳动管理学研究的范畴,而不应该是劳动经济学研究的范畴。

(三)劳动经济学是研究劳动关系的科学

这种表述是我国劳动经济界很有代表性的观点,认为劳动经济学作为政治经济学的一个分支,应主要研究劳动关系。对人与物的关系以及对劳动力本身的研究,最终是为了研究其中包含着或者体现着的劳动关系。

这种观点,重视劳动制度的静态研究,忽视了劳动力要素的运行分析,它和我国传统的产品经济体制是相适应的。但在社会主义市场经济下,这样确定劳动经济学的研究对象,将大大消弱了该学科的应用价值,起不到促进劳动力全面发展的作用。

(四)劳动经济学是研究劳动力及其运动规律的科学

持这种观点的同志认为,“劳动经济学”主要研究的是劳动力,着重研究有关劳动力的物质技术条件方面的问题,有的还提出用“劳动力经济学”代替“劳动经济学”。这个提法虽纠正了过去“劳动经济学”只重视劳动关系、劳动制度的静态研究,而忽视劳动力要素的偏向。但是,这个提法却忽视了劳动力发挥作用的社会条件——劳动关系的研究,也是不科学的,因为任何劳动力都只能在一定的社会关系、劳动关系的范围之内,才能成为现实的劳动力。

第三节 劳动经济学的内容和方法

一、劳动经济学的内容和结构

劳动经济学的内容是由它的研究对象和它所涉及的劳动活动决定的。根据前面对研究对象的论述,劳动经济学的内容主要包括以下几方面。

(一)关于劳动经济学研究对象及有关问题的研究

一门科学有无明确的研究对象及表述是否准确,关系到这门科学的存在和发展。劳动经济学的研究对象始终是个有争议的问题,通过对其研究,使研究对象的界定及表述更科学,并在劳动经济学界取得共识,对建立劳动经济学的科学体系,是非常必要的。我们在导论中介绍了劳动经济学的发展史,力求借鉴前人的科学成果和思路,结合当前经济发展的需要,界定劳动经济学研究的特定现象领域。

(二)关于劳动的研究

劳动是人类最基本的实践活动,是人类得以存在和发展的前提。劳动经济学理所当然地要深入研究劳动,这是劳动经济学的理论起点。本书第二章研究了劳动的含义及基本特征,劳动过程的基本要素及性质,劳动的分类及劳动的规律体系等基本理论。这一章的重点不是解决经济的具体问题,而是为后面的研究提供理论基础。

(三)关于劳动力经济运行的研究

这一部分3~9章主要研究了整个社会范围内劳动力的总量运行。劳动力经济运行通常包括劳动力再生产、劳动力供求配置、劳动力的使用(劳动)和失业四个环节。3~4章主要是研究劳动力再生产问题,特别着重论述了劳动力质量的提高问题。5~8章主要论述分析了劳动力供求配置问题,特别是对市场经济条件下劳动力配置问题作了细致的分析。第九章对劳动力就业与失业问题的研究,这也是劳动力经济运行的重要环节。

(四)关于劳动关系的研究

这一部分主要研究了个人消费品的分配关系和劳动力社会保障关系。

(五)劳动力资源经济效益分析

劳动力资源的经济效益主要表现在以一定的劳动力资源投入获得尽可能多的经济效益和劳动力的充分利用两个方面。前面曾提到,劳动经济学以劳动力的投入及其效益作为主要研究方向,这是劳动力经济运行和劳动关系研究的总结。

二、劳动经济学的方法

劳动经济学的研究方法,是由它的研究对象、任务、内容所决定的。

(一)马克思主义的唯物论和辩证法是劳动经济学研究方法的理论基础

劳动经济学就其本质而言是唯物的,这是由劳动经济学研究对象及其内容的现实性决定的。劳动经济学的研究对象及其内容都是客观存在,只有从客观存在的现象着手,进行深入的调查研究,详细地占有材料,才能进行科学的抽象分析,揭示出劳动力运行及劳动关系的规律。

劳动经济学研究对象本身又是运动的、发展的。要揭示劳动力运行规律,就必须分析现实劳动力运行中的矛盾运动,但这种分析必须是唯物的、辩证的。

（二）分析法

分析法是劳动经济学最基本的方法。整个劳动经济学发展史，就是一部运作分析与制度分析时而融合、时而分离的历史。“正统经济学家”不是侧重于对制度的分析和组织的分析，而是侧重对劳动市场运作机理的经济分析。他们注重在某种假设条件下的推理，以及对抽象演绎出来的理论证实或证伪，以便找出经济运行的一般规律。而“劳动经济学家”则侧重于制度的分析和组织的分析，注重对问题的历史描述和经验分析，以及对政治因素、伦理因素的综合研究；反对抽象法，否定一般规律的存在。

“劳动经济学家”与新古典经济学家在研究方法上对后来影响很大的争论，是关于实证经济分析与规范经济分析的争论。主张实证分析的经济学家认为伦理学是社会进步的理论，而经济学是物质生产的理论，因而他们要求把所有的社会改革问题交给伦理学，以便经济学能仿照物理学，成为一种制作模型的实用科学。而主张规范经济分析的经济学家则认为，伦理、习惯、政治不能不是经济运行的一个因素。

马克思在对具体经济问题进行分析时，既赞成运作分析，即用抽象的办法寻找经济的一般规律，也赞成制度分析和心理、伦理、政治因素的分析，但同时又批判那些把现象当本质所作的肤浅分析。马克思主义赞成唯物辩证法指导下的运作分析和历史唯物主义指导下的制度分析，从抽象到具体，系统地分析经济现象，以建立包括劳动经济在内的种种具体经济学。

（三）数学方法是劳动经济学研究的现代科学方法

近年来，用数学模型表达经济理论的数理经济学方法和把数学、统计技术、经济理论三者结合起来，对经济理论进行实证分析的计量经济学方法在劳动经济学中得到了应用。通过数学模型作中介，人们就可以用大型电子计算机模拟复杂的社会劳动运行过程，从而对社会劳动现象作出定量的描述和预测。美籍俄国经济学家列昂惕夫首创的投入——产出综合平衡模型和我国科学院数学研究所据此模型编制出的我国社会劳动的投入产出模型，就是这一方面富有成效的典型成果。

需要指出的是，经济学家所建立的数学模型，大都以某些假设为前提，并且停留在均衡分析、静止分析的水平上，而现实的经济生活则充满着由各种因素共同作用所引起的错综复杂的矛盾。特别是劳动市场，是一个非经济因素干扰最多、最不适用均衡模型的市场，因此，只用这些模型来解释和解决现实经济问题，特别是劳动力运行的问题还是一个有待进一步研究的问题。

（四）调查法

调查法是通过搜集有关资料，了解劳动力资源运行状况，再通过分析，找出其规律。调查法的种类很多，在劳动经济学中广泛采用的主要有统计法、会议法、问卷法、访谈法等。

第四节 劳动经济学与其它学科的关系

一、劳动经济学与其它经济科学的关系

现代经济科学体系包括三类经济科学，即理论经济学、应用经济学和技术经济学。

理论经济学是从整体上研究经济活动中某些事物的性质、特征及其运动规律的经济科学。其中主要是政治经济学，还有生产力经济学、发展经济学以及各种经济史、经济思想史等等。应用经济学主要侧重于对现实经济在应用方面的研究，它又包括部门经济学、专门经济

学、综合经济学。部门经济学是以政治经济学为基础,着重研究国民经济一定部门范围之内各种经济关系的经济科学,象工业经济学、农业经济学、商业经济学等。部门经济学是以国民经济的具体部门作为划分标准和界限的。专门经济学是以政治经济学为理论基础,着重研究国民经济各部门所共有的、某一方面经济问题的科学。专门经济学所研究的内容是跨部门的,涉及工业、农业、商业、交通、建筑等各个部门,但只是研究某一专门经济领域。例如,物资经济学、劳动经济学、投资经济学。综合经济学,是以政治经济学为理论基础,研究国民经济中一些综合性问题的经济科学。如宏观经济学、微观经济学等等。

技术经济学是研究与经济有关的技术、方法的经济科学。例如统计学、会计学、经济计量学、经营管理学等等,还包括从自然科学中移植过来、并与经济相结合带有方法论的学科,如经济控制论、经济系统论、经济信息论等等。

劳动经济学是专门经济学的一种,它与部门经济学既有联系又有区别。其联系是指二者在内容上有一定交叉。劳动经济学的研究,必然要涉及国民经济各个部门内劳动活动的共同问题,而各个部门经济学也要研究各自领域内的劳动经济问题。其区别是指部门经济学只研究某一部门范围以内的劳动经济问题,而劳动经济学则是全面地、专门地研究劳动经济问题,它是各部门的、不受国民经济一定部门的局限。换句话说,劳动经济学所研究的劳动经济规律,具有普遍的指导意义。

劳动经济学与技术经济学的关系也很密切。技术经济学中的统计学、经济计量学、经营管理学以及经济控制论、经济系统论、经济信息论等等,对劳动经济的研究在方法论上具有指导意义。而劳动经济学的理论,对这些学科的深入研究也具有一定的参考价值。

二、劳动经济学与其它劳动科学的关系

第二次世界大战后,随着各劳动分支学科的全面兴起,逐渐形成了一个劳动科学体系。除劳动经济学外,还有劳动管理学、劳动社会学、劳动保障学、劳动法学、劳动生理学、劳动心理学、劳动统计学、劳动伦理学等等。劳动经济学是整个劳动科学体系的基础。

劳动管理学是以管理科学理论为基础,把劳动活动作为管理活动来加以研究的一门科学,它研究劳动活动本身、劳动过程的管理和组织、劳动的自然社会条件,以及劳动效率和劳动成果。劳动管理学研究的重点是劳动要素本身的效率问题,而不是它作为经济资源的合理配置问题。这样,劳动管理学与劳动经济学就有了明显的区别。由于某些历史原因,过去我国学术理论界常常忽视这两个学科的区别。

劳动社会学是在社会学理论指导下,把人的劳动活动作为一个综合性总体来研究的学科。它主要研究和劳动者及他的劳动活动相联系的社会过程、社会关系、社会组织、社会管理、社会变迁、社会规范和社会制度,并研究它们之间的相互作用、影响和运动发展规律。

劳动法学是以调整劳动关系的法律规范为研究对象的科学。从科学体系上说,它是法律科学的一个分支,但从研究的内容来看,它又是劳动科学的一个部分。劳动法学作为调整社会劳动关系,以及由此产生的其它关系的法规的总称,它包括工厂法、工会法、劳动保护法、劳动保险法,劳动争议处理法、劳动合同法以及有关工作时间、劳动报酬、劳动规则、劳动纪律等方面的法律规定。劳动法学的主要任务就是要对上述法律、法令和法规进行法学理论上的研究,因此,也可以把劳动法学看作是法学角度研究社会劳动关系的一门科学。

劳动生理学是在人体生理学的基础上,着重研究劳动过程中人体机能活动的变化规律,是劳动科学体系中的一门基础理论学科。劳动生理学从正常人体对劳动活动的生理反应和

适应为主要研究方向,具体探讨在劳动过程中人的运动系统、感觉系统、神经系统、呼吸系统和循环系统的变化规律,并研究营养、代谢、环境与人机体状况的关系,通过研究为消除或减少人体生理疲劳,改进劳动操作方法、完善劳动组织结构、开展职业技术培训、提高劳动效率、保护劳动者健康提供理论依据。

劳动心理学是以一般心理学理论为基础,研究劳动领域里劳动者的心理活动现象及其规律的科学。具体的说,劳动心理学要研究劳动者在和生产资料相结合的过程中(人—机关系中)、在同劳动环境相互作用的过程中(人—境关系中)以及在劳动者相互交往的过程中(人—人关系中)出现的心理活动现象及其规律。在学术界也常常把研究人—机关系和人—境关系中的心理现象的内容称为工效学、人体工程学、工程心理学或工业心理学,而把研究人—人关系中的心理现象的内容称为管理心理学、职业心理学、人事心理学等。

劳动保护管理学是将劳动保护工作作为一项管理活动加以研究的科学。具体地说,它研究如何在行政管理、法规制定、监察管理等方面采取有效措施,保护劳动者在生产过程中的身体健康和生命安全,改善劳动条件、预防工伤事故和职业病,实行劳逸结合,进行女工和未成年工的特殊保护。劳动保护管理的最终目的是为了保障劳动者的安全健康,保证生产的正常进行,促进劳动生产率的不断提高。

劳动统计学是社会经济统计科学的一个分支,是在统计科学理论的指导下,研究劳动过程和劳动经济社会现象的数量表现。它着重反映在社会生产和再生产过程中人的要素(亦即劳动资源要素)的形成、配置、使用和再生产条件的规模、水平、速度、比例、结构以及经济与社会效益的数量特征和规律。

劳动伦理学是以伦理学理论为基础,研究人们在劳动过程中所涉及的道德问题的科学。它阐明人类劳动行为对社会的道德责任。研究劳动者在劳动活动中的行为规范,以及劳动的社会道义等重要范畴,通过对劳动伦理学的研究,将有助于促进劳动者的精神面貌和道德心理的健康和谐发展,从而直接影响社会生产力的提高和社会经济发展的进程。

劳动定额学是研究确定定额工时消耗的科学,它是劳动管理学的一个分支。如何更准确地制定定额工时消耗量,提高劳动效率是劳动定额学的主要目的。劳动定额与编制定员是劳动组织的基础,也是发展生产,搞好管理的基础。

劳动经济学同这些学科的关系十分密切,这些学科研究的领域都涉及人的劳动活动,都是以劳动作为研究中心。但是它们又有不同的研究对象,不同的目的,不同的侧重点,它们之间又有密切联系,互相影响,相互促进。劳动经济学为这些学科的发展提供重要的理论基础,而这些学科的研究成果,又促进了劳动经济学更加深入的发展。

思 考 题

1. 劳动经济学是如何形成和发展起来的?在西方劳动经济学发展过程中,制度学派与古典学派争论的焦点是什么?
2. 劳动经济学研究对象是什么?劳动力经济运行和劳动关系的内容是什么?
3. 劳动经济学的研究方法主要有哪几种?实证经济分析与规范经济分析的根本区别是什么?正确的经济分析方法是什么?
4. 劳动经济学与其它经济学科及其它劳动学科的关系如何?

第二章 劳动的一般原理

人的劳动活动是劳动科学体系研究的特定现象,关于劳动的基本概念和基本理论,也自然成为劳动经济学的理论起点。

劳动一开始就得到人们的关注和探索。马克思主义创始人非常重视对劳动的研究,始终把它是马克思主义理论体系中最基本的问题之一,把它放在经济科学以及整个社会科学最重要的位置上。马克思主义的劳动学说,是劳动经济学的理论基石。

第一节 劳动

一、劳动的含义

劳动是指劳动力的使用或消费。是以人自身的活动来引起、调整、控制人和自然之间的物质变换过程,是创造自身生存和发展所必需的物质财富和精神财富的有目的的活动。劳动科学理论对劳动的研究,首先是从人和自然的关系这个角度开始的,人生活于自然界之中,人和自然的关系,在任何时代、任何条件下,都是人类必须正视和解决的课题,劳动首先是为解决人和自然之间的关系而产生,是人征服自然的唯一武器。

马克思指出:“劳动首先是人和自然之间的过程。人自身作为一种自然力与自然物质相对立。为了在对自身生活有用的形式上占有自然物质,人就使他身上的自然力——臂和腿、头和手运动起来,当他通过这种运动作用于他身外的自然并改变自然时,也就同时改变他自身的自然。他使自身的自然中沉睡着的潜力发挥出来,并且使这种力的活动受他自己控制”。*

劳动作为人和自然之间的物质变换过程,和一切物质运动一样,总是不断进行着材料、能量和信息的转换。从最原始、最简单的劳动,到最复杂的劳动,都是如此。比如,人用斧头伐木,人体内生物材料的消耗和斧头材料的磨损转化为木材的取得,这是材料的转换;人体内热能的消耗转化为斧头的动能,使树木断裂,这是能量的转换;而人的大脑捕捉斧头运动和树木变形的信息,通过分析、判断,发出指令指挥肢体,控制整个伐木过程,以达到预期目的,这是信息的转换。现代劳动的发展虽然使人与自然之间的物质转换达到了前所未有的规模和水平,但是,材料、能量和信息三方面的转换,构成劳动的物质内容是不会改变的。由于人在劳动过程中不断寻求更加良好的材料、更加强大的能量和更加精确的信息,导致劳动的物质内容不断变化,这种变化是引起社会劳动关系变动发展的根本原因。

二、劳动的基本特征

劳动是人类的特有属性,是人类独有的最重要的社会实践活动。人类劳动与一般动物的本能不同,它具有以下几个特征。

(一)劳动的目的性

劳动的目的性是指劳动是人的有目的、有意识的活动。任何劳动的进行,都有一个预先

* 马克思《资本论》第一卷第201页。

的设想和预定的目的。劳动的目的是要通过人的思维,通过人类对客观事物的固有属性和联系,在不断认识的基础上建立的。

许多动物能够进行一些比较复杂的活动,有的甚至可以造出一些精巧的东西。但它完全是一种无意识的活动,是出于一种本能。本能是动物在适应环境的过程中形成并由遗传固定下来的行为。动物的本能活动并不反映它们对外界客观事物的认识。正如马克思所说,“蜜蜂建筑蜂房的本领使人间的许多建筑师感到惭愧。但是,最蹩脚的建筑师从一开始就比最灵巧的蜜蜂高明的地方,是他在用蜂蜡建筑蜂房之前,已经在自己的头脑中把它建成了。”*

从人类发展史来看,当猿人只是本能地靠占有现成的自然物来维持生存时,他们还没有脱离动物界,他们进行的活动也还不是劳动。随着猿人维持生存活动的复杂化和脑的进化,他们的动物式的心理活动逐步演变成为人的意识,他们的思维萌芽逐步演变为对客观事物的自觉的反映,他们的活动,已经打上人的思维、人的意志、人的劳动的目的性时,就成了人类的劳动。所以,劳动的目的性,是劳动的一个主要特征,是把人的劳动同其它动物的类似活动区别开来的分界线,是人类进化史上的标志碑。正如恩格斯所说,“人离开动物愈远,他们对自然界的作用就愈带有经过思考的、有计划的、向着一定的和事先知道的目标前进的特征。”**

(二)劳动的能动性

劳动的能动性是指劳动是人类能动地改造客观世界的活动,是人类为了满足自己的需要,创造物质财富和精神财富的活动。

劳动的能动性也是人类劳动区别于动物活动的主要标志。人和动物的生存都要依赖于自然界。但是,他们依赖的方式有着本质区别。一般的动物为了生存只能改变自身的机体和活动方式去适应自然界的不断变化,因此引起了生物的进化。人类则不是简单地改变自己的肌体去适应自然界,而是用劳动改变自然环境来适应自己。人在改造自然环境的过程中,同时也使自己得到发展和提高。

人劳动的能动性,集中反映在人的创造性活动中。从原始人使用的石斧骨针,到现代人生产琳琅满目的物品,都是人通过艰苦的劳动创造出来的。今天的世界,早已不是史前那种“洪荒之世”,而是一个由人创造的世界,被人支配的世界,一个人化的世界。因此,恩格斯说:“动物仅仅利用外部自然界,……而人则通过他所作出的改变来使自然界为自己的目的服务,来支配自然界。这便是人同其它动物的最后的本质的区别,而造成这一区别的还是劳动。”***

(三)劳动的社会性

劳动的社会性是指人的劳动不是个别的、分散的、单独的活动,而是人群的整体活动。

劳动的社会性表现在两个方面。一方面表现为劳动总是人们共同的、联合的活动。人不是单枪匹马地面对自然界,而是以一定方式结合起来共同向自然界作斗争。另一方面表现为劳动者个人的活动总是互相依存,互为补充;他们相互生产对方所需要的东西,相互交换彼此的劳动。在商品经济条件下,由于劳动者彼此交换劳动,需要用统一的尺度来度量各自的劳动量,就形成价值这一概念。劳动即劳动力的消耗形成价值,也是劳动社会性的表现。

* 马克思《资本论》第一卷第202页。

** 《马克思选集》第三卷第516页。

*** 《马克思、恩格斯选集》第3卷第517页。