

启动思想 振兴经济 论文集

主编 张维君
戴吉昌

黑龙江人民出版社

目 录

党的自身建设改革必须实事求是·····	刘成才 (1)
浅谈党建工作目标管理·····	张继红 (6)
加强农村党的基层组织建设·····	李宝林 (10)
试论用实践的观点正确地认识人民政协·····	许宝才 (16)
浅谈怎样当好领导者·····	王连富 (21)
浅谈思想政治工作的作用和原则·····	万学宝 (27)
浅议在实践中把握思想政治工作目标管理·····	高才钦 (32)
浅谈社会主义初级阶段的人生观·····	李平生 (37)
浅谈党的群众路线	
马克思主义认识论的一致性·····	李贵久 (42)
浅谈纪检在思想政治	
工作中的地位和作用·····	刘建军 赵程新 (48)
浅谈抓主要矛盾的方法是科学的领导方法·····	姜 伟 (52)
学习马克思主义哲学的几点体会·····	杨荣生 (55)
学习马克思主义理论 坚定社会主义信念·····	荣道玉 (58)
浅谈思想政治工作的原则性·····	王俊德 (64)
如何加强企业的思想政治工作·····	王 秀 (68)
浅谈新时期的思想政治工作·····	张福林 (72)
新形势下企业思想政治工作方法探索·····	潘世君 (77)
浅析学校思想政治工作	
实行目标管理可行性·····	刘德林 (82)
加强思想政治工作必须重视精神鼓励·····	刘维义 (87)
做时代开拓者, 为社会多奉献·····	胡安信 (90)
在新形势下如何加强思想政治工作·····	李洪岩 (95)
浅谈激发人的内在积极因素·····	任家珂 (100)

企业坚持四项基本原则具体化初探·····	刘维新 (105)
浅谈改进技校思想政治教育的内容与方法···	林治江 (110)
浅谈民主与集中的辩证关系·····	王 权 (113)
浅谈唯物辩证法在企业信访工作中的运用···	徐 平 (117)
浅谈新时期信访工作的特点及对策·····	夏宝礼 (122)
浅谈专业技术人员的继续教育·····	李 伟 (128)
岗位培训的几点探讨·····	李文平 (134)
浅谈银行干部岗位职务培训工作·····	李淑芬 (138)
浅谈粮油供应部门的职业道德教育·····	付秀琴 (143)
大学生理想教育的几个问题·····	黄巨昆 (150)
对“两劳”人员进行社会教育的思考·····	陈洪亮 (157)
论医德建设系统性·····	刘新民 (164)
关于完善干部考核制度的思考·····	甘 露 (170)
浅谈非重点中学教育质量提高问题·····	孙凤山 (176)
正确认识和发挥学生在学习中的主体作用···	丛培翔 (181)
谈调动企业职工的社会主义积极性问题····	刘伦政 (187)
关于调动小型工业企业职工 积极性的哲学思考·····	侯文侠 (193)
搞好工作必须坚持一切 从实际出发的原则·····	刘国杰 (198)
浅谈《管理心理学》在人才培养中的应用···	李久峰 (202)
发挥科技馆功能为科技兴市服务·····	王治民 (208)
试论在工商行政管理工作中如何处理 “搞活”与“管好”关的关系·····	李连霞 (212)
从“源头”上活化资金 为企业发展注入活力·····	张子江 (217)
科学的领导艺术是打开	

企业成功之门的钥匙·····	孙福奎 (227)
试论企业的经济效益·····	赵希凯 (232)
对完善和发展企业承包经营责任制的探讨·····	邢东书 (238)
完善承包制的几点思考·····	王会复 (245)
试论提高企业科学管理水平的途径·····	孔庆利 (251)
以提高经济效益为核心	
走产品更新换代的路子·····	孙 德 (256)
企业优化现场管理的几点思考·····	晋 丰 (262)
关于完善小型国营工业企业	
承包经营责任制的探讨·····	梁向群 (267)
浅谈社会主义企业民主管理·····	康德林 (272)
试论企业凝聚力·····	刘和平 (277)
试论如何处理好企业中的	
“核心”与“中心”之间的关系·····	刘东升 (282)
外贸企业提高经济效益途径初探·····	杜焕春 (287)
试论追踪决策的心理效应·····	孟宪俊 (292)
浅谈提高产品质量的途径及措施·····	李道仁 (296)
“扬长避短” “外引内联”	
——在困境中努力发展小型企业·····	田景丰 (301)
进档达标自选全责承包经营的构思·····	崔善顺 (307)
工会组织参与企业承包浅议·····	王志清 (310)
围绕企业主要矛盾搞活基层工会工作·····	金云平 (316)
企业“三角债”的成因及对策初探·····	佟继真 (320)
浅谈施工企业如何利用	
治理整顿带来的时间差·····	王文才 (326)
浅谈影响施工企业盈利能力的因素及对策·····	齐秀峰 (331)
浅谈煤炭企业工资成本管理·····	周 茜 (336)

浅谈以毛利为轴的经营责任制

- 在商业企业内部的实行……………褚亚琴 (342)
- 浅谈企业党内监督的难点及对策……………卢乃华 (346)
- 浅谈企业养老保险制度改革……………张素勤 (351)
- 浅谈销售业务的内部控制……………张 鸣 (356)
- 中小型企业综合统计工作初探……………李 峰 (360)
- 依托大中型企业开发社会资源
- 是发展区乡街经济之路……………宁德金 (365)
- 债的初探……………柏绿林 (371)
- 实行目标管理是做好工会工作的有效途径… 浦生富 (377)
- 浅谈物质流通的计划与市场调节机制……………邴方林 (382)
- 试论国营蔬菜公司的主导作用……………刘广军 (388)
- 试论我市“八五”计划的编制……………姜 平 (395)
- 试论工业经营决策中的量、本、利分析法… 扬文龙 (402)
- 新建穆棱河大桥的必要性……………刘树臣 (410)
- 鸡西市渔业生产中的问题与对策……………刘玉海 (416)
- 把握对立统一规律搞活物资流通……………王奉祥 (422)
- 浅谈提高固定资产投资的使用效果……………荆 平 (428)
- 全面质量管理在电力检修维护中的应用… 徐晓侠 (433)
- 浅谈成本预测分析的方法……………陈德有 (439)
- 按资金周转期发放商业贷款初探… 付贵群 王金凤 (446)
- 实现安全生产必须进行
- 全员、全方位、全过程的管理……………刘汉卿 (450)
- 刍议犯罪与阶级斗争……………刘宝库 (456)
- 试论鸡西地区近年刑事犯罪特点
- 发展趋势及其基本对策……………徐国振 (461)
- 浅谈社会治安问题的综合治理……………徐则天 (468)

党的自身建设改革必须实事求是

刘 成 才

党的自身建设改革问题，是坚持党的领导的一个十分重要的问题。党的自身建设改革搞不好，党就难以承担社会主义现代化建设的领导重任。但是，党的自身建设改革既复杂，又敏感，从已经进行的改革看，有成绩，也有问题；有经验也有教训。按照实事求是的哲学观点，本文就过去的改革和今后要进行的改革，作了一点总结和分析，认为今后党的自身建设改革必须遵守以下五个原则：

1. 目的性原则。党的自身建设改革的目的，中央讲的比较明确，就是通过改革党的领导制度、领导方式和领导作风，使中国共产党这个领导核心更权威，更有力量。这是党的自身建设改革的根本目的，也是个重大的政治原则。但是，冷静地反思一下，在以往的具体改革实践中，也确实出现一些脱离目的搞改革的倾向。一是退伍倾向。厂长“全面负责”，书记就“开明”一些，尽量少管事；加强企业生产经营管理机构，政工机构就大削弱；强调经济手段的作用，思想政治工作就摆不上位置。在个别企业，基本上是全面退位：“书记退二线”，政工机构大削弱，“思想政治工作没人管”。有一个3000多人的大厂子，只设了两个党务干部。二是并驾齐驱的倾向。有的人认为，共产党也是个党派，同其他党派地位应该一个样。所以，在一些企业，共产党的书记也兼职化了，共产党的活动也业余化了，在个别企业

的干部选拔上，同样条件的，非党的比在党的还“吃香”。三是放纵倾向。既然党政要分开，党委就不要过问经济工作了。保证监督成了形式，领导远离“中心”工作，分工变成了放任自流。有的书记反映说：“中心工作什么情形都不知道，保证什么？监督什么？领导什么？这些倾向从反面告诉我们，党的自身建设改革如果离开了目的性原则，就迷失了方向，不但不会加强党的领导，还会削弱党的领导。马克思主义哲学认为，实践是主体有目的有意识地改造客体的活动。要搞好今后党的自身建设的改革，必须始终坚持目的性的原则，时刻不忘改革的目的是改善和加强党的领导，使党肩负起领导建设社会主义现代化强国的重任。

2. 适应性原则。党的自身建设改革暴露出来的问题证明，从“模式”、从别国出发搞改革是不可取的；党的自身建设改革也必须从实际出发，从国情出发，从党的现状出发。我们党成立到现在，已经有69年的历史，党员已达4700多万。目前的中国，凡是有人群的地方，大都有共产党员。党确实确实地成为维系中国社会的核心领导力量，这就是中国诸多国情中的最基本国情。党的自身建设改革，首先要考虑到这个基本国情，使改革的每一个内容，每一条措施，每一项政策，都符合这个国情。前一段的改革中，我们则对这个国情不够尊重，弄得许多党务干部思想波动，有失落感，有的甚至不理解，发牢骚。据对200名党务干部的问卷调查，对党政分开不理解，对企业组织的职能不理解的竟达50%以上。党的自身建设改革的主体是广大党务干部和党员，这样的心理承受能力，改革的动力从何而来？今后党的自身建设改革的重要任务，就是要坚定不移地从国情出发，全面分析改革的主客观条件，研究改革的总体思路和近期方案，使我们

的改革符合客观现实，适应性更强一些。

3. 过渡性原则。党的自身建设改革，需要有一个过程。从前一阶段的实践看，思想上必须有个适应过程，工作上必须有个衔接过程，方法上必须有个转变过程。承认这些过程，就不能操之过急，就要有一个过渡期。否则，欲速则不达。党政分开后，企业党组织的职能变为保证监督，有的还推行了兼职化、业余化。这个弯子转的早不早，急不急，值得深思。本来，在商品经济的消极作用影响下，人们的价值观念已经发生了变化，商品交换原则或多或少地侵入了党内，使一些党组织的吸引力凝聚力有所减弱，有的党务干部不安心，想改行；有的对党信仰动摇，讲究实惠，对组织生活没有兴趣。在这种情况下搞企业党组织的兼职化、业余化，很难想象会得到什么好效果，有时还会造成雪上加霜。另外，思想政治工作是我们党长期形成的优势。多年来，企业党组织抓思想政治工作基本上形成了比较畅通的渠道，有一支素质较好的队伍，也积累了一些丰富的工作经验。可是在改革中却弃之不用，马上由厂长负责。企业厂长、书记对此都很难。上边仅曾强调“到位”，为什么迟迟到不了，除了本身的内容需要继续考虑外，很重要的就是一些事情步子迈得太快，缺乏过渡期。党的自身建设改革没有跨过初期阶段，在党的领导有所削弱并且不可能很快就加强起来的条件下，改革有过渡期比没有过渡期要好得多，有过渡期，不仅顺乎自然，使人们易于接受，而且也可以使改革平稳进行，避免大起大落，即使出现某些问题，我们也有回旋余地。

4. 差异性原则。十年改革，使党组织和党员的状况愈加呈现多样化和多层次化。城市农村，机关与基层，大中型企业与小型企业，先进地区与落后地区，等等，由于所处的

社会环境和经济环境不同，党组织和党员在党的自身建设改革上，其参予和接受的程度也不能相比。因此，党的自身建设改革必须体现出某些差异，在注意改革的普遍性的同时，必须注意改革时机、改革措施，改革方法的特殊性。不讲差异，就没有政策，不能出现上下一般粗，简单一刀切，统一模式的情况。就企业来说，是不是大中型企业的党委书记都要兼行政副职？是不是企业的思想政治工作都要由厂长全面负责？是不是小型企业的党组织都要实行属地管理？回答应该是否定的。国家这么大，情况又这么复杂，好难拿出一个全面通用并且实用的政策。改革既然是开拓，是创造，就要允许探索，鼓励试验。只要有利于党的领导，有利于党的建设，有利于党的基本路线的贯彻执行，至于具体采取什么形式，就应该灵活一些，上边就不应该统一划框框，也不应该把一地、一个单位的经验去大面积推行。经济体制改革中，南方的经验在北方就很难用上，大城市的作法在小城市就多数行不通。什么原因？就是情况不同，存在差异。我们应该把鉴经济改革中的这些经验，避免形而上学。一切从实际出发，把党的自身建设改革，搞得生动活泼，丰富多彩。

5. 相关性原则。从系统论的角度看，我们党是一个整体的党，内部任何要素的变化，都会影响到移体功能的发挥，因此，党的自身建设改革要十分注意这种相关性。十三大以后，中央和地方都提政治领导，可在工人阶级最集中的企业里，党组织都退出了政治领导，实行保证监督。这一职能上的变化，不仅使中央的路线、方针、政策难以在基层有效地落实，反过来，也使党在整体上出现了薄弱点。这种上下不一致，系统内不协调的状况，不仅造成执政党核心地位受损，而且也造成许多工人群众的误解，淡化了他们对党

的信仰和追求。据调查掌握，近两年一些企业的党员后备队伍严重萎缩，要求入党的人数呈递减趋势。企业中出现的一些人忧虑的问题，势必涉及到其他部门和行业，影响党的吸引力和凝聚力。目前，党的自身建设改革与社会上的经济、政治体制改革相交叉，增大了党的自身建设改革的难度，我们必须放宽眼界，把党的自身建设改革放在更大的社会队伍中，在改革的每一步骤上，都充分考虑到其相关因素，以及可能发生的连锁反应，权衡利弊，正确选择突破口，以免局部作用不当给全局带来副作用。

实事求是马克思主义理论的核心，把系统的观点引入哲学是对马克思主义哲学的丰富和发展。让我们自觉地用系统的观点指导今后党的自身建设的政策，从中引出其固有的规律性，使之成为我们行动的正确向导。

（作者单位系鸡西市委政策研究室）

浅谈党建工作目标管理

张 继 红

党建工作目标管理，是指在既定的党建工作各项目目标指导下，为保证目标的实现，党组织以及党员进行的一系列的实践活动的总称。整个党建工作目标管理是一个相互联系、相互制约的运动过程。只有建立一个纵向到底、横向到边、纵横交错、管理到位的目标管理机制，才能使党建工作目标管理取得显著成效。

一、创造条件，加强基础管理

党建工作目标管理是一个完整的系统工程。要使这个系统的所有部位运行自如，必须具备下列条件：

（一）各级党组织必须有战斗力

党建工作目标管理，是在各级党组织中按照逐级负责层层管理的机制实施的。因此各级党组织的战斗力如何，决定着目标管理的水平、发展方向和成效，因此必须有个好的领导班子。其主要标志是：

第一，班子团结，整体功能作用突出。

第二，具有改革、探索、超前的工作态度。

第三，严格执行各项生活制度。

第四，必须建立一个科学的目标管理体系，即要建立目标管理的考评组织、考评方法、考评标准；各项管理制度要成龙配套，各种簿、卡、册要齐全等。

（二）各级管理干部要有较好的素质

党建工作目标管理是运用企业目标管理于党的建设工作的—种新的创造。因此，这项工作对于干部素质有着相应的要求。必须有一支掌握科学管理理论和方法的干部队伍。

干部队伍的素质是否适应目标管理工作的需要，是否能按照目标管理的科学理论和方法从事管理，这是能否做好党建工作的关键所在。因此，必须有一支党性强、作风正、素质高、方法多、懂党建、会管理的党务工作队伍，才能实施党建工作目标管理。

（三）各种制度必须健全，完备制度是在实践的基础上形成的具有反映客观规律性质的行为体系，是要求成员共同遵守的，按一定程序办事的规程，在管理过程中，它既是管理活动的基础，又是实施管理的一种手段。实施党建工作目标管理，主要应建立如下制度：

1. 党委工作制度。包括党委书记、党委委员、党员行政领导干部以及党委各职能部门的党建目标管理工作制度。

2. 党支部（总支）工作制度。包括党支部（总支）书记、委员、党小组长的目标管理工作制度；党的生活制度、党员和非党积极分子管理制度；党支部的思想政治工作制度；还有党支部党建工作的基础建设，即“簿”、“两档”、“两册”、“三表”等。

3. 监督、检查制度。在制定制度时，要注意从横向和纵向上进行分析、论证，既防止互相矛盾，让人无所适从，又要注意互相衔接，不留空档。例如，支部要建立三会一课制度，以便检查“三会一课”的执行情况。

二、编织网络，加强组织管理

（一）编织管理网络

搞好党建工作目标管理的一个重要环节就是要编织管理网络。这个管理网络应是上下贯通、纵横交错的，即在纵向上建立起一个从党委到基层党总支、支部，从基层党总支、支部到党小组上下贯通的三级党建工作目标运行管理网络。在横面上，建立一个从党委委员、党员行政领导干部到党委各职能部门的管理网络。从而形成一个管理到位、人人有责、齐抓共管，一级向一级负责的优化的管理机制。

（二）加强组织指挥

组织指挥是管理的基本职能，管理学认为：凡是具有社会结合过程的，有目的活动，都需要进行组织指挥，因此，党建工作目标管理也离不开组织指挥。第一，开展党建工作目标管理必须从实际出发，精心组织指挥，实行分类指导，开展调查研究，推动全面工作。第二，党员的个人目标和党组织的目标是互相联系又互相制约，组织的目标和个人的目标的实现，都有具体责任，完成的质量要求和时限，都必须加强组织指挥。第三，从党建目标发展的过程看，也需要组织指挥的职能。

（三）注意调节控制

控制调节就是管理主体随时掌握管理对象的情况，使其活动限制在组织要求的范围之内，促进目标的实现。党建工作目标管理中的控制主要有三种形式：一种是党的上级组织对下级组织的控制。上级组织对下级组织的控制，是促使下级组织按照要求开展党建工作目标管理，尽职尽责实施组织保障。第二种是基层党的组织对党员的控制，要求党员按目

标要求，规范自己的行为。第三种是党员自我控制。主要是控制党员的内动力，这是目标实现的关键。

目标管理控制的根本目的，就在于根据客观环境的变化，对目标及时的进行纠正、补充、完善和废止，使目标更加符合实际。

三、强化监督检查，加强运行管理

（一）强化检查，建立经常化的目标管理监督机制

为了保证党建工作按照既定的目标实施检查监督是十分重要的。通过检查监督，强化党组织和党员目标的自觉性。监督的方法主要有以下几种：

一是上级党组织对下级党组织的监督。

二是党组织对党员的监督。

三是党员之间的互相监督。

四是党外群众的监督。

（二）突出重点，建立多元化的目标运行导向机制

为了保证党建工作目标管理的运行最佳状态我们还要注意目标运行中的导向机制作用，只有这样才能突出重点。

常用的导向方法有三种：

一是抓典型，进行经验指导。

二是抓薄弱环节，进行重点指导。

三是抓倾向性问题，进行普遍指导。

总之，党建工作目标的管理是目标管理工作的中心环节，整个目标失控，党建工作目标管理，就得流于形式，因此，必须加强领导，精心组织，强化指挥，严格监督，才能收到理想的效果。

（作者单位系鸡西市房产局）

加强农村党的基层组织建设

李宝林

我们党是由几百万个基层组织有机结合的统一整体。农村党的基层组织是农村党组织的基础和细胞，是党密切联系群众的桥梁和纽带，是完成党的任务的战斗堡垒。农村党的基层组织建设如何，直接关系到党的团结和统一，关系到党的生机和活力，关系到党的路线、方针、政策的贯彻执行，关系到建设有中国特色的社会主义宏伟目标的实现。在改革开放的条件下，加强农村党的基层组织建设，对于深化农村改革，发展农村商品经济，建设社会主义新农村，具有重要意义。

一、农村党的基层组织的现状

农村党的基层组织处于农业生产第一线，担负着繁重的任务，大多数是有战斗力的。党的十一届三中全会以来，农村经济体制改革和商品经济的生产都取得了巨大成绩，农村面貌所发生的显著变化，是与农村基层党组织的辛勤工作分不开的。各级党委，为了加强农村党的基层组织建设，做了大量的工作，他们积极探索在农村经济体制改革中加强党组织建设的新路子，收到了一定效果。

1. 少数基层党组织软弱涣散，有的处于瘫痪半瘫痪状态，不能发挥应有的作用。表现在：有的基层党组织十几年没有发展一名党员；有的党基层组织对发展农村商品经济的

新形势认识不足，不敢开拓，不求进取，不知道利用本村的良好资源优势，致使本村经济发展缓慢；有的党组织对全村经济发展既无近期思路，又无有长远打算；有的基层党组织对上级的方针、政策和文件理解有偏差，执行不利，在农村也讲党政分开，放弃党的领导，自我削弱，在计划生育、交农业税、集购粮、集体提留等工作方面，起不到核心领导作用；有的党组织活动停滞，工作瘫痪，书记扔下工作不管，不请示组织就擅自到外地做生意等等。这些情况直接影响了党的威信和党的工作，有的群众反映说：在我们那里看不出党组织有什么作用。

2. 一部分党员先锋模范作用不明显。最近几年，由于放松了对农村党员的思想教育，使一部分党员忘了党的纲领和宗旨，把自己混同于一般的群众，起不到党员的先锋模范作用。讲实惠的多，谈奉献的少；顾自己的多，管别人的少；无所作为的多，开拓创新的少。有些党员在开发商品经济中不能起表率作用，他们本身缺少科学文化知识和经济管理经验，致富无门，成了群众的尾巴；有的富裕起来的党员，只顾自己富，不能带领群众共同富，认为“看好自己的家，种好自己的田，管他党员不党员”。群众反映说：“党员不党员，只差五分钱”。有的党员不仅不带头执行党的方针政策，甚至起阻碍作用，有的严重违反计划生育政策，超生，多生，在群众中造成极坏的影响，群众说：“党员还不如我们老百姓呢”。在遵纪守法上，有的党员法纪观念淡薄，滥砍滥伐山林，出卖集体林木，严重违反国家森林法规，不仅损失了集体财产，而且严重损害了党在群众中的形象。

3. 基层党组织的活动方式不适应。当前，有一些党的

基层组织仍然沿用过去旧的一套活动方式，缺乏生气，形式单一，没有吸引力。在活动内容上，只限于政治教育一种内容，不能与发展经济、经营管理相结合，脱离本地实际，没有现实性和针对性，所以党员不愿意听，不感兴趣。每到活动日，党支部书记强拉硬扯，党员也不参加。在活动形式上，单调、呆板、枯燥无味，仍限于“学学文件读读报，党员一起唠唠”的老一套。有的村党支部在对党员进行基本路线教育中，由于活动形式不新颖，缺乏吸引力，党员对组织活动不感兴趣，结果是，会没少开，劲没少费，话没少说，思想教育仍无效果，使党的活动流于形式。在活动时间上，有的村党支部不能根据联产承包后的新情况来制定措施，去组织活动，结果在一些村屯出现时间难保证，党员难召集，组织活动难开展的情况。

4. 党员队伍结构不合理。一是年龄老化。有的较少参加或不参加组织生活，成了名副其实的“挂牌党员”、“名誉党员”，严重的削弱了党员队伍的整体功能。二是党员数量少，非党积极分子数量少，有的庄仅有一名党员，个别村没有党员和非党积极分子，出现了空白，农业一线党员力量薄弱，组织发展面临后继无人，青黄不接的局面。三是文化程度低。由于历史的原因，解放初期和土地改革时期入党的老党员文化程度普遍低，绝大多数没有文化。

面对农村基层党组织的状况和农村改革的严峻现实，必须加强农村基层党组织的建设，以适应农村改革的需要，充分发挥农村党组织的领导核心作用。

二、加强农村党的基层组织建设的对策

1. 积极探索党员思想教育的新路子。