

劳动工资科学管理

柏玖成 编著



黑龙江科学技术出版社

(黑)新登字第2号

责任编辑：王天青
封面设计：洪冰

劳动工资科学管理

柏政成 编著

黑龙江科学技术出版社出版

(哈尔滨市南岗区建设街33号)

佳木斯书刊印刷厂印刷

787×1092毫米32开本20,375印张插页2 420千字

1991年12月第1版·1991年12月第1次印刷

印数：1—5000册 定价：9.40元

ISBN 7-5388-1740--9/F·195

前 言

随着我国“八五”计划的实施，劳动工作开始进入了一个重要的发展时期，其地位和作用越来越突出，任务更重了。一方面，由于改革开放，扩大了企业自主权，许多企业在劳动工资管理、劳动工资改革方面作了新的探索，创造了新的经验和新的做法，需要总结完善；另一方面，由于近几年来，各级从事劳动工作的人员变动较大，新的成分不断增加，大家渴望有一部较系统、具体地介绍劳动工资管理工作的工具书，以便于日常工作参考。从这一目的出发，编著了这部《劳动工资科学管理》，愿为加强劳动工作业务建设，提高工作效率和服务水平尽微薄之力。

为注重本书的应用价值和可操作性，在编写过程中，注意了理论与实际工作的结合，以实际工作应用为主，尽量将劳动工资管理工作的内容进行分类、简化、综合，并努力坚持“快、准、新、实”的原则。“快”，即查询快；“准”，即以国家和省现行文件法规等有关规定的准确解释为依据，如工效挂钩、工资待遇和劳保福利待遇等；“新”，即选择劳动工资改革中最新情况，最新问题，最新办法，最新政策，如岗位技能工资制和企业职工制度等；“实”，即内容实用，便于理解，便于操作，便于查找。因此，这是一部较系统介绍企业劳动工资管理与应用的工具书。希望本书能为厂长、经理、劳动工资干部、广大职工、离退休人员、各经济管理部

门、工会、劳动干部培训机构等单位起到宣传、咨询、服务和促进作用。

在编写本书的过程中，参考了一些业务书籍、报刊杂志等有关资料，因参考的书刊种类较多，不一一列举，谨致谢意，并请谅解。省、市劳动部门的领导和同志们对本书的编写十分关心，给予了积极支持。不少专家、学者和有实践经验的老同志，对具体内容的安排提出了许多宝贵的意见，在此，一并致以诚挚的谢意。

由于本人政策、业务和写作水平所限，加上缺乏编写工作的经验，时间又较仓促，本书内容难免有许多疏漏和错误，诚恳地希望广大读者批评指正。

编 著 者

1991年3月

目 录

一、劳动工资管理概论	1
劳动工资管理体系.....	1
劳动工资管理基本要素.....	1
劳动工资管理的主要任务.....	6
劳动工资管理的基本特点.....	7
劳动工资管理的基本职能.....	8
劳动工资管理的主要内容.....	10
二、劳动工资计划管理	12
编制劳动工资计划的作用.....	12
编制劳动工资计划的原则.....	13
编制劳动工资计划的内容.....	13
编制劳动工资计划的程序.....	15
编制职工人数计划.....	18
编制生产计划与劳动力的平衡.....	21
编制工资计划.....	23
编制职工培训计划.....	27
编制劳动生产率计划.....	29
劳动生产率的计算方法.....	31

三、劳动生产率	35
劳动生产率.....	35
提高劳动生产率的意义.....	36
提高劳动生产率的途径.....	38
劳动生产率的计算方法.....	42
四、劳动定员管理	46
定员管理.....	46
定员的原则.....	46
定员的作用.....	47
定员的范围.....	48
定员的方法.....	48
定员的管理.....	49
五、劳动定额管理	51
劳动定额.....	51
劳动定额的作用.....	51
制定劳动定额的原则.....	51
劳动定额的形式.....	52
制定劳动定额的方法.....	52
工作时间结构.....	56
定额时间.....	56
非定额时间.....	58
操作方法.....	58
工作日写实.....	59

工作日测时	60
计算工时定额的方法	63
修订劳动定额	63
劳动定额汇总	65
劳动定额统计与分析	66
劳动定额的管理	71
六、劳动力招收	73
招收劳动力的原则	73
招收劳动力的条件	74
招收劳动力的来源	74
招收劳动力的质量	74
招收劳动力的录用程序	75
七、劳动力调配	77
劳动力调配的原则	77
劳动力调配的形式	78
解决夫妻两地分居的原则	79
调配的程序和方法	80
八、老弱病残职工的安置	81
老弱病残职工	81
安置老弱病残职工的意义	81
安置办法	82

九、企业富余人员安置	84
企业富余人员.....	84
企业富余人员的安置途径.....	84
十、劳动纪律	86
劳动纪律.....	86
劳动纪律的内容.....	87
加强和巩固劳动纪律.....	88
劳动纪律法规的推行.....	89
十一、劳动组织	92
劳动组织.....	92
劳动组织的作用.....	92
劳动组织的原则.....	93
劳动组织的任务.....	93
劳动分工.....	94
劳动分工的形式.....	94
劳动协作.....	95
劳动分工与劳动协作的关系.....	95
企业生产班组的作用.....	95
组成生产班组的原則.....	96
生产班组的组织形式.....	96
加强生产班组的管理.....	97
组织轮班工作的形式.....	97
多班制生产.....	99

合理组织工作场地·····	99
工作场地组织的基本内容·····	100
劳动组织的主要形式·····	100
十二、劳动合同制 ·····	102
劳动合同·····	102
劳动合同制·····	102
劳动合同的法律特征·····	102
劳动合同的性质·····	103
劳动合同的形式·····	103
劳动合同的种类·····	103
劳动合同的内容·····	104
劳动合同的法律效力·····	105
劳动合同订立的原则·····	105
劳动合同的无效或部分无效·····	106
劳动合同的全面履行·····	106
劳动合同的续订·····	107
劳动合同的变更·····	107
企业依法解除劳动合同·····	108
合同制工人依法解除劳动合同·····	108
劳动合同的不得解除·····	109
劳动合同的终止·····	109
十三、企业职工制度 ·····	111
企业职工制度·····	111
企业职工向全员合同管理的过渡·····	111

企业职工制度的优越性·····	112
实行企业职工制度的原则·····	113
企业职工制度的基本内容·····	114
十四、职工技术培训 ·····	116
技术培训的意义·····	116
技术培训的基本任务·····	117
工人技术培训的形式·····	119
岗位培训·····	121
岗位培训的作用·····	121
岗位培训的目的·····	123
岗位·····	123
岗位标准·····	124
岗位标准的内容·····	125
班组长培训·····	125
班组长的标准·····	127
学徒工的培训·····	129
工人技术考核种类·····	130
工人技术考核的方法·····	131
工人技术培训的管理·····	132
十五、岗位规范标准 ·····	133
行政干部岗位规范标准·····	133
党群干部岗位规范标准·····	154
工程技术人员及专业技术人员岗位规范标准·····	163
一般工作人员岗位规范标准·····	174

直接性生产工人岗位规范标准·····	178
间接性生产工人岗位规范标准·····	187
服务性工人岗位规范标准·····	222
十六、工资总额同经济效益挂钩·····	227
工效挂钩的作用·····	227
工资总额同经济效益挂钩应注意的问题·····	229
工效挂钩的形式·····	230
总挂总提·····	231
总挂分提·····	232
分挂分提·····	232
挂钩的主要经济效益指标·····	232
上缴税利指标·····	233
实现税利指标·····	234
承包企业的工效挂钩·····	235
建筑施工企业产值包含的内容·····	236
建筑业实行工资同产值指标挂钩·····	237
工资总额同实物量(实际工作量)指标挂钩·····	237
铁路大包干·····	239
货物(旅客)周转量·····	239
换算周转量·····	239
换算周转量的计算·····	239
港口企业工资总额同换算吞吐量挂钩·····	240
吞吐量·····	240
换算吞吐量·····	240
换算吞吐量的计算·····	240

挂钩企业工资总额基数的审核·····	241
挂钩企业增减人员后工资总额基数的处理·····	242
调节税税率的调整·····	243
审核经济效益指标基数的办法·····	244
上缴税利基数的审核·····	244
审核上缴税利基数的特殊规定·····	244
上缴税利基数核定后的调整·····	245
减免调节税视同上缴税利·····	245
挂钩的机电产品出口企业的特殊政策·····	245
核定实现税利基数·····	246
核定实现税利基数与核定上缴税利基数的区别·····	246
核定的吨煤和吨矿工资含量包干中的实物量基数·····	246
核定吨水泥工资包干的实物量基数·····	246
核定实际工作量指标基数·····	247
挂钩浮动比例·····	247
挂钩浮动比例 1 : 0.7 的含义·····	247
核定挂钩浮动比例的原则·····	248
核定挂钩基数和浮动比例需注意的问题·····	248
百元产值工资含量包干综合系数的审核·····	249
核定吨煤工资含量系数的公式·····	250
核定吨矿、吨水泥工资含量系数的公式·····	250
核定铁路运输企业工资含量系数的计算公式·····	250
经济效益下浮的挂钩企业工资问题的处理·····	250
挂钩企业新增工资进成本问题的处理原则·····	251
同上缴税利挂钩工资增长基金的计算·····	251
应纳税所得额的计算·····	259

工资总额同实现税利挂钩企业新增效益	
工资的计算·····	259
工资总额同实现利润挂钩其效益工资计算公式·····	264
基本工资同上缴税利挂钩的新增效益工资的	
计算·····	268
未承包企业工资总额同上缴利润挂钩新增效益	
工资的计算·····	269
定额上缴利润承包企业工资总额同上缴利润挂	
钩新增效益工资的计算·····	272
承包企业上缴利润递增包干工资同上缴利润挂	
钩新增工资的计算·····	276
基数包干超收分成企业工资总额与上缴利润	
挂钩·····	281
基数包干超收分成新增工资进成本后仍超收的	
与上缴利润挂钩企业新增效益工资的计算·····	284
定额上缴和递增(或基数)包干及盈亏包干的企	
业同上缴税利挂钩新增工资的计算·····	286
基数包干超收分成的企业同上缴税利挂钩新增	
效益工资的计算公式·····	287
工资总额同上缴税金挂钩新增工资的计算·····	291
工资总额与减亏额挂钩企业新增效益工资的	
计算·····	293
应上缴税金与实上缴税金不一致时计提效益	
工资的办法·····	295
0.3的含义·····	296
上缴税利毛增加额和净增加额的含义·····	297

实行百元产值工资含量包干的企业工资的	
计算公式·····	297
计提百元产值含量工资时应注意的具体问题·····	297
实行吨煤吨矿吨水泥工资含量包干的企业含量	
工资的计提公式·····	298
铁路运输企业含量工资的计算公式·····	298
换算周转量港口企业和邮电企业工资增长额	
的计算公式·····	298
挂钩的电力工业企业应提工资总额的计算公式·····	298
民航运输企业应提工资增长总额的计算公式·····	299
挂钩企业要建立辅助考核指标·····	299
同上缴税利和实现税利挂钩企业考核的辅助	
指标·····	300
挂钩的产业是服务业的辅助考核指标·····	300
百元产值工资含量包干的建安企业的辅助考核	
指标·····	301
吨煤工资包干企业的辅助考核指标·····	301
吨矿工资包干企业的辅助考核指标·····	301
吨水泥工资包干企业的辅助考核指标·····	301
港口企业应有的辅助考核指标·····	302
邮电企业应有的辅助考核指标·····	302
奖金税·····	302
开征奖金税·····	302
奖金税的税率规定·····	302
国营企业奖金税的征税范围·····	303
征收奖金税的标准工资计算·····	303

奖金税的计算·····	304
企业发放的可免交奖金税的奖金·····	305
企业依法交纳的奖金税和罚款以及滞纳金的 列支渠道·····	305
工资调节税的税率规定·····	306
工资调节税的缴纳·····	307
重新核定工资总额基数时工资调节税的计算·····	307
应扣工资调节税的方法与应纳工资调节税办法 的区别·····	308
工资总额同经济效益挂钩企业的工资基金管理·····	308
未挂钩的企业工资基金管理·····	310
十七、企业内部工资管理制度·····	312
制定企业内部工资制度的对策·····	312
等级工资制·····	313
工人技术等级工资的制定·····	313
职员的职务等级工资制的制定·····	316
企业安排职工增加工资的条件·····	317
企业制定增加工资方案的程序·····	318
计时工资制·····	319
计时工资制的具体形式·····	319
计时工资制的特点和适用范围·····	320
计件工资制·····	320
计件工资制的主要作用·····	321
实行计件工资制的条件·····	321
计件工资的主要形式·····	322

计件单价的计算·····	324
个人计件工资的计算·····	326
岗位工资制·····	330
实行岗位工资制要从实际出发·····	331
制定和实施岗位工资制的方法步骤·····	331
浮动工资制·····	336
实行浮动工资应注意的问题·····	336
奖金制度·····	337
制定企业奖金制度的原则·····	337
制定企业奖金制度要做好的几项工作·····	338
津贴制度·····	339
目前国家建立的津贴补贴种类·····	339
建立企业津贴制要做好的几项工作·····	339
十八、企业内部分配决策·····	341
企业内部工资分配决策·····	341
企业内部工资分配决策的内容·····	341
企业内部工资分配决策的原则·····	342
企业内部工资分配决策的程序和方法·····	343
企业内部工资按层次分配的形式·····	344
企业内部工资按层次分配要注意的问题·····	345
企业内部工资分配需要建立的规章制度·····	346
企业内部工资管理的基本任务·····	347
十九、企业职工工资待遇·····	348
学徒工、熟练工的生活待遇和转正定级	

工资标准·····	318
技工学校、职业高中毕业生的工资待遇·····	318
大中专毕业生见习期和定级工资待遇·····	349
研究生的工资待遇·····	349
分配到边远山区工作的大中专毕业生的 工资待遇·····	349
分配到集体和乡镇企业工作的大中专和技校 毕业生的工资待遇·····	350
复员转业军人的工资待遇·····	350
退伍军人的工资待遇·····	351
全民职工借调到集体所有制单位工作的 工资待遇·····	351
职工调动工作后的工资待遇·····	351
职工调动工作后的工资确定·····	352
职工调动工作后工资的处理·····	353
劳动合同制工人跨地区转移(调动)工作后的 工资待遇·····	354
职工加班的条件·····	354
加班工资的支付·····	354
加班工资的控制·····	355
职工事假期间的工资处理·····	355
职工婚丧假期间工资待遇的处理·····	355
职工保留工资的处理·····	356
受行政处分人员的工资待遇·····	356
职工在被收容审查期间的工资待遇·····	357
职工劳动教养期间的工资待遇·····	357