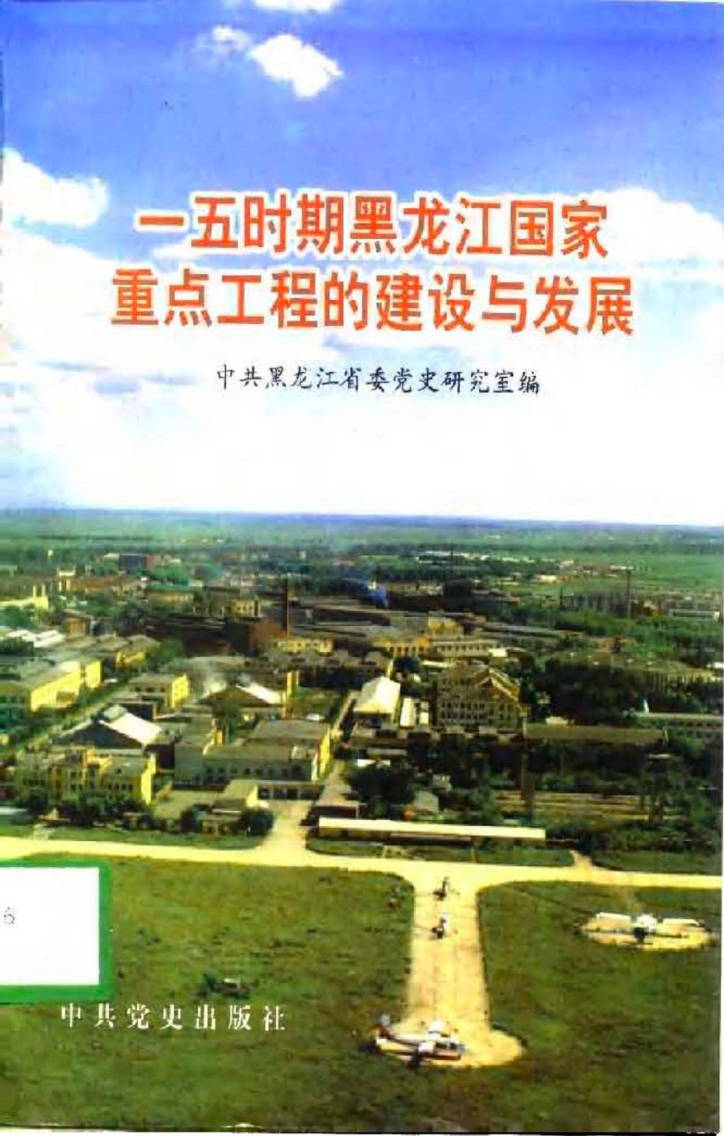


一五时期黑龙江国家 重点工程的建设与发展

中共黑龙江省委党史研究室编

中共党史出版社



59
R123.6
12
2

一五时期黑龙江国家 重点工程的建设与发展

中共黑龙江省委党史研究室编



中共党史出版社

1998年·北京



3 0035 9233 8

责任编辑:朱兴堂

封面设计:杨武玲

图书在版编目(CIP)数据

一五时期黑龙江国家重点工程的建设与发展/中共黑龙江省委党史研究室编. -北京:中共党史出版社,1998.10
ISBN 7-80136-262-4

I. 一…… I. 中… III. 重大建设项目 概况-黑龙江-1953~1957
N. F127.31

中国版本图书馆CIP数据核字(98)第28136号

一五时期黑龙江国家重点工程的建设与发展

中共黑龙江省委党史研究室 编

出版发行:中共党史出版社

通讯处:北京 1929 信箱 邮编:100091

地址:北京市海淀区颐和园路35号(北门)

电话:(010)62881570 传真:(010)62881532

经 销:新 华 书 店

印 刷:北京春雷印刷厂

850×1168 毫米 32 开 9.875 印张 180 千字

1998 年 10 月北京第 1 版 1998 年 10 月第 1 次印刷

印 数:2050 册

ISBN 7-80136-262-4/K·228

定 价:18.00 元

目 录

综 述.....	(1)
----------	-----

重点工程项目概述

东北轻合金加工厂	冬 青(17)
哈尔滨东安机械厂	唐景惠(29)
哈尔滨伟建机器厂	王安信(40)
哈尔滨电机厂	宋喜民(50)
哈尔滨汽轮机厂	吴向春 陶琴畴 安吉兰(58)
哈尔滨锅炉厂	李向东(67)
哈尔滨轴承厂.....	籍北驰 王 炎(78)
哈尔滨量具刃具厂	崔惠君(89)
哈尔滨电表仪器厂	包有国(99)
哈尔滨电碳厂.....	刘裕民(107)
富拉尔基重型机器厂.....	万靖君(118)
富拉尔基热电厂.....	关丽敏(128)
北满钢厂.....	黄义军(138)
佳木斯造纸厂.....	周玉泉 陈迎春 邢金山(147)
鹤岗东山竖井.....	史志文(159)

鹤岗兴安竖井及兴安矿选煤厂····· 史志文(166)

双鸭山矿务局选煤厂····· 韩先杰 刘玉德(174)

回忆与研究

东轻厂筹建与发展历程的回顾····· 王 哲(185)

我在东安厂的十年回顾····· 汤钦训(189)

我们要有自己的飞机····· 马 真(193)

我在电机厂工作的回顾····· 丁甲全(200)

北方动力之乡的一颗明珠····· 黄致甲(204)

光荣永远属于哈锅人····· 迟建福(211)

回顾哈轴技术进步的四十年····· 阎立本(214)

哈尔滨量具刃具厂建厂回顾(节录)··· 王观潮(220)

遥想当年····· 高祥云(223)

忆哈尔滨电碳厂的建设····· 陈敬之(227)

我与一重同命运····· 韩玉斌(232)

在苏联学习的日子里····· 田 坚(235)

北满钢厂建设初期的回顾····· 陈 溪(238)

松花江畔建纸城····· 孟祥海(242)

新中国第一井——东山竖井··· 宋肖颂 李 蓬(248)

忆党在兴安台竖井建设中的作用···· 孙启昌(251)

为双鸭山选煤厂奉献青春年华····· 张子元(254)

大事记····· (261)

后 记····· (310)

综 述

在我国国民经济发展的第一个五年计划时期,根据黑龙江的地缘、资源优势 and 当时的政治形势,国家决定把苏联援建的 156 项重点工程中的 22 项建在黑龙江,实际建成 19 项,形成了现在的东北轻合金加工厂、哈尔滨东安发动机制造公司、哈尔滨飞机制造公司、哈尔滨电机有限责任公司、哈尔滨汽轮机有限责任公司、哈尔滨锅炉有限责任公司、哈尔滨轴承股份有限公司、哈尔滨工量具集团公司、哈尔滨电度表有限公司、哈尔滨电碳厂、中国第一重型机械集团公司、富拉尔基发电总厂、北满特钢股份有限公司、佳木斯纸业集团有限公司(两项)、鹤岗新一煤矿、兴安煤矿、兴安矿选煤厂、双鸭山矿务局选煤厂 18 家国有大中型企业。如果以明确提出建立社会主义市场经济体制目标为界限,这些国有大中型企业在中共十四大前后可划分为两个历史时期、两次创业。它们在一次创业和二次创业的探索中,都做出了重要贡献,积累了丰富的历史经验,经历着历史性转变,面临着如何搞好二次创业的艰巨任务。

一 建设、发展与探索

18 家国有大中型企业在中共十四大前的 40 多年里,经历了第一个历史时期,完成了一次创业,走过了三个阶段。

(一) 从 1950 到 1960 年,在困难中建厂。在这十年里,国家根据优先发展重工业的方针,按照“基建优先安排、物资优先供应、人员优先配备”的原则,先后完成了 18 家企业的选址、土建、安装和试生产等建厂任务,实现了 20.46 亿元的总投资。为了抢时间,当时在没有起重设备和吊装工具等困难条件下,土洋结合、人拉肩扛,硬是创造条件上,体现了中国工人阶级的艰苦创业精神。

(二) 从 1961 到 1978 年,在曲折中生产。三年“大跃进”给 18 家企业造成严重破坏,企业管理混乱,有的甚至停产、半停产。全省工业产值由 1960 年的 107.33 亿元,降为 1961 年的 62.18 亿元。按照中央“调整、巩固、充实、提高”的方针,18 家企业进行了全面整顿,使经营管理、产品质量和生产技术都得到了改善和提高。同时又经几次改、扩建,到 1965 年前后 18 家企业的生产能力和规模都达到了历史最高水平。但“文革”十年,它们又多陷入停产半停产状态,虽都曾利用“1975 年

整顿”恢复过生产,但直到 1978 年 12 月中共十一届三中全会后,企业才从厄运和徘徊中走上正轨。

(三) 从 1979 到 1991 年,在改革中发展。中共十一届三中全会后,18 家企业通过扩大自主权、经营责任制、利改税和两权分离,获得了一定的自主权,调整了与国家的利益关系,开始打破平均主义大锅饭。同时对陈旧设备和落后技术进行了改造,有的达到或接近国内或世界先进水平。18 家企业在整个 80 年代都以年均 6% 的速度递增,经济效益和职工收入也达到了历史最好水平,创造了第一个历史时期的辉煌。

从 1992 年党的十四大到 1997 年我们考察结束后十五大的召开,18 家企业普遍进入了第二个历史时期,进行了以社会主义市场经济体制为目标的二次创业探索。一是公司化改造。18 家企业中 11 家实行了公司制,6 家实行了股份制,其中有 4 家股票上市。如哈尔滨电站集团股票在香港上市,融资 12 亿元。二是经营方式转变。18 家企业都改重生产、轻经营的传统做法,以营销为龙头,普建销售网络并加强广告宣传,扩大了产品的市场覆盖率。如哈尔滨东安发动机制造公司生产的微型发动机国内市场占有率达 40%。三是企业内部三项制度改革,特别是分配制度的改革步伐加大,工资向技术要求高、劳动强度大的工种和业绩突出人员倾斜。有的实行了结构工资,如北满钢厂的绩效工

资,有力地促进了生产。四是富余人员分流。18家企业富余人员占40%左右,到1996年末已分出4万多人,占职工总数的25%以上。五是技改力度加大。这期间技改投资大、起点高,许多企业瞄准国际先进水平。如哈尔滨电机集团投资3000多万元引进国际一流电脑设备,并贷款7亿元用于特大型水力发电机组的技术改造,使企业跃居国际同行业领先地位,为参与国际竞争奠定了基础。

二 地位、作用与贡献

国有大中型企业是社会主义国家的经济支柱和财政主要来源,人称共和国的“长子”和“孝子”。18家企业在第一个历史时期的建设和发展和第二个历史时期的探索中,也铸造了自己的历史地位,发挥了重要作用,作出了重大贡献。它们构筑了黑龙江工业的基本框架,在整个国民经济基础的架构中也扮演了不可替代的角色。以1996年为例,虽然18家企业只占全省工业总户数的0.09%,但年产值却占9%左右。从历史发展来看,其贡献更是举足轻重的。一是创造了巨大的物质财富。从投产到1996年末共上缴利税131.3亿元,相当于国家总投资额的6.42倍;其规模也越来越大,固定资产原值已达180.85亿元,净值87.5亿元。二是装备

了国民经济的重要部门,如钢铁工业、电力工业、飞机制造业、造船工业、汽车工业、石化工业和有色金属工业等。三是填补了我国工业领域的一些空白。如我国铝镁加工、电碳和特钢等工业都是由它们起步的。北满钢厂曾为我国第一颗人造卫星、第一台大型发电机组、第一艘万吨巨轮、第一辆坦克等 8 个“国产第一”提供了重要部件。四是参与了我国国民经济布局的战略调整。在国家“三线”建设中,它们响应中央“精兵强将去三线,国宝家珍要内迁”的号召,先后用精干人员和先进技术设备援建了 100 多家新厂。五是分担了巨大社会责任。18 家企业建厂时都兴建了应由社会承担的学校、商店、医院、托儿所和幼儿园等生活设施,出现了“先有厂矿、后有市区”的企业办社会现象,起到了为国分忧、减轻政府负担、扩大就业和维护社会安定的历史作用。六是造就了一支高素质的产业工人和技术、管理及领导干部队伍。18 家企业职工现已达 16.48 万人,其中技术和管理人员占 16%。七是创造了艰苦创业、求真务实、顾全大局、无私奉献的国有企业精神。

三 历史 性 转 变

中共十四大前,18 家企业虽在十一届三中全会后进行了一系列改革,但多属计划经济体制下的政策性

调整。中共十四大后,才开始进入以社会主义市场经济体制为改革目标的第二个历史时期。如果前一时期是国有企业的一次创业,中共十四大之后则开始了二次创业的探索。从考察的情况看,当前 18 家企业总体上仍然处于由一次创业向二次创业的历史性转变之中。

(一) 企业作为市场经济主体的基本框架尚未建立起来,仍未完全摆脱计划经济体制的束缚和影响。18 家企业虽然都经历了中共十一届三中全会以来的几次思想解放,但计划经济体制下形成的思想观念没有彻底转变,市场经济的主体意识没有完全确立。虽然有 11 家企业进行了公司化改造,但产权不够明晰,法人财产制度和激励与约束机制不够健全,企业发展仍缺乏内在动力;虽然企业已开始了结构性调整,但其内部资源配置仍不适应市场配置资源的总体要求,企业缺乏竞争力,重复建设、产品积压、资源浪费、效益低下问题依然存在;虽然企业已开始走入市场,但资本、劳动力、技术、信息、设备、企业家才能等要素仍不能完全按市场要求合理流动和优化组合,企业生产的总体成本居高不下。

(二) 企业经营方式尚未走上集约型轨道,仍未根本改变粗放型经营。尽管企业在集约经营方面开始起步,但由于长期投入少、折旧低,自我改造能力差,其技术、设备、工艺仍相当落后。18 家企业中属于 90 年

代水平的生产技术仅占 20% 左右,设备 50% 以上是五六十年代的,生产工艺相当部分与国内国际先进水平差距较大,产品技术含量低、附加值低,仍处于高投入、低产出,高消耗、低回报,高产值、低效益状态。

(三) 企业经济活动的目标尚未转到资本保值、增值和利润最大化的模式上来,仍在自觉不自觉地单纯追求产品生产。18 家企业中相当一部分企业的经营对象未由实物形态转为价值形态,资本保值增值和利润最大化的目标模式并未确立。重产品数量、轻产品质量,重产值增长、轻效益提高的倾向仍然存在,甚至资本运营效果还未列入某些企业的统计指标中。企业的资本组织形式和实现形式也未完全摆脱单一状态,没有普遍采取确能促进资本高效运营的多种形式,有的甚至仍限于国有国营。在资本配置规模上,也有待于组建一批真正“具有较强竞争力的跨地区、跨行业、跨所有制和跨国经营的大企业集团”。

(四) 国企之门尚未完全打开,仍程度不同地处于封闭半封闭状态。尽管 18 家企业中有的已吸收了国际资本,参与了国际竞争,在国际分工中争得一席之地,但面对世界经济和金融一体化的形势,开放度远远不够。相当部分企业的资本流动仅限于省内、国内,并未走出国门,特别是对国际资本的吸收能力差,利用水平低,使用成本高。

总之,国有企业必须完成由计划经济向社会主义市场经济、由粗放型经营向集约型经营、由产品生产的目标模式向资本保值增值和利润最大化、由封闭半封闭向全方位开放转变,实现市场化、集约化、资本化和国际化,以推动国有企业的生产能力、水平、规模及其创造的财富与价值空前提高,最终实现现代化,使国有企业对综合国力的增强、人民生活的提高和社会生产力的发展作出更大贡献。这是国有企业在新时期实现二次创业的基本内涵。18家企业的二次创业,由中共十四大开始探索,经中共十五大全面展开,到最终完成,也将经历若干阶段。按照中共十五大的战略部署,到本世纪末,多数国有企业初步建立现代企业制度,经营状况明显改善,并开创改革与发展的新局面。经下个世纪的头十年、第二个十年、直至中叶,最终实现现代化的目标。同时,走上信息化和知识经济时代。这对国有企业来说,是机遇又是挑战。

四 我们的建议

为了使国有企业抓住机遇,迎接挑战,搞好二次创业,特提出如下建议:

(一)重新认识“资本”,对国企实行资本化改造。国企要实现制度创新,首先要从对“资本”的认识误区中

解放出来。“资本”除具有能带来剩余价值的属性外,还是一种生产要素,它不仅为资本主义所必需,而且是社会主义市场经济必需的。18 家企业改革实践证明,要真正建立现代企业制度、并完成国企机制转换,必须对国企实行资本化改造,使国有资本运行主体的行为与国有资本的属性一致起来,实现国企资本人格化。为此,一是要建立与国际惯例接轨的国企资本制度,包括规范的企业出资人制度、法人财产制度,健全公司治理结构,使国企拥有完整的资本运营权,并切实承担相应责任,形成国有资本的保值、增值和利润最大化机制,特别是在以直接融资为主、面对非国有资本进入的情况下,国有资本的法定代表必须象其他股东那样权力到位、责任到位,确保国有资本人格化;二是要实现国企资本的多元化,包括经营者和劳动者的资本化,而且我们不能走私有化道路,可从分配入手,把其才能、技术和贡献等转化为股份进入国企资本结构,并通过分配积累和上述因素增长,实现同国有资本同比增长,深化国企资本人格化;三是要进一步打开国企之门,积极、合理、有效地吸引国内国际的人格化资本,加快国企资本人格化。

(二)以现代科技为核心,用知识经济推进国企发展转型。根据 OECD 说法,知识经济是以现代科技为核心、建立在信息生产和消费上的经济。当今完成工业

化的发达国家已涉足知识经济,我国作为发展中国家绝不能步它们“先工业化、后信息化”后尘,必须走工业化与信息化相结合的经济发 展道路。18 家企业正反两面经验证明,实现由粗放经营向集约经营转变,核心是提高生产和管理的科技、特别是前瞻性科技含量,降低物质资源消耗、扩大信息资源耗比,使产品附加值超常放大,实现经济效益的乘数效应。为此,一是通过必要的法规、政策和制度构筑一种机制,激励和约束企业成为科研开发的主体,改变重生产轻科研、重仿造轻创新、重物质资源轻信息资源的传统经济模式,加快企业信息化进程,加快用高新技术改造传统产业,逐步形成以科技创新为支撑的知识经济发展模式;二是通过调整国家财政支出结构、产品成本结构和商品价格结构,提高其科技比重,保证投入到位;三是通过产学研结合,打破行业、部门、条块和所有制分割,按照市场配置资源机制实行生产资本和科教资本一体化,逐步建立适应社会主义市场经济的国企科技创新体系,确保国有大中型骨干企业步入以科技进步为主动力的智能型发展轨道。

(三)按照现代市场经济发展的内在要求,对国企实施战略重组。充分竞争,并实现高效,是现代市场经济发展的内在要求,也是国企实施战略重组的一条基本依据。18 家企业正反两面经验证明,单纯的国有资

本、单一或过多的国有企业不利于充分竞争,必须实施国企资本多元结构和国有企业在某些行业、包括一般性竞争行业中的战略收缩,为国企提供内在发展动力和外在竞争压力。18 家企业正反两面经验还证明,国有资本过度分散削弱了国企竞争力,必须实施国企资本的规模化,以国内外市场需求、特别是战略需求为导向,以优势企业为龙头,以名牌产品为依托,通过有效联合、合理并购及规范破产等存量资本的优化组合和增量资本的科学追加,完成国企资本的集中和集聚,形成一批具有相当竞争力的跨地区、跨行业、跨所有制乃至跨国经营的大企业集团。18 家企业正反两面经验又证明,国有资本的产业布局不仅决定其竞争力,而且决定其控制力,必须加强其在国民经济基础产业、主导产业和战略产业、特别是高新技术产业中的主导地位。当前结构调整的关键是大量下岗职工再就业,我们应切实抓住这一劳动力结构社会大调整的历史机遇,推进我国第三产业和非国有经济飞跃发展。至于 18 家企业中的军工企业和军品生产线,应根据世界经济一体化趋势下国家间形成的“你中有我、我中有你”,“一荣俱荣、一损俱损”的利益格局和高新技术在国防建设中的决定性作用,树立国家安全新观念,对其确有价值“养”的部分可进行战略改组和技术升级,其他则应进一步放开,使其生产要素按市场机制重新配置。

(四)以人才为根本,构筑现代企业人才集团。18家企业正反两面经验证明,企业差距在根本上是人才差距,尤其是在知识经济趋势下,市场竞争更多地是知识、才能和创新的竞争,企业必须把拥有知识和才能的人才作为生存和发展的根本。现代市场经济不仅要求企业人才个体素质,还要求群体素质;不仅要求单方面人才,还要求科学决策、经营管理、技术开发、资本运营和执法监督等各方面人才,并形成结构合理的人才集团,尤其是要有好的厂长(经理)、董事长和党委书记,这是中国现代国企三大台柱。在构筑现代企业人才集团、尤其是领导核心时,不仅要坚持干部“四化”标准,还要有结构要求。为此,必须用市场配置人力资源的机制改革和完善企业干部人事制度,按照现代企业干部成长的特殊规律,严把人才选用关、管理关、优化关,健全激励、约束和竞争机制,形成既能体现党管干部原则,又能发挥股东大会、董事会、监事会作用,并能调动广大职工积极性的现代国企干部人事制度。根据18家企业的实际情况,当前重要的是为那些确能驾驭市场经济、拥有足够知识、善于创新的人才,提供充分发挥才能的舞台,并使其得到应有回报;在保持领导班子梯形结构的前提下,不宜按届更换,要切实根据其才能、业绩和企业发展需要,让优者上、劣者下、庸者让,使国企领导核心在动态中永葆最佳状态。