

浦洁 编著

管理精英文库

42

尖兵

——门市经理手册



人民中国出版社

责任编辑:董恩博 赵向标

版式设计:周侃 金宁

封面设计:CI 出版策划中心

图书在版编目(CIP)数据

尖兵:门市经理手册/浦洁编著.

北京:人民中国出版社,1998.1

(管理精英文库;42/李罗力等主编)

ISBN 7-80065-608-X

I. 尖… II. 浦… III. 销售管理--手册 IV. F713.3-62

中国版本图书馆 CIP 数据核字(97)第 29488 号

· 管理精英文库 ·

李罗力 董晓阳 邓荣霖 主编

尖兵:门市经理手册

浦洁 编著

人民中国出版社出版

(北京车公庄大街 3 号)

北京市朝阳区仰山印刷厂印刷

850×1168 毫米 1/32 开 8.5 印张 200 千字

1998 年 3 月第一版 1998 年 3 月第一次印刷

印数:1-5000 册

ISBN 7-80065-608-X/Z · 087

全书定价:2580.00 元(共 100 册)

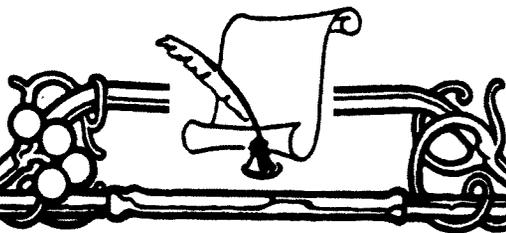
管理精英宣言

我是不会选择去做一个普通的人。
如果我能够做到的话，我有权成为一个不寻常的人。我寻找机会，但我不寻求安宁。我不希望在国家的照顾下成为一名有保障的市民，那将被人瞧不起而使我痛苦不堪。

我要做有意义的冒险。我要梦想，我要创造，我要失败，我更要成功。

我绝不用人格来换取施舍；我宁愿向生活挑战，而不愿过有保证的生活；宁愿要达到目标时的激动，而不愿要乌托邦式毫无生气的平静。我不会拿我的自由去与慈善作交易，也不会拿我的尊严去与发给乞丐的食物作交易。我决不会在任何一位大师的面前发抖，也不会为任何恐吓所屈服。

我的天性是挺胸直立，骄傲而无所畏惧，勇敢地面对这个世界。所有的一切都是一位企业家所必备的。



《管理精英文库》编纂委员会

主 编：李罗力 董晓阳 邓荣霖
副主编：唐惠建 唐 杰 梁中堂
雷忠勤 赵向标 邓绵良
刘远平 姬仲鸣 李永平
策 划：综合开发研究院（中国·深圳）
香港汉典文化出版公司
深圳特区报读者俱乐部
策划总监：罗锐初 南兆旭
编辑总监：董恩博 赵向标
设 计：周 侃 金 宁
文字编辑：杨晓静 黄建军 周 辉
朱梅红 邓益志 昌文彬
钟 鸣 梁桂宽 王 林
美术编辑：程冶冰 曹海龙 郭 斌
制 作：CDI出版策划中心
法律顾问：明起伟
工作人员：王海燕 何红梅 赵彦红
徐进娟 谢晓洪 贾笑言
李会芳 林 黎 刘作良
何 斌 司昌斗 马晓丽

目 录

零 售

- 一、西方国家零售商业分类 (3)
 - 零售商店的分类 (3)
 - 零售商店的主要类型 (4)

- 二、零售机构简介 (6)
 - 专业商店 (6)
 - 百货商店 (6)
 - 超级市场 (8)
 - 廉价(折扣)商店 (11)
 - 自选商场 (13)

三、零售业发展 (14)

- 日本销售网络的特点 (14)
- 大型零售商业企业如何建立和发展连锁店 (16)
- 改革我国的销售渠道 (17)

无店铺销售

一、直销 (24)

- 降低成本——有利于消费者 (24)
- 送货上门——方便消费者 (24)
- 扩大销售——有利于生产者 (25)
- 反馈信息——取悦生产者 (26)

二、多层次传销 (31)

- 多层次传销特点 (31)
- 多层次传销问题 (37)

三、直接市场营销 (43)

- 直接营销的特征 (43)
- 直接营销的沟通特点和沟通过程 (44)

营销沟通

- 一、市场营销沟通 (51)
- 二、市场营销沟通预算 (54)
- 三、确定沟通和促销组合须考虑的因素 (56)
 - 产品类型 (56)
 - 推式与拉式策略 (58)
 - 产品生命周期阶段 (60)
 - 经济前景 (61)

销售促进决策

- 一、销售促进的作用及决策 (65)
 - 销售促进 (65)
 - 销售促进的作用 (66)
 - 销售促进决策过程 (69)

二、服务促销和联合促销 (74)

服务促销 (74)

联合促销 (80)

优 待 券

一、优待券的分类 (90)

直接送予消费者的优待券 (92)

媒体发放的优待券 (94)

随商品发放的优待券 (99)

特殊渠道发放的优待券 (102)

二、优待券的特点 (103)

优待券的优点 (103)

优待券的缺点 (105)

设计优待券应注意的问题 (107)

免费样品

一、免费样品的分类及采用方法 (119)

- 直接邮寄 (119)
- 逐户分送 (120)
- 定点分送及展示 (120)
- 联合或选择分送 (121)
- 媒体分送 (121)
- 零售点分送 (122)
- 凭优待券兑换 (122)
- 入包装分送 (122)

二、免费样品的特点 (123)

- 免费样品促销的优点 (123)
- 免费样品促销的缺点 (124)

三、采用免费样品的原则 (126)

- 费用 (126)
- 商品选择 (128)
- 运用时机 (129)

·尖兵——门市经理·

- 规格大小 (129)
- 试用与使用 (129)
- 媒体运用原则 (130)

四、免费样品的实例 (131)

- 直接邮寄样品 (131)
- 逐户分送样品 (132)
- 定点分送及展示 (133)
- 联合式寄送样品 (133)
- 包装分送样品 (134)
- 媒体分送样品 (134)
- 试用品贩卖 (135)
- 凭优待券换样品 (135)

竞赛与抽奖

一、竞赛与抽奖的差异 (141)

- 竞赛与抽奖的定义 (141)
- 竞赛与抽奖的类别 (142)
- 竞赛与抽奖的优点 (143)
- 竞赛与抽奖的缺点 (144)

二、竞赛与抽奖的原则 (146)

- 奖品 (146)
- 费用 (147)
- 法规 (147)
- 规则 (148)

三、竞赛与抽奖的实例 (152)

- 竞赛促销 (152)
- 抽奖 (154)

包装促销

一、包装促销的分类 (160)

- 包装内赠送 (160)
- 包装上赠送 (160)
- 包装外赠送 (161)
- 可利用包装赠送 (162)

二、包装促销的特点 (163)

- 包装内/包装上赠送的优点 (163)

·尖兵——门市经理·

- 包装外赠送的优点 (164)
- 可利用包装赠送的优点 (164)
- 包装内/包装上赠送的缺点 (165)
- 包装外赠送的缺点 (166)
- 可利用包装赠送的缺点 (167)

三、包装促销的原则 (168)

- 赠品价值 (169)
- 赠品选择 (170)
- 法规及限制 (171)
- 费用 (171)
- 时效性 (172)
- 请教专家 (173)

四、包装促销的实例 (173)

- 包装内赠送 (174)
- 包装上赠送 (174)
- 包装外赠送 (175)
- 可利用包装赠送 (175)

销售队伍的设计

一、销售队伍的建立 (179)

- 销售队伍目标 (179)
- 销售队伍策略 (181)

二、销售人员的组织结构 (183)

- 区域结构式 (183)
- 产品结构式 (188)
- 顾客结构式 (188)
- 综合式销售组织 (189)

三、销售队伍的规模 (192)

- 销售能力分析法 (192)
- 工作负荷量法 (194)

四、销售人员的报酬 (195)

- 计时薪金制 (197)
- 纯佣金制 (198)
- 薪金加佣金复合制 (199)

· 尖兵——门市经理 ·

- 奖金 (200)
- 其他费用 (200)
- 斯沃特公司的销售队伍设计 (201)

销售人员管理

一、销售人员的职责 (205)

- 销售人员的职责 (205)
- 销售人员的招聘 (209)
- 选拔销售人员 (212)
- 销售人员的培训 (213)

二、激励和评估销售人员 (217)

- 销售人员激励 (217)
- 监督与指导销售人员 (223)

销售控制与审计

一、年度计划控制 (233)

- 销售分析 (234)

市场占有率分析 (236)

营销费用率分析 (236)

二、营利控制 (238)

营利能力分析 (238)

最佳调整措施的选择 (240)

三、企业销售审计 (241)

销售年度计划审计 (241)

销售盈利水平审计 (242)

销售效率审计 (242)

四、营销绩效审计 (244)

销售收入绩效评核审查 (244)

销售费用绩效审查 (247)

推销活动绩效审查 (249)

货款回收和成品库存绩效评核分析 (252)

五、销售效率审计 (253)

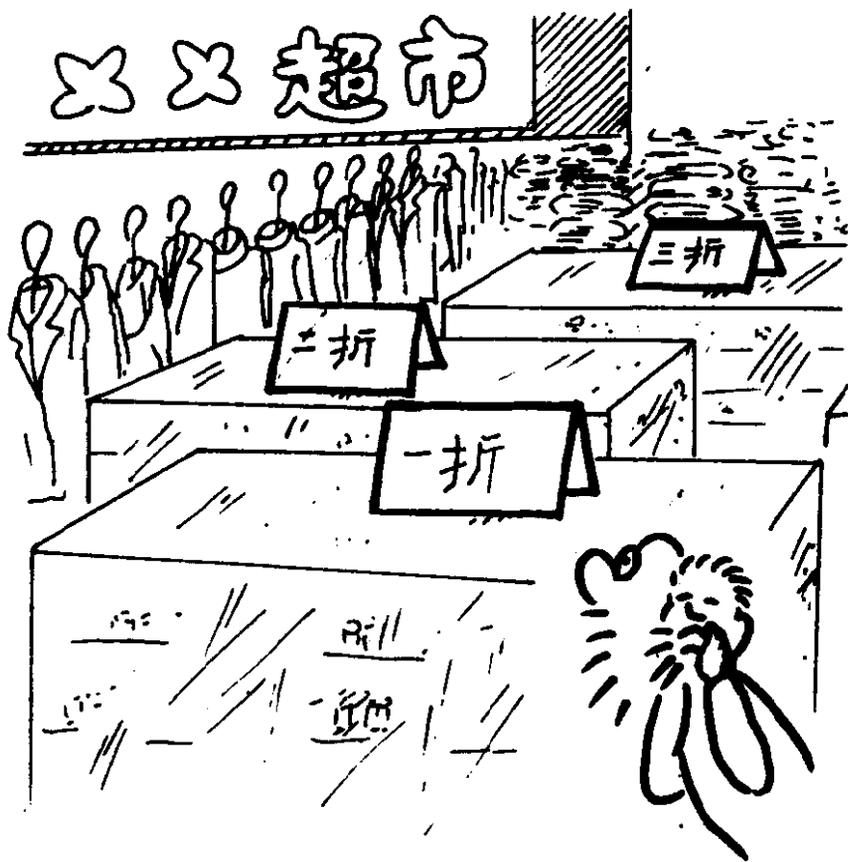
销售效率审计 (253)

市场占有率审计 (257)

销售财务效率审计 (260)

《尖兵——门市经理手册》

零 售



超市为了招揽生意而以富于诱惑力的特廉价格出售商品。