

轻工业部劳动工资司 中国轻工劳动学会 编

轻工业出版社

内 容 提 要

劳动工作的内容是很丰富的，它所研究的问题，涉及到生产、分配、流通、消费各个领域。是一门科学性、技巧性很强的科学。《轻工业劳动工作手册》理论联系实际，全面系统地介绍了劳动工作的内容，主要有劳动力的组织与管理、劳动报酬、劳动培训、劳动保险、劳动保护、劳动计划与统计等部分。它内容翔实、资料丰富，通俗易懂，并附有大量的实例和图表。

该手册是各级单位尤其是基层企业劳资人员的必备书籍，也可供经济院校劳动经济专业教师和学生阅读和参考。

轻 工 业 劳 动 工 作 手 册

轻工业部劳动工资司 编
中国轻工劳动学会

轻 工 业 出 版 社 出 版
(北京广安门南滨河路25号)
沈阳市第六印刷厂印刷
新华书店北京发行所发行
各地新华书店经售

850×1168毫米；印张：19 页数：608 千字 490

1988年5月第一版第一次印刷

印数：20,000册 定价：精装6.00元 平装5.00元

ISBN7—5019—0329—8/F·018

主 编 王 文 哲

副主编 伊 苇 魏寅生 曹声道

陈传奇 郭 晖 张 核

《轻工业劳动工作手册》

编 辑 部

主 任 张 核

副主任 李式敏

编 辑 (按姓氏笔划为序)

于彩祥 田 元 刘云辉 杜光元

张京玉 郝占元 廉柱泉

参加本书编写人员

(按姓氏笔划为序)

王义性	王润章	王毅	王雪琴	马淑凤	方秀玉	毛成虎
文魁	田元	白宇	叶椒椒	孙维仁	齐洪侠	刘光中
刘世馨	任玉声	朱元培	过钟明	李式敏	李素华	李秀琴
李龙祥	宋关达	吴文浩	杜光元	佟亚丽	竺士雄	罗会琪
罗桂霞	林莹	周建	欧达辉	金今丹	袁琼	邹群富
范福礼	柯树华	赵凤岗	赵光辉	赵建国	姜汝祥	柏东海
侯小天	杨宜勇	杨静先	贾英	萧绍源	高闻	郝占元
张京玉	张继昌	张核	张琪	徐谷宝	贲治平	崔宗绎
黄家瑞	郭晖	钟世权	焦方英	路运时	程连元	廉柱泉
廖群	熊敏鹏	魏长胜				

序 言

由轻工业部劳动工资司和中国轻工劳动学会共同组织编写的《轻工业劳动工作手册》即将由轻工业出版社出版。这本工具书具有知识性、专业性和科学性。我们希望它能成为广大劳动工作干部和理论工作者、教学工作者的参谋益友。

劳动工作的内容是很丰富的，它所研究的问题，涉及到生产、分配、流通、消费各个领域，是一门政策性、业务性很强的科学。劳动工作直接关系到国家的政治、经济大局，又同广大职工生活紧密相关，它要求从事这项工作的同志，要眼界开阔，知识丰富，业务熟练。为此，在总结实践经验的基础上，理论联系实际，把同劳动工作有关的知识、文件、经验等列出条目，编成手册，很有好处，势在必行。

我国轻工业归口管理的行业很多，发展很快，仅轻工业部系统，就有7万多个企业，1300多万职工，如果加上其他兄弟部门主管的生活用工业品的生产企业（即大轻工）在内，轻工业劳动工作干部的队伍是很庞大的。这支队伍的思想、业务素质，工作能力如何，对轻工产品生产的发展举足轻重。当前，我国正处在社会主义初级阶段，一方面，劳动制度改革的任务很繁重；另一方面，大批新干部充实到劳动工作战线，其业务知识和工作经验，都急待充实、提高，一些老一点的在岗干部，也有一个知识和业务更新的问题。在这种情况下，出版一本专业性工具书，显得格外重要。

我相信，这本工具书对成千上万从事劳动工作的专业人员，

一定会有裨益。愿《轻工业劳动工作手册》能为广大劳动工作干部的日常工作和学习，提供一个有用的工具，推动工作，搞好改革。

王 文 哲

一九八七年十二月

编辑说明

《轻工业劳动工作手册》是我国轻工业第一部劳动工作专业手册。出版目的，主要是为了给从事劳动工作的干部在进行业务活动中，提供一点方便。随着企业自主权逐步扩大，承包制、租赁制、股份制的普遍推行，竞争机制引入企业，要求从事劳动工作的干部，依靠自己的知识和力量，进行有成效的工作的呼声，越来越强烈。《手册》的出版，希望能助这些同志一臂之力。

《手册》的结构，按现行劳动工作的内容排列。全书50万字，以条目式为主，收入近500个条目、五篇文章和一些现行规定。全书分为11个部分即：（1）劳动工作的内容与任务；（2）劳动力的组织与管理；（3）技工培训；（4）劳动报酬；（5）劳动保险与职工福利；（6）劳动保护；（7）劳动计划与统计；（8）劳动科学研究与现代化管理；（9）主要轻工行业生产劳动特点；（10）建国以来轻工业的劳动工作；（11）附录。

参加《手册》劳动工作部分撰稿和审稿工作的同志近80人，主要是经验丰富的实际工作者和十多位攻读劳动经济专业的青年研究生。郝占元、竺士雄、罗会祺、吴佑曾、李素华、孙维仁、齐洪侠、钟世权、吴文浩、张继昌、李龙祥、姜敏、廉柱泉等同志参加了小组统稿工作。北京经济学院的杨时旺、陆恒钧、宋关达；中国人民大学劳动人事学院的孙光德；劳动人事部的练岑、张诚业等、文誉、王凤江；轻工部的郑朝纲、何茂林、陈九皋等同志热情地帮助审看了有关条目，提出许多宝贵的修改、补充意见。为了编写主要轻工行业《生产劳动特点》，得到了北京、天

津、上海、江苏、浙江、广东、湖南、湖北、四川、辽宁、吉林、黑龙江等省、市一、二轻工业厅(局、总公司)的大力支持，有100多家企业参加撰稿或提供资料；轻工业部各专业局有关工程技术人员，在百忙中帮助审稿。为了本书的印刷和发行，辽宁省轻工业厅和沈阳市轻工业局领导，从人力、物力等方面，给予很大支持。为了加快这本书的出版进度，轻工业出版社作为“快书”处理，从而争得了时间。沈阳第六印刷厂，把这本书列为“创优产品”。在此一并表示衷心感谢。

由于水平所限，这本《手册》肯定会有疏漏之处，欢迎广大读者批评指正。

《轻工业劳动工作手册》编辑部

1987年12月

目 录

一、劳动工作的内容与任务

劳动····· 1	熟练劳动和非熟练劳动····· 4
劳动过程三要素····· 1	社会主义劳动····· 5
具体劳动和抽象劳动····· 2	劳动工作的任务····· 6
活劳动和物化劳动····· 3	劳动工作的范围和对象····· 6
必要劳动和剩余劳动····· 3	劳动工作的内容····· 7
简单劳动和复杂劳动····· 4	劳动生产率····· 7

二、劳动力的组织与管理

劳动管理····· 10	劳动条件····· 21
劳动管理体制····· 11	职工辞退、辞职····· 21
劳动制度改革的四项 暂行规定····· 11	劳动组合制····· 22
用工制度····· 13	劳动服务公司····· 24
劳动力招收····· 14	劳动竞赛····· 25
劳动力调配····· 15	富余人员安置····· 27
劳务····· 16	劳动效益分析····· 27
劳务市场····· 17	劳动合同····· 29
劳动关系····· 18	劳动组织····· 30
劳动争议仲裁····· 18	劳动组织工作的日常 管理····· 32
劳动纪律····· 19	岗位责任制····· 33

工艺原则·····	34	劳动定员·····	67
对象原则·····	34	定员范围·····	67
混合原则·····	35	定员标准·····	68
直线制·····	36	编制定员的原则·····	69
职能制·····	37	定员的步骤·····	70
直线——职能制·····	38	按劳动效率定员·····	71
矩阵制·····	39	按设备定员·····	73
一长三师制·····	40	按岗位定员·····	74
劳动分工·····	41	按比例定员·····	75
劳动协作·····	43	按组织机构定员·····	75
多设备管理·····	44	新建企业设计定员·····	76
一专多能·····	47	定员的贯彻与管理·····	77
工时制度·····	48	劳动定额·····	78
弹性工作制·····	49	劳动定额的种类·····	79
非全日工作制·····	49	劳动定额标准·····	80
单班制·····	50	制定劳动定额的基础·····	82
两班制·····	51	定额水平的确定·····	83
三班制·····	51	定额水平的平衡·····	86
四八交叉作业·····	53	经验估工法·····	87
四班三运转制·····	53	类推比较法·····	88
三班半轮班制·····	55	统计分析法·····	88
流水线·····	57	工作日写实·····	91
工作地组织·····	58	测时·····	95
生产班组的管理·····	60	跃进法定额·····	98
班组和班组长素质·····	61	系数法·····	99
第三产业·····	62	比例法·····	100
股份制·····	63	分等优选定额法·····	101
租赁制·····	65	幅度控制法·····	102
横向经济联合·····	66	三面统筹法·····	102

技术测定法	103	定额的修订	123
综合法	104	定额管理	126
流水线定额的制定	107	定额的汇总	128
设备修理定额的制定	110	个人定额完成率的计算	130
工时抽样法	112	集体定额完成率的计算	131
动作因素分析	115	超额率与降低率	133
产量定额与工时定额	117	定额管理的规章制度	135
工时消耗分类	118	定额的贯彻执行	135
定额时间的组成	120	定额的统计与分析	137
完成定额的均衡率	122		

三、轻工业的技工培训

工人培训	139	技工培训的思想政治工作	
技工培训的对象	139	和职业道德教育	150
轻工业技术工人培训的		文化补课	150
特点	140	技术理论培训	151
技工学校培训	141	操作技能培训	151
职业学校培训	141	岗位练兵	151
短期培训	142	按时间划分的技工培训	
学徒培训	143	方式	152
师徒合同	143	技工培训的管理体制	153
初级工培训	144	培训基地（培训中心）	155
中级技工培训	144	技工培训管理干部的	
高级技工培训	145	素质	156
关键工种培训	145	技工培训管理工作的	
班组长培训	146	内容	156
劳保员培训	147	技工培训工作制度	157
安全员培训	148	培训组织的管理	157
技师培训	149	师资素质	158

师资来源	158	工人技术等级标准	166
师资的进修	159	部颁工人技术等级标准	168
教学文件	159	工人技术考核	168
技工教材	160	考核方法	169
轻工业技工培训教材	162	技工培训奖励	170
教材的编写	163	操作培训管理	170
教材的审定	164	行政经费及其他	171
教材的征订	165	企业培训费	172
教材的使用	166	工会经费中的培训费	172

四、劳动报酬

各尽所能 按劳分配	173	职能工资	191
巴黎公社薪金原则	175	结构工资	192
物质利益原则	175	岗位工资制	193
社会主义工资	177	岗位等级工资	194
名义工资和实际工资	178	效益工资	194
劳动的三种形态	179	当量工资	195
工资管理	181	定额工资	196
工资关系	181	档案工资	196
工资改革	182	中外合资经营企业的工 资	196
工资等级制度	183	乡镇企业劳动报酬	197
工人工资等级制度	183	工资形式	198
工资标准	184	计时工资制	199
工资等级表	185	计件工资制	200
工作物等级	187	个人计件工资	201
工资等级线	188	集体计件工资	202
八级工资制	188	直接无限计件工资制	203
一条龙等级工资制	189	有限计件工资制	203
职务工资	190		

间接计件工资制	204	进奖	228
超额计件工资制	205	劳动竞赛奖	229
最终产品计件工资制	205	津贴	229
累进计件工资制	206	地区津贴	230
分成工资	206	粮贴	231
除本分成制	207	副食品价格补贴	231
包工工资	209	岗位津贴	232
补差工资	210	夜班津贴	232
附加工资	210	工龄津贴	232
保留工资	211	高温津贴	233
停工工资	212	野外津贴	233
加班加点工资	213	班组长津贴	234
浮动工资	214	上下班交通费补贴	234
地区工资类别	214	保健津贴	234
升级制度	215	取暖补贴	235
转正定级制度	216	井下津贴	235
劳动分红	218	回民补贴	236
风险补偿	219	小单位伙食补贴	236
奖金	220	流动施工津贴	237
奖励制度	221	资金利税率	238
奖励形式	222	工资利税率	238
奖励条件	222	利奖率	239
奖金来源	223	工资总额包干	239
奖金水平	224	百元产值工资含量包干	240
奖金分配	225	工资总额与上缴利税	
节约奖	226	挂钩	240
质量奖	227	工资总额与实物量挂钩	241
发明奖	227	工资总额与销售收入	
合理化建议和技术改		挂钩	241

奖金税	242	工资调节税	243
-----------	-----	-------------	-----

五、劳动保险与职工福利

劳动保险	244	离职	264
社会保险	246	辞职	265
劳动保险条例	246	辞退	265
工龄	247	因工伤残待遇	265
连续工龄	248	因工和非因工死亡待遇	266
折算工龄	249	婚丧假待遇	268
疾病和非因工负伤待遇	251	生育待遇	269
事假待遇	253	供养直系亲属患病和 死亡待遇	269
医疗待遇	253	职工待业保险	270
出境定居的离休、退休、退 职人员临时入境就医 待遇	255	劳动保险经费	271
职业病待遇	255	医务劳动鉴定委员会	271
退休	256	劳动保险集体事业	272
离休	258	探亲假	272
退职	259	归侨、侨眷职工、台、港、澳 眷属职工探亲待遇	274
离休、退休人员生活补 贴费	260	职工福利	274
易地安家补助费	261	职工生活困难补助	275
职工退休费统筹	261	中外合资经营企业职工劳保 福利待遇	276
退养	262	职工退休费统筹管理 委员会	276
精减职工待遇	263	退休职工管理委员会	276
出国定居的退休、退职 人员待遇	263		

六、劳动保护

劳动保护	277	事件链	299
安全生产责任制	279	故障树分析	301
安全生产教育	279	特殊作业人员	302
安全生产检查	280	电气安全	303
劳动保护法规	281	安全电压	304
劳动保护措施计划	282	静电	304
劳动保护经费	283	静电危害的防护措施	305
劳动保护的管理、监督		雷电和防雷	306
与监察	284	金属切削机床安全技术	307
事故与犯罪	284	热加工安全技术	308
五同时	285	冲压设备安全防护装置	310
三同时	285	锅炉、压力容器安全技术	311
女工劳动保护	285	安全附件	312
保健食品	286	锅炉和压力容器事故	312
劳动保护用品	287	锅炉、压力容器的安全	
伤亡事故的分类	289	监察	313
职工伤亡事故报告制度	290	高处作业	314
伤亡事故的调查	290	焊接安全技术	315
伤亡事故的分析	291	建筑施工安全技术	316
伤亡事故的计算方法	292	起重机械安全技术	318
伤亡事故的经济损失	294	防火防爆安全技术	318
三不放过	295	厂内运输安全	319
安全系统工程	295	防火	320
系统安全分析	295	生产的火灾危险性分类	321
事故发生基理	297	火灾损失额计算方法	322
事故概率	298	工业卫生	322
事故的因果顺序	298	职业病	323

职业病的预防	324	除尘	334
职业中毒	326	高温作业	335
工业毒物及毒物危害		防暑降温的技术措施	337
程度分级	327	冻伤及其预防	338
生产性粉尘	327	噪声	339
防止粉尘危害的措施	329	噪声控制技术	339
矽肺	330	振动	340
矽肺的分期	331	防振及减振措施	341
矽肺患者劳动能力鉴定	332	电磁辐射	342
通风	332	射频辐射防护技术	342

七、劳动计划与统计

劳动计划的意义	344	工资基金管理	356
劳动计划的内容	345	固定职工	358
劳动计划的作用	346	合同制职工	358
编制职工人数计划的		临时职工	359
意义	347	计划外用工	359
职工人数计划的编制		其他职工	360
方法	347	工人统计	360
编制工资计划的意义和		学徒统计	360
原则	349	工程技术人员统计	361
工资计划的编制方法	350	管理人员统计	361
翘尾工资	352	服务人员统计	361
劳动生产率计划的编制		其他人员统计	362
方法	353	富余人员的统计	362
工业总产值劳动生产率		工资总额组成	363
计划	353	平均工资计算方法	364
净产值劳动生产率计划	354	劳保福利费用总额构成	365
实物劳动生产率计划	355	劳保福利费用的统计	

方法	366
以总产值计算的劳动生	
产率统计方法	366
以净产值计算的劳动生	
产率统计方法	367
以实物计算的劳动生产	
率统计方法	368
工时利用的构成	369
工时利用统计的计算	

方法	371
劳动统计的基本方法	373
平均分析法	374
对比分析法	376
动态分析法	376
因素分析法	377
职工工资统计分析	381
劳动生产率统计分析	383
劳动时间利用情况分析	386

八、劳动科学研究与现代化管理

劳动经济学	389
劳动定额学	389
劳动社会学	390
劳动统计学	391
劳动心理学	392
劳动生理学	394
劳动卫生学	395
就业经济学	397
人机系统及人机工程学	397
人尽其才规律	398
劳动力供求平衡规律	399
劳动组织科学化	400
信息论	401
系统论	402
控制论	403
Z 理论	404
行为科学	405
传统管理	407

科学管理 (泰罗制)	407
现代化管理	409
网络技术与劳动管理	409
企业管理方法	411
职工参与管理	412
企业管理职能	413
劳动管理工作的职能	414
目标管理在劳动管理中	
的应用	415
全面质量管理在劳动管	
理中的应用	418
劳动定额与经济责任制	421
企业劳动管理信息系统	422
满负荷工作法	424
破产法	425
劳动法	427
计算机在劳动工资管理	
中的应用	428