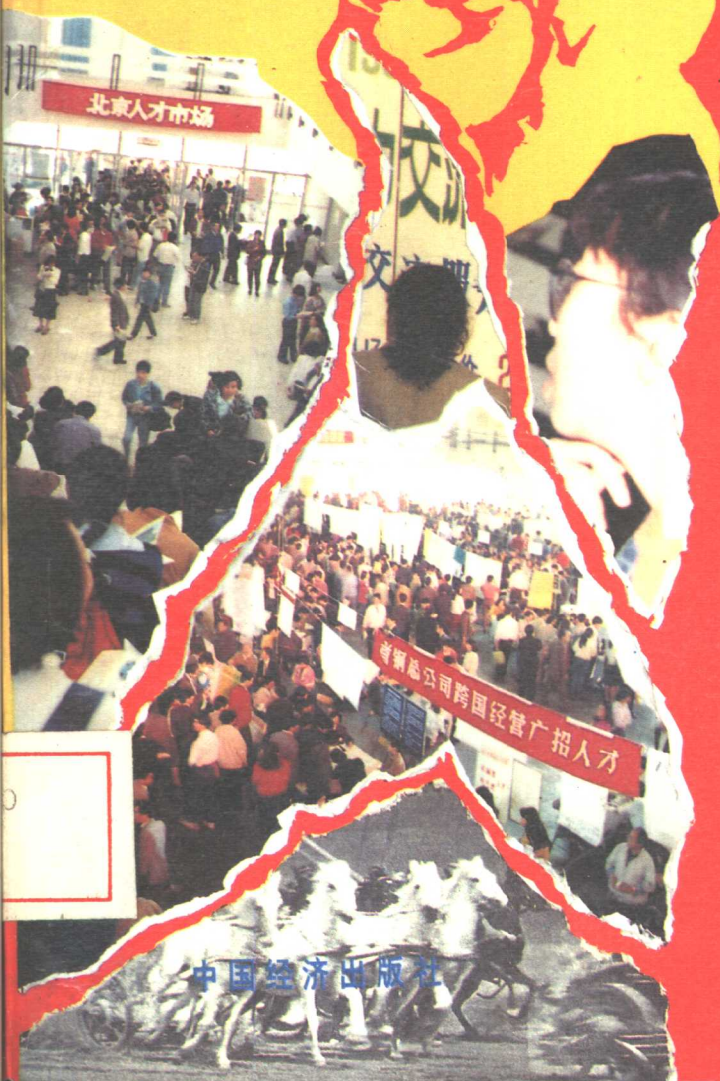


■ 史 星 编著
■ 杜丽萍

龙人大涌动

——劳动、人事、工资改革备忘录



中国经济出版社

龙人大涌动

——劳动、人事、工资改革备忘录

史星 杜丽萍 编著

中国经济出版社

(京)新登字079号

责任编辑：王 英

封面设计：张 戈

封面摄影：王小炯

校 对：张 敏

龙 人 大 涌 动
——劳动、人事、工资改革备忘录
史星 杜丽萍

中国经济出版社出版发行
(北京市百万庄北街3号)
(邮政编码：100037)

密云双井印刷厂印刷
787×1092毫米 1/32 7.5印张 160千字
1993年7月第1版 1993年7月第1次印刷
印数：00,001—5300

ISBN 7-5017-2418-0/F·1662

定价：6 元

内容简介

这是一本涉及机构改革和劳动、人事、工资改革等重大命题，读来却又轻松愉快的经济性、社会性读物。本书信息量大，对知识分子、机关干部、军人、劳动人事工作者、企业工人、民工、经纪人、在校学生等均有述及，对公开招聘、双向选择、跨世纪人才的培养、人才评估、职业介绍信息化、公务员制度等均有论述，并提出了独到的见解。作者以大量的事实为依据，运用议论、白描、提问等手法，把当今国人流动的现状生动地呈现在读者面前，供人们去分析、去思考，以便在商品经济的大潮中更准确地认识自己的价值，更好地把握住自己的命运。

责任编辑：王 英

摄 影：王小炯

封面设计：张 戈

目 录

第一章 国人流动咏叹调

一、国人流动中的两个预示

●“黑洞”的隐喻…………… (1)

●“白矮星”的启示…………… (3)

二、搁浅的“诺亚方舟”

●诺亚方舟的神话…………… (4)

●方舟上的困龙…………… (4)

三、国人流动的两大“能源基地”

●庞大的后备军…………… (5)

●巨大的民工潮…………… (6)

四、国人流动的困惑

●的确“该有个说法”…………… (7)

●一句怪话：“人事不做人事”…………… (9)

五、天高任鸟飞，海阔凭鱼跃

●千军万马岂能再走独木桥…………… (11)

●离开官道天地宽…………… (12)

●高扬的旗帜——公开招聘，择优录取…………… (14)

●开会和“狼来了”的故事…………… (16)

第二章 “下海者”的徬徨曲

一、“下海者”众态

- 专家学者四态…………… (20)
- “而立之年”的“心绞痛”…………… (25)
- 军人的忧思…………… (27)
- 躁动的机关干部…………… (30)
- 老人与海…………… (33)

二、漂浮的“第二职业”

- 扯不清的“利耶、弊耶”…………… (35)
- 面子问题…………… (38)
- 求职纪实…………… (40)
- 激流中是沉还是浮…………… (43)

三、经纪人的隐与现

- 隐形的经纪人…………… (45)
- 初露头脸的经纪人…………… (47)
- 职业经纪人…………… (49)
- 兼职经纪人…………… (51)

第三章 大海与岸的喧闹

一、大海的呼唤：“你从哪里来我的朋友？”

- 公开招聘、择优录取的“老外”企业…… (54)
- “招”、“挖”结合的“老乡”企业…… (57)
- 自种自收的“老板”企业…………… (60)

二、捧“泥饭碗”者如是说

- 情愿“自我放逐”…………… (62)
- 敢为先者先富起来…………… (65)
- 虎愿在大山中生，鱼愿在深水中活…………… (68)

三、“两机”风波引起的轰动

- “三师”出走引起的震动…………… (70)
- 患的都是“相似病”…………… (73)
- 四、岸的回声：同是一方热土
- 手掌手背都是身上的肉…………… (77)
- 好雨知时节，浇灌众人田…………… (79)

第四章 “螺丝钉”与“跳槽者”

- 一、“永不生锈”——理想与现实的矛盾
- “螺丝钉”的断想…………… (82)
- “永不生锈”的新夜话…………… (84)
- 生了锈的现实…………… (86)
- 二、道德观的震荡
- “跳槽”是种什么行为…………… (89)
- 用人与“反骨”…………… (92)
- “打招呼”与“不打招呼”…………… (94)
- “两机”式的人才裂变…………… (96)
- 知识分子“跳槽”、“下海”的深远震荡… (98)
- 三、从思想解放到人的解放
- 经济发展与观念转变…………… (101)
- 观念转变带动生产力的解放…………… (103)
- 生产力的解放推动人的现代化…………… (105)

第五章 校园里的失衡现象

- 一、教育中的极端现象
- 清水衙门与人、财、物的浪费…………… (108)
- 父母的“望子成龙”与乱收费…………… (110)

- 论资排辈与中青年教师的流失…………… (113)
- 乍冷乍热话专业…………… (115)
- 二、校园里的经商热
 - 校园出来的打工仔…………… (118)
 - 校园里的款儿们…………… (121)
 - 校办工厂的新变化…………… (123)
- 三、私立学校的冲击波
 - “贵族学校”与重商轻教…………… (126)
 - 火爆的私立学校…………… (128)

第六章 重新认识劳动力

- 一、劳动力与劳动者
 - 劳动力不等于劳动者…………… (131)
 - 人身依附关系带来的后果…………… (132)
 - 各就各位…………… (136)
 - 劳动力所有权归个人…………… (137)
- 二、劳动力与报酬
 - 尊重农民的劳动…………… (138)
 - 农民说：小四轮拉不动这么多费…………… (139)
 - 住房商品化，教师怎么办…………… (140)
 - 一个玩笑：教师家庭的优化组合…………… (140)
 - 剃头刀和手术刀的故事和新事…………… (141)
 - 有位省长讲：机关干部不准搞第二职业… (142)
 - 人们希望把劳动者留在第一职业…………… (144)
 - 一位老外对职业的态度…………… (145)
- 三、回头要有岸

- 富余劳动力的安置…………… (145)
- 工资就像岸边的沙滩…………… (148)

第七章 双向选择

一、南北对流现象

- “人往高处走”已变为“人往开放处走”…… (152)
- “水往低处流”已形成“新观念往观念闭塞处流”…………… (154)

二、哪里需要哪安家

- 到最需要我的地方去…………… (157)
- 到择业市场寻找自己的去向…………… (159)
- 此处不留人，自有留人处…………… (162)

三、这世界真的在变化

- 好汉别提当年勇…………… (165)
- 特区中“名气”不吃香…………… (167)

四、招聘写实

- 发生在首都工人体育馆中的招聘纪实…… (170)
- 热门专业的去与留…………… (172)
- 招聘中的五花八门…………… (174)

第八章 金钱的幽默

一、金钱的困惑

- 钱都幽到了谁的口袋…………… (178)
- 离开了金钱你却万万不能…………… (181)

二、金钱与知识

- 大学生擦皮鞋…………… (183)

●谁卖馅饼也无妨·····	(186)
---------------	---------

●狮子大张口的书商·····	(189)
----------------	---------

●“断奶”与成人不自在·····	(191)
------------------	---------

三、模糊的金钱

●模棱中的润滑剂·····	(194)
---------------	---------

●模糊起来的工资·····	(197)
---------------	---------

●“尽义务”的金钱·····	(200)
----------------	---------

第九章 国人涌动的大走向

一、走出误区

●走出关卡·····	(203)
------------	---------

●亦堵亦疏唤法制·····	(205)
---------------	---------

●最好的疏导——公平竞争·····	(208)
-------------------	---------

●“蝗虫”的启示·····	(210)
---------------	---------

●推倒围墙的时代·····	(213)
---------------	---------

二、人才的评估和培养

●人才评估·····	(216)
------------	---------

●跨世纪人才的培养·····	(219)
----------------	---------

三、信息化和制度化

●职业介绍信息化、专门化·····	(222)
-------------------	---------

●健全社会保险制度·····	(224)
----------------	---------

●公务员制度不是梦·····	(227)
----------------	---------

结束语·····	(230)
----------	---------

第一章 国人流动咏叹调

一、国人流动中的两个预示

●“黑洞”的隐喻

“黑洞”，《辞海》中有解释：广义相对论所预言的一种暗天体。其本质特征具有一个封闭的视界面，即黑洞的边界，外来的物质能够进入视界，而视界内的任何物质却不能逃出视界。

好个黑洞，只进不出。亏的是宇宙浩茫，黑洞的引力再强，离远了也不会被吸进去。否则，宇宙里哪还能存在别的天体，岂不都成了黑洞。

宇宙中的现状，自然有其存在的内在规律。只是在我们现存的人事体制中，竟也有这种类似“黑洞”的现象，不管是什么样的政府部门、国有企业、集体单位，基本上都是进去的人多，出来的人少。每个单位仿佛都像一个个“黑洞”，不断地扩编、升格、进入，鲜有“吐故”的时候。想走的人障碍重重，包袱沉重，不施点绝技，很难有“胜利大逃亡”的可能；想让走的人，一个个又像站在了“断魂崖”边，推出去了又哪里有人要，连社会救济金都不曾给准备好，推出去可不“死路一条”。

结果，历史越悠久的单位，人浮于事的现象越严重，吃闲饭的人越多，想干活儿的人越少。老设施、老技术、老领导、老部下、老人手越多的地方，新设施、新技术、新人才就越少。许多老企业更新改造难、效益差，跟其老化了的人事关系不无关联。许多单位急于扩编、增设机构，无非是想借助“输血”来解决自身造血功能失调的问题。

如今，许多单位最突出的矛盾竟是人事矛盾。调工资、定奖金、调进什么人、调换或提拔什么人，以至单位里分住房、搞福利，都与那种几乎等于“只进不出”的人事“黑洞”有关。

如果说宇宙间的黑洞尚无能力吸引完宇宙间的所有物质，那么，我们的单位、企业又有多大的力量来持久地维持这种“只进不出”或者是“少出多进”的局面？

细细琢磨，宇宙中的黑洞似乎在冥冥中欲给人们一种可以称得上是“辩证唯物论”的启示。

想把人人都有计划地安排妥当，并由此来发挥每个人的潜力，事实已经证明这只是一种现实条件中无法兑现的理想，别说上亿的农村富余劳动力，上千万的城市富余劳动力，就是我们千选万拔、花费了不少钱财、人力培养出的大中专学生，也早就面临着安排难的问题。许多人免为其难地被安排以后，竟搞得供需双方都不满意，徒添不少无端的矛盾。

国人流动不可能只是一种只进不出的单向流动。有些单位能干的人跑了，不能干的想裁又不敢裁，或者敢裁又无法裁得掉，实际形成的仍是一种只进不出的局面，患的仍是“黑洞”病。

市场经济的到来，为人事流动的进和出提供着日益完善的大环境。无论是西方国家还是我们社会主义国家，无论是个体经济还是国营经济，无论是发达的公司、企业还是濒于破产的公司、企业，都需要走出裁减冗员的一步。

与其继续维持缓慢流动、尽可能进入的“黑洞”式人事流动机制，莫如及早给人们提个醒，让人们更多地转变观念，在逐步扩大社会保障职能的前提下，更多地依靠自己来谋生存、求发展，从社会待业或从单位、部门里的待业阴影中勇敢、顽强地冲杀出去。

●“白矮星”的启示

一些天文和物理专家认为，黑洞是一个星球生命的最后的可能阶段。在这之前，它是一个结构稳定的白矮星。当一个星球不再产生足够的膨胀力并开始屈服于自身重力的压缩力时，它就开始缩小体积、增加密度，以一种稳定的结构变成白矮星。

看看一些死不了也活不好的单位和企业，编制占得满满当当，人员弄得不进不出，部门设得齐齐全全，几乎都是整个社会的缩影，无所不包、无所不有，结构相当稳定，颇像一颗颗白矮星。按理说，稳定是件好事，利于生存。然而，正像天体中的白矮星也非永恒不变，寿期一到就会坍塌、崩溃，变为黑洞。我们的一些单位和企业面对新的变化、新的挑战，幻想“永葆青春”，以不变应万变，已经根本不可能，有些已经是“归期已至”，身临绝境，想不变也得变。如果人们仍不愿在人事体制改革上真下功夫，成问题的将不只是人事关系，迟早会让更多的单位和企业变成只见投入不见产出的无底洞。

天体中的白矮星是可以稳定地维持很长的寿命。而我们的单位和企业，面临激烈的市场经济的困扰和竞争，绝不可能永远保持旧有的人事面孔。只有实现正常的人事流动才有可能谋求到延续的发展和生存。

二、搁浅的“诺亚方舟”

●诺亚方舟的神话

诺亚，也有翻译为“挪亚”、“诺厄”的。诺亚是《圣经》故事中洪水毁灭世人后的人类新始祖。《创世纪》中记载，上帝因世人行恶，命义人诺亚制造方舟，全家避入而得救。洪水退落后，诺亚放出鸽子，鸽子口衔新拧下的橄榄枝叶子飞了回来，诺亚据此知道地上洪水已退，平安已经到来。后人好以鸽子和橄榄枝作为和平象征，据由此来。

●方舟上的困龙

不说诺亚制造方舟只是为了一时避祸，也不说“诺亚方舟”只是一种神话。单说我们实现公有制的理想和追求以来，的确制造了不少奇迹，制造了几千乃至几百万艘“铁方舟”，上面置有稳稳当当的“铁交椅”，上了船的人都会有摔不破的“铁饭碗”。我们造舟的理想也不像诺亚仅仅是为了拯救自己的“全家人”，而是拯救广大的百姓，于是方舟怎么造都不够用，艘艘超载。上了舟的人又多是这舟望着那舟好，身在心不在；上不了舟的人又似乎求告无门，急不可奈。

于是，不少方舟开始减速、开始打转，有些挤在一起、你碰我撞，甚至沉甸甸地搁浅。即使是这样，方舟上的人仍不愿意下来，抑或干脆就下不来。

有些人拼着命想把舟开动起了，无奈舟太沉了；有些人干脆已被养懒，泡病、打毛衣、迟到、早退、想着法请假等，怎么托懒怎么干；有些人为了职称、位子、房子、子女安排，甚至仅仅是出于个性方面的偏爱，纠缠在一堆，弄得不可开交。

舟上的人一旦成为困龙、病龙，他们还怎么能上天入海，叱咤风云。

当然，并不是说公有制的方舟必然要停滞、搁浅。公有制的方舟毕竟为我国承托起了超负荷的重担。

当三分之一的国营企业开始亏损之时，当乡镇企业、个体经济带来巨大经济活力之时，当成千上万的劳动大军不再一窝蜂地涌向公有制方舟之时，人们终于不能再以神话的标准来冀求现实中的方舟。

方舟毕竟是有限的。公有制的方舟同样不能无限制地超载，同样需要人们有上有下、有进有出，同样要修理、要更新、甚至要淘汰一部分。

什么叫“翻牌公司”？多么像搁浅方舟上放下的巨大救生艇。什么叫“脱钩”？救生艇如果仍不能自己去游，搁浅的方舟又几时可以轻装远航？

三、国人流动的两大“能源基地”

●庞大的后备军

有人说，我们轻而易举地创造了一项世界纪录。全国党政机关工作人员数，大约已有1000万，加上事业单位，全国靠财政预算支付工资的人员已达3400多万人。官民比例是

1:34。若再加上“以工代干”，机关人员总数已临近4000万人。这么庞大的干部队伍，不靠林立的部门根本无法安排开来，机构消肿问题成了难醒的长梦。据统计，全国省级党政机构的厅（局）级机构多达2100多个，平均每个省（自治区、直辖市）设置70多个，超过中央编制部门规定的限额15个左右；而全国县级以上党政机关的常设机构超过限额总数达3万多个。这么多人都要吃饭，光“人头费”每年就高达1000多亿，约占财政总支出的1/3，这么多过剩的力量，焉不造成人浮于事和想像不出的内耗。

3000多万人化做水，那就是大海，多少人小得就是一个水珠；3000多万人化为草木，那就是森林，多少人便小得就像一根小草。3000多万干部中无法更多发挥潜能的故事已不知发生过多少。

八十年代初，一批有工商管理硕士学位的人被阴错阳差地塞在了不同的角落，报纸上还曾着实议论了一回。如今，受过很好教育的青年有的是，编制早被占得光光的，谁还要多少？

特别是那些生产部门奇缺的经济管理人员、科技人才，很多竟被挤到了干部队伍当中，难以走上经济建设的第一线。

当浩瀚的商海突然挟潮而来时，3000多万干部中自然要跑出成千上万的赶海者、观潮者。如今的“下海热”、“两机”风波，还不多是这支队伍里的“先行者”们在兴风作浪。

●巨大的民工潮

人事流动决不仅仅局限人才的流动，规模更大的涌动人