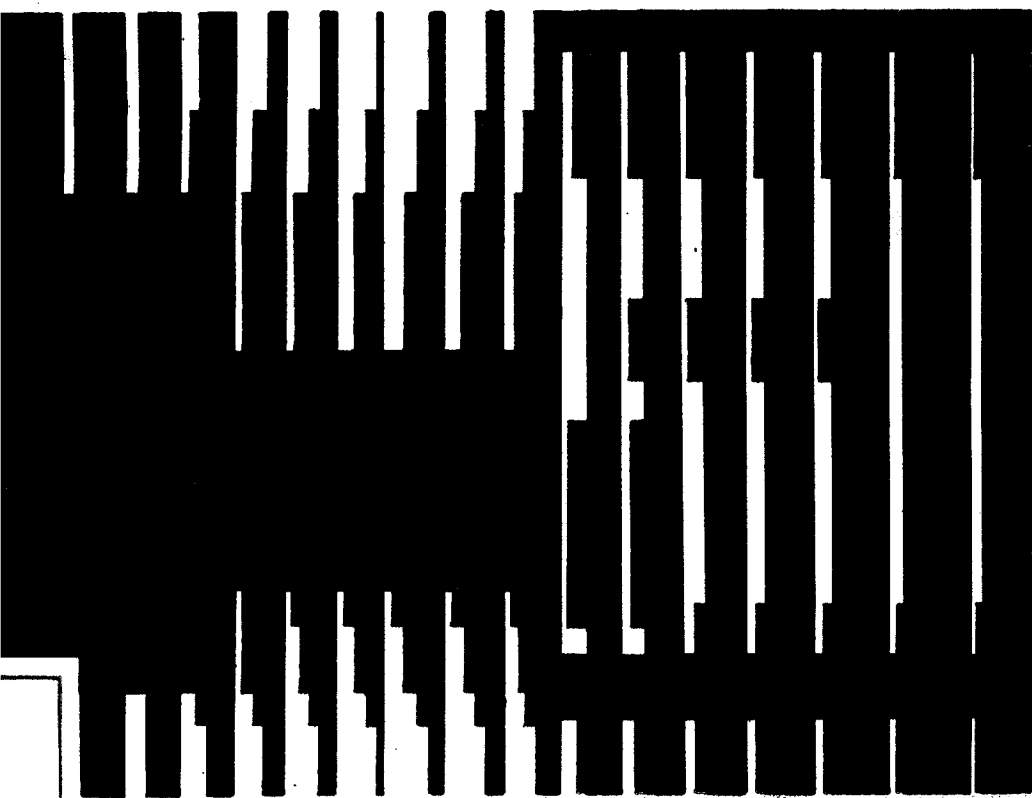


劳 动 管 理



劳 动 管 理

王浚哲

江西人民出版社出版

(南昌市新魏路)

江西省新华书店发行 吉安地区印刷厂印刷

开本850×1168 1/32 印张17.375 字数41.7万

1987年9月第1版 1987年9月第1次印刷

印数1—2,000

统一书号: 4110·48

定价: 2.70元

前 言

本书的特点：全面地介绍了劳动管理各项业务内容；重点介绍了当前经济体制改革的有关问题，如劳动就业、劳动服务公司、合同用工制度和浮动工资制度等；并且有选择地吸收了国外有关先进经验，如工时研究、动作研究、劳动强度及其测定、弹性工作时间制和机器人等；还从基础理论出发结合工厂实际，详细地阐述了工时定额的制定方法，劳动保护等内容。

本书是在天津市劳动局，一轻局、二机局和一机局举办的劳动工资干部培训班上，经过反复讲授、修改充实的基础上编写而成的，后来又天津理工学院管理工程系四个本科班上试用后定稿的。

本书承蒙天津大学管理工程系教授、劳动工资专家王亚强老师的指导，并邀请天津市劳动局副局长、劳动学会副会长崔国彦、秘书长王世功、工资处处长李久义、劳动计划处副处长李宏达，各专业科科长王成旭、从敬滋、孟照远、李立俭、于雷以及一轻局劳动工资处副处长孟庆仁、二机局劳动工资处副处长刘启霞和天津变容器总厂厂长武文斌等同志对原稿进行了详尽的修改，在此一并表示深切的感谢！

由于编者水平所限，书中难免有错误和不当之处，敬请读者批评，指正。

作 者

一九八六年七月

序

这些年来，正式出版有关劳动管理的书籍不多，其中几乎全是写某些主要问题的，而全面阐述劳动管理的书更少，远远不能满足有关读者的需要，王浚哲同志的这本劳动管理就是适应这种需要而编写的。本书涉及劳动管理的所有问题，全面、完整而有系统。人们读了此书，对劳动管理会有完整概念和全面认识，有了这个基础，大有助于他们对劳动管理问题作进一步探索和研究。除此以外，本书还有一些特点。作者为写本书，作了大量调查研究，收集中外大量资料，内容极为丰富，而且密切联系中国实际，特别是当前实际。本书对资料的处理和安排，有独特之处，凡属专业性问题，作了较详细的叙述，便于读者了解和掌握专业知识和问题；而对一般性问题，只作简单介绍，读者读后就能领会。由于这样精心安排，本书虽涉及劳动管理所有问题，但篇幅不很大，能节省读者的精力和时间。本书最大的一个特点是，除阐述传统的劳动管理问题外，还增加了下列一些新的现代化的劳动管理内容：

结合我国劳动管理体制的改革和扩大企业劳动管理自主权问题阐述其必要性和重要性以及近几年来这方面改革的情况和成就。

劳动组织方面出现的由分工细走向综合的趋势及其在某些国家企业中实践和取得成效的情况。

在某些国家某些领域实行弹性工作时间的情况和取得的成效。

我国近几年来推行结构工资制和浮动工资制的情况，这是我国工资制度特别是企业工资制度改革的方向。

人机工程这门新兴学科及其对提高劳动生产率和提高劳动管理水平的巨大作用。

用机器人取代我国有害健康工种和危险工种的必要性和重大意义。

大力推广劳动合同制度的必要性以及其对劳动管理体制改
所起的重大作用和经济意义。

所有上述这些新的内容对我国劳动管理的现代化和提高劳动
管理水平会有较大的指导意义和推动作用。

本书可以作为高等院校、中等专业学校有关专业开设劳动管
理课程的教材，也可作为劳动部门和企业培训劳动管理干部的教
材。还可作为高等院校、中等专业学校有关教师的参考书，以及
广大劳动管理干部的参考书或自学用书。

基于本书上述一些特点和情况，我相信本书问世后，对我国
有关部门和企业进行改革和做好劳动管理工作将会作出较大贡
献。

天津大学管理工程系教授

王亚强

一九八六年七月于天津

目 录

第一章 劳动管理总论	(1)
第一节 劳动管理的意义	(3)
一、充分调动劳动者的积极性和创造性.....	(1)
二、从根本上保证工业企业管理的科学化和现代化.....	(2)
三、反映党和国家总的方针和政策.....	(3)
第二节 劳动管理的主要目的	(3)
一、不断提高劳动生产率.....	(3)
二、正确贯彻按劳分配原则.....	(4)
三、大力提高职工文化技术水平.....	(5)
四、不断改善劳动组织.....	(6)
五、做好职工劳动保护和安全教育工作.....	(7)
第三节 劳动管理的内容	(8)
一、劳动力管理.....	(8)
二、劳动工资与奖励.....	(8)
三、劳动定额.....	(9)
四、劳动保护与劳动保险.....	(9)
五、劳动统计与计划.....	(10)
第四节 提高劳动管理工作的水平	(10)
一、制定劳动改进计划.....	(10)
二、改革现行劳动制度和体制.....	(11)
三、加强劳动立法.....	(12)

四、提高管理干部素质·····	(12)
第二章 劳动生产率·····	(15)
第一节 劳动生产率的概念·····	(15)
第二节 不断提高劳动生产率的意义·····	(17)
一、是加速社会主义建设的主要途径·····	(20)
二、是改善人民群众物质文化生活的前提条件·····	(21)
三、是新社会制度战胜旧社会制度的强大武器， 是向共产主义过渡的重要条件·····	(22)
四、是实现四个现代化的重要保证·····	(23)
第三节 提高劳动生产率的途径·····	(24)
一、加速我国科学技术的发展是提高劳动生产率的 根本途径·····	(25)
二、积极发展普通教育和专业教育是提高劳动 生产率的重要途径·····	(26)
三、加强企业生产专业化协作是提高劳动生产率 的有效手段·····	(28)
四、不断改进工作方法，促进劳动生产率的提高·····	(30)
第三章 劳动力分配·····	(32)
第一节 劳动力的概念及其作用·····	(32)
一、劳动力的概念·····	(32)
二、劳动力在工业生产中的作用·····	(33)
第二节 劳动力的分配·····	(34)
一、有计划按比例地分配劳动力·····	(34)
二、劳动力的平衡·····	(38)
三、劳动力资源的预测·····	(42)
四、劳动力分配部门应该努力做好的几项工作 ·····	(47)
第四章 劳动就业·····	(50)
第一节 劳动就业 失业 待业·····	(50)

一、劳动就业·····	(50)
二、失业·····	(52)
三、待业·····	(58)
第二节 劳动就业中存在的问题及解决办法·····	(61)
一、劳动就业现状·····	(61)
二、劳动就业与就业结构·····	(61)
三、多种经济成份并存与劳动就业·····	(66)
第三节 在调整时期我国劳动就业的成就·····	(69)
一、1981年~1985年劳动就业的成就·····	(69)
二、为提高劳动生产率和扩大就业之间的矛盾 寻找解决方案·····	(70)
第四节 劳动就业与劳动服务公司·····	(73)
一、劳动就业制度·····	(73)
二、相互有选择的权利·····	(75)
三、劳动服务公司的历史·····	(76)
四、劳动服务公司的贡献·····	(80)
第五节 就业前培训·····	(84)
一、开展就业前培训的意义·····	(84)
二、就业前培训的指导原则·····	(87)
三、就业前培训的组织形式·····	(89)
第五章 编制定员·····	(92)
第一节 编制定员工作的意义和作用·····	(92)
一、编制定员工作的意义·····	(92)
二、编制定员工作的作用·····	(93)
第二节 编制定员的范围和原则·····	(94)
一、编制定员的范围·····	(94)
二、编制定员应遵循的原则·····	(98)
第三节 企业组织机构的设置和各类人员	

需要量的确定	(100)
一、生产组织机构的设置	(100)
二、各类人员需要量的计算	(103)
第四节 编制定员日常管理工作	(107)
一、日常管理的重要性	(107)
二、定员日常管理的内容	(108)
第五节 企业人员结构的调整	(109)
一、当前企业定员中存在的问题	(109)
二、国外企业人员结构的变动趋势	(110)
第六章 劳动合同制度	(113)
第一节 劳动合同制的概念及其劳动合同的签订	(113)
一、什么是劳动合同制	(113)
二、劳动合同工与临时工、雇佣工的区别	(114)
三、劳动合同的签订	(115)
第二节 劳动合同制度的发展及理论依据	(116)
一、劳动制度的改革势在必行	(116)
二、劳动合同制度的理论依据	(117)
三、实行劳动合同制，需要与其它方面改革 同步进行	(120)
四、劳动合同制的优越性	(121)
第三节 轮换工制度（农民合同工制度）	(123)
一、优点	(123)
二、农民合同制的不足之处	(124)
第七章 职工全员培训	(125)
第一节 职工培训的重要性与迫切性	(125)
一、职工培训是生产力发展的需要	(125)
二、职工培训是科学技术发展的需要	(126)
三、职工培训是缩小脑力劳动与体力劳动差别	

的重要手段·····	(127)
第二节 劳动后备的培训 ·····	(128)
一、技工学校培训·····	(128)
二、职业学校培训·····	(129)
三、学徒培训·····	(130)
第三节 职工全员培训 ·····	(132)
一、培训要求·····	(132)
二、培训方式·····	(137)
三、培训的组织工作·····	(140)
第八章 劳动纪律和劳动竞赛 ·····	(144)
第一节 劳动纪律 ·····	(144)
一、社会主义劳动纪律的性质·····	(144)
二、社会主义劳动纪律的内容和作用·····	(146)
三、巩固和加强社会主义劳动纪律的方针和措施·····	(150)
第二节 劳动竞赛 ·····	(154)
一、劳动竞赛的意义·····	(154)
二、劳动竞赛的作用·····	(155)
三、劳动竞赛的内容和形式·····	(158)
四、劳动竞赛的评比奖励工作·····	(160)
五、劳动竞赛的组织管理工作·····	(161)
第九章 劳动组织 ·····	(163)
第一节 劳动组织工作的重要性 ·····	(163)
一、科学地组织劳动可以充分发挥人的主导作用·····	(163)
二、科学地组织劳动可使劳动力实现最大的节约·····	(164)
三、科学地组织劳动可以保证生产过程的顺利进行·····	(165)
第二节 劳动分工与劳动力配备 ·····	(165)
一、劳动分工·····	(165)
二、劳动力的配备·····	(167)

第三节	劳动组织的形式	(169)
一、	生产作业组 (工作组)	(169)
二、	工作轮班组织	(170)
三、	多机床看管与兼职	(175)
四、	工作地组织	(177)
五、	对新劳动组织形式应先总结后推广	(180)
第四节	运用PERT方法合理组织劳动提高 企业经济效益	(181)
第五节	劳动组织中工作时间制	(189)
一、	时间是世界上稀有的贵重资源	(189)
二、	弹性工作时间的概念	(191)
三、	弹性工作时间制的适用性	(196)
第十章	劳动定额	(204)
第一节	劳动定额的概念、性质与作用	(205)
一、	劳动定额的概念	(204)
二、	劳动定额的性质	(208)
三、	劳动定额的作用	(211)
第二节	劳动定额水平的确定	(214)
一、	劳动定额水平的确定要从实际出发	(215)
二、	确定先进合理定额水平的经验	(216)
三、	劳动定额水平的平衡	(217)
第三节	劳动定额制定的原则和方法	(219)
一、	劳动定额制定的原则	(219)
二、	劳动定额的制定方法	(221)
第四节	劳动定额的管理工作	(234)
一、	劳动定额的日常管理工作	(235)
二、	劳动定额的修改	(245)
第十一章	工时研究	(250)

第一节	产品生产过程的分解	(250)
一、	生产过程的概念	(250)
二、	生产过程的构成	(250)
三、	产品工艺过程的分解	(251)
四、	不同生产类型对定额时间的要求	(256)
第二节	工时消耗分类和劳动定额的时间构成	(257)
一、	工时消耗分类的概念和目的	(257)
二、	工时消耗分类和定额时间的构成	(258)
第三节	工时消耗的研究方法	(262)
一、	工作日写实	(263)
二、	测时	(278)
第四节	基本时间的计算	(283)
一、	切削用量选用时应坚持的原则	(283)
二、	车削加工机动时间的计算	(284)
第十二章	工作研究	(285)
第一节	工作研究的起源和研究内容	(285)
一、	工作研究的倡导者	(285)
二、	太罗的“科学管理”学说产生的时代 背景和历史根源	(286)
第二节	工作研究的程序	(288)
一、	工作时间研究	(288)
二、	工作方法研究	(288)
三、	新工作方案的建立和发展	(292)
第三节	按工作研究原理布置工作地	(292)
一、	工作地布置要根据人体特点	(292)
二、	工作地布置要符合人的动作经济原理	(292)
三、	机器设备工作台的布置	(292)
四、	工作地的座位	(293)
第四节	按工作研究原理改善工作地环境	(295)

一、温度及湿度对工作的影响·····	(294)
二、照明与工作的关系·····	(296)
三、色彩调节·····	(296)
四、噪音和音乐调节·····	(297)
第十三章 人机工程与劳动管理 ·····	(302)
第一节 人机工程的内容及其与劳动管理的关系 ·····	(302)
一、人机工程的研究目的和主要任务·····	(302)
二、人机工程与劳动管理的关系·····	(305)
第二节 劳动强度与疲劳及其测定 ·····	(308)
一、劳动强度及其测定·····	(308)
二、劳动强度与劳动定额·····	(313)
三、疲劳研究及其测定·····	(316)
第三节 根据人的生理特点和心理特点 进行机器设计 ·····	(320)
一、人体的人机学参考数据·····	(320)
二、操纵动作的分析·····	(321)
三、控制台的尺寸和布置·····	(325)
第十四章 社会主义按劳分配原理 ·····	(327)
第一节 社会主义劳动 ·····	(327)
一、劳动的权利和义务·····	(327)
二、劳动的社会分工·····	(328)
三、社会主义分配原则是按劳分配·····	(329)
第二节 劳动量的确定 ·····	(331)
一、个别劳动量和社会必要劳动量·····	(331)
二、实现的劳动量·····	(332)
三、个人应得的报酬量·····	(332)
第三节 劳动报酬 ·····	(333)
一、劳动报酬的概念·····	(333)

二、劳动报酬的形式·····	(334)
三、名义报酬与实际报酬·····	(335)
第十五章 工资等级制度·····	(337)
第一节 技术等级标准 ·····	(337)
一、技术等级标准的内容与作用·····	(337)
二、技术等级标准的制定与修改·····	(339)
第二节 工资等级表 ·····	(341)
一、确定工资等级的意义·····	(341)
二、工种等级线·····	(341)
三、工资等级系数的确定·····	(342)
四、工资差距·····	(349)
五、一级工资标准的确定·····	(350)
第三节 岗位工资制和工人工资等级系数 ·····	(351)
一、岗位工资制·····	(351)
二、对工人工资等级系数的探讨·····	(353)
第四节 职员的工资等级制度 ·····	(354)
第十六章 工资形式 ·····	(357)
第一节 计时工资 ·····	(357)
一、计时工资的特点·····	(358)
二、计时工资的适用范围·····	(359)
第二节 计件工资 ·····	(359)
一、计件工资的特点和作用·····	(360)
二、计件工资的适用范围·····	(361)
三、计件工资的形式·····	(362)
四、计件工资的计算方法·····	(364)
五、计件工资的管理·····	(367)
第十七章 结构工资制度·····	(370)
第一节 浮动工资制度的特点与形式 ·····	(370)

一、浮动工资制度的产生·····	(370)
二、浮动工资制的特点·····	(371)
三、浮动工资制的形式·····	(372)
第二节 浮动工资在改革工资制度中的地位 ·····	(377)
一、我国现行工资制度中存在的问题·····	(377)
二、浮动工资最能体现按劳分配原则·····	(379)
三、浮动工资促进了经营承包责任制的开展·····	(380)
四、浮动工资扩大了企业工资自主权·····	(381)
五、浮动工资和劳动、人事及其他改革的关系·····	(383)
六、实行浮动工资制提高了企业经济效益·····	(384)
第三节 实行浮动工资制应注意的问题 ·····	(387)
一、实行浮动工资的几个政策性问题·····	(387)
二、实行浮动工资制要实事求是·····	(389)
三、实行浮动工资必须兼顾国家、企业和 个人三者利益·····	(390)
四、实行浮动工资必须改善经营管理、整顿劳动纪律、 加强思想政治工作·····	(390)
第四节 职务工资制 ·····	(391)
一、职务工资·····	(391)
二、执行结构工资制度的政策和措施·····	(393)
第十八章 奖励制度与津贴制度 ·····	(395)
第一节 奖励的实质、特点和作用·····	(395)
一、奖励的实质与特点·····	(395)
二、奖励的作用 ·····	(397)
三、做好奖励工作的要求·····	(399)
第二节 我国奖励制度的发展概况 ·····	(401)
一、国民经济恢复时期·····	(401)
二、第一个五年计划时期(1952—1957年)·····	(403)
三、1958~1965年·····	(407)

四、1966~1976年文化大革命浩劫阶段·····	(410)
五、1976年至今·····	(411)
第三节 津贴制度 ·····	(419)
一、津贴的基本概念及其作用·····	(419)
二、津贴的种类和运用·····	(419)
第十九章 劳动保险和社会集体福利 ·····	(432)
第一节 劳动保险的性质和原则 ·····	(432)
一、劳动保险的性质·····	(432)
二、劳动保险的分配原则·····	(434)
第二节 我国职工现行劳动保险制度 ·····	(435)
第三节 职工社会集体福利 ·····	(445)
一、职工社会集体福利的意义·····	(443)
二、职工集体福利工作的基本原则·····	(445)
第二十章 劳动保护 ·····	(449)
第一节 劳动保护的意义 ·····	(449)
一、劳动保护的概念·····	(449)
二、劳动保护的基本任务·····	(450)
三、劳动保护的深远意义·····	(450)
四、劳动保护的国家政策·····	(451)
第二节 工业企业劳动保护工作 ·····	(452)
一、组织机构与责权·····	(452)
二、工业企业中安全生产责任制·····	(453)
三、工业企业安全措施计划·····	(458)
第三节 职工伤亡事故的处理与分析 ·····	(460)
一、含义·····	(460)
二、伤亡事故分类·····	(461)
三、工人职员伤亡事故的调查、登记和报告·····	(462)
四、工人职员伤亡事故的处理·····	(464)

五、职工伤亡事故的分析·····	(464)
第四节 机器人·····	(469)
一、机器人的作用及其升级换代·····	(469)
二、加速我国的机器人生产·····	(472)
三、我国机器人发展重点·····	(475)

第二十一章 劳动统计····· (476)

第一节 劳动统计概述·····	(476)
一、劳动统计的任务·····	(476)
二、劳动统计工作应注意的事项·····	(478)
第二节 劳动统计方法·····	(479)
一、作好统计调查和原始记录工作·····	(479)
二、统计整理·····	(482)
第三节 职工人数统计·····	(484)
一、职工人数的统计范围·····	(484)
二、职工人员的分类·····	(486)
三、职工人数的计算方法·····	(488)
四、职工人数增减变动分析·····	(489)
五、职工人数增减统计·····	(490)
第四节 生产工人劳动时间利用统计·····	(494)
一、劳动时间的计量单位和构成·····	(494)
二、编制劳动时间平衡表·····	(497)
第五节 劳动生产率统计·····	(499)
一、劳动生产率指标及其计算方法·····	(499)
二、劳动生产率指数·····	(501)
三、影响劳动生产率因素的分析·····	(501)
第六节 工资统计·····	(508)
一、工资总额的支付范围·····	(503)
二、工资总额的构成·····	(504)