

改进的尝试

主 编 贾 铁 峰
副主编 张 钢 彦 李 明

• 1-53

中国金融出版社

97
F832.1-53
14
2

YAL4/08

改进的尝试

主 编:贾轶峰
副主编:张铜彦
李 明



3 0133 6067 6

中国金融出版社



C

439288

责任编辑:钟 图

责任校对:周 工

责任印制:郝云山

图书在版编目(CIP)数据

改进的尝试/贾轶峰主编. -北京:中国金融出版社,1997.5

ISBN 7-5049-1773-7

I. 改…

II. 贾…

III. 中国人民银行-思想政治教育-经验

IV. D64

中国版本图书馆 CIP 数据核字(97)第 06243 号

出版

发行

中国金融出版社

社址 北京广安门外小红庙南里3号

邮码 100055

经销 新华书店

印刷 北京通县曙光印刷装订厂

开本 850毫米×1168毫米 1/32

印张 9.125

字数 236千

版次 1997年6月第1版

印次 1997年6月第1次印刷

印数 1-10100

定价 16.00元

前 言

“思想政治工作与金融业务工作相结合,促进金融业务工作和职工队伍建设”,是金融行业思想政治工作一贯坚持的根本原则和指导方针之一。几年来,我们不断潜心探索人民银行思想政治工作的规律,不断寻找提高思想政治工作水平的方式方法,不断摸索使广大干部职工认同和支持的思想政治工作运行机制。1990年,中国人民银行思想政治工作办公室成立后,在总结过去工作经验的基础上,突出行业思想政治工作特点,努力在改进和创新上下功夫,做了大量卓有成效的工作,首先建立了人民银行思想政治工作的体制。经过多次调查研究论证,1991年5月,银党[1991]54号文件颁发了《中国人民银行关于思想政治工作的若干规定》和《中国人民银行思想政治工作检查考核办法》(以下简称《规定》和《办法》)。《规定》和《办法》规定了各级领导干部、各部门的思想政治工作职责,规定了人民银行开展思想教育的原则、内容、方法以及思想政治工作的基本制度和检查考核等办法。《规定》作为反映人民银行思想政治工作体制和机制的重要文件,是人民银行开展思想政治工作的法定依据。《规定》在人民银行的贯彻执行,使思想政治工作进一步制度化、经常化,逐步形成了思想政治工作的健康运行机制。1995年以来,我们根据新的形势和任务,结合几年来《规定》试行的情况,特别是根据党的十四届五中、六中全会精神,对《规定》进行了反复修改,准备正式颁布执行。其次我们通过总结几十年来人民银行思想政治工作的实践经验,对金融思想政治工作进行了理论研究和总结。早在1993年,我们组织力量编写了

《金融思想政治工作教程》和《金融思想政治工作新探》两本书。《金融思想政治工作教程》对金融行业思想政治工作的基本规律、根本目的、主要任务、基本内容、方针原则、运行机制和制约体系等进行了较为系统的论述和总结,构架起金融行业思想政治工作的理论框架和理论体系。《金融思想政治工作新探》密切结合金融行业特点和金融行业思想政治工作的实际,全面、系统地阐述了金融行业几十年来,特别是改革开放以来,思想政治工作紧紧围绕金融业务、金融改革和金融职工队伍建设,改进创新,不断开拓进取的历程和经验,反映了金融行业思想政治工作的基本面貌。在实际工作中,我们做了大量的组织和指导工作。尤其是在人民银行职能转换期间,我们多次强调思想政治工作要为职能转换的顺利实施起到保证和保障作用。我们召开了人民银行思想政治工作经验交流暨理论研讨会,重点交流了思想政治工作促进职能转换顺利实施的经验,研讨了思想政治工作与业务工作相结合,促进金融业务和金融改革发展的新途径和新方法。思想政治工作不仅仅只是面上的灌输和动员,而是要深入基层,在具体业务工作过程中发挥作用。

回顾几年来的工作,我们更加深刻认识到,思想政治工作只有与金融业务工作紧密结合,并以促进金融业务工作和队伍建设为主要目的,才能具有生命力,才能建立起一种既使广大干部职工认同,又能提高思想政治工作效果的运行机制,这也是我们几年来在工作中所孜孜以求的、一贯坚持的。

为了进一步总结经验,明确思路,发扬成绩,1994年、1995年我们两次以室发文的形式下发了关于征集“思想政治工作与金融业务工作相结合,促进金融业务工作开展”百例事析文章的通知,两年来共收集到数百篇文章,我们从中精选了80篇,编辑了《改进的尝试》一书,此书收录的80个范例是各行各业单位思想政治工作的代表性作品,是显示思想政治工作强大威力的活生生的实例,是

广大干部尤其是业务处室的领导干部坚持“两手抓”，坚持把思想政治工作做到金融业务工作中去，促进业务工作开展和干部素质提高的成功范例。这 80 个范例分别显示出思想政治工作在中央银行职能转换、资产负债比例管理、利率监管、调统信息、金融监管、稽核监督、货币发行、国库业务、会计、结算管理、票据交换、外汇管理、科技、人事、保卫、后勤等工作中所发挥出的重要作用，体现出思想政治工作与各项业务工作相融相促的艺术，是人民银行改进思想政治工作的有效尝试，是“四讲一服务”精神的切身体现。

本书提供的范例深刻表明，思想政治工作是我们做好金融业务工作的重要保证。从范例中，我们可以看出，如果不重视，或者不做人的思想工作，金融业务工作就一定会遭受挫折，相反，如果重视做思想政治工作，把思想政治工作融合到金融业务工作中去，就会使金融业务工作收到事半功倍的效果。

本书收录的范例表明，业务部门既不能忽视思想政治工作，又不能不顾方式方法，割裂思想政治工作与金融业务工作之间的有机联系，将思想教育流于形式，应付了事，思想政治工作促进业务工作发展，关键在于两者如何结合，要掌握“结合”的艺术，掌握方式方法。

我们希望这本书不仅能为人民银行广大政工干部指明工作方向，明确工作方针，而且更应该能为各级金融业务部门领导所借鉴，进一步提高“两手抓”的自觉性和工作水平，开创人民银行思想政治工作的新局面。

编者

1997 年 3 月

目 录

- 围绕职能转换中的新课题,打好思想政治工作主动仗
——中国人民银行河北省石家庄市分行…………… (1)
- 强化思想政治工作,促进中央银行职能转变
——中国人民银行吉林省长春市分行…………… (7)
- 做好思想工作,推进金融改革
——中国人民银行广东省分行计划处…………… (13)
- 思想政治工作要与金融改革如影随行,合拍共振
——中国人民银行安徽省安庆市分行…………… (17)
- 三解难题压比例
——中国人民银行江西省九江市分行计划科…………… (19)
- 实行资产负债比例管理离不开思想工作
——中国人民银行贵州省贵阳市白云区支行…………… (22)
- 拿起思想工作的武器,平息储蓄利率大战
——中国人民银行黑龙江省牡丹江市分行…………… (25)
- 让思想政治工作在利率监管工作上聚焦发光
——中国人民银行山东省邹平县支行…………… (28)
- 欲治先克心 祛病方除根
——中国人民银行四川省云阳县支行…………… (32)
- 加强思想政治工作,赢得利率监管的主动权
——中国人民银行吉林省通化县支行…………… (36)
- 利率管理关键要治本
——中国人民银行内蒙古自治区巴盟分行…………… (40)
- 念思想教育真经 创利率管理实绩
——中国人民银行湖北省随州市支行…………… (43)

源远流长

——中国人民银行江西省兴国县支行 (47)

放下包袱,开动机器,后进跃先进

——中国人民银行天津市分行调查统计处 (50)

以教育为本,培养一支合格的中央银行调统队伍

——中国人民银行青岛市分行调查统计处 (54)

强化思想渗透,努力提高调研信息工作水平

——中国人民银行山东省昌乐县支行 (58)

加强有针对性的思想教育,开创调统工作新局面

——中国人民银行江西省南昌县支行 (62)

思想教育当先 调研成绩斐然

——中国人民银行山东省青岛市平度市支行 (66)

浅析思想政治工作在金融职能转换中的作用

——中国人民银行广东省分行金融管理处党支部 (69)

通向成功的秘诀

——中国人民银行青海省海南州分行 (72)

强化监管的几点启示

——中国人民银行四川省成都市金堂县支行 (75)

我们是如何做好金融监管工作的

——中国人民银行湖南省张家界市分行 (79)

提高认识,更新观念,强化监管

——中国人民银行贵州省江口县支行 (82)

从解决思想问题入手,强化金融监管的力度

——中国人民银行山东省淄博市分行 (86)

坚持思想工作领先,规范金融机构管理

——中国人民银行黑龙江省牡丹江市分行 (90)

“软硬”结合,加强金融监管

——中国人民银行四川省雅安市分行 (94)

- 强化思想教育 引导合法经营
- 中国人民银行江西省玉山县支行…………… (97)
- 清理非法金融活动,整顿金融秩序,要思想教育先行
- 中国人民银行浙江省临海市支行…………… (100)
- 以思想工作促稽核业务发展
- 中国人民银行甘肃省康乐县支行…………… (104)
- 依靠思想教育和目标管理的合力强化稽核监督
- 中国人民银行甘肃省庆阳地区分行…………… (107)
- 提高思想认识,强化储蓄业务专项稽核
- 中国人民银行山西省晋中地区分行…………… (112)
- 加强政策宣传教育,攻破金融稽核难点
- 中国人民银行江西省吉安地区分行…………… (115)
- 坚持“一岗两责”,促进稽核工作
- 中国人民银行山西省忻州地区分行…………… (118)
- 稳定职工思想,搞好货币发行
- 中国人民银行内蒙古自治区呼和浩特市分行…… (121)
- 积极做好思想工作,保证发行调拨改革顺利进行
- 中国人民银行上海市分行…………… (124)
- 由发行人员思想波动引起的话题
- 中国人民银行河南省舞阳县支行…………… (128)
- 加强宣传教育,搞好人民币反假工作
- 中国人民银行内蒙古自治区包头市石拐矿区支行
…………… (131)
- 以人为本 提高效率
- 中国人民银行浙江省嘉兴市分行发行科…………… (134)
- 从思想教育入手抓好辖区损伤券的兑换回收工作
- 中国人民银行福建省莆田市分行…………… (137)

- 残币难兑终有时 思想工作立头功
——中国人民银行河北省广平县支行…………… (140)
- 小问题的大效应
——中国人民银行江西省铅山县支行…………… (143)
- 把思想工作融于国库监管工作中
——中国人民银行北京市分行国库处…………… (146)
- 一个老大难问题是如何解决的
——中国人民银行湖北省孝感市分行…………… (150)
- 标本兼治,保证税款及时入库
——中国人民银行江苏省分行国库处…………… (155)
- 思想教育与科学管理相结合,促进国库业务电子化工作
——中国人民银行山西省晋中地区分行…………… (158)
- 坚持思想业务一起抓,不断开创会计工作新局面
——中国人民银行辽宁省葫芦岛市分行…………… (161)
- 会计工作达标升级的“金钥匙”
——中国人民银行辽宁省彰武县支行…………… (164)
- “良药”治“顽症”
——中国人民银行湖北省竹山县支行…………… (168)
- 以思想工作促结算监管
——中国人民银行甘肃省金昌市分行…………… (172)
- 融思想教育于结算管理之中,促进汇路畅通
——中国人民银行吉林省吉林市分行…………… (177)
- 思想工作是加强现金管理的基础
——中国人民银行山东省长清县支行…………… (181)
- 坚持思想政治工作是做好票据交换工作的有力保证
——中国人民银行内蒙古自治区集宁市分行…………… (184)
- 票据交换中的“老大难”是怎样解决的
——中国人民银行重庆市分行票据交换所…………… (187)

做好思想工作,提高金融服务质量	
——中国人民银行辽宁省西丰县支行·····	(191)
敢为人先,不断开拓进取	
——国家外汇管理局天津分局·····	(194)
切实加强政治思想教育,为外汇体制改革保驾护航	
——国家外汇管理局厦门分局·····	(197)
根治“思想病”,开创外汇调研信息工作新局面	
——国家外汇管理局河北省邢台分局·····	(199)
做好思想政治工作,为改革提供精神动力和智力支持	
——中国人民银行上海市分行外汇管理处·····	(202)
做盘活人的工作,创突破性成绩	
——中国人民银行湖北省荆门市分行·····	(206)
靠深入细致的思想政治工作,促进科技业务工作的开展	
——中国人民银行辽宁省分行科技处·····	(209)
做好职能转换、机构改革中的思想政治工作	
——中国人民银行贵州省贵阳市乌当区支行·····	(212)
加强思想政治工作,确保聘任制工作顺利进行	
——中国人民银行贵州省遵义地区分行·····	(216)
保卫干部“扩军”前后	
——中国人民银行陕西省宜川县支行·····	(220)
加强银行后勤人员思想政治工作,提高服务质量	
——中国人民银行黑龙江省分行行政处·····	(223)
住房“风波”录	
——中国人民银行山东省长清县支行·····	(227)
从思想工作入手,搞好分房工作	
——中国人民银行长春市九台市支行·····	(230)
为有源头活水来	
——中国人民银行吉林省镇赉县支行·····	(233)

- 夺得“第一”的动力来自何方
——中国人民银行河北省唐山市分行…………… (237)
- 做好“结合”的大文章
——中国人民银行福建省德化县支行…………… (241)
- 只要思想通 办法就在群众中
——中国人民银行陕西省府谷县支行…………… (245)
- 铜牌的诉说
● ——中国人民银行宁夏自治区石嘴山市分行营业部
…………… (248)
- 思想政治工作是“活血化瘀”的良药
——中国人民银行内蒙古自治区包头市分行…………… (252)
- 没请“钱书记”挂帅的风波
——中国人民银行安徽省宿州市支行…………… (255)
- 调动引起的思想波动
——中国人民银行河南省嵩县支行…………… (258)
- 爱的力量是无穷的
——中国人民银行福建省安溪县支行…………… (260)
- 弱女子踏出了强足音
——中国人民银行吉林省公主岭市支行…………… (263)
- 失足以后
——中国人民银行河南省鹤壁市分行…………… (267)
- 治“娇”一例
——中国人民银行安徽省宿州市支行…………… (269)
- 提高认识 培养人才
——中国人民银行河北省高碑店市支行…………… (272)
- 加强思想道德教育,培养跨世纪合格人才
——青海银行学校…………… (274)

围绕职能转换中的新课题， 打好思想政治工作主动仗

中国人民银行河北省石家庄市分行

从1993年7月全国金融工作会议开始，彻底转换人行职能的举措相继出台。对于党中央、国务院的一系列正确决策，我行多数同志能够及时提高认识，思想弯子转的较快，但也有相当一部分同志思想上出现了一些疑惑和顾虑。有的感到取消了贷款规模调剂权，等于收回了手中的“尚方宝剑”，产生了一种“失落感”；有的对强化金融监管、查处金融行业中的违规问题感到畏难；还有的同志预感今后的收入将远远不如商业银行丰厚，工作不够安心，等等。我们经过分析认为：之所以出现这些模糊认识，主要是部分同志对国家的方针政策缺乏正确理解，没有跳出个人利益和局部利益的小圈子。这些问题如不解决，将会成为职能转换的思想障碍。为此，我们抓了三步工作：第一步，组织大家原原本本地学习中央6号文件、国务院《关于金融体制改革的决定》、总行关于《人民银行分支行转换职能的意见》等重要文件，把大家的思想统一到政策精神上来。第二步，以分行机关和各县（市）支行为单位，进行了转换职能重要意义的教育、服从大局的教育和中央银行职业道德教育等正面教育。尤其在进行转换职能重要意义教育时，引导大家联系本辖区金融活动、金融秩序的实际，并听取了本行曾出国考察过的同志介绍国外央行发挥作用的情况，使大家明白金融系统迫切需要严格监管，转换人行职能势在必行的道理。第三步，注重抓一人一事的谈心疏导工作，把大家的思想引入正确的轨道。通过

及时有力的思想政治工作,使干部职工从三个方面统一了对转换职能重要意义的认识:一是有利于保障社会主义市场经济体制的建立,二是有利于金融事业的健康发展,三是有利于我国金融体系与国际惯例接轨。思想认识统一后,广大干部职工对职能转换的关心热度不断升温,参与热情不断增强,许多同志积极出谋划策,许多单位开始主动探索。在这种情况下,分行党组因势利导,发动群众,广纳良言,很快制定了《石家庄分行关于职能转换的实施意见》,为全辖职能转换工作提供了一个系统化、条理化、具体化的行动依据。各县(市)支行也结合本身实际,制定了贯彻实施细则。

随着职能转换工作的展开,在领导班子建设上也出现了一些新问题。除了思想观念上还没有完全转过弯子之外,其他方面也存在一些与新的形势任务不相适应的问题。有的精神状态不适应,不想主动向前闯,而是消极地等等看;有的政策水平不适应,对职能转换后的新政策、新规定吃不透、拿不准,不知怎么执行;有的工作作风不适应,缺乏抓自身的严劲、抓监管的硬劲和抓工作的实劲;还有的内部关系不够融洽,班子整体战斗力不强。面对这种状况,分行党组有一个共识:职能转换能否成功,领导班子是关键,必须下功夫把班子建设抓上去。为此,我们采取了以下措施:一是学理论,换脑筋。我们把分行领导、处长和各县(市)支行的行长集中起来举办了为期7天的读书班,认真研读《邓选》第三卷和中央关于建立社会主义市场经济体制的决定。接着,又组织缺课的行长参加了中央党校举办的市场经济研习班。大家反映:学习了邓小平建设有中国特色的社会主义理论,再去理解职能转换的正确决策,心理就亮堂多了。二是办讲座,提高政策水平。针对领导班子在理解、执行政策上遇到的问题,分行举办了“职能转换有关政策和业务知识讲座”,共分12讲,由分行4位行长和8位处室领导任课,县(市)支行正副行长参加。课堂上,讲者依据政策条文,联系本辖实际,旁征博引,释疑解惑;听者全神贯注,边听边思,普遍感

到弄懂了政策,学到了办法,增强了自信。三是深入下去帮一把,增强班子的战斗力。为此,分行组织了三个工作组,由党组成员带队,深入到所辖 17 个县(市)支行,对领导班子进行考察帮助。工作组通过听取述职、个别谈话、问卷调查等形式,广泛听取了群众意见,尔后把重点放在了有的放矢地帮助提高上。对于没把职能转换放到重要位置的班子,讲清大局,促其猛醒;对于内部关系不睦、合力不足的班子,找准症结,分头化解;对于自甘平庸、标准较低的班子,猛击一掌,促其上进;对于个别精神不振、不够廉洁、爱拨弄是非的班子成员,进行了严肃的批评帮助。各支行普遍反映:工作组对我们考察得细,指点得准,帮助得实,确实起到了洗尘、指路、鼓干劲的作用。

职能转换工作一展开,各种具体问题接踵而来,上级文件并没有对所有的具体问题提供现成答案,怎么办?我们的作法是:发动群众,集思广益,从调查中了解真情,在研讨中探索新路。业务工作如此,思想政治工作也是如此。1994 年,围绕职能转换这个主题,分行先后举办了 3 次研讨会;以“基层人行在职能转换中应当有何作为”为题,召集各县支行有关同志开会研讨,共宣讲论文 17 篇,评出 6 篇优秀文章;召开分行机关各处室领导会议,集中研讨二级分行各业务部门在职能转换中的思路与对策,共有 12 位同志作了发言;此外还专题召开职能转换中的思想政治工作研讨会,收到论文 17 篇,其中 10 个单位做了研讨发言。几次研讨,虽然论文水平不能与专家相比,但由于作者大多结合自身实践成文,所以其中不乏真知灼见,对我们的工作很有启发。

在整个研讨活动中,我们注意做到了三个坚持:一是坚持实践性。引导大家结合自身实践,注重在研讨之前搞好调查,在调查中引发思考,从客观实际中寻找对策。这样,大多数研讨成果既源于实践,又对实践有较强的指导价值。二是坚持针对性。把工作中遇到的热点、难点、疑点作为研讨课题,不选“擦边题”,专讲管用的

话。比如,为使分行召开的政工研讨会有的放矢,我们经过认真调查,反复听取基层意见之后,确定了“怎样从理论与实践的结合上认识职能转换的重要性?”“当前做好思想政治工作的有效途径?”“如何克服金管、稽核人员在工作中的思想障碍”等7个主要课题。研讨后大家反映题目选得准,研讨文章比较解渴。三是坚持操作性。我们强调,凡研讨务必提出对策,凡对策务必做到具体可行,能够操作,使大家听了发言之后不光能够开拓思路,而且能够学到方法。这样一来,较好地发挥了基层研讨贴近实际、服务于实际的优势,使研讨成果能够及时推广开来。

在职能转换的新任务、新形势面前,我们还注意了发扬抓典型、带全盘这一传统,充分发挥典型的导向、示范和激励作用,把职能转换推向前进。1993年10月,我们针对职能转换任务刚刚提出,一些同志的思想出现波动和松懈的形势,组织6名先进单位和个人代表组成“弘扬奉献精神,争创一流业绩”先进事迹报告团,巡回报告19场,听众900多人,弘扬了正气。1994年元月,为引导全辖干部职工勇敢站在职能转换的前列,在新年度做出新成绩,我们又召开了思想政治工作经验交流和表彰会议,介绍了8份典型经验,表彰了一批先进单位和个人。接着,对上述两次活动中推广的典型经验加工整理之后,由《石家庄金融》杂志出版了专辑,发至基层科室,组织大家认真对照学习,起到了很好的激励和鞭策作用。

在实践中,为了增强典型的针对性和感召力,直接对职能转换产生积极影响,我们还注重宣扬了四种典型:一是严格实施金融监管的典型。行唐县支行在转换职能后,及时把工作重点转到加强金融监管上来,连续打了几个硬仗。顶住干预,坚决否定了县邮电局违规占用100万元邮储存款建造营业大楼的动议;坚决取缔了县建行擅自成立的房地产信贷部;责令县农行限期收回投在深圳的房地产信贷资金;大力整顿了农村基金会。这几仗,强化了人行

权威,维护了该县金融秩序。我们及时向全辖推广了他们的经验。二是勇于探索,开拓新路的典型。灵寿县支行大力开展“我为职能转换献一计”有奖征文活动,全行60%的同志写了征文,80%以上的职工提了合理化建议,对于转变观念,推动工作作用很大。我们及时总结、宣扬了他们的作法,后来被省分行向全省推广。三是强化人行内部建设的典型。人行要实施有效的金融监管,自身过硬十分重要。我们先后宣扬了井陘支行严字当头树正气、内部管理下硬功、扎扎实实打基础的经验和元氏支行制定、推行“职工行为规范”,提高为金融机构服务质量的作法。四是钻研新知识、新技术的典型。藁城支行青年职工魏志鹏同志,不畏艰辛、知难而进,苦钻微机技术、编制或修改了十几个国库、会计业务程序,被分行和省行推广应用,被誉为“金融电子化的尖兵”。我们大力宣扬了魏志鹏同志的先进事迹,在全辖职工尤其是青年职工中产生了积极的反响。

人民银行转换职能之后,责任更重了,工作难度更大了,对职工素质的要求更高了。在这种形势下,我们狠抓了干部职工整体素质的提高,以适应新形势的需要。

首先,在思想作风建设上用实劲。1994年春节刚过,分行党组就决定用整顿打响新年度的第一炮。整顿前,组织专人调查了解了分行机关在思想作风、组织纪律上存在的25个问题,集中体现在职能转换的意识不强、官僚主义作风抬头、作风纪律松散等五个方面。整顿中,领导带头解剖自己,群众自觉对照检查,认清了危害,深查了原因。尔后,围绕职能转换后二级分行机关如何加强思想作风建设和内部管理这个主题,自下而上,反复讨论,修订完善了分行各项规章制度。经过整顿,大家精神状态为之一振,机关工作高效运转,行风行貌焕然一新。接着,我们又下大力抓了县(市)支行的整顿,同样取得了较好的效果。

其次,在职业道德建设上经常抓。我们充分利用总行下发的