

中国中小企业人力资源开发 国家研讨会 论文集



中国·北京 1995·12

Symposium on Human Resource
Development in Small and Medium
Enterprises in China

43-53

中国商业出版社
China Commercial Publishing House

图书在版编目(CIP)数据

中国中小企业人力资源开发国家研讨会论文集/中国人民大学劳动人事学院主编。—北京:中国商业出版社,1996.5

ISBN 7-5044-1914-1

I. 中… II. 中… III. 中小企业—劳动力资源—研究—中国—
国际会议—文集 IV. F279.243-53

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (96) 第 10272 号

中国中小企业人力资源开发国家研讨会论文集

责任编辑 黄卫红

特约编辑 曲惠英

出版发行:中国商业出版社

(北京广安门内报国寺1号 邮码 100053)

经 销:新华书店总店北京发行所

印 刷:机械工业出版社印刷厂

开本:787×1092 毫米 1/16 印张:17 彩插 1 页

1996 年 5 月第 1 版 1996 年 5 月第 1 次印刷

字数:400000 册数:1—2000

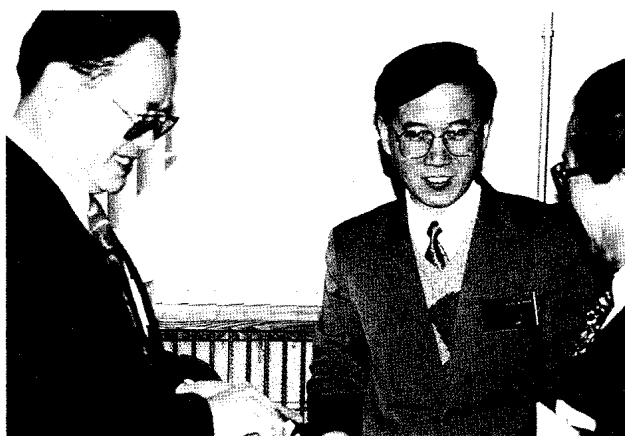
定价:60.00 元



与会代表合影留念



UNESCO 总干事代表刘泰镐先生畅谈中国人力资源开发



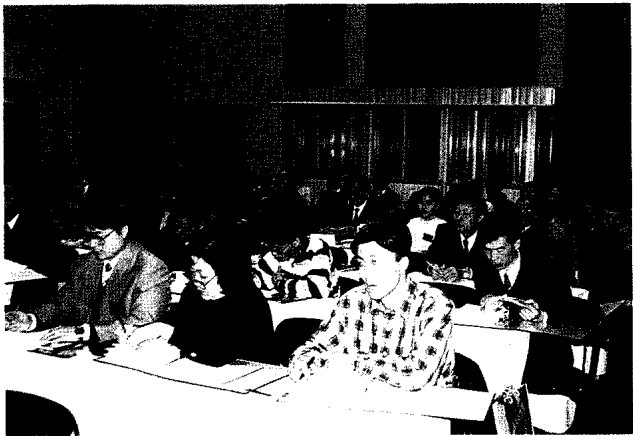
UNESCO 代表刘泰镐（右）与大会组委会主席郑杭生（左）、秘书长董克用（中）亲切交谈



中国企业管理协会会长袁宝华（左）
与中国社会学会会长袁方（右）亲切交谈



韩国国立汉城大学工商管理学院崔钟泰教授在作报告



与会代表在认真倾听大会报告



与会代表们踊跃发言



大连亿达总公司人劳部部长徐英女士在回答国外代表提问



马来西亚农业发展部塞德女士在宣读论文



四通（集团）公司人事部部长叶延红女士
在作小组讨论总结报告



与会代表们踊跃发言

中国中小企业人力资源开发 国家研讨会

SYMPOSIUM ON HUMAN RESOURCE
DEVELOPMENT IN SMALL AND MEDIUM
ENTERPRISES IN CHINA

主 办 中国联合国教科文组织全委会
中国国家教育委员会社会科学和艺术教育司
承 办 中国人民大学劳动人事学院
资助者 联合国教科文组织

Sponsors Chinese National Commission for UNESCO.
Social Science and Art Division in State Education Commission of China.
Undertaker Labor and Personnel College of Renmin University of China.
Subsidization UNESCO.

序 言

中国最为丰富的资源就是人力资源。但是,作为生产要素之一,她对经济增长的贡献率却与其巨大的数量极不相称。

传统的计划经济体制下,国家对劳动力进行统一调配,劳动者和企业都没有自由支配和使用劳动力的权力。因而,劳动者和企业也没有开发人力资源的主动性。企业既忽视对人力资源的管理,更看不到人力资源的特殊性,忽视对之进行开发,从而形成人力资源的巨大浪费。

从传统的计划经济体制转向社会主义市场经济体制,使劳动者成为劳动力的真正所有者,企业成为真正的市场主体,他们作为劳动力的供求双方,在劳动力市场上通过竞争机制实现人力资源的配置,因而具有进行人力资源投资的热情和积极性。正是在这个意义上,人力资源的开发与管理成为正在建立社会主义市场经济体制的中国所面临的一个崭新而紧迫的课题。

中小企业占到中国企业总数的98%,对国民经济的发展具有极其重要的作用,而且具有吸纳劳动力的巨大潜力。中小企业率先迎接市场经济的挑战,因而最先体会到市场经济中企业人力资源开发的重要性,并在这方面拥有极其宝贵的经验。他们具有先进的市场人才观,有自己独具特色的人力资源开发的战略、体系、方法和技巧;同时也面临着许多理论误区和政策困惑,急需理论上的突破和创造必要的政策环境和制度环境。因此,政府、企业、研究机构三方面不断加强沟通、进行交流就显得尤为必要。由联合国教科文组织资助召开的“中国中小企业人力资源开发国家研讨会”就是一次很好的契机。

经济的发展最终要靠企业的发展,而企业的发展有赖于其人力资源的开发。我相信这本论文集的编辑出版,必将进一步推动中国人力资源开发的研究和发展!

袁宝华

1996. 4. 12

PREFACE

The most abundant resource of China is human resource. As one of the productive factors, however, human resources contribute comparatively less to the national economic growth, compared with its enormous quantity.

Under the traditional planning economy system, government controlled the whole labor power. Neither labors nor enterprises have chances to arrange and utilize the workforce. Therefore both of them have no initiation to develop human resources. Enterprises not only ignore the management of human resources but also have no idea about the speciality of human resources. Their looking down on HRD resulted in a great waste of human resources.

The transformation from the planning system to socialism market economy system returns the ownership of laborforce to the labors, enterprises become the main body of the market. As the supplier and demander of labor market, both of them implement human resource allocation in the labor market through the competitive mechanism and have the enthusiasm in the investment in human resources. Just in this sense, human resource development and management turn to be a new and urgent topic that China confronted with in the establishment of socialism market economy system.

The SMEs hold the 98% of all Chinese enterprises and they play an extremely important role in the development of national economy. Furthermore, SMEs have potential in absorbing laborforce. SMEs in advance meet the challenge of market economy. So they first realize the importance of HRD. SMEs obtained valuable experiences. Advanced ideas of talent, unique strategies, system, method and techniques of HRD are the advantages of SMEs. On the other hand, they also confronted with many theoretical and policy doubts. So it's imminent to make a breakthrough in theory and to create beneficial political and institute circumstance. So it's also very important for government, enterprises and academic circle to increase communication. The National Symposium on HRD in SMEs in China sponsored and funded by UNESCO is a good opportunity for the HRD in SMEs.

Economy development depends on the enterprises development which finally rely on the HRD by themselves. I have faith that the editing and publication of the proceeding will necessarily put forward the development and research of HR in China.

袁宝华

Apr. 12, 1996

目 录

序 言	(1)
-----------	-----

大会日程,组委会成员名单	(1)
--------------------	-----

第一篇:开幕式

中国人民大学副校长 郑杭生教授致开幕词	(10)
中国联合国教科文组织全委会代秘书长 张崇礼讲话	(13)
联合国教科文组织总干事代表 刘泰镐讲话	(16)
中国企业管理协会会长 袁宝华讲话	(19)
中国社会学会会长 袁方讲话	(21)

第二篇:提交论文与大会发言:

劳动力市场与企业用工制度

劳动力市场化对企业的影响及对策	陈贡球 曾良藩(23)
“企业用工制度改革与员工意向”的调查与分析	丁大建 杨体仁(28)
论中小企业劳动人事政策	吴春波(37)
论社会主义市场经济条件下的劳动人事管理	安鸿章 吴 江(43)
企业现代人力资源管理体系的建立	罗青华(45)
建立现代企业劳动人事管理制度	曾湘泉(47)
1996—2010 年我国劳动力供求趋势预测	王东岩 李全红 刘晓萍(51)
北京市人才市场的供需现状与对策	
——从 160 人才就业信息台看北京人才市场供需情况 ...	赵 溪 孙健敏(53)

劳动法与劳动关系

变革中的劳动关系与中小企业人力资源开发	董克用(55)
---------------------------	---------

发展企业集团内部劳动力市场势在必行	刘哲生 田 璞(61)
谨防步入的误区——浅谈我国中小(私营)企业中存在的“泰罗制”问题	王云峰(63)
二次创业时期四通集团公司人才开发的思考与实践	叶延红(65)
企业人力资源开发的心理环境	范晓枫(71)

劳动技能与管理技能开发

人员素质测评与现代人力资源开发	肖鸣政(76)
略论中小企业劳动技能的开发和利用	艾志学(80)
管理技能开发的思考与实践	孙健敏(82)
上海乡镇企业人力资源调查及发展规划介绍	王为江 牛越生(86)
外资企业人力资源的开发与培训	陈克勤(92)
企业培训的经济效益分析	李公正(99)
开发人力资源是振兴企业之本	俞作人 朱新琦(101)
论企业的人才矩阵	王坤堂 黄 蔚(103)

企业人力资源开发策略

把强化人力资源的开发利用作为基本国策	陈全生(105)
强化人力资源开发是实现“两个根本性转变”的战略性措施	王东岩 刘晓萍(109)
论中小企业的人力资源开发战略	王通讯(113)
中小企业的作用、问题与人力资源开发重点	宋晓梧(120)
中小企业人力资源开发——问题、建议与模式	龚亚平(126)
人力资源活动的市场化过程对中小企业的影响	甄源泰(128)
环太平洋地区中小企业发展与人力资源开发	汪 巍(134)
中小企业人力资源开发的未来导向战略探索	
——政府、中小企业和高等技术教育之间的关系	塞 德(140)
中小企业人力资源开发战略——韩国案例	崔鍾泰(149)
浅议市场经济下中小企业人力资源开发的策略和规划	黄宝华(175)
建立人才引进机制 保障企业发展需求	徐 英(181)
只有不断培养外向型人才,才能走出国门,面向世界	陈玉玲(185)

人力资源开发的教学与研究

我国转轨时期人力资源开发的三个基础性理论问题	赵履宽(189)
------------------------------	----------

劳动关系与人力资源开发.....	母建华	张丽宾(192)
略谈一般意义上的中小企业人力资源开发.....	陈乃醒	(196)
关于我国企业人力资源开发策略的思考.....	张桐俊	(199)
中小企业人力资源开发策略初探.....	李建立	(201)
人才素质测评与人力资源开发.....	李同妞	陈绍建(206)

企业工资分配与社会保障制度

经济分配中的量化模型

——常州建筑构件总厂的分配实践.....	杜家琪	(209)
----------------------	-----	-------

职员职级制的建立及其实践意义.....	沈鸣春	(217)
---------------------	-----	-------

中小企业社会保险制度

——对两个国有企业养老、失业、工伤、大病医疗 统筹、生育社会保险制度改革的调查与思考	孙树菡	仇雨临(220)
---	-----	----------

小组讨论报告摘要.....		(230)
---------------	--	-------

自由发言.....		(233)
-----------	--	-------

第三篇：闭幕式

联合国教科文组织总干事代表 刘泰镐讲话.....		(237)
--------------------------	--	-------

马来西亚代表 塞德女士讲话.....		(240)
--------------------	--	-------

韩国汉城国立大学 崔鍾泰教授讲话.....		(242)
-----------------------	--	-------

组委会秘书长董克用教授作大会总结报告.....		(243)
-------------------------	--	-------

组委会主席 中国人民大学副校长郑杭生教授致闭幕词.....		(247)
-------------------------------	--	-------

国家教委社科司 阚延河副司长讲话.....		(250)
-----------------------	--	-------

与会者名单		(251)
-------------	--	-------

后记		(254)
----------	--	-------

CONTENTS

PREFACE	(1)
----------------------	-----

Schedule; Organization Committee	(1)
---	-----

PART I : Opening Ceremony

Opening Speech by Zheng Hangsheng, Vice President of Renmin University of China	(10)
Opening Remark by Zhang Chongli, Secretary—General of Chinese National Commission for UNESCO	(13)
Opening Remark by Dr. Tae—Ho Yoo, Representative of Secretary—General for UNESCO	(16)
Opening Remark by Yuan Baohua, President of China Enterprise Management Association	(19)
Opening Remark by Yuan Fang, President of China Sociology Society	(21)

PART II : Papers and Presentations

Labor Market and Enterprise Employment System

Impact of Labour Market on Enterprises and Corresponding Measures of Enterprises	Chen Gongqiu & Zeng Liangpan(23)
The Investigation and Analysis of “The Reform In Enterprise’s Employment System and the Staff’s career tendency”	Ding Dajian & Yang Tiren(28)
Labor and Personnel Policy of SMEs	Wu Chunbo(37)
Labor Personnel Management in Socialism Market Economy	An Hongzhang & Wu Jiang(43)
The Set—up of Modern Management System of Human Resources	Luo Qinghua(45)
The Establishment of Modern Personnel Management System ...	Zeng Xiangquan(47)
Forecast on Trend of Labour Supply and Demand in China From 1996 to 2010	Wang Dongyan & Li Quanhong & Liu Xiaoping(51)
The Need and Supply of Labor Market in Beijing—An Analysis of Labor in Beijing Based on “160”Telephone Station	Zhao Xi & Sun Juanmin(53)

Labor Law and Labor Relations

The Changing Labour Relations and Human Resources Development in Small and Medi-	
--	--

um Enterprises	Dong Keyong(55)
The Development of Internal Labour Market in Enterprise Group	
.....	Liu Zhesheng & Tian Ying(61)
Avoiding Being Misled by“Taylorism Actions”—A Study on “Taylorism Actions”in SMEs in China	Wang Yunfeng(63)
Talent Development in the Second Time Pioneering of Stone Group Company	
.....	Ye Yanhong(65)
The Psychological Circumstances of Human Resource Development in Enterprises ...	
.....	Fan Xiaofeng(71)

Development of Labor and Management Skills

The Person's Quality Assessing and Modern Human Resource Development	
.....	Xiao Mingzheng(76)
Development & Utilization of Labour Skill in SMEs	Ai Zhixue(80)
Management Development in China;Our Thinking and Practice	Sun Jianmin(82)
Investigation and Planning on HRD in The Township Enterprises in Shanghai	
.....	Wang Weijiang & Niu Yuesheng(86)
Human Resources Development & Training in Foreign—Owned Company	
.....	Chen Keqin(92)
The Economic Benefit Analysis on The Enterprise's Training	Li Gongzheng(99)
Development of Manpower Resources is Vital for the Growth of an Enterprise	
.....	Yu Zuoren & Zhu Xinqi(101)
Human Resource Matrix of Enterprise	Wang Kuntang & Huang Wei(103)

Strategies of HRD in Enterprise

Human Resource Development is Our Basic National Policy ...	Chen Quansheng(105)
To Strengthen The HRD—The Strategic Way To Realize The Two Essential Transformations	Wang Dongyan & Liu Xiaoping(109)
HRD Strategy of SMEs	Wang Tongxun(113)
The Function, Problem and Human Resource Development Emphasis in Middle and Small Scaled Enterprises	Song Xiaowu(120)
HRD of SMEs —Problems,Suggestions and Model	Gong Yaping(126)
The Impact of The Development of Human Resource Marketing on The SMEs	
.....	Zhen Yuantai(128)
SMEs Development and HRD in the Pacific Region	Wang Wei(134)
Exploring Future Oriented Strategies For Human Resource Development In SME;Relationship Among SME, Government And Technical High Education	
.....	Ms. Rahimah Md. Said(140)

Strategies for Human Resource Development in SMEs——Korean Case	Dr. Choi, Jong—Tae(149)
Strategies and Planning of HRD for SMEs Under Market Economy	Huang Baohua(175)
Recruiting People of Ability to Meet the Demand of The Enterprises	Xu Ying(181)
Training The Talents and Opening to The World	Chen Yuling(185)

Education and Research of HRD

Three Elemental Theoretical Issues on HRD At The Time of Transformation in China	Zhao Lukuan(189)
Labor Relations and Human Resources Development	Mu Jianhua & Zhang Libin(192)
Human Resources Development in SMEs at The General Meaning	Chen Naixing(196)
Strategies on HRD of Enterprise in China	Zhang Tongjun(199)
An Exploration to The HRD Strategy in Small And Medium Scaled Enterprises	Li Jianli(201)
Personal Quality Assessing and Human Resource Development	Li Tongniu & Chen Shaojian(206)

Enterprise Compensation and Social Security System

An Quantified Model of Economic Distribution ——An Exploration by Changzhou Architecture Component Corporation	Du Jiaqi(209)
Building of Staff Position Hierarchy	Shen Mingchun(217)
Social Security System in Small and Medium Enterprise ——An Investigation and Exploring to Life Insurance、Unemployment Insurance、 Medical Insurance、Disability Insurance and Born Insurance System in Two State—Owned Enterprises	Sun Shuhan & Qiu Yulin(220)
Discussions	(230)
Free Speeches	(233)

PART II : Closing Ceremony

Closing Remark by Dr, Tae—Ho Yoo, Representative of Secretary—General for UN- ESCO	(237)
---	-------

Closing Remark by Ms. Rahimah Md. Said from Malaysia	(240)
Closing Remark by Prof. Jong—Tae Choi from Korea	(242)
Final Report by Prof. Dong Keyong, Secretary—General of the Symposium	(243)
Closing Speech by Zheng Hangsheng, Vice President of Renmin University of China	(247)
Closing Remark by Kan Yanhe, Vice Director of Social and Science Bureau of State Education Commission of China	(250)
Names and Adresses of Participants	(251)
Achnowledgement	(254)

中国中小企业人力资源开发国家研讨会 会议日程

(1995年12月12日—16日 北京)

12月11日 报到(中国人民大学资料楼)
会议地点:北京可持续发展国际培训中心

12月12日

9:00—10:00 开幕式 主持人 董克用
中国人民大学副校长、组委会主席 郑杭生致开幕辞
中国联合国教科文组织全委会代秘书长 张崇礼讲话
联合国教科文组织总干事代表 刘泰镐先生讲话
中国企业管理协会会长 袁宝华讲话
中国社会学会会长 袁方讲话

10:00—10:30 休息 合影

10:30—12:00 大会报告 主持人 董克用

10:30—10:50 赵履宽 中国人民大学 教授

10:50—11:10 牛越生 人事部综合计划司 司长

11:10—11:30 陈玉玲 北京百花集团 副总经理

11:30—11:50 李建立 国家计委社会发展研究所 副所长

12:00—13:00 午餐

14:00—15:30 大会报告 主持人 赵履宽

14:00—14:20 王东岩 劳动部综合计划司 副司长

14:20—14:40 崔鍾泰 韩国国立汉城大学工商管理学院 教授

14:40—15:00 王通讯 中国人事与人才科学研究所 所长

15:00—15:15 谭万庚 北京飞机维修工程有限公司 人事经理

15:15—15:30 陈全生 国家经贸委企业司 副司长

15:30—16:00 休息

16:00—17:30 大会报告 主持人 赵履宽

16:00—16:20 宋晓梧 劳动部劳动科学研究院 院长

16:20—16:40 董克用 中国人民大学 教授

16:40—17:00 汪 巍 中国太平洋经济合作委员会
17:00—17:15 仇雨临 中国人民大学 副教授
17:15—17:30 范晓枫 江苏神鹰集团公司 总裁
18:00—19:00 大会宴请

12月13日

9:00—10:30 大会报告 主持人 王通讯
9:00—9:20 塞 德 马来西亚农业发展部
9:20—9:40 陈乃醒 中国社会科学院工经所 研究员
9:40—10:00 安鸿章 首都经贸大学 教授
10:00—10:15 孙健敏 中国人民大学 副教授
10:15—10:30 杜家琪 常州建筑构件总厂人事 科长
10:30—11:00 休息

11:00—12:00 大会报告 主持人 王通讯
11:00—11:20 陈 宇 劳动部职业技能开发司 副司长
11:20—11:40 叶延红 四通集团人事部 经理
11:40—12:00 罗青华 中美史克人力资源部
12:00—13:00 午餐

14:00—15:30 分组交流
一组:劳动力市场化与企业用工制度
主持人:叶延红
二组:劳动法与劳资关系
主持人:杨体仁
三组:企业工资分配与社会保障制度
主持人:曾湘泉

15:30—16:00 休息
16:00—17:30 分组交流
18:00—19:00 晚餐
19:30—22:30 娱乐活动

12月14日

9:00—10:30 分组交流
一组:劳动技能与管理技能开发
主持人:孙健敏
二组:企业人力资源开发策略
主持人:彭剑锋