

С.В.ЯКОВЛЕВА
Е.Ф.ШКОЛЬНИКОВА

ОХРАНА ТРУДА

В ОБЩЕСТВЕННОМ
ПИТАНИИ

•ЭКОНОМИКА•



С.В.ЯКОВЛЕВА
Е.Ф.ШКОЛЬНИКОВА

ОХРАНА ТРУДА

В ОБЩЕСТВЕННОМ
ПИТАНИИ

Второе издание,
переработанное и дополненное

Допущено Министерством торговли
СССР в качестве учебника для техно-
логических факультетов торговых ву-
зов



МОСКВА «ЭКОНОМИКА» 1982

ББК 65.9(2)424

Я47

Рецензенты:

кандидат технических наук К. И. Тарасов,
Д. Д. Семенов, В. И. Майоров

Я $\frac{3504000000-133}{011(01)-82}$ 120-82

© Издательство «Экономика», 1977.

© Издательство «Экономика», 1982, с изменениями.

Раздел первый

ОБЩИЕ ВОПРОСЫ ОХРАНЫ ТРУДА

Глава I

ПРАВОВЫЕ И ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ВОПРОСЫ ОХРАНЫ ТРУДА

§ 1. ОСНОВНЫЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ АКТЫ ОБ ОХРАНЕ ТРУДА

Охрана труда — это система законодательных актов и соответствующих им социально-экономических, технических, гигиенических и организационных мероприятий, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособности человека в процессе труда. Охрана труда является одной из важных социально-экономических задач, осуществляемых государством совместно с профсоюзными организациями.

Все мероприятия по охране труда разрабатываются на основе Конституции СССР, Основ законодательства Союза ССР и союзных республик о труде, кодексов законов о труде союзных республик, соответствующих постановлений партии и правительства, правил и норм по охране труда, строительных норм и правил, стандартов безопасности труда и т. д.

Конституция СССР предусматривает дальнейшее улучшение условий и охраны труда, совершенствование его научной организации, сокращение объема, а в дальнейшем и полное вытеснение тяжелого физического труда на основе комплексной механизации и автоматизации производственных процессов во всех отраслях народного хозяйства (ст. 21). Право охраны здоровья трудящихся закреплено ст. 42 Конституции СССР, где, в частности, говорится о развитии и совершенствовании техники безопасности и производственной санитарии, а также оздоровлении окружающей среды.

Советское законодательство о труде регулирует трудовые отношения всех работающих, содействует росту производительности труда, повышению эффективности общественного производства и подъему на этой основе материального и культурного уровня жизни трудящихся. Оно способствует также укреплению трудовой дисциплины и постепенному превращению труда в жизненную потребность каждого трудоспособного человека.

Трудовые права граждан охраняются законом. Защита трудо-

вых прав осуществляется государственными органами, а также профессиональными союзами и другими общественными организациями.

В Основах законодательства Союза ССР и союзных республик о труде охране труда посвящены специальная (VII) глава (ст. 57—67) и ряд материалов в других главах. Особое внимание в них уделяется соблюдению требований охраны труда при проектировании, строительстве и эксплуатации производственных зданий, сооружений и оборудования. Так, запрещается вводить в эксплуатацию предприятия, не отвечающие требованиям охраны труда (ст. 59).

Обеспечение безопасных условий труда возлагается на администрацию предприятий, которая обязана оснащать производство современными средствами техники безопасности, предупреждающими производственный травматизм, и создавать санитарно-гигиенические условия, предотвращающие возникновение профессиональных заболеваний. В то же время рабочие и служащие обязаны соблюдать инструкции по охране труда и безопасному выполнению работ на рабочих местах.

Трудовым законодательством устанавливается продолжительность рабочего времени для лиц, занятых на предприятиях, в учреждениях, организациях, которая должна составлять не более 41 ч в неделю. Согласно трудовому законодательству рабочая неделя состоит из пяти рабочих и двух выходных дней или из шести рабочих дней и одного выходного. Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается: для рабочих и служащих в возрасте от 16 до 18 лет — 36 ч в неделю, для лиц в возрасте от 15 до 16 лет — 24 ч в неделю; для рабочих и служащих, имеющих вредные условия труда, — не более 36 ч в неделю. Кроме того, законодательными органами СССР установлена сокращенная продолжительность рабочего времени для отдельных категорий работников — учителей, врачей и др. (ст. 21, 22).

Если по условиям производства установленная для данной категории рабочих и служащих ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени не может быть соблюдена, по согласованию с ФЗМК допускается суммированный учет рабочего времени, но при этом продолжительность рабочего времени за учетный период не должна превышать числа рабочих часов, установленного для данной категории работников.

На предприятиях системы МТ СССР суммирование учета рабочего времени производится за месяц с правильным чередованием дней работы и отдыха. Максимальная продолжительность рабочего дня не должна превышать 11 ч 30 мин при условии обязательного предоставления отдыха на следующий день.

На предприятиях общественного питания, работающих сезонно, допускается суммированный учет рабочего времени за годичный период (для буфетчиков, официантов, кассиров, кладовщиков, поваров и других работников кухни). Продолжительность

рабочего времени в сезонный период не должна превышать 10 ч в день, а средняя продолжительность рабочего дня — числа рабочих часов, установленного действующим законодательством для данной категории работников. Учет сверхнормальной длительности рабочего дня ведется ежедневно; ответственность за его правильность возлагается на руководителя предприятия или его заместителя.

Для всех рабочих и служащих установлен ежегодный отпуск продолжительностью не менее 15 рабочих дней. Дополнительный отпуск предоставляется от 6 и более рабочих дней в зависимости от тяжести условий труда. Дополнительные отпуска в связи с вредностью производства предоставляются поварам, работающим у плиты, кондитерам и др.

Особое внимание уделяется охране труда женщин и несовершеннолетних. Этим вопросам посвящены специальные главы (VIII—IX) Основ законодательства Союза ССР и союзных республик о труде.

Советским законодательством ограничивается применение женского труда на тяжелых работах и работах, связанных с вредными условиями труда.

Ограничивается труд женщин в ночное время, на сверхурочных работах, при направлении в командировки; женщинам предоставляется отпуск по беременности и родам и т. д. (ст. 160—172 КЗоТ РСФСР).

Согласно КЗоТ РСФСР (ст. 173) прием на работу лиц моложе 16 лет запрещается. В исключительных случаях по согласованию с местным комитетом профсоюза разрешается принимать на работу лиц, достигших 15 лет. Для рабочих в возрасте от 16 до 18 лет установлен шестичасовой рабочий день, для подростков 15—16 лет — четырехчасовой. Лица моложе 18 лет принимаются на работу только после предварительного медицинского освидетельствования, а в дальнейшем не реже одного раза в год проходят медицинский осмотр (ст. 176 КЗоТ РСФСР).

Рабочим и служащим моложе 18 лет предоставляются ежегодные отпуска в летний период или, по их желанию, в другое время года продолжительностью в один календарный месяц.

Советское законодательство предусматривает принятие необходимых мер по устранению вредных условий труда, предупреждению несчастных случаев и содержанию рабочих мест в надлежащем санитарно-гигиеническом состоянии согласно правилам и нормам по технике безопасности и производственной санитарии.

В соответствии с Основами законодательства Союза ССР и союзных республик о труде различают единые для всех отраслей народного хозяйства, межотраслевые и отраслевые правила по охране труда.

Единые правила распространяются на все отрасли промышленности независимо от ведомственной подчиненности. Межотраслевые — только на определенную группу отраслей.

Единые и межотраслевые правила утверждаются Советом Ми-

нистов СССР либо, по его поручению, другими государственными органами совместно с ВЦСПС или по согласованию с ними.

Отраслевые правила и нормы по охране труда распространяются на определенную отрасль народного хозяйства. Утверждаются они в установленном порядке министерствами, ведомствами, органами государственного надзора совместно с ЦК соответствующих профессиональных союзов или по согласованию с ними.

Отраслевые правила и нормы по технике безопасности и производственной санитарии для предприятий торговли и общественного питания утверждаются Министерством торговли СССР по согласованию с ЦК профсоюза работников госторговли и потребительской кооперации. На основании этих правил разрабатываются инструкции по охране труда на производстве, которые утверждаются администрацией предприятия, учреждения, организации совместно с ФЗМК профессионального союза.

В 1974 г. была разработана Система стандартов безопасности труда (ССБТ), основополагающим документом которой является ГОСТ 12.0. 001—74 «Система стандартов безопасности труда. Основные положения». Положения системы стандартов безопасности труда распространяются на производственное оборудование, производственные процессы и средства защиты работающих во всех отраслях народного хозяйства.

ГОСТ 12.0.002—74 ССБТ «Основные положения. Термины и определения» устанавливает терминологию и определения, связанные с безопасностью труда.

Органы охраны труда Министерства торговли СССР и ЦК профсоюза работников госторговли и потребительской кооперации систематически совершенствуют нормативные документы, регламентирующие труд персонала предприятий общественного питания.

В настоящее время Министерством торговли СССР разработан и утвержден ряд стандартов по вопросам безопасности труда на предприятиях торговли и общественного питания.

§ 2. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

В соответствии с действующим в системе Министерства торговли СССР Положением руководство работой по охране труда на крупных предприятиях общественного питания (большие рестораны и столовые, фабрики-кухни, фабрики-заготовочные) возлагается на заместителя директора или главного инженера, на менее крупных — на директора, а на предприятиях, имеющих цеховое деление, помимо указанных выше лиц — на начальника (заведующего) цеха (участка, производства).

Согласно Положению ответственные лица обязаны осуществлять контроль за соблюдением законодательства о труде, организовывать общественные смотря и обмен опытом по вопросам охраны труда, разрабатывать и внедрять мероприятия по дальнейшему улучшению условий труда, следить за выполнением

приказов, распоряжений и инструкций по охране труда, постановлений ВЦСПС и ЦК профсоюза работников госторговли и потребкооперации, предписаний Государственной санитарной инспекции, технической инспекции профсоюза, органов Госгортехнадзора.

Лица, на которых возлагается руководство работой по охране труда, обязаны:

- обеспечивать работников предприятий санитарной одеждой, спецодеждой и средствами индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами;

- следить за своевременным заключением соглашения с профсоюзными организациями о проведении мероприятий по охране труда и контролировать их выполнение в установленные сроки;

- механизировать трудоемкие, тяжелые и опасные работы;

- обеспечивать все участки производства специальными инструкциями, плакатами и т. д.;

- обучать работников безопасным методам труда и знакомить с санитарными правилами;

- организовывать выставки средств наглядной агитации по технике безопасности;

- расследовать несчастные случаи и устранять их причины;

- оказывать содействие техническим инспекторам профсоюзов и органам контроля.

Лица, ответственные за охрану труда, имеют право давать сотрудникам соответствующие указания; приостанавливать работу, если продолжение ее опасно для жизни или здоровья работников; запрещать эксплуатацию отдельных видов оборудования; поощрять за хорошую работу, налагать дисциплинарные взыскания за нарушения правил техники безопасности.

За невыполнение требований охраны труда (особенно там, где это приводит к несчастным случаям) данные лица несут дисциплинарную, административную и уголовную ответственность.

Дисциплинарные взыскания (выговор, строгий выговор, перевод на работу с более низкой оплатой труда, понижение в должности сроком до трех месяцев) налагает директор предприятия.

Административная ответственность выражается в наложении административной комиссии при исполкомах районных или городских Советов народных депутатов, а также техническими инспекторами Советов профсоюзов, органами санитарно-эпидемиологической службы и Государственного пожарного надзора штрафа, размер которого не должен превышать 50 руб.

К уголовной ответственности привлекаются должностные лица за невыполнение возложенных на них обязанностей по охране труда и предписаний технических инспекторов, за несчастные случаи, происшедшие вследствие дачи ими неправильных указаний или непринятия мер к предотвращению этих случаев.

В соответствии с законодательством Союза ССР и союзных республик предприятия, учреждения и организации несут мате-

риальную ответственность за ущерб, нанесенный по их вине здоровью рабочих и служащих при исполнении ими трудовых обязанностей. Возмещение ущерба состоит в выплате потерпевшему денежных сумм в размере заработка, которого он лишился в результате утраты трудоспособности.

Размер возмещения ущерба определяется в зависимости от степени утраты профессиональной или общей трудоспособности, а также от размера среднемесячного заработка и пенсии, назначенной в связи с увечьем.

Пособие по временной нетрудоспособности вследствие трудового увечья выплачивается в размере 100% фактического заработка независимо от стажа работы.

Руководство работой по охране труда в учреждениях и организациях возлагается:

в министерствах торговли республик — на одного из заместителей министров;

в управлениях торговли исполкомов — на заместителя начальника управления;

в главных управлениях министерства — на заместителя начальника главного управления или главного инженера;

в торгах, трестах, конторах и отделениях (филиалах) — на руководителя организации или на главного инженера.

При численности работников треста столовых или предприятия свыше 500 человек вводится должность инженера (старшего инженера) по охране труда, который назначается из числа квалифицированных специалистов, имеющих специальное образование, и подчиняется непосредственно заместителю директора треста столовых.

Инженер (старший инженер) по охране труда треста столовых системы МТ РСФСР строит свою работу в соответствии с Положением, утвержденным приказом МТ РСФСР. В его обязанности входит контроль за соблюдением на подведомственных предприятиях правил, норм и инструкций по охране труда.

С 1966 г. в штат специализированных производственных комбинатов по торговой технике системы МТ РСФСР введена должность инженера по охране труда, который призван контролировать правильность эксплуатации оборудования, соблюдение требований охраны труда на предприятиях торговли и общественного питания как местного, так и республиканского подчинения.

Контроль за безопасной эксплуатацией подъемно-транспортного оборудования в системе Министерства торговли СССР осуществляют инженеры по подъемно-транспортному оборудованию производственных и ремонтно-монтажных комбинатов по торговой технике. Они проводят ежегодное техническое освидетельствование подъемного оборудования, дают разрешение на пуск лифтов грузоподъемностью до 1600 Н и наклонных подъемников любой грузоподъемности. Право на пуск лифтов грузоподъемностью свыше 1600 Н дает инспектор Госгортехнадзора.

Создание здоровых и безопасных условий труда на предприя-

тиях общественного питания во многом зависит от знаний работниками норм и правил по технике безопасности.

Все работники предприятий общественного питания обязаны пройти обучение по программе технического минимума. Освоившим эту программу выдается удостоверение на право эксплуатации оборудования. Работники, не имеющие удостоверения о прохождении технического минимума, к работе, связанной с эксплуатацией оборудования, не допускаются. Технический минимум по действующему торгово-технологическому и холодильному оборудованию проводится один раз в два года, по оборудованию с повышенной опасностью — один раз в год, а по новому оборудованию — по мере его поступления на предприятие, но до момента пуска этого оборудования в эксплуатацию.

Кроме того, все работники предприятий общественного питания обязаны пройти инструктаж по технике безопасности независимо от характера производственной деятельности, образования, квалификации, стажа и опыта работы по данной профессии.

Ответственность за своевременное и правильное проведение инструктажа возлагается на руководителя предприятия или главного инженера.

Каждый работник в соответствии со своей профессией должен быть обеспечен инструкцией по технике безопасности, утвержденной руководителем (главным инженером). Инструкции по технике безопасности для каждой профессии разрабатываются администрацией предприятия, организации или учреждения совместно с фабричным, заводским или местным комитетом профессионального союза на основе соответствующих правил и исходя из конкретных условий и специфики работы.

Для создания безопасных условий труда администрация предприятия, организации или учреждения должна осуществлять повседневный надзор за соблюдением работниками правил и инструкций по технике безопасности.

Различают несколько видов инструктажей: вводный, на рабочем месте, повторный, внеплановый.

Вводный инструктаж. Вводный инструктаж должны получать работники, вновь поступающие на предприятие, переводимые из одного предприятия (цеха) в другое, а также учащиеся, проходящие на предприятии производственную практику. Проводится он по программе, утвержденной руководителем (главным инженером) предприятия. Вводный инструктаж проводит инженер по технике безопасности или работник, на которого приказом руководителя предприятия возложена ответственность за работу по охране труда.

Вводный инструктаж может проводиться как для группы работников, так и для одного работника. Занятия по вводному инструктажу рекомендуется проводить в специально оборудованном помещении с использованием наглядных пособий по охране труда (плакаты, схемы, фотографии, макеты оборудования, приспособления, образцы средств индивидуальной защиты и т. п.). При

проведении вводного инструктажа администрация предприятия обязана ознакомить работников со следующими положениями: основами законодательства о труде; правилами внутреннего трудового распорядка; основными требованиями электробезопасности; порядком составления акта о несчастном случае, связанном с производством; оказанием первой помощи при поражении электрическим током и при других несчастных случаях; общими требованиями к организации и содержанию рабочих мест; с требованиями личной гигиены и производственной санитарии; назначением и использованием спецодежды и спецобуви, санодержки и санобуви, а также предохранительных приспособлений.

Инструктаж на рабочем месте. Инструктаж на рабочем месте проходят все вновь поступающие работники; работники, переводимые с одной работы на другую или с обслуживания одного вида оборудования на другой; учащиеся, проходящие на предприятии производственную практику.

Без прохождения инструктажа на рабочем месте ни один работник не может быть допущен к работе. Проводят его руководители тех структурных подразделений, в чьем непосредственном подчинении будут находиться инструктируемые работники. На небольших предприятиях, не имеющих структурных подразделений, проведение инструктажа возлагается на руководителя предприятия.

При проведении инструктажа работников знакомят с устройством оборудования; опасными местами у машин, станков, механизмов; предохранительными ограждениями, приспособлениями и средствами индивидуальной защиты; их назначением и правилами пользования; правильной и безопасной организацией рабочего места; порядком подготовки к работе (проверка исправности оборудования, заземления, предохранительных и пусковых приспособлений, инвентаря и т. п.); безопасными приемами работы; инструкцией по технике безопасности; порядком безопасного передвижения по территории предприятия.

Инструктаж должен сопровождаться показом правильных приемов работы с повторением их работниками. При этом инструктирующий должен убедиться в четком знании каждым работником правил техники безопасности.

Повторный инструктаж. Для лучшего усвоения, углубления и закрепления знаний по безопасным приемам труда все работники независимо от квалификации, образования и стажа работы должны проходить повторный инструктаж на рабочем месте. Проводится он не реже одного раза в три месяца. Если в результате проверки будет обнаружено неудовлетворительное знание работником инструкции по технике безопасности (применение неправильных, запрещенных приемов работы, работа без предохранительных ограждений, приспособлений и защитных средств), инструктирующий обязан дать работнику все необходимые объяснения и непосредственно на рабочем месте показать, как нужно правильно работать, чтобы не нарушать инструкции по технике

безопасности. Инструктаж должен сопровождаться разбором конкретных примеров из практики работы предприятия.

Внеплановый инструктаж. Внеплановый инструктаж по технике безопасности проводится:

при изменении технологического процесса, смене оборудования и т. п.;

при нарушении работником правил и инструкций по технике безопасности, применении им неправильных приемов работы;

при несчастном случае на производстве.

Порядок оформления инструктажей. На всех предприятиях, в организациях и учреждениях, где администрации предоставлено право приема работников на работу, должен вестись журнал по проведению вводного инструктажа.

Журнал хранится у инженера по технике безопасности или работника, выполняющего в соответствии с приказом руководителя предприятия практическую работу по охране труда, которые проводят вводный инструктаж и делают в журнале соответствующие записи. Кроме того, на каждом предприятии или в его структурных подразделениях должен вестись журнал повторного и внепланового инструктажей по технике безопасности на рабочем месте.

В указанный журнал вносятся записи о всех проведенных инструктажах. Журнал должен быть разделен на две части. В первой делаются записи об инструктаже на рабочем месте, во второй — о повторном и внеплановом инструктажах. Оформление записей в журнале возлагается на руководителей структурных подразделений, а при их отсутствии — на руководителя предприятия.

Журнал инструктажей по технике безопасности должен быть пронумерован, прошнурован и скреплен печатью.

§ 3. НАДЗОР ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ЗАКОНОВ ОБ ОХРАНЕ ТРУДА

К органам, контролирующим соблюдение законов об охране труда, относятся:

а) государственные органы и инспекции (Госгортехнадзор, Госэнергонадзор, Госсаннадзор, Госпожарнадзор), деятельность которых не подчинена администрации предприятий, учреждений, организаций;

б) профессиональные союзы и находящиеся в их ведении техническая и правовая инспекции труда.

Советы народных депутатов, их исполнительные и распорядительные органы осуществляют контроль за соблюдением законов о труде в порядке, предусмотренном законодательством Союза ССР и союзных республик. На министерства (управления) и ведомства возложен внутриведомственный контроль за соблюдением законов об охране труда на подчиненных им предприятиях, в

учреждениях, организациях. Высший государственный надзор за точным исполнением законов о труде всеми министерствами и ведомствами, предприятиями, учреждениями и организациями и их должностными лицами возложен на Генерального прокурора СССР.

Государственный надзор осуществляется:

1. Государственным комитетом по надзору за безопасным ведением работ в промышленности и горному надзору при Совете Министров СССР (Госгортехнадзор), включающим в свой состав государственные инспекции (котлонадзор, газовую и др.).

Госгортехнадзор СССР утверждает:

отраслевые правила и нормы по безопасному ведению работ (совместно с соответствующими ведомствами и по согласованию с центральными комитетами профсоюзов);

межотраслевые правила и нормы по безопасному ведению работ (по согласованию с ВЦСПС и соответствующими министерствами и ведомствами).

Инспекция котлонадзора осуществляет контроль за котлами и сосудами, работающими под давлением, трубопроводами горячей воды и пара, подъемными механизмами.

Инспекция по газовому надзору осуществляет контроль за соблюдением правил безопасности при эксплуатации газопроводов и газового оборудования.

2. Государственной инспекцией по промышленной энергетике и энергонадзору (Госэнергонадзор), обеспечивающей надзор за проведением мероприятий, направленных на безопасное обслуживание электрических установок.

Госэнергонадзор разрабатывает с участием заинтересованных министерств и ведомств, утверждает и доводит до потребителей (по согласованию с ВЦСПС) правила техники безопасности при эксплуатации электрических и теплоиспользующих установок.

3. Госсаннадзором СССР за выполнением санитарно-гигиенических требований к условиям труда, а также за соблюдением санитарных норм при проектировании и строительстве предприятий; на местах эту работу осуществляют санитарно-эпидемиологические станции.

Госсаннадзор СССР разрабатывает и утверждает обязательные для выполнения гигиенические нормы, санитарно-гигиенические и санитарно-противоэпидемиологические правила по всем вопросам гигиены и эпидемиологии.

4. Главным управлением пожарной охраны МВД СССР, устанавливающим правила и нормы пожарной безопасности и осуществляющим контроль за их выполнением.

5. Техническими инспекциями труда, которые осуществляют надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде и правил по охране труда (стандартов безопасности труда, правил по технике безопасности и производственной санитарии и т. д.) на производствах (в учреждениях, организациях и т. д.).

Вся работа технических инспекций труда ведется согласно утвержденному Положению о технической инспекции труда.

Технические инспекции труда работают в тесном контакте с правовой инспекцией труда, органами Госгортехнадзора СССР, Госэнергонадзора, Госсаннадзора и другими органами государственного надзора, а также привлекают к своей работе профактив.

Технические инспекции труда организованы при ВЦСПС, центральных комитетах профсоюзов и Советах профсоюзов и находятся в подчинении у соответствующих профсоюзных органов.

В ведении технических инспекций труда находятся технические инспекторы труда.

Руководство работой технической инспекции труда Совета профсоюзов осуществляет Совет профсоюзов, который координирует деятельность всех технических инспекций труда, работающих в области, крае, республике.

Технические инспекторы труда обязаны: осуществлять надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде и правил по охране труда; следить за выполнением требований техники безопасности и производственной санитарии на рабочих местах, за безопасной работой технологического и энергетического оборудования, транспортных средств, наличием санитарно-бытовых устройств, вентиляционных и кондиционерных систем и т. д.; производить в присутствии администрации обследование подконтрольных предприятий, цехов, участков (по предъявлению удостоверения установленного ВЦСПС образца).

Технические инспекторы труда выдают администрации предприятия обязательные для исполнения предписания об устранении нарушений законодательства о труде и правил по охране труда; запрещают работы на отдельных производственных участках, станках, машинах, оборудовании при нарушении условий безопасности труда, а также разрешают возобновление этих работ после устранения данных нарушений; осуществляют контроль за правильным применением Положения о расследовании и учете несчастных случаев на производстве; расследуют в установленном порядке несчастные случаи и дают заключение о связи несчастного случая с производством, обязательное для исполнения руководителями предприятий и ФЗМК; дают предписания об освобождении от занимаемой должности руководителя предприятия или о наложении дисциплинарного взыскания на руководителя, инженерно-технических работников и других должностных лиц, нарушивших правила по охране труда, не выполнивших предписаний технической инспекции труда, допустивших самовольный пуск приостановленных инспекцией объектов; участвуют в рассмотрении проектов новых объектов и сооружений, конструкций машин; осуществляют надзор за ходом строительства и реконструкции производств и ставят вопрос о внесении изменений и дополнений в проекты, конструкции, не отвечающие требованиям стандартов и правил по охране труда; налагают в установ-

ленном порядке штраф на должностных лиц за нарушение законодательства о труде и правил по охране труда.

Администрация предприятия обязана создать технической инспекции труда необходимые условия для работы — предоставить помещение, средства связи и т. д.

Наряду со штатными техническими инспекторами контроль за состоянием охраны труда ведут внештатные технические инспекторы из числа инженерно-технических работников и квалифицированных рабочих.

Общественный контроль за состоянием охраны труда осуществляют также местные или объединенные комитеты профсоюзов. Они следят за выполнением администрацией предприятия, учреждения законодательства о труде, правил и норм по технике безопасности и производственной санитарии. Для этого создаются комиссии, в состав которых входят общественные инспекторы, инженерно-технические работники и активисты. Возглавляет комиссию член местного объединенного комитета профсоюза. Председатель одновременно является старшим инспектором.

§ 4. ПЛАНИРОВАНИЕ И ФИНАНСИРОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

На предприятии для успешного осуществления задач по улучшению и оздоровлению условий труда составляется коллективный договор.

В разделе «Охрана труда» коллективного договора указываются мероприятия общего характера, имеющие значение для предприятия в целом; определяются обязанности администрации по проведению инструктажей, обеспечению работников спецодеждой, инструкциями по безопасным приемам работы и т. д.

Конкретный план мероприятий по улучшению охраны труда оформляется в виде соглашения, прилагаемого к коллективному договору.

В соглашении указываются конкретные мероприятия по охране труда, их стоимость, сроки исполнения, а также лица, ответственные за эти работы, и ожидаемая социальная эффективность.

Соглашение на проведение мероприятий по охране труда составляется строго в соответствии с Номенклатурой мероприятий по охране труда на предприятиях и в организациях Министерства торговли СССР.

Номенклатура мероприятий по охране труда определяет организационно-технические и санитарно-оздоровительные мероприятия, осуществляемые в плановом порядке с целью улучшения условий труда, предупреждения несчастных случаев и заболеваний на производстве.

Номенклатура мероприятий по охране труда является основой для создания комплексного плана улучшения условий, охраны труда и санитарно-оздоровительных мероприятий.

Мероприятия, связанные с обеспечением рабочих и служащих спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, предоставлением рабочим, служащим, занятым на работах с вредными условиями труда, лечебно-профилактического питания и молока, финансируются и осуществляются в соответствии с действующим законодательством.

Номенклатура включает такие мероприятия по охране труда, как модернизация технологического, подъемно-транспортного и другого производственного оборудования в соответствии с требованиями ГОСТ ССБТ и другими нормативно-техническими документами по безопасности труда; внедрение автоматического и дистанционного управления производственным оборудованием, автоматической сигнализации о возникновении опасных и вредных производственных факторов, блокирующих устройств, обеспечивающих аварийное отключение технологического и энергетического оборудования, технических устройств, обеспечивающих защиту работающих от поражения электрическим током; установку предохранительных и защитных приспособлений в целях обеспечения безопасной эксплуатации паровых, водяных, газовых, кислотных и других производственных коммуникаций и сооружений; нанесение на производственное оборудование и коммуникации опознавательной окраски и знаков безопасности; совершенствование технологических процессов для устранения воздействия на работающих опасных и вредных производственных факторов; устройство и реконструкция вентиляционных систем; приведение уровня шума и освещения на рабочих местах в соответствие с требованиями норм; оборудование мест для производственной гимнастики; организация кабинетов по охране труда и др.

Мероприятия, предусмотренные настоящей Номенклатурой, включаются в коллективный договор и оформляются в виде соглашения.

Мероприятия по охране труда должны быть обеспечены проектно-сметной конструкторской и другой технической документацией, а также денежными средствами и материальными ресурсами.

На предприятиях общественного питания финансирование номенклатурных мероприятий по охране труда осуществляется за счет издержек обращения (если затраты не капитальные), амортизационного фонда (если мероприятия проводятся одновременно с капитальным ремонтом основных средств), государственных капиталовложений (если затраты капитальные), банковского кредита (если мероприятия входят в комплекс кредитруемых банком затрат по внедрению новой техники или расширению производства).

Денежные средства и материальные ресурсы, предназначенные для осуществления мероприятий по охране труда, не разрешается использовать на другие цели. Средства, ассигнованные на мероприятия по охране труда, должны быть освоены полностью и своевременно.

Отчет об освоении средств на мероприятия по охране труда составляется по форме, утвержденной ЦСУ СССР в установленном порядке. Отчет подписывается руководителем предприятия общественного питания, главным бухгалтером, председателем месткома и высылается вышестоящей организации и статистическому управлению по месту нахождения предприятия.

Контроль за выполнением мероприятий по охране труда со стороны профсоюзной организации должен быть повседневным и осуществляться общественными инспекторами и комиссиями по охране труда.

Правильность расходования денежных средств на охрану труда должна проверяться по каждому пункту. Проверку проводит комиссия по охране труда с привлечением общественных инспекторов и представителя администрации. Завершается проверка составлением акта, который направляется в местный комитет профсоюза. К акту прилагается справка главного бухгалтера, подтверждающая расходы на мероприятия по охране труда.

Если проверкой установлено, что денежные средства израсходованы не по назначению, комиссия имеет право потребовать от администрации выделения дополнительных средств для осуществления мероприятий, указанных в соглашении.

За невыполнение мероприятий по охране труда ответственные лица могут привлекаться к дисциплинарной, административной и уголовной ответственности.

Министерство торговли СССР и ЦК профсоюза работников госторговли и потребкооперации предложило обеспечить разработку комплексных планов на предприятиях (в организациях) системы МТ СССР.

В основу этих планов положено создание на предприятиях обстановки, исключаяющей производственный травматизм и профессиональные заболевания. Особое внимание уделяется планированию мероприятий по высвобождению работающих, и в первую очередь женщин, из производств с тяжелыми физическими работами, с вредными условиями труда, освобождению их от ночных смен и приведению условий труда на рабочих местах в соответствие с установленными нормами и требованиями. Комплексные планы улучшения условий, охраны труда и санитарно-оздоровительных мероприятий должны быть составной частью планов экономического и социального развития предприятия, обеспечиваться необходимыми материально-техническими и финансовыми ресурсами, проектно-сметной документацией и в обязательном порядке включаться в коллективные договоры и соглашения по охране труда.

Разработанный план мероприятий должен содержать всесторонний анализ состояния охраны труда (в том числе условий труда женщин), уровня и характера причин травматизма и заболеваний.

Результаты анализа условий труда документально оформляются в виде паспорта санитарно-технических условий труда на