

Р. М. Джабиев

Л. С. Нагинский



**НОВЫЕ
ХОЗРАСЧЕТНЫЕ
МЕТОДЫ
В ДЕЙСТВИИ**

Р. М. ДЖАБИЕВ
Л. С. НАГИНСКИЙ

НОВЫЕ ХОЗРАСЧЕТНЫЕ МЕТОДЫ В ДЕЙСТВИИ

*(Из опыта работы предприятий ВПО
„Союзнефтемаш“)*



АЗЕРБАЙДЖАНСКОЕ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ ИЗДАТЕЛЬСТВО
Баку · 1982

Рецензенты:

кандидат технических наук **А. М. ГАНИЕВ**, кандидаты
экономических наук **Р. К. АРАКЕЛОВ**, **Т. Н. ЗАЙЦЕВА**

Джабиев Р. М., Нагинский Л. С.

Д40 Новые хозрасчетные методы в действии (Из
опыта работы предприятий ВПО „Союзнефте-
маш“). **Б., Азернешр, 1982, 56 с.**

XXVI съезд КПСС определил основные направления совершенствования хозяйственного механизма, призванного обеспечить эффективную реализацию преимуществ социалистической системы хозяйства.

Реализация указаний съезда требует комплексного подхода к решению поставленных задач. Среди них важной является внедрение в хозяйственную практику новых хозрасчетных методов: системы плановых и оценочных показателей, развития хозрасчетных отношений и т. д. В брошюре в связи с этим рассматриваются опыт работы предприятий нефтяного машиностроения республики по новым оценочным показателям, нормативам и стимулам и влияние каждого из этих факторов на эффективность производства.

Рассчитана на хозяйственников, научных работников, а также может быть полезна слушателям школ системы партийного и экономического образования.

Н $\frac{31301-171}{M-651-82}$ 88—82

2504030300 338

© Азернешр, 1982

В В Е Д Е Н И Е

Для решения задач, поставленных XXVI съездом КПСС и XXX съездом Компартии Азербайджана, большое значение имеет дальнейшее увеличение добычи нефти и газа.

В одиннадцатой пятилетке в нефтяной промышленности нашей страны предусматривается добыть 620—645 млн. т нефти (с газовым конденсатом).

Выполнение намеченной программы в значительной мере зависит от темпов развития нефтяного машиностроения Азербайджана. За годы своего существования нефтяное машиностроение прошло сложный и многообразный путь—от мелких примитивно оборудованных механических заводов и ремонтных мастерских до крупных машиностроительных предприятий, оснащенных современным высокопроизводительным оборудованием и механизмами.

Значительное влияние на дальнейшее совершенствование планирования и управления производством в отрасли нефтяного машиностроения оказало образование в 1975 г. в городе Баку Всесоюзного промышленного объединения нефтяного машиностроения, представляющего единый производственно-хозяйственный комплекс и состоящего из промышленных предприятий, научно-исследовательских, конструкторских, технологических и

других организаций. С этого момента объединение целиком действует на основе хозяйственного расчета, обеспечивает полное возмещение затрат на производство продукции, включая затраты на проектные, конструкторские, научно-исследовательские и другие работы, а также содержание аппарата управления объединения.

Ныне более 70% отечественного оборудования для добычи нефти и газа изготавливается на предприятиях Всесоюзного промышленного объединения «Союзнефтемаш».

Заводы нефтяного машиностроения республики, претворяя в жизнь решения партии и правительства, широко развернув социалистическое соревнование, ежегодно наращивают объемы промышленного производства. Если в восьмой пятилетке прирост промышленного производства составил 28%, в девятой — 57,8%, то в десятой пятилетке — 73,4%.

В десятой пятилетке сверх плана произведено продукции более чем на 118 млн. руб. Производительность труда возросла в 1,6 раза, благодаря чему получено свыше 85% прироста промышленной продукции. Более чем в 10 раз возрос выпуск продукции с государственным Знаком качества, полученная предприятиями прибыль за эти годы увеличилась почти в 2,3 раза.

Коллективы предприятий и организаций объединения «Союзнефтемаш» еще в ноябре 1979 г. рапортовали о досрочном выполнении заданий пятилетки.

За большие успехи в выполнении заданий пятилетнего плана и социалистических обязательств объединение было удостоено высшей награды Родины — ордена Ленина. Триста наиболее отличившихся работников объединения награждены орденами и медалями СССР.

С большой трудовой победой рабочих, инженерно-технических работников и служащих предприятий и организаций нефтяного машиностроения Азербайджана тепло и сердечно поздравил Леонид Ильич Брежнев.

Большой вклад в трудовые победы объединения внесли коллективы заводов им. лейт. Шмидта, Кишлинского машиностроительного, «Бакинский рабочий», им. Б. Сардарова, Касимова, Монтинна и др.

Высоко несут знамя социалистического соревнования прославленные передовики и новаторы производства. Досрочно рапортовали о выполнении десятого пятилетнего плана и трудятся в счет одиннадцатой пятилетки свыше семи тысяч машиностроителей.

В одиннадцатой пятилетке, как и в предыдущих, на предприятиях ВПО «Союзнефтемаш» предусматривается увеличение объема производства на основе дальнейшего технического перевооружения, реконструкции и расширения действующих производств. Одновременно будет продолжена работа по дальнейшему совершенствованию хозяйственного механизма.

В соответствии с постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 12 июля 1979 г. «Об улучшении планирования и усилении воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности производства и качества работы» на предприятиях ВПО «Союзнефтемаш» развернулась большая и плодотворная работа по практической реализации мер, выдвинутых в этом постановлении. В постановлении февральского (1980 г.) пленума ЦК Компартии Азербайджана «О задачах партийных, советских и хозяйственных органов республики по выполнению постановлений ЦК КПСС и Совета Министров СССР о дальнейшем совершенствовании хозяйственного механизма» среди предприятий и отраслей, где последовательно и целеустремленно проводится работа по совершенствованию хозрасчетных методов планирования и экономического стимулирования, называлось и Всесоюзное промышленное объединение «Союзнефтемаш».

Сегодня в практике хозяйствования всех предприятий объединения «Союзнефтемаш» применяются новые оце-

ночные показатели, в числе которых производство продукции в натуральном выражении по более развернутой номенклатуре, объем реализации продукции с учетом выполнения обязательств по поставкам в соответствии с заключенными договорами и нарядами-заказами.

С начала одиннадцатой пятилетки на всех предприятиях объединения составлены паспорта, в которых содержатся данные о наличии и использовании производственных мощностей, в том числе коэффициенты сменности, об организационно-техническом уровне и специализации производства и другие технико-экономические показатели.

С 1980 г. на предприятиях ВПО «Союзнефтемаш» проводилась экспериментальная оценка работы по нормативной чистой продукции, а с 1982 г. уже все предприятия работают по этому показателю.

В объединении внедрен нормативный метод планирования заработной платы по методу Щекинского химического комбината. Внедрение этого метода позволило предприятиям добиться значительного повышения производительности и снижения затрат заработной платы на один рубль валовой продукции.

На предприятиях отрасли интенсивно проводится работа по развитию коллективных форм организации труда — бригадной формы организации и стимулирования труда.

О всех перечисленных выше новых методах планирования и экономического стимулирования, внедренных в практику хозяйствования на предприятиях ВПО «Союзнефтемаш» в соответствии с постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 12 июля 1979 г. «Об улучшении планирования и усилении воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности производства и качества работы», и повествует данная брошюра.

I. ХОЗРАСЧЕТНЫЕ МЕТОДЫ— НА СЛУЖБУ ЭКОНОМИКЕ

На современном этапе экономического развития страны, когда масштабы экономики значительно возросли, усложнились экономические связи, когда решающее значение приобрело повышение эффективности производства на основе ускоренного внедрения научно-технических достижений, дальнейшее улучшение управления народным хозяйством становится все более актуальным.

Основные пути совершенствования хозяйственного механизма определены XXV—XXVI съездами партии, последующими Пленумами ЦК КПСС. В деле их реализации большую роль сыграло постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 12 июля 1979 г. «Об улучшении планирования и усилении воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности производства и качества работы».

Сегодня в центр управленческой и плановой деятельности ставится задача — обеспечить рациональное использование всего того, чем располагает народное хозяйство, опираться главным образом на интенсивные факторы роста, шире внедрять в производство научно-технические достижения и передовой опыт.

Хозяйственный механизм концентрирует и направляет усилия коллективов предприятий на повышение эффек-

тивности производства и качества работы, достижение высоких конечных народнохозяйственных результатов, на более полное удовлетворение растущих общественных и личных потребностей.

Принятые решения направлены на укрепление и развитие принципов демократического централизма, повышение роли государственного плана как главного инструмента реализации экономической политики партии.

Конкретные меры по улучшению планирования как главного звена всей системы управления социалистической экономикой взаимоувязаны с дальнейшим развитием хозяйственного расчета и усилением роли экономических рычагов и стимулов в повышении эффективности производства и качества работы.

Характерной особенностью развития хозрасчетных отношений в одиннадцатой пятилетке является повсеместное осуществление перехода на хозрасчетные методы работы не только на промышленных предприятиях, но и в проектных, научно-исследовательских, конструкторских институтах, а также в целом в подотраслях и отраслях промышленности. Переход на хозяйственный расчет всех звеньев управления народным хозяйством повысит эффективность управления всей отраслью в целом, а также позволит укрепить его в низовых звеньях производства. К началу одиннадцатой пятилетки на предприятиях объединения внутриводским хозрасчетом охвачено 97% цехов основного производства, 80% участков и 25% бригад. На хозрасчет переведены многие вспомогательные цеха, а также отделы и службы. Внедрение и дальнейшее совершенствование внутриводского хозрасчета основывается на создании необходимой нормативной базы, положений, инструкций и т. д.

На предприятиях объединения за хозрасчетными структурными подразделениями закреплены все виды выполняемых ими работ в соответствии с технологическими процессами. На этой основе закреплены рабочие

кадры, оборудование, производственные площади. Все хозрасчетные подразделения обеспечены разработанными нормами и нормативами на материальные и трудовые затраты, оборудование и производственные площади. На базе норм и нормативов разработаны внутризаводские ценники на операцию, деталь, изделие.

Важным условием успешного функционирования хозрасчета является установление показателей подразделениям, их единство и увязка с системой показателей завода. Как правило, планирование ведется в разрезе года, квартала, месяца. На заводах разработаны и действуют положения о хозрасчетных претензиях между подразделениями. Применение хозрасчетных претензий положительно сказывается на повышении уровня организации производства, сокращении простоев рабочих и оборудования, ритме выпуска продукции, сокращении потерь от брака. Хозрасчетные претензии рассматриваются на оперативных совещаниях, где по ним принимаются соответствующие решения, а в необходимых случаях к виновным в допущенных потерях применяются меры наказания.

Результаты производственной деятельности и выполнение заданий по установленным для подразделений показателям оцениваются на заседаниях хозрасчетных комиссий цехов и заводов. Здесь же определяется размер премии в соответствии с действующими положениями о премировании инженерно-технических работников.

Внедрение внутризаводского хозрасчета способствовало успешному выполнению многими подразделениями и заводами в целом заданий десятой пятилетки. Например, в замковом цехе № 1 завода им. С. М. Кирова объем производства продукции увеличился к 1980 г. в 1,5 раза, коэффициент сменности работы оборудования к концу пятилетки составил 1,61. В цехе металлоконструкций завода «Бакинский рабочий» объем производства по сравнению с 1975 г. возрос на 175,7%, производительность —

на 167,7%. Коэффициент использования металлопроката в цехе к концу пятилетки составил 0,83.

Значительных результатов в повышении эффективности производства достиг механический цех № 3 завода им. Монтиня. Удельный вес продукции с государственным Знаком качества здесь составляет 75%.

Досрочно также выполнили задания пятилетнего плана цеха и участки заводов им. Сардарова, им. Касимова, им. Володарского и других.

Широкие возможности практического единения науки и производства, их совместных усилий, направленных на ускорение внедрения научно-технического прогресса, показал перевод с 1978 г. научно-исследовательских и проектно-конструкторских организаций объединения на хозяйственный расчет и новую систему планирования, финансирования и экономического стимулирования работ по новой технике. Материальная заинтересованность промышленных предприятий и научно-исследовательских организаций теперь поставлена в прямую зависимость от эффективности внедренных разработок. Основным источником материального стимулирования разработчиков и изготовителей новой техники стали отчисления от надбавок к цене за эффективность выпускаемой продукции и продукции, изготавливаемой со Знаком качества.

Расчет фондов материального поощрения от внедрения мероприятий по новой технике стал производиться не от расчетного эффекта, как это было раньше, а от фактически полученного за конкретный период.

Установление хозрасчетных отношений между организациями-разработчиками и предприятиями, на которых внедрялись мероприятия по новой технике, значительно ускорило внедрение научных разработок и увеличило эффективность от их внедрения. Если раньше от начала проектирования нового технологического процесса или нового вида оборудования до его внедрения или серийного освоения проходило в среднем 5—6 лет, то сейчас этот

срок сократился вдвое, а в некоторых случаях — до одного года.

В результате творческого сотрудничества коллективов машиностроительных заводов, научно-исследовательских, конструкторских, технологических и проектных организаций объединения за годы десятой пятилетки выполнено 706 работ, связанных с внедрением прогрессивных технологических процессов, автоматизацией и механизацией производства, улучшением условий труда, созданием специализированных цехов и участков, экономией материальных ресурсов и др. Общий экономический эффект от внедренных мероприятий составил 85 млн. руб.

Как и предусмотрено постановлением о совершенствовании хозяйственного механизма, в настоящем главной формой планирования становятся пятилетние планы экономического и социального развития с распределением по годам. В целях большей обоснованности пятилетних планов в их составе утверждены балансы материальных и трудовых ресурсов, производственных мощностей, финансовый баланс и баланс денежных доходов и расходов, определены резервы материальных и финансовых ресурсов.

Для повышения обоснованности пятилетних и годовых планов и увязки различных его разделов они составлены на основе системы взаимоувязанных прогрессивных технико-экономических норм и нормативов по видам работ, затратам труда, сырья, материалов, топливно-энергетических ресурсов и изделий, а также нормативов использования производственных мощностей и удельных капиталовложений.

Принципиально важным является то, что выполнение пятилетнего плана на всех уровнях хозяйственного управления будет оцениваться нарастающим итогом с начала пятилетки, а оценка выполнения годового плана — нарастающим итогом с начала года. При этом

возрастает роль трудовых коллективов в разработке планов. Чем выше уровень плановых заданий, которые берет на себя коллектив, тем больше возможности стимулирования работников.

Дальнейшее развитие получает ленинская идея единства, сбалансированности народнохозяйственного плана. «Все планы отдельных отраслей производства, — говорил В. И. Ленин, — должны быть строго координированы, связаны и вместе составлять тот единый хозяйственный план, в котором мы так нуждаемся»¹.

Сбалансированность народного хозяйства — исключительно важная предпосылка повышения эффективности общественного производства. Поэтому принятыми постановлениями намечается существенно улучшить сбалансированность планов по материально-техническим, трудовым и финансовым ресурсам.

Усиливается значение нормативного метода планирования, который будет содержать в себе дифференцированные по годам стабильные экономические нормативы. К ним относятся нормативы фонда заработной платы на рубль продукции, фонды экономического стимулирования, распределения прибыли и другие плановые нормативы.

Совершенствование нормативного метода планирования заработной платы позволит расширить права предприятий в использовании экономии для дополнительного стимулирования роста производительности и качества труда.

Кроме того, в пятилетних планах объединений и предприятий установлены лимиты численности рабочих и служащих и задания по сокращению доли ручного труда. Применение этих лимитов призвано содействовать комплексной механизации и автоматизации производства, высвобождению рабочих, занятых на ручных работах.

¹ Ленин В. И. Полн. собр. соч., т. 42, с. 154.

Существенно изменяется система плановых показателей. На нынешнем этапе совершенствование хозяйственного механизма нацелено на то, чтобы система показателей плана несла в себе стимулы к высокому качеству работы, усиливала экономические интересы к достижению конечных целей с наименьшими затратами. Иначе говоря, разработанная в постановлении ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 12 июля 1979 г. система показателей более органично, нежели было до сих пор, сочетает директивные и стимулирующие функции планов.

Наиболее очевидно эта связь проявляется в тех случаях, когда одни и те же показатели служат для доведения государственных планов до исполнителей и выступают в качестве оценочных, фондообразующих, участвуют в материальном и моральном поощрении.

С целью более объективной оценки деятельности каждого трудового коллектива введен показатель нормативной чистой продукции, который предусмотрено использовать в объединении в качестве основного при планировании производства, определении производительности труда, планового фонда заработной платы.

Изменение плановых показателей и критериев находит свое выражение прежде всего в повышении роли натуральных показателей в планировании производства и оценке результатов работы каждого предприятия. Это соответствует требованиям усиления ориентации трудовых коллективов на более полное удовлетворение общественных и личных потребностей. В пятилетних и особенно в годовых планах расширена утверждаемая сверху номенклатура продукции, что, не ограничивая самостоятельности предприятий, дает возможность усилить контроль за производством важнейших видов продукции и степенью удовлетворения потребностей в них народного хозяйства и населения.

В этой связи усиливается ответственность предприятий за выполнение договорных обязательств по постав-

кам продукции потребителям в соответствии с установленной номенклатурой (ассортиментом). Теперь выполнение плана поставок продукции потребителям в соответствии с заключенными договорами становится важнейшим фактором оценки результатов работы коллективов, образования фондов материального поощрения.

Принятыми постановлениями ЦК КПСС и Совета Министров СССР предусматривается также ряд мероприятий по дальнейшему совершенствованию материально-технического снабжения народного хозяйства. Планы материально-технического снабжения становятся составной частью государственных планов экономического и социального развития СССР, союзных республик, министерств, ведомств, производственных объединений и предприятий. План материально-технического снабжения народного хозяйства состоит из материальных балансов и планов распределения материальных ресурсов по министерствам, ведомствам СССР, Советам Министров союзных республик.

Впервые министерствам, объединениям и предприятиям утверждается объем поставок основных видов материально-технических ресурсов, необходимых для выполнения пятилетнего плана. А в годовых планах утверждается объем поставок материально-технических ресурсов, необходимых для выполнения годового плана по более развернутой номенклатуре, чем предусмотрено в пятилетнем плане.

Известно, что неперемнным условием разработки обоснованных планов материально-технического снабжения, материальных балансов и планов распределения являются прогрессивные нормы расхода сырья и материалов, топлива, изделий и оборудования. Поэтому существенное значение приобретают вопросы экономного расходования сырья и материалов, ориентация произ-

водственных коллективов на сокращение материалоемкости изделий как один из важнейших критериев эффективности производства.

В этом направлении имеется хороший опыт и у предприятий нефтяного машиностроения республики. Так, предприятиями отрасли совместно с институтом объединения ВНИИПТнефтемаш разработаны мероприятия, обеспечивающие снижение норм расхода материальных и топливно-энергетических ресурсов в 1981—1985 гг.

Большое значение для улучшения материально-технического снабжения имеют прогрессивные формы снабжения — прямые длительные хозяйственные связи и гарантированное комплексное снабжение.

Работая по прямым связям, предприятия имеют возможность, минуя органы материально-технического снабжения, согласовывать ассортимент, качество, сроки и другие условия поставки сырья, материалов, изделий, развивать на долгосрочной основе сотрудничество по совершенствованию выпускаемой продукции.

В постановлении ЦК КПСС и Совета Министров о совершенствовании хозяйственного механизма большое внимание уделено мероприятиям, направленным на улучшение планирования финансовых ресурсов, порядка распределения прибыли и платежей в бюджет, образования и использования фондов экономического стимулирования, усиление воздействия финансовых и кредитных рычагов на повышение эффективности производства и качества работы.

Советские финансы наряду с другими экономическими рычагами играют заметную роль в процессе планового управления экономикой, стимулирования роста производства и обеспечения необходимого контроля за рациональным использованием трудовых, материальных и денежных ресурсов.

Финансовый механизм как неотъемлемая часть си-

системы планового управления экономикой должен в большей степени воздействовать на мобилизацию внутрихозяйственных резервов, ориентировать министерства, объединения и предприятия на более рациональное использование имеющихся ресурсов и достижение высоких конечных народнохозяйственных результатов работы. Поэтому необходим комплексный подход к совершенствованию финансового планирования, позволяющий учитывать все стороны финансовых отношений в народном хозяйстве.

В стройной системе мер по совершенствованию хозяйственного механизма большое внимание уделяется дальнейшему повышению действенности кредитного механизма.

В настоящее время с участием кредита банка осуществляется 67% объема всех платежей за товарно-материальные ценности и оказанные услуги.

В связи с новым постановлением для обеспечения своевременных расчетов за продукцию, поставленную в соответствии с заключенными договорами, и повышения ответственности покупателей за соблюдение платежной дисциплины предусмотрено, что при наступлении срока платежа и временном отсутствии средств у покупателя акцептованные им платежные документы будут оплачиваться за счет ссуды, выдаваемой покупателю, с погашением ее в срок до 60 дней в очередности, установленной для оплаты товарно-материальных ценностей и услуг, с взысканием 5% годовых за пользование этим кредитом.

В случае непогашения кредита в срок плательщик (что очень важно и является новым) сохраняет право на его получение в дальнейшем для оплаты платежных документов поставщиков, но под повышенный ссудный процент.

Это положение обеспечивает покупателю возмож-