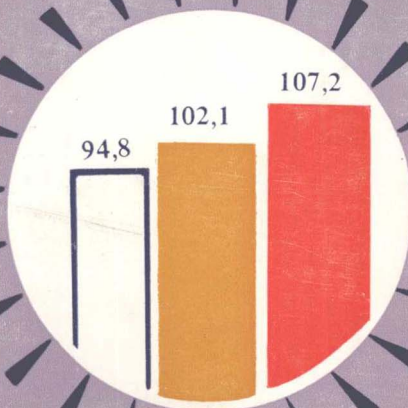


НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС
И РАЗВИТИЕ ПРОИЗВОДСТВА

ТЕХНИКО-
ЭКОНОМИЧЕСКОЕ
ПЛАНИРОВАНИЕ
В ПРОМЫШЛЕННОСТИ
НА СОВРЕМЕННОМ
ЭТАПЕ



НАУЧНО-ТЕХНИЧ
И РАЗВИТИЕ ПРОИЗВОДСТВА

**ТЕХНИКО-
ЭКОНОМИЧЕСКОЕ
ПЛАНИРОВАНИЕ
В ПРОМЫШЛЕННОСТИ
НА СОВРЕМЕННОМ
ЭТАПЕ**

МИНСК «БЕЛАРУСЬ» 1987

ББК 65.9(2)23
Т 38

Авторы: В. П. ЛОКТЕВ — гл. I;
М. И. КОРНЕЙ — гл. II;
В. П. ЯЦКЕВИЧ — гл. III;
Н. Л. ФЕДЮКОВИЧ — гл. IV

Общее редактирование осуществлено В. П. ЛОКТЕВЫМ

Рецензент В. Я. ХРИПАЧ — кандидат экономических наук

Технико-экономическое планирование в
Т 38 промышленности на современном этапе /
В. П. Локтев, М. И. Корней, В. П. Яцкевич,
Н. Л. Федюкович. — Мн.: Беларусь, 1987. —
160 с. — (Науч.-техн. прогресс и развитие
пр-ва).

Рассматривается технико-экономическое планирование деятельности промышленных предприятий в новых условиях хозяйствования, а также перевод их на самофинансирование и полный хозрасчет в соответствии с решениями XXVII съезда партии, январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС и Законом о государственном предприятии (объединении).

Для ИТР промышленных предприятий. Может быть использована в системе экономического образования.

Т 0604020107—272
М 301(03)—87 28—87

ББК 65.9(2)23

© Издательство
«Беларусь», 1987

Стержень перестройки хозяйственного механизма

Наша страна вступила на путь глубоких перемен во всех сферах жизни социалистического общества, и прежде всего в экономике.

XXVII съезд партии взял курс на ускорение социально-экономического развития. Составной частью этого курса является радикальная реформа планирования, всего хозяйственного механизма. Смысл ее в том, чтобы на деле подчинить все наше производство общественным потребностям, удовлетворению нужд людей, нацелить управление на повышение эффективности и качества, ускорение научно-технического прогресса, развитие заинтересованности работников в результатах труда, инициативы и социалистической предприимчивости в каждом звене народного хозяйства, и прежде всего в трудовых коллективах.

Стержень всей перестройки хозяйственного механизма — оптимальное сочетание централизма и хозяйственной самостоятельности предприятий. От правильного решения этой проблемы в огромной мере зависит реализация преимуществ социалистической системы хозяйства.

На январском (1987 г.) Пленуме ЦК КПСС обращалось внимание на накопившиеся в планировании деформации и снижение авторитета плана. Здесь отмечалось, что авторитет плана как главного инструмента экономической политики подрывался субъективистскими подходами, несбалансированностью и нестабильностью, стремлением охватить все и вся — вплоть до мелочей, обилием решений отраслевого и регионального характера, принимаемых помимо плана и зачастую без учета реальных

возможностей. Нередко планы не нацеливали на формирование эффективных народнохозяйственных пропорций, развитие социальной сферы, решение многих стратегических задач. Живое дело подменялось администрированием, показной деловитостью, бумаготворчеством.

Планомерность и пропорциональность развития реализуется в результате активной производственной деятельности широчайших масс трудящихся, объединенных в трудовые коллективы относительно самостоятельных предприятий. Трудовая активность широких масс трудящихся является главным фактором сознательного поддержания пропорциональности в общественном производстве. Самый идеально составленный план, предусматривающий самую идеальную пропорциональность и сбалансированность, останется лишь на бумаге, если он не будет реализован трудовой активностью масс. В рамках этого плана каждый трудовой коллектив должен иметь необходимый простор для проявления инициативы, творческой активности в выявлении резервов экономического роста, всемерной их мобилизации и отражении в плане, выполнении и перевыполнении плановых заданий.

В решениях партии и правительства неоднократно осуждались недооценка первичного звена экономики, стремление органов хозяйственного управления зарегламентировать все и вся. Однако такая практика очень живуча, что наносит большой ущерб развитию экономики. На XXVII съезде КПСС отмечалось, что результаты работы в новых условиях уже теперь могли быть значительно лучше, если бы отраслевые министерства и центральные экономические ведомства меньше ограничивали права предприятий и объединений, активнее боролись с бюрократизмом в своей работе, смелее перестраивали стиль руководства.

Реальное использование производственного, научно-технического потенциала, человеческого фактора, умножение и использование производственных ресурсов осуществляются в основном звене общественного производства — в объединениях и на предприятиях. Здесь сходятся воедино хозяйственные связи, проверяются формы и методы управления,

заинтересованность и ответственность людей. В новой редакции Программы КПСС указывается, что необходимо развивать централизованные начала в управлении, в решении стратегических задач, активно осуществлять меры по повышению роли основного производственного звена, последовательно проводить линию на расширение его прав и хозяйственной самостоятельности, усиление ответственности и заинтересованности в достижении высоких конечных результатов. Оперативно-хозяйственная работа должна быть сосредоточена на местах — в трудовых коллективах.

В работе по совершенствованию хозяйственного механизма, планирования и управления учитывается все то положительное, что было накоплено в ходе реализации ранее принятых решений по этим вопросам.

Важным шагом на пути совершенствования планирования и хозяйственного механизма в промышленности явилось проведение в ряде отраслей крупномасштабного экономического эксперимента в соответствии с постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 14 июля 1983 г. «О дополнительных мерах по расширению прав производственных объединений (предприятий) промышленности в планировании и хозяйственной деятельности и по усилению их ответственности за результаты работы». В ходе эксперимента отрабатывались на практике основные элементы системы социалистического хозяйствования в условиях переориентации на интенсивные методы развития производства.

Основной задачей эксперимента явилось создание такого хозяйственного механизма в промышленности, объединяющего усилия центральных плановых органов и министерств, объединений (предприятий) в целях достижения высоких конечных народнохозяйственных результатов, т. е. сделать выгодным для предприятий то, что выгодно государству, поощрять заинтересованность трудовых коллективов в напряженных плановых заданиях, стимулировать качественный высокоэффективный труд, инициативу и социалистическую предприимчивость.

Для решения этой задачи было сокращено ко-

личёство директивно утверждаемых показателей, доводимых до предприятий, и повышена их ответственность за результаты работы. Предприятия ставились в экономические условия, заинтересовывающие их в увеличении выпуска продукции при минимальных материальных и финансовых ресурсах. Со стороны государства предприятиям гарантировались необходимые для производства централизованные ресурсы, основные потребители продукции и поставщики; устанавливалась более тесная зависимость между вознаграждением за труд и конечными результатами производства. В свою очередь предприятие несло перед государством, а также смежными предприятиями, которым оно поставляет продукцию, материальную ответственность за результаты своей деятельности на основе хозяйственного расчета. Повышалась роль собственных и заемных источников финансирования в развитии действующих предприятий.

Для укрепления связи плана с хозрасчетом, усиления заинтересованности коллективов в выявлении резервов производства и разработке напряженных плановых заданий, формировании встречных планов большое значение имело предусмотренное постановлением широкое использование в планировании долгосрочных экономических нормативов — заработной платы, поощрительных фондов, отчислений прибыли в госбюджет и др. Применение их в качестве инструмента централизованного планирования расширяет возможности творческой инициативы работников в поиске и реализации путей эффективного использования производственных ресурсов.

Результаты производственно-хозяйственной деятельности предприятий (объединений) первых пяти министерств — пионеров крупномасштабного экономического эксперимента (Минтяжмаша, Минэлектротехпрома, Минпищепрома УССР, Минлегпрома БССР и Минместпрома Литовской ССР) в основном подтвердили целесообразность перехода на условия хозяйствования, заложенные в эксперимент.

Положительные итоги работы предприятий этих министерств явились основанием для перевода с 1 января 1985 г. на условия эксперимента, скоррек-

тированные с учетом накопленного опыта, еще 21 промышленного министерства. А после постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 12 июля 1985 г. «О широком распространении новых методов хозяйствования и усилении их воздействия на ускорение научно-технического прогресса» в 1986 г. на долю объединений (предприятий), работающих в новых условиях хозяйствования, приходилось уже более 50 % общего объема промышленной продукции. В 1987 г. на эти условия переведены все остальные отрасли промышленности.

Каковы же главные положительные итоги работы промышленных предприятий в новых условиях хозяйствования, позволяющие говорить об этом периоде совершенствования хозяйственного механизма как важном этапе на пути к его кардинальной реформе?

Прежде всего, изменилось отношение предприятий к плану: проекты планов, разработанные предприятиями и представленные ими в вышестоящие хозяйственные органы, как правило, содержали более напряженные плановые задания, чем предусматривалось контрольными цифрами, доведенными до предприятий. Так, например, по Минлегпрому БССР в первый же год эксперимента сумма предложений предприятий по увеличению объема производства превысила контрольные цифры на 54 млн. руб., соответственно по прибыли плановое задание увеличилось на 8,6 млн. руб. Заинтересованность в напряженных плановых заданиях по объемным показателям усилилась главным образом в связи с переходом на нормативный метод планирования фонда заработной платы по приростному принципу.

При составлении проектов планов предприятия стали больше ориентироваться на потребителя, повысилась дисциплина поставок продукции. По ряду министерств предприятия вышли на 100-процентное выполнение договорных обязательств по поставкам продукции, в среднем уровень выполнения этого показателя повысился до 99 %. Это объясняется главным образом резким повышением роли этого показателя в оценке деятельности предприятия, увеличением размеров стимулирования за его выполнение

и материальной ответственности за невыполнение. Укрепляются прямые связи между поставщиками и потребителями. Например, в легкой промышленности в новых условиях хозяйствования производственная программа предприятий формируется по заказам потребителей.

В новых условиях хозяйствования несколько улучшились показатели эффективности производства: повысились темпы роста производительности труда, весь прирост продукции, как правило, достигается за счет роста производительности труда, на многих предприятиях и в целом по министерствам — при уменьшении численности работающих. Так, например, на предприятиях Минлегпрома БССР темпы среднегодового прироста производительности труда увеличились в 1,7 раза. Перевыполняются увеличенные по сравнению с прежним периодом задания по снижению себестоимости продукции.

Новые методы хозяйствования, апробированные экспериментально и распространенные ныне на всю промышленность, создают более благоприятные условия для ускорения социально-экономического развития. Вместе с тем изучение опыта работы объединений, предприятий выявило недостаточность осуществляемых мер. Возможности ускорения, связанные с расширением хозяйственной самостоятельности предприятий, пока еще слабо реализуются производственными коллективами для повышения эффективности производства, обновления продукции, повышения её качества и обеспечения его стабильно высокого уровня, полного использования производственного потенциала. К тому же преимущества новых условий хозяйствования нередко перечеркиваются устаревшими инструкциями, стремлением вышестоящих хозяйственных органов сохранить прежние методы руководства, отдавая приоритет административным методам, постоянно вмешиваясь в вопросы оперативного управления, нарушая предоставленные предприятию права, а вместе с тем сводя на нет и его ответственность. Самое же главное, что перевод промышленности на условия хозяйствования, сформированные в результате крупномасштабного эксперимента, не решил кардинальным образом проблему восприимчивости нашей эко-

номики к научно-техническому прогрессу, не обеспечивает достаточно сильных противозатратных стимулов.

Радикальные преобразования хозяйственного механизма осуществляются в соответствии с решениями июньского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС, обсудившего доклад Горбачева М. С. «О задачах партии по коренной перестройке управления экономикой» и утвердившего «Основные положения коренной перестройки управления экономикой». Одобрен также доработанный с учетом всенародного обсуждения проект Закона СССР о государственном предприятии (объединении). Этот Закон, являющийся основой перестройки управления, утвержден Верховным Советом СССР.

Центральная идея Закона о государственном предприятии заключается в том, чтобы создать такие производственные и социальные условия деятельности трудовых коллективов, такие стимулы их развития, которые побуждали бы предприятия выполнять их главную задачу — всемерно удовлетворять потребности народного хозяйства и населения в необходимой продукции, выпускать ее с наименьшими затратами. В соответствии с этим вносятся принципиальные изменения в планирование деятельности предприятий.

Важным шагом в совершенствовании хозяйственного механизма в указанном направлении является перевод на самофинансирование предприятий Миннефтехимпрома, Минхимпрома, Минавтопрома, Минприбора, Минлегпрома СССР, а также ряда крупных объединений и предприятий других отраслей. На этих предприятиях на основе использования системы экономических нормативов гораздо радикальнее были решены вопросы планирования и финансирования капитальных вложений, распределения и использования прибыли и амортизационных отчислений, платежей в бюджет, образования фондов экономического стимулирования и единого фонда развития науки и техники. Эти изменения означают переход от самоокупаемости к самофинансированию. Техническое перевооружение, реконструкция и расширение действующих производств осуществляется здесь только в пределах собствен-

ных средств за счет фонда развития производства и долгосрочного кредита Стройбанка СССР, погашаемого из средств фонда развития производства. Прибыль распределяется между госбюджетом, объединением и министерством согласно стабильным нормативам по годам пятилетки. Расширение прав и хозяйственной самостоятельности, усиление ответственности и заинтересованности в достижении конечных результатов ощутимо сказываются на улучшении показателей работы. Темп роста производительности труда в Сумском МНПО в новых условиях работы превысил 14 %, что в 1,5 раза выше темпов за предшествующие четыре года и в несколько раз выше среднеотраслевых показателей.

На условия самофинансирования переведено небольшое количество предприятий Белоруссии. Среди них производственные объединения «БелавтоМАЗ», «Минский тракторный завод», предприятия легкой промышленности.

Исключительно важное значение в осуществлении глубокой перестройки системы управления, всемерного развития ее демократических начал, повышения социалистической предприимчивости и ответственности трудовых коллективов, активизации человеческого фактора имеет Закон СССР о социалистическом предприятии (объединении). В нем уделено большое внимание обеспечению сочетания централизованного планирования с хозяйственной самостоятельностью предприятий в планировании и их ответственностью за качество разрабатываемых планов производственной и социальной деятельности.

Согласно Закону деятельность предприятия строится на основе государственного плана экономического и социального развития как важнейшего инструмента реализации экономической политики Коммунистической партии и Советского государства. В соответствии с контрольными цифрами, долгосрочными экономическими нормативами, государственными заказами, а также заказами потребителей предприятие разрабатывает планы и заключает договоры.

Планирование деятельности предприятия осуществляется в соответствии с принципом демократиче-

ского централизма на основе широкого участия трудовых коллективов в разработке и обсуждении планов. Оно исходит из необходимости удовлетворения растущих потребностей и спроса потребителей на высококачественную продукцию (работы, услуги) с минимальными затратами и обеспечения роста хозяйственного дохода коллектива как главного источника самофинансирования его производственного и социального развития, оплаты труда.

Основной формой планирования и организации деятельности предприятий является пятилетний план экономического и социального развития (с распределением заданий по годам). Предприятие разрабатывает его самостоятельно на основе контрольных цифр, долговременных экономических нормативов, государственных заказов, а также заказов потребителей на продукцию (работы, услуги) и лимитов централизованно распределяемых материальных ресурсов.

Перечень устанавливаемых предприятию в пятилетних и годовых планах показателей, экономических нормативов и лимитов определяется Советом Министров СССР. Вышестоящий орган не имеет права доводить до предприятий плановые показатели, нормативы и лимиты, не соответствующие этому перечню. Экономические нормативы, утверждаемые предприятию, являются стабильными и пересмотру не подлежат.

Планирование интенсификации и повышения эффективности, ускорения научно-технического прогресса

Действующие в настоящее время формы производственных отношений, система хозяйствования и управления в основном сложились в условиях экстенсивного развития экономики. Постепенно они стали утрачивать стимулирующую роль и даже кое в чем превратились в тормоз. Сейчас страна стремится изменить направленность хозяйственного механизма, преодолеть его затратный характер, нацелить на повышение эффективности и качества, ускорение научно-технического прогресса, усиление роли человеческого фактора.

Научно-технический прогресс, его ускорение — основа интенсификации производства, решающий фактор роста его эффективности, осуществления политики ресурсосбережения, снижения затрат на единицу потребительной стоимости. В решениях партии и правительства подчеркивается, что резервы народного хозяйства надо искать в ускорении научно-технического прогресса, широком и быстром внедрении в производство достижений науки и техники и передового опыта, в интеграции науки и производства.

В соответствии с экономической стратегией партии на интенсификацию и эффективность производства следует переориентировать как централизованное планирование, так и планирование в производственном объединении, предприятии. Планировать интенсивное развитие экономики на всех уровнях структуры народного хозяйства — от масштабов всего общественного производства до объединения и его подразделений, вплоть до бригады и рабочего места — более сложная задача по сравнению с ранее решавшимися в условиях преимущественно экстенсивного развития. Крутой поворот к интенсификации и эффективности производства может быть осуществлен лишь на основе планово-организационного использования факторов интенсификации и эффективности.

Планирование интенсификации на основе ускорения научно-технического прогресса должно быть сквозным и охватывать весь жизненный цикл выпускаемой продукции. Это особенно важно в отношении производства продукции производственно-технического назначения, новой техники. Единым сквозным планом необходимо объединять деятельность многих научных и производственных коллективов, осуществляющих разные этапы инновационного цикла — от возникновения научной идеи, конструирования до освоения новой продукции в производстве и совершенствования ее, обеспечения соответствия технического уровня и качества высшим достижениям науки и техники.

Решению этой задачи служит широкое применение программно-целевого подхода в планировании, разработка комплексных отраслевых и региональ-

ных программ по одобренному ЦК КПСС опыту ленинградской партийной организации в разработке и осуществлении программы «Интенсификация-90». Этот метод позволяет усилить роль централизованного планирования в проведении единой научно-технической политики, обеспечить более полное использование огромного научно-технического потенциала нашей страны.

В июне 1986 г. ЦК КПБ и Советом Министров БССР была утверждена территориально-отраслевая программа «Интенсификация» для нашей республики. В ее разработке приняли участие более 80 головных отраслевых организаций. Головная базовая организация — НИЭИ Госплана БССР. Основная цель программы: разработка и реализация комплекса научно-технических и организационно-экономических мероприятий, обеспечивающих в двенадцатой пятилетке перевод экономики на интенсивный путь развития на основе технического перевооружения предприятий и отраслей, широкого внедрения достижений науки и техники. Научно-исследовательские работы сконцентрированы в 18 республиканских научно-технических программах, основные задания которых включены в программы «Автоматизация», «Труд», «Качество», «Материалоемкость», «Энергия». Головными организациями по этим программам назначены соответственно: ЦНИИТУ, НПО «Комплекс», Центр стандартизации и метрологии БРУ Госстандарта, Белорусский политехнический институт, Белорусское отделение ВНИПИ Энергопрома.

В рамках каждой из этих программ определены головные организации по научно-техническим направлениям. Например, по механизации и автоматизации погрузочно-разгрузочных работ — НПО «Комплекс», роботизации рабочих мест — НПО «Гранат», совершенствованию организации труда — Белорусский филиал НИИ труда и др. По каждому направлению разрабатываются целевые научно-технические программы, определены конкретные объединения, предприятия, организации, ответственные за выполнение конкретных заданий программы. В рамках республиканской программы каждое предприятие независимо от ведомственной подчиненно-

сти, министерства БССР, каждая область, район, город имеют программы интенсификации на пятилетку, охватывающие более 270 тыс. инженерно-технических и организационных мероприятий.

Программа «Интенсификация» является инструментом планомерного, целенаправленного воздействия на научно-технический прогресс и эффективность производства. В результате ее осуществления в республике за двенадцатую пятилетку должен быть обеспечен прирост национального дохода на 26 %; производительности труда в промышленности — на 6 %, в строительстве — на 20 %, в сельском хозяйстве — на 24 %; материалоемкость валового общественного продукта республики будет снижена на 5 %, металлоемкость — на 16 %, энергоемкость — на 11—13 %, себестоимость промышленной продукции — на 5,5 %.

Однако, как бы хорошо ни была разработана программа, успехи в интенсификации производства в конечном итоге зависят от осуществления ее на предприятиях, от активности трудовых коллективов. В республике есть предприятия, которые много внимания уделяют планированию ускорения научно-технического прогресса, добиваются существенных успехов в интенсификации производства, повышении его эффективности, ресурсосбережении, повышении технического уровня и качества продукции, ее своевременном обновлении.

Так, например, в ходе подготовки плана на двенадцатую пятилетку в конструкторской и технологической организациях производственного объединения «Минский тракторный завод им. В. И. Ленина» разработан и ныне осуществляется комплекс научно-технических и опытно-конструкторских работ по значительному повышению технического уровня тракторов, устранению допущенного в последние годы отставания по отдельным параметрам от уровня лучших мировых аналогов. Предусматривается увеличить их ресурс до первого капитального ремонта к концу пятилетки в 1,5 раза и довести его до 12 тыс. моточасов. Запланированы и проводятся мероприятия по внедрению прогрессивных узлов, снижению удельного расхода топлива, масла, управлению режимами работы с помощью бортовых

компьютеров. В результате будет обеспечено высокое качество, надежность и конкурентоспособность тракторов, снизятся затраты на их техническое обслуживание, что к 1990 г. позволит превзойти мировой уровень тракторной техники.

На многих машиностроительных предприятиях от создания образца машины высокого технического уровня до освоения серийного производства проходит слишком много времени, в результате машина к моменту освоения морально устаревает. Чтобы этого не случилось, в плане технического развития должны быть установлены жесткие сроки технической, технологической, организационной и экономической подготовки и производства новой техники.

Так, например, на двенадцатую пятилетку на МТЗ запланировано для освоения нового трактора МТЗ-100/102 создание мощностей на выпуск 120 тыс. машин в год и дать в этой пятилетке народному хозяйству 520 тыс. штук их различных модификаций. Для этого разработана программа технического перевооружения и реконструкции заводов объединения, одобренная Минтракторосельхозмашем и правительством республики. В соответствии с ней внедряются самые совершенные технологические процессы, гибкие автоматизированные системы, роботизированные автоматические линии, прогрессивное оборудование.

Разработана программа по дальнейшему переводу всех видов производств на ресурсосберегающие технологии — малоотходные и безотходные, а также на улучшение использования вторичных ресурсов. В результате за пятилетие планируется сэкономить тысячи тонн металла, более 80 млн. кВт. ч. энергии, более 50 тыс. гигакалорий тепловой энергии. За счет внедрения новой техники, технического перевооружения, научной организации труда (роботов и манипуляторов, автоматических линий, гибких автоматизированных производств) будет высвобождено от ручного, тяжелого и малоквалифицированного труда более 3 тыс. человек. Для обеспечения этой программы технического развития намечено за счет развития собственного станкостроения увеличить выпуск станков и средств механизации в 3,5 раза.

На машиностроительных предприятиях БССР накоплен положительный опыт планомерной работы по ресурсосбережению на основе ускорения НТП. Так, на Минском автозаводе за 4 года одиннадцатой пятилетки потребление проката снизилось на 4,6 % при увеличении объема производства на 14,6 %. На Минском часовом заводе внедрено за одиннадцатую пятилетку 1115 мероприятий оргтехники и новой техники, что дало экономический эффект более 5 млн. руб. С 754 до 1650 единиц возросло количество роботов-манипуляторов. На заводе работает 94 автоматических и комплексно-механизированных линий. Удельный вес продукции со Знаком качества достиг 82 %.

В производственном объединении «Интеграл» намечено в двенадцатой пятилетке без увеличения потребления материальных ресурсов дополнительно к плановому заданию выпустить значительное количество продукции. Весь прирост продукции будет получен за счет повышения производительности труда при одновременном высвобождении работающих для новых производственных мощностей. За счет внедрения ресурсо- и энергосберегающих технологий, введения прогрессивных норм и нормативов на 15 % снизится расход сырья и материалов на рубль товарной продукции, уменьшатся нормы расхода электрической энергии на 8,8 %, тепловой — на 12,2 %. Для этого необходимо довести в 1990 г. обновление парка оборудования до 19 % против 9,2 % в 1985 г. На реконструкцию и техническое перевооружение активной части основных фондов будет направлено свыше 70 % выделяемых капитальных вложений. В плане технического развития этого объединения намечено создать собственную машиностроительную базу и увеличить за пятилетку не менее чем в 3 раза выпуск специального оборудования, средств механизации и автоматизации.

Положительный опыт деятельности передовых предприятий по ускорению научно-технического прогресса не может, однако, заслонить того, что на большинстве предприятий планирование технического развития еще не соответствует современным требованиям. В объединениях и на предприятиях еще недостаточна ответственность за технический