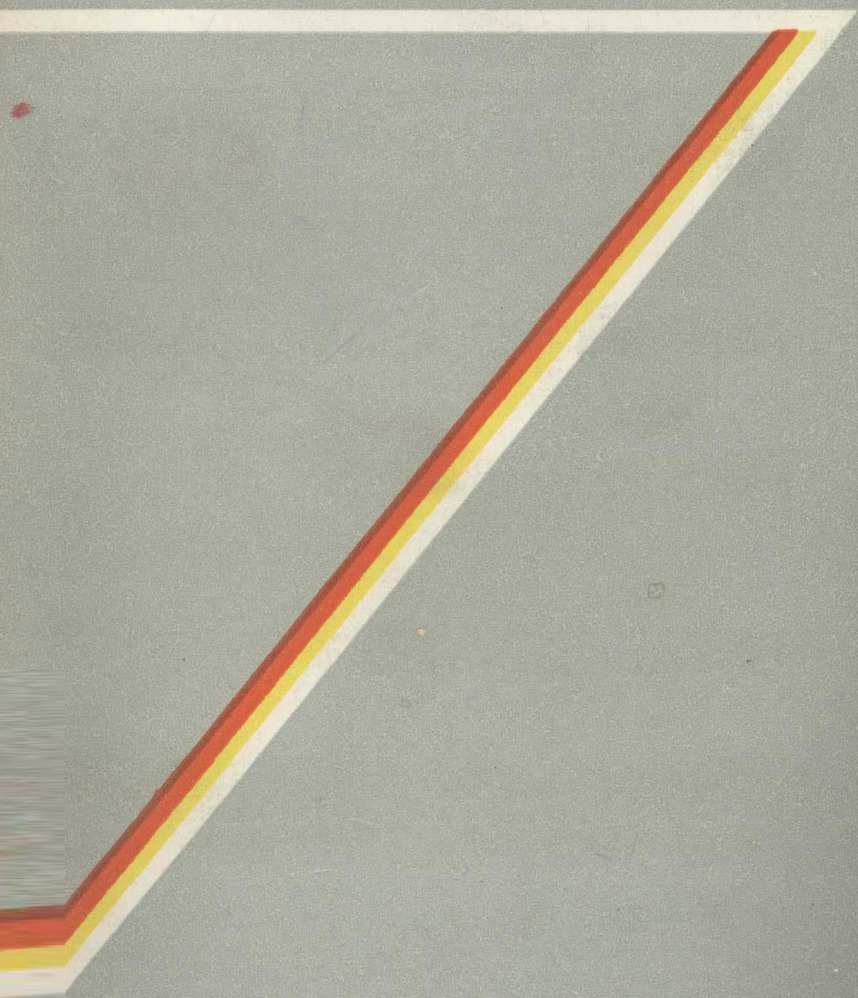


Т. В. РЯБУШКИН
А. З. ДАДАШЕВ

ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ И ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА



Предис		3
Г л а в	Рациональные ресурсы и экономический рост	6
1	важнейший фактор: количество и качество	6
2.	Демографическая база формирования трудовых ре- сурсов и ее региональные особенности	12
3.	Сбалансированность развития экономики по трудовым ресурсам	16
Г л а в а	2. Рациональное использование трудовых ресурсов — важнейший фактор эффективности производства	29
1.	Факторы и показатели эффективности общественного производства	29
2.	Критерий и показатели эффективности использования трудовых ресурсов	31
Г л а в а	3. Резервы экономии труда и высвобождение рабо- чей силы	48
1.	Резервообразующие факторы	48
2.	Научно-технический прогресс и высвобождение рабо- чей силы	52
3.	Организационные и социально-экономические факторы экономии труда	65
4.	Развитие бригадной формы организации труда	79
Г л а в а	4. Хозяйственный механизм повышения эффектив- ности использования трудовых ресурсов	93
1.	Структура хозяйственного механизма	93
2.	Совершенствование экономического механизма по труду	97
3.	Нормативно-чистая продукция и трудовые показатели	116
Литература		126

Тимон Васильевич **РЯБУШКИН**
Алихан Заграбович **ДАДАШЕВ**

ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ И ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

Гл. отраслевой редактор В. А. Бабайцев. Редактор М. С. Зубкова.
Мл. редактор Е. М. Авешникова. Обложка художника А. А. Смир-
нова. Худож. редактор Н. В. Пьяных. Техн. редактор А. М. Краса-
вина. Корректор Р. С. Колокольчикова.

ИБ № 3016.

Сдано в набор 3.04.81 г. Подписано к печати 18.08.81 г. Т—22741. Формат бума-
ги 84×108¹/₃₂. Бумага № 1. Гарнитура литературная. Печать высокая. Усл.
печ. л. 6,72. Усл. кр.-отт. 7,04. Уч.-изд. л. 7,05. Тираж 50 000 экз. Заказ 197.
Цена 40 коп.

Издательство «Знание» 101835, ГСП, Москва, Центр, проезд Серова, д. 4.
Индекс заказа 813725.

Киевская книжная фабрика. 252034, Киев, ул. Воровского, 24.

Т. В. РЯБУШКИН,
член-корреспондент АН СССР
А. З. ДАДАШЕВ,
кандидат экономических наук

ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ И ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

Издательство
«Знание»
Москва
1981

ББК 65.9(2)240

Р98

Т. В. РЯБУШКИН, член-корреспондент АН СССР, директор Института социологических исследований АН СССР; А. З. ДАДАШЕВ, кандидат экономических наук, заведующий сектором отдела трудовых ресурсов Института экономических проблем комплексного развития народного хозяйства г. Москвы.

Рябушкин Т. В., Дадашев А. З.

Р 98 Трудовые ресурсы и эффективность производства.— М.: Знание, 1981.— 128 с.

40 коп.

50 000 экз.

В книге анализируются количественные и качественные изменения трудовых ресурсов страны в условиях интенсификации общественного производства. Основное внимание уделяется внутрипроизводственным резервам и факторам повышения эффективности использования рабочей силы: увеличению темпов и масштабов технического прогресса, высвобождению рабочих, занятых ручным трудом, внедрению бригадного метода, совершенствованию хозяйственного механизма в области труда и др.

Книга рассчитана на экономистов, преподавателей, студентов вузов, пропагандистов, слушателей народных университетов и тех, кто занимается в системе экономического образования.

Р $\frac{10900-122}{073(02)-81}$ 49—81. 0604020103 ББК 65.9(2)240

© Издательство «Знание», 1981 г.



ПРЕДИСЛОВИЕ

80-е годы — новый крупный этап в создании материально-технической базы коммунизма, развитии общественных отношений, формировании нового человека. Реализация главной задачи одиннадцатой пятилетки — обеспечение дальнейшего роста благосостояния советских людей — требует мобилизации всех резервов повышения эффективности общественного производства на основе всесторонней его интенсификации и рационального использования всех имеющихся ресурсов — труда, основных фондов, топлива и сырья, продукции полей и ферм.

«Интенсификация экономики, повышение ее эффективности... состоит прежде всего в том, чтобы результаты производства росли быстрее, чем затраты на него, чтобы, вовлекая в производство сравнительно меньше ресурсов, можно было добиться большего,— подчеркнул на XXVI съезде партии Генеральный секретарь ЦК КПСС, Председатель Президиума Верховного Совета СССР Л. И. Брежнев.— Решению этой задачи должны быть подчинены планирование, научно-техническая и структурная политика. На эффективность должны работать и методы хозяйствования, политика в области управления».

В Отчетном докладе ЦК КПСС XXVI съезду партии отмечается действие ряда факторов, усложняющих экономическое развитие. Один из них — сокращение прироста трудовых ресурсов. В принятых съездом Основных направлениях экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года именно с учетом этих конкретных условий определены цели экономического роста и важнейшие пути их достижения.

Главный фактор экономического роста — повышение производительности общественного труда. В одиннадцатой

пятилетке предусматривается **увеличить производительность общественного труда на 17—20% и получить за счет этого не менее 85—90% прироста национального дохода.** Характерная черта текущей пятилетки заключается в том, что в ней предусматривается **опережающий рост конечных народнохозяйственных результатов в сравнении с увеличением трудовых и материальных затрат, в том числе капитальных вложений, всемерная экономия всех видов ресурсов.**

Потенциальные возможности повышения эффективности использования трудовых ресурсов при современном уровне развития производительных сил общества реализуются еще не полностью. «В области повышения эффективности производства, роста производительности труда не удалось решить задачи так, как намечалось планом. Механизм управления и планирования, методы хозяйствования, уровень трудовой и исполнительской дисциплины отставали от современных требований,— констатируется в Основных направлениях экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года.— Это затрудняло перевод народного хозяйства на путь интенсивного развития».

Осуществление мер, предусмотренных постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об улучшении планирования и усилении воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности производства и качества работы» от 12 июля 1979 г. и постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС «О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров в народном хозяйстве» от 13 декабря 1979 г., направлено на повышение уровня хозяйствования во всех звеньях экономики и усиление ориентации на достижение лучших конечных народнохозяйственных результатов, на более эффективное использование рабочей силы в общественном производстве. В этой связи особое теоретическое и практическое значение приобретает исследование региональных, научно-технических, социально-экономических и организационных факторов, обеспечивающих повышение эффективности использования трудовых ресурсов, анализ и обобщение результатов производственной деятельности министерств, объединений и предприятий в области труда в новых условиях хозяйствования.

В предлагаемой книге изложение и анализ проблемы, пути ее решения рассматриваются как составная часть комплексной проблемы повышения эффективности общественного производства в свете основных положений и задач экономической политики партии.





ГЛАВА

1

ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ

1. Трудовые ресурсы: количество и качество

На каждом этапе коммунистического строительства значение трудовых ресурсов как фактора экономического роста было далеко не одинаковым. Вплоть до конца 60-х годов, когда в нашей стране усилиями советского народа было построено развитое социалистическое общество, трудовые ресурсы не ограничивали темпы производственного и социально-культурного строительства и не оказывали особого воздействия на формирование экономической политики.

В 70-е годы трудовые ресурсы начинают активно влиять на формирование народнохозяйственных планов. Принятая исходя из решений XXIV и XXV съездов КПСС долговременная общая ориентация хозяйственного развития страны направлена на существенное повышение народного благосостояния и наиболее полное удовлетворение потребностей людей в товарах и услугах. Это потребовало перераспределения общественных ресурсов и внесения структурных изменений в экономику страны и прежде всего увеличения доли национального дохода на потребление, повышения удельного веса капитальных вложений на формирование современной материально-технической базы производства товаров и сферы услуг для населения и, наконец, вовлечения значительных трудовых ресурсов в сферу обслуживания.

Достаточно отметить, что удельный вес фонда потребления в национальном доходе возрос с 70,5% в 1970 г. до 73,4% в 1975 г. и 75,3% в 1980 г. В одиннадцатой пятилетке долю фонда потребления в национальном доходе намечается повысить до 77,3%.

Фактор трудовых ресурсов из некогда второстепенного выдвигается в число главных при выборе районов раз-

мещения нового производственного строительства. Сокращение прироста трудовых ресурсов влияет на формирование политики капиталовложений: уменьшается доля, выделяемая на новое строительство (увеличивающее потребность в рабочей силе), и соответственно возрастает доля затрат на реконструкцию и техническое перевооружение действующих предприятий (в этом случае потребность в рабочей силе сокращается).

В планово-учетной практике к трудовым ресурсам относят население, находящееся: а) в трудоспособном возрасте — мужчины в возрасте 16—59 лет и женщины в возрасте 16—54 года — за исключением неработающих инвалидов труда и войны I и II групп и лиц, вышедших на пенсию на льготных условиях; б) за пределами трудоспособного возраста, но принимающее участие в общественном производстве — мужчины в возрасте 60 лет и старше, женщины — 55 лет и старше, а также подростки моложе 16 лет.

По данным всесоюзных переписей населения, численность работающих в народном хозяйстве (не считая трудовых ресурсов, занятых только в личном подсобном хозяйстве) возросла в 1979 г. по сравнению с 1970 г. на 11,7% и достигла 134,9 млн. человек (табл. 1).

Таблица 1

Занятость населения СССР (по данным переписей)

Показатели	Мли. человек			В % к итогу		
	1959 г.	1970 г.	1979 г.	1959 г.	1970 г.	1979 г.
Все население	208,8	241,4	262,1	100	100	100
В том числе в трудоспособном возрасте	119,8	130,5	154,0*	57,4	54,1	58,8*
Население, занятое в народном хозяйстве (кроме занятых только в личном подсобном хозяйстве)	99,1	115,2	134,9	47,5	47,7	51,5
Уровень занятости населения в общественном хозяйстве и на учебе с отрывом от производства (в % к численности трудовых ресурсов)	—	—	—	82,0	92,4	94,0

*Ориентировочные цифры.

Повышение уровня занятости населения в общественном хозяйстве и на учебе с отрывом от производства было связано с высвобождением рабочей силы из сферы личного труда. В результате занятость трудовых ресурсов в личном подсобном хозяйстве сократилась за 1959—1979 гг. с 18 до 6%. (В составе занятых в сфере личного труда главным образом женщины, многодетные матери и занятые только домашним хозяйством и воспитанием детей, а также работающие в подсобном хозяйстве.)

При высоком уровне занятости, достигнутом к настоящему времени в СССР, численность работающих в общественном производстве увеличивается не столь быстро, как численность трудовых ресурсов. Это связано в основном с исчерпанием резервов рабочей силы из числа занятых в домашнем хозяйстве, а также с растущими масштабами занятости трудовых ресурсов молодежи в сфере общего и специального образования. Введение всеобщего обязательного среднего образования, рост масштабов подготовки (с отрывом от производства) кадров высшей и средней квалификации, «отодвигая» время приобщения молодежи к трудовой деятельности, соответственно уменьшает приток молодежи на производство. Так, доля учащейся молодежи в трудоспособном возрасте в общей численности занятых в общественном производстве и на учебе (с отрывом от производства) поднялась с 5,5% в 1959 г. до 8% в 1970 г. Ныне этот процент еще выше.

Возрастающие затраты общества на образование и подготовку молодежи к трудовой деятельности повышают интеллектуальный потенциал рабочей силы, ее качество. В социально-экономической оценке трудовых ресурсов качеству рабочей силы — уровню общеобразовательной, профессиональной и экономической подготовки — на современном этапе и в долгосрочной перспективе принадлежит особая роль. Одна и та же численность трудовых ресурсов может иметь различную оценку трудового потенциала.

В результате социального и научно-технического прогресса в обществе значительные изменения претерпела качественная характеристика трудовых ресурсов. Среди населения, занятого в народном хозяйстве, доля лиц с высшим и средним (полным и неполным) образованием возросла, по данным переписей, с 43,3% в 1959 г. до 65,3% в 1970 г. и 80,5% в 1979 г.

В структуре занятого населения происходит интенсивный процесс обновления рабочей силы квалифицированными кадрами рабочих и специалистов с высоким образовательным потенциалом и профессиональной подготовкой. Этот процесс усиливается не только в результате увеличения притока молодежи, оканчивающей высшие и средние учебные заведения, профтехучилища, но и по причине выбытия из сферы общественного производства рабочей силы, имеющей сравнительно низкий уровень образования.

Если сравнить образовательный потенциал работника (по количеству лет обучения в среднем на одного занятого в народном хозяйстве), то в 1979 г. он был равен девяти годам, что на 2,3 года больше уровня 1959 г. Средняя продолжительность обучения работников будет по-прежнему возрастать, хотя и медленнее, чем это было раньше.

Как видно из табл. 2, в структуре образовательного потенциала повышается роль специального образования

Таблица 2

**Структура образовательного потенциала работающего населения
(по видам полученного образования, в %)**

Показатели	1959 г.	1970 г.	1979 г.
Весь объем образовательного потенциала	100	100	100
В том числе:			
Общее образование	91,5	87,4	79,8
Из него полное среднее	26,0	40,9	57,6
Специальное образование	8,5	12,6	20,2
Из него — высшее законченное и незаконченное	3,0	4,4	5,7

и полного среднего образования в результате сокращения удельного веса неполного среднего образования.

Рост общеобразовательной подготовки трудящихся в условиях научно-технической революции является объективно необходимой предпосылкой успешного овладения современными сложными профессиями, повышения их квалификационного уровня. Имеющиеся данные показывают, что в полностью автоматизированном производстве потребность в квалифицированных рабочих со

средним образованием достигает 40—60%, а в спецна-
листах с высшим образованием — примерно 20—40%.

Повышение качества рабочей силы характеризуется не только увеличением образовательного потенциала, но и экономической подготовкой кадров рабочих и специалистов. За два пятилетия, прошедших после постановления ЦК КПСС «Об улучшении экономического образования трудящихся» от 31 августа 1971 г., экономическим всеобучем были охвачены большинство рабочих и колхозников, специалистов и руководителей (табл. 3).

Таблица 3

**Экономическая подготовка трудящихся
(за период 1971/72 — 1979/80 учебных годов)***

Учебные курсы	Рабочие и колхозни- ки, млн. человек	Специали- сты и ру- ководите- ли, млн. человек	Всего, млн. человек
Курсы по основам экономики и управ- ления	64,5	13,0	77,5
Курсы по проблемам эффективности труда	28,0	6,0	34,0
Курсы по передовому опыту повыше- ния эффективности и качества	12,2	1,8	14,0

*«Экономическая газета», 1980, № 36, с. 2.

В 1979/80 учебном году новые курсы «Развитие социалистического соревнования, воспитание коммунистического отношения к труду» изучали 3,5 млн. человек, а «Совершенствование хозяйственного механизма» — 600 тыс. человек, в основном руководящие работники. Широкое изучение учебных курсов, посвященных экономическим и социальным проблемам научно-технического прогресса, начнется в одиннадцатой пятилетке.

Массовое экономическое образование, являясь элементом интеллектуального потенциала, занимает важное место в общей системе политического и трудового воспитания, подготовки трудящихся к высокопроизводительному труду, активному участию в управлении производством.

Изменение численности и структуры трудовых ресурсов, повышение интеллектуального потенциала рабочей силы объективно отражается на основных показателях развития экономики (валовой общественный продукт,

национальный доход) и пропорциях расширенного социалистического воспроизводства (распределение национального дохода на фонды накопления и потребления, распределение трудовых ресурсов по сферам занятости, инвестиционную политику).

Анализ данных, приведенных в табл. 4, показывает, что в 70-е годы среднегодовые темпы роста произведен-

Таблица 4

**Основные показатели роста населения
и развития экономики СССР (в %)**

Показатели	1951— 1960 гг.	1961— 1970 гг.	1971— 1980 гг.
Среднегодовые темпы прироста:			
численности населения	1,75	1,25	0,90
численности занятых	2,15	2,45	1,60
производительности общественного труда	8,80	6,20	3,85
национального дохода	10,20	7,10	4,90
Рост произведенного национального до- хода на 1% роста:			
численности населения	2,22	1,76	1,48
численности занятых	2,14	1,56	1,38
Рост производительности общественного труда на 1% роста национального до- хода	0,88	0,91	0,90
Абсолютное значение 1% прироста на- ционального дохода (млрд. руб. в фак- тически действовавших ценах)	0,55	1,45	2,91

ного национального дохода несколько снизились в расчете на единицу роста численности населения и численности занятых в общественном производстве¹. Однако производительность труда (показатель, который в наиболее концентрированном виде отражает эффективность производства) в расчете на 1% роста национального дохода возросла с 0,88% в 50-е годы до 0,91% в 60-е годы.

В 70-е годы соотношение между ростом производительности труда и ростом национального дохода практически осталось на уровне 60-х годов (хотя абсолютное значение 1% прироста национального дохода при этом

¹ Следует при этом иметь в виду, что абсолютное значение 1% прироста национального дохода увеличилось с 0,45 млрд. руб в 50-е годы до 2,91 млрд. руб. в 70-е годы.

удвоилось). Несмотря на существенное сокращение темпов роста численности работающих в общественном производстве, продолжалось расширение занятости в непроизводственной сфере в связи с развитием отраслей, призванных обеспечить улучшение всех сторон жизни советских людей.

В 80-е годы последовательное осуществление широкой программы повышения народного благосостояния и необходимость привлечения в сферу услуг дополнительной рабочей силы в условиях сокращения естественного прироста трудовых ресурсов в еще большей мере будет зависеть от повышения производительности общественного труда, за счет которого должно быть обеспечено не менее 90% прироста национального дохода.

2. Демографическая база формирования трудовых ресурсов и ее региональные особенности

Как уже отмечалось, действие демографических факторов приведет к снижению естественного прироста трудовых ресурсов: общий прирост трудоспособного населения сократится с 18% в 1971—1980 гг. до 3,8% в этом десятилетии.

Известно, что прирост трудовых ресурсов зависит, с одной стороны, от численности молодежи, вступающей в трудоспособный возраст, а с другой — от выбывающих за пределы этого возраста лиц и от числа остающихся в сфере производства пенсионеров. Так вот, в десятой пятилетке в состав трудовых ресурсов вступала молодежь рождения 1960—1964 гг. Общее число родившихся тогда составило 24,7 млн., что на 1 млн. меньше родившихся в 1955—1959 гг. В одиннадцатой пятилетке снижение будет еще более значительным, ибо в 1965—1969 гг. родилось 20,8 млн. человек, или на 5 млн. меньше, чем в 1955—1959 гг. Снижение числа родившихся в 60-е годы — результат демографического эха войны: в брак вступала сравнительно малочисленная группа молодежи рождения военных и первых послевоенных лет.

Из состава трудовых ресурсов в одиннадцатой пятилетке выбывают мужчины 1921—1924 гг. рождения и женщины 1925—1926 гг., численность которых примерно в полтора раза больше соответствующего контингента мужчин и женщин, подлежащих выбытию из трудоспо-

собного возраста в 1976—1980 гг.² В результате происходит снижение масштабов годового прироста трудовых ресурсов. Если в 1976—1977 гг. прирост численности населения в трудоспособном возрасте составлял 2,8—2,7 млн. человек в год, то в 1979 г. он уменьшился до 1,8, а в 1980 г.— до 1,5 млн. человек. В последующий период эта тенденция сохранится: в одиннадцатой пятилетке ожидается троекратное сокращение прироста населения трудоспособного возраста по сравнению с десятой пятилеткой.

Наиболее острое положение с обеспеченностью трудовыми ресурсами складывается в РСФСР (особенно в нечерноземной зоне), на Украине и в Прибалтике, Москве и Ленинграде. И наоборот, в республиках Средней Азии, Казахстане, Азербайджане и Армении темпы прироста трудовых ресурсов останутся высокими, благодаря чему доля этих союзных республик в общесоюзном приросте трудоспособного населения увеличилась с 29% в 1976 г. до 50% в 1980 г.

Региональные различия в ожидаемых темпах прироста трудоспособного населения в текущем десятилетии подтверждаются существенными колебаниями в показателях рождаемости по союзным республикам. Тогда как в целом по стране за 1960—1974 гг. абсолютная численность родившихся в последнем пятилетии этого периода сократилась на 10%, в Среднеазиатских республиках, где коэффициенты рождаемости в 2—2,5 раза выше, чем в РСФСР, Украинской, Белорусской и Прибалтийских республиках, она значительно возросла (табл. 5).

Региональные особенности воспроизводства трудовых ресурсов, существенные различия в темпах и масштабах их прироста требуют проведения дифференцированной технической и экономической политики в решении задач формирования рациональной структуры занятости и обеспечения народного хозяйства необходимой рабочей силой. В Российской Федерации (за исключением Северного Кавказа, Европейского Севера и восточных районов), УССР, БССР и республиках Прибалтики строительство новых промышленных объектов сокращается и капиталовложения направляются главным образом на реконст-

² Кроме того, следует иметь в виду, что в нашей стране для некоторых категорий работников возрастная граница выхода на пенсию установлена на 5—10 лет ниже обычного пенсионного возраста.

**Среднегодовые показатели рождаемости населения в СССР
и союзных республиках по пятилетиям 1960—1974 гг.**

Союзные республики*	Число родившихся, тыс.			Коэффициент рождаемости, в % к общесоюзному уровню — 100		
	1960— 1964 гг.	1965— 1969 гг.	1970— 1974 гг.	1960— 1964 гг.	1965— 1969 гг.	1970— 1974 гг.
С С С Р	4941	4153	4387	100	100	100
В том числе:						
Азербайджанская ССР	171	160	143	184	189	150
Туркменская ССР	69	72	80	180	205	195
Узбекская ССР	342	369	431	167	192	191
Армянская ССР	70	59	59	157	174	173
Киргизская ССР	80	84	95	154	174	173
Таджикская ССР	77	96	113	153	203	203
Казахская ССР	360	309	320	149	144	133
Молдавская ССР	81	70	75	117	115	114
Грузинская ССР	101	90	89	106	113	105
Белорусская ССР	183	149	147	98	96	90
Литовская ССР	60	54	54	94	101	91
Р С Ф С Р	2476	1892	1993	90	83	85
Украинская ССР	816	697	732	83	86	86
Эстонская ССР	20	19	22	72	84	88
Латвийская ССР	35	32	35	71	79	81

*Союзные республики расположены по степени убывания коэффициента рождаемости в 1960—1964 гг.

рукцию и техническое перевооружение действующих предприятий, с тем чтобы обеспечить рост объемов производства в промышленности только путем повышения производительности труда без привлечения дополнительной рабочей силы. В остальных районах РСФСР и союзных республиках, наоборот, потребуется увеличить в этих отраслях число новых рабочих мест с учетом ожидаемого естественного прироста трудовых ресурсов и высвобождения из сельского хозяйства работников.

В Основных направлениях экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года учтены региональные особенности воспроизводства трудовых ресурсов. Дальнейшее развитие промышленности в одиннадцатой пятилетке предусматри-

вается осуществлять главным образом за счет лучшего использования созданного производственного потенциала, реконструкции и технического перевооружения действующих предприятий без увеличения численности работающих. Например, по расчетам Госплана Эстонской ССР, промышленность этой республики в 1981—1985 гг. будет развиваться без увеличения численности промышленно-производственного персонала: уже в 1981 г. весь прирост объема планируется получить в результате повышения производительности труда. А в Москве и Ленинграде предусмотрено обеспечить опережающие темпы повышения производительности труда по сравнению с ростом объема производства и на этой основе достигнуть снижения численности промышленно-производственного персонала. В частности, комплексным планом экономического и социального развития г. Москвы на 1981 г. такое опережение предусмотрено в размере 0,3 пункта.

И наоборот, в союзных республиках с высоким приростом трудовых ресурсов ставится задача более полного и рационального использования трудовых ресурсов. В Средней Азии эта задача будет решаться ускоренным развитием трудоемких отраслей сельского хозяйства, легкой промышленности и машиностроения. В Азербайджанской ССР и Армянской ССР предусматривается дальнейшее совершенствование структуры промышленности в пользу трудоемких отраслей машиностроения (электротехники, приборостроения, электроники, радиотехники) и других нематериалоемких отраслей промышленности.

С этой целью новые промышленные предприятия и филиалы объединений будут строиться в экономически перспективных малых и средних городах, а также районных центрах.

В таких населенных пунктах, по расчетам Госплана Армянской ССР, объем промышленного производства за 1981—1985 гг. возрастет на 62—65%, в то время как в крупных индустриальных центрах этот показатель будет почти втрое меньше. По данным Госплана Азербайджанской ССР, более 70% рабочих мест в одиннадцатой пятилетке будут созданы за пределами высокоразвитой Апшеронской зоны, куда входит г. Баку.

Таким образом, региональные особенности формирования трудовых ресурсов проявляются в том, что в одних регионах ожидается их незначительный рост или даже