

Б.А.КАЛИНИН

Организация труда на речном транспорте



ИЗДАТЕЛЬСТВО
«РЕЧНОЙ ТРАНСПОРТ»
МОСКВА • 1960

Б. А. КАЛИНИН

ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА НА РЕЧНОМ ТРАНСПОРТЕ

*Допущено Управлением кадров и учебных
заведений в качестве учебного пособия по
курсу «Экономика водного транспорта» для
студентов институтов инженеров водного
транспорта*

ИЗДАТЕЛЬСТВО «РЕЧНОЙ ТРАНСПОРТ»
МОСКВА — 1960

В книге освещены применяемые технические, организационные и хозяйственные мероприятия, способствующие выполнению заданий по росту производительности труда на речных перевозках, на погрузочно-разгрузочных и судоремонтно-судостроительных работах; приведены пути и методы совершенствования и развития форм коммунистического труда, принципы технического нормирования труда судовых экипажей, работников портоз, пристачей и судоремонтно-судостроительных заводов; даны основные направления перестройки организации заработной платы работников речного транспорта.

Книга является учебным пособием для институтов водного транспорта по специальности «Экономика и организация водного транспорта».

Редактор *Иванов Л. А.*

Переплет художника *Павлинова К. А.*

ОТ АВТОРА

В учебном пособии «Организация труда на речном транспорте» освещены основные направления по обеспечению высоких темпов роста производительности труда на речных перевозках, на погрузочно-разгрузочных и судоремонтно-судостроительных работах, подробно описаны:

существующие формы организации труда работников речного транспорта и влияние на содержание труда новой техники, комплексной механизации и автоматизации транспортных и производственных процессов; перспективы совершенствования организации труда работников плавающего состава судов, рабочих портов, пристаней и судоремонтно-судостроительных предприятий и структуры управления речным транспортом;

методика классификации и учета затрат живого и овеществленного (прошлого) труда в процессах, совершаемых на речном транспорте;

принципы разработки технических и количественных нормативов, используемых для составления проектов технически обоснованных норм выработки и норм времени;

основные направления в техническом нормировании труда работников плавающего состава, рабочих портов пристаней, судоремонтных и судостроительных предприятий и работников обслуживающего производственного персонала;

методы дальнейшего совершенствования стимулов материальной заинтересованности работников в деле повышения производительности труда и снижения себестоимости перевозок, погрузочно-разгрузочных, судоремонтно-судостроительных работ на речном транспорте;

условия перехода на семи- и шестичасовой рабочий день, тридцати-тридцатипяти-часовую рабочую неделю и новые формы оплаты труда.

Учебное пособие составлено с использованием научно обоснованных цифр семилетнего плана (1959—1965 гг.) и основных технико-экономических мероприятий, обеспечивающих всесторонний технический прогресс на речном транспорте.

Пособие предназначается для студентов высших учебных заведений инженерно-экономической и других специальностей, слушателей центральных курсов усовершенствования, руководящих и инженерно-технических работников, работающих в области организации, технического нормирования труда и организации заработной платы на речном транспорте.

Поскольку в данной книге освещены вопросы экономики труда на речном транспорте, она может считаться составной частью курса «Экономика речного транспорта», читаемого в высших учебных заведениях речного транспорта:

Организация труда на речном транспорте, как часть курса «Экономика речного транспорта», будет иметь тесную связь с дисциплинами «Организация и планирование работы флота и портов», «Технология и механизация перегрузочных работ», «Организация судоремонта» и с дисциплинами социально-экономического цикла.

Автор

ВВЕДЕНИЕ

В резолюции, принятой 5 февраля 1959 г. XXI съездом Коммунистической партии Советского Союза по докладу товарища Н. С. Хрущева «О контрольных цифрах развития народного хозяйства СССР на 1959—1965 годы», указывается, что главная задача партии в предстоящем семилетии в области экономической «всестороннее развитие производительных сил страны, достижение такого роста производства во всех отраслях экономики на базе преимущественного развития тяжелой индустрии, который позволил бы сделать решающий шаг в создании материально-технической базы коммунизма и в обеспечении победы СССР в мирном экономическом соревновании с капиталистическими странами. Усиление экономического потенциала страны, дальнейший технический прогресс во всех отраслях народного хозяйства, непрерывный рост производительности общественного труда должны обеспечить значительное повышение жизненного уровня народа»¹.

В этот период развернутого строительства коммунизма в нашей стране особо важное, практическое значение приобретают вопросы о коммунистических производственных отношениях, характере труда, отношениях к труду, стимулах наивысшей производительности труда, о закономерностях перехода к коммунизму, т. е. вопросы правовых форм и сущности выражаемых ими общественных отношений.

Как известно, при социализме уничтожен главный источник неравенства между людьми — частная собственность на орудия и средства производства. Уничтожена эксплуатация человека человеком. Утверждено равное отношение к средствам производства, равное право на труд, отдых, образование, на обеспечение по старости.

Все эти и другие равные права и обязанности гарантируются и обеспечиваются у нас всем строем социалистической жизни.

Социализм уничтожил монополию эксплуататорских классов на умственный труд, он уничтожил также и противоположность

¹ Материалы внеочередного XXI съезда КПСС, Госполитиздат, 1959, стр. 143—144.

между трудом физическим и трудом умственным, между городом и деревней. Однако при социализме еще сохраняются различия между трудом физическим и умственным, квалифицированным и неквалифицированным, между городом и деревней.

Коммунизм — это общество, где, по выражению Маркса, будет навсегда уничтожено порабощающее человека старое, унаследованное от капитализма разделение труда. На этой высшей ступени общественного развития члены общества будут всесторонне развитыми тружениками, способными выполнять труд и умственный, и физический, осуществлять производство вещей и производство идей. Здесь физический труд будет одухотворен, интеллектуально обогащен, станет во всех отношениях и во всех отраслях творческим, а труд умственный тесно, органически связан с производством, со всей общественной практикой.

Коммунизм — такой общественный строй, где труд будет первой жизненной потребностью, привычкой трудиться для всего общества.

Маркс писал: «На высшей фазе коммунистического общества, после того как исчезнет порабощающее человека подчинение его разделению труда; когда исчезнет вместе с этим противоположность умственного и физического труда; когда труд перестанет быть только средством для жизни, а станет сам первой потребностью жизни; когда вместе с всесторонним развитием индивидов вырастут и производительные силы и все источники общественного богатства польются полным потоком, лишь тогда можно будет совершенно преодолеть узкий горизонт буржуазного права, и общество сможет написать на своем знамени: Каждый по способностям, каждому по потребностям!»¹.

Главной экономической задачей нового периода, в который вступила наша страна, является создание материально-технической базы коммунизма, определяемой содержанием и направлением семилетнего плана развития народного хозяйства СССР на 1959—1965 гг.

В семилетнем плане, в перспективном пятнадцатилетнем плане, о котором товарищ Хрущев говорил на юбилейной сессии Верховного Совета, экономическая программа строительства коммунизма и его материально-технической базы представляет собой развитие гениальных положений Ленина, выраженных формулой: *«Коммунизм — это есть Советская власть плюс электрификация всей страны»*.

Создание материально-технической базы коммунизма означает: завершение строительства высокоразвитой современной индустрии в стране; завершение электрификации; научно-технический прогресс во всех отраслях народного хозяйства; использование новых источников энергии; комплексную механизацию и автоматизацию производственных процессов; широкое исполь-

¹ К. Маркс, Ф. Энгельс, Избранные произведения, т. II, 1949, стр. 15.

зование новых синтетических материалов и богатств страны; быстрый рост культурно-технического уровня и благосостояния народа; наивысшую производительность общественного труда.

Коротко говоря, материально-техническая база коммунизма должна быть такой, чтобы она позволила поднять производительность труда в нашей стране на новый, более высокий уровень. В результате наша страна выйдет по абсолютным размерам производства на первое место в мире; будет решена основная экономическая задача — превзойти наиболее развитые страны капитализма в производстве продукции на душу населения.

В условиях перехода от социализма к коммунизму всесторонний технический прогресс, комплексная механизация и автоматизация производственных процессов являются средством облегчения и дальнейшего облагораживания физического труда, придания ему творческого характера; служат важным средством увеличения производительности общественного труда, создания изобилия предметов народного потребления, сокращения рабочего дня и установления самой короткой рабочей недели в мире.

Из этого следует, что комплексная механизация и автоматизация производства имеют не только большое экономическое, но и социальное значение.

В. И. Ленин ставил задачу воспитывать *«всесторонне развитых и всесторонне подготовленных людей, людей, которые умеют все делать»*¹. Эта задача, как известно, осуществляется в соответствии с законом, принятым по инициативе партии Верховным Советом СССР об укреплении связи школы с жизнью и улучшении народного образования в стране.

В 1965 г. число обучающихся в начальных, семилетних и средних школах, по сравнению с 1958 г., увеличится на 8—10 млн. человек. Возрастет количество учащихся в школах рабочей и сельской молодежи, в школах взрослых и профтехшколах. За 1959—1965 гг. будет подготовлено 2300 тыс. специалистов с высшим образованием, т. е. на 600 тыс. больше, чем за период 1952—1958 гг. В средние специальные учебные заведения будет принято 4 млн. человек.

Эти цифры не отражают полностью большую работу, проводимую партией в области образования, воспитания и повышения культурно-технического уровня народа.

Важнейшей особенностью нового периода развития народного хозяйства и показателем быстрого роста коммунистического сознания является творчество масс, проявляемое во всех сферах деятельности членов социалистического общества и характеризующееся наметившимся переходом от социалистического труда к труду коммунистическому, т. е. к труду, который становится не только средством для жизни, но и потребностью для миллионов сознательных рабочих, крестьян и представителей интеллигенции.

¹ В. И. Ленин, Соч., т. 31, стр. 32.

Движение за создание бригад коммунистического труда опирается на новую технику, на растущий культурно-технический уровень работников, стремящихся дать обществу больше продуктов и тем самым внести свой вклад в строительство коммунизма. Это более высокая форма соревнования за высшую производительность труда. Это показатель дальнейшего развития социалистических производственных отношений, перерастающих в коммунистические, и показатель дальнейшего роста коммунистического сознания.

На этом ответственном этапе движения к коммунизму следует усиливать материальную заинтересованность работников в результатах их труда, так как принцип оплаты по труду, учет его количества и качества являются важнейшими стимулами перехода к высшей форме коммунистического труда.

Принцип оплаты по труду хорошо служил делу социализма и будет служить делу строительства коммунизма.

В характере и содержании труда, в отношении к труду, в организации труда и его технической вооруженности за годы Советской власти на речном транспорте произошли большие изменения.

Труд работников плавающего состава (капитанов, механиков, их помощников, рулевых, мотористов, машинистов, кочегаров) и портово-пристанских рабочих (механизаторов, грузчиков), рабочих судоремонтно-судостроительных предприятий (судосборщиков, котельщиков, слесарей, судоплотников, кузнецов) вооружен новейшей техникой и на этой основе стал более легким и безопасным. Он основан теперь на синтезе знаний работника.

Новая техника, комплексная механизация и автоматизация дали возможность заменить старые формы новыми прогрессивными формами организации труда, способствующими более быстрому росту его производительности.

Улучшение благосостояния, повышение культурно-технического уровня и коммунистической сознательности работников вызвали коренные изменения в отношениях к средствам производства, к труду и организации производства со стороны широких масс речников, что характеризует перерастание социалистических производственных отношений на транспорте в коммунистические. Вот некоторые примеры.

На теплоходах Волжского объединенного пароходства и других пароходств, имеющих дистанционное управление, в навигацию 1958 г. работали экипажи численностью 11 человек вместо обычного на судах такого типа экипажа численностью 20—22 человека. Все без исключения работники этих теплоходов получили или стремятся получить среднее образование и специальную профтехническую подготовку. Каждый второй работник этих судов является рационализатором или автором предложений по улучшению работы теплоходов, в результате навигация

большинством указанных коллективов была закончена с перевыполнением плана на 15—20% при отсутствии аварий и нарушений производственной и трудовой дисциплины.

На судах, имеющих централизованное управление механизмами из штурманской рубки, в навигацию 1958 г. работали, при совмещении профессий и специальностей палубных и машинных команд, более 2070 экипажей, в навигацию 1959 г. их число возросло до 2875, а в 1965 г. оно возрастет до 5760 экипажей.

В общественном смотре технической эксплуатации судов в 1957 г. приняли участие более 80 тысяч работников плавающего состава, при этом было внесено более 3000 рационализаторских предложений. По итогам смотра 36 коллективов транспортных, технических, самоходных и несамоходных судов получили первые, вторые и третьи премии; 88 коллективов судов награждены почетными грамотами Министерства речного флота и ЦК профсоюза рабочих морского и речного флота; большое количество работников награждены знаками «Отличник социалистического соревнования» и почетными грамотами Министерства речного флота и ЦК профсоюза рабочих морского и речного флота.

В период проведения общественного смотра организации труда на погрузочно-разгрузочных работах в 1958 г. было внесено 1900 рационализаторских предложений и усовершенствований. По итогам этого смотра коллективам Пермского, Ейского портов, пристани Полярково, центрального грузового района Горьковского порта, 1-го грузового участка Ленинградского порта, грузового участка Череповецкого порта, коллективам механизаторов трех кранов (плавучего «Блейхерт» Красноярского порта, плавучего крана № 10 Казанского порта, плавучего крана № 291 пристани Новгород) и бригаде грузчиков Астраханского порта были присуждены коллективные премии; 117 механизаторов, 58 грузчиков и 84 работника других профессий и специальностей были награждены знаками «Отличник социалистического соревнования» и Почетными грамотами Министерства речного флота и ЦК профсоюза рабочих морского и речного флота.

На речном транспорте, как и в других отраслях народного хозяйства нашей страны, обсуждение тезисов доклада товарища Хрущева и решений XXI съезда КПСС были ознаменованы ростом трудового энтузиазма работников. К началу навигации 1959 г. на речном транспорте (только Российской Федерации) участвовало в соревновании за звание экипажей и бригад коммунистического труда более 3500 человек, а ко дню открытия июльского Пленума ЦК КПСС (1960 г.) число соревнующихся увеличилось до 41000 человек. Это замечательное движение захватывает все большие и большие массы речников всех профессий и специальностей. Основой этого коммунистического отношения к труду являются стремления систематически перевыполнять производственные планы или задания; активно участвовать в улучшении производственных и транспортных процессов; си-

стематически повышать свои технические и идейно-политические знания в вечерних или заочных учебных заведениях, профтехшколах, на курсах и осваивать передовые методы работы.

Следуя почину Героя социалистического труда В. Гагановой, передовые капитаны, капитаны-механики, бригадиры, механизаторы, грузчики, рабочие заводов и ремонтно-эксплуатационных баз переходят на отстающие суда, в отстающие бригады и подтягивают их до уровня передовых.

Все эти изменения в содержании труда и отношениях к труду, происходящие на основе дальнейшего быстрого развития производства средств производства, комплексной механизации и автоматизации производственных и транспортных процессов и проводимой партией работы по воспитанию масс и формированию их коммунистического сознания, характеризуют наличие огромных возможностей дальнейшего, более быстрого роста производительности общественного труда и на речном транспорте.

В исторических решениях XX и XXI съездов КПСС большое внимание уделено вопросам улучшения организации труда, заработной платы, технического нормирования, охраны труда и техники безопасности во всех отраслях народного хозяйства.

Технически обоснованные нормы времени или нормы выработки представляют важнейший инструмент организованного распространения передового опыта, основу упорядочения заработной платы и средство приведения ее организации в соответствие с требованиями объективного экономического закона социализма. Без таких норм теперь нельзя осуществлять обмен передовым опытом, распространять передовые методы труда новаторов, вести работу по упорядочению планирования и учету производительности труда, производить оценку эффективности организационно-технических и хозяйственных мероприятий.

Следует отметить, что решения нашей партии, направленные на дальнейшее повышение благосостояния трудящихся и оздоровление условий труда, с большим энтузиазмом восприняты всем советским народом, и теперь нет даже самого отдаленного уголка в стране, где не велось бы упорной и творческой работы по реализации этих исторических решений.

На речном транспорте проектными и научно-исследовательскими организациями совместно с нормативно-исследовательскими станциями и бюро портов и заводов разработана методика составления технически обоснованных норм, составлены технические нормативы на судоремонтные и судостроительные работы. Разработаны единые комплексные технически обоснованные нормы на погрузочно-разгрузочные работы, новые положения по оплате труда плавсостава, грузчиков, механизаторов, рабочих промпредприятий. В более широких масштабах применяются новые формы организации труда судовых экипажей, портово-пристанских рабочих, рабочих судоремонтных и судостроительных заводов, мастерских, ремонтно-эксплуатационных баз.

Эти новые формы способствуют широкому совмещению нескольких профессий одним работником, оздоровлению условий труда и росту производительности труда.

Вместе с этим в работе по техническому нормированию и организации заработной платы еще имеются крупнейшие недостатки.

Большим препятствием в указанной работе на речном транспорте является отсутствие достаточного количества специалистов с высшим и средним образованием для осуществления работы в области организации труда, технического нормирования и организации заработной платы. В высших и средних учебных заведениях речного флота нет учебников и учебных пособий по вопросам экономики труда на внутреннем водном транспорте, что не позволяет связывать общетеоретические положения организации труда, технического нормирования и организации заработной платы с практической деятельностью работников, участвующих в транспортных и производственных процессах.

Несомненно, что для решения столь важных вопросов, какими являются перестройка организации труда по-новому, упорядочение нормирования труда и организации заработной платы, следует не только изменить подготовку кадров в учебных заведениях и добиться создания необходимого количества кадров. Для этого, как требует партия, нужно коренным образом пересмотреть и изменить отношение к этому важному делу всех работников речного транспорта.

Исходя из задач обеспечения непрерывного роста производительности общественного труда, посредством дальнейшего улучшения его организации и нормирования, улучшения организации заработной платы работников плавающего состава, рабочих портов, пристаней, судоремонтных и судостроительных предприятий речного транспорта разработаны основные методические рекомендации по организации и целевому проведению указанной работы.

ГЛАВА I

ПРЕДМЕТ И ЗАДАЧИ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА

§ 1. Организация труда на флоте, на погрузочно-разгрузочных и судоремонтно-судостроительных работах

Основной и важнейшей составной частью любого производственного или транспортного процесса является организация труда. В социалистическом обществе организация труда строится на научной основе, способствующей достижению экономии труда, оздоровлению условий труда, и гарантирует безопасность работников на рабочих местах. Экономия овеществленного и живого труда, облегчение живого труда, оздоровление его условий и гарантированная безопасность на рабочем месте служат основными показателями, характеризующими прогрессивность применяемых форм организации труда.

Организация труда, как и собственно труд — понятия социально-исторические. При различных социально-экономических формациях для различных социальных групп людей эти понятия различны. Известно, что на состояние и содержание форм организации труда оказывают влияние социальное устройство общества, формы собственности на средства производства, производственные отношения и техническая вооруженность труда.

Организация труда работников плавающего состава, работников портов, пристаней, судоремонтно-судостроительных предприятий речного флота, как и работников других отраслей народного хозяйства, построенная на научной основе и подтвержденная инженерно-экономическими расчетами, обеспечивает производительное использование труда.

Формы организации труда должны постоянно соответствовать уровню материально-технической базы речного флота, т. е. содействовать ускорению технического прогресса, внедрению комплексной механизации и автоматизации производственных процессов.

Организация труда охватывает вопросы его планирования, распределения рабочей силы, создания надлежащих производ-

ственных условий на рабочих местах, теоретической подготовки кадров и практического обучения работников с целью повышения их квалификации, расширения знаний по профессиям и специальностям. На основе выводов организации труда осуществляются формирование составов экипажей, бригад и звеньев, соответствующих технологическим процессам, расстановка работников по рабочим местам в соответствии с правилами и нормами производства работ, обмен передовым опытом и распространение прогрессивных методов работы.

История организации труда на речном транспорте характеризуется происходящими непрерывно глубокими изменениями под воздействием социальных и материально-технических факторов. Изучение этих изменений в организации труда дает возможность дальнейшего ее совершенствования.

§ 2. Техническое нормирование — средство улучшения организации производства и труда

Техническое нормирование является важнейшим средством улучшения организации производственных процессов и труда работников, основой календарного, производственного и экономического планирования. Техническое нормирование обосновывает и объясняет необходимые формы организации труда, способы и методы выполнения той или иной работы, т. е. сущность организации труда.

Техническое нормирование является способом обоснования затрат общественно-необходимого труда на производство продукции, измеряемой количеством изделий, заготовок, полуфабрикатов; на работу, определяемую количеством килограммо-метров, тонна-километров, тонн, тонна-операций, на работу по обслуживанию и управлению производством. Следовательно, техническое нормирование труда необходимо для того, чтобы разработать технически обоснованные нормы выработки, нормы времени или нормативы. Пользуясь нормами и нормативами, мы получаем возможность осуществить распределение результатов труда по его затратам, т. е. более справедливо распределить продукты, пользуясь формулой «Кто работает больше и лучше — должен получать большую долю общественного продукта».

Техническое нормирование необходимо для того, чтобы изучить и объяснить пути производительного использования машин, механизмов, агрегатов, оборудования, судов, сооружений, производственных площадей и т. п. Применение рациональных технологических процессов и форм организации производства, применение наиболее производительных методов труда, направленных одновременно на создание здоровых производственных условий, содействующих прогрессу во всех отраслях хозяйства, возможны только при глубоком анализе результатов технического нормирования.

Техническое нормирование служит целям совершенствования и рационализации производственных процессов, организации труда, управления производством и обслуживания производства.

Техническое нормирование является источником улучшения экономического, технологического и производственного планирования на предприятиях и в хозяйствах, так как оно дает все необходимые отправные сведения для инженерно-экономического планирования, обоснованного расчетами прироста продукции, обобщения и распространения прогрессивных приемов организации производственных и транспортных процессов, механизации погрузочно-разгрузочных работ, способов строительства и производства ремонта машин, механизмов и судов в целом.

Используя технически обоснованные нормы выработки или нормы времени, можно расчетным путем определить: производственные мощности цехов, предприятий, погрузочно-разгрузочных участков, портов, пристаней и других предприятий; провозную способность флота по родам перевозимых грузов и технике движения; режимы и сменность работы предприятий и организаций; потребность в технологическом оборудовании и механизмах для достижения завершенных механизацией циклов по тем или иным вариантам работ.

Кроме того, эти нормы дают возможность производить расчет потребности рабочей силы, фонды заработной платы и плановые размеры средней денежной заработной платы работников предприятий и организаций.

Пользуясь технически обоснованными нормами и нормативами, определяют экономическую эффективность проектов зданий, сооружений, судов, конструкций машин, механизмов, агрегатов, оборудования и приспособлений. Используя эти же данные, определяют задания по увеличению производительности труда и других плановых количественных и качественных показателей.

Техническое нормирование, как способ научного анализа, обобщения и распространения прогрессивных примеров организации производственных и транспортных процессов, механизации и автоматизации их, обмена передовым опытом в организации труда, имеет практическое применение во всех сферах материального производства и процессах, продолжающих это производство, и используется для различных назначений. Приведем несколько примеров.

1. Требуется определить расценки C для лучшего осуществления требований экономического закона социализма — распределения по труду — путем перевода рабочих на прямую сдельную систему оплаты труда. Сдельные расценки мы определяем по следующей формуле:

$$C = \frac{C_1}{H_{\text{выр}}},$$

где C_1 — дневная сдельная ставка в руб.;

$H_{выр}$ — норма выработки за рабочий день в физических единицах;

C — расценка в руб. и коп. за изготовление штуки изделия, перегрузку тонны груза или выполнение тонно-километра грузооборота.

2. Необходимо определить потребное время в часах для выгрузки Q т груза из грузового теплохода двумя кранами. Это время определяем по формуле

$$t = \frac{QH_{вр}}{2} \text{ (час)},$$

где $H_{вр}$ — норма времени в часах на одну тонну груза при использовании одного крана, определяемая по формуле

$$H_{вр} = \frac{T_{см}}{H_{выр}} \left(\frac{\text{час}}{т} \right),$$

где $T_{см}$ — продолжительность рабочей смены в часах;

$H_{выр}$ — норма выработки за рабочую смену (рабочий день).

3. Нужно определить время в часах на электросварку двумя сварочными аппаратами 100 пог. м горизонтального шва (палуба судна). Это время мы определяем по формуле

$$t = \frac{lH_{вр}}{2} \text{ (час)},$$

где l — длина шва в пог. м;

$H_{вр}$ — норма времени на 1 пог. м шва для одного аппарата.

4. Определить количество автопогрузчиков для работы в единой схеме с порталным краном. Это количество машин мы определяем по формуле

$$N = \frac{H_{выр.кр}}{H_{выр.авт}} \text{ единиц},$$

где $H_{выр.кр}$ — норма выработки крана;

$H_{выр.авт}$ — норма выработки автопогрузчика.

5. Определить экономическую эффективность роста производительности труда рабочих от проведения в жизнь ряда организационно-технических мероприятий. Эта эффективность может быть определена в процентах по формуле

$$a = \frac{p}{P-p} \cdot 100 (\%),$$

где p — сокращаемая трудоемкость в чел.-час;

P — общая плановая трудоемкость в чел.-час.

Во всех примерах, как видно, используются технически обоснованные нормы выработки и технически обоснованные нормы времени.

§ 3. Цель и задачи организации и нормирования труда

Июньский Пленум ЦК КПСС (1959 г.) наметил крупные мероприятия по комплексной механизации и автоматизации производственных процессов во всех отраслях народного хозяйства, реконструкции действующих предприятий, модернизации и замены устаревшего оборудования, совершенствования технологических процессов, специализации и кооперирования производств.

В 1960 г. осуществлен переход всех рабочих и служащих на сокращенный рабочий день и упорядочена заработная плата большинства рабочих и служащих с повышением ее у низко- и среднеоплачиваемых работников.

В решении этих больших задач в настоящее время важное государственное значение приобретает улучшение организации и нормирования труда.

Техническое нормирование, как важнейшая составная часть организации труда, должно быть превращено из средства установления норм и расценок, гарантирующих определенный заработок, в средство упорядочения организации труда, производственных процессов и распространения передового производственного опыта.

Техническое нормирование должно охватывать труд не только работающих на сдельных условиях оплаты, но и труд рабочих-повременщиков, инженерно-технических работников и служащих во всех производственных и непроизводственных отраслях хозяйства.

Нормирование труда рабочих и служащих должно быть основой постоянного совершенствования организации производства, труда и заработной платы.

Основной целью организации технического нормирования труда являются обеспечение и ускорение всестороннего технического прогресса и на этой основе достижение высшей производительности труда.

Организация труда изучается с целью повышения производительности труда, дальнейшего облегчения условий труда путем широкого применения комплексной механизации и автоматизации процессов и достижения гарантированной безопасности работников на рабочих местах.

Технически обоснованные нормы времени и нормы выработки, разрабатываемые на основе научного обобщения материалов натурных наблюдений за работой новаторов производства, своим содержанием должны ориентировать на широкое освоение передового опыта в организации производства и труда, технологии и методов работы.

Такие нормы способствуют обучению работников более производительным методам выполнения работы при одновременном облегчении и оздоровлении условий труда.

Поэтому технически обоснованные нормы и в первую очередь характеристики условий работы должны быть использованы