



Проблемы советской экономики

Я. И. ФЕЛЬДМАН

**ФОНД
ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ
В СИСТЕМЕ
МАТЕРИАЛЬНОГО
СТИМУЛИРОВАНИЯ
ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ
КОЛЛЕКТИВОВ**



• НАУКА •

Академия наук СССР

Дагестанский
филиал
Отдел
экономики



Проблемы советской экономики

Я. И. ФЕЛЬДМАН

ФОНД ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В СИСТЕМЕ МАТЕРИАЛЬНОГО СТИМУЛИРОВАНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ КОЛЛЕКТИВОВ

Ответственный редактор
доктор экономических наук
Р. В. ГАВРИЛОВ



Москва
«Наука»
1987

Работа посвящена исследованию теоретических и практических проблем повышения эффективности фонда заработной платы промышленных предприятий. Раскрывается экономическая сущность фонда заработной платы, его место в системе хозяйственного механизма. Определены показатели и пути повышения использования нормативного метода планирования фонда, обобщена практика образования и использования экономики фонда заработной платы для стимулирования роста производительности труда.

Для экономистов, научных сотрудников, плановиков.

Рецензенты:

М. М. ГАДЖИЕВ, В. З. ПЕТРОСЯНЦ, П. И. ТАНАНАКИН

ВВЕДЕНИЕ

Выдвинутая апрельским (1985 г.) Пленумом ЦК КПСС, всесторонне разработанная и утвержденная XXVII съездом КПСС концепция ускорения социально-экономического развития советского общества предусматривает глубокие сдвиги в экономике. Суть их состоит в новом качестве роста: всесторонней интенсификации производства на основе научно-технического прогресса, структурной перестройке экономики, эффективных формах управления, организации и стимулировании труда. Ускорение социально-экономического развития является ключом к решению экономических и социальных проблем. Оно предусматривает проведение активной социальной политики.

Претворение в жизнь стратегического курса партии обуславливает глубокую перестройку всего хозяйственного механизма, создание эффективной системы управления. Совершенствование хозяйственного управления должно быть нацелено на повышение эффективности и качества, ускорение научно-технического прогресса. Осуществляется расширение самостоятельности объединений (предприятий), повышение ответственности за достижение наивысших конечных результатов, перевод их на полный хозяйственный расчет.

Совершенствование распределительных отношений — необходимая предпосылка ускорения социально-экономического развития общества, важное средство достижения поставленных съездом задач. Распределительные отношения оказывают активное воздействие на рост коллективной и личной заинтересованности в развитии общественного производства. Решение задачи совершенствования распределительных отношений требует осуществления контроля за мерой труда и потребления, искоренения уравниловки, утверждения принципа социальной справедливости. Важное значение приобретает линия на эффективное распределение общественного продукта и национального дохода.

XXVII съезд КПСС определил совершенствование стимулирования труда в качестве составной части стратегии ускорения социально-экономического развития страны. Этим подчеркивается особая значимость работы по перестройке системы стимулирования труда в народном хозяйстве, приведения ее в соответствие с задачами интенсивного развития общественного производства.

В программных документах партии сформулированы принципиальные положения, определяющие развитие материального стимулирования в современных условиях. Оплата по труду остается основным источником доходов трудящихся на протяжении

первой фазы коммунизма. Поэтому необходимо постоянно совершенствовать систему заработной платы с тем, чтобы она в полной мере соответствовала принципу оплаты по количеству и качеству труда, учитывала его условия и результаты, стимулировала повышение квалификации работников, производительности труда, качества продукции, рациональное использование ресурсов. Именно этот процесс совершенствования оплаты труда на базе повышения его производительности служит основой для роста заработков и уровня жизни трудящихся.

Политика государства в области заработной платы направлена на обеспечение строгой зависимости зарплаты от количества и качества труда, опережающего роста производительности труда по сравнению с увеличением его оплаты. Стимулирующая роль оплаты по труду должна оказывать непосредственное воздействие на достижение более высоких экономических результатов работы. Поставлена задача принципиальной важности «о решительном улучшении материального стимулирования, наведении должного порядка в этом важном деле»¹.

Материальное стимулирование выражает социалистические производственные отношения, проявляется в форме использования экономических законов социализма с целью побуждать участников производства эффективно трудиться для создания общественного продукта, является необходимым элементом хозяйственного механизма. Оно носит многогранный характер, охватывает широкий круг вопросов деятельности хозяйственных органов, производственных коллективов и выступает в экономической жизни как целостная система. Эта система включает разработку и применение в хозяйственной жизни мер по использованию экономических стимулов, обеспечивающих усиление заинтересованности участников производства в достижении высоких результатов. Использование стимулов осуществляется как на уровне всего народного хозяйства, так и на уровне отдельных его отраслей, объединений (предприятий) и отдельных работников.

Одно из центральных мест в системе материального стимулирования производственных коллективов занимает фонд заработной платы предприятий (объединений). Сейчас на передний план выдвигается задача научного исследования вопросов оплаты труда коллективов — формирования и использования фонда заработной платы объединений (предприятий). Данной проблеме и посвящена предлагаемая работа.

Поставленные в области экономического развития задачи и основные направления их решения послужили исходной отправной базой данной работы, направленной на изучение экономической сущности фонда оплаты по труду, раскрытие его характерных черт в качестве экономической категории социализма, его роли в системе социалистического воспроизводства. Фонд оплаты по

¹ Материалы XXVII съезда Коммунистической партии Советского Союза. М.: Политиздат, 1986. С. 46.

труду обеспечивает функционирование в общественном производстве человеческого фактора — главной производительной силы общества, что способствует достижению высшей цели экономической стратегии партии — неуклонного подъема материального и культурного уровня жизни народа, создания лучших условий для всестороннего развития личности.

Одно из главных направлений научного исследования разрабатываемой проблемы заключается в изучении вопросов планирования и использования фонда заработной платы. Первостепенное значение в этой области приобретает обобщение передового опыта работы предприятий (объединений) и отраслей народного хозяйства по внедрению новых методов хозяйствования. Важное место уделено изучению вопросов образования, распределения и использования экономики фонда заработной платы. Изыскание резервов трудовых и денежных ресурсов, их использование для стимулирования производительности труда полностью соответствуют задаче интенсификации общественного производства.

Решение указанных вопросов нацелено на выполнение поставленных задач. Претворение в жизнь генеральной линии XXVII съезда партии определяет главное содержание всей производственной, экономической, научно-исследовательской работы. «Мы вступили в такой этап послесъездовской деятельности, — отмечалось на июньском Пленуме ЦК КПСС, — когда обязаны показать умение перестраиваться и строить, искать новые формы и методы, ни на минуту не обольщаясь достигнутым. Теперь главным критерием оценок становятся достижение динамичных темпов развития экономики, высокие показатели эффективности, серьезные позитивные изменения в социальной сфере»².

Объектом исследования является в основном фонд заработной платы государственных предприятий (объединений) промышленности. Выбор этого объекта изучения обусловлен необходимостью раскрытия сущности фонда оплаты по труду, что соответствует методу познания экономической действительности посредством перехода изучения от общего к конкретному. Изложение аспектов фонда оплаты по труду дополняется изложением аспектов фонда заработной платы. Применение эффективной системы оплаты труда предполагает осмысление объективных процессов развития и совершенствования фонда заработной платы. В работе преобладает политико-экономический подход к исследованию поставленной проблемы.

Упомянутые выше вопросы рассматриваются нами в свете реализации постановлений партии и правительства по совершенствованию хозяйственного механизма. Речь идет о комплексе постановлений ЦК КПСС и Совета Министров СССР, взаимно дополняющих друг друга: «Об улучшении планирования и усилении воздействия хозяйственного механизма на эффективность

² Материалы Пленума Центрального Комитета КПСС, 16 июня 1986 г. М.: Политиздат, 1986. С. 6.

производства и качество работы» от 12 июля 1979 г., «О дополнительных мерах по расширению прав производственных объединений (предприятий) промышленности в планировании и хозяйственной деятельности и по усилению их ответственности за результаты работы» от 14 июля 1983 г., «О широком распространении новых методов хозяйствования и усилении их воздействия на ускорение научно-технического прогресса» от 12 июля 1985 г.³

Важное значение для научного исследования поставленных вопросов имеет реализация Постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС «О совершенствовании организации заработной платы и введении новых тарифных ставок и должностных окладов работников производственных отраслей народного хозяйства». Оно предусматривает перестройку системы заработной платы. Новые тарифы и должностные оклады будут введены для 75 млн. рабочих и служащих, что составляет примерно 2/3 занятых в общественном хозяйстве⁴.

Понимая сложность поставленной в работе задачи и ограниченность рамок работы, автор не претендует на исчерпывающее изложение всех вопросов этой многогранной проблемы. Она содержит логическое развитие и обобщение некоторых положений, содержащихся в работах автора, опубликованных ранее.

³ Совершенствование хозяйственного механизма: Сб. док. М.: Правда, 1982. С. 5--35; Экон. газ., 1983, № 31; О широком распространении новых методов хозяйствования и усилении их воздействия на ускорение научно-технического прогресса: Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 12 июля 1985 г. М.: Политиздат, 1985.

⁴ Экон. газ. 1986. № 43.

Глава первая

ФОНД ОПЛАТЫ ПО ТРУДУ В СИСТЕМЕ ХОЗЯЙСТВЕННОГО МЕХАНИЗМА

1. Фонд оплаты по труду — экономическая категория

По своему составу фонд оплаты по труду выступает как совокупность в основном фондов заработной платы и материального поощрения. Он образуется за счет хозяйственного дохода предприятия, заработанного трудовым коллективом. Фонд оплаты по труду должен рассматриваться прежде всего как категория экономическая. С точки зрения своей экономической сущности это не только денежные средства, используемые для оплаты труда работников, а производственные отношения, проявлением которых выступает движение определенных денежных средств.

Исследование экономической сущности фонда оплаты по труду предполагает раскрытие тех производственных отношений, которые складываются в обществе по поводу производства продукции и распределения денежных средств, используемых предприятием для оплаты труда его работников. Они складываются по поводу производства и распределения той части общественного продукта, которая выражает затраты труда коллектива работников, используется для удовлетворения личных потребностей в соответствии с количеством и качеством затраченного труда и достигнутых результатов.

Фонд оплаты по труду как экономическая категория — это прежде всего отношения по поводу производства определенной части общественного продукта, которую коллектив работников должен создать своим трудом. В условиях совершенствования хозяйственного механизма коллектив работников должен произвести для себя фонд оплаты по труду, должен его «заработать». Если ранее фонд оплаты по труду выделялся предприятию государством для распределения между работниками, то это предполагало при исследовании его сущности выделение преимущественно отношений распределения. Ныне такой подход недостаточен. При значительном возрастании роли экономических нормативов в планировании фонд оплаты по труду не выделяется предприятию автоматически, а должен быть прежде всего произведен коллективом работников как часть общественного продукта. Естественно, что исследование сущности фонда оплаты по труду в современных условиях предполагает определение его как отношений по поводу производства этой части общественного продукта.

Разумеется, при исследовании сущности фонда оплаты по труду имеется в виду, что он выражает отношения не только распределения, но и производства. Однако, исследуя этот вопрос, большинство экономистов полагали, что фонд оплаты по труду должен быть произведен в общегосударственном масштабе и для государственных предприятий он представляет собой часть общегосударственных средств. Теперь этот вопрос правильнее рассматривать в аспекте создания фонда на данном государственном производственном предприятии (объединении). Фонд оплаты по труду производится коллективом работников как составная часть продукции, являющейся государственной собственностью.

Второй момент, характеризующий фонд оплаты по труду, состоит в том, что он выражает результаты труда именно коллектива и отражает отношения по поводу затрат коллективного труда.

Фонд оплаты по труду социалистических предприятий является выражением коллективности производства. В будущем обществе, писал К. Маркс, «предполагается коллективное производство, коллективность как основа производства»¹. Коллективизм составляет характерную черту производственных отношений социализма. Затраченный на производство продукции труд коллектива работников — источник создания фонда оплаты по труду и, следовательно, результат коллективного труда.

Особенно это наглядно видно в условиях перестройки хозяйственного механизма. В современных условиях фонд оплаты по труду предприятия (объединения) отражает затраты труда производственного коллектива на изготовление запланированной продукции. Следовательно, этот фонд выражает отношение между предприятием (объединением) и коллективом работников, участвующих в производстве продукции.

Наконец, третий момент, характеризующий фонд оплаты по труду как экономическую категорию, состоит в том, что его создание в составе произведенной продукции служит необходимым условием и материальной предпосылкой для распределения между работниками. Здесь складываются отношения между обществом (предприятием), с одной стороны, и отдельными работниками — с другой.

Экономические отношения, выражаемые фондом оплаты по труду, носят объективный характер. Он определяется тем обстоятельством, что фонд оплаты по труду должен отражать затраты на воспроизводство рабочей силы, с одной стороны, и соответствовать собственным затратам необходимого труда коллектива на производство продукции — с другой.

Участниками отношений, выражаемых фондом оплаты по труду, являются государство, объединения и предприятия, а также работники социалистических предприятий. Эти отношения складываются на различных уровнях общественного производства.

¹ Маркс К., Энгельс Ф. Соч. 2-е изд. Т. 46, ч. 1. С. 116.

В общественном масштабе возникновению экономических отношений, связанных с фондом оплаты по труду, предшествует распределение национального дохода на фонды накопления и потребления, дальнейшее распределение фонда потребления на фонд оплаты по труду и фонды общественного потребления и затем распределение фонда оплаты по труду на фонды заработной платы и оплаты труда колхозников. Следующая ступень существования экономических отношений включает в себя распределение фонда заработной платы между отраслями народного хозяйства и министерствами. Наконец, третьей ступенью экономических отношений является распределение фонда заработной платы между объединениями и предприятиями, определение его размеров для основных звеньев производства, формирование по результатам работы коллективов фонда материального поощрения.

Здесь складываются определенные экономические отношения между государством и предприятиями (объединениями). Государство определяет плановые размеры фонда заработной платы предприятиям, исходя из ресурсов общенародного фонда потребления и трудового вклада производственных коллективов, осуществляет контроль за использованием средств, направляемых на оплату труда.

На низшем уровне экономических отношений происходит определение доли каждого работника в созданном продукте и размеров индивидуальной оплаты по труду. Здесь формируются экономические отношения между предприятием (объединением) и коллективом рабочих и служащих: выплата средств рабочим и служащим за затраченный труд осуществляется непосредственно из стоимости продукции, произведенной на данном предприятии и реализованной им.

Следует отметить, что некоторые экономисты, признавая фонд заработной платы как решающей части фонда оплаты по труду в качестве экономической категории, все же ограничивают само это понятие. Так, Э. А. Лутохина считает, что фонд заработной платы выражает отношения распределения по труду лишь между обществом и предприятием: «... в отношениях по поводу фонда заработной платы предприятий такими субъектами являются, с одной стороны, общество (в лице своего государства), а с другой стороны — уже не работник, а предприятие»².

В экономических отношениях по поводу фонда оплаты по труду предприятий участвуют не только государство и предприятия (объединения), но и сами работники этих предприятий. Фонд оплаты по труду не только источник средств для распределения по труду между работниками, но и результат деятельности производственного коллектива. Это определенная часть конечных результатов производственной деятельности предприятия. Поэтому здесь возникают отношения между предприятием и работниками

² Лутохина Э. А. Заработная плата: закономерности и проблемы формирования. Мянск: Наука и техника, 1978. С. 170.

по поводу производства и распределения материальных благ, предназначенных для удовлетворения личных потребностей работников.

Отношения между государством и предприятием охватывают преимущественно сферу образования фонда оплаты по труду. Если же рассматривать его использование, то здесь уже возникают отношения не только между государством и предприятием, но и главным образом между предприятием и его работниками. Применение тех или иных форм и систем заработной платы характеризует отношения между предприятием и работниками по поводу использования фонда оплаты по труду.

Как видим, фонд оплаты по труду отражает довольно сложный комплекс экономических отношений по поводу производства, распределения и использования части общественного продукта в зависимости от количества и качества затраченного труда и его результатов. Это характеризует фонд оплаты по труду как экономическую категорию социализма. Применительно к исследуемому вопросу можно считать, что в системе производственных отношений социализма фонд оплаты по труду отражает существенную сторону производства и распределения материальных благ.

Разумеется, не любое явление экономической жизни может быть признано экономической категорией. Для того чтобы то или иное явление, понятие экономической жизни было признано экономической категорией, необходимо, чтобы оно соответствовало по крайней мере следующим требованиям:

а) отражало бы существенную сторону, черту объективно развивающихся производственных отношений;

б) представляло бы собой не единичный экономический процесс, а массовые, повторяющиеся типичные экономические процессы и отношения;

в) служило бы средством познания объективной экономической жизни, ступенькой в познании экономической сущности.

Экономические категории социализма могут выступать как в форме абстрактного научного понятия, применяемого в теоретическом анализе для познания экономической сущности явлений, так и в конкретной форме, используемой непосредственно в практике³. В последнем случае экономические категории — непосредственный инструмент социалистического хозяйственного механизма для усиления его воздействия на эффективность производства. Экономическая категория «фонд оплаты по труду» есть средство научной абстракции, более глубокого познания производственных отношений. Ее обоснование — логический результат диалектики познания сущности явлений путем перехода от познания сущности одного порядка к сущности следующего порядка. Но фонд оплаты по труду является и инструментом социалистического хозяйствования, одним из экономических рычагов хозяйственного механизма.

³ Агеев В. М. Экономические категории социализма: Системный анализ. М.: Мысль, 1980. С. 21.

Экономические категории социализма тесно связаны между собой, они могут быть поняты при рассмотрении их в совокупности, в качестве целостной системы. Между экономическими категориями существует определенная субординация. Фонд оплаты по труду представляет собой более частную и конкретную категорию в системе категорий распределения материальных благ социалистического общества.

В такой системе фонд занимает одно из центральных мест. С одной стороны, он выступает как средство познания более глубокой сущности распределительных отношений развитого социализма, а с другой — как конкретная форма практического использования рычагов распределения в хозяйственной практике. Он необходимое звено во всей системе организации оплаты труда. Фонд оплаты по труду выполняет определяющую, главенствующую роль в системе распределения по труду. Без этого фонда невозможно применение таких элементов оплаты, как тарифные ставки и оклады, нормы труда, формы и системы заработной платы. Рассматриваемые в совокупности, такие элементы составляют единую систему оплаты труда во всей системе распределительных отношений.

Характеристика фонда оплаты по труду как экономической категории предполагает определение ее места в системе производственных отношений социализма. Важно подчеркнуть, что фонд оплаты по труду выражает отношения по поводу объединения работников в единый производственный коллектив на базе общественной собственности на средства производства, применения коллективного труда и его оплаты. Эта категория характеризует экономические отношения ассоциированных работников, объединившихся в производственный коллектив на базе общественной собственности на средства производства. Такое отношение служит необходимой предпосылкой существования фонда оплаты по труду в качестве экономической категории. Данный фонд не может рассматриваться как механическая сумма индивидуальной заработной платы отдельных работников. В современных условиях трудовой коллектив приобретает важное значение в решении задач использования стимулов для повышения эффективности производства.

Наличие социалистического производственного коллектива, обладающего экономической самостоятельностью в рамках общественной собственности на средства производства, обуславливает существование фонда оплаты по труду как экономической категории социализма.

Отношения, выражаемые фондом оплаты по труду, носят производный характер от основного производственного отношения социализма. Это вытекает из самой сущности социалистической собственности на средства производства, которая выступает как коллективное присвоение материальных благ ассоциированными производителями на основе совместного труда. Отсюда следует, что отношения, выражаемые фондом оплаты по труду, опреде-

ляются отношением коллектива работников, являющихся сохозяевами общественной собственности, к средствам производства. Все это означает, что отношения, возникающие по поводу фонда оплаты по труду, выступают как составная часть отношений социалистической собственности на средства производства.

Фонд оплаты по труду как экономическая категория тесно связан с непосредственно общественным характером труда. Такой характер труда означает, что он объединен отношением общественной собственности на средства производства в рамках всего общества как единого производственного организма. В то же время труд отдельного коллектива в самом процессе производства является частицей общественного труда. В сфере непосредственного производства затраченный труд коллектива общественно признан, необходим обществу. Из непосредственно общественного характера труда вытекает, что создаваемый в процессе производства фонд оплаты по труду государственных предприятий есть с самого начала часть общенародного фонда оплаты по труду.

Непосредственно общественный характер труда находит свое стоимостное воплощение в произведенном фонде оплаты по труду. Создаваемый продукт, воплощающий средства для оплаты труда, носит непосредственно общественный характер.

К. Маркс писал, что при социализме «продукт труда союза свободных людей представляет собой общественный продукт»⁴. Уже в процессе производства создаваемый фонд оплаты по труду государственных предприятий принадлежит всему обществу как составная часть общегосударственных средств.

Как любое экономическое явление, имеющее непосредственно общественный характер, фонд оплаты по труду не исчерпывает этим всей его характеристики. Наряду с непосредственными отношениями здесь складываются и иные отношения, которые носят в определенном смысле товарный характер. Этот товарный характер фонда оплаты по труду состоит в том, что в нем заключается та часть продукта труда, которая выступает как товар.

Акт реализации готового товара служит необходимой предпосылкой формирования фонда оплаты по труду. Именно в этом смысле можно говорить о товарном характере фонда оплаты по труду. Товарный характер этого фонда определяется объективно существующей системой товарного производства. Сочетание непосредственно общественных и товарных связей характеризует экономическую категорию той части продукта, которую выражает фонд оплаты по труду. Однако преимущественное значение в раскрытии содержания фонда оплаты по труду имеет его непосредственно общественный характер, поскольку он определяет специфику социалистических производственных отношений. Существование фонда оплаты по труду невозможно без использования товарно-денежных отношений.

⁴ Маркс К., Энгельс Ф. Соч. 2-е изд. Т. 23. С. 88.

Объективной предпосылкой существования фонда оплаты по труду как экономической категории социализма является наличие в общественном продукте труда определенной доли, распределяемой в соответствии с количеством и качеством затраченного труда и с учетом достигнутых результатов. Именно по поводу этой части вновь создаваемой стоимости и складываются производственные отношения, отражающие экономическую категорию фонда оплаты по труду. Таким образом видно, что фонд оплаты по труду выражает специфические отношения социализма.

Как указывал К. Маркс, заработная плата при капитализме не является долей наемного рабочего в продукте его труда⁵. Тем самым отсутствует объективная предпосылка для экономических отношений в рамках всего общества по поводу определения в национальном доходе доли рабочего класса для воспроизводства рабочей силы. Поэтому в капиталистическом обществе нет экономических отношений по поводу производства в продукте труда доли, распределяемой в виде вознаграждения за труд, а есть производственные отношения между капиталистами и наемными рабочими по поводу купли-продажи рабочей силы. Эти отношения складываются на уровне отдельных капиталистических предприятий между собственниками средств производства и отдельными наемными рабочими. К. Маркс подчеркивал, что капиталист оплачивает стоимость индивидуальной рабочей силы, «но не оплачивает комбинированной рабочей силы...»⁶

Отсюда вытекает, что необходимой предпосылкой для возникновения фонда оплаты по труду в качестве экономической категории является уничтожение купли-продажи рабочей силы. Господство общественной собственности на средства производства порождает новые отношения в процессе производства и распределения материальных благ. Весь произведенный национальный доход принадлежит самим трудящимся, а фонд оплаты по труду — его составная часть. Поэтому важной стороной базиса становятся экономические отношения в масштабе общества по поводу определения во вновь созданной стоимости той доли, которая должна направляться на удовлетворение личных потребностей в соответствии с количеством и качеством затраченного коллектива труда.

Подчеркивая, что фонд оплаты по труду является долей общественного продукта, мы определяем общий источник средств для оплаты труда коллектива. Однако этим не раскрывается натурально-вещественный состав рассматриваемой категории. Такой основой служит фонд жизненных средств. Он определенная сумма предметов потребления и услуг, которые предназначены для воспроизводства рабочей силы и всестороннего развития личности.

Необходимым условием, предпосылкой общественного воспро-

⁵ Там же. Т. 6. С. 432.

⁶ Там же. Т. 23. С. 344.

изводства является использование определенной доли общественного продукта для воспроизводства рабочей силы. «Рабочая сила,— писал К. Маркс,— осуществляется лишь путем внешнего ее проявления, она осуществляется только в труде. В процессе ее осуществления в труде затрачивается определенное количество человеческих мускулов, нервов, мозга и т. д., которое должно быть снова возмещено. Эта усиленная затрата предполагает усиленное возмещение. Собственник рабочей силы, трудившийся сегодня, должен быть в состоянии повторить завтра тот же самый процесс при прежних условиях силы и здоровья. Следовательно, сумма жизненных средств должна быть достаточна для того, чтобы поддержать трудящегося индивидуума как такового в состоянии нормальной жизнедеятельности»⁷.

Обособление части произведенного общественного продукта в качестве фонда жизненных средств определяет объективную основу размера такого обособления.

Величина обособляемого общественного продукта, составляющая в натуральной величине фонд жизненных средств, должна быть достаточной для удовлетворения потребностей коллектива, необходимых для воспроизводства рабочей силы и всестороннего развития личности.

Фонд оплаты по труду в денежной форме выражает стоимостную оценку основной части фонда жизненных средств. Вместе с фондом оплаты по труду производственных предприятий составными частями фонда жизненных средств (в сфере материального производства) являются и другие выплаты, например общественные фонды потребления, доходы от личного подсобного хозяйства. Однако фонд оплаты по труду имеет свою специфику по сравнению с остальными частями фонда жизненных средств. В отличие от поступлений за счет личного подсобного хозяйства фонд оплаты по труду, как было показано выше, выражает затраты труда не отдельных лиц, а социалистического производственного коллектива. Фонд оплаты по труду в отличие от выплат из общественных фондов потребления выражает «непосредственно затраченный труд»⁸. Этот труд характеризует тот факт, что выплатам работникам предприятий предшествует непосредственно затраченный труд в данном производственном коллективе. Выплаты же из общественных фондов потребления осуществляются с учетом как затрат прошлого труда (при определении пенсионного обеспечения), так и независимо от затраченного труда работников, получающих эти средства (например, выплаты на медицинское обслуживание). Поэтому фонд оплаты по труду отличается от других составных частей фонда жизненных средств.

Следовательно, изложенные выше положения характеризуют фонд оплаты по труду предприятия следующим образом:

совокупность производственных отношений между государст-

⁷ Там же. С. 181—182.

⁸ Лутохина Э. А. Заработная плата: закономерности и проблемы формирования. С. 32.

вом, предприятием и коллективом, специфика которых характеризует фонд оплаты по труду как экономическую категорию;

денежное выражение доли общественного продукта труда, части вновь созданной стоимости, заработанной трудовым коллективом;

отражение непосредственно затраченного труда коллектива на создание основной части фонда жизненных средств;

источник для оплаты труда работников, распределяемый в соответствии с их трудовым вкладом.

Таким образом можно сформулировать следующее определение фонда оплаты по труду. Фонд оплаты по труду — это денежная форма доли вновь созданной стоимости, которая выражает непосредственные затраты труда социалистического производственного коллектива на создание основной части фонда жизненных средств, формируется предприятием за счет хозрасчетного дохода в зависимости от конечных результатов работы и распределяется между работниками в соответствии с их трудовым вкладом.

Фонд оплаты по труду выражает распределительные отношения социалистического общества. Через него общество осуществляет учет индивидуальных затрат труда работников предприятий и распределяет между ними значительную часть фонда потребления. Поэтому фонд оплаты по труду — необходимое звено в системе распределения.

Фонд оплаты по труду связан с экономическими интересами участников социалистического производства. Он формируется и используется под влиянием побудительных мотивов деятельности людей, участвующих в общественном производстве, что и характеризует экономические интересы. Поэтому раскрытие сущности фонда оплаты по труду должно осуществляться и посредством исследования взаимной связи фонда и экономических интересов. Исходными предпосылками для рассмотрения взаимной связи фонда оплаты по труду и экономических интересов служат положения классиков марксизма-ленинизма о том, что экономические интересы есть форма проявления производственных отношений⁹, что они объективны и существуют «в качестве взаимной зависимости индивидов, между которыми разделен труд»¹⁰. При удовлетворении своих потребностей производители материальных благ руководствуются своими экономическими интересами; интерес возникает как объективная необходимость удовлетворения потребностей участников общественного производства.

Одним из видов экономических интересов социалистического общества является коллективный интерес. Он выступает на уровне основного хозяйственного звена — предприятия (объединения). Производство потребительной стоимости в этом звене выступает как необходимое условие его существования и удовлетворения потребностей производственного коллектива. Относительное

⁹ Маркс К., Энгельс Ф. Соч. 2-е изд. Т. 18. С. 271.

¹⁰ Там же. Т. 3. С. 31.

обособление от всего общества средств производства (в рамках общенародной собственности) — важнейшая предпосылка существования коллективного экономического интереса. Необходимым элементом относительной самостоятельности производственного коллектива является наличие у него ресурсов для организации производственного процесса, для привлечения работников и оплаты их труда. С этой точки зрения побудительный мотив деятельности производственного коллектива сводится к тому, чтобы иметь самостоятельный источник ресурсов (относительно общенародных средств производства). Поэтому фонд оплаты по труду основного хозяйственного звена выступает как форма проявления коллективного экономического интереса. Причем фонд оплаты по труду отражает сущностную сторону коллективного интереса, поскольку существует производственный коллектив, постольку и необходимо существование фонда.

Материальную основу этого интереса составляет потребность в обеспечении производственного коллектива средствами для оплаты по труду. С помощью фонда оплаты по труду производственный коллектив обеспечивает удовлетворение своих потребностей для производства продукции и достижения поставленных целей. Специфика фонда оплаты по труду как формы проявления коллективного интереса состоит в том, что он выражает отношения между обществом и коллективом, между коллективом и работниками предприятий по поводу создания, распределения и использования той части общественного продукта, которая предназначена для удовлетворения жизненных потребностей коллектива.

В то же время нельзя сводить коллективный экономический интерес только к фонду оплаты по труду. Помимо фонда оплаты по труду, формами проявления коллективного экономического интереса могут быть признаны прибыль, кредит, хозяйственный расчет, которые используются в совокупности для удовлетворения потребностей производственного коллектива. Поэтому реализация коллективного экономического интереса осуществляется с помощью различных экономических форм и рычагов. Однако по сравнению с ними фонд оплаты по труду занимает особое место. Особенность эта заключается в том, что данный фонд вместе с общественными фондами потребления выступает как выразитель отношений, связанных с воспроизводством рабочей силы. Другие формы проявления коллективного экономического интереса связаны с воспроизводством рабочей силы не непосредственно (как фонд оплаты по труду), а опосредованно, через воздействие на него.

Фонд оплаты по труду, как форма проявления коллективного интереса используется для привлечения работников к труду в качестве средства соединения личных и вещественных факторов производства.

Рассматриваемая экономическая категория выступает не только как форма проявления коллективного экономического интереса, но и как средство воздействия на достижение других экономи-