

РАЗВИТИЕ ХОЗРАСЧЕТА В ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕДИНЕНИЯХ

Киев
"Техніка"
1984

БИБЛИОТЕКА ХОЗЯЙСТЕ

**РАЗВИТИЕ
ХОЗРАСЧЕТА
В ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ
ОБЪЕДИНЕНИЯХ**

Киев
„Техніка“
1984

65.9(2)30—86

P17

Развитие хозрасчета в производственных объединениях / Г. В. Моисеев, Е. П. Колос, К. Ф. Лученко, Е. Е. Белоусова.— К.: Техніка, 1984.— 150 с., ил.— (Б-ка хозяйственника).— Библиогр.: с. 148—149.

В пер.: 95 к. 7000 экз.

В книге рассмотрены вопросы совершенствования хозрасчета производственных единиц объединений, направленного на достижение высокоэффективных конечных результатов на основе использования интенсивных факторов производства. Раскрыты особенности организации хозрасчета в объединениях различных отраслей промышленности, освещены пути улучшения планирования, оценки и материального стимулирования деятельности коллективов. Рассчитана на инженерно технических работников промышленных предприятий

2202000000-053

Р М202(04)-84—20.84

65.9(2)30—86

Авторы Г. В. Моисеев, Е. П. Колос, К. Ф. Лученко, Е. Е. Белоусова
Рецензенты В. И. Габ, Е. И. Хмелевский, кандидаты экон. наук
Редакция литературы по машиностроению и транспорту
Зав редакцией М. А. Василенко

ПРЕДИСЛОВИЕ

Проблема повышения эффективности общественного производства неразрывно связана с совершенствованием хозяйственного механизма.

На июньском (1983 г.) Пленуме ЦК КПСС Генеральный секретарь ЦК КПСС, Председатель Президиума Верховного Совета СССР тов. Ю. В. Андропов указывал, что «...обеспечить хорошо отлаженную бесперебойную работу всего хозяйственного механизма — это и потребность сегодняшнего дня, и программная задача на будущее... Главный путь к качественному сдвигу в производительных силах — это, конечно, переход к интенсивному развитию, соединение на деле преимуществ нашего социалистического строя с достижениями научно-технической революции» *.

Решение поставленной задачи во многом определяется эффективностью функционирования основного народнохозяйственного звена — производственных объединений, создание которых завершается в текущей пятилетке. В соответствии с решениями партии и правительства по экономическим вопросам предпринят ряд мер по созданию условий для развития и совершенствования хозяйственного расчета предприятий и объединений, ускорению внедрения достижений научно-технического прогресса, создающего реальные предпосылки для более интенсивного использования материальных и трудовых ресурсов, улучшения результатов производственно-хозяйственной деятельности коллективов. Однако полная реализация созданных предпосылок возможна лишь в условиях действия развитой системы внутреннего управления деятельностью всех подразделений, при котором возможно увеличение творческой активности коллективов и повышение их заинтересованности в получении высокоэффективных общих результатов труда. Основой применения действенных форм воздействия на трудовые коллективы является внутрипроизводственный хозрасчет. Создание объединений потребовало исследования особенностей форм и методов хозрасчета производственных единиц — основных структурных подразделений, в которые преобразованы ранее самостоятельные предприятия, и разработки мероприятий по совер-

* Правда, 1983, 16 июня.

шенствованию организации внутреннего хозрасчета применительно к новым структурным образованиям.

Анализ состояния хозрасчета производственных единиц свидетельствует о том, что необходимо дальнейшее развитие хозрасчетных форм и методов хозяйствования в объединениях, так как при сложившихся формах невозможно реализовать все преимущества укрупненного хозяйственного звена. Необходимы эффективные решения всего комплекса вопросов организации внутрипроизводственного хозрасчета — в области планирования, выявления и оценки хозрасчетного результата и материального стимулирования коллективов производственных единиц. Принятие подобных решений должно основываться как на выводах теоретического исследования особенностей хозрасчета производственных единиц объединений, так и на имеющемся передовом опыте промышленных предприятий.

В данной книге изложены результаты работы по организации хозрасчета в производственных объединениях ряда отраслей промышленности — машиностроительной, химической, строительных материалов и др.

Предисловие, глава I написаны Г. В. Моисеевым и Е. П. Колос; глава II — К. Ф. Лученко; глава III — Г. В. Моисеевым и К. Ф. Лученко; § 1 главы IV — Е. Е. Белоусовой и К. Ф. Лученко; § 2 главы IV — Г. В. Моисеевым, § 3 главы IV — Е. П. Колос и Е. Е. Белоусовой; § 1 и 3 главы V — Е. П. Колос, § 2 главы V — Г. В. Моисеевым и Е. П. Колос; § 4 главы V — К. Ф. Лученко.

Отзывы и пожелания просим направлять по адресу: 252601, Киев, 1, Крещатик, 5, издательство «Техніка».

Глава 1

ОСОБЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ХОЗРАСЧЕТА В ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕДИНЕНИЯХ

1. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ОБЪЕДИНЕНИЙ

В комплексе организационных мер по совершенствованию управления производством особое место занимает укрупнение первичного народнохозяйственного звена, которое способствует не только повышению уровня концентрации производства, но и качественным изменениям в технике, технологии и организации производства, приводящим к существенному росту экономической отдачи, а также коренным изменениям важнейших управленческих функций в связи с усиливающимся процессом централизации хозяйственного руководства. Все это создает предпосылки для повышения эффективности общественного производства. Вместе с тем реорганизация народнохозяйственных звеньев порождает ряд проблем, связанных с необходимостью создания условий для успешного функционирования их прогрессивных форм, и в частности проблему управления структурными единицами новых производственно-хозяйственных комплексов.

Хозяйственно-правовое положение производственной единицы регламентируется «Положением о производственном объединении (комбинате)», утвержденным постановлением Совета Министров СССР от 27 марта 1974 г. № 212. Согласно этому постановлению, предприятия, входящие в состав объединения, как правило, лишаются юридических прав и Положение о социалистическом государственном производственном предприятии на них не распространяется.

Производственная единица — это новая, особая форма народнохозяйственного звена; новый вид субъекта права, обладающий более высокой степенью правовой и экономической самостоятельности, чем цех, но более низкой, чем самостоятельное предприятие. Соответственно этому необходимы и новые формы управления производственной единицей. Различия организационных структур объединений, сложившиеся в настоящее время в промышленности, обуславливают определенное разнообразие конкретных форм и методов управления, которые, будучи адекватными организационной структуре объединения, должны способствовать его целостному и всестороннему развитию.

В процессе создания производственных объединений получил преимущественное развитие вертикальный тип связей производственных единиц, вошедших в состав объединения. Предприятия составляют единое звено по признаку однородности выпускаемой продукции и, как правило, не имеют между собой никаких производственных и хозяйственных связей. Общим для них является лишь аппарат управления и иногда обслуживающие и подсобные организации. Схема организационной структуры объединения с вертикальными связями производственных единиц представлена на рис. 1.

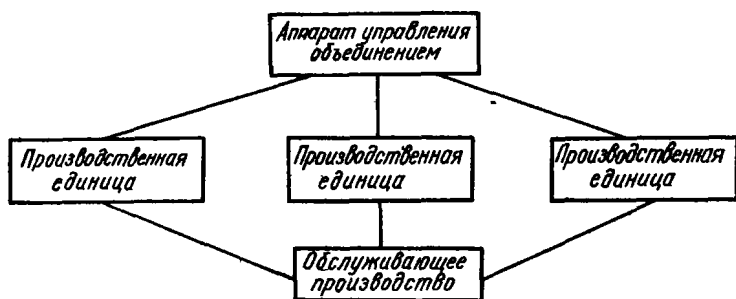


Рис. 1. Схема организационной структуры объединения с вертикальными взаимосвязями производственных единиц.

Если в качестве примера привести такой крупный экономический район, как Донбасс, то здесь по вертикальному типу внутренних связей созданы объединения «Донецкуголь», «Донецкгормаш», «Донецкжелезобетон», «Укрмолоко», швейное объединение «Донбасс» и др.

Изменение статуса предприятий, вошедших в объединение с указанным типом внутренних связей, прежде всего вызывается централизацией управленческих функций, при которой вносятся ограничения в прежнюю самостоятельность внутренних взаимосвязей производственных единиц, хотя у последних и остаются довольно широкие возможности для проявления инициативы при выполнении многих административно-хозяйственных функций. При этом более высокой степенью самостоятельности обладают производственные единицы, территориально разобщенные, находящиеся на значительном расстоянии друг от друга, за которыми

ми в некоторых случаях даже сохраняются права предприятий.

Вместе с тем объединение с высокой степенью самостоятельности производственных единиц должно представлять собой взаимосвязанный комплекс подразделений, так как при отсутствии организационно-технического единства такое «объединение» по существу останется однозаводским и какие-либо новые формы управления внутренними звеньями вряд ли будут целесообразны.

Создание производственных объединений в промышленности как фактор усиления непосредственного обобществления социалистического производства осуществляется на основе сочетания процессов концентрации, специализации и комбинирования производства, причем если объединение в целом становится крупным специализированным промышленным звеном, то вошедшие в него предприятия образуют сложную цепь внутренних звеньев, каждое из которых сохраняет присущий ему характер производственной специализации (подетальный, технологический, пооперационный и т. д.). На базе комбинирования отдельных специализированных предприятий возникают горизонтальные взаимосвязи внутри объединения, т. е. связи между производственными единицами — смежниками.

Схема организационной структуры объединения с горизонтальными внутрипроизводственными связями представлена на рис. 2.



Рис. 2. Схема организационной структуры объединения с горизонтальными взаимосвязями производственных единиц.

При выделении аппарата управления в самостоятельный орган внутренние взаимосвязи объединения имеют вертикально-горизонтальный (смешанный) характер (рис. 3).

Из приведенных схем можно сделать вывод о том, что при взаимосвязях горизонтального типа структурные подразделения прочнее соединены в единый производственно-хозяйственный комплекс, свобода действий единиц здесь более ограничена. Но и при взаимосвязях этого типа производственные единицы обладают

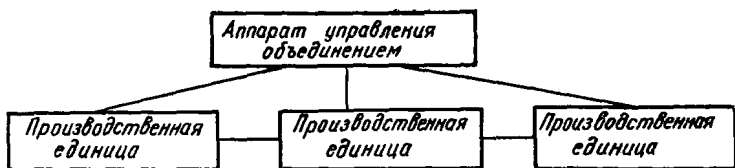


Рис. 3. Схема организационной структуры объединения с вертикально-горизонтальными взаимосвязями производственных единиц.

неодинаковой степенью самостоятельности: те из них, которые производят продукцию не только для нужд своего объединения, но и на сторону, имеют большую экономическую самостоятельность по сравнению с производственными единицами, выпускающими полуфабрикаты или производящими работы для своего объединения.

Горизонтальный тип взаимосвязей внутри объединений, с народнохозяйственной точки зрения, более эффективен, поскольку он полностью соответствует критерию целесообразности создания этой формы первичного звена: органическому единству входящих в него структурных единиц, возникшему на основе комбинирования, специализации и концентрации производства, т. е. высокой степени слияния предприятий в основных сферах деятельности объединений. Однако, как показывает анализ, этот тип внутренних взаимосвязей в объединении не получил пока достаточного развития, видимо, в силу сложности «переходного периода» создания объединений. В основном такие объединения с горизонтальными внутренними связями выросли из ранее созданных комбинатов (химической, металлургической промышленности), сохранив при этом цеховую структуру производства и внутризаводские формы управления. Таковы, например, в Донбассе производственные объединения химической промышленности: «Химпром» (Славянск), «Стирол» (Горловка) и др. Имеются такие объединения и в машиностроении, например, производственное объединение «Новокраматорский машиностроительный завод», «Харьковский тракторный завод» и т. д.

Характеризуя организационную структуру производственных объединений, следует отметить еще один тип внутренних взаимосвязей, образующихся при создании в объединениях промежуточного структурного звена — производства, объединяющего несколько про-

изводственных единиц, которые выпускают как однородную продукцию (например, производство аммиака в азотной промышленности, состоящее из нескольких цехов аммиака), так и разнородную, но связанную технологией изготовления продукции (например, производство кислот и удобрений, объединяющее цехи получения азотной кислоты и изготовления из нее минеральных удобрений).

В зависимости от состава производств входящие в них цехи могут иметь свои внутренние связи либо связи могут осуществляться между отдельными производствами. Схема взаимосвязей в этой оргструктуре объединений представлена на рис. 4.

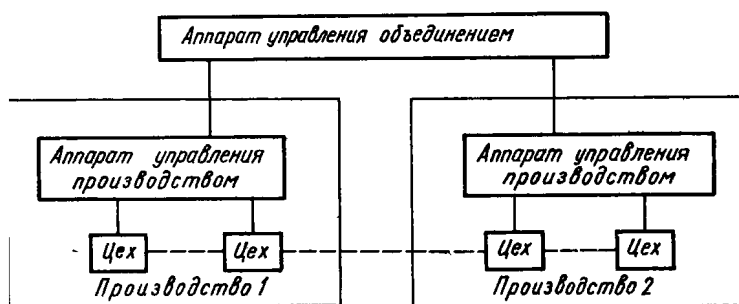


Рис 4 Схема организационной структуры объединения с вертикально-горизонтальными взаимосвязями производства и цехов.

Такой тип взаимосвязей присущ, например, Северодонецкому производственному объединению «Азот».

Формы и методы управления производственными единицами объединений разрабатываются по двум признакам: в зависимости от организационной структуры объединения и присущего ей типа внутренних взаимосвязей, а также в зависимости от степени самостоятельности производственных единиц. Эти признаки, формируя организационные особенности методов руководства и прежде всего основного из них — хозрасчета, вместе с тем не изменяют сущности внутрипроизводственного управления, его целевой функции — создания условий для эффективной работы объединения в целом. Напротив, всесторонне изучая и используя эти признаки в организационно-хозяйственной деятельности, управляющая система сможет достичь синхронного функционирования и развития

всех структурных подразделений объединения и тем самым обеспечить высокую отдачу новой прогрессивной формы народнохозяйственного звена.

2. ХОЗРАСЧЕТ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ЕДИНИЦ ОБЪЕДИНЕНИЙ

Происшедшие изменения в отраслевом управлении промышленностью, повышение уровня концентрации, специализации и кооперирования производства привели к тому, что основным хозрасчетным звеном стало объединение. Именно здесь действие хозрасчетных отношений, расширяя сферу своего влияния, раскрывается в наиболее полной мере. Наряду с изменением статуса бывших самостоятельных предприятий, перешедших на положение производственных единиц, происходит соответствующее изменение внутрипроизводственного хозрасчета, что вызывает необходимость изыскания его новых организационных форм.

Цель внутреннего хозрасчета производственных единиц — достижение высоких результатов деятельности объединения в целом, поскольку все производственные единицы объединения образуют совокупность взаимосвязанных элементов системы, развивающейся под влиянием изменения самих элементов, приемлемого с позиции системы в целом. Следовательно, отношения между структурными звеньями складываются на основе их соответствия интересам всего объединения в целом, которые, в свою очередь, ориентированы на достижение эффективных результатов его хозяйствования, получаемых в процессе осуществления им хозрасчетной деятельности. Достижение такого соответствия при организации внутрипроизводственного хозрасчета возможно лишь в том случае, если соблюдены определенные условия, способствующие выражению основного принципа хозрасчета в организационных формах — планировании, определении хозрасчетного результата, его оценке и материальном стимулировании коллектива.

Организационные принципы внутреннего хозрасчета — производственно-хозяйственная самостоятельность структурных звеньев, материальная заинтересованность и ответственность их коллективов — являются производными его основного принципа — нацелен-

ности на достижение эффективных общих хозрасчетных результатов. Это означает, что планирование деятельности структурных подразделений, разработка способов определения хозрасчетного результата и его оценки, системы материального стимулирования производятся, в первую очередь, с учетом конечных задач.

В последние годы с целью совершенствования хозяйственного механизма осуществлен ряд мероприятий, укрепляющих основы хозрасчета народнохозяйственных звеньев — объединений, предприятий. Изменен состав планируемых и оценочных показателей их деятельности с целью более точного отражения собственных достижений и более тесной их увязки с народнохозяйственными задачами, укреплен фундамент системы стимулов и рычагов в промышленности. Процесс совершенствования хозрасчета охватил все три его функциональные сферы: планирование, оценку и материальное стимулирование деятельности основных звеньев.

В сфере планирования усилилась роль перспективных планов, учитывающих важнейшие предстоящие изменения народнохозяйственных пропорций, повышение технического уровня производства, внедрение достижений науки и техники. Вместе с тем предусмотрено развитие социальных основ плановой системы, т. е. планирование снизу, активное участие трудящихся и трудовых коллективов в подготовке и принятии плановых решений. Это обстоятельство не только укрепляет и обосновывает целевую направленность работы объединений, но и способствует развитию принципа административно-хозяйственной самостоятельности. Повышение самостоятельности предприятий и их заинтересованности в рациональном использовании материальных, трудовых и финансовых ресурсов способствует выполнению пятилетних и годовых планов. Как указывает Генеральный секретарь ЦК КПСС, Председатель Президиума Верховного Совета СССР тов. Ю. В. Андропов, от решения вопроса об экономии ресурсов «...в большей степени зависит и выполнение задач текущей пятилетки, и развитие нашей экономики в перспективе. Если вдуматься, то речь здесь как раз идет о соблюдении той необходимой нормы хозяйствования, которую предписывает социалистическая собственность и суть которой — в береж-

ливом отношении к общенародному достоянию, в инициативном и энергичном его приумножении» *.

Целевая направленность планирования хозрасчетной деятельности объединений в современных условиях связывается с укреплением натуральных показателей плана, что достигается расширением номенклатуры основных видов продукции, утверждаемых данному объединению, переходом к измерению объема производства по нормативной чистой продукции, ростом производства продукции высшей категории качества, увеличением производительности труда и прибыли как сводного итога целесообразности решений по осуществлению хозрасчетной деятельности.

В сфере оценки хозрасчетных результатов основного звена упор делается на усиление ее объективности, достигаемое путем применения нормативных величин (нормативной чистой продукции, нормативов заработной платы); а также на укрепление ее конструктивных основ: оценка работы объединения (предприятия) все более связывается с его ролью в достижении конечных народнохозяйственных результатов. Поэтому усиливается внимание к выполнению плана поставок продукции в соответствии с заказами потребителей (показатель объема реализации с учетом выполнения поставок по наряд-заказам). Увеличивается роль качественных показателей деятельности: оценка работы объединений ведется по таким важнейшим направлениям, как производительность труда, доля продукции высшей категории качества, прибыль (в некоторых случаях — снижение себестоимости).

Уделяется внимание и такой важнейшей характеристике оценки, как ее сравнимость, которая обеспечивается построением оценки с учетом степени использования материальных и трудовых ресурсов при разработке и выполнении плановых заданий. Постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 12 июля 1979 г. «Об улучшении планирования и усилении воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности производства и качества работы» предусмотрены меры по повышению напряженности планов, в соответствии с чем разработаны методические указания по оценке уровня напряженности производ-

* Андропов Ю. Учение Карла Маркса и некоторые вопросы социалистического строительства в СССР.— Коммунист, 1983, № 3, с. 13.

ственных годовых и пятилетних планов объединений в целях обеспечения дальнейшего роста производства, его эффективности, интенсификации экономики и повышения качества продукции. Оценка напряженности планов используется при определении размеров фондов экономического стимулирования и подведении итогов социалистического соревнования.

В сфере материального стимулирования прежде всего следует подчеркнуть усиление основного требования к совершенствованию стимулирования — соответствие размеров фондов поощрения итогам хозрасчетной деятельности данного народнохозяйственного звена. В настоящее время установлены стабильные нормативы отчислений в фонды экономического стимулирования по годам пятилетки. Нормативы рассчитываются на основе утверждаемых показателей, характеризующих хозрасчетный результат деятельности, — роста производительности труда, доли продукции высшей категории качества в общем объеме производства (или другого показателя, установленного для данной отрасли), общей суммы прибыли (в отдельных отраслях — снижения себестоимости продукции). Определенный по нормативам и фондообразующим показателям фонд материального поощрения затем увеличивается либо уменьшается в зависимости от выполнения заданий по поставкам продукции в номенклатуре и в согласованные с заказчиками сроки. С целью стимулирования принятия более напряженных планов, чем предусмотрено пятилетними заданиями на соответствующий год, нормативы отчислений в фонды стимулирования существенно увеличиваются и, наоборот, при снижении уровня годовых планов по сравнению с предусмотренными контрольными цифрами нормативы отчислений в эти фонды снижаются.

Система образования и расходования фонда поощрения, принятая на одиннадцатую пятилетку, включает также применение экономических рычагов, способствующих укреплению единства интересов объединений с общегосударственными интересами: порядок распределения прибыли, установления цен на высококачественную новую продукцию и др.

Развитию принципов материальной заинтересованности (поощрения и ответственности), контроля рублем в современных условиях способствуют рассмотренные меры по укреплению сферы оценки и стимулирования

хозрасчетной деятельности. Принцип контроля рублем приобретает большую силу и значение и в связи с развитием кредитных отношений, взаимоотношений с государственным бюджетом. В частности, повышается заинтересованность объединений в ускорении ввода и освоения новых производств, внедрении новой техники и технологии, модернизации и совершенствовании производства. Решаются вопросы хозрасчетного финансирования развития науки и техники, особенно в связи с созданием единого фонда развития науки и техники (ЕФРНТ), который формируется за счет отчислений от плановой прибыли на основе показателей пятилетнего плана (с распределением по годам) в процентах к чистой продукции, а в отдельных случаях — к товарной продукции. Кроме того, объединение может получить кредит Госбанка на оплату работ, финансируемых из ЕФРНТ (при выполнении их в более короткие сроки, чем предусматривалось планом). Кредитный метод пополнения ЕФРНТ повышает ответственность объединений за внедрение и освоение новой техники в установленные сроки. Таким образом, усиливается роль хозрасчетного механизма в ускорении внедрения достижений научно-технического прогресса.

Рассмотренные меры по укреплению хозрасчета основного производственного звена, предпринятые в связи с проведением большой работы в области совершенствования хозяйственного механизма, свидетельствуют о комплексном подходе к решению данного вопроса и создают реальные предпосылки повышения эффективности хозяйствования. Вместе с тем они приобретают значение целевых ориентиров при организации и укреплении внутрипроизводственного хозрасчета и прежде всего на уровне производственных единиц объединений. На их основе должны разрабатываться методические положения по решению конкретных вопросов внутреннего хозрасчета. Эта работа не решает, однако, всех проблем, связанных с организацией и совершенствованием хозрасчета внутри объединений. Неотъемлемой ее частью является также создание организационно-технических условий функционирования хозрасчетного метода, к которым относятся: нормативная база планирования, оценки и стимулирования хозрасчетной деятельности структурных подразделений, порядок оформления и оборота соот-

ветствующей документации (плановой, отчетной, претензий и т. д.), наличие контрольно-измерительной аппаратуры, системы учета и контроля, подготовленные экономические кадры и т. д.

Методические разработки, представляющие собой материализацию принципов хозрасчета, и организационно-технические условия, создающие возможности реализации методических положений, образуют комплекс мер по организации и совершенствованию хозрасчета. Вместе с тем их нельзя отождествлять и тем более подменять одни другими, так как роль, выполняемая каждым из них в системе хозрасчета в объединении, совершенно определена, и отсутствие либо неполное решение какого-либо из указанных вопросов (как методической основы хозрасчета, так и организационно-технических условий его функционирования) чревато негативными последствиями.

До настоящего времени ни в литературе, ни в заводских положениях о хозрасчете нет четкого разграничения понятий принципов и условий его организации, в результате чего внутренний хозрасчет как метод управления структурными звеньями единого производственно-хозяйственного комплекса недостаточно нацелен на решение конечных задач по повышению эффективности работы всего объединения. Возникают расхождения в соблюдении единства интересов структурных подразделений и объединения в целом.

Действенность системы внутреннего хозрасчета во многом зависит от правильного понимания его сути, особенностей, отличий от хозрасчета основного звена, умения переложить теоретические основы (принципы) хозрасчета на методические решения вопросов планирования, оценки и материального стимулирования хозрасчетной деятельности подразделений, создания возможностей для их успешной реализации в конкретных условиях практики. При разработке методических положений необходимо, основываясь на теоретических предпосылках, учитывать производственные особенности каждого структурного звена, в котором внедряется хозрасчет, т. е. принципы внутрипроизводственного хозрасчета могут быть воплощены в различных формах, общим требованием к которым является их соответствие интересам объединения в целом.

С этих общих для организации внутрипроизводственного хозрасчета позиций должны рассматривать-

ся и формы его воплощения на уровне производственных единиц объединений. Являясь внутренним по отношению к объединению структурным подразделением, производственная единица осуществляет свою деятельность уже не как самостоятельное предприятие, а как одно из сопряженных звеньев единой производственной структуры, что ограничивает свободу выбора того или иного решения необходимостью считаться с интересами всего объединения. В то же время производственная единица — орган несравненно более высокой компетенции прав, чем цех промышленного предприятия. Именно в особенности положения производственной единицы и состоит отличительная черта методического подхода к организации здесь хозрасчета при соблюдении всех общих правил внутреннего хозрасчета.

Сущность хозрасчета производственных единиц идентична сущности внутреннего хозрасчета вообще, она и не может быть иной, поскольку любой уровень единой производственно-хозяйственной системы имеет одну и ту же конечную цель — результаты работы всего комплекса в целом, на достижение которой и направлено хозяйствование структурных подразделений в свойственных им формах. Под внутрипроизводственным хозрасчетом, таким образом, следует понимать метод управления деятельностью структурных единиц, обеспечивающий объединению в целом достижение высоких результатов, т. е. возможность погасить все издержки, связанные с производством и реализацией продукции установленной номенклатуры и высокого качества, и получить предусмотренную планом сумму прибыли. Единство внутренних подразделений различных уровней достигается в результате применения различных организационных форм, построенных с соблюдением требований принципов хозрасчета — оперативно-производственной самостоятельности, материальной заинтересованности (поощрения и ответственности).

Принцип оперативно-производственной самостоятельности внутреннего хозрасчета, представляющий собой трансформацию принципа административно-хозяйственной самостоятельности хозрасчета объединения, выражается в предоставлении структурному звену возможности самостоятельно и оперативно решать вопросы, связанные с ведением производственного