12- قۇرۇلتاي ماقۇللىغان
پارتىيە نىزامنامىسىدىن سوئال- جاۋابلار

مىللەتلەر نەشرىياتى

پارتىيە نىزامنامىسىدىن سوئال-جاۋاپلار

جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى مەركىزىي كومىتېتى شۆجىچۇسى تەتقىقات ئىشخانىسى ئومۇملاشتۇرۇش گۇرۇپپىسى تۈزگەن

مىللەتلەر نەشرىياتى

本书根据广播出版社1982年12月第 1 版第1次印刷版本翻译出版。

بۇ كىتاپ رادىيو نەشرىياتى تەرىپىدىن 1982 ـ يىل 12 ـ ئايدا نەشر قىلىنغان 1 ـ نەشرى 1 ـ باسمىسىغا ئاساسەن تەرجىمە ۋە نەشر قىلىندى.

م خ رادىيو ئىستانسىسى «ئۆگىنىش» پۇروگىراممىسى ئۈچۈن

12 ـ قۇرۇلتاي ماقۇللىغان پارتىيە نىزامنامىسىدىن سوئال ـ جاۋاپلار

ج ك پ مەركىزىي كومىتېتى شۇجىچۇسى تەتقىقات ئىشخانىسى
ئومۇملاشتۇرۇش گۇرۇپپىسى تۈزگەن

م خ رادىيو ئىستانسىسى ئۇيغۇر تىلى گۇرۇپپىسى تەرىپىدىن
تەرجىمە قىلىندى

مىللەتلەر نەشرىياتى تەرىپىدىن نەشر قىلىندى
شىنخۇا كىتابخانىسى تەرىپىدىن تارقىتىلىدۇ
مىللەتلەر باسما زاۋۇتىدا بېسىلدى

1983 ـ يىل 5 ـ ئايدا 1 ـ قېتىم نەشر قىلىندى
1983 ـ يىل 5 ـ ئايدا بېيجىڭدا 1 ـ قېتىم بېسىلدى
باھاسى: 0.64 يۈەن

中央人民广播电台《学习》节目广播稿
学习十二大党章问答
中共中央书记处研究室综合组编写
(维吾尔文)
中央人民广播电台维语组译
民族出版社出版　新华书店发行
民族印刷厂印刷
开本：850×1168毫米1/32　印张：14
1983年5月第1版
1983年5月北京第1次印刷
印数：0001—60,700册　定价：0.64元
书号：M3049(4)431

مۇندەرىجە

1. پارتىيە نىزامنامىسىگە تۈزىتىش كىرگۈزۈش توغرىسىدا

1) پارتىيە نىزامنامىسىگە نېمە ئۈچۈن تۈزىتىش كىرگۈزۈلىدۇ؟ پارتىيە نىزامنامىسىگە بۇ قېتىم تۈزىتىش كىرگۈزۈشتىكى يېتەكچى ئىدىيە نېمە؟.................. (1)

2) يېڭى پارتىيە نىزامنامىسىنىڭ ئاساسىي ئالاھىدىلىكلىرى قايسىلار؟ بۇرۇنقى پارتىيە نىزامنامىلىرىگە قارىغاندا ئۇنىڭدا قانداق مۇھىم ئۆزگىرىشلەر ۋە تەرەققىياتلار بار؟.................................... (4)

2. ئومۇمىي پروگرامما

3) يېڭى پارتىيە نىزامنامىسىدىكى پارتىيىنىڭ خاراكتېرىغا دائىر بەلگىلىمىلەرنى قانداق چۈشىنىش كېرەك؟ .... (17)

4) جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ ئاخىرقى نىشانى نېمە؟ .... (26)

5) نېمە ئۈچۈن جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى ماركسىزم ـ لېنىنىزم، ماۋ زېدۇڭ ئىدىيىسىنى ئۆز ھەركىتىنىڭ قىبلىنامىسى قىلىدۇ؟....................... (33)

6) ئىلمىي سوتسىيالىزم نەزەرىيىسى دېگەن نېمە؟.......... (43)

此为试读,需要完整PDF请访问: www.ertongbook.com

7) قانداق قىلغاندا سوتسىيالىستىك تۈزۈمنىڭ ئەۋزەللىكىنى تۈپ ـ تېگىدىن تونۇغىلى بولىدۇ؟.................. (51)

8) ئېلىمىزنىڭ هازىرقى باسقۇچتىكى سىنىپى كۈرەش ئەھۋالىنى قانداق تونۇسا توغرا بولىدۇ؟.................. (58)

9) هازىرقى باسقۇچتا جەمىيەتىمىزدىكى ئاساسىي زىددىيەت نېمە؟.. (69)

10) پارتىيىنىڭ هازىرقى باسقۇچتىكى باش ۋەزىپىسى نېمە؟.. (73)

11) نېمە ئۈچۈن يۈكسەك ماددىي مەدەنىيەت بەرپا قىلىش بىلەن بىر ۋاقىتتا، يەنە يۈكسەك سوتسىيالىستىك مەنىۋى مەدەنىيەت بەرپا قىلىش كېرەك؟......................... (78)

12) نېمە ئۈچۈن يۈكسەك سوتسىيالىستىك دېموكراتىيە بەرپا قىلىش كېرەك؟.. (87)

13) پارتىيە مىللىي سىياسىتىنىڭ ئاساسىي مەزمۇنى نېمە؟...... (92)

14) ئەڭ كەڭ ۋەتەنپەرۋەرلىك بىرلىك سەپىنى يەنىمۇ راۋاجلاندۇرۇش ۋە زورايتىش قانداق زور ئەھمىيەتكە ئىگە؟.. (99)

15) پارتىيىنىڭ خەلقارا ئىشلاردىكى تۈپ مەيدانى نېمە؟...... (106)

16) پارتىيە قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىشتە ئىشقا ئاشۇرۇشقا تېگىشلىك 3 ئاساسىي تەلەپنى قانداق چۈشىنىش كېرەك؟...... (110)

17) پارتىيىنىڭ رەھبەرلىك رولىنى قانداق قىلغاندا توغرا تونۇغىلى ۋە تولۇق جارى قىلدۇرغىلى بولىدۇ؟......... (120)

18) پارتىيە نېمە ئۈچۈن ئۆز پائالىيىتىنى ئاساسىي قانۇن ۋە قانۇنلار دائىرىسىدە ئېلىپ بېرىشى كېرەك؟.............. (126)

3. پارتىيە ئەزالىرى

19) قانداق كىشى جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسىگە كىرىشنى ئىلتىماس قىلسا بولىدۇ؟ .... (130)

20) كومپارتىيە ئەزالىرىنىڭ ئىشچىلار سىنىپىنىڭ ئاۋانگارت جەڭچىسى بولۇشتىكى ئىلغارلىقى قايسى جەھەتتە ئىپادىلىنىدۇ؟ .... (134)

21) نېمە ئۈچۈن جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ ئەزالىرى مەڭگۈ ئەمگەكچى خەلقنىڭ ئاددى بىر ئەزاسى بولىدۇ؟... (137)

22) يېڭى پارتىيە نىزامنامىسىدە بەلگىلەنگەن پارتىيە ئەزالىرىنىڭ مەجبۇرىيەتلىرى قايسىلار؟.................... (141)

23) يېڭى پارتىيە نىزامنامىسىدە بەلگىلەنگەن پارتىيە ئەزالىرىنىڭ هوقۇقلىرى قايسىلار؟.................... (151)

24) پارتىيىگە ئەزا قانداق قوبۇل قىلىنىدۇ؟ بۇنىڭدا قايسى مەسىلىلەرگە دىققەت قىلىش كېرەك؟.................... (157)

25) كاندىدات پارتىيە ئەزاسىنىڭ كاندىداتلىق مۇددىتىنىڭ قانداق رولى بار؟ كاندىدات پارتىيە ئەزاسىنىڭ پارتىيە بايرىقى ئالدىدا تۇرۇپ پارتىيىگە قەسەم بېرىشىنىڭ ئەھمىيىتى نېمە؟.............................. (165)

26) پارتىيە تۇرمۇشىدا كاندىدات پارتىيە ئەزاسى بىلەن رەسمىي پارتىيە ئەزاسىنىڭ قانداق پەرقى بار؟ كاندىدات پارتىيە ئەزاسى قانداق قىلغاندا رەسمىي پارتىيە ئەزالىغا ئۆتەلەيدۇ؟.............................. (171)

27) كاندىدات پارتىيە ئەزاسىنىڭ كاندىداتلىق مۇددىتى قايسى ۋاقىتتىن باشلاپ ھېسابلىنىدۇ؟ پارتىيە ئەزاسى-

نىڭ پارتىيە ئىستاژى قايسى ۋاقىتتىن باشلاپ ھېساپلىـ
نىدۇ؟.. (175)

28) نېمە ئۈچۈن ھەر بىر پارتىيە ئەزاسى، خىزمەت ۋەزىپىـ
سىنىڭ يۇقۇرى-تۆۋەن بولۇشىدىن قەتئىي نەزەر،
پارتىيىسىنىڭ تەشكىلىي تۇرمۇشىغا قاتنىشىشى، پارتىيە
ئىچى ۋە سىرتىدىكى ئاممىنىڭ نازارىتىنى قوبۇل قىلىشى
كېرەك؟.. (177)

29) پارتىيە ئەزاسى نېمە ئۈچۈن پارتىيىدىن چىقىپ كېتىش
ئەركىنلىكىگە ئىگە؟ پارتىيە ئەزاسىنىڭ پارتىيىدىن
چىقىپ كېتىش مەسىلىسىنى قانداق بىر تەرەپ قىلىش
كېرەك؟.. (182)

30) قانداق پارتىيە ئەزاسىنى نەسىھەت بىلەن پارتىيىدىن
چېكىندۈرۈش كېرەك؟ پارتىيە ئەزاسىنى نەسىھەت بىلەن
پارتىيىدىن چېكىندۈرۈش بىلەن پارتىيىدىن چىقىرىۋېـ
تىشتە قانداق ئوخشىماسلىق بار؟.............................. (186)

4. پارتىيىنىڭ تەشكىلىي تۈزۈمى

31) پارتىيىنىڭ دېموكراتىيە-مەركەزلەشتۈرۈش تۈزۈمىنىڭ
ئاساسىي پىرىنسىپلىرى نېمە؟.............................. (189)

32) نېمە ئۈچۈن پارتىيىنى ئۆزىنىڭ پروگراممىسى ۋە
نىزامنامىسىگە ئاساسەن، دېموكراتىيە-مەركەزلەشتۈرۈش
تۈزۈمى بويىچە تەشكىل قىلىنغان بىر پۈتۈن گەۋدە
دەيمىز؟.. (195)

33) پارتىيىنىڭ يۇقۇرى دەرىجىلىك تەشكىلاتلىرى بىلەن
تۆۋەن دەرىجىلىك تەشكىلاتلىرىنىڭ مۇناسىۋىتىنى قانداق

قىلغاندا توغرا بىر تەرەپ قىلغىلى بولىدۇ؟............ (201)
34) رەھبەرلىك ۋەزىپىسىنى ئۈستىگە ئالغان پارتىيە ئەزالىرى خىزمەتتە شەخس بىلەن تەشكىل ئوتتۇرىسىدىكى مۇنا-سىۋەتنى قانداق توغرا بىر تەرەپ قىلىشى كېرەك؟....... (215)
35) پارتىيىنىڭ سىياسى تۇرمۇشىدا ئاز سانلىق كىشىلەرنىڭ باشقىچە پىكىرىگە قانداق توغرا مۇئامىلە قىلىش كېرەك؟.. (223)
36) نېمە ئۈچۈن پارتىيىنىڭ ھەر دەرىجىلىك كومىتېتلىرىدا كوللېكتىپ رەھبەرلىك قىلىش بىلەن شەخسلەر ئىش تەقسىم قىلىۋېلىپ مەسئۇل بولۇشنى بىرلەشتۈرۈش تۈزۈمى يولغا قويۇلىدۇ؟.................................. (228)
37) پارتىيە نېمە ئۈچۈن شەخسكە چوقۇنۇشنىڭ ھەرقانداق تۈرىنى مەنئى قىلىشى كېرەك؟.............................. (233)
38) پارتىيىنىڭ سايلىمىدا نېمە ئۈچۈن سايلىغۇچىلارنىڭ ئىرادىسى گەۋدىلەندۈرۈلۈشى كېرەك؟ سايلىغۇچىلارنىڭ ئىرادىسى قانداق گەۋدىلەندۈرۈلىدۇ؟.................. (243)
39) پارتىيىنىڭ يەرلىك ھەر دەرىجىلىك قۇرۇلتايلىرىنىڭ سايلىمىدا پارتىيە نىزامنامىسىگە خىلاپ كېلىدىغان ئەھ-ۋاللار كۆرۈلسە، ئۇنى قانداق بىر تەرەپ قىلىش كېرەك؟.. (248)
40) نېمە ئۈچۈن پارتىيىنىڭ ناھىيە دەرىجىلىك ۋە ناھىيە دەرىجىلىكتىن يۇقىرى كومىتېتلىرى زورۇر تېپىلغاندا ۋەكىللەر يىغىنى چاقىرسا بولىدۇ دەپ بەلگىلەنگەن؟ پارتىيە قۇرۇلتىيى بىلەن پارتىيە ۋەكىللىرى يىغىنىنىڭ

قانداق پەرقى بار؟.................................. (252)
41) يېڭى پارتىيە نىزامنامىسىدە نىمە ئۈچۈن پارتىيىنىڭ ناھىيە دەرىجىلىك ۋە ناھىيە دەرىجىلىكتىن يۇقۇرى كومىتېتلىرى ئۆزلىرىنىڭ ۋاكالەت ئورگانلىرىنى تەسىس قىلسا بولىدۇ دەپ بەلگىلەنگەن؟ بۇنداق ۋاكالەت ئورگاننىڭ خاراكتىرى ۋە ۋەزىپىسى نىمە؟.................. (255)
42) پارتىيىنىڭ ھەر دەرىجىلىك تەشكىلاتلىرىنىڭ گېزىت-ژورناللىرى ۋە باشقا تەشۋىقات قوراللىرى نىمە ئۈچۈن پارتىيىنىڭ لۇشيەن، فاڭجېن، سىياسەت ۋە قارارلىرىنى تەشۋىق قىلىشى شەرت؟.................................. (259)
43) نىمە ئۈچۈن پارتىيىنىڭ ھەر دەرىجىلىك تەشكىلاتلىرى پارتىيە قۇرۇلۇشىغا ئەھمىيەت بېرىشى ۋە پارتىيە خىزمىتىنى دائىم مۇھاكىمە قىلىپ تۇرۇشى كېرەك؟......... (263)

5. پارتىيىنىڭ مەركىزىي تەشكىلاتلىرى، يەرلىك تەشكىلاتلىرى ۋە پارتگۇرۇپپىلار

44) نىمە ئۈچۈن پەۋقۇلئاددە ئەھۋال بولمىسا، پارتىيىنىڭ مەملىكەتلىك قۇرۇلتىيىنى كېچىكتۈرۈشكە بولمايدۇ؟ قانداق ئەھۋال ئاستىدا مۇددەتتىن ئىلگىرى ئۆتكۈزۈشكە بولىدۇ؟.. (274)
45) پارتىيىنىڭ مەملىكەتلىك قۇرۇلتىيى ۋە يەرلىك ھەر دەرىجىلىك قۇرۇلتايلىرىنىڭ خىزمەت ھوقۇقى قايسىلار؟
.... (279)
46) يېڭى پارتىيە نىزامنامىسىدە پارتىيىنىڭ مەركىزىي تەشكىلاتلىرىنىڭ تۈزۈلمىسى ۋە تۈزۈمىدە قانداق مۇھىم

ئۆزگىرىشلەر بولدى؟........................ (282)
47) پارتىيىنىڭ مەركىزىي تەشكىلات ئاپاراتلىرى قايسىلار؟
ئۇلار ئوتتۇرىسىدا قانداق مۇناسىۋەت بار؟............. (287)
48) نىمە ئۈچۈن مەركەز ۋە ئۆلكە، ئاپتونوم رايون، بىۋاستە
قاراشلىق شەھەرلەردە مەسلىھەتچىلەر كومىتېتى تەسىس
قىلىنىدۇ؟ ئۇلارنىڭ خاراكتېرى، ئورنى ۋە ۋەزىپىسى
نىمە؟.. (290)
49) نىمە ئۈچۈن پارتىيىنىڭ مەركىزىي كومىتېتى ۋە ناھىيە
دەرىجىلىكتىن يۇقۇرى كومىتېتلىرىنىڭ ئەزالىرى مەلۇم
پارتىيە ئىستاژىغا ئىگە بولغان بولۇشى كېرەك دەپ بەلگى-
لەنگەن؟ ئەزالارنىڭ سانى قانداق بەلگىلىنىدۇ؟ رەسمىي
ئەزالارنىڭ ئورنى بوش قالغاندا قانداق تولدۇرۇ-
لىدۇ؟.. (296)
50) پارتىگورۇپپا دىگەن نىمە؟ نىمە ئۈچۈن پارتىيىسىز
تەشكىلاتلاردا پارتگورۇپپا تەسىس قىلىنىدۇ؟ پارتگورۇپ-
پىنىڭ ۋەزىپىسى نىمە؟.............................. (301)
51) يېڭى پارتىيە نىزامنامىسىدە جۇڭگو خەلق ئازاتلىق
ئارمىيىسىدىكى پارتىيە تەشكىلاتلىرى توغرىسىدا قانداق
بەلگىلىمىلەر چىقىرىلغان؟............................ (306)

6. پارتىيىنىڭ ئاساسىي قاتلام تەشكىلاتلىرى

52) پارتىيىنىڭ ئاساسىي قاتلام تەشكىلاتى دىگەن نىمە؟
پارتىيىنىڭ ئاساسىي قاتلام تەشكىلاتى قانداق ئورۇنلاردا،
قانداق ئۇسۇلدا قۇرۇلىدۇ؟............................ (308)
53) يېڭى پارتىيە نىزامنامىسىدە پارتىيىنىڭ ئاساسىي قاتلام

此为试读,需要完整PDF请访问: www.ertongbook.com

تەشكىلاتلىرىنىڭ ئاساسىي ۋەزىپىسى توغرىسىدا قانداق
يېڭى بەلگىلىمىلەر چىقىرىلغان؟.......................... (312)
54) پارتىيىنىڭ ئاساسىي قاتلام تەشكىلاتلىرىنىڭ قايسىلىرى ئۆز
ئورنىنىڭ خىزمىتىگە رەھبەرلىك قىلىش رولىنى ئوينايدۇ؟
قايسىلىرى رەھبەرلىك قىلىش رولىنى ئوينىماي، كاپا-
لەتلىك قىلىش ۋە نازارەتچىلىك قىلىش رولىنىلا ئوي-
نايدۇ؟ .... (323)

7. پارتىيە كادىرلىرى

55) نېمە ئۈچۈن پارتىيە كادىرلىرى خەلقنىڭ خىزمەتكارى
بولۇشى شەرت؟...................................... (327)
56) پارتىيە نېمە ئۈچۈن كادىرلارنى ھەم ئەخلاقلىق، ھەم
قابىلىيەتلىك بولۇش پىرىنسىپىغا ئاساسەن تاللايدۇ؟...... (335)
57) نېمە ئۈچۈن كادىرلار قوشۇنىنى ئىنقىلاۋىيلاشتۇرۇش،
ياشارتىش، بىلىم ئەھلىگە ۋە كەسپ ئەھلىگە ئايلاندۇ-
رۇشنى ئىشقا ئاشۇرۇش كېرەك؟......................... (340)
58) پارتىيە كادىرلىرى نېمە ئۈچۈن پارتىيىنىڭ تەلىم-
تەربىيىسىنى قوبۇل قىلىشى شەرت؟ كادىرلارغا قارىتىلغان
تەلىم-تەربىيە خىزمىتىنى قانداق قىلغاندا ياخشى
ئۇيۇشتۇرغىلى بولىدۇ؟................................ (347)
59) پارتىيە كادىرلىرى نېمە ئۈچۈن پارتىيىنىڭ تەكشۈرۈشىنى
ۋە سىنىشىنى قوبۇل قىلىشى شەرت؟.................. (358)
60) پارتىيىنىڭ ھەر دەرىجىلىك رەھبىرىي كادىرلىرى قايسى
ئاساسىي شەرتلەرنى ھازىرلىشى كېرەك؟................ (362)
61) پارتىيىلىك كادىرلار نېمە ئۈچۈن پارتىيىسىز كادىرلار

بىلەن ھەمكارلىشىپ بىللە ئىشلىشى كېرەك؟.......... (372)
62) نېمە ئۈچۈن يېڭى پارتىيە نىزامنامىسىدە ھەر دەرىجىلىك
رەھبىرىي كادىرلارنىڭ خىزمەت ۋەزىپىسى ئۆزىگە
باقىۋەندە ئەمەس، دەپ بەلگىلەنگەن؟................ (381)
63) پارتىيىنىڭ پېشقەدەم كادىرلىرىنىڭ بەلگىلىمە بويىچە
دەم ئېلىشقا ۋە پېنسىيىگە چىقىشىنىڭ قانداق ئەھمىيىتى
بار؟.. (386)

8. پارتىيە ئىنتىزامى

64) نېمە ئۈچۈن كومپارتىيە ئەزالىرى ئۆزىنى ئاڭلىق ھالدا
پارتىيە ئىنتىزامى بىلەن تېزگىنلەپ تۇرۇشى شەرت؟...... (391)
65) پارتىيە ئەزالىرىغا بېرىلىدىغان جازا قانچە خىل بولىدۇ؟
پارتىيە ئەزالىرىغا جازا بەرگەندە قايسى مەسىلىلەرگە
دىققەت قىلىش كېرەك؟.................................. (398)

9. پارتىيىنىڭ ئىنتىزام تەكشۈرۈش ئورگانلىرى

66) پارتىيىنىڭ ئىنتىزام تەكشۈرۈش كومىتېتلىرىنىڭ ۋەزىپە-
سى نېمە؟.. (407)
67) يېڭى پارتىيە نىزامنامىسىدە پارتىيىنىڭ ئىنتىزام تەكشۈ-
رۈش ئورگانلىرى توغرىسىدا قانداق يېڭى مۇھىم
بەلگىلىمىلەر چىقىرىلغان؟.............................. (417)
68) نېمە ئۈچۈن پارتىيە تەشكىلاتى پارتىيە ئىنتىزامىنى
قوغداش جەھەتتە مەسئۇلىيەتسىزلىك قىلسا، سۈرۈشتە
قىلىنىشى شەرت؟.. (422)

10. پارتىيىنىڭ كوممۇنىستىك ياشلار ئىتتىپاقى بىلەن بولغان مۇناسىۋىتى

69) پارتىيىنىڭ كوممۇنىستىك ياشلار ئىتتىپاقى بىلەن بولغان
مۇناسىۋىتى قانداق مۇناسىۋەت؟......................... (426)
70) پارتىيىنىڭ كوممۇنىستىك ياشلار ئىتتىپاقىغا بولغان رەھ-
بەرلىكىنى كۈچەيتىشتە نىمىلەرگە دىققەت قىلىش
كېرەك؟.. (431)

1. پارتىيە نىزامنامىسىگە تۈزىتىش كىرگۈزۈش توغرىسىدا

1. پارتىيە نىزامنامىسىگە نىمە ئۈچۈن تۈزىتىش كىرگۈزۈلدۈ؟ پارتىيە نىزامنامىسىگە بۇ قېتىم تۈزىتىش كىرگۈزۈشتىكى يېتەكچى ئىدىيە نىمە؟

پارتىيە نىزامنامىسى پارتىيىنىڭ تۈپ قائىدە-نىزامىدۇر. جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى — ماركسىزم-لېنىنىزم، ماۋ زېدۇڭ ئىدىيىسى بىلەن قوراللانغان ئىلمىز ئىشچىلار سىنىپىنىڭ ئىنقىلاۋىي پارتىيىسى، جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ نىزامنامىسى بولسا، ماركسىزم-لېنىنىزم، ماۋ زېدۇڭ ئىدىيىسىنىڭ پارتىيە قۇرۇلۇشىغا دائىر نەزىرىيىسى ۋە پارتىيىنىڭ ئىدىيىۋى لۇشيەنى، سىياسىي لۇشيەنى ھەم تەشكىلىي لۇشيەنىنىڭ مەركەزلەشكەن ئىنكاسى. شۇنداقلا پارتىيىنىڭ لۇشيەن ۋە ۋەزىپىلىرىنى غەلىبىلىك ئورۇنلاشنىڭ مۇھىم كاپالىتى. ئۇنىڭدا يالغۇز پارتىيە قۇرۇلۇشىغا دائىر ئاساسىي پىرىنسىپلار بەلگىلىنىپلا قالماستىن، بەلكى بۇ پىرىنسىپلارغا ئاساسەن، پارتىيىنىڭ پۇروگىرامما، لۇشيەن ۋە سىياسىي ۋەزىپىلىرىنى ئەمەلگە ئاشۇرۇشنىڭ تۈپ تەدبىرلىرى ۋە ئۇسۇللىرى بەلگىلەنگەن؛ پارتىيىنىڭ تەشكىلىي تۈزۈمى، تەشكىلىي قۇرۇلمىسى ۋە تۇرمۇش مىزانلىرى بەلگىلەنگەن. يولداش ليۇ شاۋچى «پارتىيە توغرىسىدا» دېگەن

ئەسىرىدە مۇنداق دەپ كۆرسەتكەن ئىدى: "پارتىيىنىڭ تەشكىلىي شەكلى ۋە خىزمەت ئۇسۇلى پارتىيە تۇرۇۋاتقان ئىچكى-تاشقى مۇھىت ۋە پارتىيىنىڭ سىياسى ۋەزىيىپىسىگە ئاساسەن بەلگىلىنىدۇ؛ ئۇنىڭدا مەلۇم دائىرىدىكى جانلىقلىق بولۇشى كېرەك. ئەگەر مۇھىت ۋە خىزمەت شارائىتىدا ئۆزگىرىش بولۇپ، پارتىيە يېڭى سىياسى ۋەزىيىپىنى ئوتتۇرىغا قويغان بولسا، ئۇ ھالدا، پارتىيىنىڭ تەشكىلىي شەكلىدىمۇ ۋە خىزمەت ئۇسۇلىدىمۇ ئۆزگىرىش بولۇشى كېرەك؛ ئۇنداق بولمايدىكەن، كونا تەشكىلىي شەكىل ۋە خىزمەت ئۇسۇلى پارتىيىمىزدىكى خىزمەت مەزمۇنىنىڭ كېڭىيىشىگە ۋە سىياسى ۋەزى-پىنىڭ ئىجرا قىلىنىشىغا توسقۇنلۇق قىلىدۇ......شۇنىڭ ئۈچۈن، پارتىيىمىزنىڭ مەلۇم ئاساسىي تەشكىلىي پىرىنسىپى ئاستىدا، يېڭى مۇھىت ۋە شارائىتقا شۇنىڭدەك پارتىيىمىز ئىچىدىكى يېڭى ئەھۋال-لارغا ئاساسەن پارتىيە نىزامنامىسىگە تۈزىتىش كىرگۈزۈشىمۇ تامامەن زۆرۈر." پارتىيىمىز ئۆزىنىڭ مەملىكەتلىك 1-قۇرۇلتىيىدا تۇنجى پارتىيە نىزامنامىسىنى① تۈزۈپ چىققاندىن بۇيان، ۋەزىيەتنىڭ تەرەققىياتى ۋە ۋەزىپىلەرنىڭ ئۆزگىرىشىگە ئاساسەن، پارتىيە نىزامنامىسىگە ھەر قېتىملىق مەملىكەتلىك قۇرۇلتايلاردا دېگۈدەك قىسمەن ياكى ئومۇمى يۈزلۈك تۈزىتىش كىرگۈزۈپ كەلدى. پارتىيىمىز قۇرۇلغان 61 يىلدىن كۆپرەك ۋاقىتتىن بۇيان، پارتىيە نىزامنامىسىگە 11 قېتىم تۈزىتىش كىرگۈزۈلدى.

① ئەينى چاغدا «جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ بىرىنچى پروگرام-مىسى» دەپ ئاتالغان.

پارتىيىنىڭ 11 ـ قۇرۇلتىيىدا ماقۇللانغان پارتىيە نىزامنامىسىدە تارىخىي شارائىتنىڭ چەكلىمىسى ۋە يېتەكچى ئىدىيە جەھەتتىكى خاتالىق تۈپەيلىدىن، نۇرغۇن مۇھىم مەسىلىلەردە يەنىلا بۇرۇنقى "سول"چىللىق خاتالىقى داۋاملاشتۇرۇلغان. پارتىيىنىڭ 11 ـ قۇرۇلتىيىدىن كېيىن، بولۇپمۇ پارتىيىنىڭ 11 ـ نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتى 3 ـ ئومۇمىي يىغىنىدىن بۇيان، پارتىيىمىز ۋە دۆلىتىمىزنىڭ سىياسىي تۇرمۇشىدا غايەت زور ئۆزگىرىشلەر بارلىققا كەلدى. پارتىيىمىز ئۇزاقتىن بۇيان ساقلىنىپ كەلگەن دوگمىچىلىقنىڭ ۋە شەخسكە چوقۇنۇشنىڭ قاتتىق ئاسارىتىنى قەتئىي بۇزۇپ تاشلاپ، "سول"چىللىق خاتالىقىنى تۈگىتىپ، ماركسىزملىق ئىدىيىۋى لۇشيەن، سىياسىي لۇشيەن ۋە تەشكىلىي لۇشيەننى يېڭىۋاشتىن تىكلىدى؛ سوتسىيالىستىك دېموكراتىيىنى راۋاجلاندۇرۇپ، سوتسىيالىستىك قانۇنچىلىقنى مۇكەممەللەشتۈرۈپ، مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقىنى كۈچەيتىپ، ئىچ ـ ئىتتىپاق بولۇش ۋە جانلىق ـ تېتىك بولۇشتەك سىياسىي ۋەزىيەتنى ۋۇجۇتقا كەلتۈردى ۋە مۇستەھكەملىدى؛ پۈتۈن پارتىيە ۋە پۈتۈن مەملىكەت خىزمىتىنىڭ مۇھىم نۇقتىسىنى ئىقتىسادىي قۇرۇلۇش مەركەز قىلىنغان سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىغا يۆتكەپ، ئۇلۇغ تارىخىي بۇرۇلۇشنى ئىشقا ئاشۇردى. بۇنداق ئەھۋالدا، 11 ـ قۇرۇلتايدا ماقۇللانغان پارتىيە نىزامنامىسى ۋەزىيەت تەرەققىياتىدىن تولىمۇ ئارقىدا قالغانلىقتىن، پارتىيىنىڭ 12 ـ قۇرۇلتىيىدا 11 ـ قۇرۇلتايدا ماقۇللانغان پارتىيە نىزامنامىسىگە نۇرغۇن تۈپ ئەھمىيەتلىك تۈزىتىشلەر كىرگۈزۈلدى.

بۇ قېتىم پارتىيە نىزامنامىسىگە تۈزىتىش كىرگۈزۈشتىكى يېتەكچى ئىدىيە پارتىيىمىزنىڭ دۆلەتنىڭ سىياسىي تۇرمۇشىدىكى رەھبەرلىك

此为试读,需要完整PDF请访问: www.ertongbook.com