

Е. С. ХОЛИН

ХОЗЯЙСТВЕННЫЙ РАСЧЕТ

В ОБЩЕСТВЕННОМ
ПИТАНИИ

The lower half of the book cover features a large, stylized geometric design. It consists of several parallel diagonal stripes in shades of brown and beige, creating a sense of movement. A large, light-colored circle is positioned on the left side, partially overlapping the stripes. Inside this circle, the word "ЭКОНОМИКА" is printed in a bold, sans-serif font.

ЭКОНОМИКА

Е. С. ХОЛИН

ХОЗЯЙСТВЕННЫЙ РАСЧЕТ В ОБЩЕСТВЕННОМ ПИТАНИИ



МОСКВА "ЭКОНОМИКА" 1985

ББК 65.9 (2) 424
X71

Рецензенты
канд. экон. наук *В.М. ПЛАТОНОВ*,
канд. экон. наук *В.М. РОЙЗМАН*

3504000000 – 092
X ————— 128 – 85
011 (01) – 85

© Издательство "Экономика", 1985

Совершенствование управления народным хозяйством, отдельными его отраслями, предприятиями — необходимое условие повышения эффективности общественного производства. На апрельском (1985 г.) Пленуме ЦК КПСС были поставлены важные задачи совершенствования планирования и управления на основе разработки комплексных программ по решению узловых проблем экономики, создания агропромышленных комплексов, объединений, расширения их самостоятельности.

Создание объединений на базе концентрации и специализации производства, расширение их самостоятельности обуславливают переход к управлению производством на основе укрепления хозрасчетных отношений и внедрения полного хозрасчета.

В общественном питании хозрасчет пока еще не получил должного развития и не отвечает полностью современным требованиям. Это связано в основном с тем, что в общественном питании преобладают пока мелкие предприятия, имеющие низкий уровень рентабельности. Однако важной причиной медленного внедрения хозрасчетных отношений является также недостаточная научная разработка данной проблемы.

В условиях перехода общественного питания на интенсивный путь развития, внедрения индустриальной технологии производства кулинарной продукции, активного создания крупных производственно-кулинарных объединений и комбинатов питания требуется принципиально новый подход к решению вопросов, связанных с внедрением хозяйственного расчета на предприятиях отрасли. Необходимо определить экономические критерии и их параметры для перевода различных типов предприятий на полный хозрасчет. Следует обратить особое внимание на внедрение принципов хозрасчета в работу производственно-торговых бригад.

В книге раскрыты основные причины, сдерживающие развитие хозрасчета в общественном питании, определены условия укрепления оперативно-хозяйственной самостоятельности предприятий и организаций, исследованы системы планирования и экономического стимулирования, дан углубленный анализ формирования и распределения прибыли на предприятиях и в организациях общественного питания.

Большое внимание уделено вопросам укрепления внутрихозяйственного расчета. Разработана система показателей для различных подразделений предприятий общественного питания, переводимых на внутренний хозрасчет, с учетом их специфики, объема производимой продукции и товарооборота. Для облегчения руководства комплексом работ по внедрению внутрихозяйственного расчета на предприятиях предложена модель сетевого графика, с помощью которой выявляются их последовательность и взаимосвязь.

ПРИРОДА ХОЗРАСЧЕТА И ЕГО ОСОБЕННОСТИ В ОБЩЕСТВЕННОМ ПИТАНИИ

1. Сущность и основные принципы хозрасчета в общественном питании

Успешное развитие хозрасчетных отношений на предприятиях общественного питания неразрывно связано с уровнем теоретических разработок в этой области. Между тем в экономической литературе вопросам хозяйственного расчета в общественном питании уделяется недостаточно внимания. Особенно это заметно в настоящее время, когда в связи с индустриализацией общественного питания возникают новые организационно-экономические системы, требующие более совершенных форм и методов управления.

Хозяйственный расчет следует рассматривать с двух точек зрения — как экономическую категорию и как метод хозяйствования социалистических предприятий.

Как экономическая категория хозяйственный расчет отражает, помимо общественных отношений, определенный круг социалистических производственных отношений, вытекающих из деятельности предприятий и проявляющихся в экономических отношениях между государством и предприятием, между отдельными предприятиями, между предприятием с его подразделениями и работниками.

Чтобы уяснить сущность этих отношений, необходимо рассмотреть специфику существования общественной собственности на средства производства, природу относительной экономической обособленности предприятий. В любом обществе основным, определяющим отношением, обуславливающим все другие экономические отношения, является собственность на средства производства.

Вполне естественно, что общественная собственность на средства производства при социализме объединяет все народное хо-

зяйство в единый хозяйственный организм. Каждое предприятие является частью этого единого целого. В то же время уровень развития производительных сил требует обособления отдельных производственных единиц.

Экономическое обособление имеет свою материально-техническую основу. Каждое предприятие выпускает определенный вид продукции, используя при этом различное специализированное оборудование и соответствующие квалифицированные кадры. Все это определяет его техническую, технологическую и организационную обособленность. Но такое обособление еще не экономическое, оно носит производственный характер и возникает вследствие разделения труда. Экономическое обособление возникает при закреплении за предприятиями определенных средств производства.

При социализме экономическая обособленность предприятий не может быть абсолютной, она носит относительный характер, поскольку существует в рамках общественной собственности на средства производства. Общественная собственность на средства производства в сочетании с относительной экономической обособленностью предприятий определяет систему отношений между государством и предприятием, между предприятиями, внутри них. Эта система отношений составляет экономическое содержание хозрасчета.

Отношения между государством и предприятиями носят безэквивалентный характер. Являясь собственником средств производства, государство использует часть готового продукта на общественные нужды. Кроме того, государство воздействует на хозрасчетную деятельность предприятий прямым планированием, регулируя тем самым товарные отношения между относительно обособленными предприятиями.

Взаимоотношения между предприятиями проявляются через эквивалентный обмен. Предприятия реализуют производимую ими продукцию как товар. Взаимоотношения между предприятием и структурными подразделениями и между самими подразделениями также строятся на хозрасчетных началах.

Следовательно, хозяйственный расчет как экономическая категория социализма отражает определенные производственные отношения, возникающие в результате деятельности относительно обособленных предприятий.

Хозрасчетные отношения планомерно направляются социалистическим государством. Государство сознательно, используя действие экономических законов социализма, организует хозрасчетные отношения. Исходя из объективной необходимости хозрасчета, государство устанавливает конкретные формы

хозрасчетных отношений, придает им законодательную силу, и на этой основе хозрасчет выступает как метод планового ведения хозяйства.

В определении хозяйственного расчета как метода хозяйствования должны найти отражение те черты, которые определяют сущность хозрасчета. Во-первых, хозяйственный расчет является основным методом руководства. Он позволяет на основе планирования включить каждое звено в единую систему народного хозяйства и создает условия для всестороннего развития инициативы и самостоятельности каждого звена. Во-вторых, хозяйственный расчет — это плановый метод, так как планирование в народнохозяйственном масштабе характерно только для социалистического строя. В-третьих, только в социалистическом обществе можно вести хозяйство, сочетая интересы всего общества, отдельного коллектива и каждого работника. Хозяйственный расчет позволяет обеспечить сочетание всех этих интересов, что в корне отличает его от коммерческого расчета. Он соединяет в себе материальную заинтересованность общества, коллектива и каждого работника, их материальную ответственность.

Следовательно, хозяйственный расчет представляет собой основной плановый метод руководства социалистическим хозяйством, направленный на достижение максимального эффекта с минимальными затратами труда и средств, позволяющий соединить экономические интересы социалистического общества с экономическими интересами коллектива и каждого работника.

Основываясь на определенных экономических отношениях, хозяйственный расчет способствует использованию в практической деятельности предприятий экономических законов социализма. Вопрос о принципах хозяйственного расчета важен не только с теоретической, но и с практической точки зрения. Необходимо выделить основные положения, отражающие сущность хозяйственного расчета, показывающие пути его внедрения и укрепления. Сущность хозяйственного расчета наиболее полно и точно отражают следующие принципы:

экономическая самостоятельность предприятий и организаций;

плановость хозяйствования;

рентабельность хозяйственной деятельности;

материальная заинтересованность предприятий и их работников в результатах производственно-хозяйственной деятельности;

материальная ответственность;

контроль рублем за производственно-хозяйственной деятельностью.

Принцип экономической самостоятельности на хозрасчетных предприятиях выражается в закреплении материальных и денежных ресурсов с предоставлением соответствующих прав по владению, распоряжению и использованию этих средств. Предприятие наделяется правом юридического лица, имеет расчетный счет в Госбанке, составляет бухгалтерский баланс, может заключать договоры с другими предприятиями. Но закрепление за предприятием средств производства с предоставлением ему определенных прав по их использованию не означает уничтожения общественного характера собственности, поскольку закрепление осуществляется властью общества и выделенные средства должны использоваться на благо общества.

Другой принцип хозяйственного расчета — принцип плановости. Реализация этого принципа позволяет направлять работу относительно обособленных предприятий, соблюдать необходимые пропорции в развитии производства с учетом общественных интересов.

Этот принцип предполагает планирование определенных задач по выпуску и реализации продукции, необходимой народному хозяйству, определение поставщиков и потребителей с учетом рациональных связей, планирование централизованных капитальных вложений и т.д. Как показала практика, принцип плановости не должен сковывать инициативу предприятий большим количеством технико-экономических показателей. Поэтому вышестоящие организации доводят до предприятий только основные, конечные результаты, широко используя плановые рычаги управления, такие, как ценообразование, кредитование и другие.

Многие экономисты, прямо указывая на то, что хозяйственный расчет является плановым методом руководства, не выделяют самостоятельный принцип хозрасчета — принцип планирования. В связи с этим совершенно правильно пишут М.А. Карасик и А.В. Сигиневич о том, что невыделение данного принципа приводит к тому, что появляются большие возможности для конструирования схем хозяйственного расчета, близких по духу к "рыночному социализму"¹. Тогда как именно хозяйственный расчет позволяет наиболее рационально соединять план и рынок, разрешать существующую при социализме проблему плана и рынка.

Следующий принцип хозяйственного расчета, принцип рентабельной работы, состоит в том, чтобы каждое предприятие в результате своей хозяйственной деятельности смогло возместить

¹ Карасик М.А., Сигиневич А.В. Финансы и хозрасчет в промышленности. Л.: Лениздат, 1973, с. 66.

расходы за счет собственных доходов и получить прибыль. В.И. Ленин писал, что он связывает цель хозяйственного расчета "... с настоятельной необходимостью повысить производительность труда, добиться безубыточности и прибыльности каждого госпредприятия"¹. Без накопления нельзя вести производство на расширенной основе, невозможно укрепить материально-техническую базу и повысить благосостояние народа. Деятельность предприятий на основе хозяйственного расчета означает не только безубыточность, но и обязательное получение прибыли. Этим хозрасчетные предприятия отличаются от так называемых бюджетных учреждений, которые покрывают свои расходы за счет получаемых средств из бюджета.

Прибыль является денежным выражением той части прибавочного продукта, которая характеризует результат их хозяйственно-финансовой деятельности.

В настоящее время прибыль стала одним из основных показателей эффективности. Она в значительно большей мере, чем раньше, используется как для материального стимулирования труда, так и для совершенствования производства и удовлетворения социально-культурных нужд. Усиление роли прибыли в социалистическом обществе не означает ее превращения во всеобъемлющий показатель производства.

В условиях социалистических производственных отношений прибыль становится одним из обобщающих показателей эффективности работы предприятий. В то же время прибыль не только оценочный показатель, но и источник материального поощрения. К сожалению, роль прибыли в системе хозрасчетных отношений общественного питания очень незначительна. Так, данные о рентабельности предприятий Главного управления общественного питания Мосгорисполкома за 1982 г. показали, что из всей обследуемой совокупности (908 предприятий) около 25% предприятий убыточны. Такое положение отрицательно сказывается на распространении хозрасчетных отношений, превращает хозрасчет в пустую формальность.

На многих предприятиях общественного питания 85% валового дохода идет на покрытие издержек производства и обращения, поэтому предприятия мало заинтересованы в его увеличении. Для преодоления этих недостатков следует научно обоснованно определить средний уровень издержек производства и обращения по типам предприятий и в соответствии с этим правильно установить скидки и наценки.

Ленинское учение о хозрасчете неразрывно связано с принци-

¹ Ленин В.И. Полн. собр. соч., т. 44, с. 343.

пом материальной заинтересованности предприятий и их работников в результатах труда. В.И. Ленин указывал, что социализм нужно строить " не на энтузиазме непосредственно, а при помощи энтузиазма, рожденного великой революцией, на личном интересе, на личной заинтересованности, на хозяйственном расчете"¹. Необходимость личной материальной заинтересованности в труде порождена развитием производительных сил, природой социалистических производственных отношений. Производительные силы еще не достигли такого уровня, который бы обеспечил распределение материальных благ между членами общества по потребности. Главным стимулом к труду в условиях социализма становится личный материальный интерес, который реализуется при помощи распределения материальных и духовных благ в зависимости от количества и качества труда. Хозяйственный расчет позволяет соединить материальные интересы коллектива предприятия, каждого его цеха и участка, а также отдельного работника для выполнения не только своих заданий, но и для улучшения общих итогов работы предприятия. Это достигается на хозрасчетных предприятиях в основном за счет правильного использования фонда материального поощрения.

Распределение фонда материального поощрения между работниками в соответствии с их вкладом в общий итог — хозяйственный метод соединения индивидуальной и коллективной материальной заинтересованности. Зависимость заработка от вклада в конечный хозрасчетный результат, премирование работников за трудовые достижения, которые улучшают этот результат, являются огромным преимуществом хозрасчетного стимулирования.

Однако следует отметить, что на сегодня в системе премирования работников общественного питания имеются серьезные недостатки.

Во-первых, премии выплачиваются работникам отрасли в основном за выполнение плановых заданий, тогда как премия должна зависеть от дополнительного трудового вклада, от перевыполнения плановых заданий. Выполнение плановых заданий стимулируется заработной платой, а премия должна стимулировать прирост выпуска продукции по сравнению с планом.

Во-вторых, выплата премии зависит от перевыполнения количественных заданий и мало увязана с качеством обслуживания, производительностью труда.

Важную стимулирующую роль играют также два других фонда:

¹ Ленин В.И. Полн. собр. соч., т. 44, с. 151.

фонд социально-культурных мероприятий и жилищного строительства и фонд развития производства.

Хозрасчет не умаляет роль моральных стимулов — важного средства воспитания у трудящихся социалистической сознательности и коллективизма, а способствует достижению единства материальных и моральных стимулов, что позволяет значительно повысить эффективность производства.

Одним из принципов хозрасчета выступает материальная ответственность предприятий за рациональное использование закрепленных за ними средств.

Внедрение хозяйственного расчета требует повышения ответственности предприятий за своевременное и безубыточное выполнение плановых заданий и договорных обязательств, а также каждого работника за порученное дело. Предприятие несет ответственность за выполнение своих обязательств по платежам в госбюджет, налогов с оборота и отчислений, за своевременный возврат ссуд банку. В условиях хозяйственного расчета повышается материальная ответственность предприятий друг перед другом за выполнение договоров.

В последние годы государство в ряде постановлений значительно усилило санкции за невыполнение поставок, за поставку товаров без согласия покупателя, за производственные недостатки, брак, просрочку заключения договоров. Теперь материальная ответственность покрывает нанесенный ущерб и во многих случаях отражается на заработной плате нарушителей хозяйственной дисциплины. Четкое действие материальной ответственности гарантирует хозрасчетные права предприятиям, укрепляет дисциплину на каждом из них. Реализация хозрасчетных принципов материальной заинтересованности и ответственности позволит наиболее эффективно использовать материальные и трудовые ресурсы предприятий.

Хозрасчетный принцип контроля рублем связан с использованием денег, стоимостных отношений. Контроль рублем побуждает предприятие улучшать свою работу, выполнять план по всем количественным и качественным показателям.

На важное значение учета и контроля в социалистическом обществе указывал В.И. Ленин. Он писал: "Учет и контроль — вот *главное*, что требуется для "наложения", для правильного функционирования *первой фазы* коммунистического общества"¹.

Хозрасчетный принцип контроля рублем практически осуществляется плановыми, статистическими, финансовыми органами, вышестоящими ведомственными звеньями и др. Финан-

¹ Ленин В.И. Полн. собр. соч., т. 33, с. 101.

совые органы осуществляют контроль рублем посредством изъятия налога с оборота, отчислений от прибылей, амортизационных отчислений, путем применения стимулов и санкций, выдачи средств из госбюджета и т.д. Работники финансово-кредитной системы не только указывают недостатки, но и выявляют неиспользованные резервы, вносят конкретные рекомендации по укреплению финансовой самостоятельности.

Хозяйственный расчет в дополнение к контролю вышестоящих органов и общественных организаций создает экономический механизм контроля и самоконтроля рублем. Контролируя бухгалтерскую документацию по движению денежных средств, можно получить ясную картину о состоянии дел на предприятии и его взаимоотношениях с другими предприятиями, госбюджетом и банком.

2. Особенности хозяйственного расчета в общественном питании

Общественное питание в процессе социалистического воспроизводства осуществляет три функции: производство, реализацию и организацию потребления готовой продукции. С выполнением этих трех функций связано своеобразие кругооборота средств предприятий общественного питания, отличающееся от кругооборота средств предприятий торговли и промышленности.

Для кругооборота средств торгового предприятия характерны две стадии: купля и продажа товара, при этом их потребительная стоимость существенно не изменяется. Кругооборот средств предприятий общественного питания, помимо стадий купли и продажи товара, включает производственную стадию. Приобретенные предприятиями общественного питания сырье и товары в основном подвергаются переработке, в результате чего создаются товары новой потребительной стоимости, идущие в продажу.

В отличие от пищевой промышленности предприятия общественного питания не только производят, но и реализуют населению как продукцию собственного производства, так и покупные товары.

Функция производства сближает предприятия общественного питания с предприятиями пищевой промышленности, а функция обмена — с предприятиями розничной торговли. Но в то же время функция организации потребления готовой продукции характерна только для общественного питания.

Наличие трех функций в общественном питании расширяет круг хозяйственных отношений. В общественном питании в отличие

от пищевой промышленности хозрасчетные отношения охватывают не только отношения между обществом и предприятием, между отдельным предприятием и его работниками, но и отношения, связанные с реализацией продукции непосредственно населению. В отличие от торговли в общественном питании имеют место хозрасчетные отношения, связанные с производством продукции.

Следовательно, по своему внутреннему содержанию круг хозрасчетных отношений в общественном питании более широк, чем в пищевой промышленности и торговле.

В общественном питании производство продукции самым непосредственным образом зависит от спроса и контингента потребителей. Размеры предприятий общественного питания определяются прежде всего масштабами потребления производимой ими продукции. Кроме того, одна из главных задач общественного питания — максимальное приближение его к потребителям по месту их работы, учебы и жительства, поэтому объективных предпосылок для укрепления основной массы предприятий отрасли не существует. Выпуск готовых блюд не может быть сконцентрирован в ряде крупных предприятий, так как концентрация производства влечет за собой расширение территории, в пределах которой реализуется продукция этих предприятий. Малотранспортабельность готовых изделий общественного питания исключает возможность увеличивать радиус их перевозок. "Чем быстрее портится товар, чем скорее он должен быть потреблен, а следовательно, и продан после его производства, тем на меньшее расстояние от места своего производства он может быть удален, тем, следовательно, пространственно уже сфера его обращения..."¹

Для общественного питания характерно наличие большого количества мелких предприятий, что затрудняет и осложняет внедрение хозрасчета. При территориальной разобщенности многих тысяч мелких предприятий предоставление им расчетного счета в банке и наделение их правом юридического лица означало бы неоправданное увеличение управленческих расходов, значительное усложнение финансовых и экономических взаимоотношений. Определенные трудности на этих предприятиях связаны также с учетом их хозяйственной деятельности, планированием и применением материального стимулирования. Малый объем работы, территориальная разбросанность, небольшое количество работников не позволяют наладить должным образом учет и отчетность, осложняют планирование. Все это объясняет,

¹ Маркс К., Энгельс Ф. Соч. 2-е изд., т. 24, с. 146.

почему хозяйственный расчет в звеньях общественного питания стоит на более низком уровне, чем в других отраслях народного хозяйства.

Одна из причин, затрудняющих развитие хозрасчетных отношений в общественном питании, — это малая прибыльность, порой даже убыточность предприятий. Между тем прибыль хозрасчетного предприятия служит источником для расширенного воспроизводства и материального поощрения коллектива, влияет на экономическую самостоятельность предприятия. Подлинный хозрасчет предполагает такой объем прибыли, который смог бы обеспечить финансирование капитальных вложений, прирост собственных оборотных средств, образование фондов экономического стимулирования.

В связи с этим перед общественным питанием стоит серьезная проблема обеспечения рентабельности. Низкий уровень рентабельности ставит многие предприятия и организации общественного питания в стесненное финансовое положение, сужает их экономическую самостоятельность.

Особенность хозяйственного расчета в общественном питании заключается также в том, что значительная часть основных фондов в отрасли не принадлежит хозрасчетным предприятиям. По расчетам УкрНИИТОПа, только 22% предприятий общественного питания размещены в собственных помещениях. Остальные помещения либо арендованы (28%), либо предоставляются безвозмездно (50%). Кроме того, многим предприятиям общественного питания, функционирующим при промышленных, строительных, транспортных и других организациях, безвозмездно предоставляются мебель и технологическое оборудование. Учет этих основных фондов на предприятиях общественного питания отсутствует, что затрудняет оценку эффективности их использования, делает невозможным увязку развития основных фондов с развитием товарооборота, выпуском продукции собственного производства и размером прибыли.

Для укрепления хозрасчета в отрасли, более эффективного использования основных фондов целесообразно передавать построенные и оборудованные столовые на баланс или в аренду предприятиям и организациям общественного питания, которые должны нести полную ответственность за их эксплуатацию и правильное использование.

Специфика общественного питания отражается и на организационных формах построения хозяйственного расчета.

В общественном питании, где имеются тысячи территориально разобщенных мелких предприятий, очевидна объективная необходимость организационно объединить их в единый управле-

мый организм. Поэтому наряду с рассредоточением предприятий происходит процесс их укрупнения путем объединения близстоящих и создание так называемых кустов, включающих в себя крупное предприятие и сеть филиалов. При этом предприятиям (кустам) выделяются основные и оборотные средства за счет уставного фонда вышестоящей организации и предоставляется оперативная самостоятельность в планировании и внедрении хозяйства. Однако до последнего времени эти предприятия имели только свой баланс, расчетным же счетом в Госбанке они не наделялись и правом юридического лица не обладали. Поэтому все договорные отношения, расчеты за сырье и товары, отношения с государственным бюджетом, финансирование капитальных вложений, кредитные операции вели не они сами, а вышестоящая организация.

Наличие баланса позволяло некоторым авторам утверждать, что на этих предприятиях существует своеобразная форма хозрасчета — так называемый неполный хозрасчет¹. В результате этого в общественном питании до последнего времени хозрасчет осуществлялся в трех формах: полный, неполный и внутренний.

Создание централизованных бухгалтерий на предприятиях с неполным хозрасчетом привело к тому, что на них баланс перестал составляться и начали учитываться только основные показатели. Переход к учету показателей в централизованных бухгалтериях осуществляется ускоренными темпами. Так, например, в Москве все предприятия, кроме имеющих расчетный счет в Госбанке в 1975 г., перешли на централизованный учет. Это позволяет утверждать, что такого рода предприятия находятся на внутреннем (внутрирестовском) хозрасчете.

Прогрессивные процессы привели к трансформации форм хозяйственного расчета в общественном питании. На современном этапе хозяйственный расчет осуществляется в двух формах: полный и внутренний. Последний в свою очередь подразделяется на внутрирестовский, цеховой и хозрасчет подразделений предприятия.

Организация кустов повысила экономические показатели общественного питания в целом, но не решила весьма важной проблемы — создания предприятия, работающего на полном хозрасчете и способного наиболее эффективно решать производственные, торговые и хозяйственные вопросы.

Наиболее благоприятные условия перевода на полный хозяй-

¹ Успенский Ф.Я., Волков К.Д. Экономика и планирование предприятий общественного питания. М.: Экономика, 1974, с. 241; Экономика общественного питания/Под ред. А.М. Менделевича. М.: Экономика, 1978, с. 261.

ственный расчет имеют крупные предприятия, комбинаты и объединения. Организация объединений усиливает хозрасчетные отношения, создает основу для повышения эффективности общественного питания.

Практика показала, что полный хозяйственный расчет наиболее эффективен в сочетании с внутренним хозяйственным расчетом. Нельзя допускать, чтобы работа по-новому касалась только общего руководства предприятиями или всего коллектива в целом. Она должна влиять на формы, методы и результаты работы каждого цеха и участка. Это достигается системой внутрихозяйственного расчета, который предполагает выявление основных хозяйственных результатов и показателей хозяйственной деятельности для каждого подразделения.

Организация внутрихозяйственного расчета в общественном питании осуществляется по ряду направлений: для отдельных производственно-торговых единиц, разобщенных территориально с головным предприятием, и для цехов и подразделений, находящихся внутри предприятия.

3. Современное состояние полного и внутреннего хозрасчета в общественном питании

В настоящее время тресты, конторы, комбинаты и многие крупные предприятия общественного питания находятся на полном хозрасчете.

Права и обязанности трестов (комбинатов и контор) общественного питания определяются Положением о социалистическом государственном производственном предприятии с некоторыми особенностями, предусмотренными приказом Министерства торговли СССР №149 от 27 августа 1968 г. В непосредственном подчинении трестов находится основная масса предприятий. Для оценки влияния трестов на хозрасчетные отношения принципиальное значение имеет их разграничение по правовому положению подразделений, находящихся в составе треста, и степени слияния органов управления треста с производственно-экономическим комплексом. По первому признаку все тресты можно подразделить на три вида.

1. Тресты, в которых подразделения утрачивают свою экономическую самостоятельность и перестают быть в экономикоправовом смысле предприятиями. В качестве такого выступает трест в целом.

2. Тресты, в которых предприятия сохраняют свою самостоятельность; происходит лишь централизация ряда функций