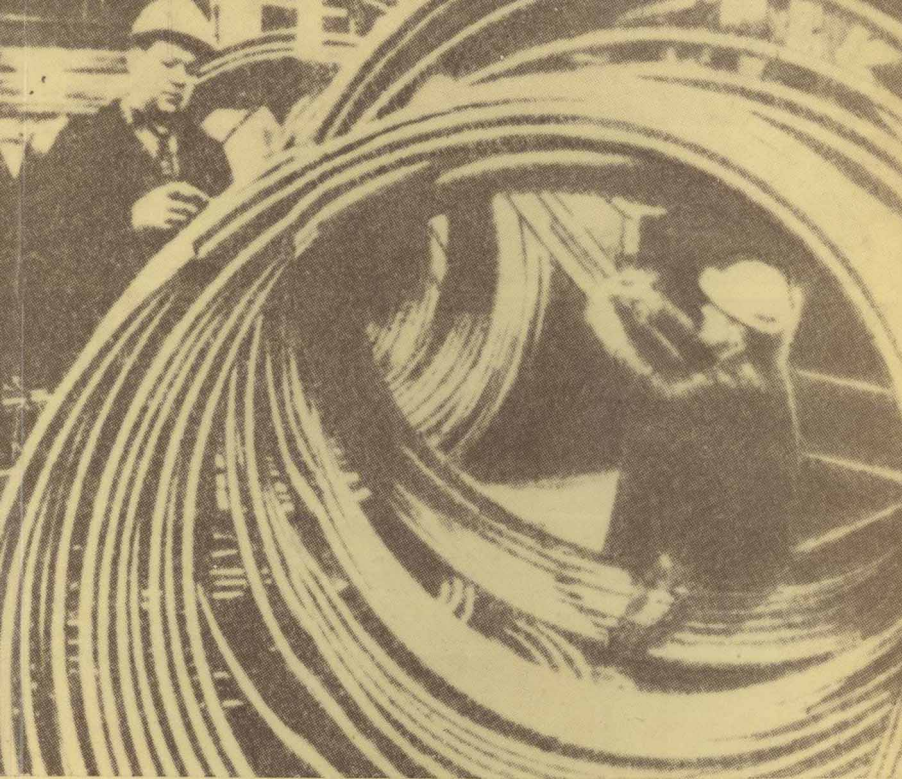




В.К. ФЕДИНИН

**ТРУДОВОЕ
СОРЕВНОВАНИЕ:**
опыт и проблемы
организации

В.К.ФЕДИНИН

ТРУДОВОЕ СОРЕВНОВАНИЕ :

**опыт и проблемы
организации**

МОСКВА
«СОВЕТСКАЯ РОССИЯ»
1982

Художник К. Баласанова

Рецензент Е. С. Русанов

Фединин В. К.

Ф32 Трудовое соревнование: опыт и проблемы организации.— М.: Сов. Россия, 1982.— 224 с.

Автор книги, доктор экономических наук, рассматривает проблемы организации социалистического соревнования в свете последних решений партии и правительства по вопросам совершенствования хозяйственного механизма.

Книга рассчитана на хозяйственных руководителей, партийных, советских, комсомольских работников.

0802010205—011
Ф М-105(03)82 12—82

331

Глава I. НИЧЕМ НЕ ЗАМЕНИМЫЙ РЕЗЕРВ

1. Истоки трудовой состязательности

На первый взгляд может показаться, что о соревновании мы знаем достаточно много и полно. О нем можно услышать на работе и дома, в учебной аудитории и в кинозале, на совещании и в дружеской беседе — везде, где разговор идет о трудовых делах, о наших свершениях, планах и трудностях. Все это так, но нельзя упускать из виду и то, что соревнование, как и другие общественно-экономические явления, не стоит на месте, оно обогащается новым содержанием, новыми формами и методами организации. В этом сила современного соревнования. Благодаря высокой трудовой активности масс растет его воздействие на социально-экономическое развитие общества, на дальнейший подъем производительных сил, совершенствование всей системы производственных отношений. И чтобы это воздействие до конца использовать, важно познавать логику его развития, глубже осмысливать природу и сущность состязательности, факторы и условия, от которых зависит умножение ее силы.

Прежде всего, конечно, важно уяснить, откуда происходят истоки состязательности, в чем корни такого массового движения миллионов, как соревнование.

Ответить на эти вопросы общественная мысль пыталась давно. Еще социалисты-утописты, выясняя природу трудовой состязательности, писали о движущих силах и истоках трудовой активности. Томас

Мор, к примеру, считал, что взаимное трудовое соревнование порождает добровольная совместная работа. Сен-Симон утверждал, что важнейшим фактором возбуждения трудового соревнования является характер труда в соответствии с принципом «...с каждого по его способности, каждой способности по труду». По Р. Оуэну, силы людей умножает предпочтение общего интереса частному, и именно общий интерес воодушевляет и вдохновляет их на более интенсивный и радостный труд и служит основой трудового соревнования.

Нетрудно заметить, что в этих высказываниях подмечены и названы весьма существенные черты и свойства трудовой состязательности. Однако, не будучи материалистами, социалисты-утописты не могли вскрыть до конца материальную основу соревнования. Это сделал Карл Маркс, наиболее полно и последовательно показавший зависимость соревнования от существующего способа производства, глубоко проанализировавший его особенности при господстве капитала и предсказавший основные свойства трудового соревнования, основанного на отношениях коллективного производства.

Опираясь на учение Маркса, В. И. Ленин, Коммунистическая партия создали стройную теорию социалистического соревнования, обосновали принципы и методы его организации на социалистических началах. Из общих положений этой теории следует прежде всего вывод о том, что соревнование возможно только в коллективе, что материальная основа для его возникновения имеется лишь там, где труд принимает кооперированную форму и что кооперация труда — это первое и обязательное условие проявления состязательности в любом обществе. Уже сам по себе контакт людей в процессе труда порождает

соревнование, стремление утвердить себя в коллективе и обществе, помериться умением и мастерством с другими. В принципе, чем выше уровень кооперации труда, тем больше возможности для проявления состязательности, хотя, конечно, нельзя рассматривать этот процесс как чисто автоматический. Масштабы кооперации отнюдь не всегда пропорциональны росту производственных контактов, способствующих возбуждению жизненной энергии. Все дело в характере кооперации, определяющей и характер соревнования. В частности, социалистическая кооперация создает объективные условия для проявления отношений состязательности и выявления дополнительной жизненной энергии в ходе трудового процесса. Это происходит потому, что при социализме средства производства принадлежат самим трудящимся и используются ими для создания материальных благ в интересах всего общества и каждого работника. Другими словами, люди работают на себя, в результате чего у них появляется стремление проявить себя, они заинтересованы в том, чтобы средства производства использовались наиболее полно, чтобы каждый член общества работал наиболее успешно. Ведь чем эффективнее трудится каждый, тем выше уровень жизни общества в целом и каждого его члена в отдельности. Отсюда желание раскрывать свои способности в процессе труда, проявлять активность и самостоятельность в борьбе за совершенствование производства. Сначала это проявляется в рамках производственного коллектива. Однако по мере того как кооперация труда раздвигает свои границы, развивается материально-техническая база социалистического общества и растут новые работники, соревнование получает все более глубокую основу и приобретает все более широкий размах.

В условиях социализма соревнование имеет объ-

ективную базу и носит объективный характер, потому что социалистическая кооперация труда уже сама по себе независимо от сознания и желания трудящихся порождает соревнование, то есть состязание одного работника с другим. При социалистической кооперации труда люди объективно поставлены в такие отношения, когда они заинтересованы в достижении наилучших результатов на основе состязательности и взаимопомощи. В процессе совместного труда на общее благо у них появляется потребность сравнивать, сопоставлять результаты своего труда с результатами труда других, проявлять активность и инициативу, с тем чтобы совершенствовать технику и технологию производства, улучшать организацию и управление, повышать производительность труда и качество продукции. Эта потребность определяется не только экономическими, но и социально-психологическими условиями развития личности, ее социальной зрелостью, пониманием своей общественной роли и стремлением к самосовершенствованию, раскрытию своих способностей.

Таким образом, социалистическое соревнование — это принципиально новое явление, вытекающее из природы хозяйственного строя, основанного на коллективности производителей, объединенных общим интересом в развитии производства. Новый строй пробудил веру трудящихся в свои силы и зажег огонь их энтузиазма¹, — писал В. И. Ленин.

О влиянии Октября на людей труда хорошо сказала известная писательница Мариэтта Шагинян. «Есть на языке человечества не то медицинское, не то психологическое, не то философское слово «эйфория», — пишет она. — Оно говорит о величайшем, пре-

¹ См: Ленин В. И. Полн. собр. соч., т. 36, с. 79.

дельно высоком подъеме в человеке лучших качеств, как бы полном обмене в нем веществ, полном, лишенном всяких других оттенков, чувстве освобождения, совершенной легкости, словно чьи-то тяжелые, железные лапы вдруг сняты с твоих плеч и тебя не покидает летящее, пронизывающее ощущение абсолютной правды, абсолютной свободы, обретенного счастья... Вот так было пережито мною и моим поколением единомышленников чудо Октябрьской революции...» И далее М. Шагинян пишет: «Ленин говорил, что «эту революцию надо делать сейчас, с теми людьми, какие есть — реальными, а не какими-то «улучшенными». И наше поколение было свидетелем того, как эти обыкновенные люди, со всеми их слабостями, перерождались, как и мы сами, у всех на глазах в новых настоящих людей. От воздуха Октябрьской революции, от счастья, принесенного им, от свободы нашего дыхания, нашего порыва, от чувства полета в плечах, с которых свалилась тяжелая лапа железной бесчеловечности старых производственных отношений»¹. Очень ярко раскрыто в этих словах влияние новых отношений на духовный подъем народа.

Общественная собственность на средства производства, объединяя труд всех производителей, работу всех предприятий и организаций в единый, планомерный и непосредственно общественный процесс, способствует проявлению инициативы и самостоятельности масс. И социалистическое соревнование при этом выступает мощным фактором создания новой общественной связи, новой трудовой дисциплины, новой организации труда, соединяющей последнее слово науки и техники с массовым объединением соз-

¹ Коммунист, 1980, № 16, с. 105—106.

нательных и свободных работников. Оно направлено на творчество нового общества, на осуществление задач коммунистического строительства. Но чтобы применить его действительно широко, действительно в массовом масштабе, его надо организовать.

Социалистическое соревнование выступает формой реализации диалектического противоречия: стремления к самоосуществлению и самовыражению и необходимости сотрудничать с другими, оказывать помощь товарищам по труду. Осуществление этого противоречия заставляет человека постоянно направлять свою энергию на решение конкретных производственных задач.

2. В чем смысл организации соревнования

Мысль о том, что социалистическое соревнование, его успешное развитие зависит не только от объективных, но и от субъективных факторов, от того, как это явление познано и используется, является одной из ключевых при определении способов его организации. Объективный фактор играет, естественно, определяющую роль, поскольку он обуславливает и саму необходимость состязательности, и реальную возможность ее осуществления. Но возможность не есть еще действительность. Реализация возможностей предполагает действие особого механизма, с помощью которого трудовая энергия и смекалка, инициатива и настойчивость отдельных работников и коллективов направляются на решение конкретных производственных задач. Основу этого механизма составляет система экономических интересов, присущая социалистическим общественным отношениям. Именно интересы побуждают людей к трудовой деятельности, проявлению их инициативы и активности в хозяйст-

венном строительстве. Социалистические производственные отношения, обеспечивая единство коренных интересов общества, коллектива и личности, выступают мощной силой развития инициативы и творчества масс. Капитализм оставляет в наследие новому строю отчуждение и овеществление труда, противоречие между общими и частными интересами. Социализм постепенно преодолевает их с помощью соревнования и других средств, создавая гармонию между личными интересами индивидуумов и развитием общества. Именно такая гармония становится могучим стимулом творческой инициативы, готовности добиться общего подъема на основе товарищеского сотрудничества и взаимопомощи.

Однако интересы общества, коллектива и отдельной личности, совпадая в главном, основном, пока еще не стали тождественными. Повышение степени единства между этими интересами достигается постоянным совершенствованием механизма хозяйствования, развитием социалистической сознательности, понимания зависимости личного благополучия от уровня развития общественного производства.

Смысл организации соревнования как раз и состоит в том, чтобы с помощью целого ряда конкретных мер теснее согласовать интересы общества, коллектива и личности и направить их стимулирующее воздействие на развитие производительных сил, инициативы и творчества масс. Правильная организация соревнования обязательно учитывает воздействие всех этих групп интересов. И чем глубже изучается и познается их специфика, особенности социально-экономических задач того или иного периода, тем вернее выбираются средства, формы и методы, с помощью которых соревнование активно влияет на тру-

довую деятельность людей и их сознание, тем полнее используются его возможности.

Организация соревнования — одно из решающих средств, позволяющих создать такие организационно-экономические условия, при которых каждый работник может проявлять инициативу и творческую энергию, направлять ее на совершенствование производства. Но для того чтобы она была успешной, важно последовательно укреплять и развивать социалистический характер производства и взаимоотношений между трудящимися. Чем выше ступень развития общественной кооперации труда, сознательность и уровень развития личности, тем сильнее стремление участвовать в социалистическом соревновании, проявлять творчество в труде.

Таким образом, подлинно научная организация соревнования возможна лишь при понимании его как объективного экономического явления. Соревнование не организуется по чьей-то субъективной воле, оно возникает в силу социалистической кооперации труда. Чем выше уровень зрелости социалистических производственных отношений, тем больше возможностей для развития социалистического соревнования. Познавая закономерности его развития, можно рационально и эффективно направлять предприимчивость и инициативу людей на достижение конкретных целей.

3. Общие и специфические принципы организации соревнования

Уже в первые дни после Великого Октября, обдумывая пути строительства нового общества, Владимир Ильич Ленин обратил внимание на организа-

цию соревнования и призывал поставить ее как важнейшую государственную задачу.

Он рассматривал ее в самом широком смысле слова, как развитие исторического творчества масс, их самостоятельности и предприимчивости в хозяйственном строительстве. «Одна из самых главных задач теперь,— писал он в работе «Как организовать соревнование?»,— если не самая главная, развить как можно шире этот самостоятельный почин рабочих и всех вообще трудящихся и эксплуатируемых в деле творческой *организационной* работы»¹.

Думается, что это принципиально важное положение не потеряло своей актуальности и сегодня. Особенно если иметь в виду, что порой организаторы соревнования пытаются свести свою деятельность к тому, чтобы все расписать, разложить «по полочкам», втиснуть в заранее заготовленные рамки и инструкции, регламентировать с ног до головы. Такой подход вряд ли поощрит творчество, побудит соревнующихся внести что-то свое, оригинальное и новое. Нельзя считать нормальным и такое положение, при котором на некоторых предприятиях дело доходит до того, что унифицируются все обязательства и все показатели. Кое-где даже разработаны специальные стандарты — на формы социалистического соревнования, на показатели, по которым оценивается участие в нем, на порядок разработки и утверждения условий соревнования, учета, отчетности. Стандартом, скажем, предусмотрено, что все должны брать обязательства по определенной форме. Только в этом случае признается, что коллектив или работник участвует в соревновании. Само собой разумеется, что такой порядок нельзя признать оптимальным. Излишняя регла-

¹ Ленин В. И. Полн. собр. соч., т. 35, с. 198.

ментация никак не на пользу развития соревновательности, творчества масс.

Об этом еще раз напомнил на XXVI съезде КПСС Леонид Ильич Брежнев. Он подчеркнул, что соревнование по самой своей сути основано на высокой сознательности и инициативе людей. «Именно эта инициатива,— сказал товарищ Л. И. Брежнев,— помогает вскрывать и приводить в действие резервы производства, повышать эффективность и качество работы. Но на практике — чего греха таить — социалистические обязательства иногда разрабатываются не снизу, а «спускаются» сверху, вышестоящими инстанциями. Это наносит ущерб самому духу трудового соревнования. Во главу в нем должны ставиться встречные планы и другие подобные начинания по линии «снизу вверх»: труженик, бригада, предприятие, отрасль. А затем уже следует «стыковать» такие инициативы с государственным планом. Это соответствует как природе социалистического соревнования, так и плановому характеру нашей экономики»¹. Таким образом, Л. И. Брежнев ориентирует организаторов соревнования на действительно научный подход к делу. Настоящая организация его возможна только при последовательном развитии демократических основ, всяческом поощрении творчества масс. Именно так рассматривал организацию соревнования В. И. Ленин, который писал: «...в том-то и сила, в том-то и жизненность, в том-то и непобедимость Октябрьской революции 1917 года, что она... ломает все старые препоны, рвет обветшавшие путы, выводит трудящихся на дорогу *самостоятельного* творчества новой жизни»².

¹ Материалы XXVI съезда КПСС М., Политиздат, 1981, с. 58.

² Ленин В. И. Полн. собр. соч., т. 35, с. 199.

Поощрение этого творчества, инициативы и предприимчивости людей — главное условие успешной организации соревнования. В самом общем виде его смысл состоит в укреплении социалистического характера кооперации труда, совершенствовании производственных отношений, коллективизма и взаимопомощи в труде. Все это объективно стимулирует состязательность при решении хозяйственных задач. Одно из необходимых условий организации соревнования — познание и учет объективных законов общественного развития, всесторонняя оценка реальных возможностей при решении экономических задач коммунистического строительства — одно из необходимых условий организации соревнования на научных началах. Она предполагает также глубокое знание и учет тех объективных экономических, социальных и идеологических процессов, которые определяют развитие трудовой и общественной активности масс, их инициативы и самостоятельности. Это находит отражение прежде всего в экономической политике, направленной на всемерное развитие производительных сил и неуклонный подъем народного благосостояния. Весьма активную роль в побуждении к соревнованию играют формы и методы планирования и управления, организации и оплаты труда, хозрасчет, материальное и моральное стимулирование, постановка идейно-воспитательной работы.

По-настоящему действенная организация соревнования немыслима без рациональной организации производства и труда, строгой дисциплины — и плановой, и финансовой, и материально-технического снабжения. Сотни людей будут добросовестно трудиться на самом переднем крае коммунистического строительства, но если какое-то колесико в хозяйственном механизме вовремя не сработает, задержатся постав-

ки оборудования, прекратятся ассигнования и т. д. и т. п., неизбежным окажется срыв сроков, нарушение обязательств. Следовательно, организация соревнования должна рассматриваться как составной элемент всей организации социалистического производства. А что это означает практически? То, что, разрабатывая условия соревнования, мероприятия по его организации, одновременно необходимо определять и меры в области организации труда и производства. К сожалению, на практике не всегда бывает так. Нередко соревнование рассматривается не как внутренний, присущий системе организации труда и производства элемент, а как какой-то привнесенный извне. При таком подходе иные хозяйственные руководители продолжают смотреть на него как на дело необязательное, малосерьезное, а порой и ненужное при решении хозяйственных проблем. Поэтому далеко не на всех предприятиях система управления производством, организация труда органически включает в себя и организацию социалистического соревнования.

Развитие соревнования непосредственно связано с укреплением материальной основы творческого производительного труда. Технический прогресс, комплексная механизация и автоматизация, улучшение условий и содержания труда делают его более интересным, превращают процесс труда в творчество, поощряют инициативу и самостоятельность. Иногда можно слышать суждения о том, что техника делает труд более легким, чуть ли не забавой. Это, конечно, далеко от истины. Настоящая работа никогда не была легкой и никогда не будет такой. Труд должен быть осмысленным, должен приносить удовлетворение. И техника при разумном ее использовании помогает сделать его именно таким. Он по-прежнему остается делом серьезным и трудным, но, будучи же-

ланным и интересным, станет приносить счастье и удовлетворение, вызывать дополнительную энергию и инициативу.

Известно, что развитие социалистической экономики зиждется на принципе демократического централизма, предусматривающего, с одной стороны, централизацию управления, сосредоточение в руках хозяйственных органов ключевых вопросов развития экономики, с другой — широкую инициативу масс, привлечение их к планированию и управлению производством. В умелом сочетании обоих этих начал заложен фундамент успешной организации социалистического соревнования.

В. И. Ленин в первоначальном варианте статьи «Очередные задачи Советской власти» отметил: «...Задача организовать соревнование состоит из двух сторон: с одной стороны, она требует проведения демократического централизма... с другой стороны — она означает возможность нахождения наиболее правильного, наиболее экономного пути к реорганизации экономического строя России»¹, то есть поиск и отбор наилучших методов труда, форм организации производства, образцов хозяйствования.

Организация соревнования предполагает, далее, подъем и развитие социалистической сознательности, желание добросовестно трудиться на общее благо, освободиться от старой привычки смотреть на труд как на обузу. Соревноваться в условиях социализма — значит вести настойчивую борьбу с разгильдяйством, недисциплинированностью и небрежностью, воспитывать в себе творческое, инициативное отношение к делу. Передовиков производства отличает именно творческое отношение к работе, активный ин-

¹ Ленин В. И. Полн. собр. соч., т. 36, с. 152.

терес к общим заботам, высокая ответственность за результаты своего труда и труда своих товарищей. Они ясно понимают общественное значение своего личного вклада в коммунистическое строительство, хорошо знают, что их творческая, самоотверженная работа получит поддержку и достойную оценку со стороны общества. Это вдохновляет их, позволяет идти на смелый поиск, новаторство в борьбе за повышение эффективности и качества труда. Сделать такое отношение к делу достоянием всех — одна из главных задач организации социалистического соревнования. Чем лучше человек осознает свою ответственность за судьбу общества, тем благоприятнее творческая атмосфера для развития соревнования. Перефразируя слова, сказанные товарищем Л. И. Брежневым на XXV съезде КПСС, можно отметить: дело организации соревнования невозможно двигать вперед без всестороннего развития самого человека. Без высокого уровня культуры, образования, общественной сознательности, внутренней зрелости соревнование невозможно, как оно невозможно без экономической базы — общественной собственности на средства производства. Его организация должна включать в себя, во-первых, меры, направленные на формирование марксистско-ленинского мировоззрения, преданности идеалам коммунизма, рост классового самосознания, во-вторых, меры, способствующие формированию у трудящихся высоких моральных качеств, чувства коллективизма, взаимной выручки и взаимной помощи. Наше время требует человека — хозяина, человека с развитым самосознанием, обостренной гражданской совестью, способностью не только мыслить по-государственному, но и отвечать за все происходящее в стране. И в-третьих, организация соревнования призвана поощрять интерес к твор-