

Ф. М. В О Л К О В

РАСШИРЕННОЕ
ВОСПРОИЗВОДСТВО
КВАЛИФИЦИРОВАННОЙ
РАБОЧЕЙ СИЛЫ
В СССР

С О Ц Э К Т И З . 1 9 6 1

ИЗДАТЕЛЬСТВО
СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ
ЛИТЕРАТУРЫ
МОСКВА · 1961

Ф. М. В О Л К О В

РАСШИРЕННОЕ
ВОСПРОИЗВОДСТВО
КВАЛИФИЦИРОВАННОЙ
РАБОЧЕЙ СИЛЫ
в СССР

Книга «Расширенное воспроизводство квалифицированной рабочей силы в СССР» написана начинающим автором, преподавателем Московского Государственного Университета Ф. М. Волковым.

Автор анализирует объективные основы неуклонного роста квалификации трудящихся и постоянного расширения сферы квалифицированного труда в социалистическом обществе; рассматривает планомерную подготовку и повышение квалификации кадров, освещает основные направления развития советской системы подготовки кадров в современный период, выясняет специфические особенности этой системы и ее коренные преимущества перед системой подготовки кадров в капиталистических странах, исследует основные направления изменения сферы квалифицированного труда в СССР. Значительное место уделено анализу малоразработанной в нашей литературе проблемы редукации.

Книга рассчитана на широкий круг читателей, интересующихся проблемами экономики социализма.

ВВЕДЕНИЕ

Основой существования и развития человеческого общества служит производство материальных благ. Простыми моментами процесса производства являются труд человека, предметы труда и средства труда.

Труд представляет собой целесообразную деятельность людей, в процессе которой они с помощью средств труда воздействуют на предметы труда, видоизменяют их и создают продукты труда, материальные блага, необходимые для удовлетворения своих потребностей. Труд есть расходование, использование, потребление рабочей силы.

Рабочую силу, «которой в среднем располагает телесный организм каждого обыкновенного человека, не обладающего никакой специальной подготовкой»¹, К. Маркс называет простой, неквалифицированной рабочей силой, а расходование этой рабочей силы — простым, неквалифицированным трудом.

В отличие от него квалифицированный труд представляет собой труд более высокого качества, требующий специальной подготовки, для выполнения которого необходимо путем определенного обучения и воспитания «преобразовать общечеловеческую природу так, чтобы она получила подготовку и навыки в определенной отрасли труда, стала развитой и специфической рабочей силой»². Трудовые функции, целесообразные

¹ К. Маркс, Капитал, т. I, М., 1955, стр. 51.

² Там же, стр. 178.

действия людей, составляющие содержание квалифицированного труда, являются гораздо более сложными и многообразными, нежели функции неквалифицированного труда.

В производственном процессе квалифицированным трудом, как правило, создаются продукты такого качества, изготовление которых недоступно работникам неквалифицированного труда. В тех же случаях, когда квалифицированным и малоквалифицированным трудом изготавливается однородная продукция, работники квалифицированного труда производят ее в гораздо большем количестве и лучшего качества. В силу этого расширение масштабов применения квалифицированного труда и его качественное совершенствование позволяют людям создавать все более разнообразные материальные и духовные блага и увеличивать объем их производства. Тем самым обеспечивается укрепление власти человека над природой, возрастание силы и могущества человеческого общества.

Квалификация является важнейшим моментом, характеризующим трудящихся как первую и основную производительную силу всего человечества. В качестве этого момента умение выполнять сложные трудовые функции, а также необходимые для осуществления этих функций специальные знания и навыки передаются от поколения к поколению, накапливаются, совершенствуются.

Увеличение числа квалифицированных работников и рост их искусности дают возможность расширить сферу квалифицированного труда и посредством этого повысить качественный уровень производства материальных благ. Однако эта возможность не всегда превращается в действительность, поскольку «способность к труду еще не означает труд, подобно тому как способность переваривать пищу вовсе еще не совпадает с фактическим перевариванием пищи»¹.

Когда квалифицированный работник используется на неквалифицированных работах или на работах, квалификационный уровень которых ниже уровня его квалификации, то в этих случаях способность данного работника к квалифицированному труду реализуется не

¹ К. Маркс, Капитал, т. I, М., 1955, стр. 180.

целиком, а частично; общество в этом случае несет потери. Размеры этих потерь обратно пропорциональны степени использования специальных знаний и навыков работников в производственном процессе.

Воспроизводство рабочей силы является неотъемлемой составной частью процесса общественного воспроизводства. Оно предполагает поддержание и непрерывное возобновление трудоспособности людей, замену выбывающих из производства работников, обеспечение кадрами непрерывно развивающихся отраслей народного хозяйства, подготовку и повышение квалификации трудящихся, изменение профессионального состава работников, а также их распределение по отраслям хозяйства и территориальным районам в зависимости от объективных потребностей развития производства и т. д.

Каждый исторически определенный способ производства имеет свои, отличные от других способов производства закономерности воспроизводства рабочей силы. Основа этих отличий коренится в особенностях производительных сил и производственных отношений, характерных для разных общественно-экономических формаций.

В условиях социализма воспроизводство рабочей силы носит планомерный характер и осуществляется во имя обеспечения все более полного и всестороннего удовлетворения растущих материальных и духовных потребностей всех членов общества. Оно отличается постоянными высокими темпами увеличения численности занятых в народном хозяйстве работников, неуклонным повышением их культурно-технического уровня, все более всесторонним и гармоничным развитием способностей трудящихся, систематическим улучшением условий труда и быта. При социализме постоянно совершенствуется распределение кадров по отраслям народного хозяйства и районам страны, улучшается система подготовки и повышения квалификации трудящихся и т. д.

В настоящей работе не ставится задача рассмотреть все стороны и специфические черты социалистического расширенного воспроизводства рабочей силы. В ней на основе анализа производительных сил и производственных отношений социалистического общества сделана попытка выяснить лишь важнейшие особенности изменения квалификационного уровня работников и выпол-

няемого ими труда. При этом подчеркивается, что рост квалификации кадров ускоряет создание материально-технической базы коммунизма, способствует превращению трудовой деятельности в первейшую жизненную потребность членов общества, содействует постепенному преодолению существенных различий между умственным и физическим трудом и тем самым повышает темпы коммунистического строительства, приближая великую эру полной победы коммунизма в нашей стране.



Г Л А В А I

НЕУКЛОННЫЙ РОСТ КВАЛИФИКАЦИИ ТРУДЯЩИХСЯ И ПОСТОЯННОЕ РАСШИРЕНИЕ СФЕРЫ КВАЛИФИЦИРОВАННОГО ТРУДА — ОБЪЕКТИВНАЯ ЗАКОНОМЕРНОСТЬ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО ПРОИЗВОДСТВА

§ 1. ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС ПРИ СОЦИАЛИЗМЕ — МАТЕРИАЛЬНАЯ ОСНОВА РОСТА КВАЛИФИКАЦИИ ТРУДЯЩИХСЯ

Социализм знаменует собой качественно новый этап в развитии квалифицированного труда. На этом этапе впервые в истории возникает объективная необходимость неуклонного и планомерного роста качественного уровня квалифицированного труда и увеличения его доли во всем совокупном труде общества.

Материальной основой повышения квалификации трудящихся и увеличения масштабов применения квалифицированного труда является непрерывный и быстрый технический прогресс во всех отраслях социалистического хозяйства. Технический прогресс знаменует развитие и совершенствование средств труда и технологических процессов на основе передовых достижений науки и техники. Он характеризуется вовлечением в производство более сложных и разнообразных предметов труда и ведет к изготовлению совершенно новых и более высококачественных продуктов труда. Но средства производства, технологические процессы, продукты труда в производственном процессе неразрывно связаны с трудовой деятельностью. Поэтому их развитие и совершенствование в ходе технического прогресса с неизбежностью вызывают коренные изменения в характере и содержании трудовых функций участников общественного производства.

Как обуславливаются эти изменения важнейшими направлениями технического прогресса при социализме?

Механизация производства состоит в замене ручного труда трудом при помощи машин. Она характеризуется систематическим внедрением в народное хозяйство все большего числа машин и механизмов. Например, в нашей стране за 1908—1959 гг. парк металлорежущих станков увеличился с 75 тыс. единиц примерно до 2 млн., а число единиц кузнечно-прессового оборудования возросло более чем в 22 раза. В сельском хозяйстве за 1928—1959 гг. парк тракторов возрос в 100 раз, а автомобилей — даже более чем в 1000 раз.

Планомерное осуществление механизации ведет к тому, что доля работ, выполняемых вручную, постоянно сокращается, а доля механизированных работ возрастает. Например, объем механизированных работ по добыче и уборке руды черных металлов и породы в горнопроходческих выработках поднялся с 35,4% в 1950 г. до 68,8% в 1955 г. и 83% в 1959 г. В лесной промышленности за 1940—1959 гг. уровень механизации таких работ, как подвозка леса к верхним складам, поднялся с 5,6% до 89,2% и вывозка леса — с 32,8% до 92,9%.

В колхозах страны в 1959 г. при вспашке зяби было механизировано 99% работ против 48% в 1935 г., при севе зерновых культур — 97% против 20% и при уборке зерновых культур — 90% против 22%.

Замена ручного труда трудом при помощи машин означает качественное совершенствование труда и вызывает необходимость в повышении квалификации рабочих, причем в первую очередь тех, которые переводятся с ручных работ на механизированные. Рабочие при механизированном труде обслуживают машины, управляют ими, регулируют режимы их работы, следят за правильностью и бесперебойностью выполнения заданных операций, обнаруживают и устраняют неисправности, осуществляют необходимый уход за машинами, осмотр их и т. д. При этом рабочим приходится проводить больше расчетов (например, по скорости резания), больше пользоваться счетными таблицами и графическими документами, чем это им приходилось делать при ручном труде. Для них открываются более широкие возможности в деле улучшения использования орудий труда и совершенствования приемов и методов работы.

Механизация производства значительно расширяет элементы умственной деятельности в труде и сокращает элементы физической деятельности. В силу всех этих моментов для работы при помощи машин и механизмов рабочие должны пройти большую специальную подготовку, приобрести более высокую квалификацию, получить большие специальные знания, чем это требовалось для работы вручную. Они должны расширить свой общеобразовательный и технический кругозор, повысить производственную культуру.

Повышение квалификации, вызываемое переходом от ручного труда к механизированному, наглядно обнаруживается в практике тарификации рабочих и работ на наших предприятиях. Например, в строительстве механизация производственного процесса сопровождается повышением среднего разряда при выполнении земляных работ с 3,4 до 6,6 и при выполнении транспортных и погрузо-разгрузочных работ — с 3,0 до 6,8.

В целлюлозно-бумажной промышленности большинство профессий и специальностей, связанных с использованием машин и механизмов, тарифицируется высокими разрядами, а большинство профессий и специальностей, связанных с ручным трудом, — низкими разрядами. Об этом можно судить по данным следующей таблицы:

Распределение по тарифным разрядам профессий и специальностей работников целлюлозно-бумажной промышленности (1959 г., в % к итогу)

Разряды	1	2	3	4	5	6	7	Итого	Средний тарифный разряд
Профессии, связанные с использованием машин и механизмов . . .	0,5	15,3	25,0	28,4	18,7	9,1	3,0	100	3,89
Профессии ручного труда	9,9	30,2	26,8	19,7	9,3	4,1	—	100	3,01

Аналогичным образом в лесной промышленности профессии и специальности рабочих, занятых механизированным трудом, в среднем тарифицируются на 31% выше, чем профессии ручного труда.

В табачном и махорочном производстве соответствующая разница составляет 22%, а на городских молочных, молочноконсервных и сыроваренных заводах — даже 63%.

При социализме внедренные в производство машины и механизмы не остаются неизменными. Они подвергаются постоянному улучшению, обновлению и совершенствованию. При этом масштабы и темпы совершенствования оборудования являются поистине грандиозными. Достаточно сказать, что за 1949—1959 гг. в нашей стране было создано свыше 12 тыс. новых важнейших типов машин и оборудования. В нынешнем семилетии намечено модернизировать примерно 400 тыс. станков. Более совершенные машины, как правило, характеризуются более сложным устройством, большим числом взаимодействующих частей и механизмов, большей мощностью, более широким диапазоном выполняемых операций и т. д. Например, токарно-винторезный станок образца 1954 г. превышает аналогичный станок модели 1929 г. по мощности в 3,4 раза, по максимальному числу оборотов шпинделя в минуту — в 6,2 раза, по диапазону регулирования скоростей шпинделя — в 6,4 раза и т. д. В связи с этим совершенствование машин вызывает серьезные изменения в трудовых функциях, связанных с использованием средств производства. Эти функции расширяются и качественно обогащаются. Например, переход на обслуживание быстроходного токарного станка дополнительно требует от рабочего умения обрабатывать детали на повышенных скоростях, большей четкости и скорости движений, умения подбирать и заточивать резцы для более разнообразных и сложных режимов резания, рационально использовать повышенные мощности станка, предупреждать возможную вибрацию и т. д. Благодаря этому трудовая деятельность усложняется и начинает требовать для своего выполнения рабочих с более широкими и разносторонними знаниями и новыми профессиональными навыками.

Одновременно внедрение новейших машин ведет к тому, что у рабочих значительно возрастает удельный вес машинно-автоматического времени, в течение которого изменение предмета труда осуществляется без непосредственного участия человека. Рабочие получают возможность обслуживать одновременно несколько стан-

ков и агрегатов, выполнять несколько видов работ. Благодаря этому на наших предприятиях постоянно увеличивается число многостаночников. В механообрабатывающих цехах автозаводов Москвы, Минска и Горького доля многостаночников, например, возросла до 60—85 % от всего состава станочников. Но развитие многостаночного обслуживания невозможно без соответствующего повышения квалификации рабочих. Поэтому технический прогресс, расширяя возможности одновременного обслуживания нескольких станков, тем самым усиливает необходимость роста культурно-технического уровня кадров.

Наряду с повышением квалификации основных производственных рабочих, непосредственно связанных с использованием машин, механизация труда и совершенствование оборудования вызывают изменения в квалификационном уровне ряда других категорий трудящихся.

Эти изменения прежде всего касаются вспомогательных рабочих, занятых обслуживанием производственного оборудования, поскольку по мере совершенствования средств труда более сложным и ответственным становится уход за машинами и механизмами, их смазка, чистка, регулировка, ремонт и т. д. Например, на автозаводе им. Лихачева только за 1951—1958 гг. средняя сложность ремонта оборудования возросла на 6%. Одновременно значительно увеличилось число типоразмеров станков, обслуживаемых каждым ремонтником.

Серьезные требования предъявляют механизация производства и обновление оборудования также к квалификации инженерно-технических работников, которые в условиях непрерывного совершенствования машинной техники могут по-настоящему руководить производством и помогать рабочим добиваться высоких трудовых показателей только тогда, когда они сами постоянно расширяют технический кругозор и пополняют свои знания. При этом особенно значительными являются требования к росту квалификации такой группы работников, как конструкторы, проектировщики, научные сотрудники, задача которых состоит в создании новых типов машин и механизмов, приходящих на смену ручному труду и устаревшей технике. Обеспечение высоких темпов механизации делает необходимым увеличе-

ние численности этой группы и возрастание удельного веса ее высококвалифицированного труда во всей массе труда, затрачиваемого на предприятиях.

Воплощение технических проектов в жизнь, массовое производство новых, более сложных машин и механизмов предъявляют особенно большие требования к росту квалификации работников машиностроительной промышленности. Это связано с двумя обстоятельствами: во-первых, выпуск более сложной продукции, как правило, невозможен без известного повышения технического уровня соответствующих предприятий, что в свою очередь вызывает необходимость роста квалификации работников, и, во-вторых, выпуск новых моделей машин и механизмов является обычно более сложным и ответственным делом, нежели изготовление менее совершенных уже освоенных моделей.

Наконец, следует отметить, что механизация труда и совершенствование применяемого оборудования открывает новые возможности для творческих поисков в направлении улучшения производственного процесса, для рационализации приемов и методов работы, для улучшения технологических процессов, для совершенствования организации производства и труда и т. д. Для реализации этих возможностей также требуется повышение квалификации всех, кто в той или иной мере связан с использованием машин и механизмов.

Высшей ступенью развития механизации является *автоматизация* производства, при которой весь производственный процесс осуществляется машинами-автоматами без непосредственного вмешательства рабочего. Автоматизация получила широкое распространение в нашем народном хозяйстве. Системы автоматического регулирования внедрены в химической, нефтеперерабатывающей, угольной, легкой, пищевой и некоторых других отраслях промышленности. В 1959 г. на предприятиях одной только Российской Федерации работало 1112 автоматических и полуавтоматических линий, 17 полностью автоматизированных заводов, 65 тыс. металлорежущих станков-автоматов и полуавтоматов. В республике 96% всего чугуна выплавляется доменными печами с автоматизированным тепловым режимом.

XXI съездом КПСС намечено сделать большой шаг вперед в развитии автоматизации производства. Съезд

потребовал переходить от автоматизации отдельных агрегатов, установок к комплексной автоматизации, к созданию полностью автоматизированных цехов, технологических процессов и предприятий. В целях обеспечения комплексной автоматизации предусмотрено организовать в массовом масштабе высокоспециализированное производство средств автоматизации. Только для машиностроения за годы семилетки будет изготовлено около 1500 автоматических и полуавтоматических линий. Автоматизация затронет буквально каждое предприятие. Например, на автозаводе им. Лихачева за семилетку будет введено в строй дополнительно 160 автоматических линий, на Горьковском автозаводе — 136, на Подольском механическом заводе — 60, на Московском заводе малолитражных автомобилей — 28, на заводе «Калибр» — 23 и т. д.

В результате автоматизации коренным образом меняется характер трудовых функций рабочего. Поскольку машины выполняют теперь все движения, необходимые для обработки сырого материала, без содействия человека, постольку труд рабочего сводится к регулированию, контролю и наблюдению за работой станков и агрегатов, к подготовке оборудования для эксплуатации, к его настройке, наладке и переналадке, к предупреждению возможных неисправностей, к составлению программ и режимов технологических процессов и т. д. Однако эти изменения в труде отнюдь не означают снижения квалификационного уровня трудящихся.

Наоборот, уже первый этап автоматизации — внедрение автоматических станков, которые сложнее и многообразнее по устройству и принципам действия, чем неавтоматическое оборудование, требует роста квалификации наладчиков, настройщиков, электриков, ремонтных рабочих и других работников, обслуживающих эти станки. Одновременно происходит увеличение доли этой категории персонала в общем числе рабочих и сокращение удельного веса менее квалифицированного труда станочников-операторов.

Так, в крупносерийном производстве соотношение числа наладчиков и операторов составляет при ручном и маломеханизированном труде 1:12—15, при работе на механизированном оборудовании оно составляет 1:8, на полуавтоматах соотношение составляет 1:2—3 и на

автоматах 1 : 1—2. Но наладчики и ремонтники являются более квалифицированными рабочими, чем станочники. Например, в цехе изготовления сверл завода «Фрезер» средний тарифный разряд наладчиков и ремонтных рабочих выше, чем станочников, соответственно на 67 и 34 %, а в цехе автоматов завода АТЭ-2 — на 86 и 63 %. Следовательно, внедрение автоматизированного оборудования ведет к росту среднего квалификационного уровня всех рабочих; и на этой основе квалификация рабочих автоматизированных участков и цехов оказывается выше, чем у рабочих неавтоматизированных участков. Например, в цехе автоматов завода «Калибр» средний разряд рабочих на 22—28 % выше, чем в других цехах. В полностью автоматизированном цехе Первого государственного подшипникового завода средний разряд рабочих на 57 % выше, чем в механическом цехе завода «Динамо», где автоматизировано 45 % оборудования, и на 94 % выше, чем в цехе штангенциркулей завода «Калибр», где вовсе нет станков-автоматов.

Внедрение в производство разнообразных автоматических линий, создание автоматических цехов и предприятий еще больше расширяет область применения высококвалифицированного труда и одновременно уменьшает (а в ряде случаев и совсем сводит на нет) удельный вес неквалифицированных и малоквалифицированных работ. Например, на автоматических линиях машиностроительных заводов либо совсем устраняются, либо значительно сокращаются такие неквалифицированные и малоквалифицированные трудовые операции, как ручная передача деталей от станка к станку, уборка стружки, установка заготовок и съем готовых изделий, смазка. Автоматизация тепловых электростанций делает ненужными ручную подачу топлива в топки и воды в котлы, а также ручную регулировку загрузки котельных агрегатов и т. д.

Создание автоматических линий и целых автоматических предприятий делает более содержательным труд рабочих и инженерно-технических работников. С чем это связано? Здесь прежде всего надо отметить то обстоятельство, что автоматические линии включают в себя целый ряд взаимосвязанных агрегатов. Например, автоматическая линия по обработке блока мотора состоит из 45 агрегатных станков и обслуживается семью