

Н.Ф.Лесовой

**Охрана труда**  
в государственной  
торговле



Н. Ф. Лесовой

# Охрана труда в государственной торговле

*Допущено Министерством торговли СССР  
в качестве учебника для торговых техникумов*



МОСКВА ЭКОНОМИКА 1985

Рецензенты:

преподаватель Горьковского техникума  
советской торговли **В. И. Аратскова**  
преподаватель Московского техникума  
советской торговли **А. В. Загребеев**  
старший инженер-инспектор Главного управления  
пожарной охраны МВД СССР **В. Г. Юхименко**

Л  $\frac{3503000000-048}{011(01)-85}$  85—85

## Глава I

# ОХРАНА ТРУДА

Постоянное повышение благосостояния, улучшение условий труда и жизни советских людей является главной социальной задачей нашего общества. Еще в первые годы существования Страны Советов по инициативе В. И. Ленина были приняты программные документы, в которых отражена забота Советской власти об улучшении материального положения, охраны здоровья и социального страхования трудящихся.

В обществе, где вся деятельность партии и государства направлена на благо человека, жизнь и здоровье людей не могут подвергаться опасности ради достижения экономических или технических показателей.

Мероприятия по охране труда в СССР претворяются в жизнь на научной основе. Над решением задач, связанных со снижением производственного травматизма, развитием техники безопасности работают научные учреждения, органы государственного надзора, ведомственные организации, которые помогают разрабатывать и внедрять в производство эффективные нормы и правила обслуживания оборудования, допустимые концентрации вредных примесей и другие нормативы, лежащие в основе директивных материалов и правовых норм по охране труда.

Достижения технического прогресса, внедрение современного, высокопроизводительного оборудования, научной организации и механизации труда коренным образом преобразили облик торговых предприятий, характер и содержание труда работников торговли. Но все же необходимо помнить, что безопасность труда обеспечивается прежде всего самим работающим, его владением безопасными приемами работы, техникой, которую он эксплуатирует, а также знанием, четким соблюдением правил, норм и инструкций по технике безопасности.

Каждый советский человек, где бы он ни работал, реально ощущает заботу нашей партии и государства об улучшении условий его труда и охраны здоровья.

На языке статистики эта забота выражается большими и постоянно растущими затратами государственных средств. Только в 1983 г. затраты на охрану труда по Министерству торговли СССР составили 66,7 млн. руб.

Ежегодно для десятков тысяч рабочих и служащих системы торговли создаются более благоприятные, а порой и комфортабельные условия труда, неуклонно сокращается производственный травматизм.

В торговле сложилась система разработки пятилетних комплексных планов улучшения условий охраны труда и санитарно-оздоровительных мероприятий по каждому предприятию и в целом по отрасли. Практика подтвердила эффективность такого планирования, и теперь комплексные планы обрели не только общее признание, но и правовой статус в Законе СССР о трудовых коллективах.

## § 1. ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО ПО ОХРАНЕ ТРУДА В СССР

Охрана труда в СССР как система законодательных актов и соответствующих им социально-экономических, гигиенических и организационных мероприятий, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособности человека в процессе труда, наряду с проведением медицинских и оздоровительных мероприятий обеспечивается также развитием и совершенствованием техники безопасности и производственной санитарии, проведением мероприятий по оздоровлению окружающей среды, развитием научных исследований, направленных на предупреждение и снижение заболеваемости.

Благодаря повседневной заботе Коммунистической партии и Советского правительства о здоровье трудящихся, условиях их труда и его безопасности наша страна добилась значительных результатов в предупреждении несчастных случаев на производстве. Советский Союз относится к числу стран с самым низким в мире уровнем производственного травматизма.

«Основными направлениями экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года» предусмотрено сокращение ручного малоквалифицированного и тяжелого физического труда, создание и выпуск машин и оборудования, позволяющих улучшить условия труда и повысить его производительность.

Принцип профилактики, направленный на предупреждение производственного травматизма, профессиональных и общих заболеваний в нашей стране, закреплен в основополагающих документах, в том числе и в ряде статей Конституции СССР, принятой сессией Верховного Совета СССР 7 октября 1977 г. В этом историческом документе вопросам охраны труда посвящены отдельные статьи.

Так, в ст. 21 сказано: «Государство заботится об улучшении условий и охране труда, его научной организации, о сокращении, а в дальнейшем и полном вытеснении тяжелого физического труда на основе комплексной механизации и автоматизации производственных процессов во всех отраслях народного хозяйства».

Статья 42 гарантирует гражданам нашей страны охрану здоровья не только путем бесплатной медицинской помощи, но и путем профилактических мероприятий, внедрения мер оздоровления окружающей среды, развития техники безопасности и производственной санитарии.

Основными документами, определяющими права и обязанности трудящихся СССР, являются Конституция СССР, Основы законодательства Союза ССР и союзных республик, Кодекс законов о труде. В Основах законодательства Союза ССР и союзных республик о труде определены нормы советского трудового права, соответствующие современным условиям, изложены правовые, технические и санитарно-гигиенические нормы, обязательные для руководителей каждого предприятия любой отрасли.

Кодекс законов о труде (КЗоТ) определяет нормы и режим рабочего времени, времени отдыха, порядок заключения трудовых и коллективных договоров, нормы и оплаты труда, льготы, а также органы государственного надзора и общественного контроля за соблюдением законодательства о труде.

Кодексом законов о труде предусматривается, что на всех предприятиях, в учреждениях и организациях создаются здоровые и безопасные условия труда, внедряются современные средства техники безопасности, позволяющие предупреждать производственный травматизм, и обеспечиваются надлежащие санитарно-гигиенические условия во избежание возникновения профессиональных заболеваний.

Производственные здания, сооружения, оборудование, технологические процессы должны отвечать требо-

ваниям, обеспечивающим здоровые и безопасные условия труда.

Все новые и реконструируемые объекты производственного назначения не допускаются к эксплуатации без разрешения органов, осуществляющих государственный санитарный и технический надзор. Ввод в эксплуатацию объектов, не отвечающих требованиям охраны труда, законом запрещен.

Законодательство обязывает администрацию предприятий и организаций обеспечивать рабочие места надлежащим техническим оборудованием и создавать на них условия работы, в полной мере соответствующие правилам по охране труда, технике безопасности и санитарным нормам.

Согласно Основам законодательства Союза ССР определен порядок утверждения межотраслевых (единых для всех отраслей народного хозяйства) и отраслевых правил и норм по охране труда, технике безопасности и производственной санитарии, а также порядок разработки и утверждения инструкций по технике безопасности для каждой профессии.

Межотраслевые правила утверждаются Советом Министров СССР или по его поручению другими государственными органами совместно или по согласованию с ВЦСПС. Отраслевые правила и нормы по охране труда, типовые инструкции утверждаются министерствами и ведомствами совместно или по согласованию с ЦК профсоюзов. Инструкции по технике безопасности по профессиям разрабатываются и утверждаются администрацией предприятий и организаций совместно с местными комитетами профсоюзов.

На администрацию предприятий и организаций законом возлагается проведение инструктажа рабочих и служащих по технике безопасности, производственной санитарии, противопожарной охране и другим правилам охраны труда. Рабочие и служащие в соответствии с законодательством обязаны соблюдать правила и инструкции по эксплуатации оборудования, а также по использованию выдаваемых им средств индивидуальной защиты. Контроль за соблюдением требований инструкций по охране труда возлагается на администрацию предприятий, организаций.

С учетом физиологических особенностей организма законодательством регламентируются условия труда работающих женщин и подростков. Для них устанавливаются не только равные трудовые права со всеми рабочи-

ми и служащими, но и дополнительные гарантии в области охраны труда. Закон запрещает применение труда женщин и подростков на работах с вредными условиями труда, а также на работах по переноске и передвижению тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы. Прием на работу подростков моложе 16 лет законом не допускается.

В соответствии с Основами законодательства Союза ССР о труде надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде и правил по охране труда осуществляют специально уполномоченные на то государственные органы и инспекции, профессиональные союзы, Советы народных депутатов, министерства и ведомства (на подчиненных им предприятиях и в организациях).

Высший надзор за точным исполнением законов о труде всеми министерствами и ведомствами, предприятиями, учреждениями, организациями и должностными лицами осуществляет непосредственно Генеральный Прокурор СССР, а на территории РСФСР — Прокурор РСФСР.

Должностные лица, виновные в нарушении законодательства о труде и правил по охране труда, несут ответственность в установленном дисциплинарном, административном или уголовном порядке.

Режим труда на предприятиях торговли, работающих 41 ч в неделю, устанавливается в соответствии с действующим законодательством.

С учетом того, что большинство предприятий торговли (продовольственные, овощные, хлебные магазины) работают все дни недели и, как правило, в полторы-две смены, установлена следующая продолжительность рабочего дня работников, имеющих нормированный рабочий день (продавцов, кассиров, контролеров-кассиров, кладовщиков и др.):

а) работа ежедневно продолжительностью 8 ч 12 мин с двумя выходными днями в неделю — для лиц, работающих в одну и две смены;

б) работа продолжительностью 11 ч 30 мин через день с обязательным предоставлением выходного после каждого рабочего дня — для работников магазинов, работающих в полторы смены. В этом случае применяется суммированный учет рабочего времени за месяц. Перечень таких предприятий и должностей устанавливает вышестоящая организация (торг, управление торговли) по согласованию с городским (областным, краевым) комитетом профсоюза.



Суммированный учет рабочего времени неприменим для подростков в возрасте до 18 лет, беременных женщин и кормящих матерей, а также для некоторых других категорий работников.

Важным вопросом, связанным с соблюдением режима труда и отдыха работников торговли, является строгое ограничение сверхурочных работ. Сверхурочные работы в торговле допускаются в исключительных случаях, предусмотренных законодательством (стихийные бедствия, аварийные работы и т. д.), причем только с разрешения областного (краевого) комитета профсоюза. Оплата сверхурочных работ производится только в денежной форме в размерах и порядке, установленных законом.

Широкие полномочия в области улучшения условий труда предоставлены трудовым коллективам. Трудовые коллективы обсуждают и одобряют комплексные планы улучшения условий охраны труда и санитарно-оздоровительных мероприятий и контролируют выполнение этих планов; вносят предложения по техническому перевооружению, механизации и автоматизации, улучшению организации и культуры производства; разрабатывают и осуществляют мероприятия по улучшению условий труда и быта работающих женщин; контролируют использование средств, предназначенных на охрану труда, и соблюдение всеми работниками правил и инструкций по охране труда; вносят предложения и принимают участие в осуществлении мер по улучшению охраны окружающей среды; ставят вопросы о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении правил охраны труда.

## **§ 2. ОРГАНЫ НАДЗОРА И КОНТРОЛЯ ЗА ОХРАНОЙ ТРУДА И ТЕХНИКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ**

Соблюдение на предприятиях и в организациях законодательства, выполнение постановлений партии и правительства, приказов и распоряжений министерств и ведомств, постановлений профсоюзных органов по вопросам охраны труда, а также соблюдение общепромышленных правил техники безопасности контролируется органами государственного надзора и профсоюзами.

Соблюдение отраслевых правил техники безопасности контролируется ведомственными службами охраны труда и техники безопасности, а также технической инспекцией труда ЦК профсоюза отрасли и совета профсоюза.

Общепромышленные правила техники безопасности определяют порядок устройства, надзора и безопасной эксплуатации оборудования (лифтов, подъемных кранов, сосудов, работающих под давлением, электротехнического оборудования и электросети и др.), применяемого в различных отраслях народного хозяйства.

Отраслевые правила техники безопасности и производственной санитарии определяют специфику безопасности труда и производственной санитарии в данной отрасли, в том числе и эксплуатируемого оборудования, не поднадзорного органам государственного надзора. Отраслевые правила вводятся в действие приказом соответствующего министерства по согласованию с ЦК профсоюза. Вместе с тем они обязательно должны соответствовать положениям общепромышленных правил и санитарным нормам.

*Госгортехнадзор СССР* в системе торговли осуществляет надзор за подконтрольным ему оборудованием (грузоподъемными кранами, лифтами грузоподъемностью более 150 кг, паровыми котлами и сосудами, работающими под давлением, и др.). Инспектора контролируют техническую исправность и соответствие оборудования правилам устройства и безопасной эксплуатации, а также соблюдение персоналом, эксплуатирующим данное оборудование, правил техники безопасности. Если правила техники безопасности соблюдены, инспектор выдает разрешение на эксплуатацию оборудования. В противном случае эксплуатация оборудования не разрешается, и владельцу выдается предписание об устранении обнаруженных нарушений правил. Инспектор имеет право дать указания руководителям предприятий об отстранении от занимаемой должности лиц, не обладающих соответствующими знаниями, или не выполняющих правила техники безопасности, или не аттестованных, т. е. не прошедших проверку знаний правил техники безопасности.

*Госэнергонадзор СССР* осуществляет контроль за соблюдением на предприятиях правил технической эксплуатации электроустановок и правил техники безопасности при их эксплуатации.

*Госсанинспекция* осуществляет контроль за соблюдением санитарно-гигиенических и санитарно-эпидемиологических норм и правил, выполнением санитарно-профилактических мероприятий по предупреждению заболеваний, а также за санитарным состоянием производственных помещений и территорий, эффективностью

проведения работ по борьбе с шумом, вибрацией, по поддержанию чистоты воздушной среды и др. Санитарная инспекция систематически проверяет соблюдение санитарных правил на предприятиях торговли, особенно при хранении и продаже продовольственных товаров.

*Пожарная инспекция* осуществляет контроль за соблюдением на предприятиях норм и правил пожарной безопасности. В случаях нарушения правил инспекция имеет право закрывать магазины, базы и склады до устранения выявленных нарушений, а лиц, виновных в несоблюдении правил, привлекать к ответственности. В комиссии по приемке в эксплуатацию новых и реконструируемых предприятий торговли участие инспектора пожарного надзора является обязательным.

*Техническая инспекция труда профсоюзов* осуществляет надзор за выполнением всех организационных и технических мероприятий по охране труда в торговле. Технический инспектор труда контролирует соблюдение администрацией законодательства о труде, правил и норм по технике безопасности и производственной санитарии. В случае выявления нарушений он выдает администрации соответствующее предписание, обязательное для выполнения.

При выявлении грубых нарушений правил и норм по технике безопасности, которые могут повлечь за собой несчастные случаи, технический инспектор имеет право запретить эксплуатацию данного оборудования, а также ходатайствовать перед президиумом областного комитета или совета профсоюза о приостановке работы предприятия или отдельных его участков.

Технический инспектор расследует причины смертельных, тяжелых и групповых случаев травматизма, дает техническое заключение о причинах несчастных случаев, а также выявляет виновных лиц.

Органы государственного надзора действуют в тесном контакте с профсоюзными организациями. Профсоюзы непосредственно участвуют в выработке законов, связанных с охраной труда, производственной санитарией и техникой безопасности, организуют проведение таких массовых мероприятий, способствующих ликвидации производственного травматизма и улучшению на предприятиях условий труда, как смотры, конкурсы, дни охраны труда.

В связи с тем, что на предприятиях торговли эксплуатируется большое количество сложного оборудования,

оснащенного современными средствами автоматики, контроля режимов работы и безопасности, что требует квалифицированного технического надзора, в системе Министерства торговли РСФСР образована *ведомственная служба* по контролю за охраной труда и техникой безопасности в торговле. Указанную службу составляют инженеры по контролю за охраной труда и техникой безопасности в торговле и инженеры-контролеры, осуществляющие технический надзор за безопасной эксплуатацией лифтов грузоподъемностью до 160 кг и наклонных подъемников. Руководство службой, организованной при производственных комбинатах по торговой технике, Министерство торговли РСФСР возложило на трест «Росторгмонтаж».

### § 3. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ТОРГОВЛИ

*Охрана труда* представляет собой систему законодательных актов и соответствующих им социально-экономических, технических, гигиенических и организационных мероприятий, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда. Важнейшим элементом этой системы является техника безопасности — комплекс организационных и технических мероприятий и средств, предотвращающих вредное воздействие на работающих опасных производственных факторов.

В соответствии с Положением об организации работы по охране труда, технике безопасности и производственной санитарии в системе Министерства торговли СССР руководство работой по охране труда на крупных предприятиях торговли возлагается на заместителя директора, на предприятиях, где есть главный инженер, — на главного инженера, а на остальных предприятиях — на директора предприятия.

Положение предусматривает обязанности и права лиц, которые руководят работой по охране труда на предприятиях, в министерствах торговли союзных и автономных республик, управлениях торговли, торгах, трестах и в торговых конторах.

Ответственные лица, на которых возложено руководство работой по охране труда на предприятиях и в организациях торговли, обязаны постоянно контролировать соблюдение действующих правил, норм, приказов и указаний вышестоящих организаций по вопросам

охраны труда, налаживать организационную работу по обеспечению здоровых и безопасных условий труда, по механизации тяжелых, трудоемких, опасных и вредных работ. Кроме того, совместно с профсоюзными организациями они проводят общественные смотры охраны труда, предусматривают меры по улучшению условий и охране труда, разрабатывают санитарно-оздоровительные мероприятия, организуют обмен передовым опытом работы в этой области, периодически проверяют состояние охраны труда на подведомственных предприятиях.

Указанное положение предусматривает также права, обязанности и ответственность лиц, непосредственно организующих на предприятиях работу по охране труда. Эти лица назначаются приказом руководителя торговой организации. Это — инженеры по охране труда и технике безопасности управлений и министерств торговли, торгов, трестов и торговых контор. Если численность работников на подведомственных предприятиях составляет более 500 человек, то эти лица вводятся в штаты таких организаций. В иных случаях обязанности по охране труда приказом руководителя возлагаются на одного из инженерно-технических работников торгового треста или торговой конторы, который выполняет эту работу по совместительству.

Обязанности инженера по охране труда и технике безопасности торгового треста и торговой конторы предусматриваются специальным положением, утвержденным Министерством торговли РСФСР. Так, инженер по охране труда и технике безопасности разрабатывает мероприятия по созданию на предприятиях здоровых и безопасных условий труда, организует общественные смотры и дни охраны труда, совместно с руководством предприятия разрабатывает и добивается выполнения комплексных планов мероприятий по улучшению условий, охраны труда, а также санитарно-оздоровительных мероприятий, организует контроль за соблюдением правил, норм и инструкций по охране труда и технике безопасности, а также за своевременным и правильным использованием средств, предназначенных для реализации мероприятий по охране труда. Кроме того, он ведет учет несчастных случаев и анализирует причины их возникновения.

Положение об организации работы по охране труда в принципе излагает систему управления охраной труда, которая является составной частью управления производством и основывается на повседневной ответствен-

ности руководителей предприятий и организаций всех уровней за сохранность людей и за безопасность их труда.

Управлять охраной труда — значит создавать и поддерживать на рабочих местах в секциях, складских помещениях, на разгрузочных площадках условия, полностью удовлетворяющие требованиям законодательства, постановлениям директивных органов, стандартам системы безопасности труда и другой номенклатурно-технической документации по охране труда.

Обеспечение безопасности труда является составной частью работы по управлению производством, а не вынужденной мерой, принимаемой под нажимом органов государственного надзора или профсоюзов. Поэтому эффективность управленческой деятельности зависит от четкой регламентации функций, прав и обязанностей всех служб и должностных лиц по вопросам охраны труда, что и предусматривает положение.

*Инструктаж* работников торговли по технике безопасности согласно Положению, утвержденному приказом Министерства торговли СССР от 31 декабря 1974 г. № 288, должен проводиться на всех предприятиях, в организациях и учреждениях системы Минторга СССР независимо от характера их производственной деятельности, образования, квалификации, стажа и опыта их работы. Инструктаж по технике безопасности и обучение работников торговли правилам безопасной эксплуатации торговой техники являются важнейшей обязанностью администрации торгового предприятия. Как правило, несчастные случаи возникают прежде всего в результате недостаточной квалификации работников или недостаточного знания ими правил и инструкций по технике безопасности.

Положение предусматривает следующие виды инструктажа по технике безопасности: вводный, на рабочем месте, повторный и внеплановый.

**Вводный инструктаж** обязаны получить все новые работники, принятые на данное предприятие, и все учащиеся, проходящие на этом предприятии производственную практику. Цель вводного инструктажа — ознакомить работников с правилами внутреннего распорядка, с положениями законодательства о труде, с действующими правилами и инструкциями по технике безопасности. Вводный инструктаж проводит инженер по технике безопасности или работник, на которого приказом по предприятию возложена эта работа.

Инструктаж на рабочем месте проходит все лица, принятые на предприятие, работники, переведенные на другое рабочее место для временной или постоянной работы, а также учащиеся, проходящие на данном предприятии производственную практику. При проведении такого инструктажа работникам рассказывают о том, как организовать рабочее место, знакомят с оборудованием и правилами безопасной работы на нем. Особое внимание при этом уделяют технике безопасности при эксплуатации электрооборудования и инструментов. Проводят этот инструктаж руководители структурных подразделений, а на небольших предприятиях — руководитель предприятия.

Повторный инструктаж проводится для проверки и закрепления знаний работниками правил и инструкций по технике безопасности и умения на практике пользоваться безопасными приемами работы. Повторный инструктаж для работников торговли проводится один раз в шесть месяцев.

Внеплановый инструктаж проводится в случаях, когда на предприятии имели место случаи производственного травматизма, а также в случаях, когда меняется технологический процесс (или применяются неправильные приемы работ), а следовательно, и условия безопасности труда.

#### Форма журнала учета проведения вводного инструктажа

| № п/п | Дата проведения инструктажа | Фамилия, имя, отчество инструктируемого | Подразделение, куда направляется поступающий | Профессия (должность) | Подпись получившего инструктаж | Подпись проводившего инструктаж |
|-------|-----------------------------|---|--|-----------------------|--------------------------------|---------------------------------|
|       |                             |   |  |                       |                                |                                 |

#### Форма журнала учета проведения инструктажа на рабочем месте

| № п/п | Дата проведения инструктажа | Фамилия, имя, отчество инструктируемого | Профессия (должность) | Вид инструктажа | Подпись получившего инструктаж | Инструктаж проведен и знания проверил (подпись) |
|-------|-----------------------------|---|-----------------------|-----------------|--------------------------------|---|
|       |                             |   |                       |                 |                                |   |

На каждом предприятии торговли должны быть прошнурованные, пронумерованные и скрепленные печатью журналы проведения инструктажей. На с. 14 приведены формы таких журналов.

В журнал учета проведения инструктажа на рабочем месте, кроме того, делают все записи о проведении инструктажей повторного и внепланового.

Организация безопасного труда возложена на административно-технологический персонал предприятия. Администрация предприятия обязана правильно организовать труд рабочих и служащих, обеспечить трудовую и производственную дисциплину, неуклонно соблюдать законодательство о труде и правила охраны труда, внимательно относиться к нуждам и запросам работников, улучшать их условия труда и быта. Директор предприятия, его заместители, заведующие секциями и отделами — каждый на своем участке — должны обеспечивать безопасные условия труда. Основными задачами административно-технического персонала является также обеспечение безопасного и санитарного состояния оборудования, приспособлений и инвентаря, торговых и подсобных помещений, рабочих мест; проведение инструктажа и обучения правилам техники безопасности и производственной санитарии; организация контроля за осуществлением проведения всех этих мероприятий.

Обязанности администрации в области охраны труда определены в Основах законодательства Союза ССР, в правилах внутреннего трудового распорядка, в Положении о социалистическом государственном производственном предприятии, в отраслевых и межотраслевых правилах техники безопасности и производственной санитарии, а также в коллективных договорах и соглашениях по охране труда.

Для создания на предприятиях здоровых и безопасных условий труда администрация обязана:

разрабатывать и осуществлять текущие и перспективные планы по улучшению и оздоровлению условий труда;

систематически проверять выполнение разработанных мероприятий и распоряжений органов надзора по охране труда;

проводить инструктажи по технике безопасности, обучение работающих безопасным методам работы;

обеспечивать работающих инструкциями по технике безопасности, а производственные участки и рабочие



места — плакатами, предупредительными надписями и др.;

обучать и аттестовывать работников, проверять знание ими правил техники безопасности и законодательства о труде;

тщательно расследовать каждый случай производственного травматизма и аварии, анализировать причины и принимать меры к их ликвидации, привлекать к ответственности виновных;

издавать приказы и распоряжения по вопросам охраны труда в связи с предписаниями органов государственного надзора и технической инспекции труда профсоюзов.

Администрация обязана также внедрять современные средства техники безопасности, предупреждающие производственный травматизм, и обеспечивать санитарно-гигиенические условия труда. Она несет ответственность за то, чтобы здания, сооружения, оборудование, процессы труда полностью отвечали требованиям охраны труда. Эти требования включают, в частности, правильную эксплуатацию оборудования, защиту работающих от воздействия вредных условий труда, содержание помещений и рабочих мест в соответствии с утвержденными в установленном порядке санитарно-гигиеническими нормами и правилами, устройство санитарно-бытовых помещений и др.

Администрация предприятий несет ответственность за общее состояние охраны труда, а также за непринятие мер по созданию здоровых и безопасных условий труда в соответствии с требованиями охраны труда, за случаи травматизма и профессиональных заболеваний, за незнание и неисполнение подчиненными работниками — рабочими и служащими — правил, норм и инструкций по технике безопасности и производственной санитарии в соответствии с работой, которую они выполняют, и трудового законодательства.

Административная ответственность должностных лиц, виновных в нарушении законодательства о труде и правил охраны труда, заключается в наложении на них штрафов соответствующими органами надзора и контроля.

Дисциплинарная ответственность заключается в наложении дисциплинарных взысканий вышестоящими организациями. Если несоблюдение требований охраны труда носит систематический характер, работник может быть уволен.